



TMMOB

Maden Mühendisleri Odası adına

Sahibi:

Mehmet TORUN

Yazı İşleri Müdürü:

Nahit ARI

Yönetim Kurulu:

Ayhan YÜKSEL

H. Can DOĞAN

Necmi ERGİN

Mehmet ÖZYURT

Emre DEMİR

Mehmet ZAMAN

Emra ERGÜZELOĞLU KARATAŞ

Yayın Kurulu:

Cemalettin SAĞTEKİN

Nahit ARI

Niyazi KARADENİZ

Elif TORUN BİLGİÇ

Yayın Türü:

Yaygın Süreli Yayın

3 ayda bir yayımlanır

Yönetim Adresi:

Selanik Cad. 19/4

Kızılay 06650 ANKARA

Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57

Faks: 417 52 90

İnternet: www.maden.org.tr

E-posta: maden@maden.org.tr

Baskı Yeri:



Büro: Büyük Sanayi 1. Cad. 95/11 • İskitler - Ank.
Fabrika: Yenice Mah. Çubuk Yolu No:3 • Esenboğa - Ank.
Tel: 0.312 342 22 08 • Fax: 0.312 342 14 27
www.korzabasim.com.tr • e-mail: korza@korzabasim.com.tr

Baskı Tarihi ve Saati:

15 Ekim 2014, Saat: 09.00

Basım Adedi:

9000

Sayı: 110,

Temmuz - Ağustos - Eylül 2014

İmzalı yazıların sorumluluğu
yazarlarına aittir

içindekiler

BAŞYAZI	2
GÜNDEM	4
6552 SAYILI KANUN'UN MADENCİLİK FAALİYETLERİNİ VE İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİ İLGİLENDİREN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER	4
TMMOB SOMA MADEN FACIASI RAPORU AÇIKLANDI	8
HALKLAR BARIŞIN BARIKATINI KURUYOR	11
MADENCİLİK VE HUKUK	12
ODADAN HABERLER	13
MECLİS ARAŞTIRMA KOMİSYONUNA SOMA FACIASIYLA İLGİLİ SUNUM YAPILDI	13
SOMA FACIASI ÖN RAPORU DÜZENLENEN BİR BASIN TOPLANTISI İLE KAMUOYUNA DUYURULDU	13
ULUSAL MERMER VE TAŞ OCAKLARI ONARIM TEKNİKLERİ SEMPOZYUMU'NDA ÇAĞRILI BİLDİRİ SUNULDU	13
ANTALYA'DA ÜYE TOPLANTISI YAPILDI	14
KASTAMONU'DA ÜYE TOPLANTISI VE İŞYERİ ZİYARETLERİ YAPILDI	14
86. VE 87. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ YAPILDI	14
(B SINIFI) ve (C SINIFI) PATLAYICI MADDE ATEŞLEYİCİ EĞİTİMLERİ YAPILDI	14
DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ	15
ÇANKAYA BELEDİYESİ ZİYARET EDİLDİ	15
ZONGULDAK'TAKİ MADEN KAZASINDA MAHSUR KALAN İŞÇİLER KURTARILDI	15
SOMA'DA MADEN KAZASI MEYDANA GELDİ	15
BALIKESİR İVRİNDİ'DE ANTIMUAN OCAĞINDA KAZA MEYDANA GELDİ	15
GENÇ MADENCİ GELECEĞİNE SAHİP ÇIKIYOR	16
BASIN AÇIKLAMALARI	19
BEN YAPTIM ANLAYIŞI MADENCİLİĞİ BİTME NOKTASINA GETİRMIŞTİR	19
12 EYLÜL'ÜN ACILARI DEVAM EDİYOR	20
RANT POLİTİKALARI VE SERMAYENİN KAR HIRSI İNSAN YAŞAMINI HIÇE SAYMAKTADIR	21
KOŞULLAR AYNI, HAYDİ 1 EYLÜL'E!	22
ENERJİ ALANINDAKİ ÖZELLEŞTİRMELERE SON VERİLMELİDİR	22
SOMA FACIASININ 3. AYINDA YİNE RÖDEVANS YİNE TAŞERON YİNE KAZA	24
FİLİSTİN HALKINA KARŞI YÜRÜTÜLEN KATLİAMA SON VERİLMELİDİR	25
UNUTMAYACAĞIZ UNUTTURMAYACAĞIZ	25
İSTANBUL BEBECİ TAŞ OCAKLARI ALARM VERİYOR!!! YETKİLİLERE DUYURULUR	26
ŞUBELERDEN HABERLER	27
DİYARBAKIR ŞUBE	27
İSTANBUL ŞUBE	30
İZMİR ŞUBE	31
TMMOB HABERLER	32
MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILAR 19 EYLÜL'DE ALANLARDAYDI	32
TEOMAN ÖZTÜRK ÖLÜMÜNÜN 20. YILINDA ANILDI	34
SİVAS KATLİAMINDA HAYATINI KAYBEDENLER ANILDI	35
IV. ELEŞTİREL PSİKOLOJİ SEMPOZYUMUNDA "SOMA KATLİAMI" MASAYA YATIRILDI	35
ÜYELERİMİZDEN	36
2009 VE 2014 YILLARI ARASINDA MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ KONTENJAN SAYILARI VE ADAY TERCİHLERİNİN ANALİZİ	36
KÜLTÜR SANAT	39
BİR KİTAP / ALPAY KABACALI KİTABI	39
İNCELEME	39
DEMİR ÇELİK ÜRETİMİNDE BOR ÜRÜNÜ KULLANIMI	40
2014 YILI OCAK - EYLÜL AYLARI KAZA İSTATİSTİKLERİ	44
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ	
ALMAK İSTEYEN ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE!	45
METAL MADEN FİYATLARI	46
YİTİRDİKLERİMİZ	48

Merhaba...

Ülkemizin özgürlük, barış, adalet, paylaşım gibi sorunlarıyla mesleğimizin ve meslektaşlarımızın iş ve çalışma yaşamına ait sorunları at başı birbiriyle yarışarak devam etmektedir. Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları odamız çalışmalarını paylaştığımız bültenimiz Odamızın geçmiş birikimiyle ele alınarak mücadeleyi örgütlemeye çalışmıştır.

AKP hükümeti tarafından iç içe geçmiş belli bir istikamette sürdürülen iç ve dış politika güney sınırlarımızda gerginliği tırmandırmıştır. Bu gerginlik başta Suriye ile olmak üzere ülkemizi bir savaşın içerisine taşıma eğilimindedir. Komşularımız, Irak ve Suriye IŞİD denilen çete tarafından kan gölüne çevrilmiş, Kürt, Arap, Alevi, Türkmen, Ezidi ayrımı yapılmaksızın binlerce insan katledilmiş, milyonlarca insan göçe zorlanmıştır. Halen bu saldırılar bölgede devam et-

“...Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin sökülüp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeci değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız...” biçiminde dönemin mücadele çizgisini ortaya koyan TMMOB Başkanlarımızdan Teoman ÖZTÜRK 11 Temmuz 2014 tarihinde anılmıştır.

mektedir. Odamız savaş politikalarının önüne geçilmesi, savaşın durdurulması için haklar arasında barış ve kardeşliğin güçlendirilmesi mücadelesi içerisinde olacaktır.

Soma faciası ardından AKP Hükümeti tarafından maden mevzuatı ve işçi sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile ilgili çalışmaların yapılacağı ve çalışma yaşamının işçiler bakımından güvenli hale getirileceği alanlarda, görsel ve yazılı basında sıkça yer aldı. Ancak 11.09.2014 tarih ve 29116 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete`de yayımlanan “İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun” torbasından maden işçileri için bir tavşan çıkmadı. Hükümet, ÇSGB ve ETKB taraflarınca ayrı ayrı mevzuat çalışmaları yapıldığına dair duyumları almaktayız.

Ancak bu çalışmalar sektörde bulunan işçi sendikalarından, sektör temsilcilerinden ve meslek odalarından kaçırılarak yapılmaktadır. Çalışmaların hangi istikamette yapıldığına dair, sektör temsilcilerine bilgi de verilmemektedir. Hükümet ile ETKB ve ÇSGB mevcut konularını korudukları süre hangi yasal metni yazarlarsa yazsınlar işçilerin çalışma koşullarında bir değişiklik olmayacaktır. Odamız, bu olumsuzluklara rağmen maden emekçilerinin çalışma yaşamını kolaylaştırıcı düzenlemelerin yapılması, yapılan değişikliklerin uygulanması için mücadelesini sektör örgütleriyle dayanışma içerisinde sürdürecektir.

Soma Faciası Ön Raporu 23 Temmuz 2014 Çarşamba günü saat 11:00`de düzenlenen bir basın toplantısı ile kamuoyuna duyurulmuş olup bu sayımız

ile birlikte özel sayı olarak üyelerimiz ve kamuoyunun bilgilerine sunulmaktadır.

2 Temmuz 1993 yılında Sivas Madımak Oteli'nde yananlar sadece 35 canımız değildi, aynı zamanda insanlıktı. Odamız katliamın 21. yılında emekten, halktan, adaletten ve barıştan yana olanlarla birlikte Sivas katliamını unutturmamak için alanlara çıkmıştır.

"...Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurt-severliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeciğin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız..." biçiminde dönemin mücadeleye çizgisini ortaya koyan TMMOB Başkanlarımızdan Teoman ÖZTÜRK 11 Temmuz 2014 tarihinde anılmıştır.

1 Eylül Dünya Barış Günü bölgemizde Emperyalist çıkarlar uğruna katliamların sürdüğü bir süreçte barışın, adaletin ve kardeşliğin öne çıkarıldığı bir mücadele günü olarak emekten yana örgütlerle birlikte alanlarda kutlanılmıştır.

12 Eylül faşizminin yıldönümünde halen ülkemizde 12 Eylül'ü aratmayan koşulların yaşanmaktadır. Ülkemizi yöneten AKP Hükümetinin her vesilede demokratikleşmeden söz etmesine rağmen sembolik 12 Eylül yargılamasını öne çıkararak 12 Eylül ile hesaplaşıldığını ifade ederek kendi 12 Eylülünü eğitimde, sağlıkta, hukuktan, örgütlenmede v.b.' de yaptığı antidemokratik yasal düzenlemelerle ortaya koymaktadır.

Gerek vasıflı gerekse vasıfsız, işgücünün bir bütün olarak yaşadığı sorunların artarak devam ettiği 19 Eylül 1979 tarihinde emekçi halkın ve onların bir parçası olan mühendislerin çalışma

hayatına ait sorunlarının yoğunlaştığı, anti-demokratik uygulamaların arttığı bir dönemde yaptığı şanlı grev TMMOB tarafından mühendis, mimar ve şehir plancılarının dayanışma günü olarak ilan edilmiştir.

19 Eylül eylemini zorlayan benzer koşullar halen devam etmekle birlikte; biz mühendislerin, ekonomik, demokratik ve mesleki sorunları daha da artmıştır. Bu gün çalışma yaşamında karşı karşıya kaldığımız taşeronlaşma çalışanları düşük ücret ve uzun çalışma süreleri ile çalıştırırken sendikal örgütlenmeyi de engellemektedir. AKP Hükümeti tarafından yapılan yetersiz ve sadece kömür madenlerinde geçerli olacak iki askari ücret ve altı saat çalışma düzenlemesine işverenlerce tepki gecikmemiştir. Bunlardan da anlaşılacağı üzere emekçi halkın ve biz mühendislerin yaşadığı sorunlar artmaktadır. Bu durum geçici olmayıp sistematik olarak artarak devam etmektedir.

Odamız, kendisinin yaptığı her çalışmasında, katıldığı her etkinlikte, yetkililerle yaptığı her görüşmede, üyelerimizle illerde, işyerlerinde yaptığımız her toplantı ve görüşmede Maden Mühendislerinin uygun olmayan çalışma koşullarını ve işsiz üyelerimizin sorunlarını kamuoyu ile paylaşmak ve yetkililerin gündemine sokmak için çeşitli çalışmalarda bulunmaktadır. Bu çalışmaların yeterliliği yada yetersizliğinin üyelerimiz tarafından eleştirilmesi veya övülmesi sistematik olarak yapılan saldırıları durduramamaktadır. Üyelerimizle dayanışma içerisinde olarak; bu güne kadar olduğu gibi bilgi, belge ile mücadelemizi destekleyerek sürdürmeliyiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

6552 SAYILI KANUN'UN MADENCİLİK FAALİYETLERİNİ VE İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİ İLGİLENDİREN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER

1- İşe İade Davaları

İş Kanunu'nun 18 inci maddesi gereğince 30 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az 6 aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır.

İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminden tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde iş mahkemesinde işe iade davası açabilmektedir.

Mevzuata yeni getirilen "Yer altı işlerinde çalışan işçilerde kıdem şartı aranmaz." hüküm ile 30 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde yer altı işlerinde çalışan işçiler, 6 aylık kıdem şartı aranmaksızın, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile işe iade davası açabileceklerdir.

2- Asıl İşverenin Ücret Ödeme Zorunluluğu

İş Kanunu'nun 36 ncı maddesinde yapılan değişiklikle, işverenlere, alt işverene iş vermeleri hâlinde, bunların işçilerinin ücretlerinin ödenip ödenmediğini işçinin başvurusu üzerine veya aylık olarak resen kontrol etmek ve varsa ödenmeyen ücretleri hak edişlerinden keserek işçilerin banka hesabına yatırmakla yükümlülüğü getirilmiştir.

3- Fazla Çalışma

İş Kanunu'nun 41 inci maddesi ile fazla çalışmanın ne şekilde yapılabileceği düzenlenmiştir. Buna göre, ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilmektedir. Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar

çerçevesinde, haftalık 45 saati aşan çalışmalardır. Denkleştirme esasının uygulandığı hallerde, işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık iş süresini aşmamak koşulu ile bazı haftalarda toplam 45 saati aşsa dahi bu çalışmalar fazla çalışma sayılmamaktadır.

Getirilen değişiklik ile İş Kanunu'nda belirlenen "zorunlu nedenlerle fazla çalışma" ve "olağanüstü hallerde fazla çalışma" durumları dışında yer altında maden işlerinde çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılmamaktadır.

01.01.2015 tarihinden itibaren, yer altında maden işlerinde çalışan işçilere zorunlu nedenlerle ve/veya olağanüstü hallerde yaptırılan fazla çalışma durumlarında ise haftalık 36 saati aşan her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yüzden az olmamak üzere arttırılması suretiyle ödenecektir.

4- Yıllık Ücretli İzin Hakkı ve İzin Süreleri

İş Kanunu gereğince işyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilmektedir. İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi:

- 1 yıldan 5 yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara 14 günden,
- 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 20 günden,
- 15 yıl (dahil) ve daha fazla olanlara 26 günden, az olamaz.

Yapılan değişiklik sonrası yer altı işlerinde çalışan işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi şu şekilde olacaktır:

- 1 yıldan 5 yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara 18 günden,
- 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 24 günden,
- 15 yıl (dahil) ve daha fazla olanlara 30 günden, az olamaz.

5- Yıllık Ücretli İznin Uygulanması

Kanuna eklenen hüküm ile alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştirdiği hâlde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanacaktır. Asıl işveren, alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, alt işveren ise tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle yükümlü kılınmıştır.

6- Çalışma Süresi

Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok 45 saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır. Getirilen değişiklik ile 01.01.2015 tarihinden itibaren, yer altı maden işlerinde çalışan işçiler için yer altındaki çalışma süresi; haftada en çok 36 altı saat olup günlük 6 saatten fazla olamayacaktır.

7- "Linyit" ve "Taşkömürü" Çıkarılan İşyerlerinde, Yer Altında Çalışan İşçilerin Ücretleri

4 üncü grup madenlerden "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde, yer altında çalışan işçilere ödenecek ücret miktarı asgari ücretin 2 katından az olamayacaktır. 01.07.2014 - 31.12.2014 tarihleri arası uygulanacak net asgari ücret (asgari geçim indirimi dahil olmadan) 810,7 TL'dir.

8- Emeklilik Yaşı

Bakanlıkça tespit edilen maden işyerlerinin yeraltı işlerinde sürekli veya münavebeli olarak en az 20 yıldan beri çalışan sigortalılar için yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli yaş şartı 50 olarak uygulanacaktır.

Emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunanların, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte biri, prim ödeme gün sayıları toplamına eklenir ve eklenen bu süreler emeklilik yaş hadlerinden de indirilir şeklinde değiştirilmiştir. Değişiklikle öncesinde metinde yer alan "malûl" ibaresi "ağır engelli" şekline dönüştürülmüştür.

9- Fiilî Hizmet Süresi Zammı

Yeraltı işlerinde maden ocakları (elementer civa bulunduğu saptanan civa maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlara 180 gün fiilî hizmet süresi zammı uygulanmaktadır. Kanuna yapılan ekleme ile bu işlerde belirtilen sigortalıların, fiilî hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içinde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmayacaktır.

10- 10`Dan Az Çalışanı Bulunan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyeri İşverenleri

Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren; Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve 10 ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağ-

lık personeli görevlendirmek zorundadır. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilmektedir.

Yeni getirilen mevzuat hükmü gereği görevlendirme süresinin belirlenmesinde, Mesleki Eğitim Kanunu ile Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, çalışan sayısının toplamına dâhil edilmeyeceklerdir.

Yapılan değişiklik ile belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebileceklerdir.

10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin üstlenilmesine ilişkin eğitim programları, eğitimin süresi ve eğiticilerin nitelikleri ile görevlendirmeye ilişkin hususların çıkarılacak yönetmelik ile düzenleneceği belirtilmiştir.

11- Sağlık Gözetimi

Değişiklik öncesi tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz iken değişiklik ile artık tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacakların, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamayacağı hükmü getirilmiştir.

Değişiklik öncesi bütün işyerleri için sağlık raporları, işyeri sağlık ve güvenlik biriminde veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekiminden

alınmakta idi. Değişiklik sonrası alınması gereken sağlık raporlarının işyeri hekiminden alınması gerektiği belirtildikten sonra getirilen istisna ile 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için sağlık raporlarının kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabileceği kuralı getirilmiştir.

12- Soma Kazası (Aylık Bağlanması ve İstihdam)

Getirilen mevzuat hükmü ile 13.05.2014 tarihinden geçerli olmak üzere Manisa ilinin Soma ilçesinde meydana gelen maden kazası sonucunda ölen sigortalının; Kuruma olan her türlü borçları terkin edilecektir. Hak sahiplerine mevzuatta öngörülen; en az 1800 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş veya Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar için, her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olma şartları aranmaksızın 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık bağlanacaktır. Öngörülen primlerin eksik olan kısmı Maliye Bakanlığınca Kuruma ödenir.

Ölen sigortalının anne ve babasına gelir ve aylık bağlanmasında, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması ve diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmamış olması şartları aranmayacaktır.

Manisa ilinin Soma ilçesinde meydana gelen maden kazasından dolayı ölen sigortalının eş ve çocuklarından birisi, eşi ve çocuğu yoksa kardeşlerinden birisi olmak üzere toplam bir kişi hakkında Terörle Mücadele Kanununun ek 1 inci maddesindeki istihdama ilişkin hükümler ayrıca uygulanacaktır.

Uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal

Politikalar Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığınca müştereken tespit edilecektir.

13- Soma Kazası (Konut)

Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanuna eklenen geçici madde ile diğer kanunlardaki sınırlamalara tabi olmaksızın, mülkiyeti; 13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa ili Soma ilçesinde meydana gelen maden kazasında hayatını kaybeden kişilerin mirasçılarının devredilmek üzere; gerçek ve/veya tüzel kişiler tarafından bedelsiz olarak yapılacak konutlar için ihtiyaç duyulan taşınmazlar Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca maliklerinden bağış, satın alma, kamulaştırma, devir ve temlik veya tahsis yolu ile edinilebilecektir. Hazinesin özel mülkiyetinde veya Devletin hüküm ve tasarrufu altında bulunan taşınmazlar

ile bu Kanunun ek 10 uncu maddesi kapsamında olanlar dâhil orman sınırları dışına çıkarılmış ve çıkarılacak alanlarda bulunan taşınmazlardan aynı amaçla ihtiyaç duyulanlar ise Maliye Bakanlığınca adı geçen Başkanlığa tahsis edilir. Bu taşınmazlardan özelleştirme kapsamında olanlar için ayrıca Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı aranmayacaktır.

Edinilen taşınmazların üzerine yapılan konutlar, adı geçen Başkanlık tarafından maden kazasında hayatını kaybeden kişilerin mirasçıları adına kura ile bedelsiz olarak tapuda devir ve tescil olunacaktır. Bu konutlardan arta kalanlar Maliye Bakanlığınca genel hükümlere göre değerlendirilecektir.

Hazırlayan:
Av. Volkan KAYA
TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Hukuk Müşaviri

YENİ YAYINLAR



TMMOB SOMA MADEN FACİASI RAPORU AÇIKLANDI

13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa'nın Soma İlçesi'ndeki yeraltı kömür ocağında meydana gelen ve 301 maden emekçisinin ölümüne neden olan Soma katliamıyla ilgili TMMOB raporu 18 Eylül 2014 tarihinde düzenlenen bir basın toplantısı ile açıklandı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı, Yürütme Kurulu üyeleri Mehmet Besleme, Mehmet Torun, Genel Sekreter Vekili H. Can Doğan'ın katıldığı basın toplantısında açıklamayı Mehmet Torun yaptı.

TMMOB SOMA MADEN FACİASI RAPORU BASIN AÇIKLAMASI

13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa'nın Soma İlçesi'ndeki yeraltı kömür ocağında meydana gelen faciada, aralarında 5 maden mühendisinin de bulunduğu 301 maden emekçisi yaşamını yitirmiştir. Meydana gelen facia; Dünya madencilik tarihinin en acı olaylarından biri olarak kayıtlara geçmiştir. Söz konusu olay, yirmi birinci yüzyılın en büyük maden kazası olarak nitelenmekte olup, içinde bulunduğumuz yüzyılda böylesi bir facianın yaşanmış olması, Dünya madencilik çevreleri tarafından şaşkınlıkla karşılanmıştır.

Raporun daha detaylı ve sağlıklı yazılabilmesi için, ilgili Bakanlıklardan olayın meydana geldiği yeraltı ocağında inceleme yapma talebimiz kabul görmemiştir. Bu konuda TMMOB ve TTB yasal hakkını kullanarak kararın iptalini isteyecektir.

Facianın yaşandığı Eynez Sahası Karanlıkdere mevkiindeki IR 4009 ruhsat numaralı yeraltı kömür ocağının ruhsatı, bir kamu kuruluşu olan TKİ'ye aittir. Bununla beraber, söz konusu ocaktan kömür üretimi işi "hizmet alım sözleşmesi" kapsamında özel bir firmaya ihale edilmiştir.

Olay, henüz bütün yönleriyle aydınlatılmamıştır. Ancak, ocaktaki kömür damarlarının kendiliğinden yanmaya müsait olduğu, hem bilimsel çalışmalarla belirlenmiş hem de pratikte yaşanan pek çok olayla

eskiden beri bilinmektedir. Eldeki mevcut veriler, ölüm nedenleri ve tanık ifadeleri; olayın, kömürün kızışması (oksidasyonu) sonucu meydana geldiğini göstermektedir. Olayın, galeride kesilen fay atımlarıyla ezilmiş ve parçalanmış durumda olan kömür pasajlarının oksijenle sürekli teması sonucu kızışması ile daha önce çalışılan ve kömürü tam olarak alınamayan bölgede (eski imalat) oluşan yangının istenmeyen bir şekilde ana galeriye ulaşması sonucunda meydana gelmiş olması ihtimal dahilindedir.

Saat 14.30-15.00 civarlarında fark edilen olaya müdahale edilmeye çalışılmış, sorunun ciddiyetinin arttığı anlaşıldığında komşu işletmelerden destek talep edilmiştir. Saat 17.00 civarında, hava giriş tarafındaki çok sayıda işçinin ocaktan çıkışının sağlanmasının ardından, hava yönü tersine çevrilmiş, bu arada ulusal düzeyde kurtarma ekipleri de ilçeye yönlendirilmiştir. Kurtarma çalışmaları sonucunda, 301 madenciye cansız olarak ulaşılmıştır.

İlk açıklamalarda trafo patlaması olarak belirtilen ve olağan bir kaza izlenimi vermeye çalışılan felaket, boyutları itibari ile ülkemizde yaşanan en büyük "iş cinayeti" durumundadır. Facia, hem "madencilik" hem de "işçi sağlığı ve güvenliği" alanında son 12 yıldır ağırlaştırılmış bir biçimde sürdürülen "özelleştirme", "piyasalaştırma" ve "taşeronlaştırma" politikalarının çöktüğünü göstermektedir.

Çok açıktır ki Soma'da yaşanan felakete, şirketin "ne pahasına olursa olsun, maliyeti düşürme ve üretimi kesintisiz sürdürme" politikası neden olmuştur. Görünen tablodan yalnızca bu şirket sorumlu olamaz. Bu üretim modelini yaratan, kömür madenleri ve linyit sahalarını ihalelerle devredenler ve denetim sorumluluklarını yerine getirmeyenler de yaşanan iş cinayetlerinden birinci derecede sorumludur. Bu model, 3-5 firmanın ve bunlara bağlı çalışan "dayıbaşı taşeronlarının" çıkarına ve binlerce işçinin kölelik koşullarında çalıştırılması pahasına

ne ekonomik olarak ne de vicdani olarak sürdürülemez. Türkiye`de kömür madenciliğinin mevcut koşullarda sürdürülmesi, göz göre göre iş cinayetlerine davetiye çıkarmaktır.

13 Mayıs günü meydana gelen facianın yaşandığı saha, 2006 yılında hizmet alım sözleşmesi ile önce bir firmaya verilmiştir. Firma, bu ocakta yılda ancak 1.5 milyon ton maksimum üretim yapılabileceğini, bu üretimin gerçekleştirilebilmesi için de toplamda 800 işçi istihdamının mümkün olabileceğini TKİ kurumuna rapor etmiştir. Üretim sırasında kömürün yanıcı olması ve güvenli işletme maliyetinin yüksek olması nedeniyle firma, rödovans ön ödemesini yakarak sahadan çekilmiştir. Aynı sahanın, 2009 yılında Soma Kömürleri A.Ş.`ne devri yapılmıştır. Soma Kömür A.Ş.`nin en az 1.5 milyon ton/yıl üretim yaparak 10 yılda belirlenen alandaki kömürü üretmesi planlanmıştır. Soma Kömür AŞ. üretimi hızla arttırmış ve 2009 yılında 230 bin ton olan üretim 10 kattan fazla arttırılarak 2010 yılında 2,6 milyon tona yükseltilmiştir. Üretimdeki hızlı artış, daha sonraki yıllarda da devam etmiş ve 2012 yılında 3,8 milyon ton düzeyine kadar ulaşmıştır. İşçi sayısı da 3.000`lere ulaşmıştır. Son dört yılda yaşanan hızlı üretim artışları son derece çarpıcıdır. Söz konusu üretim düzeyine bu kadar kısa süre içerisinde çıkılmasının sahanın fiziksel dengelerini olumsuz yönde etkilemiş olabileceği hususu ciddiyetle ele alınmalıdır. Gerekli emniyet yatırımları yapılmaksızın eski havalandırma ve galeri alt yapısıyla sırf kâr amacı güdülerek çok yüksek üretim seviyesine çıkılmış ve çalışanların hayati önemdeki emniyet tedbirleri ihmal edilmiştir.

Ayrıca, ocakta, görece dar bir alanda çok fazla pano aynı anda çalışılmış, üretim zorlaması ve emek yoğun çalışma nedeniyle panolardaki işçi sayısı giderek artış göstermiş, dolayısıyla kaza riski de hızla yükselmiştir.

Kömür madenciliğinin en zoru, Soma Havzası gibi, kendiliğinden yanmaya elverişli olan ve metan içeren kömür yatakla-



rında yapılanı olup bu tür yataklarda havza bütünüyle planlanmalı, bilim ve teknoloji-den en üst düzeyde yararlanarak tek elden işletilmelidir. Oysa "havza" niteliğinde olan maden sahaları; ülkemizde belli belirsiz rezervler üzerinden üretim hedefleri konularak hizmet alımı ve/veya taşeronlaştırma yoluyla işletilmektedir. Yaşananlar bize göstermektedir ki; Soma faciası ve benzeri çok ölümlü kazalar adı "özelleştirme" olmaksızın, özelleştirme araçları olarak devreye sokulan hizmet alımı ve/veya taşeronlaştırmanın sonucudur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin temel amacı, işyerinde çalışan tüm işçilerin hiçbir koşulda kazaya uğramayacağı bir ortamın yaratılmasını ve kazaya neden olabilecek tüm koşulların iş ortamından bertaraf edilmesini sağlamaktır.

Türkiye`de işçi sağlığı ve iş güvenliği sisteminin yaşama geçirilmesi için oluşturulmuş olan mevzuat sistemsel sorunları çözecek yeterlilikte ve nitelikte değildir. Uygulanamayan, her şeyin kağıt üzerinde kaldığı bir işçi sağlığı ve iş güvenliği sisteminin yürütülebilmesi mümkün değildir. 6331 Sayılı Yasa ile işverene verilen işçi sağlığı ve güvenliği hizmetlerini ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden satın alabilme hakkı, özünde işçi sağlığı ve güvenliği sisteminin de taşeronlaştırılması demektir.

Soma faciasının temel nedenlerinden biri de, bilgi ve teknoloji üretemeyen sistemin, dünya piyasaları ile rekabet edebilmenin en kolay yolu olarak, ucuz ve güvencesiz emek üzerinden üretim yaptırma model

olarak benimsemiş olmasıdır. Türkiye`de uygulanan ekonomik sistem, sermaye birikim koşullarına ve madencilik sektörünün özgün yapısına bakıldığında, yapısal olarak "kaza" üreten bir sistemdir. Büyüme ve küresel piyasalarla rekabet edebilme adına uygulanan üretim zorlaması, uzun çalışma saatleri, işçi maliyetlerinin düşürülmesi, bir maliyet unsuru olarak görülen işçi sağlığı ve iş güvenliğinden yapılan fedakarlıklar; daha kötü çalışma koşullarını ve kazaları beraberinde getirmekte, sonrasında yaşananlar ise kalkınma için bu koşullara katlanılması gerektiği söylevine, işin fitratına bağlanmaktadır. Soma faciası, tüm bu dinamiklerin yaşandığı acılarla yüklü, olumsuz bir tablodur.

Facia sonrası, tepkileri azaltmak için her zaman olduğu gibi suçlu ve kurban arama süreci başlamıştır. Kazanın akabinde Başsavcının, "gözüne alacağımız herkes işçilerle birlikte öldü" beyanı ile ölen mühendisleri işaret etmiş olması, sistemin yaratmış olduğu bu facianın, sadece birkaç mühendise yüklenerek çözümlenmek istenilmesi ve sistemden kaynaklı sorunların örtülmek istenilmesinden kaynaklanmaktadır. Bu durum, Soma Kömür İşletmeleri A.Ş., TKİ, MİGEM, ETKB, ÇSGB ve Hükümetin yaşanan faciadaki sorumluluklarını ortadan kaldırmamaktadır.

Kuşkusuz facianın oluş nedenlerinin ortaya konulması, sorumlulukların belirlenmesi, bundan sonra olabilecek faciala-

rın önlenmesi için önemlidir, ancak yeterli değildir. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için bundan sonra iş yerlerinde "önce insan, önce sağlık ve önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, tüm süreçlerde öncelik işçi sağlığı ve iş güvenliğinde olmalıdır.

301 maden emekçisinin yaşamını yitirmesine neden olan ve yirmi birinci yüzyılın en büyük maden katliamı olarak nitelenen Soma faciası, ülkemizde büyük acılara neden olmuştur. Birlik olarak sorumluluğumuz ve görevimiz, kazanın nedenlerini en net ve somut biçimde kamuoyuna sunmaktır.

Kamuoyunun ihtiyacı olan detaylı bir teknik raporun hazırlanması, faciaya neden olan teknik ihmal ve hataların net olarak tespit edilebilmesi için; ocağa girilebilmesi, istenen bilgi, belge ve kayıtların Birliğimizle paylaşılması gerekmektedir. Ama bugün için kesin olan şudur; bu kadar işçimiz ve meslektaşımızın canına mal olan katliamın temel nedeni, 80'li yıllardan itibaren sürdürülen ve AKP hükümeti tarafından da kılavuz edinilen emek düşmanı neoliberal politikalar ve uygulamalarıdır.

Hükümet yetkililerinin, "bu işin fitratında vardır" söylemleri, bilimin ve tekniğin karşısında aldıkları pozisyonu özetlemekte olup, hükümet; 301 vatandaşın can güvenliğini sağlayamadığı için hukuki ve vicdani sorumluluk ilkeleri gereği istifa etmelidir.

DUYURU MİNERAL MÜZESİ

Bilindiği üzere ülkemizin yeraltı ve yerüstü değerleri, kalkınmamızda ve refah toplumu olmamızda çok önemli bir yer tutmaktadır. Bu değerlerimizin bilinmesi ve geleceğe aktarılması da ayrı bir öneme sahiptir. Gelişmiş ülkeler bu konuda ciddi çalışmalar yapmakta ve maden-mineral müzeleri oluşturarak madencilik kültürünü yaşatmaktadır.

Bu konuda ülkemiz oldukça geri durumdadır. Bu anlamda, Eskişehir`de bir "MİNERAL MÜZESİ" kurulması çalışması başlatılmıştır. Bu çalışmaya Odamız da destek vermektedir.

Müzenin fiziki alt yapısı hazır olup, yörenizde bulunan madenlerden güzel, sergilenebilecek bir numuneyi aşağıdaki adrese kargo ile göndererek desteğinizi beklemekteyiz. Müzede sergilenecek madeni gönderen Şirket ve Meslektaşımızın adı, Müze Kuruluş Kitabında yer alacaktır. Bu Proje; Türkiye Yerbilimcilerinin dayanışmasının, dostluğun, birlik ve beraberliğin bir eseri olacaktır.

İletişim : Muhsin TÜGEN *Maden Yüksek Mühendisi*
Tel: 0532 451 32 62 muhsintugen26@gmail.com.

Kargo : Baksan Sanayi Sitesi 83. Blok No: 11 (Yaysat) Eskişehir
Tel: 0222 340 57 75

HALKLAR BARIŞIN BARİKATINI KURUYOR

54 milyon insanın öldüğü II. Dünya Savaşı'nın ardından Hitler ordularının Polonya'yı işgal ederek savaşı başlattığı gün olan 1 Eylül, Dünya Barış Günü olarak ilan edilmişti.

Bugün, o savaşın üzerinden neredeyse 70 yıl geçti. Biz dünya halkları, emekçiler olarak barış gününü kutlarken dünyayı yöneten güçler savaştan, kan dökmekten, barbarlıktan vazgeçmedi.

Başta bölgemiz olmak üzere tüm dünyada silahlar konuştuğu kadınlar, gençler, çocuklar ve yoksullar başta olmak üzere bütün insanlık ağır bedeller ödüyor.

Emperyalizmin bölgemizdeki hegemonya projeleri insanlığın üzerine çöküyor. Etnik ve dini farklılıkların, bir zenginlik değil bir çatışma nedeni haline getirilmesi üzerine kurulu emperyalist hegemonya projelerinin sonucu olarak, halkların bugünleri, geleceklere ve bir arada yaşama umutları yok ediliyor.

Filistin'de, Suriye'de, Irak'ta, Rojava'da, Şengal'de, tüm Ortadoğu'da insanlık kitleleri biçimlerde katledilirken, bizlerin kanın kırmızısını gördüğü yerde, birileri petrolün siyahını, doların yeşilini görüyor. Bölge halklarının insan onuruna yakışır biçimde yaşatabilecek kaynaklar insanların kanını oluk oluk akıtmak için harcanıyor.

Emperyalist güç odaklarının emellerini hayata geçirmek için kullandıkları işbirlikçileri, kukla çeteleri, önce Suriye'de, sonra Irak ve Rojava'da ve en son Şengal'de eşit, özgür ve kardeşçe bir geleceğin önüne savaştan kalın bir duvar örmeyi hedefliyor. Ezidilerin kutsal topraklarında, Şengal'de kanlı katliamlar, özellikle de kadın kırımını yapıyor. IŞİD çetesi tarafından "savaş ganimeti" olarak görülen kadınlar, Ortaçağ gericiliği ve zulmü ile karşı karşıya kalıyor. Şiddetin en ağır biçimlerine maruz kalıyor, pazarlarda satılan kölelere dönüştürülüyor. Yerinde yurdundan edilerek göçe zorlanan yüz binler adeta soykırımla yok edilmek isteniyor.

Bugün ülkemizi yöneten AKP iktidarı ise tercihini savaştan, çatışmadan yana koymaya devam ediyor. Akan gözyaşı ve kana rağmen, Türkiye'de ve Ortadoğu'da ırkçı/ayırıcı/tekçi/mezhapçı bir siyasette ısrar ediyor. Halkları birbirine düşman eden, en azından birbirinden uzaklaştıran bu siyaset ile seçim kazanmak, iktidar için akan kandan, ölen insanlıktan önemli görülüyor. AKP iktidarı, Kürt Sorununda özellikle son dönemde çözüm, barış ve müzakere sürecine ilişkin yoğun mesaj ve temennilere rağmen çatışmacı dilini, barış karşıtı tutumunu sürdürüyor. Sorunu diyalog ve sağduyu ile çözmek yerine "terör ve güvenlik" eksenindeki yaklaşımında inat ediyor olduğu gibi, sürecin dinamitlenmesine yol açabilecek provokasyonların altına imza atmaktan geri durmuyor.

Ülkedeki siyasi gelişmeler de barış için daha fazla mücadele etmemiz gerektiğine işaret ediyor: IŞİD adı verilen kanlı çeteyi "hoşnutsuzluktan kaynaklanan reaksiyon" olarak adlandıran Dışişleri Bakanı bu ülkenin Başbakanı oluyor. Ne var ki "Tecavüz, çocuk istismarı, kadınların köleleştirilmesi, kesilen kelleler", Türkiye'yi yönetenlerce uzun süre desteklediği ortada olan bu çetenin hoşnutsuzluğunu bir türlü gidermiyor. 15 yaşındaki Berkin Elvan'ı öldürüp "terörist" ilan edenler, konsolosluk çalışanlarını rehin almasına rağmen bu barbarlara bir kere bile hak ettiği sıfatla hitap edemiyor.

Filistin'de, Gazze'de her gün insanlık ölürken Türkiye'nin İsrail ile askeri/siyasi/ticari ilişkilerine bile son verilmiyor. Aksine son yıllarda Türkiye, askeri malzeme de dahil olmak üzere İsrail'in en önemli ticari partnerlerinden biri haline gelmiştir. Gazze'de çocukların üzerine atılan her İsrail bombasında bu topraklardan bir kuruş katkının olmasını önlemek, anlaşılabilir o dur ki bu hükümetin harcı değildir. İsrail'den hesap sormak, yüreği Ortadoğu halkları ile atan biz işçilerin, emekçilerin, zalim ile akçeli işleri olmanın görevidir.

Bizler hiçbir zaman, hiçbir yerde katledilenin kimliğine, inancına, diline, milliyetine, derisinin rengine bakmayanlar olarak bu barbarlığa meydan okuyoruz.

Bizim için Filistin Rojava'dır. Rojava Gazze'dir. Gazze Şengal'dir. Hepsinin acısı topraklarından sürülüp gelen Ezidilerin, Türkmenlerin, Arapların, Alevilerin, Şiiilerin, Hıristiyanların gözlerindeki acıdır. O acıya pasaport soranlar bizden değildir!

Çünkü biz öldürülenleriz, sürgün edilenleriz, işkenceden geçirilenleriz, tecavüz edilenleriz. Çünkü biz savaşlarda bedel ödeyenleriz. Biz Ortadoğu'nun yoksul, emekçi halkları olarak ırkçı/mezhepçi savaşlarda ölüme yazgılı olmadığımızı, savaşlarda bedel ödeyenler olarak halkların kardeşçe yaşayacağı, geleceğini özgürce belirleyeceği bir ülke, bir coğrafya, hatta bir dünya yaratabileceğimizi biliyoruz.

Biz işçiler, biz emekçiler, biz bu coğrafyada yakıp yıkılan tüm değerleri yaratırken

savaşta ve barışta ölenler/öldürülenler olarak, iktidardan ve sermayeden barış, özgürlük, eşitlik beklenmeyeceğinin farkındayız.

Tüm halkların eşit, özgür, insanca ve kardeşçe yaşayacağı bir dünyayı kendi ellerimizle kuracağız!

DİSK-KESK-TMMOB ve TTB olarak 1 Eylül Dünya Barış gününde barışı da, özgürlükleri de, haklarımızı da söke söke almak için ülkenin dört bir yanında düzenlenecek mitinglerde, yürüyüşlerde buluşacağız. Silopi'den Yayladağı'na kadar sınır kentlerinde (Şırnak, Mardin, Urfa, Antep, Kilis, Hatay) barış zincirleri kurarak savaş çetelerine, savaş tüccarlarına, savaş kışkırtıcılarına meydan okuyacağız! Yurdun her yerinde savaşa karşı barışın barikatını kuracağız!

Gelin insanlık büyük bir sınavdan geçerken barış için, kardeşlik için, özgürlük için, eşitlik için ele ele verelim!

DİSK- KESK- TMMOB- TTB

MADENCİLİK VE HUKUK

“İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun” 11.09.2014 tarih ve 29116 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete`de yayımlanmıştır.

Maden İşyerlerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 24 Eylül 2014 Tarih Ve 29129 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.



MECLİS ARAŞTIRMA KOMİSYONUNA SOMA FACİASIYLA İLGİLİ SUNUM YAPILDI

Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, 2 Temmuz 2014 Çarşamba günü, 13 Mayıs 2014 tarihinde meydana gelen Soma faciasını araştırmak üzere kurulan "Manisa'nın Soma İlçesinde Meydana Maden Kazalarının Araştırılarak Alınması Gereken İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tedbirlerinin Belirlenmesi Amacıyla Kurulan TBMM Meclis Araştırma Komisyonu"na konuyla ilgili Odamız görüşlerini ve çözüm önerilerini içeren bir sunum yapmıştır.

Sunum özetine

<http://www.maden.org.tr> ulaşabilirsiniz.



SOMA FACİASI ÖN RAPORU DÜZENLENEN BİR BASIN TOPLANTISI İLE KAMUOYUNA DUYURULDU

Soma'da 13 Mayıs 2014'te meydana gelen ve aralarında 5 meslektaşımızın da bulunduğu 301 maden emekçisinin ölümüne yol açan faciayla ilgili olarak Odamız tarafından hazırlanan SOMA FACİASI ÖN RAPORU 23 Temmuz 2014 Çarşamba günü düzenlenen bir basın toplantısı ile kamuoyuna duyuruldu.

Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan Yüksel tarafından açıklanan SOMA FACİASI ÖN RAPORU bu sayı ekinde verilmiştir.



ULUSAL MERMER VE TAŞ OCAKLARI ONARIM TEKNİKLERİ SEMPOZYUMU'NDA ÇAĞRILI BİLDİRİ SUNULDU



Oda Başkanımız Ayhan Yüksel ve Isparta İl Temsilci Yrd. Doruk Delibağlı, 18 Eylül 2014 tarihinde Isparta'da düzenlenen Ulusal Mermer ve Taş Ocakları Onarım Teknikleri Sempozyumu'nda Odamız adına çağrılı bildiri sunmuşlardır.

İŞYERİ ZİYARETLERİNE DEVAM EDİLİYOR

ANTALYA 'DA ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

18 Eylül 2014 Perşembe günü Antalya İl Temsilcilik binasında, Oda Başkanımız Ayhan Yüksel ve Yönetim Kurulu Üyemiz Necmi Ergin'in katıldığı üye toplantısı yapılmıştır.

Toplantıda üye sorunları ve güncel konular ele alınmıştır.



KASTAMONU'DA ÜYE TOPLANTISI VE İŞYERİ ZİYARETLERİ YAPILDI

Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, Zonguldak Şubemiz İl. Başkanı Hüsnü Meydan ve Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Serdar Yılmaz, 10 Eylül 2014 tarihinde Kastamonu'da yapılan üye

toplantısına katılmış ve işyeri ziyaretlerinde bulunmuşlardır.

Toplantı ve ziyaretlerde üye ve sektör sorunları ile güncel konularla ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.

EĞİTİM FAALİYETLERİNE DEVAM EDİLİYOR

86. ve 87. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ YAPILDI



Odamız üyelerine yönelik olarak Ankara'da 15-20 Eylül 2014 tarihleri arasında 86. ve 22-27 Eylül 2014 tarihleri arasında 87. Teknik Nezaretçi Eğitim Seminerleri düzenlenmiştir.

(B SINIFI) ve (C SINIFI) PATLAYICI MADDE ATEŞLEYİCİ EĞİTİMLERİ YAPILDI

Odamız tarafından 05-06 Eylül 2014 tarihlerinde Ankara'da Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi (B Sınıfı Belge için), 19-20 Eylül 2014 tarihlerinde Ankara'da Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi (C Sınıfı Belge için) düzenlenmiştir.



DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ

Oda Başkanımız Ayhan Yüksel ve Yönetim Kurulu Üyemiz Emre Demir, 9 Temmuz 2014 Çarşamba günü DSİ Genel Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, orman izinleri sırasında alınan DSİ görüşlerine ilişkin konular, yapılması gereken eğitim programları ve DSİ personelinin görevde yükselme sınavına ilişkin konularla ilgili DSİ Genel Müdür Yardımcıları Yakup Başoğlu ve Ali Rıza Diniz ile görüşmelerde bulunmuşlardır.



ÇANKAYA BELEDİYESİ ZİYARET EDİLDİ



Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, 10 Temmuz 2014 Perşembe günü Çankaya Belediye Başkan Yardımcısı Nafiz Kaya'yı makamında ziyaret etti.

Yapılan görüşmede, Odamız 60 Yıl Etkinlikleri kapsamında Çankaya Belediyesi ile yapılacak işbirliği çalışmalarını ele alınmıştır.

ZONGULDAK'TAKİ MADEN KAZASINDA MAHSUR KALAN İŞÇİLER KURTARILDI

Zonguldak'ta özel bir şirkete ait maden ocağında, 11 Ağustos pazartesi günü gece vardiyası sırasında meydana gelen göçükte mahzur kalan 9 işçi kurtarıldı.

Emekçilerimize ve madencilik camiasına geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.

SOMA'DA MADEN KAZASI MEYDANA GELDİ

Manisa - Soma'da yeraltı kömür ocağında, 3 Eylül Çarşamba günü sabah saatlerinde meydana gelen kazada Metin Keskin isimli işçi yaşamını yitirmiştir.

Yaşamını yitiren işçimizin ailesine ve camiamıza başsağlığı dileriz.

BALIKESİR İVRİNDİ'DE ANTIMUAN OCAĞINDA KAZA MEYDANA GELDİ

Balıkesir İvrindi'de özel bir şirkete ait olan antimuan ocağında şev kayması nedeniyle meydana gelen iş kazası sonucu iki işçi yaşamını kaybetmiştir. Yakınlarına ve camiamıza başsağlığı dileriz.

GENÇ MADENCİ GELECEĞİNE SAHİP ÇIKIYOR

Maden Mühendisleri Odası Öğrenci Örgütülüğü'nün adı "GENÇ MADENCİ"dir.

Karanlığa karşı aydınlığı, savaşa ve işgale karşı barışı, eşitsizliğe karşı adaleti, linç kültürüne karşı kardeşliği, sermayeye karşı emeği, baskıya ve zora karşı özgürlüğü savunmaya, neoliberalizme, gericiliğe ve ırkçılığa karşı mücadele bayrağını yükseltmeye, insanımıza ve hepimize her zaman dayatılan "Kırk katır, kırk satır" ikilemine karşı başka bir dünya, başka bir Türkiye, başka bir yaşam mümkün demeye devam edeceğiz.

AYDINLIK BİR GELECEK İÇİN KARANLIĞI KAZIYORUZ

Mühendis Kimdir?

Arthur Mellen Wellington, mühendisliği "beceriksiz birinin iki dolara kötü yaptığı bir şeyi bir dolara iyi yapma sanatı" şeklinde tanımlıyor.

En geniş tanımla mühendislik, bilimsel üretimi insan yararına yönelik teknik araçlara dönüştüren ve bu araçların keşfini, üretimini ve uygulamasını gerçekleştiren meslek disiplini.

Burada, 1973-1980 dönemlerinde TMMOB başkanlığı yapmış olan Teoman Öztürk'ün 25. Genel Kurul'da yaptığı açılış konuşması dikkate değerdir:

"Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağının bilinci içinde, bilimi ve tekniği, emperyalizmin ve sömürgecilerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız"

24 Mayıs 1980



Maden Mühendisleri ve Cevher Hazırlama Mühendislerinin Çalışma Alanları

Maden mühendisleri, madenlerin keşif, değerlendirme, çıkarma ve cevher hazırlama mühendisleri ile birlikte işleme süreçlerine yönelik bilimsel, teknik, ekonomik ve uygulama becerilerine sahip olan, alandaki gelişmeleri takip eden ve bu konuda fiilen inisiyatif alan kişidir.

Maden mühendisleri; maden arama faaliyetlerinde, açık ve yer altı ocaklarında cevher üretiminde, havalandırma işlerinde, cevher hazırlama mühendisleriyle birlikte cevher işleme tesislerinde, çevresel etki değerlendirme, madencilik faaliyetleri sonucunda bozulan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması süreçlerinde, iş denetçiliği, çevre görevlisi ve iş güvenliği mühendisliğinde, tünel inşaatlarında, sondaj işlerinde, madencilikte kullanılan makinelerin ve ekipmanların kataloglanması ve satış işlerinde, madencilikte kullanılan yazılımların eğitim ve üretim süreçlerinde, vb. işlerde çalışma yetkisine sahiptirler.

Maden Mühendisleri Odası, ülkemizdeki maden ve cevher hazırlama mühendislerinin meslek örgütüdür. TMMOB çatısı altında 1954 yılında kurulmuştur.

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu uyarınca; 20 Aralık 1954 tarihinde Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyeti, Maden Mühendisleri Cemiyeti, Karabük Ağır Sanayi Mühendisleri Derneği ve Türk Mühendis Jeologlar Derneği üyelerince gerçekleştirilmiştir. Kurucu Genel Kurul'un çalışmaları sonucunda Maden Mühendisleri Odası ilk olağan genel kurulunu 1955 yılında gerçekleştirmiştir.

Odamızın resmi sitesindeki tanımı aşağıdaki gibidir:

“6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu ve Ana Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip “TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI”, Anayasa’nın 135. Maddesinde tanımlanan, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.”

Maden Mühendisleri Odası ve Öğrenciler

Maden Mühendisleri Odası 2003 yılında öğrenci çalışması başlatmış ve günümüze kadar bu çalışmalarını sürdürmüştür. Yürütülen öğrenci çalışmaları aşağıdaki gibi özetlenebilir:

Öğrenci Üye Sistemi:

Odamız, maden mühendisliği öğrencilerini “öğrenci üye” olarak üye yapmakta ve üye kimliği vermektedir. Bu kimlikler aracılığıyla öğrenciler Oda etkinliklerinden ve yayınlarından daha aktif olarak faydalanabilmekte, Oda ile iletişimlerini daha düzenli kurabilmektedir.

Üniversite Temsilcilikleri:

Odamız, maden mühendisliği bölümü bulunan bütün üniversitelerde “işyeri temsilcisi” unvanıyla bir akademik temsilci bulundurmaktadır. Bunun yanı sıra, her üniversitenin bir “öğrenci temsilciliği” yapısı oluşturmaya çalışmaktadır. Bu yapıda bir öğrenci temsilcisi, bulunduğu üniversitede bir temsilci yardımcısı ile birlikte çalışır. Gerekli gördüğünde sınıf temsilcileri de belirleyebilir. Bu temsilciler aracılığıyla oda-öğrenci ilişkileri koordineli bir şekilde yürütülmekte, öğrencilerin talepleri alınmakta, oda etkinliklerinin duyuruları ve ihtiyaç duyulan çeşitli materyaller yerellere ulaştırılmaktadır.

Üniversitelerde Öğrenci Toplantıları:

Odamız, 2004 yılından bu yana maden mühendisliği ve cevher hazırlama mühendisliği bölümü bulunan üniversitelerde Odamızın tanıtılması, öğrenci ilişkilerinin geliştirilmesi ve öğrencilerin üniversitelerinde karşı

karşıya kaldıkları sorunların tespit edilerek, bu sorunların çözümü doğrultusunda Oda olanaklarının seferber edilmesi amaçlarıyla toplantılar, söyleşiler ve çeşitli etkinlikler düzenlemektedir. Bu etkinliklerde öğrenciler ile Oda temsilcileri ortak bir platformda buluşma şansı bulmaktadır. Bunun yanı sıra, üniversitelerdeki meslekle ilgili öğrenci kulüpleri desteklenmektedir.

Öğrenci Üyeler İçin Yaz Kampı ve Eğitim Çalışmaları:

Odamız, 2008 yılında öğrenci temsilcileri düzeyinde Zonguldak Kandilli’de bir yaz kampı ve 2012 yılında Ankara Çayırhan’da bir temsilci eğitim çalışması gerçekleştirmişti.

Teknik Geziler ve Staj Çalışmaları:

Odamız, öğrencilere teknik gezi ve staj ile ilgili destekte bulunmaktadır. Ülkedeki plansız sanayileşme ve çarpık eğitim sistemi sonucunda şüphesiz ki her öğrenciyi olanak sağlanması imkansızdır; ancak odamız gücü oranında bu imkanları seferber etmektedir.

Öğrenci Evi

Biz öğrencilerin önemli bir sorunu da barınma sorunudur. Bu sorunu yaşayan mühendislik öğrencilerine yönelik yapılan ve 2013-2014 eğitim yılı için öğrenci kabul eden TMMOB Öğrenci evinde Genç Madenci için ayrılmış kontenjanımız bulunmaktadır. TMMOB Öğrenci Evinde kalacak arkadaşlarımız iki kişilik odalarda yemekhane, kütüphane çalışma salonu gibi tüm gereksinimleri karşılanabilecektir.

Öğrenci Üye Kurultayları:

Odamız, öğrencilerin kendi sorunlarını tartışmaları için zemin hazırlamak amacıyla merkezi öğrenci kurultayları düzenlemektedir.

Kurultaylara her üniversiteden öğrenciler kendi belirledikleri öğrenci delegelerle katılmaktadır. Kurultaylarda ağırlıklı olarak öğrenci gündemleri, mesleğin ve ülkenin sorunları tartışmakta ve çözüm önerileri geliştirilmektedir. Kurultaylarda oluşan

irade ışığında ortak mücadele yöntemleri oluşturulmaktadır. Genellikle iki gün süren kurultaylar, çeşitli panel ve etkinlikler de içermektedir.

Odamızın gerçekleştirdiği öğrenci kurultayları tartışılan gündemleri ile birlikte aşağıdaki gibidir: 1. Öğrenci Üye Kurultayı Ankara'da (2007), 2. Öğrenci Kurultayı Antalya'da (2009), 3. Öğrenci Kurultayı Antalya'da (2011), 4. Öğrenci Kurultayı Antalya'da (2013) gerçekleştirilmiştir.

Web Sitesi:

Odamız, resmi sitesi www.maden.org.tr adresinin uzantısı olan genc.maden.org.tr web sitesini öğrencilere sağlamıştır. Sitede öğrenci etkinliklerinin duyuruları, odadan haberler ve öğrencilerin iletişim kurmalarına yönelik bir forum mevcuttur.

Kongre ve Sempozyumlar:

Odamız, iki yıllık dönemler içerisinde Uluslar arası Madencilik Kongresi, Kömür Kongresi, Uluslar arası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu, Maden Makineleri Sempozyumu gibi birçok mesleki kongre, sempozyum ve gezi düzenlemektedir. Bu etkinliklere üniversitelerden öğrenciler de herhangi bir ücret ödemediği takdirde katılabilmektedir.

Oda Yayınları:

Odamızın çeşitli akademisyenlerin ve odaya emek vermiş olan üyelerin madencilik ve eğitimi alanlarındaki bilimsel çalışmalarının yanı sıra Madencilik Terimleri Sözlüğü, Maden Kanunu gibi yüzlerce yayını bulunmaktadır. Bu yayınlar öğrencilere 50% indirimli

olarak sağlanmaktadır. Ayrıca, üç aylık olarak çıkartılan Madencilik Bülteni yayınında öğrenciler de yazı yazmaktadır. Odamız, öğrencilere yönelik bir yayın faaliyeti için çalışmalar yürütmektedir.

Bizler Genç Madenci olarak;

“Gençlik gelecektir” şiarıyla bugüne değin biriktirdiğimiz mücadelenin onuruyla;

- Eğitime, üniversiteye ve yaşama dair sorunlarımızı ve çözüm önerilerini tartışmak;
- Öğrenci komisyonlarıyla başlayan ve öğrenci üyeliğiyle ilerletilen, Oda-öğrenci ilişkisi ve Genç Madenci örgütlülüğünü geliştirmek;
- Söz, yetki, karar süreçlerinde öğrencilerin de olduğu özerk ve demokratik üniversite için birlikte üretmek

amaçlarıyla yan yana geldiğimiz Genç Madenci, yarınlara yürüyüşünde; öğrencilik esnasında yaşanan problemlerin sadece bugünü değil, bütün hayatımızı etkileyen dolayısıyla son derece ciddi sorumluluk duyarak mücadele edilmesi gereken sorunlar olduğunun bilincindeyiz.

Eğitim sisteminin, çalışma yaşamının yan tüm yaşamın öğrencinin ve emekçinin yararına yeniden düzenlenmesinin gerektiğini düşünüyoruz.

Böyle bir düzenleme yapılmadan temel sorunlarımızın hiçbirinin çözülemeyeceğini, ayrıca, bireysel çabalar ile boşa çabalamak yerine benzer sorunların çözümü için hep birlikte mücadele edilmesi gerektiğine inanıyoruz.

AYDINLIK BİR GELECEK İÇİN KARANLIĞI KAZIYORUZ



BEN YAPTIM ANLAYIŞI MADENCİLİĞİ BİTME NOKTASINA GETİRMIŞTİR

SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ İÇİN DEMOKRATİK KATILIM ANLAYIŞI İLE ULUSAL MADENCİLİĞİMİZ KÜRESEL POLİTİKALARA KARŞI DESTEKLENMELİDİR.

Bilindiği üzere demokratik ülkelerde ulusal düzlemde herhangi bir mevzuat değişikliği yapılacağı zaman izlenmesi gerekli olan yol bellidir. Yapılacak olan mevzuat değişikliğine ilişkin çalışmalar uzman kuruluş tarafından hazırlandıktan sonra tüm bakanlıklar ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile meslek odalarının, sivil toplum örgütlerinin ve sendikalarının görüşleri alınarak hazırlanır. Ancak ülkemizde son yıllarda yapılan değişikliklerde demokrasinin evrensel kuralları yerine ben yaptım oldu anlayışı etkin olmaktadır. Yaşamın pek çok alanında önemli sorunlara yol açan bu anlayış son yıllarda madencilik alanında çok daha büyük sorunlara açmış durumdadır.

2012 yılında yayınlanarak yürürlüğe giren ve sektörde Haziran Genelgesi olarak adlandırılan Başbakanlık genelgesi nedeniyle sektör adeta durma noktasına gelmiştir. Bu genelgenin neden olduğu sorunlar ve genelgenin yasaya aykırı olduğu sektörün tüm tarafları ile birlikte siyasi iktidarın üyeleri ve Bakanlık yetkilileri tarafından da bilmesine rağmen kimse gerçekleri ifade edememektedir. Başbakanlık genelgesine karşı şimdiye kadar sektör ve üyelerimiz adına itirazlarımızı defalarca belirtmiş olmamıza rağmen siyasi iktidar tarafından hiçbir girişimde bulunulmamıştır.

Başbakanlık genelgesinden sonra kamuoyunda "Taşeron Yasası" olarak ta bilinen yasanın içerisinde 13 Mayıs 2014 tarihinde Soma'da meydana gelen faciadan sonra yasaya belirli amaçlar için madencilikle ilgili bir takım düzenlemeler eklenmiştir. Madencilik alanında maden emekçilerinin

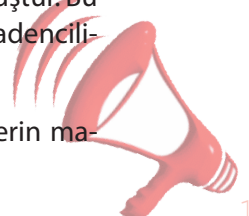
lehine yapılmış olan değişiklikleri desteklemekle birlikte insanca bir yaşam hakkına sahip olmaları için daha da geliştirilmesinden yana olduğumuz belirtmek isteriz. Ancak Torba Yasa'daki madencilikle ilgili olarak yapılan düzenlemelerin de ben yaptım anlayışının devamından farklı değildir.

Yapılan düzenlemeler ile yeraltı maden işletmelerinde erken emeklilik, yeraltında 6 saat çalışma ve 2 asgari ücret maaş ve benzeri değişiklikleri öngörmektedir. Ancak bu değişikliklerin sonuçlarının neler olabileceği yönünde hiçbir çalışma yapılmamış ve yapılan uyarılar da dikkate alınmamıştır. Yukarıda da belirttiğimiz gibi işçiler ve üyelerimiz lehine olan bazı değişiklikleri desteklemekle birlikte bu değişikliklerin sektörde ne gibi sorunlara neden olabileceği yönünde bir açıklama yapmayı görev biliyoruz.

Bulduğumuz süreçte yasanın TBMM Genel Kurulunda kabulü ve Cumhurbaşkanı tarafından onayı ile birlikte Zonguldak'ta 22 yeraltı kömür işletmesi işçilerine çıkış vererek üretimi durdurmuşlardır. Bu durumu Ermenek, Gediz, Trakya ve diğer madencilik havzalarının izleyeceği ve yaklaşık 100 işyerinin kapanacağı, 10.000 işçinin işsiz kalacağı tahmin edilmektedir.

Bilindiği üzere metalik maden ve kömür madenleri uluslararası piyasada fiyatlandırılmaktadır. Bu nedenle üretim maliyetleri satış fiyatını değiştirmemektedir çünkü satış fiyatı küresel piyasada belirlenmiştir. Ancak bu değişiklikler ile yerli maden üretim fiyatlarının işçilik maliyetlerinde yüzde 25-35, toplam maliyetlerinde ise yüzde 12 ile 15 oranında artışlara neden olmuştur. Bu maliyet artışları özellikle kömür madenciliğimizi olumsuz etkilemektedir.

Torba Yasa'da yapılacak değişikliklerin ma-



dencilik sektöründe istihdam ve üretim sorunlarına yol açmaması için hem maden emekçilerini hem de sektörümüzü küresel politikalara karşı koruyacak gerekli tedbirler alınmalıdır.

Bu amaçla ilk yapılması gereken “ben yaptım oldu” anlayışından uzaklaşarak daha önce de defalarca kez ifade ettiğimiz üzere ithal kömüre fon konularak ülke içerisinde yerli kaynaklarımızın güvenli bir şekilde

üretilmesi amacıyla sektöre teşvik sağlanması ve sektörde taşeronlaşmanın yasaklanması gerekmektedir. Maden işverenleri tarafından da alınan teşviklerin işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında kullanılması gerekmektedir.

*TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
15 Eylül 2014, Ankara*

12 EYLÜL'ÜN ACILARI DEVAM EDİYOR

34 yıl önce ülkemizin üzerine bir karabasan gibi çöken 12 Eylül faşizminin ilanı, Ankara'dan ve TRT stüdyolarından yapılmıştı. Tank sesleriyle ve marşlarla uyandırılmamızla başlayan süreç, Türkiye'yi siyasal, sosyal, hukuksal ve bilimsel alanlarda büyük yıkımlara uğratmıştır. Hukuk, adalet, bilim, emek ve çalışma yaşamı yok edilmiş, emekçilerin kazanılmış bütün hakları zorla ellerinden alınmıştır. 12 Eylül; IMF ile bağitlanan 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarının üzerine gerçekleşmiş emek ve demokrasi karşıtı, kapitalizmin neoliberal uygulamalarına geçişi sağlayan faşist bir darbedir.

12 Eylül sürecinde 650 bin kişinin gözüne alınması, 1 milyon 683 bin kişinin işlenmesi, 230 bin kişinin yargılanması, idam cezaları ve yüzlerce yıla varan cezaların verilmesi, bir toplu yok edişin göstergesi olmuştur. Aynı süreçte, 517 kişiye idam cezası verilmiş, idam cezası verilenlerden 50'si asılmıştır. 388.000 kişiye pasaport verilmemiş, 30.000 kişi “sakıncalı” olduğu için işten atılmış, 14.000 kişi vatandaşlıktan çıkarılmıştır. 30.000 kişi “siyasi mülteci” olarak yurtdışına gitmek zorunda kalmış, 300 kişi kuşkuyla bir şekilde öldürülmüş ve 171 kişinin “işkenceden öldüğü” belgelenmiştir.

12 Eylül; demokrasinin, özgürlüklerin kısıtlanması, her türden hak arama arayışının ve örgütlenme girişimlerinin baskı altına alınması, madencilik başta olmak üzere kamu hizmetlerinin özelleştirilmesi, gençlerin geleceksizliğe mahkum edilmesi, toplumun gerici ve ırkçı akımların etkisi altında şekillendirilmesinin önünü açmış olmasıyla hatırlanmaktadır.

12 Eylül ve 12 Eylül'ü oluşturanların yaratmış oldukları hukuksuzluğu ortadan kaldırmanın yolu, temel hak ve özgürlüklerin önündeki engelleri tamamen kaldırmaktan ve örgütlü toplumu geliştirmekten geçmektedir.

Meslek örgütleri ve demokratik kitle örgütlerine yönelik anti-demokratik düzenlemeler, 12 Eylül'ün devamı niteliktedir. Maden Mühendisleri Odası; TMMOB çatısı altında, örgütlerimize, tüm halkımıza ve bilimsel-tekni mesleki gerekliliklere yönelik saldırılara tüm gücüyle karşı duracaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

*TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
12 Eylül 2014, Ankara*



RANT POLİTİKALARI VE SERMAYENİN KAR HIRSI İNSAN YAŞAMINI HİÇE SAYMAKTADIR

Soma Faciasının yaraları hala kanamaya devam ederken maalesef ulus olarak bir facia daha yaşadık. İstanbul Mecidiyeköy'de eski Ali Sami Yen Stadı arsasında yapımı süren rezidans inşaatında 6 Eylül 2014 tarihinde saat 19:00 sıralarında işçileri taşıyan asansörün 32. Kattan yere çakılması sonucu 10 işçimiz yaşamını kaybetmiştir. Asansör faciasında yaşamını kaybeden işçilerimizin ailelerine ve yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Soma'da 301 işçi, Şırnak'ta 15 işçi maden ocaklarında yaşamını kaybederken, benzeri facialar diğer sektörlerde de yaşanmaya devam etti. Siirt'te baraj kapaklarının açılması sonucu 6 kişi boğularak can verirken, Erzurum'da kayak pistinin çökmesi sonucu facianın eşliğinden dönüldü. Son olmasını umut ettiğimiz asansör faciasında ise 10 inşaat emekçisi daha yaşamını kaybetmiştir.

Son olmasını umut ediyoruz ancak son olmayacağını çok iyi biliyoruz. Soma Faciasından sonra bir umut olarak kamuoyunun gündemine sunulan Torba Yasa'da maalesef bir çözüm getirmemiştir ve getirmeyecektir. Çünkü kazanın ana nedenleri olan taşeronlaşma, üretim zorlaması gibi sorunlar bir kenara bırakılarak pansuman tedbirler ile çözüm üretilmeye çalışılmıştır.

İçindeki kar hırsından arınamayan sermaye ve onunla hareket eden siyasi iktidarın yürüttüğü rant politikaları devam ettikçe, taşeronlaşma ve üretim zorlaması sürdükçe, kuralsız ve esnek çalışma var oldukça kazalar cinayete, cinayetler katliama dönüşmeye devam edecektir.

Sermayenin kar hırsı ve siyasi iktidarın yürüttüğü rant politikaları ve uygulamaları karşısında işçi sağlığı ve güvenliği önlemleri, mevzuatı ve denetimleri yetersiz kalmaktadır.

Defalarca söyledik ve tekrar söylüyoruz bu ve benzeri faciaların yaşanmaması için:

-Bilimin ve emekçilerin çığılığına kulak vererek yanlış politikalardan vazgeçilmeli, çözüm için konunun tarafı olan sendikalar, üniversiteler ve meslek odaları ile birlikte çalışılmalıdır.

-2002 yılından itibaren bir türlü yaşama geçirilemeyen ve devamlılığı sağlanamayan iş güvenliği mevzuatı tüm alanlarda bilimin ve hukukun esaslarına uygun olarak düzenlenmeli ve yap boz alanı olmaktan kurtarılmalıdır.

-Son yıllarda yaşanan iş cinayetlerinin yaşandığı işyerleri incelendiğinde hemen hemen hepsinde taşeronlaşmanın ve üretim zorlamasının mevcut olduğu görülmektedir. Bu nedenle taşeronlaşma ve üretim zorlaması derhal yasaklanmalıdır.

-Sistemsel sorunların çözümüyle birlikte denetim kadroları artırılmalı etkin ve güçlü bir kamusal denetimin sağlanması için gerekli önlemler alınmalıdır.

-Kamu adına denetim yapan Teknik Nezaretçiler ile İş Güvenliği Uzmanlarının iş ve ücret güvenceleri sağlanmalıdır.

-Tüm bu uygulamaların yapılabilmesi için çalışma yaşamının tüm taraflarının, üniversitelerin ve meslek odalarının eşit olarak temsil edildiği bir işçi sağlığı ve iş güvenliği kurumu kurulmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin ana unsuru olan mevzuat, denetim ve iş güvenliği eğitimleri bu kurum tarafından yürütülmelidir.

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
11 Eylül 2014, Ankara



KOŞULLAR AYNI, HAYDİ 1 EYLÜL'E !

Emperyalizm, işbirlikçileri ile birlikte Filistin'de, Suriye'de, Irak'ta, Rojava'da, Şengal'de egemenliğini güçlendirmek için halkları boğazlayarak kan akıtmaya devam etmektedir. Emperyalist savaş, hakları birbirine düşman ederek bölgemizde hakların birlikte hareket edebilmesinin olanaklarını ortadan kaldırmaktadır.

İsrail'in Gazze'de, IŞİD'in Irak ve Suriye'de çocuk, genç, kadın, yaşlı demeden sivilleri öldürürken, Emperyalistler ve işbirlikçileri birbirlerini suçlayarak ülkelerindeki muhalefeti bastırmayı dolayısıyla işçi ve emekçilerin, ezilen halkların ortak mücadelelerini de engellemeyi hedeflemektedirler.

Özellikle Ortadoğu'da yaşanan insanlığın kitlesel bir biçimde katledilmesi, 1 Eylül Dünya Barış Gününü ortaya çıkaran koşulları aratmamaktadır.

Ülkemizdeki AKP iktidarı, Gazze'de yaşananlar için İsrail'e savaş açmış gibi görünse

de, bunun gereğini yerine getirip İsrail'le siyasi, askeri, ticari ilişkileri kesmemektedir. IŞİD'in Ortadoğu da uyguladığı halkları boğazlayan Ortaçağ barbarlığına karşı durmamaktadır. Kürt halkının barış arayışlarına karşı tekçi politikaları öne süren AKP iktidarının ne kadar barış yanlısı olduğu bilinen gerçektir.

Ülkemizde, bölgemizde ve dünyada barışı egemen kılmak, işçilerin, emekçilerin ve ezilen halkların mücadelesi ile yeşerecektir. Barış için, kardeşlik için, özgürlük için, eşitlik için 1 Eylül Dünya Barış Gününde mücadeleyi yükseltelim.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

31 Ağustos 2014, Ankara

ENERJİ ALANINDAKİ ÖZELLEŞTİRMELERE SON VERİLMELİDİR

Orhaneli Termik Santrali, TKİ' ye ait kömür sahaları ile birlikte özelleştirilmek üzere bugün itibariyle Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na devredilmiştir. Soma ve Tunçbilek Termik santrallerinin de devredilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Tüm dünyada enerji alanında yürütülen serbest piyasa uygulamaları sorgulanırken, ülkemizde enerji alanında ki özelleştirmeler tüm hızıyla sürmektedir. 28 Haziran 2012 tarihinde TBMM'de bir gece operasyonu ile torba yasanın içine termik santrallere kömür sağlayan 2172 sayılı yasa ile devletleştirilen, daha sonra 2840 sayılı yasa ile devlet eliyle işletilecek madenler kapsamına alınan linyit sahalarının, 4046 sayılı

özelleştirme yasası kapsamında özelleştirilmesini sağlayan bir hüküm konulmuştur. Yasanın çıkmasıyla birlikte, ülkemizdeki termik santraller kömür sahalarıyla birlikte birer birer özelleştirilmeye başlanmıştır. Seyitömer Termik Santralinin özelleştirilmesiyle başlayan süreç Kangal, Yerköy, Kemerköy ve Yatağan Termik Santrallerinin özelleştirilmesiyle devam etmiştir.

Orhaneli Termik Santraliyle başlayan ikinci dalga Soma ve Tunçbilek santrallerinin özelleştirilmesiyle devam edecektir. Linyit kömürüyle çalıştırılan Orhaneli Termik Santrali tek ünite olup 210 MW kurulu güce sahip olan santrale kömür veren sahalarında yıllık 2,3 milyon ton kömür üretil-



mekte olup bu sahaların toplam rezervi 105.479.000 ton' dur.

Başta enerji alanında olmak üzere diğer sektörlerde de uygulanan neoliberal politikaların ve özelleştirmelerin; işsizliği, pahalılığı ve dışa bağımlılığı artırdığı, sanayileşmeyi engellediği, gelir dağılımını bozduğu, kamu kaynaklarının sermayeye aktarılmasının aracı olarak kullanıldığı defalarca görülmüştür. Kamu tekelinin yıkılarak yerine özel tekellerin oluşturulduğu bu sistemde halkımızın ve ülkemizin gelecekte daha ağır bedeller ödeyeceği bilinmelidir. Özelleştirmeler; ekonominin düzelmesine, devletin gelir elde etmesine olanak sunmadığı gibi daha az ve pahalı hizmet, daha fazla külfet ve daha fazla vergi olarak topluma dönmektedir. Tüketiciye daha düşük elektrik faturaları gelmeyeceği de bugüne kadar yapılan uygulamalardan bilinmektedir. Özelleştirmenin kaymağını yerli ya da yabancı sermaye yemektedir. Şimdiye kadar yapılan tüm özelleştirmelerde bunlar yaşanmıştır. Bugüne kadar yaşanan deneyimlerden ders alınarak, merkezi ve stratejik bir planlamayla geleceği kurgulayarak, ülkemizin özgün koşullarına uygun, insan odaklı ve kamu yararı öncelikli enerji politikalarının bir an önce hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Günümüzde enerjiye ulaşmak en doğal insani bir ihtiyaçtır. Ekonomik/sosyal kalkınma ve insanca yaşam için; güvenilir, ucuz ve temiz enerji arzı günümüzün en önemli sorunu haline gelmiştir. Elektrik alanında bugüne kadar sürdürülen özelleştirme ve serbest piyasa uygulamaları ülkemizi enerji sıkıntısı ve pahalı elektrik fiyatlarıyla karşı karşıya bırakmıştır.

Enerjinin temel bir insan hakkı olduğunun bilinciyle, kamu çıkarını savunmayı temel ilke olarak gören Odamız, yeraltı-yerüstü kaynaklarımızın talanına, enerji güvenliğimizin yok edilmesine ve ülkemiz enerji sektörünün dış kaynaklara bağımlılığının daha da artmasına yol açacak uygulamalara karşı mücadelesini sürdürmeye kararlıdır. Hükümeti de bu yanlışlıktan dönmeye davet ediyoruz.

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
20 Ağustos 2014, Ankara

DUYURU

Odamız, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü için her ortamda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalarımızda destekleriniz oldukça önemlidir. Son olarak, ameliyat olan bir üyemizin ihtiyacı olan kan teminindeki duyarlılığınız için öncelikle teşekkür ederiz.

Ancak, Odamız kayıtları üzerinden yapılan bu çalışmada eksiklikler tespit edilmiştir. Bazı üyelerimizin T.C Kimlik numaraları, telefon numaraları, iş adresleri ve kan grubu bilgilerinin olmadığı veya farklı olduğu tespit edilmiştir. Hepimizin karşılaşılabileceği ve zamanın çok önemli olduğu durumlarda değerlendirilmek üzere bu bilgilerin telefon, faks ve e-posta yada Madenbis üzerinden güncellenmesi oldukça önemlidir.

Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.



SOMA FACIASININ 3. AYINDA YİNE RÖDEVANS YİNE TAŞERON YİNE KAZA

Soma faciasının üzerinden 3 ay geçmesine rağmen sorunların çözümüne yönelik hiçbir önlem alınmaması ve hiçbir çalışma yapılmaması nedeniyle kazalar devam etmektedir.

Soma faciasından sonra başta Şırnak olmak üzere pek çok ilimizde meydana gelen kazalarda 20'yi aşkın maden emekçisi yaşamını kaybetmiştir. Uhdesi TTK Genel Müdürlüğünde bulunan ruhsatlı sahada Dilaver mevkiinde özel sektör tarafından rödevans yöntemiyle üretim yapılan sahada alt işveren tarafından işletilmekte olan yeraltı kömür ocağında 12 Ağustos 2014 tarihinde 00:00-08:00 vardiyasında saat 03:00 sularında meydana gelen göçük nedeniyle ocakta çalışan 9 işçi göçük arkasında mahsur kalmışlardır. İlk aşamada işyerinin kendi imkanlarıyla başlatılan kurtarma faaliyetleri daha sonra tahlisiye ekiplerinin gelmesiyle 14 saatlik özverili bir çalışmanın sonucunda başarıyla tamamlanmış ve 9 işçimiz sağ olarak kurtarılmışlardır.

Kazanın meydana geldiği ocakta ÇSGB tarafından 14.11.2013 tarihinde yapılan teftiş sonucunda işin durdurulmasına karar verilmiş ve daha sonra işverenin noksanları gidermek için talebi üzerine Mayıs 2014 tarihine kadar süre verilmiştir. 6331 sayılı kanunun 25. maddesine göre çıkarılmış yönetmelik hükümlerine göre işin durdurulmasını sağlamakla görevli mülki amirliğin gerekli işlemleri yapmayarak olayın meydana geldiği ocakta kaza tarihine kadar herhangi bir işlem yapmamış olması bir hayli düşündürücüdür.

Yaşanan son kazanın meydana geldiği ocağın TTK tarafından rödevans yöntemiyle özel sektöre devredilmesi ve üretiminde özel sektör tarafından taşeron marifetiyle yapılması maalesef ki bizleri bir kez daha haklı çıkarmıştır. Sektörümüzde yaşanan iş

kazalarının ana nedeni küresel politikalar sonucu uygulanmakta olan özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarıdır. Bu uygulamalara son verilmeden iş kazalarının önlenmesi ve ülkemiz madencilik sorunlarının çözümü mümkün değildir. Kazaların sistemselsel nedenleri açık ve net olarak belliyolmasına rağmen mühendislerin, iş güvenliği uzmanlarının, teknik nezaretçilerin ve diğer teknik elemanların mahkemelerde sorumlu olarak gösterilmesi yaşanan en büyük haksızlıktır.

Madencilik sektörü, doğası gereği özellik arz eden ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en zor ve riskli iş koludur. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır. Soma Faciasının 3. ayında Soma'da yaşamını kaybeden maden emekçileri ile birlikte Kozlu, Karadon, Dursunbeyli, Kemalpaşa, Gediz, Küre, Ermenek, Sorgun, Armutçuk ve diğer tüm maden işletmelerinde meydana gelen iş cinayetlerinde yaşamını kaybeden tüm maden emekçilerini ve meslektaşlarımızı saygıyla anıyoruz.

Soma ve benzeri faciaların bir daha yaşanmaması için Soma bir milad olmalı ve madencilik politikaları, mevzuatı ve uygulamaları tümüyle gözden geçirilmeli ve yeniden düzenlenmelidir. Ancak bu çalışmalar sırasında geçmişte olduğu gibi meslek odaları, üniversiteler ve sendikalar dışlanmamalıdır. Maden Mühendisleri Odası olarak tüm üyelerimizle birlikte bu çalışmalara katkı vermeye hazır olduğumuzu bildiririz.

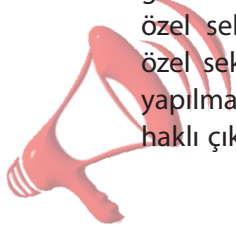
Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

13 Ağustos 2014, Ankara



FİLİSTİN HALKINA KARŞI YÜRÜTÜLEN KATLIAMA SON VERİLMELİDİR

Batı Şeria'da geçen ay 3 İsraili yerleşimci gencin kaçırılarak öldürülmesine misilleme olarak bu ay 16 yaşındaki bir Filistinli gencin kaçırılıp yakılması, Gazze'yi ölüm kampına çevirmiştir. İsrail ile Filistin arasında yaşanan füze savaşları, aralarında çok sayıda sivil kadın ve çocukların bulunduğu, yüzlerce Filistinli'nin ölümüyle katliama dönüşmüştür. Yaşanan katliam süreci kara savaşının da başlaması nedeniyle ölümlerin artması ve binlerce Filistinli'nin yurtlarından edilmesiyle devam edecektir.

Ölüme karşı yaşamdan, savaşa karşı barıştan yana olan Odamız başta Irak, Suriye ve Mısır'da olduğu gibi dünyanın her yerinde yapılan katliamlara, yaşanan kirli ve kanlı savaşlara karşı durmayı ve mücadele etmeyi bir görev edinmiştir. Filistin'de İsrail tarafından yürütülmekte olan bu katliam da dünyanın her tarafında emperyalist güçler tarafından yürütülen katliamlardan farklı değildir.

UNUTMAYACAĞIZ UNUTTURMAYACAĞIZ

2 Temmuz 1993 tarihinde 33 insanımızın, tempolu alkışlar ve sevinç naraları eşliğinde ateşe verilerek öldürüldüğü Madımak katliamının üzerinden 21 yıl geçti. İnsanlık tarihine bu olayla utanç sayfalarından birini ekleyen Türkiye, ne yazık ki Madımak katliamıyla yüzleşmedi, arkasındaki karanlığı aydınlatamadı, katliamın siyasi sorumluları, organizatörleri adaletin karşısına çıkarılmadı.

2 Temmuz 1993 günü Madımak Otelinde aydınlık yüzlü insanlarımız yakılarak katledilirken, emekten ve demokrasiden yana fikirler de yok edilmek istenmiştir. Sivas katliamı, emekçi sınıfların baskısız ve sömürsüz bir dünya kurma mücadelesini sindirmek ve yok etmek amacıyla, gerici-faşist zihniyetin planlı ve programlı bir şekilde devreye soktuğu kanlı provokasyonlardan biridir.

Toplumsal belleğimizde derin bir yara bırakan Sivas katliamı, geçen zaman içerisinde

Emperyalist ülkelerin enerji kaynaklarına sahip olma amacı başta olmak üzere bölgeyi kontrol altında tutma adına gizli ya da açıkta yürüttüğü işgal ve müdahalelerle, Ortadoğu yıllardır kan ve gözyaşının egemenliği altındadır. Emperyalizm, bölgenin enerji kaynaklarından ve bölge halkları üzerinden elini çekmelidir.

Filistin halkına karşı yürütülmekte olan katliamı kınıyor ve Filistin halkının yaşam hakkının sağlanması ve silahların susması için başta Birleşmiş Milletler olmak üzere bölgedeki devletleri gerekli diplomatik girişimlerde bulunmak üzere göreve davet ediyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
20 Temmuz 2014, Ankara

unutturulmak istenmiş ancak tüm çabalara rağmen unutturulamamıştır. Bu katliamı planlayan, destekleyen ve besleyen zihniyetle yüzleşilmediği, katliamın sorumluları açığa çıkarılmadığı, sorumluları saklayan ve koruyanlar hesap vermediği sürece, bu yara kanamaya devam edecektir.

Farklı uluslardan ve milliyetlerden, farklı inançlardan oluşan halklarımız kardeşçe barış içerisinde bir arada yaşamaya inadına devam edeceklerdir.

Türkülerimizin kardeşçe söylendiği, derelerimizizin özgürce aktığı ve herkesin özgür olduğu bir ülke özlemiyle Sivas katliamını lanetliyor, yurtsever düşüncenin taşıyıcısı olan bu insanlarımızı saygı ve sevgiyle anıyoruz.

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
2 Temmuz 2014, Ankara



İSTANBUL CEBECİ TAŞ OCAKLARI ALARM VERİYOR!!! YETKİLİLERE DUYURULUR

İstanbul’ da yapımı sürdürülen havaalanı, 3. Köprü, otoyollar ve bağlantı yolları gibi mega projeler ile kentsel dönüşüm kapsamında yapılaşma için gerekli agrega ihtiyacı nedeniyle, Avrupa yakasının vazgeçilemeyen üretim noktası olan Cebeci Bölgesi, mevcut koşulları ile iş güvenliği konusunda alarm vermektedir. Cebeci taş ocakları mevkiinde özel sektöre ait olan bir taş ocağında 29 Haziran 2014 tarihinde meydana gelen heyelanda 2 işçi yaşamını kaybetmiş, 1 işçi de yaralanmıştır. İstanbul Şubemiz tarafından oluşturulan heyet tarafından olayın meydana geldiği taş ocağında yapılan incelemede, kazanın kademe oluşturulmamış olan ocak aynasında meydana gelen heyelan sonucunda gerçekleştiği saptanmıştır.

MİGEM İzleme Daire Başkanlığı tarafından, 01.11.2012 tarihinde Cebeci Taşocakları mevkiinde bulunan 15 işletmeye gönderilen yazıyla “Yeniden Yapılandırma Projesi” yapılması istenmiştir. İşletmelerce İstanbul Üniversitesi’ne yaptırılan ve MİGEM’e teslim edilen proje bugüne kadar hayata geçirilmemiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri nedeniyle kapatmaların yapıldığı havzada üretim faaliyetleri hala devam etmektedir.

İstanbul Avrupa yakasının ihtiyacı olan agreganın %25-30 gibi büyük bir kısmını karşılayan, Cebeci köyü civarındaki KB-GD yönünde uzanan havza, 1 km genişliğinde, 5 km uzunluğunda, 5 km²’lik bir alana sahip olup, 243 hektarlık bir alanda bulunan 12 kalker ve 3 kumtaşı ocağında, yaklaşık 700 işçi ile üretim yapılmaktadır.

Bu koşullarda çalışmaların devam etmesi durumunda, faaliyet gösteren tüm işletmelerde her an benzer kazaların yaşanması kaçınılmazdır.

Cebeci taş ocakları mevkiinde benzeri kazaların yaşanmaması için, Maden İşleri Genel Müdürlüğü’nü ve ilgili tüm kurum ve kuruluşları, meydana gelebilecek ölümlerin engellemesi amacıyla görevlerinin gereğini yapmaya davet ediyoruz.

Kamuoyuna duyurulur.

Saygılarımızla;

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
04 Temmuz 2014, Ankara

SAYIN ÜYEMİZ

Maden İşleri Genel Müdürlüğü’ne, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği’ne, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü’ne, Çevre ve Orman Bakanlığı’na, ve Bayındırlık Bakanlığı’na verilecek her türlü rapor ve projede Oda onay zorunluluğu bulunmaktadır. Rapor ve projelerinizi Oda onayından geçiriniz.

Sayın Üyemiz

“Madencilik Bülteni”nin düzenli ve nitelikli biçimde çıkartılması sizlerin de etkin desteğiyle mümkündür. İnceleme, araştırma, derleme, haber, yorum, anı, öykü, şiir vb. ürünlerinizle Bültenimizi desteklemenizi bekliyoruz. Katkılarınız bize yol gösterecektir ve sektördeki tartışmaların doğru sonuçlara ulaşmasını sağlayacaktır. Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.



ŞUBE BAŞKANIMIZIN DA İÇİNDE YERALDIĞI TMMOB HEYETİ ŞIRNAK'TA İNCELEMELERDE BULUNDU



Mehmet Torun (TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi), H. Can Doğan (TMMOB Genel Sekreter Vekili) ve Şube Başkanımız Mustafa Doğu'dan oluşan TMMOB Heyeti Şırnak'ta incelemelerde bulundu. İnceleme sonucunda TMMOB heyeti tarafından bir basın açıklaması yapılmıştır.

BOŞALTILMIŞ KÖYLERDEN ÖLÜM KUYULARINA

Şırnak ilinde Ruhsat Hukuku Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumuna (TKİ) ait olan asfaltit madenleri rodövens (kiralama) karşılığı Şırnak Valiliğine devredilmiştir. Valilik, yine rodövens karşılığı özel bir firmaya, firmada alt taşeronlara vererek üretim yaptırmaktadır. Burada üretilen asfaltitler, sanayide ve ısınma amaçlı sosyal yardımlaşma vakfı tarafından dağıtılarak yakıt olarak kullanılmaktadır.

Söz konusu sahadaki ocaklar, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin yetersizliği nedeniyle 6 ay önce ilgili Bakanlıklar tarafından kapatılmıştır. Ancak köylerin boşaltılması ve insansızlaştırılmasıyla birlikte bölgede yaşanan yoğun işsizlik ve yoksulluk nedeniyle, yöredeki gençler çok düşük ücretler karşılığında ilkel koşullarda yerin metreler-

ce altında çalışmak zorunda bırakılmaktadır. Kaçak olarak adlandırılan fakat herkesin bilgisi dahilinde olan ölüm kuyularında hiç bir sosyal güvencesi olmayan gençlerimiz bile ölüme gönderilmektedir.

Söz konusu sahada, 04 Haziran 2014 tarihinde bir göçük meydana gelmiş ve bir vatandaşımız yaşamını yitirmiş biri de yaralanmıştır. 11 Haziran 2014 tarihinde aynı ruhsat sahasında "kaçak" olarak damar içerisinde sürülen yaklaşık 2 metrekare kesiti olan, 130 metre derinlikte ve başka bir çıkışı olmayan kör kuyuda 3 vatandaşımız gazdan boğulma sonucunda yaşamlarını yitirmiştir. Yaşamını yitirenlerin yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Soma'da yaşanan katliamın acısı tazeyken Şırnak'ta yaşanan bu cinayetler hepimizi bir kez daha derinden üzmüştür. İş cinayetleri, ırk, milliyet ayırmaksızın canlarımızı bizden almaktadır. Bölgedeki bu ölümlerin durdurulması genel anlamda demokrasi ve insan hakları sorunlarıyla birlikte ele alınmalıdır. Bu bağlamda bölge insanlarını "açlıktan veya madende ölüm" ikileminden kurtaracak yapısal düzenlemeler yapılmalı, tüm taraflar bir araya gelerek sorunun çözümü için gerekli adımları atmalıdır. Şırnak asfaltitlerinin, madencilik bilim ve teknolojisine uygun, havza planlaması yapılarak kamu yararı doğrultusunda işletilmesi, ucuz iş gücü kullanarak rant sağlayan feodal yapıların engellenmesi, bu yapıdan beslenen siyasi anlayışların terk edilmesi olmazsa olmaz zorunluluktur.

Bu acıların tekrar yaşanmaması için, gerçek sorumlular hakkında gerekenler acilen yapılmalıdır. Hiç bir kurum, sorumluluğu başkalarına atmamalıdır. TMMOB ve Meslek Odaları olarak bu olayın takipçisi olacağımızı kamuoyuna bildiririz.

TMMOB İnceleme Heyeti

MARDİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ZİYARET EDİLDİ



Şube Başkanımız Mustafa DOĞU, Yönetim Kurulu Üyemiz Aytekin TAŞKIRAN, Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Abdulaziz TEK-GÜL, Mardin İl Temsilcimiz Zeycan Devrim BİNGÜL ve Şükrü KAYA Mardin Büyükşehir Belediyesi Eş Başkanı Februniye Akyol 'u ziyaret etmişlerdir. Ziyarete madencilik sektörü ile ilgili konularda görüş alışverişinde bulunulmuş ve Büyükşehir Belediyesinde Maden Mühendisi istihdamına yönelik taleplerimiz iletilmiştir.

ŞUBEMİZCE HAZIRLANAN ŞIRNAK RAPORUNUN BASIN AÇIKLAMASI



BASINA VE KAMUOYUNA

Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi'nce kurulan Şırnak İnceleme komisyonu yerinde incelemeler yapmış ve şu sonuçlara varmıştır.

Ruhsat hakkı TKİ (Türkiye Kömür İşletmeleri) de bulunan ocakların devlet kurumları tarafından kimler tarafından işletildiğinin bilinmediğinin ifade edilmesi, traktör ve kamyonlarla nakledilen bunca kömürün kimin adına işletildiği ve hangi firmalar adına hangi resmi veya özel firmalara satıldığının saptanamaması; kilometre başı bir karakolun bulunduğu, güvenlik güçlerinin bilgisi dışında bir kuşun uçurtulmadığı bu coğ-

rafyada, düşündürücüdür. Bu durum bölge halkına sorulduğunda ise; hangi ocağın kimin tarafından işletildiği ve çıkarılan kömürün hangi resmi kuruma satışının yapıldığının bilindiği hatta satılan kömürün resmi kayıtlardan geçtiği, söz konusu bölgede resmi sahası bulunan bir işverenin kaçak ocaklardan çıkarılan kömürü kendi sahası üzerinde satış yaptığı ifade edilmiştir. Şırnak kömür ocaklarında, büyük bir kısmı kayıt altına alınmamış olmakla birlikte çok sayıda ölüm ve yaralanma vakalarına yol açan iş kazaları yaşanmaktadır. Sadece 2014 yılı Haziran ayında 15 gün içerisinde bu ocaklarda meydana gelen iş kazalarında 5 işçi yaşamını yitirmiş, bir işçi de yaralanmıştır.

TKİ Şırnak bölgesinde kendine ait kömür ruhsatlarını 2002 yılında %5 rödevans karşılığında Şırnak İl Özel İdareye devretmiş, Şırnak İl Özel İdare ise 2007 yılında %20 rödevans ve %3.5'lik ortaklık karşılığında Geliş Madencilik devretmiştir. Geliş Madencilik de 2013 yılında bu ruhsatlar üzerindeki haklarını Global Enerjiye devretmiştir. Bu kurum ve kuruluşlar ruhsat sahasındaki ocakların kendilerine ait olmadığını ve kaçak olduğunu belirtmektedirler.

Diğer bir değişle söz konusu ocaklarda bugüne kadar yapılan kömür üretiminin ve oluşan iş kazalarının muhatabı tespit edilemezken, üretilen kömürün yasal yollardan farklı alanlarda kullanılmak üzere ve yetkililerin bilgisi dâhilinde satışa sunulduğu gerçeği orta yerde durmaktadır.

Yer altı ocak veya kuyularında bir işletme projesi kapsamında olmayan ilkel yöntemlerle geliş güzel üretim yapılmakta ve bu nedenle ocaklarda sık sık ölüm ve yaralanma vakalarına sebebiyet veren iş kazaları oluşmaktadır. Benzer durum açık ocaklar için de söz konusu olup, kontrolsüz patlatma ve kazı sonucu oluşan dik ve yüksek şevlerden kaynaklanan göçükler sonucunda ölümlü ve yaralanmalı iş kazaları yaşanmaktadır. Devletin Bakanlarının “en güvenli ocak” diye nitelendirdikleri ve 301 insana mezar olan Soma’da olduğu gibi Şırnak’ta da yaşanan neo-liberal politikaların getirdiği taşeronlaşma ve bu uygulamanın getirdiği ucuz iş gücü ve yüksek kar sağlamak uğruna işçilerin hayatını hiçe saymaktır.

Doğanın insanlığa bir kez bahsettiği ve tekrarı olmayan bu doğal kaynaklarımızın, işçi sağlığı ve güvenliği çerçevesinde, çevresel etki yaratmadan, en yüksek verimle, doğadan alıp doğru bir biçimde kullanıma sunulması gerekir. Oysa bölgemizde şu anda Şırnak asfaltitleri, bir plan proje dâhilinde işletilmemekte, işçi sağlığı ve güvenliği kurallarına uyulmamakta ve üretilen kömür uygun alanlarda değerlendirilmemektedir. Bunun yanında kaçak üretim sonucu ocak yangınları göçükler gibi nedenlerden dolayı yüksek oranda üretim kayıpları oluşmaktadır.

Bölgede derinlikleri 150-200 m arasında değişen ilkel yöntemlerle açılan kuyularda 500 ve açık Ocaklarda 500 işçi olmak üzere toplam 1000 civarında aile geçimini bu ocaklarda sosyal güvencesiz ve düşük ücretlerle sağlamaktadır.

Mevcut durumda açık-kaçak üretim-ölüm bir başka değişle 40 katır 40 satır ikilemi di-

şında üçüncü bir yol bulunmalıdır. Devlet sorunun muhatabı olma cesaretini göstererek taşeron sisteminden vazgeçip üretimi kendi eliyle, tüm iş sağlığı güvenliği önlemlerini yaşama geçirerek, insan odaklı ve kamu yararına yapmalı, bunun ön çalışması olarak meslek örgütlerinden ve akademik çevrelerden ne yapılması gerektiği konusunda destek almalı, adı geçen sahalarda yerinde inceleme yaparak uygun üretim şeklini belirlemelidir.

Ocaklarda yapılacak üretim; bölge halkına düşük ücret, sakatlanma ve ölüm yerine, yaşam standardını yükselten, eğitim ve sağlık koşullarını iyileştiren unsur olarak yansımalıdır.

3213 sayılı Maden Kanunu’nun 10 uncu maddesi gereğince ruhsatı olmadan veya başkasına ait ruhsat alanı içerisinde üretim yapıldığının tespiti halinde faaliyetlerin durdurulması, üretilen madene mülki idare tarafından el konulması ve idari para cezası öngörülmektedir. Yine aynı Kanunun 10 uncu maddesi gereğince faaliyeti durdurulan sahalarda üretim faaliyetinde bulunulması, haksız yere hak iktisabı olduğu belirtilmektedir. Bu fiiller aynı zamanda Türk Ceza Kanunu kapsamında da suç sayılmaktadır.

Maden Kanunu hükümlerini yürütmek ile yükümlü bulunan Bakanlar Kurulu’nun, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın, Maden İşleri Genel Müdürlüğü’nün aynı zamanda, mülki idare birimlerinin, kapatılmış olan bu ocaklarda kaçak kömür üretimine bir an evvel engel olmaları ve ruhsat sahasında gerekli önlemlerin alınmasını sağlayarak, benzer durumların yaşanmasına engel olması gerektiğini aksi takdirde sorumluluğun kendilerinde olacağını Maden Mühendisleri Odası olarak tekrar hatırlatıyor ve yetkilileri göreve davet ediyoruz.

TMMOB

*Maden Mühendisleri Odası
Diyarbakır Şubesi*

İstanbul Şube

İTÜ MADEN FAKÜLTESİ 2013-2014 ÖĞRETİM YILI MEZUNİYET TÖRENİ YAPILDI

İTÜ Maden Fakültesi mezuniyet töreni 10 Temmuz 2014 Perşembe günü yapıldı. İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Nedret Durukan ve 2. Başkan N.Alpin Mütevellioğlu'nun da hazır bulunduğu törende Maden Mühendisliği ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümlerini 1., 2. ve 3. dereceyle bitiren mezunlara hediyeler verildi. Genç meslektaşlarımıza başarılar dileriz.



İSTANBUL GENÇ MADENCİ 2014-2015 YILI ÇALIŞMALARI İÇİN İLK TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

İstanbul Genç Madenci 2014-2015 yılı çalışmaları için ilk toplantısını gerçekleştirdi. 30 Eylül 2014 Salı günü Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube'nde yapılan toplantıya İÜ Maden Mühendisliği, İTÜ Maden Mühendisliği ve İTÜ Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü öğrencilerinden 18 kişi katıldı. Toplantıya İstanbul Şube Yönetim Kurulu adına Zeynep Sertabipoğlu ve Mehmet Makar katıldılar.



Yeni katılan öğrenciler için tanışma etkinliğinden sonra İÜ Maden Mühendisliği, İTÜ

Maden ve İTÜ Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü Genç Madenci temsilcileri geçen yılın bir değerlendirmesini yaptılar.

İTÜ CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ'NDE TANIŞMA ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ

İTÜ Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü'nün her yıl öğretim yılı başladığında düzenlediği tanışma etkinliği 26.09.2014 Cuma günü Maden Fakültesinde gerçekleştirilmiştir. Şubemizi temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız Nedret Durukan ve Mehmet Makar toplantıya katılmıştır.

Bölüm Başkanı Prof. Dr. Gündüz Ateşok öğrencilere hitaben yaptığı bölümü tanıtıcı ve özellikle yeni öğrencileri aydınlatıcı konuşmasından sonra sözü Şube başkanımıza vermiştir.

Nedret Durukan yaptığı konuşmada Odamızı ve üniversitedeki öğrenci temsilcileri-



mizi tanıtarak, örgütlü yaşamın ve dayanışmanın yaşama kattıklarından söz etmiş ve genç kardeşlerimize Oda olarak desteğimizi bir kez daha hatırlatmıştır.

DEÜ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ MEZUNİYET TÖRENİNE KATILDIK

DEÜ Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin mezuniyet töreni 10.07.2014 tarihinde gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizin de katıldığı törende dereceye giren genç meslektaşlarımıza ödülleri verildi.



TMMOB İZMİR İKK MADEN VE ÇEVRE ÇALIŞMA KOMİSYONU TOPLANTISI YAPILDI

24 Eylül 2014 Çarşamba günü Şubemizde TMMOB İzmir İKK Maden ve Çevre Çalışma Komisyonu toplantısı yapıldı. Toplantıda kentimiz ve bölgemizdeki madencilik faaliyetleri değerlendirildi.



TMMOB İZMİR İKK GELENEKSEL 7.KARTONDAN TEKNELER YARIŞMASI

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından her yıl "1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı" dolayısıyla düzenlenen Kartondan Tekneler yarışmasının yedincisi Alsancak Cumhuriyet Meydanında yapıldı.

TMMOB'ne bağlı Odaların üyelerinin ve öğrencilerinin katılımıyla yapılan yarışmada tüm teknelere; Soma'da meydana gelen Maden faciası dolayısıyla, "SOMA" ismi verildi.

Yarışmaya katılan Şubemizin takımı "En İyi Kostüm Ödülü" ve "Tahsin Vergin Centilmenlik Ödülü" almıştır.



MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILAR 19 EYLÜL'DE ALANLARDAYDI

TMMOB tarihinde önemli bir yeri olan 19 Eylül 1979 bir günlük iş bırakma eyleminin yıldönümünde "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü"nde İKK'ların bulunduğu yerlerde kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi.

19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

Bugün 19 Eylül.

Bugün bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancılarının örgütü TMMOB'nin mücadeleye dolu tarihi açısından önemli bir gün.

Bugün "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü"

Bundan 35 yıl önce, 19 Eylül 1979'da TMMOB'nin çağrısıyla mühendis, mimar ve şehir plancıları, ekonomik ve demokratik talepleri için ülke çapında bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. Mimar, mühendis ve şehir plancılarının tarihe not düştikleri o büyük günün mücadele ve dayanışma ile özdeşleşmiş anlamını bugünün mücadelesi üzerinden geleceğe taşımak için, 19 Eylül'ü "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutluyoruz.

1979 Türkiye'sinde bir yandan pahalılığın, işsizliğin ve açlığın diğer yandan da baskıların, kısımların ve faşist katliamların kol

gezdiği koşullarda TMMOB, tüm mimar ve mühendisleri bir günlük iş bırakma eylemine çağırmıştı. TMMOB'nin "bir günlük iş bırakma eylemi" çağrısını, grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip olmadıklarından ücretleri tek taraflı ve çok düşük düzeyde belirlenen; işsizliğe, geçim sıkıntısına mahkum edilen; emekçi halkımızın çıkarlarını savunduğu için baskılara, kısımlara ve saldırılara uğrayan mühendis ve mimarlar, büyük bir inanç ve tam bir kararlılık içerisinde işyerlerinde uyguladılar.

19 Eylül'ün anlamı TMMOB'nin tarihsel sürekliliği içerisinde karakterini aldığı mücadeleye süreçlerinde gelişmiştir. İşte böylesi bir mücadele gününü "Mimar, Mühendis ve Şehir Plancılarının Dayanışma Günü" olarak ilan etmenin ve kutlamanın, onurunu ve coşkusunu yaşıyoruz.

35 yıl sonra TMMOB Türkiye'nin her yerinden sesleniyor:

Selam olsun Teoman Öztürk'e ve arkadaşlarına. Selam olsun 19 Eylül'ü yaratanlara. Selam olsun bugün de 19 Eylül anlayışının sürdürücülerine.

Sevgili Arkadaşlar,

Bugün burada bu dayanışma günümüzde bir kez daha söylüyoruz:

Emperyalizme, kapitalizme, sömürü-rant, yolsuzluk-rüşvet, baskı, zulüm düzenine karşı direnenlere,

Grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları için mücadele eden, işyerlerinde direnen bütün emekçilere,

Toprağına, suyuna, deresine, ormanına, ülkemizin doğal kaynaklarına sahip çıkanlara, Kentsel-kırsal bütün kamusal alanlara sahip çıkanlara,

"Kentsel dönüşüm" görünümündeki rant yağmasına karşı direnenlere,



Sağlığın herkese eşit ve ücretsiz olması için mücadele eden sağlık emekçilerine,

Halkın haber alma hakkının ve bağımsız haberciliğin sesi olan basın emekçilerine,

Sömürü, şiddet ve ayrımcılığa karşı mücadeleyi yükselten kadınlara,

Gerici, piyasacı eğitim sistemine karşı direnen kamu çalışanları, akademisyenler, liseli ve üniversiteli öğrencilere,

Eşit yurttaşlar olarak tanınmak isteyerek direnen Kürt halkına, Alevilere,

Sömürüye karşı sınıf kardeşleriyle birlikte mücadele eden Türk ve Kürt emekçilerine,

Türkiye'nin ve dünyanın geleceğini düşünen ve mücadele eden bütün aydınlık insanlara, dayanışma selamlarımızı bir kez daha duyuruyoruz.

Sevgili Arkadaşlar;

TMMOB bugün buradan bir kez daha duyuruyor:

İş cinayetlerini; bu cinayetlerin temel nedeni olan azami kâr güdüsü ve esnek, taşeron çalıştırma sistemini,

Düşünce, toplanma, örgütlenme, basın özgürlükleri ve barajsız siyaset yapma hakkını engelleyen bütün anti-demokratik uygulamaları,

Kürt sorununda oyalamacı taktikleri "stratejik bir politika" imiş gibi sunan siyasi iktidarı,

İşçilere, köylülere, öğrencilere, kadınlara, çocuklara, bütün halka yönelik tomalı-gazlı-coplu-mermili devlet terörünü,

Yargı hukuksuzluklarını, cezaevi zulümlerini,

Kadınlar üzerinde estirilen terörü, kadın cinayetlerini,

"Çocuk gelin" rezaletini, çocuk işçi sömürsünü,

Eğitimi tamamen gericileştirilen, piyasaya açan uygulamaları, reddettiğimizi ilan ediyoruz.

Sevgili Arkadaşlar,

Açıkça ifade etmek gerekirse, emeğin, eşitliğin, özgürlüğün, barışın, adaletin yani insandan yana olan her fikrin ve fiilin içinde ve özünde olan bir TMMOB; bu ülkenin vicdanıdır. Bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı var. Bu ülkenin kulakların sağır edildiği, gözlere mil çekildiği, konuşanın dilinin kesildiği bu dönemde görebilen gözlere, duyabilen kulaklara, daha da önemlisi konuşabilen ağızlara ihtiyacı var. Asla "padişahım çok yaşa" demeyen, aksine "Kral çıplak" diyenlere ihtiyacı var. Yani kısaca, TMMOB'ye ihtiyacı var. TMMOB bu ihtiyacın gereklerini yerine getirecek güçte ve büyüklüktedir.

Herkes biliyor:

Gelecek güzel günler için, masmavi gökyüzü altında birikmiş kara bulutların dağılması için, gökyüzünün ve yeryüzünün bütün renklerinin özgürlüğü için, bilim ve teknolojinin halkımızın hizmetine sunulması, mesleğimizin tüm güzelliklerinin hayatı yaşanabilir kılması için, gericiliğe ve karanlığa karşı aydınlığın yaratılması için, emperyalizme, kapitalizme ve neoliberal politikalara karşı insanca bir yaşam, özgür, demokratik, eşit ve bağımsız bir Türkiye için,

TMMOB onurlu yürüyüşüne dik duruşuna devam edecektir.

19 Eylül'ün tarihsel anlamıyla herkesin huzurunda, ortak kurtuluşumuzun yegâne güzergâhı olan bu sokaklardan ve Türkiye'nin her yerinden güçlü bir şekilde haykırıyoruz: "Bilimin ve tekniğin aydınlattığı yolumuzda kararlılıkla, yılmadan ve usanmadan mücadele ederek mesleğimize, örgütümüze, halkımıza, ülkemize sahip çıkacağız.

Yaşasın TMMOB.

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü.

TEOMAN ÖZTÜRK ÖLÜMÜNÜN 20. YILINDA ANILDI

TMMOB'nin bugünkü toplumcu çizgisinin yaratıcılarından, 1973-1980 dönemi TMMOB Başkanı Teoman Öztürk ölümünün 20. yılında (11 Temmuz 2014) anıldı.

Teoman Öztürk için ilk anma töreni Karşıyaka'daki anıt mezarı başında gerçekleştirildi. Teoman Öztürk'ün ailesi, arkadaşları, TMMOB ve Oda yöneticilerin katıldığı anmada, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Teoman Öztürk'ün arkadaşlarından Makine Mühendisi Oğuz Türkyılmaz birer konuşma yaptı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Teoman Öztürk'ün genel kurullarda yaptığı konuşmalarından alıntılar yaparak, "1970'lerden beri sürdürülen bu onurlu yürüyüş ve dik bir duruşla TMMOB; sinmeden, korkmadan, geri adım atmadan temel hak ve özgürlüklere sahip çıkacaktır. Biz bu bayrağı bizden öncekilerden devraldık, biz-

den sonrakilere de onurla devredeceğiz" dedi.

Daha sonra TMMOB 42. Dönem Yönetim Kurulu'nun 17 Ocak 2014 tarihinde aldığı kararla TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'ne Teoman Öztürk ismi verilmesine ilişkin bir tören düzenledi. "TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi"nde düzenlenen törende konuşan Mehmet Soğancı, "Biliyorum elbirliği ve inançla yarattığımız bu değerın başkanın ismiyle anılması, başkanın TMMOB çalışmalarında yaşatılıyor olması hepimiz için bir onurdur. Bu değerın yaratılmasında emeği geçen herkese, TMMOB örgütlülüğüne de çok teşekkür ediyorum. İsim verme törenimize tanıklık eden buradaki herkese, hepinize Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Etkinlik, Teoman Öztürk belgeseli gösterimi ve kokteyle devam etti.



SİVAS KATLIAMINDA HAYATINI KAYBEDENLER ANILDI



21 yıl önce 35 kişinin yakılarak öldürüldüğü Sivas katliamı çeşitli kentlerde düzenlenen etkinliklerle bir kez daha lanetlendi. Ankara'da Toros Sokak'ta toplanan binlerce kişi Madımak Otel'de yakılarak katledilenlerin fotoğraflarını taşıyarak Kolej Meydanı'na yürüdü. TMMOB yöneticileri ve üyeleri de mitinge geniş katılım sağladı.

Mitingde katılımcı kurumlar adına basın açıklamasını Pir Sultan Abdal Kültür Derneği Genel Başkan Yardımcısı Önder Aydın okudu. Aydın, devletin halen Si-

vas Katliamı ile yüzleşmediğini belirterek, "Sivas'ta da tıpkı 1938 Dersim, 1977 1 Mayıs, 1978 Maraş, 1980 Çorum ve 1995'te Gazi, 2010'larda Roboski, Gezi ve son olarak yaşadığımız Soma katliamının sorumlularının adalet önüne çıkarılmadı. Dersim'in kayıp kızlarının yaşadığı acılardan da, Kızıltepe'de 12 yaşındaki Uğur Kaymaz'ın öldürülmesinden de 12 yaşındaki Koray Kara'nın Madımak'ta ateşe verilmesinden de 14 yaşındaki Berkin Elvan'ın öldürülmesinden de sorumlu olan aynı devlettir" dedi.

IV. ELEŞTİREL PSİKOLOJİ SEMPOZYUMUNDA "SOMA KATLIAMI" MASAYA YATIRILDI

Toplumsal Dayanışma İçin Psikologlar Derneği (TODAP), Orta Doğu Öğretim Elemanları Derneği (ÖED), ODTÜ Mezunlar Derneği ve TMMOB'ye bağlı Makina Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası tarafından 26-27-28 Eylül 2014 tarihlerinde ODTÜ'de düzenlenen IV. Eleştirel Psikoloji Sempozyumu kapsamında 27 Eylül 2014 Cumartesi günü "Soma Katliamının Ardından" başlıklı oturuma katılan TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun görüşlerini paylaştı.



2009 VE 2014 YILLARI ARASINDA MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ KONTENJAN SAYILARI VE ADAY TERCİHLERİNİN ANALİZİ

Bilindiği üzere ülkemizde maden mühendisi istihdamında yaşanan sorunların nedenleri; madencilik sektöründe büyük ölçekli kamu madenciliğinin özelleştirmeler sonucu orta, küçük ölçek madencilğe taşınması ve bazılarının yok oluşu ile yaşanan daralma, küçük maden işletmelerinde mühendis emeğinin göz ardı edilmesi ve ihtiyaçtan fazla maden mühendisi yetiştirmek şeklinde sıralanabilir. Bu noktada üniversitelerin kontenjanları üzerinden bir değerlendirme yapılarak istihdam sorunu ele alınmıştır. Üniversitelerin kontenjanlarının ihtiyacın çok daha üzerinde olması, hem mezunların mesleklerini icra edebilecekleri işi bulmakta zorluk çekmesine hem de piyasadaki maden mühendisi fazlası nedeniyle koşulların rekabete bağlı olarak günbegün daha da zorlaşmasına sebep olmaktadır. Ayrıca verilen teorik eğitimin yanında olması gereken uygulamalı eğitim kontenjan fazlalığı sebebiyle hakkıyla gerçekleştirilememektedir. Bu nedenden dolayı mesleki anlamda yetersiz maden mühendisleri yetişmekte ve her geçen gün işsizler ordusuna yenileri katılmaktadır. Buldukları zor şartlar sebebiyle de diplomalarını çok düşük ücretlere, kiralar gibi çalıştırılmaktadırlar. Kamuda yeterli istihdamın sağlanamaması sebebiyle de bu durum özel sektördeki işverenlerin iştahını kabartmakta özellikle taşeronların karın tokluğu-

na mühendis çalıştırmasıyla neticelenmektedir. Yeterli ve iyi eğitim almış mühendis istihdam edilmemesinin sonucu olarak da iş kazaları artmakta, aşırı üretim hırsıyla iş güvenliğini hiçe sayan uygulamalar önemli facialara yol açmaktadır.

Aşağıdaki tabloda görüldüğü üzere 2009 yılından itibaren 2012 yılına kadar kontenjanların sürekli artmasına rağmen yerleşen aday sayısı sürekli azalmaktadır ve kritik seviye olan %50 ye dayanmıştır. Mevcut mezunların da yığılmasıyla sadece Türkiye'ye değil tüm Dünya'ya yetecek kadar maden mühendisine sahip olan ülkemizde madencilik sektörünün aday sayısındaki artış kadar büyümemesi üzerine işsizlik sorunu artmaya başlamış ve mesleğimize olan ilgi düşmüştür. 2012 yılından sonra kontenjanlar azaltılmaya başladıysa da halen birçok bölümün kontenjan doluluk oranı %50'den düşüktür. Son 6 yılda toplam 9400 kontenjandan 7369'u dolmuştur. 2012 ve 2013 yıllarındaki boş kontenjanlar ortalamayı düşürmüştür. Son 2 yıldaki tercih dağılımı ise aşağıda detaylı olarak analiz edilmiştir.

1 ve 2. tablolarda 2013 ve 2014 yıllarında yapılan LYS sonrası adayların maden mühendisliği bölümlerine gösterdikleri ilgi detaylı olarak gösterilmektedir. Tablodan görüldüğü üzere bu yıl toplam bölüm

Yıllar	Bölüm Sayısı	Kontenjan	Yerleşen	Doluluk Oranı
2009	24	1537	1537	100%
2010	27	1762	1737	99%
2011	29	1896	1609	85%
2012	28	2122	1155	54%
2013	27	1370	757	55%
2014	24	713	574	82%
TOPLAM	27	9400	7369	78%

2009-2014 Yılları arasındaki tercih dağılımı.

2013 Yılı Bölüm Sayısı: 27 Toplam Kontenjan: 1370 Toplam Yerleşen: 757 Boş Kontenjan: 613											
SIRA NO	ÜNİVERSİTE	BÖLÜM/FAKÜLTE	PUAN TÜRÜ	KONTENJAN	YERLEŞEN	EK YERL.	T. YERL.	DOLULUK	EN DÜŞÜK PUAN	EN YÜKSEK PUAN	
1	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (ANKARA)	Maden Mühendisliği (İng.)	MF-4	62	62	0	62	100%	356,38373	394,49311	
2	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	41	41	0	41	100%	329,60655	391,20637	
3	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ (ANKARA)	Maden Mühendisliği (İng.)	MF-4	74	72	2	74	100%	269,98114	351,22871	
4	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	64	62	2	64	100%	251,15463	311,10102	
5	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ (İZMİR)	Maden Mühendisliği	MF-4	85	82	3	85	100%	236,85301	349,20956	
6	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	73	72	1	73	100%	230,34575	286,28130	
7	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (TRABZON)	Maden Mühendisliği	MF-4	53	52	1	53	100%	224,08769	271,97514	
8	SIRNAK ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	41	4	0	4	10%	222,81475	256,65113	
9	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ (KONYA)	Maden Mühendisliği (İÖ)	MF-4	62	1	0	1	2%	221,93309	221,93309	
10	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ (SİVAS)	Maden Mühendisliği	MF-4	52	6	2	8	15%	221,65561	372,64418	
11	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği (İng.)	MF-4	41	20	1	21	51%	218,60982	303,82612	
12	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ (MALATYA)	Maden Mühendisliği	MF-4	41	15	0	15	37%	216,84066	239,94270	
13	AFYON KOCAŞEHİR ÜNİVERSİTESİ (AFYON)	Maden Mühendisliği	MF-4	41	9	0	9	22%	216,53913	257,56205	
14	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ (İSPARTA)	Maden Mühendisliği	MF-4	41	9	0	9	22%	214,04147	255,60413	
15	DÜMLÜPİNAR ÜNİVERSİTESİ (KÜTAHYA)	Maden Mühendisliği	MF-4	52	15	0	15	29%	213,01124	263,96042	
16	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	41	13	0	13	32%	212,47372	253,45173	
17	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ (VAN)	Maden Mühendisliği	MF-4	21	0	1	1	5%	210,55313	210,55313	
18	DÜMLÜPİNAR ÜNİVERSİTESİ (KÜTAHYA)	Maden Mühendisliği (İÖ)	MF-4	41	2	0	2	5%	207,99187	214,60480	
19	DİCLE ÜNİVERSİTESİ (DIYARBAKIR)	Maden Mühendisliği	MF-4	52	19	2	21	40%	206,32261	277,29348	
20	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ (ADANA)	Maden Mühendisliği	MF-4	52	22	0	22	42%	202,86823	292,40373	
21	UŞAK ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	21	6	0	6	29%	201,86707	236,09776	
22	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ (İZMİR)	Maden Mühendisliği (İÖ)	MF-4	82	82	0	82	100%	201,80196	248,35640	
23	BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ (ZONGULDAK)	Maden Mühendisliği	MF-4	41	10	0	10	24%	200,33809	279,60380	
24	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ (KONYA)	Maden Mühendisliği	MF-4	62	27	2	29	47%	197,24563	255,36519	
25	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği (İÖ)	MF-4	72	34	1	35	49%	196,72250	311,97832	
26	NIĞDE ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	21	0	2	2	10%	225,08692	243,30039	
27	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	41	0	0	0	0%			
TOPLAM					1370	737	20	757	55%		

Tablo -1 2013 yılındaki tercih dağılımı.

2014 Bölüm Sayısı: 24 Toplam Kontenjan: 713 Toplam Yerleşen: 574 Boş Kontenjan: 139											
SIRA NO	ÜNİVERSİTE	BÖLÜM/FAKÜLTE	PUAN TÜRÜ	KONTENJAN	YERLEŞEN	EK YERL.	T. YERL.	DOLULUK	EN DÜŞÜK PUAN	EN YÜKSEK PUAN	
1	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (ANKARA)	Maden Mühendisliği (İng.)	MF-4	53	52	1	53	100%	357,80108	425,29099	
2	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	37	36	1	37	100%	328,41955	375,85078	
3	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ (ANKARA)	Maden Mühendisliği (İng.)	MF-4	65	62	3	65	100%	268,54406	347,43106	
4	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	66	62	4	66	100%	239,50312	278,62383	
5	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ (İZMİR)	Maden Mühendisliği	MF-4	85	82	3	85	100%	232,09549	293,15310	
6	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	55	52	3	55	100%	227,95951	316,54483	
7	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (TRABZON)	Maden Mühendisliği	MF-4	41	41	0	41	100%	223,05261	288,61851	
8	NIĞDE ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	11	5	0	5	45%	220,58192	244,56111	
9	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ (İSPARTA)	Maden Mühendisliği	MF-4	11	11	0	11	100%	219,91324	248,48050	
10	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	22	21	1	22	100%	218,42639	241,11052	
11	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ (SİVAS)	Maden Mühendisliği	MF-4	11	6	0	6	55%	216,71854	246,75988	
12	BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ (ZONGULDAK)	Maden Mühendisliği	MF-4	11	9	0	9	82%	215,33984	230,46774	
13	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ (ADANA)	Maden Mühendisliği	MF-4	31	13	2	15	48%	215,20959	241,74270	
14	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ (VAN)	Maden Mühendisliği	MF-4	11	1	0	1	9%	213,99214	213,99214	
15	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ (MALATYA)	Maden Mühendisliği	MF-4	21	9	2	11	52%	212,73786	241,35209	
16	DİCLE ÜNİVERSİTESİ (DIYARBAKIR)	Maden Mühendisliği	MF-4	31	15	2	17	55%	211,57511	263,33166	
17	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	11	3	1	4	36%	210,84484	242,45293	
18	ADANA BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	Mad. ve Cev. Haz. Müh. (İng.)	MF-4	21	4	0	4	19%	210,10811	243,33907	
19	AFYON KOCAŞEHİR ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	11	7	1	8	73%	205,81272	233,49886	
20	SIRNAK ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	11	1	0	1	9%	205,60826	205,60826	
21	DÜMLÜPİNAR ÜNİVERSİTESİ (KÜTAHYA)	Maden Mühendisliği	MF-4	21	12	1	13	62%	204,11795	255,64234	
22	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ (KONYA)	Maden Mühendisliği	MF-4	31	16	0	16	52%	200,88216	261,71497	
23	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği (İng.)	MF-4	31	26	3	29	94%	200,14027	253,16813	
24	UŞAK ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	MF-4	11	0	0	0	0%			
25	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ (ADANA)	Maden Mühendisliği (KKTC)	MF-4	1	0	0	0	0%			
26	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği (KKTC)	MF-4	1	0	0	0	0%			
27	DİCLE ÜNİVERSİTESİ (DIYARBAKIR)	Maden Mühendisliği (KKTC)	MF-4	1	0	0	0	0%			
TOPLAM					713	546	28	574	81%		


Tablo -2 2014 yılındaki tercih dağılımı.

sayısı 24'e (KKTC kontenjanları hariç), kontenjan sayısı da ek yerleştirmelerle birlikte 1370'tan 713'e düşürülerek toplam kontenjan oranında neredeyse yarı yarıya azaltma yapılmıştır. İkinci öğretim bölümler kaldırılmış olup KKTC uyruklu öğrencilere 3 adet kontenjan verilmiştir. Buna rağmen yine de 7 üniversitedeki maden mühendisliği bölümü %50 doluluk oranına ulaşamamıştır. 8 üniversitedeki öğrenci sayısı da 10'un altında kalmıştır. Şırnak ve Yüzüncü Yıl Üniversiteleri'ni sadece 1'er öğrenci tercih ederken Uşak Üniversitesi'ni tercih eden kimse çıkmamıştır. Mesleğimizde meslektaşlarımızın yaşadığı işsizlik sorunu ve çalışma yaşamındaki zorluklar, üniversitelerin kontenjanlarına da yansarak kendi doğal seleksiyonunda kontenjanları belirlemektedir. Bu doğal seleksiyon dikkate alınarak kontenjanlar bir planlama çerçevesinde zaman geçirilmeden belirlenmelidir. Mesleğimizin saygınlığını artırmanın en önemli yol-

larından biri bu planlamanın düzgün yapılabilmesidir. Aksi takdirde kümülatif olarak biriken mezunların istihdamı sorun olacaktır bu mezunlar ya niteliklerinin altında işlerde çalışarak mühendislik yapamayacak ya da sırf daha az ücret talep ettikleri için meslektaşlarının önüne geçerek mühendislik etiğine uygun olmayan koşullarda çalışmaya zorlanacaktır. İki durum da mesleğimize zarar verecek olup belli bir standardı yakalamaya çalışan meslektaşlarımızın dayanma güçlerini ellerinden alacaktır. Son 6 yılda kamudaki maden mühendisi istihdamı toplam mezun sayısının ancak %10'una yetecek düzeydedir. Bu nedenle istihdam sorununun önüne geçebilmek, yetkin mühendislik eğitiminin verilmesine yardımcı olmak ve işsizler ordusuna yeni maden mühendislerinin önüne geçebilmek amacıyla kontenjan doluluk oranı %50'nin altında olan bölümler kapatılmalıdır.


YENİ YAYINLAR

PATLAYICI MADDE ATEŞLEYİCİ EĞİTİMİ



EĞİTİM NOTLARI

(A) Sınıfı Yeterlilik Belgesi – Proteknik Maddelerin Ateşlenmesi
 (B) Sınıfı Yeterlilik Belgesi – Yerüstünde Yapılacak Ateşlemeler
 (C) Sınıfı Yeterlilik Belgesi – Yeraltında ve Grizulu Ocaklarda Yapılacak Ateşlemeler



**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ
ODASI**



MADENCİLİK Bülteni

ÖZEL SAYI TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI YAYIN ORGANİDİR 2014

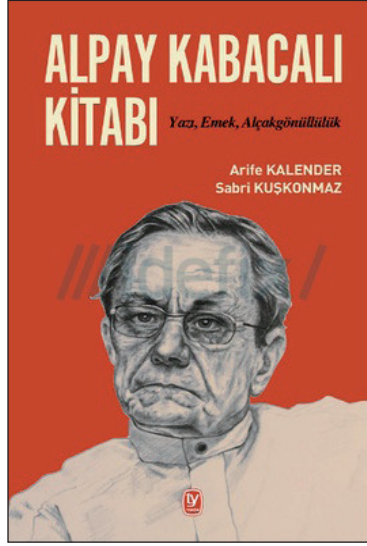
Somayı Herkes Unutsa Bile, Biz Asla Unutmayacağız!...



Tersane işçilerinden sağlık emekçilerine kadar bütün sınıfa; Siirt'ten İstanbul varoşlarına kadar sokaklara dökülen bütün videdan sahibi halkımıza; aydınlarımıza, sanatçılarımıza, çapuçularımıza; ölen ve içeri düşen meslektaşlarımıza VE bahtı kara bütün madenkeşlere andımızdır.



BİR KİTAP...



ALPAY KABACALI KİTABI

Okuryazar kavramı geçerli ama değişerek. ABD'de el yazısı öğretmek ders dışı bırakılıyormuş

TARIK GÜNERSEL

Okuryazar kavramı geçerli ama değişerek. ABD'de el yazısı öğretmek ders dışı bırakılıyormuş. "Nasıl olsa klavye var." Bir bakıma, okuryazar yerine okur-tıklar devri. Zihin-el koordinasyonunun çocuk gelişimindeki önemi açısından itiraz yok değil ama sürece bakılırsa, derste el yazısı için pek zaman ayrılmayacak. İsteyenler için ayrı bir el yazısı dersi konulabilir. İletişim sosyolojisinde yeni bir sayfa. Edebiyat sosyolojisi ile bağlantısız mı?

Eserleri, editörlüğü, yayıncılığı ve örgütçülüğünün yanı sıra, Alpay Kabacalı edebiyat sosyolojisi alanında da emek vermişti: "Türkiye'de Yazarın Kazancı" kitabına ek yazacak bir kalem arıyor. (Klavye mi demeli? Hadi burada muhafazakâr davranayım.) TYK "Edebiyat iktisadı" alanıyla da örtüşen bir eser. ('Ekonomi' ile 'iktisat' terimlerini farklı kullanmaktan yanayım 'economy' ile 'economics' farkını yansıtarak.)

Bu yıl kaybettiğimiz Alpay Kabacalı için bir saygı kitabı yayınlandı: 'Alpay Kabacalı Kitabı' (Tekin Yayınevi, Temmuz 2014)

Hazırlayan yazar dostlarım Arife Kalender ile Sabri Kuşkonmaz'ın öncülük ve editörlüğü ile örnek bir kitap. Biyografik bilgiler ile pek çok yazarın anı ve şükran yazıları ve fotolar ile başka belgeler zengin bir ömre ışık tutuyor. Sakin gözüken ve/ama yoğun enerji somutlaştırmalarıyla yaşayan aydınımıza saygı ve sevgiyle. Gösteriştan kaçınan bir kahramanın hakkını teslim için böyle bir kitap ayrı bir önem taşıyor. Okurken yakın tarihimiz, günümüz, hayatımız hakkındaki donanımımız geliyor.

Kabacalı, eserleri ile yayıncılığının yanı sıra, Türkiye Yazarlar Sendikası Yönetim Kurulu üyesi, Dünya Yazarlar Birliği PEN Türkiye Merkezi 1997-2001 dönemi başkanı ve sonra Bilim ve Edebiyat Eserleri Sahipleri Meslek Birliği BESAM başkanı olarak da önemli çalışmalar yapmıştı. 1970'lerdeki hapishane hayatında da verimli olduğunu kestirebiliriz.

Yalın, yiğit, kibar, azimli, verimli aydınımız aydınlatmayı sürdürüyor.

DEMİR ÇELİK ÜRETİMİNDE BOR ÜRÜNÜ KULLANIMI

Bu projede demir çelik sektöründe tozlaşan cürufa Bor Ürünü ilave edilerek kompakt yapıda cüruf elde etmek amacıyla deneysel çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Pota metalürjisinde oluşan ve soğuduktan sonra tozlaşan cüruf, fazla ıslanma ve sıkışma özelliği olmadığından taşımada, stoklamada ve çevre açısından problem oluşturmaktadır. Bu durum işletmelere ek maliyet getirmektedir. Pota fırınına Bor ürünü ilavesi ile cürufu kompakt bir yapıya kavuşturmak ve bu sorunları en az seviyeye indirerek demir çelik sektöründe Bor ürünü kullanımını yaygınlaştırmak amaçlanmıştır.

Pota metalürjisinde ton çelik başına 10-30 Kg civarında cüruf ortaya çıkmaktadır. Ortalama olarak dünyada ise 30 milyon ton tozlaşan pota cürufu ortaya çıktığı tahmin edilmektedir.

Bu makale demir çelik üretiminde Bor ürünü kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla Diler Demir Çelik Üretim Tesislerinde ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü elemanlarınca ortaklaşa gerçekleştirilen deneysel çalışmaları içermektedir.

Üretim Yöntemi:

Dünyada Çelik üretimi demir cevherinden ve hurdadan olmak üzere iki şekilde gerçekleştirilmektedir. Hurdadan çelik üretiminde hurdalar ark fırınında ergitilmekte ve safsızlıkları cürufa alınmakta akabinde potaya alınan erimiş metal, alaşımlandırma ve ikinci bir safsızlaştırma işlemine tabi tutulmaktadır.

Pota metalürjisinde yapılan safsızlaştırma işleminden sonra yüksek CaO'e sahip cüruf katılırken % 10-12 genişlemeye uğramakta ve pudra formuna dönüşmektedir.

Hurdadan demir çelik üretiminde pota metalürjisinde oluşan pudra cüruf aşağıdaki kimyasal kompozisyona sahiptir.

Oluşan cüruf ayrıca;

- Islanma ve sıkışma özelliğine sahip olmadığı için yüksek hacim kaplamakta,
- Taşınması ve stoklanması çok zor olmaktadır,
- Çevre açısından kirlilik ve toz problemi oluşturmakta,
- Böylece işletmelere ek maliyet getirmektedir.

Deneysel Çalışmalar :

Deneysel çalışmalar 1.300.000 ton/yıl düşük ve orta karbonlu çelik üretim kapasitesine sahip Diler Demir Çelik İşletmesinin Gebze Dilovası tesislerinde endüstriyel boyutta gerçekleştirilmiştir. Tesiste 100 KVA'lık ark Fırını ve 20 KVA'lık pota fırını mevcuttur. Deneysel Çalışmalar 120 tonluk pota fırınında gerçekleştirilmiştir.

Deneysel çalışmalarda kullanılan Bor ürünü Bigadiç ve Emet işletmemizden temin edilmiştir.



CaO %	SiO %	AlO %	MgO %	FeO %	Yığıma Yoğunluğu (ton/m)
50-60	20-25	5-10	5-15	0,5-2	1,36

Şubat 2013 tarihlerinde yaklaşık 6 ton Bor ürünü (% 40 B₂O₃) kullanılarak gerçekleştirilen çalışmalarda,

1. gün

✓ 120 tonluk Potaya 100 kg'lık Bor ürünü ilave edilmiş ve olumlu sonuç alınmıştır.

✓ Bunun üzerine miktar 80 kg'a düşürülerek yaklaşık 10 deneme gerçekleştirilmiştir.

2. gün

Potaya 50 kg, 40 kg ve 30 kg'lık Bor ürünü ilave edilerek denemeler gerçekleştirilmiştir.

✓ 30 kg ve 40 kg'lık denemelerde cürufu tozlaşmalar gözlenmiştir.

✓ 50 kg ilave edilerek yapılan denemelerin sonunda kompakt yapıda ve istenilen kalitede cüruf elde edilmiştir. Bu şekilde yaklaşık 10 deneme gerçekleştirilmiştir.

Deneysel Bulgular:

Bu çalışmanın sonucunda cüruf ağırlığının % 1'i B₂O₃ olacak şekilde ya da diğer bir deyişle ton cüruf başına 25 kg Bor ürünü kullanılarak amaçlanan kompakt yapıda cüruf elde edilmiştir.

❖ Yığıma yoğunluğu 1,36 dan 2,64 ton/m³ artırılmıştır

❖ Stoklama, taşıma problemi en aza indirilmiştir.

❖ Çevresel mevzuata uygun kalitede cüruf elde edilmiştir.

❖ Yeniden değerlendirilebilir bir ürün ortaya çıkmıştır.

❖ İşletmelerin toz tutma filtre sarfiyatları azalmıştır.

❖ Çelik bünyesinde maksimum 9 ppm B tespit edilmiştir.

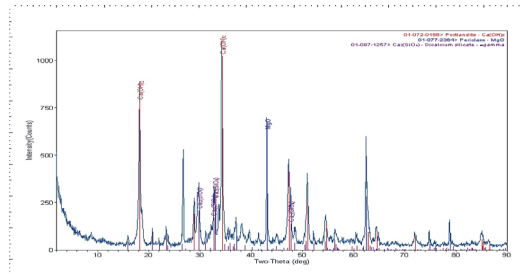
❖ Cüruftaki ağır metaller yapı içerisine hapsedildiğinden insan sağlığı açısından tehdit olmaktan çıkmıştır.

❖ Pota refrakterinde herhangi bir olumsuzluğa rastlanmamıştır.

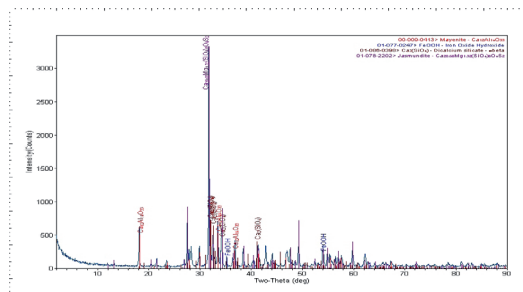
❖ Tüm bu sonuçlar dikkate alındığında cürufun işletmeye olan maliyeti düşürülmüştür.

Yapısal olarak cüruf [beta-dikalsiyum silikat β -Ca₂(SiO₄)] iken soğuma ile beraber [gamma-dikalsiyum silikat γ-Ca₂(SiO₄)] yapıya dönüşürken hacimsel olarak % 12 genişlemektedir. Bu genişleme nedeni ile cüruf tamamen tozlaşarak pudra gibi olmaktadır. Bor ürünü ilave edildiğinde cüruf [beta-dikalsiyum silikat β -Ca₂(SiO₄)] yapısını devam ettirmekte yani hacimsel bir genişleme olmadığından kompakt yapıda kalmaktadır.

Çekilen XRD sonuçları da bunu teyit etmektedir.

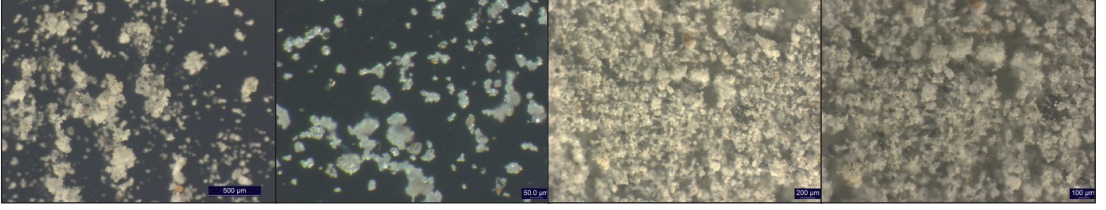


Toz Cüruf XRD



Kompakt cüruf XRD

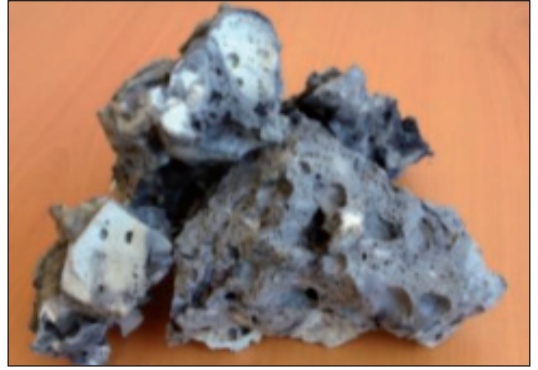
Kompakt cüruf XRD



Toz Cüruf



Kompakt cüruf



Sonuç :

Demir çelik sektöründe Pota fırını cürufu başarılı gerçekleşen endüstriyel deneyler sonucunda ıslah edilmiştir. Böylece çevre açısından problem olan pudra cüruf, yeniden değerlendirilebilir bir ürün olarak kompakt yapıya kavuşturulmuştur.

Bu çalışmalar sonucunda Demir çelik sektöründe faaliyet gösteren 10 firma kurumumuzdan Bor ürünü almaya başlamıştır.

Türkiye'de üretim yapan Demir Çelik üreticileri Bor ürünü kullandığı takdirde yaklaşık 10-15.000 ton/yıl Bor ürünü pazarı oluşturacağı, bunun dünyada yaygınlaşması halinde 200.000 ton /yıl Bor ürünü pazarı oluşacağı beklenmektedir. Böylece ülkemiz Bor kaynaklarının kullanım alanına yeni bir sektör eklenmiş olacaktır.

Kaynakça:

1. Demir Çelik Sektör Raporu - 2012 Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
2. Demir Çelik Sektöründe Bor ürünü Kullanımı Raporu" – Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Kütüphanesi , 2005, Ankara
3. Prof Dr. Naci SEVİNÇ "Bor ürününün Demir Çelik Üretiminde Kullanılması", ODTÜ Metalurji Müh. Böl. 1996
4. Demir Çelik Metalurjisi Ders Notları – Prof. Dr. Halil Çelik
5. Shuigen Huang, Muxing Guo, Peter Tom Jones, Bart Blanpain "Fayalite Slag Modified Stainless Steel Aod Slag", 3rd International Slag Valorisation Symposium 19-20/03/2013 Leuven-Belgium

6. Y. Pontikes, P.T. Jones, D. Geysen, B. Blanpain, "Options To Prevent Dicalcium Silicate-Driven Disintegration Of Stainless Steel Slags" Archives Of Metallurgy And Materials-Volume 55-2010
7. Demir Çelik Sektöründe Bor ürünü ve Fluorspar Piyasası" – Etibank Genel Müd. 1993
8. Yiannis PONTIKES, Lubica KRISKOVA, Xuan WANG, "Additions of industrial residues for hot stage engineering of stainless steel slags" 2nd International Slag Valorisation Symposium | Leuven | 18-20/04/2011
9. R. Boncukcuoglu, M. M. Kocakerim, E. Kocadagistan and M. T. Yilmaz, "Recovery of boron of the sieve reject in the production of borax". Resour. Conserv. Recy., 37 (2) 147-157 (2003).
10. United States Patent "Method Of Stabilizing A Steel Making Slag " Patent Number : 4,655,831 Date : 1986
11. United States Patent "Method Of Modifying Steel Slag" Patent Number : 5,019,160 Date : 1986
12. United States Patent "Effective Boron Alloying Additive For Continuous Casting Fine Grain Boron Steel" Patent Number: 4,233,065 Date : 1980
13. United States Patent "Electric Furnace Steel Making Process Using Oxide Boron additive" Patent Number : 3,809,547 Date : 1974.

YENİ YAYINLAR



"Cevher Hazırlama ve Zenginleştirme" kitabının III. BASKISI 2 cilt olarak yayınlanmış bulunmaktadır. Kitap 10 punto ile hazırlanmış, toplam 1500 sayfadan oluşmaktadır. I.cilt (730 sayfa): 2. baskıya 3 yeni bölüm ile mevcut bölümlere ilaveler yapılmıştır. II.cilt (770 sayfa): Yaklaşık 55 mineralin zenginleştirilmesini içermektedir. Renkli basılan kitabın hitap ettiği kitle; Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisi meslektaşlarımız, Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisliği eğitimi alan öğrenciler ile sektörde faaliyet gösteren madencilik firmaları ve cevher hazırlama makineleri üreten firmalardır. Kitap, Odamızdan temin edilebilir..

2014 YILI OCAK-EYLÜL AYLARI KAZA İSTATİSTİKLERİ

TARİH	YER	MADENİN CİNSİ	KAZA NEDENİ	CAN KAYBI	YARALI
03.02.2014	GAZİANTEP-Ş.KAMİL	TAŞOCAĞI	BANTA KAPILMA	1	-
06.02.2014	YOZGAT-AKDAĞMADENİ	YHT-TÜNEL	GÖÇÜK	1	3
08.02.2014	ZONGULDAK	KÖMÜR	VAGONA SIKIŞMA	-	1
19.02.2014	ZONGULDAK-ARMUTÇUK	KÖMÜR	KALP KRİZİ	1	-
19.02.2014	ZONGULDAK--KİLİMLİ	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
04.04.2014	BARTIN-AMASRA	KÖMÜR	DEMİR DÜŞMESİ	1	-
05.04.2014	ZONGULDAK-KİLİMLİ	KÖMÜR	METAN GAZI (GRİZU) PATLAMASI	-	3
09.04.2014	BURDUR-YAYLABELİ	MERMER	BLOK DÜŞMESİ	1	-
13.04.2014	MANİSA-SOMA	KÖMÜR	KONTROLSÜZ DİNAMİT PATLAMASI	-	1
26.04.2014	NEVŞEHİR-GÜLŞEHİR	KÖMÜR	METAN GAZI PARLAMASI	1	12
30.04.2014	KARAMAN	KUM OCAĞI	ŞEV KAYMASI	1	1
13.05.2014	MANİSA-SOMA	KÖMÜR	KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMESİ	301	122
16.05.2014	KONYA	BARİT	ŞEV KAYMASI	1	1
31.05.2014	K.MARAŞ-ELBİSTAN	KÖMÜR	MAKİNA ALTINDA KALMA	1	-
03.06.2014	ŞIRNAK	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	1
11.06.2014	ŞIRNAK	KÖMÜR	GAZDAN BOĞULMA	3	-
18.06.2014	ŞIRNAK	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
29.06.2014	İSTANBUL-SULTANGAZİ	TAŞOCAĞI	ŞEV KAYMASI	2	1
11.07.2014	BALIKESİR-İVRİNDİ	ANTİMUAN	ŞEV KAYMASI	2	2
02.09.2014	MANİSA-SOMA	KÖMÜR	VAGONA SIKIŞMA	1	
05.09.2014	ŞIRNAK	KÖMÜR	KAYA DÜŞMESİ	1	1
05.09.2014	ELAZIĞ-ALACAKAYA	KROM	GÖÇÜK	1	1
10.09.2014	BALIKESİR-GÖNEN	SONDAJ	MAKİNA ALTINDA KALMA	1	

TOPLAM KAZA SAYISI	22
TOPLAM CAN KAYBI	324
- MÜHENDİS	5
- İŞÇİ	319
TOPLAM YARALI SAYISI	150
- MÜHENDİS	-
- İŞÇİ	150

Odamızca tutulan madencilik sektöründeki iş kazaları istatistikleridir.

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ ALMAK İSTEYEN ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE!

5307 sayılı Yasa ve 16 Aralık 2012 tarih ve 28499 Sayılı Resmi Gazete`de yayımlanarak yürürlüğe giren ‘Sıvılaştırılmış Petrol Gazları` (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği` gereği Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası`nın aldığı kararlar doğrultusunda alınacak eğitim sonunda “LPG OTOGAZ İSTASYONU SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ” düzenlenmektedir. (TMMOB tarafından LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük Eğitimi için Makina, Kimya, Çevre ve Petrol Mühendisleri Odaları yetkilendirilmiştir. Eğitime katılabilmek için Odamızdan “LPG Sorumlu Müdürlük için Oda Kayıt Belgesi” alınarak ilgili Odaya başvurulması gerekmektedir.) Eğitim alınmasından sonra LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük Belgesi için aşağıda belirtilen belgelerin tamamlanarak Odamız merkezine elden teslimi ya da kargoyla gönderilmesi gerekmektedir.

* LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük Talep Formu, Taahhütname Örneği ve Sorumlu Müdürlük Tip Sözleşmesine alttaki dosyalar bölümünden ve Odamız web sayfasında bulunan Üye-Oda İşlemleri bölümünden ulaşabilirsiniz.

http://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=8846&tipi=81&sube=0

* Bir Sorumlu Müdür, 9 Ocak 2014 tarih ve 28877 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” e göre aynı il sınırları içerisinde en fazla üç otogaz istasyonunda görev alabilir.

* İstenen belgeler her istasyon için ayrı düzenlenecektir. Üyelerimize duyurulur.

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR ATAMA BELGESİ İÇİN İSTENEN BELGELER

EMEKLİ OLANLAR

- 1) LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük Talep Formu
- 2) LPG Sorumlu Müdürlük Eğitim Sertifikası
- 3) İşverenle Yapılan Sözleşme
- 4) 1 Adet Fotoğraf
- 5) Belirlenen asgari ücret üzerinden S.G.D.P. kesildiğine dair dekont,
- 6) İşverenin Vergi Levhası Fotokopisi
- 7) 25 TL. Belge Ücreti
- 8) LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kontrol Kayıt Defteri ücreti 75 TL.
- 9) Üyenin Aidat Borcu Bulunmaması Gerekmemektedir.

DAİMİ ÇALIŞACAKLAR

- 1) LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük Talep Formu
- 2) LPG Sorumlu Müdürlük Eğitim Sertifikası
- 3) İşverenle Yapılan Sözleşme
- 4) 1 Adet Fotoğraf
- 5) SGK İş Yeri Giriş Bildirgesi
- 6) İşverenin Vergi Levhası Fotokopisi
- 7) 25 TL. Belge Ücreti
- 8) LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kontrol Kayıt Defteri ücreti 75 TL.
- 9) Üyenin Aidat Borcu Bulunmaması Gerekmemektedir.

BÜRO-SMMH YAPANLAR

- 1) LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük Talep Formu
- 2) LPG Sorumlu Müdürlük Eğitim Sertifikası
- 3) İşverenle Yapılan Sözleşme
- 4) 1 Adet Fotoğraf
- 5) SMMH belgesi ve/veya Büro Tescil Belgesi (bulunulan yıl vizesi yapılmış)
- 6) İşverenin Vergi Levhası Fotokopisi
- 7) 25 TL. Belge Ücreti
- 8) LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kontrol Kayıt Defteri ücreti 75 TL.
- 9) Üyenin Aidat Borcu Bulunmaması Gerekmemektedir.

BAŞKA BİR FİRMADA DAİMİ ÇALIŞANLAR

- 1) LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük Talep Formu
- 2) LPG Sorumlu Müdürlük Eğitim Sertifikası
- 3) İşverenle Yapılan Sözleşme
- 4) 1 Adet Fotoğraf
- 5) Başka kurum ve kuruluşlarda tam gün esaslı SGK’lı çalışanlar için örneği Oda tarafından verilecek taahhütname
- 6) İşverenin Vergi Levhası Fotokopisi
- 7) 25 TL. Belge Ücreti
- 8) LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kontrol Kayıt Defteri ücreti 75 TL.
- 9) Üyenin Aidat Borcu Bulunmaması Gerekmemektedir.

M A D E N F İ Y A T L A R I

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satılma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL FİYATLARI

ALTIN	
LMB,ons	1238,10\$
ALUMİNYUM	
LMB %99.7	1873\$
ANTİMUAN	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	9100-9300\$
ARSENİK	
•LMB, Serbest piyasa , lb	0,70-0,80\$
BAKIR	
LMB A kalite	6630\$
BİZMUT	
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	12,20-12,70\$
CİVA	
%99.99 şişe,	2250-2850\$
ÇİNKO	
LMB, Yüksek kalite	2230\$
DEMİR	
•İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	84,48\$
•Pelet cevheri,%65 Fe Çin limanları,	114,17\$
FERRO.TİTAN	
•%70 (max. %4.5 Al), \$/kg Ti metal	6,10-6,20\$
GERMANYUM	
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,	1900-1980
Germanyum dioxide \$/kg	1275-1350
GÜMÜŞ	
LMB , troy oz,	17,30\$
KADMİNYUM	
•Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb	80-90\$
•Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	85-95\$
KALAY	
LMB	19300\$
KOBALT	
•Min. %99.8 serbest piyasa, lb	14,55-15,45\$
•Min. %99.3 serbest piyasa, lb	10,80-11,20\$
•Min. %8'lik konsantre, CIF Çin, lb	10,80-11,20\$
KROM	
•Döküm kalitesi, FOB Transvaal, %+47 Cr ₂ O ₃	340-420\$
•Refrakter kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr ₂ O ₃	300-330\$
•G.Afrika metalurjik, kırılabilir parça, %42 Cr ₂ O ₃	180-185\$
•Kimyasal kalite,%46 Cr ₂ O ₃	220-250\$
•Türkiye , CFR Çin %40-42 parça Cr ₂ O ₃	275-280\$
KURŞUN	
LMB	1956\$
MAGNEZYUM	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2460-2520\$
MANGANEZ	
•Serbest piyasa, elektrolitik	2303-2362\$
•Metalurjik cev. %38Mn index,dmtu metal içeriği	3,30\$
MOLİBDEN	
•Avr., Molibdikoxide, bidonlu , lb Mo	13,00-13,50\$
•Konsantre %45 Mo, mtu	215,00-218,26\$
NİKEL	
LMB,	15315\$
PALADYUM	
LMB, troy ons	744\$
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	1249\$
SELENYUM	
Serbest Piyasa , lb	23,50-26,50\$
TUNGSTEN	
• %65 WO ₃ konsantresi, Çin, ton	16776-17591\$
• Min. %65 WO ₃ tungsten cevheri, mtu WO ₃	125-130\$
URANYUM	
Spot piyasa , U ₃ O ₈ ,lb	36,65\$
VANADYUM	
Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	5,10-5,50\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMİNA	
•Kalsine %98.5-99.5 Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	680-730\$
•Kalsine orta soda Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	810-850\$
Aliminyum hidroksit, %57-60 Al ₂ O ₃ %5-8 nem	290-350\$
BARİT	
•Boya kalitesi mikronize. %96-98 ,350 mesh UK	195-220\$
•Boya kalitesi Çin parça	235-275\$
•Kimyasal kalite, Çin, CIF Gulf Kıyıları ABD	161-180\$
•Sondaj kalitesi, FOB Güney Türkiye	150-155\$
BENTONİT	
•Döküm kalitesi, Milos	60-80€
•Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa	42-60€
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	34-38\$
BOR MİNERALLERİ	
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	910-1050\$
•Borik asit , FOB Şili	620-900\$
•Latin Amerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima,	620-650\$
•Latin Amerika Kolemanit %40-42 B ₂ O ₃	630-690\$
DİATOMİT	
•ABD kalsine filtre , del. UK	605-670\$
FELDSPAT	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
-150 mikron	53-55\$
-500 mikron std.	38-40\$
FLORİT	
•Çin, kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	350-370\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	370-420\$
•Güney Afrika, FOB Durban	310-340\$
• CIF Rotterdam Metalurjik	290-310\$
•Çin,min. %90 CaF ₂ ıslak bulk FOB Metalurjik	250-275\$
FOSFAT	
DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida,	475-505\$
%70-72 BPL Fas Kazablanka,	95-130\$
GRAFİT	
•Çin , %70-75 amorf cevher,	500-550\$
KALSİT	
•50-22 mikron FOB USA s.ton	25-28\$
•22-10 mikron FOB USA s.ton	53-110\$
•3 mikron FOB USA s.ton	179-185\$
KAOLEN	
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	130-180\$
• Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	112-175\$
• Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	195-250\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
•Lityum karbonat,lb	2,7-3,1\$
•Petalit %4.2 Li ₂ O FOB Durban	170-265\$
• Spodumen >%7,5 Li ₂ O CIF Avrupa	740-790\$
MANYEZİT	
•Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz	65-75€
•Avrupa kalsine , CIF tarımsal	240-350€
•Çin, parça , %90-92 MgO FOB tam kaplanmış	270-380\$
•Çin, parça tam kaplanmış %94-96 MgO, kalsine	435-630\$
MİKA	
• 325 meş mikronize, FOB Durban	400-475\$
•Kalsine toz mika, FOB Calcutta	450-1000\$
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika	700-1250\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
•Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	4,50-5,50\$
•Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	4,50-5,20\$
•Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	70-85\$
•Europiyum Oksit %99.9,FOB Çin, kg	700-800\$
OLİVİN	
•Refrakter kalite, bulk ABD	75-150\$
PERLİT	
•Ham,kırılmış,sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	85-95\$
• Bulk, FOB Doğu Akdeniz	75-90€

REFRAKTER BOKSİT •Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay Çin	310-395\$ 335-350\$
•Aşındırıcı kalitesi, FOB Zhanjang Çin REFRAKTER KİLLER •Avrupa kalsine kaolinitikkil, %47Al ₂ O ₃ , FOB USA	195-200\$
SİLİS KUMU • -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	300-375\$ 27-30\$
•Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam SODA KÜLÜ •Bulk, doğal, yoğun, s.ton, FOB Wyoming ABD	250-260\$ 190-205\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	215-230\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	200-235\$
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan SODYUM SÜLFAT •ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	120-150\$ 140-165\$
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı, spot SÖLESTİN •Türkiye %96 SrSO ₄ , FOB İskenderun	90-100\$
TALK •Türkiye, Sivas, ocak başı satış bedeli	352-550\$
•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	270-300\$
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	270-300\$
•Çin, Boya kalitesi, 20-25µ, FOB Durban	500-585\$
•G.Afrika, ilaç sanayi	700-850\$
•Kozmetik sanayi	660-745\$
TİTANYUM •İlmenit, min,%54 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	155-175\$
•Rutile, min,%95 TiO ₂ , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	900-1050\$
TUZ •Avustralya bulk FOB göl tuzu	48-54\$
•Çin bulk FOB göl tuzu	45-55\$
VERMİKÜLİT G.Afrika, bulk FOB Antwerp	315-715\$
VOLLASTONİT Çin, FOB	210-240\$ 220-250\$
•200 mesh	
•325 mesh	
ZİRKON •Seramik kalitesi G.Afrika, FOB	1100-1300\$
•Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	1500-1750\$

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Bursa- Orhaneli	175-185	Konya- Ilgın	35-40
Kütahya-Tunçbilek	120-275	Manisa-Soma	70-310
Bursa-Keles	130-140	Çanakkale-Çan	125-212

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARİÇ fiyatlarıdır. Demir çelik dışında parekende satışlarında %10 fiyat farkı uygulanmaktadır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
Santral yakıtı	139,19 TL
18/150 parça dökme/paket	360-390 TL
0-10	130\$
0-18	140\$
10/18 dökme	360 TL
0-10 (koklaşabilir)	127\$
0-18 aralığı toz	110\$

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59 gram s.ton (kısaca ton) : 907,2 kg
 şişe=34,5 kg ons : 28.35 gram
 BPL= P₂O₅ / 0,45
 LMB = Londra Metal Borsası UK = İngiltere
 Dmtu : kuru metric ton ünit
 CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat
 FOB (Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı
 FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.
 FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.
 CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI

METAL CİNSİ	Al	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ ons	\$/ ons
2002	1349	1558	453	6772	4062	779	310,20	4,60
2003	1432	1780	516	9640	4896	828	363,83	4,88
2004	1717	2868	888	13852	8513	1048	409,83	6,65
2005	1898	3677	976	14732	7371	1382	441,30	7,27
2006	2567	6719	1288	24233	8765	3274	611,09	11,24
2007	2637	7116	2578	37203	14520	3241	696,00	13,45
2008	2572	6954	2081	21346	18488	1874	874,99	15,07
2009	1664	5148	1718	14646	14053	1654	956,96	15,01
2010	2172	7534	2147	21829	20387	2160	1233,90	17,06
2011	2398	8836	2400	22887	26094	2193	1616,33	35,10
2012	2012	7941	2061	17530	21094	1950	1648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1406,26	23,81
2014 YILI AYLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLAR								
Ocak	1726	7294	2148	14.073	22.058	2038	1242,65	20,00
Şubat	1693	7151	2110	14.189	22.797	2035	1302,07	20,73
Mart	1703	6667	2056	15653	23086	2014	1338,23	20,63
Nisan	1809	6670	2085	17367	23404	2030	1298,17	19,85
Mayıs	1905	6882	2096	19429	23291	2060	1287,29	19,57
Haziran	1967	6806	2103	18563	22761	2126	1268,98	19,84
Temmuz	1945	7104	2188	19043	22366	2310	1316,02	21,04
Ağustos	2003	7000	2236	18569	22272	2329	1295,62	19,44
Eylül	2095	6871	2121	18072	21106	2293	1236,12	18,10



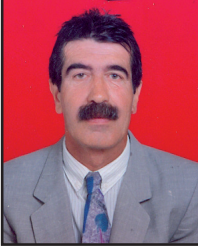
FARUK KAYA

1925 Çorum - Mecitözü doğumlu.
1954 Zonguldak Maden Teknik Okulu Mezunu.
21 Ekim 2013 tarihinde vefat etti.



ALİ TOSLUK

1953 Manisa doğumlu.
1981 Zonguldak Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Maden Müh. Böl. mezunu.
22 Ağustos 2014 tarihinde vefat etti.



İBRAHİM GÜL

1947 Kozlu doğumlu.
1969 İTÜ Maden Fak. mezunu.
18 Ağustos 2014 tarihinde vefat etti.



FATİH USLU

1976 Seydişehir doğumlu.
2001 Dokuz Eylül Üniversitesi Müh. Fak. Maden Müh. Böl. mezunu.
7 Eylül 2014 tarihinde vefat etti.



NALAN EMİNE SANDIK

1964 Eskişehir doğumlu.
1984 Anadolu Üniversitesi Müh. Mim. Fak. Maden Müh. Böl. mezunu.
01 Temmuz 2014 tarihinde vefat etti.



MEHMET ÇÖLLÜ

1984 Ankara doğumlu.
2009 Selçuk Üniversitesi Müh. Mim. Fak. Maden Müh. Böl. mezunu.
20 Temmuz 2014 tarihinde vefat etti.

“Yitirdiğimiz değerli üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve Maden Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz.”

**Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**