

# TÜRKİYE 9. KÖMÜR KONGRESİ TOPLANDI

Odamız Zonguldak Şubesi'nce 2 yılda bir düzenlenmekte olan Türkiye Kömür Kongrelerinin dokuzuncusunu 2-5 Mayıs 1994 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Kongrenin 14 oturumunda 23 yerli, 6 yabancı teknik bildiri sunuldu, yapılan panelde "Kömür Madenciliği ve Özelleştirme" konusu, bir özel oturumda da "İş Kazalarının Hukuksal Yönü" tartışmaya açıldı. Kongrede bildiriler kitabı katılımcılara dağıtıldı. Kongrenin diğer etkinlikleri arasında Maden Makinaları Sergisi, TTK ocaklarına yapılan teknik geziler ve resepsiyonlar yer almıştır.

ETK Bakanı Veysel ATASOY'un, siyasi parti temsilcilerinin, Zonguldak Protokolünün ve delegelerin katıldığı açılış oturumunda, Zonguldak'ın genel sorunları yanında TTK ile ilgili görüş ve düşünceler de dile getirildi.

Kongrenin ilk günü sunulan teknik bildirilerde daha çok gerek TTK ve gerekse TKİ işletmelerinde yeni uygulanan teknoloji ve yöntemler üzerinde bilgi aktarımı ve tartışmalar yapıldı; ikinci gün de ağırlıklı olarak, işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunları ile ilgili bildirimler sunuldu. Kongrenin üçüncü günü sunulan bildirilerde, özellikle yabancı ülkelerde yapılan araştırmaların sonuçlarına yer verildi ve Prof.Dr.Ergin AĞOGLU tarafından yönetilen "Kömür Madenciliği ve Özelleştirme" konulu panel gerçekleştirildi. Dördüncü gün sunulan bildirimlerin bir bölümü kömür hazırlama teknolojisindeki gelişmeleri tanıtıcı özellikte olmuş; son teknik oturumda ise madencilik eğitimi, Amele Birliği'nin yeniden yapılanması ve TTK'nun 4 milyon ton/yıl satılabilir kömür üretimini hedefleyen bir projeksiyon sunulup, geniş bir katılımı tartışıldı.

Kongrede sunulan bildirimler ve tartışmaların ışığında ortaya çıkan sonuçlar özet halinde ekte derlenmiştir. Madencilik camiasının ve ilgili makamların dikkatine saygılarımızla sunarız.

Madencilik Bilim ve Tekniği İle İlgili Olarak:

1.Maden ocaklarına iş yerlerinin

yatay ve düşey konsantrasyonu üretim, verimlilik ve iş güvenliğini çok olumlu biçimlerde etkilemektedir.

2.Eğitim; idare organizasyon vb. öğelerle desteklenmedikçe, tek başına teknoloji transferi, verimliliğe fazlaca katkı sağlamamaktadır.

Zonguldak Geneli İle İlgili Olarak:

1.Zonguldak'ta kömür madenciliği yanında yeni endüstriler ve istihdam alanları yaratılmalıdır. Bunun için yöresel planlamalara ve organizasyonlara gereksinim vardır.

2. Zonguldak'ta Taşkömürü Endüstrisi gelecekte de var olacaktır. Zira, dünyada bilinen petrol kaynaklarının 43.1 yıl; doğalgaz kaynaklarının 64.8 yıl ömrü bulunmaktadır (1992 yılı üretim miktarları bazında). Bu nedenle, 2000'li yıllarda taşkömürü, metalürji ve enerji sektöründe vazgeçilmez bir hammadde olacaktır. Gerek ülkemiz ve gerekse Zonguldak için taşkömürü politikalarının uzun vadeli düşünülmesi esastır.

TTK İle İlgili Olarak:

1. Dünyada bilinen taşkömür kaynaklarının %17'si koklaşabilir nitelikte iken Zonguldak kömürleri için bu oran %70'dir. Başka bir deyişle, Zonguldak Havzası, metalurjik kok üretimi kalitesi yönünden dünyada önde gelen kömürlere sahiptir. Armutçuk ve Amasra kömürlerinin briketlenerek pazarlanmasını da içerecek yeni satış politikalarının geliştirilmesi halinde, TTK'nun bilançosu olumlu olarak etkilenecektir. Ayrıca, Amasra kömürlerinin Sivas Demir-Çelik Fabrikaları'nda sünger demir üretiminde değerlendirilmesi olanağı mutlaka gündeme alınmalıdır.

2.TTK açısından yapılabilecek en vahim hata, üretim hedeflerinin küçültülmesidir. Konsantrasyondan anlaşılın; az üretim yapan, az işçi istihdam eden küçük bir müesseseye dönüşmek olmamalıdır. Bugün bile, alınabilecek olan bazı basit önlemlerle, üretim, hedefini 4 milyon ton/yıl satılabilir olarak koymak ve giderek 5 milyon ton/yıl rakamını telaffuz etmek mümkündür.

3.TTK'nun bugünkü teknik-idari-finans durumu savunulamaz. Yeniden yapılanma ihtiyacı kaçınılmazdır. Yönetim ve istihdam politikalarının temelini "ekonomik işletmecilik" kuralları oluşturmalı, bu kurallar dahilinde üretken olmayan iş gücünde azaltma sürmeli, ancak, üretken işgücünün de korunmasına çalışılmalıdır. Yatırım desteği olmaksızın gerçekleştirilerek işgücü azalması ile kurumun daha da kötü koşullara sürükleneceği gerçeği gözardı edilmemelidir. Bugünkü şekliyle süren iyileştirme çabaları, sonuçta TTK'nun kapatılmasına eşdeğer bir küçülme ile son bulabilir ki bu, ülke ekonomisi açısından büyük bir kayıp yaratacaktır.

4.Özel sektörün madencilik alanına yatırım yapmak için sermaye birikimi yoktur. Ancak, hazırlanmış rezervlerin "yağma"sına talip olabilir. Bunun sonucu da özel sektöre devredilecek ocakların 3-5 yıl içinde bugünkünden de kötü duruma gelmesidir. Bir başka deyişle, Türkiye madenciliği koşullarında, Havzada özelleştirilecek kesimlerin kaçınılmaz sonu" kapatma" olacaktır.

5. Havzanın geleceği, TTK'nun bugünkü anlayışla küçülmesi, özelleştirilmesi ya da kapatılmasında değil yeniden yapılanarak iyileştirilmesindedir.

İşçi Sağlığı İş Güvenliği ve Amele Birliği İle İlgili Olarak:

1. Kurumun iş kazaları ve meslek hastalıkları için ödediği tazminatların maliyetler içindeki payı % 1'lere ulaşmakta olup, bu alanlarda yapılacak yatırım ve sağlanacak iyileştirmelerin mali katkısı yadsınamaz.

2.Özellikle kazmacı ve tabancılarda 15 yıllık çalışma sürelerinin sonra meslek hastalığı riski artmaktadır. Yardımcı hizmetlerde bu gruptaki pnömokonyoz şüphelilerinden yararlanması yerinde olacaktır.

3.Amele Birliği yeniden yapılanarak, bugünkü kısır işlevleri geliştirilmelidir. Bir eğitim merkezi ve/veya meslek hastalıkları hastanesinin finansmanı ya da emeklilere ikinci bir maaş bağlanması vb. biçimlerinde yeni işlevlere kavuşturulabilir.H

# İŞ KAZALARINDA SORUŞTURMA

**&Ş Mete ÇÜRAY**  
**196511090**

## KUSUR ORANININ TESBİTİ

Bilindiği üzere, iş kazaları iş yerinde veya işin yürütme ile ilgili çalışmalar sırasında meydana gelen kazalar olarak tanımlanır. Bir iş kazasında mağdur olan taraf işçidir. Kaza sonucu malul kalabilir, sürekli veya geçici iş göremezlik nedeni ile maddi ve manevi kayba uğrar. İşveren ise, işin aksaması (üretim faaliyetlerinin bir süre durması), olayda kusur atfedilmişse maddi tazminatın kendisine ödetilmesi dolayısıyla zarara duçar olur.

Bu açıklamalardan, kaza soruşturması yönünden çıkabilecek en önemli sonuç:

- a) işçinin EMNİYETSİZ bir hareketi yapmaması
- b) İşverenin ise, EMNİYETLİ fiziki koşulları gerçekleştirmesi zorunluluğudur.

Her iş kazasında bu iki faktörden biri veya diğeri ya da her ikisi birden mevcuttur. Kazanın incelenmesinde, bu iki faktörün olaya ne oranda müessir olduğu tesbit edilebildiği takdirde, taraflar için KUSUR DERECESESİ'nin hesaplanması ve takdiri kendiliğinden yapılmış olur. Örneğin: Bir presin azami strok açıklığı, 8 mm'den fazla olmayacak şekilde ayarlanmış ve bu ayarı, tezgahı kullanan işçinin bozması imkanı ortadan kaldırılmışsa, kaza ihtimali tamamen önlenmiş, gerekli teknik emniyet sağlanmış olur. Bu yapılmadığı zaman, vukua gelecek iş kazasından şüphesiz ki işveren % 100 sorumlu tutulacaktır. Şimdi, bu örnekteki pres operatörünün güvenliksiz bir hareketini inceleyelim:

Pres tezgahının strok ayarı, operatör tarafından değiştirilemeyecek şekilde işverence tedbir alınmış olsun; bu takdirde, operatörün emniyetsiz bir hareketi kaza sebebi olmaktan çıkmaktadır. Yani, tezgah çalışırken elini tehlikeli operasyon bölgesine sokabilmesi olasılığı kalmamıştır. Bu tedbir alınmadığı zaman, iş kazasının meydana gelmesi, operatörün emniyetsiz bir hareketine bağlı kalmaktadır. Yani, operatörün kazaya maruz kalması için, yanlış bir hareket yapmış olması, elini tehlikeli bölgeye sokması, bu esnada pres pistonunun hızla aşağı inişinde elini çekememiş olması icap eder. Şüphesiz ki, ikinci durumda KAZA SEBEBİ işçinin emniyetsiz

hareketidir. Bu takdirde pres operatörünü % 100 kusurlu bulmak gerekir.

Yukarıda verilen örnek olayların yorumundan da anlaşılacağı üzere, KUSUR ORANININ TAYİNİ, doğrudan doğruya mümkün olan tedbirlerin, kazanın meydana gelişine tesir derecesine bağlı bulunmaktadır. Esasen, iş kazalarında BİLİRKİŞİ tayini zorunluluğunu ortaya çıkaracak husus da şüphesiz ki bu gerçektir. O halde, savcılık makamınca seçilen bilirkişi, İş Güvenliği Mevzuatı 'nı ve tedbirlerini iyi bilen ve bu konuda yetkili bir teknik eleman olmalıdır.

Kusur derecesinin tayininde doğrudan doğruya rol oynayan tedbirlerin incelenmesi ve özellikle kazaları önlemedeki etki oranlarının bilinmesi, üzerinde durulması gereken en önemli husustur. Burada, teknik ayrıntılara inmeden, kısaca bu tedbirler sıralanacak; böylece, kusur oranlarının takdirinde ne şekilde hareket edildiği hakkında bir fikir verilmeye çalışılacaktır:

1- Kaza nedeni olabilecek fiziki şartlar: işyeri düzeni, temizliği, sıklığı, dağınıklığı, ısıtma, havalandırma, aydınlatma yetersizliği gibi hususları kapsar. Fiziki olumsuzlukların giderilmesi ise, doğrudan doğruya işverene ait olup, meydana gelecek arızaların işverene anında bildirilmesi gibi bir sorumluluk işçilere atfedilebilir.

2- Makinaların orjinal yapısından kaynaklanan olumsuzluklar ile iş sırasında meydana gelen teknik arızaların kazaya sebep olması: Bu tür kazalar, konstrüksiyon ve malzeme hataları olmak üzere ikiye ayrılır. Şüphesiz, her iki halde de, ortaya çıkan bir hata sonucu kazaya



# VE SORUMLULUK (3)

maruz kalan işçinin bir sorumluluğu düşünülmez; işverenin kusurlu görülmesi sözkonusudur. Bazı hallerde, her iki tarafa da kusur atfetmek mümkün olmayabilir.

3-Makinaların periyodik bakımlarının ve revizyonlarının aksatılmasından kaynaklanan kazalar: Bakım personelinin görevini yapmamış olması dolayısıyla, gerek işveren vekiline, gerekse bakım işinde görevli işçi ekibine kusur atfedilebilir.

4-Makinalarda koruyucu tedbirlerin noksan veya kifayetsiz bulunmasından ileri gelen kazalar: Genellikle işveren veya vekilinin kusurlu bulunması ile neticelenir. Ancak, burada tatbik edilmesi mümkün ve zaruri olan tedbirin özelliği göz önünde tutularak, işçiye de kusur verilmesi icap edebilir. Zira her makinada, her zaman tatbik edilmiş bir koruyucu sistem, yalnız başına yeterli bir emniyet sağlayamaz ve çok kere, alınan bir önlemden (koruyucu sistemden) beklenen faydanın sağlanması, işçilerin gereken dikkat ve itina göstermesine, kısmen de olsa, bağlı kalabilir. Örneğin: Bir daire testere bıçağı üzerine konulması gereken koruyucu, ancak, işçiye elinin tehlikeli bölgeye yaklaştığını ikaz edecek şekilde vazife görmektedir. Bu ikaza rağmen işçi, elini, koruyucu altına sokacak olursa parmaklarını bıçağa kaptırabilir. Şu halde bu koruyucu, ancak işçinin elini testere bıçağına kaptırması ihtimalini azaltmakta ve tamamen önlememektedir. Bu koruyucunun mevcudiyeti halinde, kazanın tamamen önlenmesi %70 koruyucunun fonksiyonuna, %30 ise işçinin dikkatine bağlıdır. O halde, bu tedbirin bulunması halinde, işveren veya vekiline %70, işçiye ise %30 kusur atfetmek gerekir.

Demek ki, kusur oranını tayin ederken, alınması zorunlu olduğu halde yerine getirilmemiş bir tedbirin, kazanın olmasını ne oranda önleyeceği, ne kadar etkili olabileceği bilinmelidir. Bu hususta bir örnek göstermek gerekirse: ABD'nde National Safety Council, makina koruyucularını 13 grupta tasnif ve tarif etmiş, her koruyucunun sağladığı avantaj ve dezavantajları dikkate alarak koruma faktörü oranlarını belirlemiştir. Böylece hangi makinada, hangi tip koruyucu kullanılması icap ettiği, bu şekilde tayin edilmekte; işçiye ve işverene atfedilecek kusur oranlarının tespitinde de müşterek bir kıstas elde edilmesi olmaktadır.

Makina koruyucuları konusunda değinilmesi gereken diğer önemli bir husus ise, alışıl gelmiş ve kullanılması kabul edilmiş bulunan bir koruyucunun yapıp yapılmadığını tespit etmektir. Örneğin, makina üzerinde bulunan örtülmemiş bir menholden, iş gerektirmediği halde, elini sokarak dişlilere kaptıran bir işçinin emniyetsiz hareketi, menhole bir kapak yapılması ile önlenebilirdi düşüncesi, genellikle bilirkişiyi hatalı sonuca götürebilir. Zira, işçinin elini buradan çok tehlikeli bir bölgeye sokması önceden akla gelebilecek bir ihtimal olmadığı gibi, bir kapak olsa dahi, işçinin bu kapağı iterek elini tehlike bölgesine yine sokma suretiyle aynı emniyetsiz harekete tevessül etmesi olasıdır.

Şu halde, makina koruyucuları derken, bunların iş güvenliği kuralı olarak tesbit ve kabul edilmiş olanlarının kastedildiği anlaşılmalıdır. Bu gibi standartlaşmış koruyucuların neler olduğu, her ülkenin teknolojik şartlarına uygun olarak hazırlanmış nizamnamelerle tayin ve tarif edilmiş olmalıdır. Ülkemizde makina koruyucuları ile ilgili bir standardizasyonun henüz yapılmamış olması, BİLİRKİŞİ faktörünün önemini artırmakta ve bu kişinin şahsi takdiri, kusur oranının tayininde önemli rol oynamaktadır. Bu bakımdan, ülkemizde ILO tarafından kabul edilmiş emniyet nizamnameleri ve standartlarından faydalanılması, en isabetli yol olacaktır. •



Bültenimizin 32. Zonguldak Özel sayısı 2.000 adet fazla basılarak TTK' da çalışan maden işçileri ile KARDEMİR' deki işçileri dağıtılmış; 33. Birlik Özel Sayısı ise TMMOB Üzerine Görüşler içeriği ile sadece 1.000 adet basılarak şubemize ve temsilciliklere gönderilmiştir ; geri kalan tiraj TMMOB GENEL KURULU' nda elden dağıtılmış ve büyük bir ilgi toplamıştır.

Sayın Üyemiz,  
"Madencilik Bülteni"  
hin düzenli ve nitelikli  
biçimde çıkarılması  
sizlerinde etkin  
destekleriyle  
mümkündür.  
İnceleme, araştırma,  
derleme, haber,  
yorum; anı, öykü, şiir  
vb. ürünlerinizle  
Bültenimiz'i destekle-  
menizi bekliyoruz.  
Katkılarınız bizlere yol  
gösterecek ve sektör-  
deki tartışmaJari ei  
doğru sonuçlara ulaş-  
masını sağlayacaktır.  
Saygılarımızla  
Bülten Kurulu

# TMMOB 33. GENEL KURULU YAPILDI

TMMOB 33. Genel Kurulu 13-14-15 Mayıs 1994 tarihlerinde Ankara'da TEK Genel Müdürlüğü konferans salonunda yapıldı.

Genel Kurulun açılışına Cumhurbaşkanı Süleyman DEMİREL, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Murat KARAYALÇIN, HAK-İŞ Konfederasyonu Başkanı Necati ÇELİK, Türk Veteriner Hekimleri Birliği Başkanı Hasan METİN katıldı.

Açılış konuşmasını yapan 32.Dönem Birlik Başkanı Teoman ALPTÜRK insan hakları, Sivas olayları, Güneydoğu olayları ve laiklik konularında görüşlerini açıkladı. Dinin politikaya alet edildiğini ve Parlemantodan Kemal ATATÜRK'e dil uzatıldığını vurguladı. Ayrıca Saraybosna konusunda dünya çapında çifte standart uygulandığını belirtti.

Hükümetçe İstikrar Paketi olarak açılan 5 Nisan kararlarını da ele alan ALPTÜRK, ülkede emekliliğin sorun olmamasına karşın Genelkurmay Başkanının emekliliğinin büyük sorun olması çelişmesini vurguladı.

Özelleştirme konusunda TEK'in ikiye ayrılmasının hiçbir gerekçesinin bulunmadığını, TEK içinde ciddi sıkıntıların bulunduğu ve kurumun huzursuz olduğunu belirtti. THY ile ilgili olarak, dünyanın hiçbir ülkesinde kendi bayrağını taşıyan uçakların özelleştirilmediğini söyledi.

Kamuda çalışan Mühendis ve Mimarların görevlendirilmesinde ödenen yolluk ücreti ile misafirhane ücretlerinin bile karşılanmadığını, lojmanların ise belirsizlik içinde sorun teşkil ettiğini belirtti. Konuşmasının sonunda siyaset yasağının sivil toplum örgütlerinden kalkması gerektiğini vurguladı.

ALPTÜRK'ün konuşmasından sonra Cumhurbaşkanı DEMİREL kürsüye gelerek TMMOB Genel Kurullarında yükselen sese kulak verdiğini ve bu sesi gerek iktidarda gerekse muhalefette olduğu dönemlerde dahi dikkatle izlediğini söyledi. Mühendislik mesleğinin şüphe üzerine kurulu meslek olduğunu, doğruyu araştırma, tartışma, sorgulama yapmanın gerekliliğini vurguladı.

Türkiye hiçbir döneminde olmadığı kadar zengin olduğunu, insanların psikolojik olduğunu, güven eksikliğinin bulunduğunu, bankalardaki mevduatın %70'inin döviz olduğunu ve kamu maliyesinden kaynaklanarak, kamu giderlerinin gelirlerinden fazla olması nedeni ile açık verildiğini söyledi.

Demokrasi konusunda ülkede bir sorun olmadığını herkesin açık açık yetkililerin gözünün içine baka baka konuştuğunu ve bir sorun olmadığını, hatta insanların rahatça yürüebileceğini belirtti.

Sonuç olarak, Cumhurbaşkanı TMMOB delegelerine sıkıntıların psikolojik olduğunu ve ülkeye güvenilmesi gerektiğini, tek çıkışın bu olduğunu vurguladı.

Daha sonra söz alan diğer konuklar konuşmalarını ülke sorunlarında odaklayarak sürdürdüler. İlk gün çalışma raporunun görüşülmesi ile sona erdi. Ancak Genel Kurul, divana verilen "Başbakanlığa yürüyerek gidilmesi ve sorunların Başbakan'a bizzat iletilmesi" önerisini olumlu bularak 14 Mayıs günü, yapılacak oturum öncesi bu yürüyüşün yapılması kararlaştırdı.

Genel Kurul'un 2.günü yaklaşık 500 TMMOB delegesi TEK Genel Müdürlüğü'nden Başbakanlık binasına kadar yürüdüler. Divandan 2 üye ve önceki dönem Başkanı olarak Teoman ALPTÜRK 'ten oluşan heyet, Başbakan'ın bulunmaması nedeni ile Özel Kalem Müdürü ile görüşerek Mühendis ve Mimarların sorunlarını aktardılar.

Günün ikinci bölümünde ise daha önce kurulmuş olan komisyonlardan Bütçe Komisyonu, TMMOB Örgütlülüğü Komisyonu, Yeni Dönem Çalışma Esasları Komisyonu, Kongre Kurultay Komisyonu ile Bildirge Komisyonu raporlarını Genel Kurula sundular. Genel Kurulda gündeme gelen Peyzaj Mimarlarının odalaşma talebi oy çokluğu ile kabul edildi. Yapılan görüşmelerin uzaması sonucu Genel Kurul saat 22.00'de sona erdi.

Odamızın 98 Genel Kurul Delegesi'nden Genel Kurul Toplantısına 44 Delege, 15 Mayıs 1994 tarihinde yapılan seçimlere de 45 delege katılmıştır.

Seçimler sonucunda oluşan 33.Dönem TMMOB Yönetim Kurulu 28 Mayıs 1994 tarihinde ilk toplantısını yaparak aşağıdaki görev paylaşımını gerçekleştirmiştir.

## 33.Dönem TMMOB Yönetim Kurulu

Başkan Yavuz ÖNEN	Mimarlar Odası
2.Başkan Hasan AKALIN	Makina Müh.Odası
Sayman Fikret ÖZBİLGİN	Maden Müh.Odası
Gen.Sek.Alpaslan ERTÜRK	Maden Müh.Odası

### ÜYELER

Ertuğrul ÜNLÜTÜRK	Çevre Müh.Odası
Ünal DOĞAN	Elektrik Müh.Odası
Ekrem POYRAZ	Fizik Müh.Odası
R.Tansel TİMUR	Gemi Müh.Odası
Cengiz KULUÇ	Gemi Mak.İşl.Müh.Odası
Reşat ÜNAL	Harita ve Kad.Müh.Odası
H.Turgul KAÇAR	İç Mimarlar Odası
Dursun YILDIZ	İnşaat Müh. Odası
Musa KAYNAK	JeofizikMüh.Odası
M.Yüksek BARKUT	JeolojiMüh.Odası
İhsan KARABABA	Kimya Müh.Odası
İlhan ÖĞÜŞ	Metalürji Müh.Odası
Ali AYDEMİR	Meteorolji Müh.Odası
Sezai KAYA	Orman Müh.Odası
Necdet PAMİR	Petrol Müh.Odası
Saffet ATİK	Şehir Plan.M.M.O.
Ziya ÖZEK	Tekstil Müh.Odası
K.Nabi ÇİZMECİ	Ziraat Müh.Odası

### TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

Kaya GÜVENÇ, Rüştü ÖZAL, Arif DELİKANLI, Bülent TANIK, Ömer KULELİ

### TMMOB YÜKSEK DENETLEME KURULU

A.İhsan ALPASLAN, Hasan DEMİREL, Sami CAN

# KARABÜK MİTINGİNE TMMOB PANKARTI ARKASINDA KATILDIK

(Zonguldak muhabirimiz bildiriyor.)

HAKİŞ' e bağlı Öz Çelik-İş Sendikası' nca örgütlenerek, Karabük' ün Atatürk Alan' nda 22 Nisan 1994 günü gerçekleştirilen **'KARDEMİR KAPATILMAZ'** Mitingi' ne katıldık. Aynı gün, her nedense, Ankara' da TÜRKİŞ' ce örgütlenen "Pahalılığı ve İşsizliği Protesto" başlıklı bir diğer miting yapılmasına rağmen, HAKİŞ' e bağlı sendikalardan başka, TÜRKİŞ ve DİSK' e bağlı işçiler ve memur sendikaları da Karabük' teki mitinge kanldı. Özellikle TTK-Amasra Bölgesi' nden gelen madenciler, KARDEMİR işçilerine verdikleri destekle, miting alanında coşkulu bir dayanışma havası estirdiler. Öyle ki, "Karabük-Zonguldak Omuz Omuz" slogan atıldığında, mitingin en patırtılı anları yaşamıyordu. Bir diğer ilginç olay da, ekmek teknesinin elden gitmesine karşı doğan kitlesel öfkenin, doğrudan DYP Zonguldak MV **Şinasi ALTINER'** in kişiliğine yönelmesiydi. Zonguldak' ta üç yıl önce Özal' m gövdesinde odaklanan tepki, bu kez de Karabük' te çeşitli "Şinasi aleyhtarı" sloganlarda tecessüm etti. Mitingin en kuvvetli kitlesel desteği, Karabük Halkı' ndan geldi. Fabrika sahasından yola koyulan yürüyüşle başlayan miting, HAKİŞ Gn.Bşk. **Necati ÖZÇELİK**, Öz Çelik-İş Gn. Bşk. **Metin TÜRKER** ve KARDEMİR Şb.Bşk. **Tamer CANYURT** tarafından yapılan birer konuşmadan sonra dağıldı.

Karabük mitingi, 9 Nisan 1994' te Zonguldak' ta toplanan kalabalığın yarısından da az bir katılım sağlamasına rağmen, çok daha azimli, heyecanlı ve görkemli bir ambiyansla yaşandı. Aynı gün Ankara' daki TÜRKİŞ mitingine katılmamızın da doğurduğu iletişim kopukluğu ve örgütsüzlük yüzünden, TMMOB pankartımızın ardında ancak bir avuç insanımızla birlikte toplanabildik. Daha da ötesi, Öz Çelik-İş' in, üst örgütümüzü temsilen bir konuşmacıyı ısrarla



çağırmasına rağmen, bizler, TMMOB' ni temsile ehil bir sözcü bulmaktan aciz kalarak, Zonguldak' ta TÜRKİŞ Gn. Bşk. ile aynı kürsüye çıkarttığımız TMMOB Genel Sekreteri' ne, Karabük' te HAKİŞ Gn. Bşk.' mn çıktığı kürsünün karşısında sadece pankartımızın ucundan tutma görevini yüklemekle yetindiğimiz için, amlan mitingde HAKİŞ Nomenklaturası' mn münhasıran sahip olduğu söz hakkına ortak olma gibi - hiç de yabana atılmayacak- eksklüzif bir ayrıcalıktan mahrum kaldık. Dolayısıyla, nicel desteğimizden öteye, nitel desteğimizi de KARDEMİR işçilerinden esirgedik; kendimizi Karabük Halkı' na tamtma ve gereken mesajları iletme fırsatım heba ettik; madencilerin mücadelesine koyduğumuz katkımın yirmide birinin üçte birini bile, demir-çelik izabecilerinin mücadelesine de eklemeyi beceremedik. Velhasıl, başta "madenciler" ve "metalürjistler" olmak üzere, Karabük Mitingi' nde TMMOB olarak tüfek silip nalları topladık.

# M ESLEK ANILARI

Kemal ÖZKAL  
Onur Üyesi

Yıl 1947, EKİ Kandilli Bölgesi Çamlı ocağında ocak mühendisi olarak görev yapmaktayım. Eşim ilk çocuğumuza hamile. Hemen her gün ocağa giriyorum; ocak grizulu ve yangına müsait bir durumda. 15 Temmuz 1947 gününde, her sabah olduğu gibi, ocak elbiselerimi giyip +17 katındaki ocak ağzına indim. Ocaktan çıkan nezaretçilerle görüşüp geceki çalışmalar hakkında bilgi alıyordum. Bir ara ambar memuru yanıma gelerek; bölgeden Ahmet Bey' in (Ahmet Bey, o zamanki teşkilata göre bölge mesul müdürü idi) beni acele telefona istediğini söyledi. Telefona gittim. Telefonda Ahmet Bey- başmühendis ve mühendislerin karadan at ile Zonguldak'a gittiklerini doğu Armutçuk ocağında bir maden kazası olduğunu, bir göçükte dört kişinin kaldığını ve yardım için gelmemi söyledi. Göçük olan yere ocak içi irtibatlarından ulaşmak üzere hemen yola koyuldum. Bir saatlik bir yürüyüşten sonra kaza yerine vardım. Madenciler başlarında nezaretçileri göçükte kalan arkadaşlarını kurtarmaya çalışıyorlar, büyük gayret sarf ediyorlardı.

Dik ve dar damar olan o kısımda üç kat birden göçmüş, dört işçi göçük arkasında kalmıştı. İşçilerle gerekli irtibat kurduktan ve muhtemel bir tehlikeyi önleyici tedbirleri aldıktan sonra, alt katlardan bir baş yukarı (kelebe) çıkarak işçilere ulaşma çabalarına başladık.

O tarihlerde Kandilli'nin Zonguldak ve Ereğli ile iyi bir yol irtibatı olmadığı gibi, ancak dispanser mahiyetinde bir sağlık teşkilatı vardı. Kaza yerinden doktora haber göndererek ocakta kaza olduğunu, yaralı gelme ihtimaline karşı tedbir almalarını ve haber vermeden bir yere ayrıl-

mamaları talimatını verdim.

Ben ocakta göçük açılmasına devam ederken, hamile olan eşimin doğum sancıları tutmuş, -bir iki gün sonra hastaneye Zonguldak'a gidecektik- doktora acele gelmesi için telefon etmişler. Doktor ocakta kaza olduğunu yaralı gelme ihtimaline karşı hastaneden ayrılamayacağını bildirir ve bir hasta bakıcı gönderir. Bu durumu ne doktor ne de evdekiler bana bildirdiler.

Maden kazası haberi jandarma telefon hattı ile Zonguldak yolunda olan başmühendis ve diğerlerine ulaşır. Onlarda yarı (ODTÜ Matematik Bölümü'nden emekli) yoldan geri dönerler ve saat 16.30 civarında ocak mühendisi Hüseyin Demir (ODTÜ Matematik Bölümü'nden emekli) ve teknisyen mühendis Muzaffer Ünal (merhum) kaza yerine geldiler. Gerekli görüşmelerden sonra ben ocaktan çıkıp atıma binerek (o sıralar ocaklarda dış irtibatlarda at kullanılıyordu) evin yolunu tuttum. Yolda ağır ağır yorgun vaziyette giderken, karşıdan iki maden işçisi ile yaşlı ak sakallı bir adamın geldiğini gördüm. Yanımdan geçerlerken yaşlı adam birden atımın dizginini tutarak- "Evlat sen mühendismişsin ocakta göçük olmuş, göçükte kalanlardan biride benim oğlum ne haber var" diye endişeli bir tavırla sordu. Bende "hepsi sağ kurtuldular hastaneye uğrayıp köylerine izinli gidecekler, sen hiç ocağa kadar gitme, oradan oğlunla köyüne gidersin" dedim. Yaşlı adamın gözleri parladı ve "Allah razı olsun evladım. Allah sana da bir evlat versin" dedi ve yanımdan gülyüzle ayrıldı.

Eve geldiğimde eşim ilk çocuğumuza (oğlum) hastanesiz, doktorsuz dünyaya getirmişti.

## KİMLİK DEĞİŞTİRME ÇALIŞMASI SÜRÜYOR

Üyelerimizin daha çağdaş görünümlü bir kimlik kartına sahip olmaları amacıyla başlatılan Oda Kimlik Kartı değiştirme çalışması sürüyor. Kimlikler 8.2x5.3 cm boyutlarında ve ehliyet tipindedir. Daha önce başvuru yapan üyelerimizin kimlikleri tamamlanmıştır. Yeni başvuru yapacak olan üyelerimiz aşağıda ki belgeleri tamamlayıp Oda Merkezi, Şube ve Temsilciliklerimize başvurabilirler;

-Eski kimlik kartı  
-İki adet renkli fotoğraf  
- 75.000 TL ödendiğine dair alındı makbuzu

## Duyunu

Genel Kurul'un almış olduğu karar uyarınca 1 Ocak 1995 tarihinden itibaren geçmiş yıllara ait aidat borçları içinde bulunulan yıl aidatı üzerinden tahsil edilecektir.

Örneğin, 1992, 1993 ve 1994 yıllarına ait 3 YILLIK (36 ay) aidatını ödemeyen üyemiz; 1994 yılı içinde ödeme yaparsa; 888.000 TL, 1995 yılı içinde ödeme yaparsa; 36x75.000= 2.700.000 TL ödeyecektir. Bu nedenle, aidat borçlarınızı 1994 yılı içerisinde aşağıdaki hesap numaralarına, Oda merkezine veya Şube'lere ödemeniz yararınıza olacaktır. BANKA HESAP NUMARALARI: Etibank Kızılay Şubesi: 2014 İş Bankası Meşrutiyet Şubesi: 8120 POSTA ÇEKİ HESAP NO: 86665



# TUNÇBİLEK ÖMERLER KÖMÜR YIKAMA TESİSİ

Ülkemizin bir çok yerinde hava kirliliği ileri boyutlardadır. Doğal yapı, nüfus dağılımı, rezervlerin dağılımı ve kalitesi, kömürlerimizin çevreye olan etkileri dikkate alındığında, ısınmada iri, sanayide ise ince taneli, az kül-kükürt-nem içerikli ve yüksek ısı değerli (İD) kömürlerin kullanılması büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle, gerek ısınmada, gerekse sanayide tüketime sunulan kömürlerin, zenginleştirme sonrası kullanımında ekonomik ve teknolojik yararlar vardır. Kömür varlığımız dikkate alındığında, yıkanarak zenginleşmeye uygun rezerv miktarı, toplamın % 20-25' ini teşkil etmekte ve Tunçbilek Kömürleri de bu kapsamda bulunmaktadır. Geri kalan rezervlerin zenginleştirilmesi, yani optimal olarak değerlendirilmesi ise, yoğun, çok yönlü, laboratuvar ve pilot çaplı bir dizi araştırma sonucunda ortaya çıkabilecek olup bu konuda TKİ 'nce üretilen tüm kömürlere yönelik teknolojik araştırmalar yapılmaktadır.

50'li yıllarda yapılan kalitenin artırılmasına yönelik ilk teknolojik araştırmalar sonucunda, yıkanabilirliği iyi olan Tunçbilek kömürlerinin zenginleştirilmesi amacıyla, 1958' de 3 Mt/yıl kapasiteli bir lavuar kurulmuştur. 36 yıldır çalışan bu tesisten elde edilen 4.500-4.800 kcal/kg'lık yıkanmış iri kömürler (18-150 mm) ısınmaya, 0-18 mm' lik kömürler ise sanayiye ve Tunçbilek A Santrali' na (129 MW) verilmektedir.

Bugün hava kirliliğinin yaşandığı ve önümüzdeki yıllarda yaşanacağı illerde, ülkemizde üretilen İD' i düşük, külü, S' ü ve nemi yüksek tuvönan ve krible kömürlerin kullanımının sınırlandırılması söz konusudur. Isınma ve sanayide, her geçen yıl İD' i yüksek, S' ü ve külü düşük olan kaliteli kömürlere talep artmaktadır. Bilindiği gibi, arakesmeler kömüre karışmakta; bunun yanı sıra tavan-taban taşlarının da kömüre karışması nedeniyle kül, nem, S içerikleri artmakta ve İD düşmekte; kömürlerin bu şekilde yakılması sonucunda, hava ve fazla kül atımından dolayı, çevre

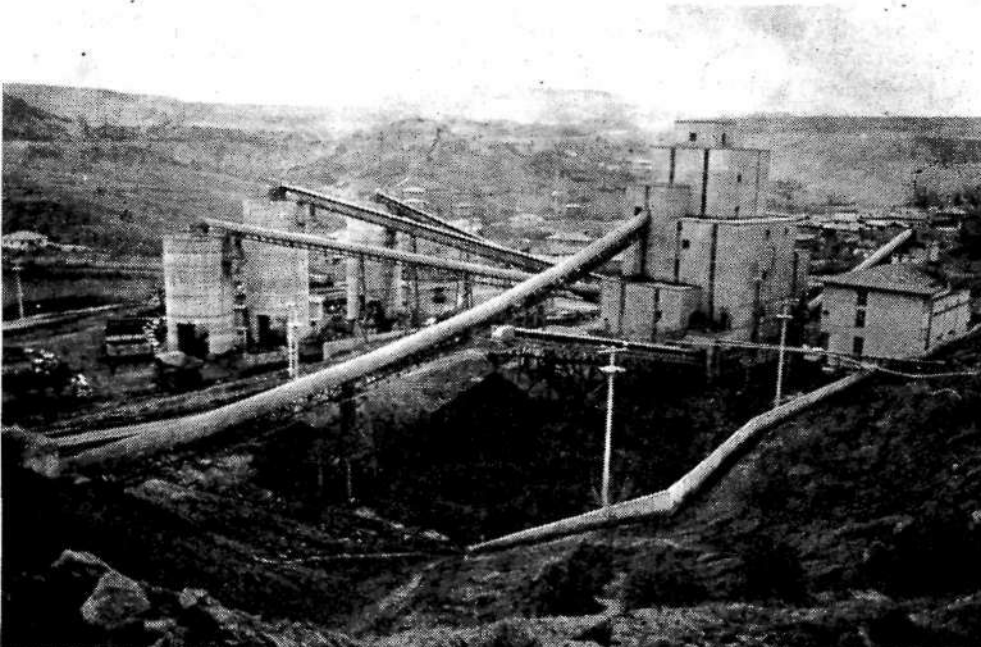
kirliliği oluşmakta; kömür olmayan maddelerin taşınması ve atılmasından dolayı da yakıt giderleri artmaktadır. Son yıllarda, tuvönan ve krible kömürlerin hava kirliliğinden dolayı büyük şehirlerimizde yakılmalarına getirilen kısıtlamalar, bunların pazar payını azaltmış ve yerli kömürler, ithal kömür ve doğalgazla ikame edilmeye başlanmıştır. Kendi kaynaklarımızın üretiminde ve satışında bir darboğaza girilmemesi, kömürlerimizin, zenginleştirilerek kalitesinin artırılması ve ithal kömür, doğalgaz ile rekabet edebilmesi için, yeni lavuarların yaygınlaştırılması zorunlu hale gelmiştir.

GLİ Ms.' ne bağlı Tunçbilek İşi. 6,1 Mt/yıl kapasite ile ısınma, sanayi ve termik santral talebinin karşılanmasında önemli bir paya sahiptir. Tunçbilek Bölgesi kömürlerinin tamamının yıkanarak zenginleştirilmesi amacıyla, mevcut 3 Mt/yıl kapasiteli tesise ilaveten 3 Mt/yıl kapasiteli bir yenisinin yapılması için, 1989' da fizibilitesi ve uluslararası ihaleye çıkacak nitelikte ihale dokümanı hazırlanmıştır. Projenin anahtar teslimi olarak yatırılması yönünde 1990' da dış ihaleye çıkılmış; 20 Aralık 1990' da teklifler alınarak, değerlendirme neticesinde 9 Eylül 1991 ' de CLİ-TEKFEN AŞ Konsorsiyumu ile sözleşme yapılmıştır. Tesisin inşaatı 4 Eylül 1993'de tamamlanarak tecrübe çalışmalarına başlanılmış ve 27 Eylül 1993-9 Kasım 1993 arasında geçici kabul işlemleri yapılarak tesis işletmeye alınmıştır. Tesis için 139,2 milyar TL dış olmak üzere, toplam 219,5 milyar TL yatırım yapılmıştır.

İleri teknolojiye göre tesis edilen Tunçbilek-Ömerler Lavuarı'na tek bir merkezden kumanda edilebilmesi ve çok az işçilik gerektirmesi nedeniyle, yıkama maliyeti 27.000 TL/t gibi çok düşük bir düzeyde gerçekleşmektedir. Yıkama ünitelerinden, ağırlıklı olarak katı ve sıvı atıklar çıkmaktadır. Eski teknoloji ile çalışan tesislerde, sistemden atılan atık sular, barajlarda dinlendirildikten sonra, doğrudan alıcı

ortamlara verilirken, Ömerler Lavuarı' ndaki arıtma ünitesiyle, proses suyu askıdaki katı maddelerden arındırılarak, temiz su tekrar yıkama ünitesinde kullanılmakta ve alıcı ortamlara atık atılmamaktadır. Dolayısıyla, sistemde daha az taze su tüketilmekte ve yıkama maliyeti düşmektedir. Tesisden elde edilen 18-150 mm'lik 4.700 kcal/kg İD'li kömürler ısınmaya, 0,1-18 mm' lik 4.500 kcal/kg İD' li olanlar ise çimento, şeker, tekstil sanayilerine verilmektedir. 0,5-150 mm' lik 2.250 kcal/kg İD' li kömürler de homojen olarak Tunçbilek B Santrali' na (2x150 MW) verilmektedir. Tesis yatırımının geri dönüş süresi 6 ay olup bu tesisin kurulmasıyla yılda 3 Mt tuvönan kömür içindeki 1,19 Mt taşın ayıklanması neticesinde, nakliye masraflarından önemli bir tasarruf sağlanmaktadır. Ayrıca, düşük kömür yakmakla, kül atım masraflarından tasarruf edilerek, bacadan atılan partikül miktarında önemli oranda düşüş sağlanacaktır.

TKİ Gen. Md. lüğü kaynaklarından derlenmiştir.



# 34. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Ülkemizde çok hızlı bir değişim yaşanmakta ve bu değişimden TMMOB ve Odalar da doğrudan etkilenmektedir. Bu hızlı değişim nedeniyle, 33. Dönem Çalışma Programında yer alan bazı konular gündemdeki ağırlığını yitirirken, bazı konular ise daha ağırlıklı olarak gündemde yer almaktadır. Bu nedenle 34. Dönem Çalışma Programını hazırlarken; programın genel anlayış ve bakış açısını değiştirmeksizin, ayrıca Odamızın gelenekselleşmiş çalışma programının çatısını koruyarak, gündeme getirilmesinde Oda olarak büyük yarar gördüğümüz konuları ön plana çıkaran bir program olmasını gözettik. Bu programın hazırlanmasında Genel Kurul öncesi yapılan üye toplantılarında ve Genel Kurulda dile getiren görüş ve önerileri dikkate aldık.

34. Dönem çalışma programında öngördüğümüz en temel değişiklik : Kamu çalışanları sendikalarının kurulması ve geniş bir kitle tabanını kucaklayacak örgütlülük düzeyine yükselmelerine bağlı olarak, TMMOB ve Odaların yıllardır yürüttükleri üyelerinin ekonomik-demokratik taleplerini dile getirme mücadelelerini Kamu çalışanları sendikalarına devrederek asli görevlerine dönme sürecinin başlatılmasıdır. Elbette ki TMMOB ve Odalar bu mücadeleyi sürdürmeye devam edeceklerdir. Ancak bu mücadele esas olarak kamu çalışanları sendikalarınca yürütülecek ve bizler de bu konudaki deneyim ve bilgi birikimimizi bu sendikalara aktararak hertürlü desteği sağlayacağız. Oluşturacağımız işyeri temsilcilikleri geçmiş dönemde olduğu gibi üyeleimin sendikal örgütlenmesinde birer çekirdek olma işlevini sürdürmeye devam edecektir. Mevcut yasa ve yönetmelikler çerçevesinde üyelerimizin her türlü özlük haklarının korunması ve geliştirilmesi yönündeki uğraşlarımız devam edecektir.

Bu dönem, programımızda yer alan bir başka önemli başlık da çevre konusudur. Ülkemizde çevre bilinci son derece hızlı bir gelişme göstermektedir. Ülkemiz açısından olumlu bir gelişme

## 1- ÖRGÜTLENME

Üye sayımızın çok yakın bir zamanda 5000'i aşacağı düşünüldüğünde, örgüt yapısını daha sağlıklı bir yapıya kavuşturmak için yeni düzenlemeler yapılması gerektiği açıktır. Bu nedenle önümüzdeki dönemde

- İşyeri bazında örgütlenme,
- İl ve Bölge bazında örgütlenme,
- Şube oluşturma şeklinde örgütlenme çalışmaları yürütülecektir.

### 1.1-) İşyeri Temsilcilikleri

Bu dönemde de gerekli yerlerde işyeri temsilciliği oluşturulacaktır. İşyeri temsilcileri;

- Oda - işyeri iletişimini sağlamak,
- İşyerindeki sorunları üyelerle tartışarak, çözüm yolları ve önerileri konusunda araştırma yapmak,
- Sorunlar ve önerilerle ilgili rapor düzenleyerek Odaya iletmek,
- Sosyal, kültürel ve mesleki etkinliklerde bulunmak,
- Kamu çalışanları sendikaları, meslek odalarının temsilcilikleri ve diğer demokratik kitle örgütleri ile işyeri düzeyinde ilişki sağlamak.

### 1.2-) İl ve Bölge Temsilcilikleri

Yine bu dönemde İl ve Bölge tem-

silcilikleri oluşturma çalışmaları sürdürülecektir. İl ve Bölge temsilciliklerinin oluşturulmasında, üye yoğunlukları ve coğrafi konum gözönüne alınmaktadır. Ayrıca bu çalışmalar şube altyapısını oluşturacak şekilde yürütülecektir. İl ve Bölge temsilcileri de;

- Şube nüvesini oluşturacak çalışmalarını yapmak,
- Özellikle TMMOB-İKK'da etkin görevler almak, çalışmalara katılmak,
- Bünyesindeki işleri temsilcilikleriyle koordinasyonu sağlamak,

- Oda-İl ve Bölge temsilcilik bürosu ve/veya lokali açmak için çalışmalar yapmak,

### 1.3-) Şubeler

Örgütlenme çalışmalarımızın önemli bir basamağını Şubeleşme teşkil etmektedir. Bu dönemde Zonguldak Şubesine ek olarak 34. Genel Kurul karar gereğince İstanbul ve İzmir'de şube kurulacaktır. Üye sayımıza ve günün koşullarına bağlı olarak önümüzdeki dönemlerde başka illerde yaygınlaştırılması düşünülmektedir.

Şube Yönetimleri,

olmasına karşılık, çevre konusunda bir karmaşa hüküm sürmekte ve çevre konusuna bilimsel açıdan bakmayan bazı fanatik çevrecilerin baskısı ve kamuoyunun bu konudaki bilgi eksikliği nedeniyle, çevre sanayileşmenin önüne bir engel olarak çıkmaktadır. Madencilik sektörünün zaten büyük sorunlarla karşı karşıya olduğu günümüzde, çevre olayının Madencilik için yeni bir sorun olarak ortaya çıkmasını önlemek ve "Çevreye kalıcı bir zarar vermeden ve faaliyet sonrası gereken düzenlemeleri yapmak" koşuluyla, madencilik faaliyetlerinin sürmesi için gerekli tüm çalışmalar öncelikli olarak 34. dönem çalışma programına ana başlık olarak alınmıştır.

Üye sayımızın 5000 sınırına yaklaşması nedeniyle, örgütlülüğümüzü geliştirmek amacıyla bu dönem şubeleşme konusu da örgütlenme ana başlığı altında bir alt başlık olarak programa dahil edilmiştir. Başta İstanbul ve İzmir olmak üzere potansiyelin yoğun olduğu bölgelerde şube oluşturma çalışmaları yapılacaktır. Şubeleşmenin Oda-Üye ilişkilerinin sıklaştırılması ve örgütümüzün daha sağlıklı bir yapıya kavuşmasında önemli bir katkı sağlayacağını düşünüyoruz.

Oda olarak üzerinde önemle durduğumuz konulardan biri de iletişimdir. Bunu güçlendirmek için halen yayınlamakta olduğumuz "Madencilik Bülteni" ni ve önemli konularda görüşlerinizi almak amacıyla düzenleyeceğimiz anketleri, önemli bir işlevi yerine getirecek araçlar olarak görüyoruz. Bültenimize görüş, öneri, düşünce ve deneyimlerinizi aktararak desteklerinizi bekliyoruz.

Hazırlamış olduğumuz programın uygulanmasında katkı ve desteklerinizi bekliyoruz. Daha güçlü, daha kitlesel, üretken, sorunların çözümünde etkili bir Oda için hep birlikte çaba göstermeye ve mücadele etmeye zorunluymuz.

Saygılarımızla  
Yönetim Kurulu

- Odayı buldukları bölgelerde temsil etmek,

- Sempozyum, Panel, Kongre, Söyleşi vb. etkinlikler için çalışmalar yapmak,

- Üye-Temsilci-Şube ve Oda Koordinasyonunu sağlamak,

- Temsilcilik oluşturma çalışmalarına katkıda bulunmak,

- İKK çalışmalarına katılmak,

- Odanın üyelere vermiş olduğu hizmetleri Şube olarak vermek

gibi etkinliklerde bulunacaklardır.

## 2- MADEN KANUNU VE ODA MEVZUATI

Geçtiğimiz dönem bir komisyon kurularak yeni Maden Kanunu taslağı çalışmalarına Oda olarak aktif bir biçimde katıldık. Bu dönemde de gerek Maden Kanunu gerekse Taşocağı Nizamnamesi ile ilgili çalışmalar yapılacak ve taşocaklarında Maden Mühendisi istihdamının artırılması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

Oda mevzuatı konusunda ise gerek örgütlenme çalışmaları ve gerekse diğer etkinlikler açısından Oda Tüzüğünde değişiklikler yapılması zorunlu hale gelmiştir. Bu doğrultuda,

- Tüzük değişikliği amacıyla bir ko-



misyon kurulacak,

- Danışma kurulu Yönetmeliği,
- Temsilcilik (ve Komisyon) yönetmeliği hazırlanacak,

Bütün bu çalışmalarını sonuçlandırmak için "Olağanüstü Genel Kurul" a gidilmesi, çalışmalarını yapılacaktır.

### 3- KAMU İKTİSADİ

#### TEŞEBBÜSLERİ

Bu dönem içerisinde kamuoyu gündeminde KİT'lerin özelleştirilmesi önemli bir yer tutacaktır. 1980 yılından bu yana siyasi iktidarlar sanki Türkiye'nin tüm ekonomik problemlerinin sorumlusu KİT'lermiş gibi özelleştirmeyi tek hedef olarak göstermişler ve kendilerini haklı çıkarmak için bilinçli olarak istihdam fazlası yaratarak, yatırımları en aza indirmiş ve KİT'leri yüksek faizle borçlandırma politikası gütmüşlerdir. Bunun sonucu olarak yıllardır kar eden ve üretime katkıda bulunan, tüm kuruluşlar arasında en yüksek vergiyi ödeyen KİT'leri bile ödeyemez duruma getirmişlerdir.

Ülkemizin ekonomik sorunlarının çözümü, KİT'lerin, özelleştirme adı altında yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilmesine, özelleştirmeden elde edilecek gelirin, daha önceki örneklerde olduğu gibi çarçur edilmesine, bazılarının kapatılarak binlerce kişinin işsiz bırakılmasına bağlı değildir. Ancak, KİT'leri bugünkü durumuyla savunmak da mümkün değildir. KİT'lerin içinde buldukları çıkmazdan kurtarılmasının çözümleri vardır. Bu çözümler için öneriler üretmek amacıyla çalışmalar yapmak; kamuda çalışan üyelerinin çok büyük bir çoğunluğu KİT'lerde çalışmakta olan Odamız için zorunluluk haline gelmiştir. Bu amaçla yapılacak çalışmalar şöyle sınırlanabilir;

- İlgili tüm KİT'lerde komisyonlar kurulması,
- Bu komisyonlar vasıtasıyla her KİT'in geniş birer raporunun hazırlanması,
- Bu raporların uzman danışma kurullarında tartışılması, çalışmaların konuları, yetki ve sorumlulukları, yönetime katılımları, işletme, teknik, yönetsel problemleri, istihdam sorunları incelenip gerekli çözüm önerilerinin üretilmesi,
- Bu konuda çalışmalar yapan başta üst örgütümüz TMMOB olmak üzere diğer Odalar, demokratik kitle örgütleri, işçi ve memur sendikalarıyla işbirliği yapmak ve ortak çalışmalara katılmak,
- Bu çalışmalarını kamuoyuna en etkin bir biçimde duyurmak için çalışmalar yapmak.

- Sektörle ilgili KİT'lere yönelik tanıtıcı TV, radyo, yazı dizisi, panel, söyleşi vb. gibi etkinliklerle bu sorunların duyurulması için çalışmalar yapmak.

- Maden aramacılığının sorunları ile ilgili görüş ve öneriler oluşturmak.

### 4-SERBEST MÜHENDİSLİK MÜŞAVİRLİK HİZMETLERİ (SMMH)

Bilindiği gibi, TMMOB SMMH Yönetmeliği 24 Nisan 1989 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe konulmuştur, bu yönetmelik TMMOB yasasının 2/B maddesinde yer alan "**Mühendislik ve Mimarlık mesleği mensuplarının müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleğin genel menfaatlerine uygun gelişmeleri sağlamak, mesleki faaliyetleri kolaylaştırmak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakım kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerek gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak.**" şeklindeki amaca dayanmaktadır.

Odamızda geçtiğimiz dönemde baş-

© Daha güçlü, daha kitlesel, üretken, sorunların çözümünde etkili bir Oda için hep birlikte çaba göstermeye ve mücadele etmeye zorunluyuz. ©

latılan SMMH belge uygulaması ile:

- Haksız rekabetin ortadan kaldırılması,
- Üyelerin çalışmaları karşılığında gerçek değerinde ücret alabilmeleri ve haksız kazancın engellenmesi,
- Meslektaşlarımızın birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlük ve güvenin sağlanması,
- Mühendislik hizmetlerinde kalitenin ve niteliğin artırılması,
- Maden Mühendisliği mesleğinin ülke çıkarlarına uygun şekilde gelişimi,
- Meslek disiplini ve ahlakının korunması amaçlanmaktadır.

Bu belge uygulaması işleyiş olarak; kendi başına vergi mükellefi olan ve/veya bir şirket bünyesinde (kamu dışında) çalışan maden mühendislerini kapsamaktadır, bu konunun işlerliği konusunda Odanın görüş ve önerileri Maden İşleri Genel Müdürlüğü' ne iletilmiştir.

Geçtiğimiz dönemde bu uy-

gulamanın kurumsal yapıya dönüştürülmesi amacıyla yaptığımız çalışmalar doğrultusunda SMM Belgeleri üyelerimize verilmeye başlanmıştır. Belge uygulamasının yaygınlaştırılarak devam ettirilmesi, serbest çalışan üyelerimizin uygulamaya sahip çıkmaları ile mümkün olacaktır. Bu dönemde;

- Serbest çalışan ve odadan belge alan tüm üyelerimizin kayıtlı bilgisiyerdaki veri bankasına yüklenmektedir,

- Her yıl sonunda, o yıl boyunca yapılan tüm işlerin özetlendiği bir rapor üyeye gönderilecektir,

- Proje ve raporlar Oda'da titizlikle kontrol edilecek, asgari ücret tarifesine uyulmasına özen gösterilecektir.

Böylelikle serbest çalışan üyelerimizin haklarını alabilmeleri ve yapılan işin niteliğinin artırılması sağlanmış olacaktır.

Ayrıca Fenni Nezaretçiliğin daha sağlıklı yürütülebilmesi için gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

### 5- MADENCİLİK EĞİTİMİ

Ülkemizde madencilik potansiyeli ve istihdam olanakları gözönüne alındığında, birbiri ardına açılan Maden Mühendisliği bölümlerinden mezun olacak arkadaşlarımızın durumu konusunda oldukça karamsar bir tablo ortaya çıkmaktadır. Yeni açılan bölümlerin öğretim elemanı, araç, gereç ve laboratuvar olanakları gözönüne alındığında ise mühendislik eğitiminin kalitesi konusunda oldukça düşündürücü bir sonuç ortaya çıkmaktadır. Bunun yanında öğrenci sayısı gitgide artarken yeterli staj yeri bulunmaması, artan talebi karşılamak için sektörde faaliyet gösteren kurumların stajyer kontenjanlarını artırmak zorunda kalmaları, pratik eğitimin kalitesinin de düşmesine yol açmıştır. Oysa ki madencilik riskli bir meslektir, bu alanda bilgi ve pratiğin büyük bir önemi vardır. Bu nedenle eğitim konusu Odamızın üzerinde önemle duracağı konulardan biridir. Bu konuda geçtiğimiz dönem düzenlemiş olduğumuz "Madencilik Eğitimi ve Sorunları" konulu sempozyum ve 2. Madencilik Şurasında dile getirilen önerileri de göz önüne alarak aşağıdaki etkinlikleri gerçekleştireceğiz.

- Yılda en az bir kez "Eğitim Danışma Kurulu" toplanacak, burada yeni politikalar üretilecek, sorunlar ve çözüm önerileri tartışılacak,

-Eğitim komisyonu oluşturulacak, eğitim programlarını incelenecek, eğitimde kaliteyi artırıcı çalışmalar yapılacak, staj, meslek içi eğitim, öğrenci komisyonu gibi alt komisyonlar kurularak bunların koordinasyonu sağlanacak,

- Madencilik eğitimini usta-nezaretçi-mühendis bütünü içinde ele alarak, kurumların kendi içlerinde yürüttükleri eğitim programlarının yaygınlaştırılması, daha sağlıklı bir yapıya kavuşturulması için çalışma yapılacak,

-Meslek içi eğitim amacıyla üyelerimize yönelik olarak çeşitli konularda sempozyumlar düzenlenecek, (Bilgisayar, Pro-

jelendirme, Delme-Patlatma, İş Güvenliği, Maden Kanunu vb.)

-Yurtdışı eğitim kurumlarıyla ilişki kurulacak,

-Staj sorunu ve 12610 sayılı günümüz koşullarının çok gerisinde kalmış olan staj yönetmeliğinin değiştirilmesi ile ilgili çalışmalar yapılacaktır,

-Oda-öğrenci ilişkilerini geliştirmek için öğrencilere yönelik sektörü ve örgütü tanıtıcı etkinliklerde bulunulacaktır,

-Yayın Kurulu kanalıyla sektörde ihtiyaç duyulan konularda kitap, dergi vb. yayınlanacaktır,

-Komisyon ve Danışma Kurulundan gelen öneriler doğrultusunda diğer çalışmalar yapılacaktır.

## 6-ÇEVRE

Çevre konusunda geçtiğimiz dönem bir Komisyon kurularak bazı çalışmalar yapılmıştı. Bu dönemde de sürekli bir komisyon oluşturularak olumsuzlukların giderilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır. ÇED Yönetmeliği oluşturulurken gelişmiş ülkelerin yönetmeliklerinin baz alınması birçok sektörü olumsuz bir şekilde etkilemiştir. Gerek Çevre Kanunu gerekse ÇED Yönetmeliği'nde madencilik faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyen hükümlerin kaldırılması, madencilik faaliyetleriyle çevre arasında sağlıklı bir dengenin oluşturulması için çalışmalara devam edilecektir. Birçok sektör korunurken madenlerimizin de tükenebilir kaynaklar olduğu anlayışıyla korunması gerektiği kamuoyuna benimsetilmeye çalışılacaktır.

Altın madenciliği ve çevre konusu da bu dönemde yeniden gündeme gelebilir. Oluşturulan Oda görüşü konunun doğrudan tarafları dışında benimsenmiş ve kabul görmüştür. Yapılacak çalışmalara katılarak sektörümüzün yararına olan görüşler vurgulanacaktır.

Çevre Bakanlığında çalışan maden mühendisi sayısı çok azdır. Bakanlıkta ve kuruluş taşra teşkilatında maden mühendisi istihdamının artırılması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Bunun dışında Bakanlığın çıkardığı sektörümüzle ilgili tüm yönetmeliklerde sektörümüz aleyhine durumlar çıkmaktadır (Katı Atık, Sıvı Atık Yönetmelikleri). Madenci işletme için bastırıldığında 15 ayrı yerden yazı istenmektedir. ETKB'ndan alınan ruhsatın bir hükmü neredeyse kalmamıştır. Halen, ETKB'ca kurulan, Maden kanunu ile Çevre Kanunu arasındaki uyumlaştırma çalışmalarını yürüten komisyonda Odamız 4 üye ile temsil edilmektedir. Bu konudaki tüm gelişmeler yakından izlenecek ve gerekli çalışmalar yapılacaktır. Üyelerimiz yasal durum mevzuat ve ÇED

konusunda yapılacak toplantılarla bilgilendirilecektir. Geçen dönem Çevre Mühendisleri Odası ile birlikte TMMOB'ye önerdiğimiz "ÇED Yönetmeliği Hazırlama" kursu konusunda ısrarlıyız. TMMOB üniversitelerle işbirliği yaparak bu kursu açıp belge verilebilir.

## 7- MESLEKİ ALANIMIZA GİREN DİĞER KONULARLA İLGİLİ

### ÇALIŞMALAR

Üniversitelerden mezun olarak aramıza katılacak olan yeni meslektaşlarımız, sektörümüzün içinde bulunduğu darboğazlar\* nedeniyle işsizlik sorunu ile karşı karşıya bulunmaktadır. Bu nedenle Oda olarak Maden Mühendisliğinin çalışma alanına giren konularda üyelerimize yeni iş sahaları açılmasını sağlamak ve çalışma alanımıza giren konulara sahip çıkmak amacıyla geçtiğimiz dönemde bazı girişimlerde bulunmuştuk. Bu girişimlerin sonuçlandırılması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Bu doğrultuda;

-Halen hazırlanmakta olan "Tabii Malzeme Ocakları Kanun Tasarısı" üzerinde, İçişleri Bakanlığı'na aktardığımız görüş ve önerilerimizin takipçisi olunacak,

-Delme ve Patlatma komisyonu kurularak, komisyonun sempozyumdan çıkan sonuç ve değerlendirmelerle ilgili çalışmalar yapması sağlanacak,

-Üyelerimiz ve sektörden gelen istekler doğrultusunda Mermer ve yapı taşları konusunda İzmir'de bir sempozyum düzenlenecek,

-Maden mühendisliğinin uzmanlık alanına giren Tünel (Otoyol Tüneli) ve Metro yapımı konusunda İstanbul'da bir sempozyum düzenlenecektir.

## 8- DİĞER ÇALIŞMALAR

### 8.1-) Sendikalaşma

- Oda olarak kamu sektöründe çalışan üyelerimizin ekonomik ve demokratik sorunlarının nihai çözümünün grevli toplu sözleşmeli sendikal haklarının elde edilmesinde olduğu düşüncesindeyiz. Geçtiğimiz dönemde meslektaşlarımızın çalıştığı çeşitli iş yerlerinde kurulan sendikalar halen örgütlenme çalışmalarını sürdürmektedir. Geçtiğimiz dönem olduğu gibi önümüzdeki dönemde de bu sendikalara geniş ölçüde destek verilecektir. Bunun paralelinde;

- Üyelerimizin sendikal örgütlenme içerisinde yer almaları teşvik edilecek, - Üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu ve halen sendikal örgütlenmenin bulunmadığı birimlerde panel, söyleşi, sempozyum vb. etkinlikler düzenleyerek üyelerin bilgilendirilmesi ve konunun tartışılması sağlanacak,

### 8.2-) Veri Tabanı Oluşturulması

Odamız bünyesinde bulunan bilgisayar sistemi birçok alanda çalışmalarımıza verimlilik ve ivme ka-

zandırmıştır. Daha önce kurulmuş bulunan bilgisayar komisyonu bu dönemde de devam ettirilecek ve sistemin en iyi biçimde kullanılması amacıyla çalışmalarını sürdürecektir. Daha önce üye bilgileri, aıdatları, oda yayınları ve kütüphanede bulunan kitaplarla ilgili bilgiler bilgisayar ortamına aktarılmıştır. Bu dönemde de;

- Fenni nezaretçilikle ilgili bilgiler,

- SMMH Belgeleri verilmesi ile ilgili bilgiler,

- Odamızca vize edilecek projelerle ilgili bilgiler içeren bir veritabanı oluşturulacak,

- Kongre ve sempozyumlar delegeleri ile ilgili işlemler yapılacaktır.

- Ayrıca bu dönemde kurulacak olan İstanbul ve İzmir şubeleriyle, Zonguldak şubesinde bilgisayar birimi oluşturulacak ve Oda merkezinin tüm hizmetlerinin şubelerimizden de verilmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.

### 8.3) Dış İlişkiler

- Odamızın daha önce başlatmış olduğu Türki Cumhuriyetlerle ilişkiler, bu dönemde de devam ettirilecektir.

- Madencilik potansiyeli olan ülkelerle yazışma yapılarak Maden bölümü öğrencilerine staj olanakları sağlamaya yönelik çalışmalar yürütülecektir.

### 8.4-) Kongre, Panel, Toplantı ve Sempozyumlar

- Türkiye 9. Kömür Kongresi,

- Türkiye 14. Madencilik Kongresi,

-Mermer ve Yapı Taşları Sempozyumu, -İstanbul Metrosu ve Yeraltı Çalışmaları Sempozyumu,

- Delme ve Patlatma Sempozyumu

-Endüstriyel Hamaddeler Sempozyumu

- Madencilik Şurası,

vb. etkinlikler, bunların dışında güncel konularla ilgili söyleşi ve toplantılar düzenlenecektir.

### 8.5-) Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

Üyelerimiz arasında dayanışma ve birliği sağlamaya yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek amacıyla kurulacak sosyal komite bu etkinlikleri organize edecektir. Bu etkinlikler

- Sinema, tiyatro, konser vb. etkinlikler için toplu bilet temini,

- Söyleşiler, müzikli geceler,

- Gününbirlik Turistik ve Teknik Geziler

Menekşe Sokakta olan Lokalizmle ilgili üyelerimizden gerek işletme konusunda, gerekse hizmet ve fiyatlar konusunda çeşitli şikayetler gündeme gelmektedir. Sorunun çözümü konusunda üyelerimizin görüşleri alınarak değerlendirme yapılacak, Lokal'in en iyi biçimde işletilmesi ve üyelerimize hizmet vermesi konusunda gerekli çalışmalar yapılacaktır. •

# ODADAN HABERLER...ODADAN HABERLER...

## İTÜ

### MADEN FAKÜLTESİNDE ÖĞRENCİLERLE TANIŞMA TOPLANTISI YAPILDI

Oda Başkanımız Asım Kutluata'nın katılımı ile 9 Mayıs 1994 günü İTÜ Maden Fakültesi Konferans Salonu'nda öğrencilerle tanışma toplantısı yapıldı. Öğretim üyelerinin de davetli olduğu toplantıya üçüncü ve dördüncü sınıf öğrencileri ağırlıklı olmak üzere 100'e yakın katılım oldu. Toplantı, Maden Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Sinasi Eskikaya'nın açış konuşması ile başladı, daha sonra Oda Başkanımız bir konuşma yaptı. Konuşmasında TMMOB ve Maden Mühendisleri Odası'nı tanıtarak çalışmalarını hakkında açıklamada bulunduktan sonra öğrencilerin sorularını Oda Başkanımızın yanıtlamasıyla toplantı tamamlandı. Sorular genelde şu başlıklar altında toplandı:

- Madencilik Sektörünün İçinde Bulunduğu Durum
- İstihdam Sorunları
- Madencilikte Özelleştirme

Öğrencilerin aktif katılımı, güncel ve önemli soruları toplantı sonunda Odamız tarafından verilen çay partisi sırasında da devam etti.

## İSTANBUL ŞUBE

Yönetim Kurulu'muzun 29.03.1994 tarihli kararıyla 5 kişiden oluşan İstanbul Geçici Şube Yönetim Kurulu atandı. Yönetim Kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmaktadır.

Başkan: Tayfun MATER  
Üyeler : Hüseyin ZANBAK  
Ümit İZİBELİ  
Ayşim GÜMÜŞELİ  
İsmail YILDIRIM

**SEÇİLEN TÜM  
MESLEKTAŞLARIMIZI  
KUTLAR;  
ÇALIŞMALARINDA  
BAŞARILAR DİLERİZ.**

## ESKİŞEHİR KÜTAHYA-AFYON" DA ÜYE TOPLANTILARI

Oda Başkanımız Asım KUTLUATA ve Sayman Üyemiz Nejat TAMZOK, Eskişehir, Kütahya ve Afyon'da üyelerimizle toplantılar yaparak, temsilci seçimi yaptılar.

İlk olarak gidilen Eskişehir'de temsilci Ahmet ŞEKERCİ ile birlikte Osman Gazi Üniversitesi ziyaret edilerek; Bölüm Başkanı ve diğer öğretim üyelerinin katıldığı bir toplantı yapıldı. Toplantıda üniversite-Oda, Üniversite-Endüstri ilişkileri ve sektörün sorunları konularında tartışma yapıldı. Aynı gün Manyezit A.Ş. ziyaret edilerek, bilgi alışverişinde bulunuldu. Daha sonra Etibank Kırka Boraks Müessesesi ziyaret edilerek, burada bulunan üyelerimizle bir toplantı yapıldı. Toplantı sonunda yapılan temsilci seçiminde, Ümit CANBOLAT temsilciliğe, Ümit ÜÇBAŞ temsilci yardımcılığına seçildiler.

İkinci gün gidilen Gümüşköy, Seyitömer ve Tavşanlı'da üye toplantıları yapılarak temsilci seçimi yapıldı. Yapılan seçimler sonucunda; Gümüşköy'de ;  
Temsilci : Erol Çelebi  
Temsilci Yrd.: Ahmet ATALAY  
Seyitömer'de ;  
Temsilci : Mete Tuğluk  
Temsilci Yrd.: Nail YILMAZ  
Zafer ÇAĞRICI  
Tavşanlı'da ;  
Temsilci : İlyas BEYDİLİ  
Temsilci Yrd.: Soner ÖĞRETMEN  
Bekir SAY  
seçildiler.

22 Nisan 1994'de gidilen Afyon'da tamamı özel sektörde çalışan 14 üyelerimizin katılımıyla 4 saat süren bir toplantı yapıldı. Toplantıda SMMH konusunda karşılaşılan sorunlar, asgari ücretin denetimi ve mermer sektöründe istihdamın artırılması ve genel sorunlar tartışıldı. Toplantı sonunda Afyon İl Temsilciliği'nin açılışı yapılarak seçimler yapıldı ve Sadık CEYLAN İl Temsilciliğine, yardımcılıklarına ise Umur TEMİZER ve Tuncer AKINCIOĞLU seçildiler.

## MTA ve TKİ GENEL MÜDÜRLÜKLERİNDE ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

MTA ve TKİ' de çalışan üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirilen toplantılar, soru-cevap şeklinde devam etti. Toplantılar sonunda yapılan seçimlerle temsilci ve temsilci yardımcıları şu şekilde belirlendi;

TKİ Genel Müdürlüğü:  
Temsilci : Nazım GÜNDÜZ  
Temsilci Yrd.: Yaşar TOMSUK  
Serdar KAYNAK  
MTA Genel Müdürlüğü:  
Temsilci : Ali ÖNEMLİ  
Temsilci Yrd. : Mutlu Yakıcı  
Emin ULU

## BURSADA TEMSİLCİLİK SEÇİMLERİ

Bursa İl Temsilcisi :  
K.Atlıhan ÖGE  
Bursa İl Temsilci Yardımcısı  
Zafer AĞRALI  
:MLİ Keleş İşyeri Temsilcisi  
Ahmet ÇAKICI  
Orhaneli İşyeri Temsilcisi  
Türker KAYIRAN  
Etibank İşyeri Temsilcisi  
Tamer TORUNOĞLU  
Bursa Çimento ve Özel Sektör  
Temsilcisi : Mehmet KAN

## MADEN İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ\*NDE ÜYE TOPLANTISI

Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan meslektaşlarımızdan 17'sinin katılımıyla üye toplantısı yapıldı. Oldukça tartışmalı geçen toplantıda, meslektaşlarımızın sorunları ve Oda-üye ilişkileri ve diğer güncel konular üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu.

# SERBEST MÜHENDİSLİK-MÜŞAVİRLİK HİZMETLERİ (SMMH ) BELGESİ ALAN ÜYELERİMİZ

Sürdürülen çalışmalar sonucunda Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri uygulamasının gerçekleştirilmesi ile; haksız rekabet ortadan kalkacak, maden mühendislerinin çalışmaları karşılığında gerçek değerde ücret alabilmeleri ve haksız kazancın engellenmesi sağlanacak, meslektaşlarımızın aralarında ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlük ve güven sağlanacak, mühendislik hizmetlerinde nitelik ve kalite artacak, mesleğin ülke çıkarlarına uygun olarak gelişimi sağlanacak, meslek disiplini ve ahlakı korunacak. imza sahteciliğini engellenecek, üyelerimizin emeklerine eşdeğer bir ücret alması sağlanacaktır. Maden Mühendisliği Hizmetlerinin niteliğini artırmak ve maden mühendisleri ve sektör arasında dürüst ve güvenilir bir ortam yaratmak amacıyla başlatılan SMMH uygulamasına geçen üyelerimiz ve adresleri aşağıdadır. Yeni belge alan üyelerimizin adreslerini yayınlamaya devam edeceğiz. Ankara'daki üyelerimizin belgeleri yapılan bir törenle dağıtıldı. SMMH Belgesi alan üyelerimize çalışmalarında basanlar dileriz.

- 1-Sadık CEYLAN  
Modern İşhanı No: 55-56 AFYON
- 2- Selami GÜNGÖRMEZ  
Hamam Yolu Cad. Oktar İşhanı Kat:3  
No:43 ESKİŞEHİR
- 3- Halil ONAT  
Atatürk Mah. İnönü Bulvarı Renk Apt.70/5  
BALIKESİR
- 4- Selahattin AYDEMİR  
Belediye işhanı Kat:1 Yahyalı  
KAYSERİ
- 5- A.Naci SARILKAN  
Sümer Sk. 7/36 Kızılay/ANKARA
- 6- Meral PEHLİVAN  
Kemalpaşa Mah.Selahi Aksoy Çarşısı  
Kat:2 No:68 Ç.KALE
- 7- Yavuz ÖZGÜR  
Sivas Caddesi 109/4 KAYSERİ
- 8- Kemal Erkin KARAÖZBEK  
Akağalar Cad.Birol Apt.112/3  
Kurtuluş/İSTANBUL
- 9- Emin KARAGÜLLE  
Mesnevi Sk. 5/2 ANKARA
- 10-Erdoğan CİHANGİROĞLU  
Sabri Taşkın Cad. Dilek Apt. 27/13 Pen-  
dik/İSTANBUL
- 11-Yalçın EREL  
Elgün Sk. 3/1 Sıhhiye/ANKARA
- 12-Mehmet İzzet ÖZERDEM  
Kuzgun Sk. 14/1  
A.Ayrancı/ANKARA
- 13-Sezai ÖZER  
Fevziçakmak Mh. Çoruh Cad. Soylu Sk.  
29/9 KAYSERİ
- 14-Ekrem AKDUMAN  
Eski Garaj Caddesi 7/3  
Simav /KÜTAHYA
- 15-Mehmet BAŞÇOBAN  
Selanik Cad.44/3 ANKARA
- 16-M.Atrif ÖZOĞUZ  
Ethem Efendi Cad. Fırın Sk. 43/24  
Erenköy/İSTANBUL
- 17-Hüsnü Necat OĞUZ  
Yeni Çamlık Cad. Klima Sitesi A2  
2.Blok Daire.1 Y.Dudullu/İSTANBUL
- 18-Tuncer AKINCI OĞLU  
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.  
Otogar Arkası Karaman Mekii./  
AFYON
- 19-Necat YAĞIZ  
Mevlüt Pehlivan Sk. 15/8  
Mecidiyeköy/İSTANBUL
- 20-Ahmet Koray TÜZÜNER  
Toprak Mad.Tic.San.A.Ş.Kazıklı Cad.  
No:19 Altunizade/İSTANBUL
- 21-Hikmet ERSAYAR  
Toprak Mad.Tic.San.A.Ş.Kazıklı Cad.  
No:19 Altunizade/İSTANBUL
- 22-Erdal BAYRAKTAR  
Gökmeydan Mah. Orkide Sk.No:44

- ESKİŞEHİR
- 23-Halil Attan AYDIN  
Stadyum Cad. 27-1 Onur Apt.  
Seyhan/ADANA
- 24-Doğan ŞAHİNOĞLU  
Dr.Kemal Akgüder Cad. Kurukuyu Sk.  
18/5 Bostancı/İSTANBUL
- 25-Hürriyet DEMİRHAN  
Kale Madencilik Çan/ÇANAKKALE
- 26-Ömer ARASLI  
2810 Sk. No: 26 Mersinli/İZMİR
- 27-İlhami YAHŞI  
Cumhuriyet Mh.Hükümet Cad. Sağlık  
Apt. No: 1/7 Çan/ÇANAKKALE
- 28-Ferhat TUNÇER  
Akdeniz Cad.No:5 Akdeniz İş Hanı  
K.3/308 Alsancak/İZMİR
- 29- Mehmet Bülent KARAİMER  
Kurtuluş Mah. Öğretmenler Sitesi A  
Blok D.6 Tire/İZMİR
- 30-Sermet Ziya AKTAN  
Bahçelievler Mah. Barit Maden Loj-  
manları Bahçe/ADANA
- 31-Halit YAVAŞ  
Bahçelievler Mh. Barit Maden Loj-  
manları Bahçe/ADANA
- 32-Hamit TECER  
Atatürk Cad. Meydan İşhanı Kat:3  
No:22 GÜMÜŞHANE
- 33-Dündar ERGUNALP  
Cumhuriyet Cad. Pak Apt. 6/14  
Elmadağ/İSTANBUL
- 34-Cemal İKİZOĞLU  
Cumhuriyet Cad. Pak Apt. 6/14  
Elmadağ/İSTANBUL
- 35-Emin TEKE  
Selçuk İşhanı K.3 No: 308 SIVAS
- 36-Ali GÜVERCİN  
Selçuk İşhanı K. 3 No:308 SIVAS
- 37-Bülent GÖÇMEN  
İstiklal Mah.Köprübaşı Cad. Ve-  
remsavaş Sit. 134/10 ESKİŞEHİR
- 38- Hikmet Tuncay İLDAN  
Karaman Cad. Perdecı Sk. No:9  
KONYA
- 39- Abdülkadir TANRIVERDİ  
Vişnelik Mah. Savaş Cad. NO:75/7  
ESKİŞEHİR
- 40- Sadi ERŞAHİN  
1775SK. No:169D.3  
Karşıyaka/İZMİR
- 41-Muhsin TÜGEN  
İsmet İnönü Cad. 88/18  
ESKİŞEHİR
- 42- Dündar RENDA  
Deliktaş Cad. No.29 ESKİŞEHİR
- 43- Ümit YILDIRIM  
Gökmeydan Mah Ziyapaşa Cad.  
No.132/11 ESKİŞEHİR



Ankara'da Belge Dağıtım Töreni

44- Mustafa HATIPOĞLU  
ismetinönü Cad. Çolpan Apt. No.56  
ESKİŞEHİR

45- Mehmet KİREMİTÇİ  
Kerem Mühendislik Şeyh Mah.  
İkizler Sk. 4/3 MUĞLA

46- Bülent KART  
Cumhuriyet Mah. Ömer Fevzi Cad.  
No.30/1 Aydın Apt. AFYON

47- Veli SAATOĞLU  
Sezenler Sk. 2/24 Sıhhiye  
ANKARA

48- Ömer CAMADAN  
ismet İnönü Cad. 88/10  
ESKİŞEHİR

49- Alaaddin ALKAN  
Kurtuluş Mah. Ziyapaşa Cad. No.28/16  
ESKİŞEHİR

50- Ahmet GÜLHAN  
Serçeönü Mah Yıldırım Cad. No.10  
KAYSERİ

51- Erdoğan Adem GEDİK  
126/13 Sk. No.5/1 D.5 Bornova/İZMİR

52- Fadlı ÖZTÜRK  
Pirim Mehmet Mah. 1721 Sk. Gülbay Apt.  
No:8 İSPARTA

53- Günaydın YİRMİBEŞOĞLU  
Lamartin Cad. Kibarköşk Apt. No: 57/5  
Taksim/İSTANBUL

54- Tuncer TUFAN  
Turan Mah. M.Pıyancı Cad. Avdan  
Apt. No: 16 Kat: 2 NAZİLLİ

55- Mehmet Fikret KARAGÜLLE  
Emek Mah. 8.Cad.' No: 3/5 Bah-  
çelievler/ANKARA

56- Yılmaz AKINCI  
Akdeniz Mad.A.Ş. Mancılık Kömür İşi.  
Balya/ BALIKESİR

57- İsmet SEVİNDİK  
Gazi Bulvarı Birinci Onur Han No: 76/  
305 Çankaya-İZMİR

58- Bahattin KUŞ  
İmam Adnan Sk. 17/40 Beyoğlu  
İSTANBUL

59- Cahit BAŞARAN  
İstasyon Cad. No: 6/3 Tire/İZMİR

60- Faruk TURAN  
Gediz Cad. No: 13/2 D:10  
Bornova/İZMİR

61- Süleyman GÜRBÜZ  
Şehitfethibey Cad. No: 120 İZMİR

62- Türker ZORLU BAŞ  
Şehitfethibey Cad. No: 120 İZMİR

63- Rasim KILINÇ  
An Sitesi No: 7/4 Narlıbahçe/İZMİR

64- M.Kemal KAYNAR  
Altiyol, Kırtasiyeciler Sk. No: 22/4 Ka-  
dıköy/İSTANBUL

65- Ahmet KAYA  
İnönü Cad. Aksoğan İşhanı K:3 No: 5  
ADANA

66- Sabahattin ÖZTAŞ  
Kurtuluş Mah. 298.Sk. No: 4/21 Çağ  
Apt ADANA

67- Seyhan GÜVENÇ  
Yurt Mah. 603/99 Sk. Alpşar Sitesi B2  
Blok K:3D:18 ADANA

68- Mehmet ŞAHİN  
Şehitfethibey Cad. NO:120 İZMİR

69- Turhan KARACA  
Z.Paşa Mh. 670 Sk. No: 2/23 ADANA

70- İ.Ferit GÜNEŞ  
Yeni Gürpınar Çarşısı K:2  
KIRKLARELİ

71- Ali Yücel TUNÇ  
Gökmeydan Mah. Samur Sk. No: 67/4  
ESKİŞEHİR

72- Kamil Ferda ALP  
Gazioğlu, Sahil Cad. Sahil Mh. No:17  
TEKİRDAĞ

73- Eyüp Sabri CANDAN  
Halide Edip Adivar Cad. No: 84 D:12  
Üçyol/İZMİR

74- Ali SARAL  
İsmet Paşa Mah. Bağ Cad., No:47  
Kat:3 Milas/MUĞLA

75- Naci KAYABÖLEN  
Dedeman A.Ş. Krom İşletmesi  
Pınarbaşı/KAYSERİ

76- Zeynel Abidin İYİGÜN  
Dedeman A.Ş. Krom İşletmesi  
Pınarbaşı/KAYSERİ

77- Cengiz ÇELTİK  
Büklüm Sk. NO:1 K.Esat/ANKARA

78- Zafer İŞDAR  
Şeyh Mah. İnönü Cad. Doğruel İşh.  
NO: 11 MUĞLA

79- Sami YÜKSEL  
Köşklübağ 102. Sk. NO:53 Biga  
ÇANAKKALE

80- Şevki TAN KİŞİ  
Reşat Nuri Sk. 22/13 Yukarı Ayrancı  
ANKARA

81- Uygun URCUN  
222.Sk. NO: 8/B Bornova/İZMİR

82- Murat ERDEM  
Mermer Sanayi Bölgesi PK.7  
İscehisar/AFYON

83- Muzaffer FİKİRLİER  
Büklüm Sk. NO:1 K.Esat/ANKARA

84- Serdar ŞENTÜRK  
Konak Mah. M.Özsoy Cad. No: 31/3  
Yatağan/MUĞLA

85- İsmet DÖNMEZ  
Tatkavaklı Kasabası M.K.Paşa  
BURSA

86- Mehmet Haldun KATIPOĞLU  
İstasyon Cad. 16/10 43300 Tavşanlı  
KÜTAHYA

87- Engin ÇETİNBAG  
Cevatpaşa Mah. Yüzbaşı Kemal Sk.  
NO: 14/4 ÇANAKKALE

88- Rifat GÜLLÜOĞLU  
ERDEMİR Hammaddeler Müdürlüğü  
Kdz .Ereğli / Zonguldak

89- Birgi AKINCI  
ÖZDAĞ Madencilik San.ve Tic.Ltd.Şti.  
Belediye Sarayı No: 39  
Keşan/EDİRNE

90- Hasan Hüseyin UĞURLU  
1580 Sk. No:194 1.Sanayi Sit.. İZMİR

## TEKNOLOJİMİZİN ANLAMLI RANDEVUSU

• *istanbul Hafif Metro 9n-  
şaatı'nın 1545m uzun-  
luğundaki derin tüneli iki ayrı  
uçtan buluşma noktasına gel-  
di...*

• *Türk mühendisliğinin gu-  
ruru olan tünelde buluşma 6  
Mayıs 1994, Cuma günü saat  
10.00' da gerçekleşti*

Bakırköy-Incirlı arasındaki Mev-  
hibe İnönü tünelinin iki ayrı ucun-  
dan yaklaşık bir yıl önce başlayan  
tünel inşaatında buluşma, Türk  
mühendislik uygulamalarında ve  
literatüründe önemli bir kilometre  
taşını simgeleyecektir.

İstanbul Hafif Metro (LRTS) Projesi  
bünyesinde Yapı Merkezi  
tararından sürdürülmekte olan  
Bakırköy-Incirlı mevkiindeki tünel  
kazı çalışmalarına 370 gün önce  
başlanmıştır. Ekipler Km 6+930' da  
son zemin bölümünü de delip  
bayrak değişimi yaparak bu-  
luşma basanlarını büyük bir coşku  
ile kutladı.

18 Mayıs 1993 tarihinde, 1545  
metre uzunluğunda ve 72 m kazı  
alanlı tünel inşaatının kısa sürede  
tamamlanabilmesi için iki ayrı uç-  
tan kazıya başlanmıştır. Yoğun bir  
iskan bölgesinin ortalama 11  
metre derinlikte sürdürülen tünelin  
kazı işlemleri, planlanan süreden  
? hafta önce ve bütçesi içinde ta-  
mamlandı. 150 işçi, 35 mühendis  
ve teknik yöneticinin görev aldığı  
ekipler günde üç, haftada 18 var-  
diya çalışarak zamana karşı ade-  
ta durmaksızın yarıştılar. Birbirini  
görmeden iki ayrı uçtan sür-  
dürülen kazılarda yüksek tek-  
nolojinin ürünü olan "Laser"  
destekli ölçme teknikleri kul-  
lanıldı.

İSTANBUL HIZLI TRAMVAY SİS-  
TEMİ (LRTS)

III. AŞAMA

MEVHİBE İNÖNÜ TÜNELİ

Tünel net uzunluğu : 1545m

Tünel kazı genişliği : 10.7 6 m

Tünel kazı yüksekliği : 8.35 m

Ortalama örtü kalınlığı : 11.00 m

Kesit alanı:71.68 m<sup>2</sup>-Net:52.63 m<sup>2</sup>

# DÜNYA MADENCİLİK HABERLERİ

2 Hazırlayan: Neval Aydın Maden Y. Mühendisi

## MUSTO EXPLORATIONS LTD. KUZEYBATI ARJANTİN'DEKİ ALUMBRERA MADENİNİN NİHAİ FİZİBİLİTE ETÜDÜ SONUÇLARINI AÇIKLADI

Sahada yapılan toplam 7.400 m.lik 16 sondajla, % 0.2 Cu sınır tenor baz alınarak, görünür+muhtemel kategoride % 0.53 Cu ve 0.68 g/t Au tenörlü 494 milyon ton rezerv tesbit edildiği belirtildi.

Etüdün diğer temel parametreleri özetle şöyledir.

- Yatağan % 0.64 Cu, 0.92 g/t Au tenörlü 118 milyon tonluk zengin sektörü ilk 5-6 yıllık dönemde işletilecektir.

- Cevher zenginleştirme testleri 60.000 t/gün tesis kapasitesinde, bakır için % 91, altın için % 70 verime ulaşılabileceğini göstermiştir. Buna göre yılda % 27 Cu ve 1 oz/t Au içeren 453.000 ton kadar konsantre üretilecektir.

- 20 yıl işletme ömrü boyunca ortalama yıllık üretim konsantre içinde 114.000 ton bakır ve 360.000 oz altın olacaktır.

- Cevher işletmede zenginleştirilecek konsantre, kurulacak boru hattı ile 56 km, daha sonra mevcut demiryolu ile 1140 km taşınarak Rosairo limanından Brezilya, Avrupa ve Uzak Doğu'daki izabelere satılacaktır. Boru hattı ile birlikte karayolu bağlantısının da inşası gerekmektedir.

- Cevher yüzeye yakın olduğu için örtü/kazı oranı işletme ömrü boyunca ortalama 1.67/1 seviyesinde kalabilecektir. İşletme giderlerinin de ilk 4 yıl 33 c/lb, daha sonra 49 c/lb gibi düşük düzeylerde gerçekleşeceği hesaplanmıştır. Tüm bunlara rağmen 550 milyon dolarlık başlangıç yatırımı Musto Explorations Ltd.'in tek başına üstlenebilmesi çok büyük bir rakamdır. Şirket yatırım için bazı büyük madencilik kuruluşuyla temas halindedir. •

## BAKIR ÜRETİMİNDE YENİ PROSES

Intec Pty. Ltd. (Sidney-Avustralya) Hydromet bakır üretim yöntemi için 2.5 milyon Australya doları mali destek sağladı. Şirket bu teknoloji ile sülfürlü cevherlerden bakır ve diğer baz metallerin LMB ayarında ve izabe ve rafinasyon yöntemlerinden çok daha düşük bir maliyetle üretilebileceğini öne sürdü.

Australya'dan BHP Minerals ve WMC, İngiltere'den RTZ, ABD'den Magma Coppet ile Japonya'dan Nippon Mining and Metals, Dow Mining ve Marubeni; Kasım 1993'te projeyi ticarileştirecek olan Intec Copper ile %50 pay koyarak anlaş-tilar. Özel bir şirket olan Intec % 43.5 ton paketini birleştiren ticari banka, Resource Finance Corporation % 6.5'lik hisse aldı.

Sağlanan sermaye ile Sidney'de 50 ton/gün kapasiteli bir pilot tesis kurulması, 50.000 Amp hücrenin mühendislik çalışmalarının tamamlanması ve Port Kembla'da 3300 ton/yıl kapasiteli bir tavartma tesisinin tasarımının yapılması düşün-ülüyor.

Laboratuvar testlerine göre Hydromet teknolojisi özellikle kompleks sülfürlü cevherlerden bakır ve diğer baz metallerin kazanılmasında önemli maliyet düşüşü sağlanmaktadır. Yöntemin bilhassa 50.000 ton/yıl ve daha küçük kapasitelerde maliyet tasarrufu sağladığı belirtilmektedir.

Ürün kalitesi granül veya briket halinde LMB' a düzeyi

spesifikasyonlarını önemli bir marjla aşmaktadır. Yöntem, halen yüksek siyanür tüketimiyle altın ve bakır elde edilen bakır/altın cevherleri için de uygundur.

Intec'in bu yeni teknolojisi atmosferik basınç ve kaynama noktasının altındaki sıcaklıklarda uygulandığından, fiberglas gibi ucuz yapı malzemelerinin kullanımına da elverişlidir. •

## COMINCO MEKSİKA'DA ÇALIŞMALARINA DEVAM EDİYOR

Cominco Resources International Ltd (Chi) Meksika Sonora'daki Mariquita madeninde 1993 yılında yapılan sondajlarla % 0.3 Cu cut-off bazında, % 0.46 Cu tenörlü 43 milyon ton; % 0.4 Cu cut-off bazında ise % 0.53 Cu tenörlü 27 milyon ton muhtemel+mümkün rezerv seviyesine ulaşıldığını açıkladı. Şirket kazanım testlerinin ve % 85 bakır veriminin sağlandığını da belirtti.

Ön mühendislik etüdlerinde açık işletme, yığın liçi ve SxEx yöntemleriyle 15.000 t/yıl katot bakır üretimi öngörülmektedir.

Aynı yöredeki Maria madeninde ise zengin bakırlı rezervin tükenmesi nedeniyle tesise bir molibden devresi ilave edilecektir. Yatağın % 7.5 Cu tenörlü zengin rezervi tükenmekte olup bunun altındaki % 1.8 Cu, % 0.74 Mo tenörlü cevherin üretimine başlanacaktır. Tesisin 233.000 ton/yıl alan kapasitesi de 280.000 ton/yıl a çıkartılacaktır.

Laboratuvar test sonuçlarına göre molibden kazanımında % 75 verime ulaşılabilecektir. •

## MMC BAKIRA ÖNEM VERİYOR

Alman Metallgesellschaft tarafından 6 yıl önce kurulan Metali Mining Corporation (MMC) ilk olarak Kanada'da Copper Rauge madenini almıştı. Madenden rafineriye entegre bir tesis olan Copper Rauge'de o tarihten bu yana 50.000 st olan üretim 69.500 ton katot bakır eşdeğerine çıkartıldı. Daha sonra şirket Avustralya'da Kalgoorlie ve Namibya'da Nawachab altın madenlerini aldı.

MMC bugüne kadar bir istisna dışında hep yeni işletmeye alınmış veya ileri dönem aramaları yapılan madenleri aldı. Bu istisna ülkemizdeki Dikili-Ovacık altın projesi idi. Şirketin arama faaliyetlerine girmeme ilkesi de her bakımdan başarılı oldu.

Asya, Güney Amerika ve Doğu Avrupa'da konut, altyapı, ulaştırma ve iletişim sektörlerindeki güçlenmeye bağlı olarak uzun vadede bakır fiyatları için olumlu tahminlerden ivme alan MMC, önemli bir entegre bakır üreticisi olmaya yönelik aşamalı stratejisini açıkladı. Buna göre şirket Copper Rauge'de izabe ve rafineriyi tevsi etmeyi, ama kuruluş Metallgesellschaft'm bakır izabe ve rafinerilerini devralmayı ve son olarak da bu tesisleri beslemek üzere büyük bir porfiri bakır projesi almayı planlamaktadır. Bu amaca yönelik olarak da Panama, Şili ve diğer Latin Amerika ülkelerinde maden sahalarıyla ilgilenmektedir.

Yakında Papua Yeni Gine'deki On Yedi bakır madenindeki payını iki katına çıkaran şirketin büyüme hamlesindeki diğer temel taşları;

-Tunus'taki % 45 hisseli Bougrine kurşun-çinko madeni,

-Türkiye'deki % 49 hisseli Çayeli bakır-çinko madeni ve

-Kanada'daki % 100 hisseli Izok Lake bakır-çinko madenidir.



## İLAN

Şubemizce yayınlanan **Türkiye Taşkömürü Madenciliğinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği..** başlıklı kitabın **3.4.3** altbaşlığındaki öneriler ile "(10/38, 43, 44, 46) Esas Numaralı" TBMM Araştırma Komisyonu'na yazılan ve 34. Genel Kurul' a sunulan faaliyet raporumuzun 7 No.lu ekinde üyelerimize ve sektöre açıklanan **22.07.1993 tarih ve (DN-900)/272 sayılı yazımızdaki resmî görüşümüze** karşı kaleme alınarak Odamız' a postalanan adresi ve göndereninin kimliği belirsiz bir zarfın içinden, "demokratik hak ve özgürlükler çerçevesinde...yayınlanması rica" yla, "**İş Müfettişi Maden Mühendisleri**" şeklinde kolektif ve semianonim olarak imzalanan bir yazı çıkmıştır. Yazı, içerik itibıyla, bazı üyelerimiz arasında cevap hakkı doğmasına yol açacağından, Odamız'ı giderek politik karakter kazanan bir polemige girmeye endükleyeceğinden ve gölge imzalarla polemige girecek vaktimiz de olmadığından, kolektif imza sahipleri, "demokratik hak ve özgürlükleri" ni kullanabilecek medenî cesareti gösterip, bir.surecini imzalamadıkları sürece yazıları yayma girmeyecek; aksi takdirde.amlan yazı, sıra önceliği tanınarak ilk nüshamızda derhal yayınlanacaktır.

Not: Bu ilan, baskı aşamasına girdiği için yetiştirilemeyen 32. Zonguldak Özel Sayısı' nda ve normal dağıtım planında yayınlanmayarak çok kısıtlı sayıda basılan 33. TMMOB Özel Sayısı' nda çıkmadığı için Bültenimiz' in bu sayısında yayınlanmıştır.

**SAYIN ÜYEMİZ,  
GÜÇLÜ VE ETKİN BİR  
MHDEN MÜHENDİSLERİ  
ODRSI İÇİN RDRESİNİZİ  
GÜNCELLEŞTİRİP  
RİDRTİNİZİ DÜZENLİ  
OLRRRK ÖDEVİNİZ.**

ETIBANK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NDE  
MEVCUT MİKROFİLM SİSTEMİN-  
DEN YARARLANMA İMKANLARI

Mikrofilm; fotoğrafçılık tekniği ile dokümanların negatif kopyalarının alınması ve bu kopyalardan amaca yönelik değişik ebatta görüntü-baskı üretilmesi işidir. Genel anlamda bu tarife uygun mikrofilm uygulamaları gelişmiş ülkelerde elektronik-bilgisayar ve fotoğrafçılık teknolojilerinin ilerlemeler kaydettiği 1950' li yıllarda başlamıştır. Başlangıç yıllarında klasik fotoğraf atölyesinin çalışma prensibine yakın iş akışı tekniği ile çalışan sistem günümüzde her kademesinde otomatik proses tekniği kullanan konuma gelmiştir.

Mikrofilm sistemleri arşivleme sistemi ve arşivlerden beklenen hizmetin türüne göre değişim göstermektedir. Bu yazıda konu edilen mikrofilm sistemi teknik arşive yönelik hizmet veren sistemdir. Halen Genel Müdürlüğümüz' de faaliyet halinde olan mikrofilm sisteminin yıllık mikrofilm çekim kapasitesi 50.000 adet/yıl olup, çekilen her mikrofilmden istenilen ebat (A4, A3, A2, A1, AO, A31, A32) ve adette opak kağıda baskı yapılabilmektedir.

Arşiv sistemlerinde en önemli konu arşiv bilgilerinin güvenilir olması ve bu bilgilerin istenildiği anda bulunarak çıkarılması ve ondan azami faydanın en kısa zamanda sağlanmasıdır. Bir anlamda arşiv denetimi olarak adlandırılabilir bu işlevler özellikle iş ve dokümantasyon hacimleri sürekli büyüyen kuruluşlar için çok büyük önem taşımaktadır. Zira arşive hakim olunamaması nedeniyle doğan zaman ve maddi kayıplar kurulu tesis ve işletmelerde üretim kayıplarına, yeni projelerde yatırımların gecikmesine sebep olmaktadır.

Mikrofilm sistemi doküman hacmini yaklaşık % 96 oranında küçültmekle çalışma sahasından daha fazla yararlanılmasını sağlamaktadır. (80.000 paftadan alınan mikrofilmler 150-40-60 cm. ebatındaki bir çelik dolapta saklanabilir) . Sistem bilgisayar desteğinden yararlanıldığında denetim daha hızlı sağlanabilecektir. Sistemin diğer yararları şu şekilde sıralanabilir.

1- Kıymetli dokümanların mikrofilmleri çelik bir dolap içinde muhafaza edilmek suretiyle doğal afetlere veya herhangi bir sebeple kaybolmaya karşı emniyete alınmış olmaktadır.

2- Orjinal dokümanın üzerindeki yıpranmalar ve kırışıklıkların onarım işleminden geçirilerek mikrofilme alınması suretiyle doküman tekrar orijinalliğe kavuşmaktadır.

3- Orjinal dokümanın mikrofilme alınmasıyla dokümanın tamamının veya bir bölümünün istenilen ölçekte görüntü veya baskısı alınabilmektedir.

4- Teknik resim çalışmalarında çizimlerin beyaz kağıt üzerine kurşun kalemle çizilmesi mikrofilm için yeterlidir. Çini mürekkebi ile çizim gibi zaman alıcı çizim teknikleri tamamen veya kısmen ortadan kaldırılabilmektedir.

İhtiyaç sahibi kişi ve kurumlar; altışar aylık dönemler için tespit edilen mikrofilm çekim ve baskı bedelleri mukabilinde Etibank'ta mevcut mikrofilm sisteminin imkanlarından faydalanabilirler.

# DÜNYA PİYASALARINDAN HABERLER

## ALÜMİNYUMDA İSTİKRARLI BÜYÜME ÖNGÖRÜLÜYOR 0)

Yeni piyasa araştırmalarının sonuçları, dünya Al tüketiminin, 1991' deki küçük bir gerilemenin ardından % 2,4/yıl' lık bir ortalama hızla 90' lı yılların sonuna kadar büyümesini sürdüreceğini; tüketim artışının büyük bir bölümünün, otomotif ve ambalaj işkollarındaki talep büyümesinin motivasyonu, 90' ların ikinci yarısında gerçekleşeceğini; ikincil üretimin daha da önem kazanacağını ve birincil üretimin de enerji giderlerinin daha düşük olduğu yeni tesis yerlerine kayacağını ortaya çıkardı.

Yüzyılımızın sonuna doğru, oto gövdelerindeki omurga ve kaporta elemanlarının ekstrüzyon veya ko kil döküm usulüyle imal edilen Al parçalarla monte edileceği ve sonuç olarak konstrüksiyonda sağlanan hafiflemenin, motor, aktarma, süspansiyon, fren vd. sistemlerde de hafiflemelere yol açacağı tahmin ediliyor. Ayrıca, fiyatlardaki dalgalanmaların zararlı etkilerinden korunabilmek amacıyla, otomobil imalatçıları ile Al üreticileri arasında bağtlanacak uzun vadeli ve geniş kapsamlı ticarî sözleşmeler sayesinde, otomotif talebinin daha da canlanacağı açıklanıyor. Ambalaj sanayisinin de Al için önemli ve büyüyen bir pazar olarak kalacağı; ABD' nde, ambalajdaki Al tüketiminin 1973-91 arasında ikiye katlandığı ve halen günümüzdeki toplam talebin % 33' ünden fazlasını sağladığı; bu oranın dünyanın diğer ülkelerindeki emsallerinden üç kat fazla olduğu ve anılan dönemde, ABD dışındaki ülkelerde ortalama % 4/yıl oranında bir talep büyümesi gerçekleştiği bildiriliyor.

Hurdalardan ikincil Al üreten tesisler de önemi giderek artan bir ikmal kaynağı haline geldi. Bu büyümenin, enerji tasarrufuyla güdümlendiği; birincil Al üretiminde tüketilen enerji miktarının sadece % 5' iyle ikincil üretimin gerçekleşebildiği ve 1990-92' deki ikincil Al üretiminin, toplam dünya arzının % 29' unu karşıladığı açıklanıyor. İkincil üretimin, bölgesel dağılım bazında, daha çok birincil üretimin düşük olduğu Japonya, K. Amerika ve B. Avrupa gibi metropollerde yoğunlaştığı ve bu bölgelerde, hem fabrikasyon artıklarının, hem de kullanılmaz hale gelen uç ürünlerin oluşturduğu büyük hurda yığınlarının biriktiği ve 1972-91 dönemindeki ikincil üretimin % 100'

den fazla bir büyüme göstererek 5 Mt/yıl düzeyinin üzerine çıktığı bildiriliyor. Ayrıca, ikincil Al üretiminin, zamanla daha da artması bekleniyor ve 1995' de toplam dünya arzının % 32' sini, 2000' de de % 35' ini karşılayabileceği tahmin ediliyor.

Dünya birincil Al üretimi, AT ndaki % 7' lik ve "eski" Yugoslavya' daki % 50' lik üretim kesintilerinin sonucu olarak, 1991 yılında 18,6 Mt' luk rekor düzeye ulaştıktan sonra, 1992' nin birinci yarısında % 4' lük bir düşüş kaydetti. BDT ndaki Al üretimi, mevcut talep düzeylerinin oldukça üzerine yükselerek arz fazlalığı oluşturdu. 1991-92 yıllarındaki ihracat artışları da, özellikle LMB ambarlarındaki görünür stok artışlarına büyük katkı koydu. BDT kaynaklı ihracatın gelecekte yükselebileceği düzey konusundaki belirsizlikler, birincil üretim kapasitelerinin arttırılması doğrultusunda duraksamalara yol açtı. Zarurî ithalat giderlerinin finansmanı yönünde acilen döviz teminine ihtiyaç duyan ülkeler için, kısa vadeli tek çözüm yolu olarak görülen üretim fazlası ihracatın sürekliliğini koruması bekleniyor. Uzun vadede ise, sorunun, iç talebi canlandırma yoluyla çözümlenebileceği ve bu amaç doğrultusunda, BDT nda programa alınan yabancı sermaye ağırlıklı çeşitli ortak girişim projelerinin, gerçekleşme aşamasına doğru ilerlediği ve yeni yatırımların da tasarlandığı bildiriliyor.

Birincil Al üretimi, yüksek elektrik enerjisi tüketimi nedeniyle, ancak yeni yeni farkına varılmaya başlanan büyük güçlüklerle karşılaştı. Birincil Al tesislerinin şalterleri, ya bir hidroelektrik santralına ya da tesis bünyesindeki bir enerji kaynağına bağlanmıştı. Bu imkânın bulunmadığı bölgelerde ise, Al üreticileri, enerji maliyetini metal fiyatlarına endeksleyen enerji üreticilerinin tutsağı oldular. Enerji ikmalindeki darboğazların doğal sonucu olarak, en büyük tüketim merkezleri olan Japonya, ABD ve AT gibi metropollerin hiçbirisinde, birincil Al üretim kapasitelerinin arttırılması düşünülmüyor ve birincil Al izabehaneleri, ancak uzun vadeli enerji ikmalinin garanti edildiği yerlerde (örneğin, hidroelektrik enerji kaynaklarının zengin olduğu Brezilya, Venezuela, Quebec veya kolaylıkla erişilebilir bir yerel pazarı bulunmayan doğalgaz yataklarının yanıbaşında elektrik üretilen O.Doğu, Norveç, Malezya gibi bölgelerde) kurulabiliyor.

# D ÜNYA PİYASALARINDAN HABERLER

## BOR TÜKETİM TARZI DEĞİŞİYOR ^

Konuyla ilgili yeni araştırmalar, bazı geleneksel pazarların daralmasıyla birlikte diğer kullanımların önem kazandığını ve genellikle hacimce küçük, ancak, değer açısından pek de yabana atılmayacak olan bu tüketim alanlarında yüksek büyüme hızları gerçekleşebileceğini ileri süren tahminlerle sonuçlandı.

Borat kullanımında en hızlı büyüme gözlenen alanın cam elyaf imali olduğu; petrol fiyatlarının düşmesine rağmen, enerji tüketiminin alçaltılması yönündeki baskılar sürdüğü için, bu eğilimin izolasyon kalitesindeki cam elyaf talebinde artışlara yol açtığı; otomobillerin iç donanım elemanlarını oluşturan cam elyaf takviyeli parçaların imalinde kullanılan tekstil kalitesindeki cam elyaf tüketiminde de önemli artışlar kaydedilebileceği ve sonuç itibarıyla, bu artışların B talebini yükselteceği açıklandı. 2000 yılında, cam pazarındaki B talep hacminin, ABD' nde 354 kt' a ve B. Avrupa' da da 300 kt' a kadar genişlenebileceği tahmin ediliyor.

Deterjan imalinde ağartıcı ajan olarak kullanılan B bileşikler tüketiminin geleceği de iyi görülüyor. Geçmişte, deterjan pazarındaki ana rakip olan Na Hipoklorit ile bağlantılı olarak, düşük yıkama suyu sıcaklıkları boratların verimini düşüren sorunlar çıkartmaktaydı. Ayrıca, toz deterjanlardan çok sıvıların tercihi de, sıvı deterjanlarda kullanılmayan boratların talebi üzerinde olumsuz etkilerde bulunuyordu. Ancak, bazı teknik gelişmeler sonucunda borat talebi yeniden canlandı ve yeni geliştirilen bir ürün olan  $Na_{20} \cdot 2B_2O_3 \cdot H_2O$ ,  $Na_2O \cdot 2B_2O_3 \cdot 4H_2O$  için ikame olarak giderek artan miktarlarda üretilmeye başlandı. Borat miktarının arttırılması suretiyle, düşük sıcaklıktaki yıkama suyunun olumsuz etkilerinin kısmen dengelendiği ve borat kullanımında verim artışı sağlanabilmesi için, ağartıcı aktivatörlerini geliştirdiği bildiriliyor.

Daha da ötesi, tüketicilerin, Cl ile ağartılan

çamaşırların dezenfektan kokusu yerine, O ile ağartılan çamaşırların taze kokusunu tercih etmeleri yönünde yürütülen reklam kampanyalarının da oldukça basan sağladığı açıklanıyor. Cl, İç sularda yarattığı zararlı etkiler nedeniyle artan çevreci baskılar yüzünden, çok uzun bir süredir zaten popüleritesini kaybetmişti. B. Avrupa' da, deterjanlarda ağartıcı olarak kullanılan boratların, pazanın % 90' ına hakim olduğu; ABD' nde ise, boratların, 1989' a kadar kullanılmaması nedeniyle, 1991 itibarıyla ancak % 20' lik bir pay sağlayabildiği ve bunun da hızla büyüyebileceği açıklanıyor.

Deterjanın dışında, alev geciktiricilerinde, Nd.Fe.B alaşımlı mıknatıslarda ve elektrik transformatörlerinde de B tüketimi için önemli fırsatlar yakalandı. Sb203' in, zehirleyici etkilerinden ötürü, alev geciktiricilerinde kullanımına konan kısıtlamalarla birlikte başlayan ikame arayışları, boratları da alternatif olarak gündeme getirdi. Nd.Fe.B alaşımlı mıknatısların, personel stereolarında, kompakt disklerde, oto donanımlarında ve 150 °C dan yüksek olmayan çalışma sıcaklıktan ile yüksek manyetik mukavemet/hacim (veya ağırlık) oranları gerektiren diğer uygulamalarda, geniş çaplı kullanıldığı bildiriliyor. Anılan alaşımların, ferritik mıknatıslara rakip olabilecek maliyetlerde imal edilebileceği ve bir diğer umut vaadedici uygulama olan amorf Fe.Si.B alaşımlarının da transformatör çekirdeklerinde kullanılabileceği ve giderek her yıl,  $B_2O_3$  eşdeğeri bazında onbinlerce ton tüketim kapasitesi açılacağı tahmin ediliyor.

(1), (2) : Bu haberler, Roskill Information Services Ltd. ' in 10 Kasım 1992 ve 18 Mart 1993 tarihli basın bültenlerinden derlenmiştir. Konuyla ilgili daha ayrıntılı bilgiler, aynı firmanın yayınladığı

" The Economics of Aluminium 1992 " ve " The Economics of Boron 1993 " başlıklı raporlarda bulunmaktadır.

## YAYIN DÜNYASI = YAYTN DÜNYASI

MADENCİLİĞE  
GİRİŞ-Yrd.Doç.Dr.  
Fikri KAHRAMAN

Diyarbakır Dicle Üniversitesi Mühendislik mimarlık Fakültesi yayını "Madencilğe Giriş" isimli kitap meslektaşımız Yrd.Doç.Dr.Fikri KAHRAMAN tarafından hazırlanmıştır.

Üniversitelerin 1.sınıflarında okutulan "Madencilğe Giriş" veya "Maden Mühendisliğine Giriş" adlı ders için faydalı olması amacıyla bu kitap hazırlanmıştır. Kitapta konular detaylarından uzak genel hatlarıyla tanıtılmaya yani öğrencilere mesleki ilgi alanlarını, diğer mesleklerle ilişkilerini ve mezun olduklarında kendilerini hangi görevlerin beklediğini, hangi devlet veya özel kurumlarda çalışabileceklerini, Türkiye'nin hangi hammadde kaynaklarına sahip olduğu ve Türkiye'nin dünyada söz sahibi olabileceği kaynakların neler olduğu gibi konularda genel mesleki bir çerçeve çizilmeye çalışılmıştır. Kitap, özellikle "Madencilğe Giriş" dersi alan öğrencilere yönelik olarak hazırlanmıştır.

Yedi ana bölümden, 65 sayfa olarak öğretim amacı ile hazırlanan kitap yazarı ile irtibat kurularak edinilebilir.

TÜRKİYE 9.KÖMÜR  
KONGRESİ BİLDİRİLER  
KİTABININ SATIŞINA  
BAŞLANMIŞTIR.

150.000 TL

Öğrenci: 100.000 TL

Diğer 300.000 TL

TÜRKİYE MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI

DÜNYADA ve TÜRKİYE'DE  
ÖZELLEŞTİRME

Editör: Prof. Dr. Müh. Ergin ARIOĞLU

Yazanlar : Prof. Dr. İzzettin ÖNDER  
Prof. Dr. Orhan ŞENER  
Doç. Dr. Mahmut DURAN  
Doç. Dr. Kuvvet LORDOĞLU  
Arş. Gör. Özgür MÜFTÜOĞLU  
Prof. Dr. Ali GÜZEL  
Prof. Dr. Müh. Ergin ARIOĞLU

Çalışma, meslektaşımız değerli bilim adamı Prof.Dr.Müh. Ergin ARIOĞLU'nun editörlüğünde, herbiri kendi alanında yetkin bilim adamları tarafından yapılan titiz çalışmalar sonucu oluşturulmuş.

Sermaye kesiminin çıkarlarını her ne pahasına olursa olsun korumaya, geliştirmeye yeminli siyasi iktidarlar, kitle iletişim araçlarıyla yapılan propagandalarla, toplumu yoğun bir bombardımana tabi tutmaktadırlar. Kapitalizmin aslında yapısal olan bunalımlarının baş sorumlusu ve her türlü bunalımın sebebi ilan edilen KİT'lerin özelleştirilmesi ile krizden çıkılacağı imajı yaratılmaktadır. Oysa, yaşamsal öneme sahip bu konuda emek cephesinin düşünceleri farklıdır. Bu konuda son günlerde çeşitli raporlar kitaplar yayınlanmakta ve varolan gerçeklerin hiç de gösterildiği gibi olmadığı ortaya çıkmaktadır. Konu her boyutuyla en geniş toplum kesimlerince tartışılmalı ve aceleyle getirilmemelidir. Bu çerçevede Türkiye Maden İşçileri Sendikasının yayınladığı kitabın çok dikkatli bir şekilde irdelenmesi gerekmektedir.

Kitap.Prof.Dr.Müh.Ergin ARIOĞLU'nun editörlüğünde ve hazırlanmış olduğu "Ülkemiz Linyit Sektörüne Genel Bakış" başlıklı bölümle birlikte değerli bilim adamları, Prof.Dr. İzzettin ÖNDER, Prof.Dr. Orhan ŞENER, Prof.Dr. Ali GÜZEL, Doç.Dr. Mahmut DURAN, Doç.Dr. Kuvvet LORDOĞLU ve Arş.Gör.Ozgür MÜFTÜOĞLU'nun katkılarıyla hazırlanmıştır.

ABC

MADENCİ  
REHBERİTahir PARLAK  
MÜHÜR  
İLMİMİ TOVGS-ly-1 V"  
HwIMYQI

Meslektaşımız Tahir PARLAK tarafından hazırlanan "Madenci Rehberi" sektörde önemli bir kaynak boşluğu doldurması açısından incelenmesi gereken bir kitap. Alfabetik sözlük şeklinde hazırlanan kitap, şekilli açıklamalarla desteklenmiş 465 sayfadan oluşmakta.

Yazar bu çalışmayı kendi birikimlerini de katarak, çok geniş platforma yayılmış olan, çeşitli meslek terimleri hazinesinden, kullanım durumlarına göre bazen kısa, bazen detaylı örnekler vererek açıklamış.

İlk baskısı hemen tükenen ve 2.baskısı yapılacak olan kitap aşağıda verilen adresten temin edilebilir.

Kitap İsteme Adresi:

TKİ-MLİ Müessesesi

Organize Sanayi Bölgesi

16015 BURSA

Tel: (0224) 243 15 60

Fax:(0224)243 15 67

## VII. ULUSAL KİL SEMPOZYUMU (KİL'95)

Ülkemizde, kil bilimleri konusunda, farklı disiplinlerdeki araştırma, geliştirme ve uygulamalara önemli katkıları bulunan Ulusal Kil Sempozyumlarının yedincisi, Ankara'da 27-30 Eylül 1995 tarihleri arasında MTA Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenecektir. Sempozyum sırasında bir "Kil Ürünleri Sergisi" de düzenlenecektir. Çeşitli kuruluşların ürünlerinin sergileneceği bu etkinlik için sergiye katılma talebinde bulunan kuruluşlara sergi standı kurmaları için ücretsiz olarak yer sağlanacaktır.

Sempozyum konuları;

- Kil Mineralojisi ve Jeolojisi
- Killerin Fizikokimyasal Özellikleri
- Kil Reolojisi
- Killerin Jeoteknik Özellikleri
- Killerin Kullanım Alanları
- Killerin Zenginleştirilmesi
- Toprakta Kil Mineralleri
- Atık Depolanmasında Kilin Rolü
- İleri Teknolojide Kilin Kullanımı

Sempozyumda bildiri sunmak isteyen üyelerimizin, en az 100 en çok 300 kelimelik bildiri özetlerini en geç 15 Kasım 1994 tarihine kadar yazışma adresine göndermeleri gerekmektedir.

### YAZIŞMA ADRESİ

Ali İşcan  
VII. Ulusal Kil Sempozyumu Sekreterliği  
MTA Genel Müdürlüğü  
Maden Etüt ve Arama Dairesi  
06520 ANKARA  
Tel: (312) 287 34 30/1303 Fax: (312) 287 87 45

## ULUSLARARASI 5. MADENCİLİK KİMYASI SEMPOZYUMU (MINCHEM'95)

İTÜ Maden Fakültesi emekli öğretim üyelerinden Prof. Dr. Galib SAĞIROĞLU adına düzenlenen Sempozyum, 7-10 Kasım 1995 tarihlerinde İstanbul'da yapılacaktır. Organizasyonu İTÜ Maden Fakültesi ve Macaristan Bilim Akademisi Madencilik Kimyası Araştırma Laboratuvarı tarafından yapılan Sempozyumun dili İngilizce'dir.

Sempozyumda işlenecek konular; fiziko-kimya, jeokimya, petrol üretimi, madencilik ve proses şeklindedir.

Sempozyumda bildiri sunmak isteyenlerin, 200-300 kelimelik bildiri özlerini 1 Kasım 1994 tarihine kadar aşağıdaki adrese göndermeleri gerekmektedir.

### Başvuru Adresi:

MTA BKKL  
P.O.B. 2  
Min Chem' 95  
Miskok-Egyetemva'ros  
H-3515 MACARISTAN  
Fax: (36-46)363349

### Daha Fazla Bilgi İçin:

Ass. Prof. Dr. F. SUNER  
İTÜ Maden Fakültesi  
80670 Maslak/ İSTANBUL  
Tel: (212)285 63 67  
Fax:(212)2856217

## H A T I R L A T M A

Değerli Meslektaşlarımız;

Yeni Yönetim Kurulu olarak çalışmaya başladığımız ilk günlerde; 2 yıllık dönem boyunca yapacağımız çalışmalara yön vermesini, üyelerimizin bu çalışmaların planlamasına katkıda bulunmasını sağlamak amacıyla bazı konularda görüş ve önerilerinizi almak için 31 sayılı bültenle birlikte bir anket formu göndermiştik. Yaklaşık 5000 adet basılan bültenle birlikte sizlere sunduğumuz anket formlarından bugüne kadar elimize ne yazık ki 50 adedi ulaşabildi. Bu konuda katkılarınızı bekliyor, formları kaybetme olasılığınızı düşünerek sorularımızı aşağıda tekrar yayınlıyoruz.

Formlarınızı en geç 10 Temmuz 1994 tarihine kadar doldurarak gönderirseniz değerlendirmeye alarak, sonuçlarını ayrıca bültenimizde yayımlayacağız.

İlgilerinize şimdiden teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla  
Yönetim Kurulu

### ANKET SORULURU

Adınız Soyadınız: (Arzu ederseniz yazmayabilirsiniz)

Oda hakkında düşünceleriniz :

Oda ile ilişkileriniz istediğiniz düzeyde mi?:

Evet ( ) Hayır ise Neden

Odaya sorunlarınızı iletebiliyor musunuz?:

Evet ( ) Hayır ise Neden

Oda çalışmalarına aktif olarak katılabiliyor musunuz?:

Evet ( ) Hayır ise, Neden

Odaca yürütülen mesleki ve teknik faaliyetlerle ilgili önerileriniz:

Sosyal ve kültürel etkinliklerle ilgili önerileriniz:

Oda lokaline gidiyor musunuz?:

Evet ( ) Hayır ise, Neden

Lokale gidiyorsanız, ne sıklıkta gidiyorsunuz?:

Lokalin yeri ve konumu sizce uygun mu?:

Evet ( ) Hayır ise, Neden

Lokalde nasıl değişiklikler olursa gitmeyi düşünürsünüz?:

Diğer konularla ilgili görüş ve önerileriniz:

## ULAŞIMDA YERALTI KAZILARI - 1. SEMPOZYUMU

1-3 Aralık 1994 tarihlerinde İstanbul'da çağrılı bildirilerin sunumu ile yapılacaktır. Sempozyum, İstanbul B.Şehir Belediyesi, İTÜ , metro ve raylı sistemler çalışmalarını yürüten Tekfen, Yüksel, Enka, Doğuş, Yapı Merkezi firmalarının katkılarıyla gerçekleştirilecektir.

# METAL HADEN FİYATLARI

**A**şağıdaki sütunlarda verilen metal, ferroalyaj, cevher, konsantre ve endüstriyel mineral fiyatları, sadece iç ve dış ticaretimize konu olan kalemler ile hammaddeleri ülkemizden sağlanan metallere özgüdür. Dış fiyatlarla ilgili veriler, Engineering and Mining Journal'ın son sayısından aktarılmıştır. Ağırlık birimlerinin tamamı, aksi belirtilmediği sürece, DIŞ FİYATLAR İÇİN METRİK TON, İÇ FİYATLAR İÇİN DE KİLOGRAM cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Limanı belirtilmeyen FOB teslimatın yükleme limanları, anılan sahildeki belli başlı ticaret limanlarıdır. Büyük harflerle yazılı ülke, firma ve kurum adları malın orijinini belirtmektedir. ETİBANK'ın \$ ve DM bazında verilen iç satış fiyatlarının, karşılığı Merkez Bankası döviz satış kuru üzerindedir (KDV hariç). Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde, değişmektedir. Değişim aralığının çok geniş olduğu kalemlerde, fiyatların hangi özelliklere göre değişim gösterdiği açıklamalarda belirtilmiştir. Teslimat ve orijinleri belirtilmemiş olan yurtiçi endüstriyel mineral fiyatları, Doğa Madencilik A.Ş.'nin Kartal teslimi perakende satış fiyatlarıdır.

## METAL FİYATLARI

### Altın

LMB.24 Ayar, \$/troz (15/6/94)	383.75.-
KKB.24 Ayar. TL/g (15/6/94)	378.000,

### Alüminyum

LMB, %99,7;\$/t	1.764-1.874
ETİBANK, %99,00-99,65	
FOT Seydişehir.TL	55.877.-

### Antimuan

LMB, Regulus. min %99.6	136-145.-
Sbc/lb	
IMB, Regulus perakende TL	80.000.-

### Bakır

LMB, Katodik Levhalar, c/lb	100-104.-
KBI blister, TL	72.460.-

### Bizmut

NMB, 1 tonluk partiler,	2.25-2.40
%99,99;\$/lb	
IMB, perakende, TL/g	750

### Civa

NMB, %99,9 \$/şişe	100-120.-
ETİBANK, %99,99Tuk,	
FOT Halıköy \$/şişe	500.-

### Çinko

LMB,\$	945-959.-
ÇİNKUR, katodik külçeler,	
%99,95 TL	34.900-40.540,
KAPDER, katodik külçeler,	
%99,99 TI	35.000.-

### Gümüş

LMB, %99,9 (10/2/94), \$/troz	5.67
KKB, %99,9 (10/2/94),TL/g	5.850.-

### Kadmiyum

NMB, 1 tonluk partiler, \$/lb	0.75-0.85
ÇİNKUR, %99,95'lik katodik	
çubuklar TL	58.000-60.400.-
IMB, %99,95'lik katodik	
çubuklar .perakende TL	200.000.-

### Kalay

MALEZYA, spot, Kuala	14.07-14.40
Lumpur, Rg/kg	
NMB, antrepo teslimi, \$/lb	2.57
SSCB, çubuklar, IMB,	
perakende, TL	300.000.-

### Kobalt

AFRİMET, %99, FOB New-	21.-
York, \$/lb katodik levhalar	

### Krom

NMB, elektrolitik, standart,	3.20-3.60
\$/lb	

### Kurşun

NMB, ABD ve KANADA, c/lb	32-40.-
LMB, \$	481-499.-
KAPDER, %99,97 TL	250.000.-

### Magnezyum

NMB, 5 tonluk partiler, \$/lb	1.53
-------------------------------	------

### Manganez

NMB, Elektrolitik, %99,9 c/lb	85-91
-------------------------------	-------

### Nikel

NMB, \$/lb	2.67-2.71
IMB, perakende, TL	

### Paladyum

NMB (24 Mayıs 1994), \$/troz	135-136.-
------------------------------	-----------

### Platin

NMB (31 Mayıs 1994), \$/troz	401-402,
------------------------------	----------

## FERROALYAJ FİYATLARI

### Ferrokrom

NMB, %60 baz, lb Cr içeriği,	38-42.-
YK, c/lb	
NMB. %68-70,lb Cr içeriği.DK	88-92.-
c/lb	
ETİBANK, %60-65.YK,	
FOT Antalya, \$	650.-
ETİBANK, %68-72,DK,	
FOT Antalya, \$	1.300.-

### Ferromangan

NMB, %78 baz. YK, \$	487-512,
NMB, rafine, DK,\$,	793-817,

### Ferromolibden

%65-70,kg Mo içeriği olarak	9.20-9.45
CIF,\$/kg	

### Ferrosilis

ETİBANK- FOT Antalya, \$	655.-
NMB, %75 baz.CIF,	701-731.-

### Ferrotitan

%70'lik,kg Ti içeriği	2.93-3.00
olarak.CIF, \$/kg	

### Ferrovandiyum

%70-85 kg V içeriği olarak,	9.00-9.25
CIF, \$/kg	

### Ferrovolfam

%80-85 kg W içeriği olarak,	4.10-4.30
CIF, \$/kg	

## METALİK CEVHER VE KONSANTRE FİYATLARI

### Alüminyum

Kalsine alumina, %98-99	
Al2O3 20 tonluk partiler,	
İngiltere teslimi £	250-310,
Boksit, refrakter kalite, CIF , \$	200-210.
ETİBANK, Alumina, min	
%98,5 Al2O3 dökme veya	
ambalajlı FOT Seydişehir, \$	460.-

### Antimuan

%60 Sb, sülfürlü konsant-	17.50-18.50
re.CIF \$/Ünite	
%60 Sb, parça, CIF/Ünite	18-19.-
ÇHC, %60 Sb,Hgmax.30	
ppm,	
Se max, 60ppm, konsant-	14.50-15.50
re,CIF \$/Ünite	

### Çinko

%49-61 Zn, sülfürlü konsantre	490-610.-
kuru bazda, CIF,\$	
İŞ,\$	170-174.-



**Demir**

min%52 GFe, Mn ve empüri-te içerikleri ile diğer mukavele hükümlerine göre değişken, ERDEMİR AŞ VE TDCİ Kurumunun iş satılma ayatları.FOW ocağa en yakın istasyon, TL	325-375.-
%65 Fe Brezilya cevheri.CIF İskenderun veya Ereğli, \$	28-32.-

**Krom**

ARNAVUTLUK sert parça. min %42,FOB,\$	63-67.-
Konsantre,%51,FOB,\$	100-110.-
G.AFRİKA, tozlu,%40,FOB \$	55-65.-
SSCB, parça, min %40. FOB \$	65-85.-
TÜRKİYE,%Cr203 içeriklerine göre FOB Akdeniz, \$, parça	50.-
36	55
38	65.-
40	70.-
42	80.-
44	100.-
46	
> 46 cevher dış piyasada talep edilmemektedir. Refrakter cevherler	250.-
Konsantre, %48	80-90.-

**Kurşun**

%70-80 Pb sülfürlü konsantreler, kuru bazda, CTF\$	350-440.-
İŞ;\$	170-180.-

**Manganez**

%48-50 Mn, P;max;%0,1 CİF, \$/Ünite	2.15-2.25
-------------------------------------	-----------

**Molibden**

Konsantredeki lb Mo içeriği olarak, CİF, \$/lb	2.10-2.20
--	-----------

**Volfram**

Konsantredeki ünite WO3 olarak.CIF, \$/Ünite	
min %65 Volframit konsantreleri	35-45.-
min %70 Şelit konsantreleri	33-48.-

**ENDÜSTRİYEL****MİNERAL FİYATLARI****Asbest**

KANADA Krizolit, lif boylan-na göre değişken, FOB Quebec Ocaktan, C\$	210-1.750,
---	------------

**Barit**

ABD, dökme, öğütülmüş, APLFOB Meksika Körfezi, \$	85.-
FAS, tuvönan OCMA, FOB Marakeş, \$	42-44.-
ETİBANK, tuvönan, OCMA veya API, min %92	
BaSo4,FOT Ocakbaşı,\$	20.-
Etibank öğütülmüş FOT Beyşehir \$	65.-
AKMADEN.5 mikron mikronize.TL	6.350-9.850,

**Bentonit**

ABD, ambalajlı, API, FOW, Wyoming, \$/st	30-40.-
Öğütülmüş, ambalajlı.TL	4.000.-

**Bor Mineralleri, ETİBANK, tuvönan**

FOT Ocakbaşı, \$	
Kolemanit, B2O3 ve As içeriklerine göre değişken	165-550.
Üleksit,%25-38 B2O3	55-200.-
Tinkal,%32-34 B2O3	200.-

**Bor Türevleri, ETİBANK, ambalajlı**

Ex Bandırma ve Kırka.DM	650.-
Boraks Dekahidrat.granüle	750.-
Boraks Pentahidrat	
Boraks Anhidr	
Sodyum Perborat	800.-
Borik Asit.	820.-

**Diyatomit**

ABD, filtre kalitesi, kalsine, CİF, \$	325-350.-
ŞEKER FAB.A.Ş., filtre kalsine Ankara teslimi, perakende, ambalajlı, TL	30.000,

**Flint Taşı**

Kalsine, CİF \$	
Öğütülmüş, ambalajlı, TL	65-150,

**Fluorit**

MEKSİKA, FOB Tampico, \$	
Metalurjik kalite	
Asit Kalitesi	80-95.-
ÇHC, Asit kalitesi, dökme, CİF Rotterdam, \$	100.112.-
	138-142.-

**Fosfat**

FAS, %75-77 BPL-FAS	
Kazablanka,\$	
TUNUS. %65-68 BPL, FAS	46-48.50,
Sfax,\$	32.38.-
ETİBANK.FOT Mazıdağı	
%67 BPL, \$	40.-

**Grafit**

Pul boylan ile sabit C içeriklerine göre değişken, CİF-\$	250-850.-
Kristalen	
Pudra	
Amorf Pudra	220-300.-

**Kalsit**

AKMADEN, mikronize, TL	2.250-2.450.-
------------------------	---------------

**Kaolen**

Öğütülmüş, ambalajlı, TL	2.580-6500.-
Süzülmüş, TL	
AKMADEN.5 mikron mikronize, TL	3.850.-

**Kuarsit**

Tuvönan, seramik kalitesi, FOT Ocakbaşı, TL	
Öğütülmüş, ambalajlı, seramik kalitesi TL	3.650.-

**Kükürt**

KANADA, FOB Vancouver, \$	25-30.-
ETİBANK, FOT Keçiborlu, \$	60.-

**Manyezit**

YUNANİSTAN, tuvönan.FOB	
Batı Akdeniz, \$	45-50.-
TÜRKİYE, FOB Marmara ve Ege, %46 MgO, tuvönan, CİF\$ Kalsine, MgO ve empürite içerikleri ile kulla-	55-65.-

nım alanlarına göre değişken, CİF \$	86-290.-
Tam Kavrulmuş, \$	135-300.-

**Mika**

HİNDİSTAN, kuru öğütülmüş, CİF Anver, \$	250-375.-
Tuvönan, CİF, \$	150-200.-

**PerUt**

Ham, granule, dökme, CİF,\$,	49-58.-
ETİBANK, granule, dökme. Stokta teslim, \$	35.-

**Pirit**

ETİBANK, konsantre, dökme	25.-
%46S FOT Küre,\$	

**Sodyum Sülfat**

ALKİM A.Ş. İzmir Teslimi,TL	550.-
Kristalize	
Rafine (%99.5), TL	2.750,

**Sölestin**

TÜRKİYE, min %95 SrSÜ4 ilk, FOB İskenderun, \$	98,
--	-----

**Talk**

İTALYA, kozmetik kalite. CİF.\$	175.-
Kozmetik kalite, ambalajlı. TL	
AKMADEN, 5 mikron mikronize, TL	4.350-9.750

**Zımpara**

Tane boylarına göre değişken, CİF, \$	145-280.-
ETİBANK.tuvönan.FOT Müas, \$	45.-

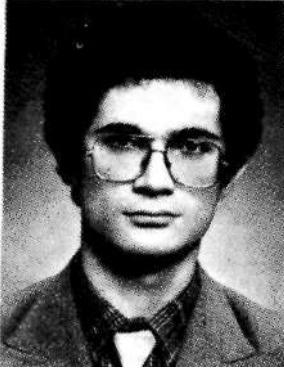
**KISALTMALAR**

LMB : Londra Metal Borsası	
NMB : New York Metal Borsası	
İMB : İstanbul Metal Borsası	
KKB : Kapalı Çarşı Kıymetli Metaller Borsası	
OK : Orta Karbonlu	
DK : Düşük Karbonlu	
YK : Yüksek Karbonlu	
İŞ : Geçici ihracat Mevzuatı'na tabi konsantre ve cevher için. Fason İzabe İşçiliği'nin şarjı (Treatment Charge)	
lb : Libre= 453,6 g	
troz : troy ounce= 31,1 kg	
st : shorton =907 kg	
şişe : net 34.5 kg	
BPL : Bone Phosphate Lime (=P205 tenörü/ 0,45)	
FOT : Free On Truck (Kamyon Üzerinde Teslim)	
FOW : Free On Wagon (Vagon Üzerinde Teslim)	
FOB : Free On Board (Borda'ya Teslim)	
FAS : Free Alongside Ship (Yükleme Limanı'nda Teslim)	

**Dövizler ve 15/6/94 Serbest Piyasa Kurları (TL)**

\$ : ABD Dolan	=31.550.-
£ : İngiliz Sterlini	=48.500.-
C\$ : Kanada Dolan	=22.900.-
DM : Alman Markı	=19.300.-

# YITIRDIKLERİMİZ



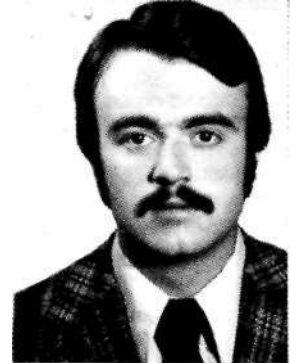
**İSMAİL METİN DEMİREL**

1962 Balıkesir doğumlu İsmail Metin Demirel, 1985 yılında Hacettepe Üniversitesi'nden mezun oldu. ETİBANK Halıköy Maden İşletmesi'nde göreve başlayan meslektaşımız, . ETİBANK Antalya Ferrokrom İşletmesi'ne 1993' te tayin oldu. Aynı işletmede görev yaparken, geçirdiği bir ameliyat sonucu üyemizi 17 Mart 1994 tarihinde kaybettik.



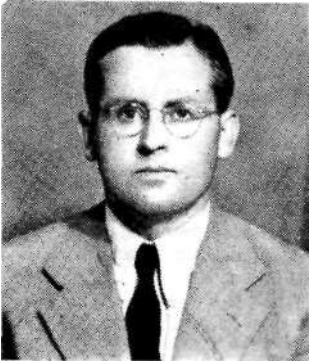
**AHMET CEYHAN**

1960 Antalya-Serik doğumlu A. Ceyhan, 1983 yılında Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Mühendislik Fakültesi'nden mezun oldu. Meslek dışı işlerle uğraşan üyemizi; geçirdiği trafik kazası sonucunda Aralık 1993' te kaybettik.



**ORHAN SEMERKANT**

1953 İzmir doğumlu O.Semerkant, Ege Üniversitesi'nden 1977 yılında mezun oldu. Aynı üniversitede master çalışmasını tamamlayarak 1982 yılında araştırma görevlisi olarak çalışmaya başladı. Dokuz Eylül Üniversitesi'nde Doçent olarak görev yapmaktayken, meslektaşımızı yakalandığı amansız hastalık sonucunda, 21 Mart 1994 tarihinde kaybettik.



**ÖMER FAHRETTİN DORUK**

1909 İstanbul doğumlu F. Doruk, öğrenimlerini yurtiçinde tamamlayan üyelerimizi yetiştiren ilk eğitim kurumu olan Zonguldak Maadin ve Sanayi Mühendis Mektebi Alisi'nden 1931' de mezun oldu. Havza' da işbaşı yaparak Divriği, Kuvarshan, GLİ, ETİBANK ve TKİ' nde çalıştıktan sonra 1971' de emekli olan ONUR ÜYEMİZ 1 Nisan 1994 günü aramızdan ayrıldı.



**İSMET SEVİNDİK**

1927 İstanbul doğumlu İ.Sevindik, 1951 yılında Zonguldak Maden Teknik Okulu'ndan mezun oldu. ETKB Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nde aynı yıl göreve başladı ve bir yıl burada çalıştı. Askerlik görevi sonrası serbest olarak çalışan Onur Üyemizi 8 Mayıs 1994 tarihinde kaybettik

YITIRDIĞIMIZ DEĞERLİ ÜYELERİMİZİN  
AİLELERİNE, YAKINLARINA,  
ARKADAŞLARINA VE TÜM MADENCİLİK  
CAMİASINA BAŞSAĞLIĞI DİLİYORUZ.



**MADENCİLİK Bülteni**

TMMOB Maden Mühendisleri  
Odası fldına Sahibi ve

Sorumlu Yönetmeni:

Alpaslan ERTÜRK

Bülten Kurulu : Hasan Yılmaz, Ertuğrul

Işık, Muzaffer Gür, Oğuz Sönmezer

Yönetim Yeri : Selanik Cad. 19/3

Kızılay-ANKARA

Tel : (312) 425 10 80 Fax:(312) 417 52 90

Ayda bir yayınlanır.

Kaynak gösterilerek alınıp  
yapılabilir.

İmzalı yazılardaki görüş  
ve düşünceler yazarlarına  
aittir. Odayı ve Bülteni so-  
rumlu kılmaz. Yazarlara  
ücret ödenmez.

Baskı : Kozan Ofset  
Tel:(312)341 14 27