



TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ ÇALIŞMA GRUBU RAPORU VE KONU İLE İLGİLİ DÜŞÜNCELER

İlker ERTEM / Maden Müh.
TMMOB Örgütlülüğünü
Geliştirme Çalışma Grubu Üyesi

2004 yılında 50. Kuruluş yıl dönümünü kutlayan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği; 23 Oda ve 230.000 kişiye ulaşan üye sayısı ile ülkemizde önemli bir demokratik meslek örgütüdür. Kuruluşundan günümüze geçen süreçte, dönemsel yergi ve övgülerin yapıldığı örgüt, bir yandan Genel Kurul kararları çerçevesinde oluşturduğu programını gerçekleştirirken, diğer taraftan da toplumun çıkarlarına öncelik tanıyan bir anlayışla, üye hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi için arayışlarını sürdürmeye devam ediyor.

Birlik-Oda, Oda-Oda ve Üye-Örgüt ilişkilerini geliştirmek, sağlıklı olarak sürdürmek, varsa hukuki engelleri belirlemek amacıyla kurulan TMMOB Örgütlülüğünü Geliştirme Çalışma Grubu nun hazırladığı Ön Raporu; 9 Temmuz 2005 tarihinde TMMOB ve Bağlı Odaların Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ElifÖZTÜRKsundu.

Raporda 32 adet bilgi formu ve grup üyelerinin ortaklaşabilen görüşlerinin yer aldığı grup değerlendirmesi yer alıyor. Toplantıya katılan yönetim kurulu üyelerimizin değerlendirmeleri ve önerileri ile geliştirilecek olan rapor örgütün ölçülebilir dönemsel özelliklerini ortaya koyuyor.

Ön Rapor

TMMOB ve bağlı odaların, çalışma raporları ile kongre ve sempozyum kitaplarında TMMOB Örgütlülüğü ile ilgili bir çok bilgi bulunmaktadır. TMMOB Demokrasi Kurultayı ve Mühendislik Mimarlık Kurultayları demokrasi ve örgütlenme açısından önemli bilgilerin yer aldığı, görüşlerin ifade edildiği çalışmalardır. TMMOB yayınları arasında yer alan Fordizmin ve Mühendis Dönüşümü- Ali ARTUN, Kapitalizm insanlık ve Mühendislik - A.H KÖSE, A. ÖNCÜ , eserleri de önemli dönemsel araştırmalardır.

Tüm bu yazılı kaynaklar dışında, örgüt arşivinde yer alan bilgileri kolay anlaşılabilir ve yorumlanabilir hale getiren 32 adet bilgi formu eksikliklerine karşın durum saptaması için gerekli ve yeterli bilgiyi içeren belge niteliğindedir. Bilgi formları ile; Üyelik bilgilerine, üyelere yönelik ve üyelerle yapılacak çalışmaların bilgisine, tüzük ve yönetmelikler ile çalışma programı gereği yapılan toplantılara katılımın bilgisine, hazırlık ve çalışma yöntemleri ile ilgili bilgilere, bilimsel ve teknik içerikli yayın ve toplantıların bilgisine, öğrencilere yönelik çalışmaların bilgisine ulaşılmıştır. Elde edilen bilgilerin değerlendirilmesi sonunda saptanan durumu ve örgütlülüğün geliştirilmesine yönelik önerileri şöyle sıralayabiliriz;

• Genel Kurulların ve tüzük gereği yapılan toplantıların, karar süreçlerine aktif katılımın ortamını oluşturduğunu düşünürsek bazı odalarımızda Gemi, Gemi Makinaları İşletme, Gıda ve Tekstil Mühendisleri Odalarımızda toplantılara sayısal olarak katılımı sorunlar olduğu görülmektedir. Bu durum ilgili Oda'nın ve TMMOB'nin program gereği yapması gereken çalışmalarına da yansımaktadır.

• Danışma kurulu toplantılarının bazı odalarımız tarafından yapılmadığı, yapılanlarda da üye sayısının az olduğu görülmektedir. Danışma kurullarının; oluşumları, takvimleri ve gündemlerinin yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. TMMOB Danışma Kurulları daha işlevsel hale getirilmelidir. TMMOB Danışma Kurullarından önce Oda Danışma Kurulları toplanmalıdır, Oda yöneticilerimiz TMMOB Danışma Kurulları toplantılarına gereken önemi vermeli katılımı artırmak için çalışma yapmalı ve katılmalıdırlar,

• Kendi çalışma gruplarını oluşturmayan ve çalıştırmayan odaların, TMMOB çalışma gruplarına da üye gönderemedikleri bu çalışmalara katılmadıkları görülmektedir. Çalışma gruplarının işlevselliği, kurulma aşamasında iyi değerlendirilmeli, oluşturulduktan sonra işlevsellik, üretkenlik, katılım vb. yönlerden takip edilmelidir. Odalar çalışma gruplarına gönderdikleri üyelerinin devamını ısrarla takip etmeli, gerekirse değişiklik yapmalıdırlar.

• Üyeye yönelik çalışmaların sürdürüldüğü odalarda oda-üye ilişkilerinin iyi olduğu bunun örgütün tüm etkinliklerine yansıdığı belirlenmiştir. Odalarımız bu alanda çalışmalarını artırmalıdırlar.

• Üyeleriyle ilişkilerini geliştiren odaların öğrencilerle de ilişkileri geliştirdikleri görülmektedir. Öğrenci üyeliklerin olduğu odalarda zorunlu üyeliklerin yerini gönüllü ve bilinçli üyelikler almaktadır.



Ön Raporla İlgili Görüş ve Öneriler;

TMMOB Örgütlülüğünü Geliştirme Grubu tarafından hazırlanan ön raporun tartışıldığı toplantıya 95 üye katılmıştır. Yapılan çalışma ve sunulan raporla ilgili olarak 25 üye görüş belirtmiştir. Toplantıda geliştirilen önerileri şöyle sıralayabiliriz;

•TMMOB Mühendislik- Mimarlık Kurultayı'nda Örgüt Misyonu ile ilgili alınan kararlar rapora yansıtılmalıdır

•Odalar bu raporu kendi danışma kurullarına taşımalıdır,

•TMMOB ve Oda yöneticilerinin katıldığı bölge toplantıları yapılarak, örgüt sorunları aktarılmalı ve çözüm önerileri geliştirilmeli,

•Ülke çıkarlarını mesleki çıkarın önünde tutan bir anlayışın hayata geçirilmesi gerekir,

•TMMOB ve Odalar kendi gündemlerini üyelerine aktarmalıdır, her oda kendi alanından hareketle ülke ve üye sorunlarını gündemde tutmalıdır; üyelerin işsizleştirilmesi, işlevsizleştirilmesi, yabancı-laştırılması ve yoksullaşması süreci ortaya konulmalıdır.

•Yönetici eğitimine örgütlülüğün geliştirilmesi açısından önem verilmelidir,

•IKK' larda görevlendirilenlerin yeterli zaman ve emeği harcayacak özellikte kişilerden olmasına özen gösterilmeli,

•AB sürecine yönelik gelişmeler, küreselleşme dayatmaları doğrudan meslek alanlarımıza yansıyor, bu durumun ivedi olarak üye bilincine taşınması gerekir,

•Üyelerin beklentilerinin çok iyi saptanması gerekir, üye sorunları ve gereksinimlerine yönelik çalışmalar öncelikli hale getirilmelidir,

•Bazı Odalarımızın yasal sorumlulukları bile yerine getirmede zorlandıkları bir süreç yaşanmaktadır, mevcut örgüt yapısı sorgulanmalı, gerekirse birleşmeyi, bütünleşmeyi içeren bir model geliştirilmelidir,

•Odaların aktif çalışmamasının nedenleri araştırılmalı,

•Bütçe yetersizlikleri çalışmalara katılmama, programlanmış çalışmaları gerçekleştirme nedeni olamaz, birlik ve odaları mali dayanışmayı gerçekleştirecek bir anlayışa sahiptirler

•Orman Mühendisleri Odamız, Genel Kurulunu TMMOB Genel Kurulundan önce gerçekleştiremediği için Birlik Yönetiminde temsil edilememektedir. Önümüzdeki dönem bir başka odamızda benzer durum yaşanmamalıdır.

•Odalarımız arasında, ortak çalışmaların geliştirilmesi, artırılması için çalışmalar yapılmalıdır

Sonuç:

^ k

" Türkiye teknik elemanları, her sorunumuzun çözümünde, halkımızın ve onun ayrılmaz bir parçası olan çalışanların temel ihtiyacının özgürlük ve gerçek demokrasi olduğuna inanmakta; demokrasinin bütün toplumsal hayatımıza yaygınlaştırılması ve güçlendirilmesi yolundaki mücadeleyi her düzeyde ve etkin bir biçimde sürdürmeyi istemektedirler. "

" Halkımızın tam bağımsızlık ve gerçek demokrasi yolundaki mücadelesi, giderek, mutlaka, güç kazanacak ve ilerleyecektir. Zaman zaman yavaşlatılmaya ve belki de, yakın geçmişte olduğu gibi durdurulmaya çalışılacak; fakat geri götürülemeyecek, engellenemeyecektir." (Teoman ÖZTÜRK- 19.Genel Kurul 17 Mayıs1974)

TMMOB 'de Barış, Demokrasi ve Özgürlük savunucularının yönetimlerde yer alışı,

Teoman ÖZTÜRK' ün TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı oluşundan günümüze geçen süreçte, siyasal iktidarlar tarafından, mühendis ve mimarların demokratik birliğini zayıflatacak siyasal, yasal veya zora dayalı birçok engelleme geliştirilmiş, hayata geçirilmeye çalışılmış olduğu bilinen bir gerçekliktir.

Tüm olumsuz gelişme ortamına karşın TMMOB ve Odalar artan üye sayıları, kuruluşlarından günümüze geçen süredeki kazandıkları deneyimler, oluşan örgüt kültürü ile ülkenin önemli nicel ve nitel demokratik gücünün temsilcileridirler. Bu yapı daha iyiyi hedefleyen ve bunun özünü bünyesinde barındıran bir yapıdır.

TMMOB Örgütlülüğünü Geliştirme Çalışma Grubu çalışmasıyla belgelenen durum değerlendirilerek, tüm üyelerin ortaklaştırılan çalışmaları ile diğer çalışma gruplarında ve oda ortamlarında yürütülen faaliyetlerle Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nde beklenen, istenen düzeye ulaşılacaktır.

Bu ülkenin, bu ülkenin insanının TMMOB'ye, TMMOB'nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin üyelerine, size bize hepimize ihtiyacı vardır. Bu ihtiyacın yerine getirilmesi hepimizin sorumluluğundadır. Sorumluluklarımızı yerine getirmeliyiz "

İyi özelliklerimizin geliştirilmesi, olumsuzlukların ortadan kaldırılması; başta örgüt yöneticilerinin olmak üzere tüm üyelerin çalışmalara aktif katılımına, görüş ve öneri geliştirmelerine, kendi kararlarının, programlarının uygulayıcısı olmalarına bağlıdır.