

TTK Teknik, İdari, Ekonomik Yapı' da Reorganizasyon Modeli

TTK Reorganization Model of Technical, Administrative, Economical Structure

AU YORULMAZ *

Nezih ÜNAL **

d z e t

Faaliyet alanları ne olursa olsun KURUMLAR: ülke genelinde uluslararası alanlarda yeterliliklerini, ancak reorganizasyon sürecini sürekli yasaiaları ile koruyabilirler. Son yıllarda Dünya ekonomisinde görülen hızlı değişim. Batının; Kafkas Cumhuriyetlerinde gelişen pazara yönelmeleri, Ortadoğu olaylarının getirdiği belirsizlikler ülkenin ekonomisini etkilemektedir.

Ülkemiz özel sektörünün önemli, iktisadi Devlet kuruluşlarının bir kısmı oluştu yapısal değişim sürecini yasarken TTK gibi kurumlar reorganizasyonu sağlamamışlardır. TTK'da üretilen direkt ve indirekt hizmetleri: niteliksizleşmiş, yetersizleşmiş. İşgücü maliyetleri artarken, satış politikalarının belirsiz ve olumsuz yapısı ile ekonomik olarak tamamen zayıflamıştır. Son yıllarda TTK gelirleri, giderlerinin ancak %20'sini karşılar durumda olmuştur. Tebliğ; TTK'nın sağlıklı TEKNİK, İDARİ ve EKONOMİK yapıya ulaşabilmesini sağlayacak reorganizasyonu sumaktadır.

ABSTRACT

It's not depend on the activities of Institutions, in generalty of the country and in the international scopes their adequacy will be protected by living their reorganization period continuously. In last years, rapid changes in world economy, tendency of West to the markets growth in Caucasian Republic and uncertainties resulting from Middle East events effect our economies. When some of private sectors and economical state Enterprises lived a period of positive structural change, some Enterprises, for example, TTK didn't realized reorganization.

Direct and indirect services of TTK: Economic power became weak because of increasing cost of unqualified and insufficient labour power and indefinite and negative structure of sale policies.

In last years TTK incomes have let 20% of the expenses. This notification (study) presents reorganization to reach healthy TECHNICAL, ADMINISTRATIVE, ECONOMICAL structure of TTK.

(*) Maden Yuk.Muh KTI Müessese Muduru Kozlu/ZONGULDAK
**) Matematik Muh. KTI APK Sube Muduru Kozlu/ZONGULDAK

1. TEKNİK YAPIDA DEĞİŞİM.REORGANİZASYON

Reorganizasyon MODELİ: Program edilen satılabilir üretimin gerçekleşebilmesi için önemli **TEKNİK KRİTERLER** ile buradan elde edilen **BAZ DEĞERLER!** sunmaktadır.

1.1. Hazırlık ile üretimin Organik bağı ve Bazdeğerleri

üretimin temel yapısını Galeri.Taban ve Baca ilerlemeleri oluşturmaktadır.üretimin bu üç temel faaliyetle bir katsayıda beraberliği olmalıdır.Kurumun yeraltı jeolojik yapısı ve yeraltı işletmeciliğine yönelik,damarlarına uygulanan genel proje standardında.Hazırlık ve işletme özelliklerinin katsayı ilişkisini son 13 yıllık istatistik değerlerde görebilmekteyiz. (Çizelge 1.)

Çizelge 1. 13 Yıllık üretim ve ilerlemeler

YIL	STB.ÜRETİM (x 1000 ton)		B A C A (metre)		T A B A N (metre)		L A Ğ I M (metre)	
	FIILI	INDEX	FIILI	INDEX	FIILI	INDEX	FIILI	INDEX
1981	3970	100	60189	100	33312	100	17693	100
1982	4008	101	58965	98	32951	99	17662	100
1983	3539	89	55638	92	27386	82	20536	116
1984	3632	91	53981	90	31821	96	19009	107
1985	3605	91	52330	87	34197	103	18647	105
1986	3526	89	56755	94	28059	84	19300	109
1987	3461	87	61321	102	28646	86	19528	110
1988	3256	82	50104	83	27943	84	17658	100
1989	3038	77	51447	85	29091	87	15372	87
1990	2745	69	43033	71	24201	73	13327	75
1991	2762	70	39197	65	22004	66	11858	67
1992	2830	72	57962	96	13922	42	10146	57
1993	2791	70	32947	55	20018	60	10365	59
TOP.	43.163	INDEX	673.869	INDEX	353.551	INDEX	211.101	INDEX

Tablonun Değerlendirilmesi:

1993 yılına doğru giderek azalan Galeri.Taban ve Baca ilerlemelerine paralel olarak üretimin de dustugu izlenmektedir.1981 değerlerini kendi sütunu içinde 100-baz değer olarak aldığımızda ilerlemelerdeki metre dususleri ile (üretimde 70. Bacada 55. Tabanda 60. Lağımında 59) satılabilir üretim değerleri arasında bir paralelliğin varlığı ve bunun yanında organik bir bağın olduğu görülmektedir.

13 yıllık (1981-1993 dahil) toplam 43.163.000 ton fiili satılabilir üretim için gerçekleştirilen hazırlıklar (Baca, Taban, Lağım metreler) Çizelge 2.'de görülmektedir.

Çizelge 2. 1000 ton satılabilir üretim için hazırlık katsayıları (bazdeğerleri)

	I S L E M (metre x 1/1000 ton)	BAZ DEĞER metre/1000 ton
B A C A	673.869 metre/ 43.163 ton -	15.61
T A B A N	353.551 metre/ 43.163 ton -	8.19
L A S I M	211.101 metre/ 43.163 ton -	4.89

Sonuç ;

Baca, Taban ve Lağımlarda tesbit edilen bu baz değerler; TTK yıllık işletme bütçelerinde, üretim faaliyetlerinde **YER ALMALI**, öncelikli olarak tertip ve takip edilmelidir. Yangına müsait damarlarda çalışan Müesseseler yıllık yangında Bloke Rezervlerini üretim programında yer vererek ilave baz değerleri gözönüne almalıdır.

1.2. İşgücü ile randımanların organik bağı ve bazdeğerleri

Model; işgücü verimliliğini (randımanları) belirleme **TEKNİ-**\ **öi'ni** sunmaktadır, işgücü verimliliği; **ta Etüdlere** ile belirlenmiştir.

1.2.1. Kazmacı ile üretimin organik bağı ve bazdeğerleri

Kurumda 1.60 metre ile 3.00 metre arasında 14 değişik kalınlıktaki damarlarda işgücü verimliliği standardının belirlenmesi için **KAZI ETÜDLERİ** yapılmıştır. (Çizelge 3/a.)

Etüdlere;

+95 Kesmeli, -485 Çay 5.kat, -380 Çay 5.kat, -356 Çay 2.kat
-380 Acılık, -425 Civelek, -270 Çay 5.kat, -180 Çay 5.kat
-426 Acılık, -420 Priç kat ve damarlarında yapılmıştır.

Üretim ve işgücü veriminin somut sonuçlarının alınabilmesi için 1.1. ve 1.2.'de anılan üretim ve işgücü standardının sunulan teknik kriterlerle planlanması ve gerçekleştirilmesi şarttır. 1.2.'nin gerçekleştirilebilmesi için Çizelge 3/b.'de görülen damar kalınlıklarında kullanılacak sarma boyu, tertip edilecek sarma adedi (bir kazı ekibi için), kazı ekibinin kaç işçiden oluşacağı, nihayet kazı etüd sonuçlarına göre bulunan **NORMAL TEMPO** değerlerinden giderek "Kazı Etüdlere Standartlar tablosu" hazırlanmıştır.

Çizelge 3/a. Kazı Etüdları ortalama sonuçları

FAALİYETLER VE İŞYERİ ÖZELLİKLERİ	BAZDEGER
Damar kalınlıkları	234 cm.
Vardiya süresi	480 dakika
Lambahane-igyeri yolda geçen süre	78 dakika
İşe hazırlık, basınçlı hava/nakliyat bekleme gibi kaybedilen süreler	21 dakika
Yemek ve dinlenme molası	30 dakika
üretim dışı süre	129 dakika
Vardiyada üretime esas net iş süresi	351 dakika
KAZMACI Randımanı :	
NORMAL TEMPO 'da tuvonan üretim (İşçinin yevmiyesi karşılığı üretmesi gereken miktar)	9.100 kg/yev
STANDART TEMPO'da tuvonan üretim (İşçinin a-zami prim karşılığı üretmesi gereken miktar)	12.200 kg/yev

Çizelge 3/b Kazı Etüdları Standartlar tablosu

1	2	3	4	5	6	7	8	9
125	5	6.873	10.3	1.83	2	20.6	2	10.300
150	5	8.250	12.4	1.52	3	37.2	4	9.300
175	5	9.625	14.4	1.31	3	43.2	4	10.800
200	5	11.000	16.5	1.00	1	16.5	2	8.250
225	5	12.375	18.6	1.00	1	18.6	2	9.300
250	5	13.750	20.6	.90	1	20.6	2	10.300
275	4	12.100	18.2	1.00	1	18.2	2	9.100
300	4	13.200	19.8	.95	1	19.8	2	9.900
325	4	14.300	21.5	.88	3	64.5	8	8.100
350	4	15.400	23.1	.82	3	69.3	8	8.700
375	4	16.500	24.8	.76	3	74.4	8	9.300
NOT : 1. Sütun: Ortalama damar kalınlıkları(cm.) 2. Sütun: Sarma boyu(metre) 3. Sütun: Sarmadan üretilen tuvonan (metreküp) 4. Sütun: Sarmadan üretilen tuvonan(ton) 5. Sütun: Teorik sarma adedi 6. Sütun: Bir ekibe tertip edilecek sarma adedi 7. Sütun: Vardiyada üretilecek tuvonan(toi ₁) 8. Sütun: Bir ekipteki kazmacı sayısı 9. Sütun: Tuvonan kazmacı randımanı(kg) Tüm değerler NORMAL TEMPO'ya göre verilmiştir. Net iş süresi: 340 dakika. Have : 110 cm. alınmıştır.								

Sonuç; 'işgücü verimleri çizelge 3/a.'ya göre düzenlenmeli, çizelge 3/b.'ye göre tertipler yapılmalı ve sonuçta ücret, işgücü verimi arasındaki prim bağlantısı yanında pénalite değerlerinin tesbit edilerek uygulamaya alınması zorunludur.

1 2.2. Tabancı ile ilerlemenin organik bağı ve bazdegerlen

Taban ilerlemelerinde ısgucu veriminin belirlenmesinde bes ayrı damarda yapılan taban etudlerinin ortalamaları baz değer olarak alınmıştır.(Çizelge 4)

Çizelge 4.Taban Etudleri Standartlar tablosu

	Komur kalın, (m.)	Yukleme sekli	Net ıř suresi (dakika)	Yevmiye sayısı	TEMPO (cm/yev.)	
					NORMAL	STANDART
ORTALAMA	2.84	Posta Mak.	369	9	16.8	22
NOT: Tavan ve taban taşı GRE'dır.Net ıř suresinin hesaplanmasında vardiya suresi olan 480 dakikadan:Yemek molası. Lambahane-ışyerı yolda geçen sure, basınçlı hava. nakliyat bekleme ve arıza sureleri dusulmustur.						

Model'de Tabancı ısgucunun belirlenmesi:
Model Program ılerleme : 16 cm/yev. (0.8 cm/yev ihmal edildi)
Model Yıllık uretim(P) : 4.000.000 ton
Model Yıllık TABAN (P) : 32.760 metre (1000 ton satılabilir üretim için **8.19 m.TABAN** bazdecereri)
Model Yıllık iş gunu : 300 gun
Model Gunluk TABAN (P) : 109 metre
Model tabancı ısgucu : 109 m./0.16 m.= 683 işçi
683 1ŞÇ1+ *15 (izin.istirahat) - 786 tabancı işçi

1.2.3. Lağımcı ile ilerlemenin organik bağı ve bazdegerleri

Galen ilerlemelerinde Gre.Şist.Konglamera gibi uç tıp tavan/tabana taşı galenlerde, ağırlıkla 10 m² kesitte yapılan sekiz ayrı etudun ortalaması baz değer olarak alınmıştır. (Çizelge 5.)

Çizelge 5. Lağım Etudleri Standartlar tablosu

Galen tas cinsi	Galeri kesiti (m.2)	Net ıř suresi dakika	Yevmiye sayısı	TEMPO (cm/yev.)	
				NORMAL	STANDART
Gre.Sıst.Koglamera	10	368	13	15.75	20.88
NOT : Net ıř zamanının hesaplanmasında: Vardiya suresi olan 480 dakikadan Yemek molası.Lambahane-ışyerı yolda geçen sure. basınçlı hava/nakliyat bekleme ve arıza suresi duşuldu. Arında delme islen martoperferator. yukleme işleri posta makinası ile yapılmaktadır.					

Model'de Lağımıcı işgücünün belirlenmesi:
Model Program ilerleme: 15 cm/yevmiye(0.75cm/yev. ihmal edildi)
Model Yıllık üretim(P): 4.000.000 ton
Model Yıllık LAÖİM (P): 19.560 metre (1000 ton satılabilir
-üretim için **4.89 m.LASİM** bazdegeri)
Model Yıllık is günü : 300 gün
Model Günlük LASİM (P): 65 metre.
Model Lağımıcı işgücü : 65 m./0.15 m. - 435 işçi
435 işçi + *15 (izin,istirahat) - 500 LASİMCI işçi

2.İDARİ YAPIDA REORGANIZASYON MODELİ

Model: Mevcut kanunlar ve KHK'lerin Kuruma verdiği olanaklar ve özerklik çerçevesinde yapısal değişimi sunmaktadır.

idari Model ilkeleri;

-Yerüstü hizmetlerinden yapılması zorunlu olan hizmetler özelleştirilmektedir.

-Modelde işgücüne yönelik sunulan verim kriterlerinin Toplu Sözleşme içeriğine girmesi sağlanmaktadır.

-Modelde sunulan personel gücüne yönelik verim standartlarında, yönetimin Bütçeyi gerçekleştirme başarısında pirim, pénéalite uygulanmasına yönelik gerekli KHK'nin çıkarılması sağlanmaktadır.

-Kuruma ait tapulu arsalar satılmaktadır.

-Kömür satış fiyatlarının geçmiş yıllardaki reel kaybını telafi etmek üzere aylık % 5 artışları periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.

-Tüm birimler çağdas Bilgisayar konfigürasyonu ile donatılarak, güvenilir bilgiye kaynağından anında ulaşma, derleme, kullanma, saklama gücü sağlamaktadır.

-BÜTÇE öngörüsünde :

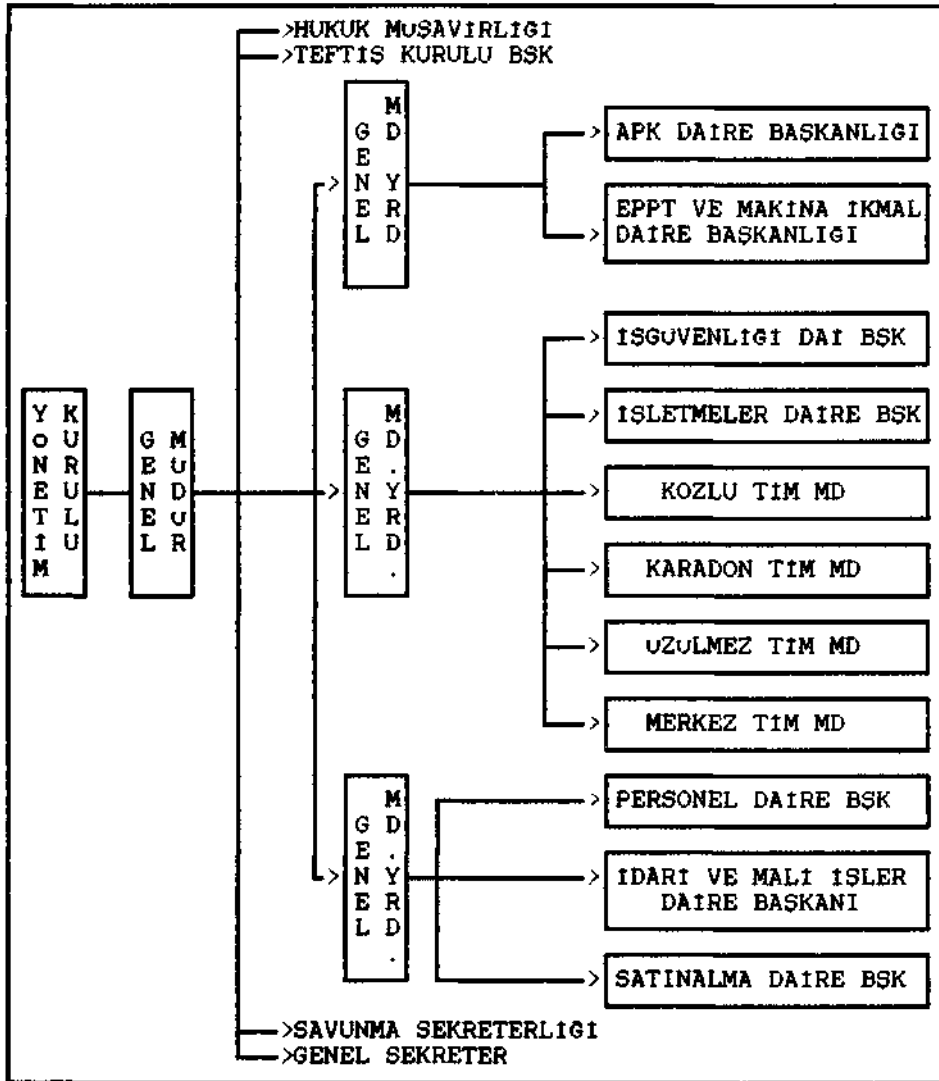
-Devletin sübvansiyonu yoktur,

-Gelir/Gider dengesi sağlanmaktadır.

-"üretim", "Yardımcı Hizmetler". "Etüd Araştırma ve Danışma" görevlerini koordine etmek üzere Genel Müdür Yardımcılığı sayısı "üç" olarak tesbit edilmiştir.

-Birbirine yakın faaliyetlerde bulunan Daire başkanlıkları birleştirilerek sayıları 11'den 7'ye düşürülmektedir.
(Çizelge 6.)

Çizelge 6. TTK Organizasyon modeli



-Aynı Genel Müdür Yardımcılığına bağlı Daire başkanlıkları aynı ve tek bürodan hizmetlerini yürüteceklerdir

-Merkez, Armutçuk, Amasra müesseseleri **İDARİ** yapıda birleşerek Merkez Müessese bünyesinde toplanmaktadır

-Müesseselerde üretim ve Etüd Müdür Yardımcılıkları birleştirilerek sayıları üç'e düşürülmektedir.

-üzülmez ve Kozlu Müesseselerine ifap/îslet/Devret Modeli ile uygun kapasitede Lavuar tesisi yaptırılarak Merkez Lavuar tesisleri, arsa ve binaları satılacaktır.Buradan elde edilecek gelir Model Bütçelerine dahil edilmemiştir.

-Müesseseler üretim tesislerinin hemen yanında kömürlerini satışa arz edebileceklerdir.

-Kuruma bağlı liman tesisleri Kuruma gelir elde etmek, Zonguldak ekonomisine canlılık getirmek üzere Ucuncü şahıslara ihale yolu ile kiralanmaktadır. Kira gelirleri Model Bütçeye dahil edilmemiştir.

-İsletme Müdürlükleri sayıları Kozlu, üzülmez ve Karadonda bir'e düşürülmüştür. Merkez müessesede; Merkez, Amasra, Armutçuk isletme müdürlükleri faaliyet göstereceklerdir.(Çizelge 7.)

Çizelge 7. Müessese, isletme Müdürlüğü, ocak ve diğer yan servis sayıları

Müessese	isletme		Kartıya		Elek.	Mek.
	Adedi	Adı	Adedi	Cinsi	Adedi	Adedi
KOZLU	1	Kozlu	7 1 1	üretim 0 Emniyet	1	1
ÜZÜLMEZ	1	üzülmez	8 1 1	üretim 0 Emniyet	1	1
KARADON	1	Karadon	12 1 1	üretim 0 Emniyet	/	1
MERKEZ	3	Kandilli Amasra Merkez	6 1 1	üretim 0 Emniyet	2	2
T T K TOPLAM	6	-	33 4 4	üretim 0/Nak. Emniyet	5	5
Not: Mevcut durumlarda 11 olan isletme Müdürlükleri adedi 6'ya indirilecek, kartıya sayılanda en aza indirilecek şekilde konsantre olacaktır.						

-Müesseseler bünyesinde idari büro kurularak tüm birimlere hizmet vermesi sağlanmaktadır.Burada idari bütünlük>işlem hızı sağlanırken önemli işgücü tasarrufu da gerçekleşmektedir.

-REORGANIZASYON MODELİ bütünlüğüne uygun yeniden Görev, Yetki,Sorumluluklar ile Is Tanımları belirlenerek tüm birim ve yönetim kadrosuna tebliğ edilecektir.Bu tebliğ içeriğine uygun her yöneticinin (Müdüründen Mühendisine, Şefinden Memuruna kadar) bir karnesi tutulacak, başarı yada başarısızlıkları öncelikle aylık ücretler bazında prim ve penalıteye tabi tutularak Model ilkelerinin % 100 gerçekleşmesi sağlanacaktır.

-Merkez işletme Müdürlüğündeki Atölye tesisleri tamamen konsantrasyona tabi tutulacak,faaliyetlerde tasarrufa yoğunluk kazanımı sağlanacaktır. Merkez işletmede; Müesseselere mekanizasyon, elektrifikasyon hizmetlerinde destek olacak GEZİCİ ekipler bulunacaktır.Anılan hizmetler için Müesseselerde ayrıca servis yada işgücü bulunmayacaktır. (Çizelge 8.)

Çizelge 8. TTK Yeraltı işçilikler model programı

S a n a t l a r	işçi	S a n a t l a r	işçi
Nezaret (elek-Mek) üretim işçiliği	50	Nezaret (Maden) Hazırlık işçiliği	576
Kuyu vinççiliği	5303	-Lağımçılık	500
Barutçuluk	200	-Tabancılık	786
Lokomotif sürücülüğü	303	Nakliyat işçiliği	2000
Sinyalçılık	600	Tarama-Söküm işçi.	1300
Kuyu bakımçılığı	160	Mekanizasyon işçi.	800
Motor-Lokomo.tamir.	180	Yeraltı hizmet işçi.	80
Elek.-elektronikçi.	200	-Malzemecilik	
Demirbag presçiliği	180	-Kapıcılık	
Topograf yardımcısı,	60	-Malzeme dağıtımcılı.	
işyeri sağlık göre.	45	-Nalbantlık	
Telefon santralçılığı	54	-Pulculuk	
Dinamit ambarçılığı	20	-Numunecilik	
Bakım onarım işçiliği	20	-Hayvan bakımçı.	
Sondajçılık	600	Puantörlük	54
	80		
T O P L A M			14453
NOT : Nezaret'te teknik eleman (Mühendis ve Tekniker) ağırlığı getirilmiştir.			

Malzemecilik : Malzeme baca ağızında 3. şahıslarca ,teslim edilecektir.

Puantörlük : Bilgisayar destekli yapılacaktır.

Kuyu bakım,
Mekanizasyon, Motor-
Lokomotif tamirciliği,
Söküm, Sondaj, Elektrikçilik
Bakım-onarım işçiliği.
Dinamit ambarcılığı,
Demirbag presçiliği

...sanatlarında merkez çalışma gurupları oluşturulacak, işletmeler düzeyinde genel çalışma periyotları ve programları ile üretime yardımcı olacaktır.

PERSONEL DURUMU:

Yönetici+Memur kadrosu : 1643
Yerüstü personel kadrosu : 3000
Yeraltı personel kadrosu : 14453

3. EKONOMİK YAPIDA REORGANİZASYON MODELİ

3.1. Ekonomik model kabulleri

Model hazırlanırken Kurumun Sn.Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanına sunduğu (1993 yılı) Brifing raporundaki ticari maliyet tablolarındaki bilgiler esas alınmıştır. Rapor içeriğindeki 1992 yılı fiili ticari maliyet tablosu ile 1993 yılı program ticari maliyet tablosu modelin bilgi kaynağı olmuştur.Model 1.yıl ise 1994 yılı olarak kabul edilmiştir.

- Sosyal Bakım hizmetleri. Tesislerin Bakım-Onarımı, Taşıma ve Nakliye, Mamul maden direğinin baca ağzına teslimi gibi hizmetler ihale yolu ile 3. şahıslara verilecektir.

- Yerüstü/Yeraltı faaliyet sahaları tam bir konsantrasyona gireceğinden işgücü ve enerji tasarrufu sağlanacaktır.

- Pazar ve bayram günleri üretim stop olacağından enerjide önemli tasarruflar sağlanacaktır.

- Enerjinin en ucuz olduğu 22.00 - 06.00 saatleri arasında ihrac sistemleri ağırlıklı çalıştırılarak enerjide ayrıca önemli tasarruflara gidilecektir.

- üretim ve üretime yönelik transfer hizmetlerinde, makina teçhizatın merkezi leğitirilmig (müesseselerde ve kurumda) birimlerle az sayıdaki kalifiye işgücü kullanılarak (Üretim, Hazırlık faaliyetleri dahil) Montaj, Demontaj, Tamir, Bakım ve Nakliye hizmetlerinde toplam 14453 personel çalışacaktır.

- Müesseseler ve kurumda toplam 1643 yönetici ve **memur** çalışacak. Bilgisayar destekli birimlerle idari aktivite **tam** olarak sağlanacaktır.

- Modelde hizmet dışı tüm tesis ve binalar ile yeraltı galeri konsantrasyonuna gidilerek amortisman giderleri asgariye çekilecektir.

- Finans gideri; Kurumun 1993 Brifing raporunda tesbitli olan 4.3 trilyon liralık salt 2.624.888 m2 tapulu arsa satışından (1994 değeri 8.6 trilyon TL.) elde edilecek **FİNANS** ile borçlar silinecek (personel iyileştirme projesi giderleri için gerekli finans ayrıldıktan sonra), kalan finans Modelin 1.yılından itibaren yıllık asgari % 90 faizle bankalara yatırılacaktır.

Böylece Kurum halen yaşadığı finans girdabından kurtularak; üretim aktivitesi yanında rant geliri olan finans rahatlığını yasayan bir Kurum konumuna dönüşecektir.

- Teknik ve İdari Yapılanmanın ışığında; GELİR/GİDER dengesini yakalamaya yönelik **İSLETME BÜTÇE** modeli üzerinde çalışılmıştır. Burada; teknik ve idari personelin tümünde Verimlilik ve tasarruf ilkesine eşdeğerde ücret sistemi getirilmesi önerilmektedir. Yöneticiler ve işçiler; hazırlanan Program randımanlar ve harcamaların bütçede belirtilen değerleri yakaladığı oranda ücret alacaklardır. Bütçede belirtilen randımanların altındaki verimlere, harcamaların üzerindeki fazlalığa ücret penaltisi, bütçe rakamlarının üzerindeki verimlere ve harcamaların geriye çekildiği oranlara +ücret (prim) uygulaması getirilmektedir. (Çizelge 9.)

Çizelge 9. Prim/Penalite uygulama tablosu

(A) Bütçede belirtilen işçilik randımanları (aylık)	(B) Program(Bütçe) malzeme enerji harcamaları (aylık)
(A1) Fiili işçilik randımanları	(B1) Fiili Harcamalar
A > A1-1 > ise işçi ve yönetici ücretlerinde PENALITE B1> B -1 uygulaması tatbik edilecektir.	
A < A1-1 1> ise işçi ve yönetici ücretlerine PRİM B1< B -' uygulaması tatbik edilecektir.	

Çizelge 9.un uygulanması; İşçileri ve Yöneticileri Bütçede belirlenen randımanların yakalanmasına ve giderlerin azaltılmasına yönelik sorumluluk vereceği gibi ücret, (-) ücret. (+) ücret ile Bütçe arasında ORGANİK bir paralellik ve de bütünlük sağlayacaktır.

3.2.Rezerv

Toplam rezerv : 1.311 Milyar ton
Hazır : 16 Milyon ton
Görünür : 122 Milyon ton

3.3.Kömür kalitesi

Çizelge 10.	KOKLASIR (*)	YARI KOKLASIR	
		Armutçuk	Amasra
Rutubet (%)	12 (+2,-2)	14 (+2,-2)	14 (+2,-2)
Kül (%)	11 (+3,-2)	9 (+2,-2)	12 (+2,-2)
Kalori (k.cal/kg)	6500-6600	6250	5650
(*) : Kozlu, üzülmez, Karadon			

3.4.üretim

Model 1. yıl } Tuvonan üretim : 7.800.000 ton
2. yıl }
3. yıl } Satılabilir üretim : 4.000.000 ton
Lavuar randımanı : 51.28 %
Çalışma günü : 300 gün

Model 2. ve 3. yılların üretim programları ayrıca revize edilebilecektir.

3.5.Satış politikası

Bütçede; TTK satış politikasında yüksek gelir elde etmeye yönelik Lavuar çalışma sisteminde tercihler düşünülmüştür. Söyleki; Model 1.yıl Filtrasyon ürününü elde etmeye yönelik çalışma sistemi ile Flotasyon ürününü elde etmeye yönelik çalışma sistemi (Çizelge 11.) ve iki sistem arasındaki gelir farkı olan: 1.108.487.199.000.-TL Çizelge 12.'de görülmektedir.

Çizelge 11. TTK (Model 1.yıl) 4.000.000 satılabilir ürünün Filtrasyon ve Flotasyon devrelerine göre sınıflandırma tablosu

ÜRÜN CINSİ	FİLTRASYON DEVRESİ İLE		FLOTASYON DEVRESİ İLE	
	ÜRÜN * YÜZDESİ	ÜRETİM MİKTARI (TON)	ÜRÜN * YÜZDESİ	ÜRETİM MİKTARI (TON)
10-100	15.0	600.000	15.0	600.000
0-10 (1)	4.5	180.000	5.0	180.000
0-10 (2)	25.5	1.020.000	62.0	2.500.000
FİLTRASYON MİKST	55.0	2.200.000	18.0	720.000
TOPLAM	100.0	4.000.000	100.0	4.000.000
NOT: ürün yüzdeleri ,-1982-1993 yılları arası TTK Lavuarlarından satışa verilen ürün cinsleri ortalamasıdır. 0-10 (1) Amasra, Armutçuk üretimini, 0-10 (2) Zonguldak, Catalagzı üretimini gösterir.				

Çizelge 12. 4.000.000 ton satılabilir ürünün cinslerine ve çalışma sistemlerine göre (model 1.yıl) elde edilecek gelir mukayese tablosu

ÜRÜN CINSİ	BİRİM FIATI (TL/TON)	FİLTR.DEVRESİ İLE ELDE EDİLEN GELİR (TL/YIL)	FLOTAS.DEVRESİ İLE ELDE EDİLECEK GELİR (TL/YIL)
10-100	2.033.400	1.220.050.000.000	1.220.050.000.000
0-10 (1)	974.922	175.486.000.000	175.486.000.000
0-10 (2)	1.419.000	1.447.380.000.000	3.547.500.000.000
FİLTRASYON MİKST	598.822	1.317.540.801.000	325.908.000.000
T O P L A M	452.650	4.160.456.801.000	5.268.944.000.000
NOT : Flotasyon geliri-Filtrasyon geliri-1.108.487.199.000.-TL Birim fiyatlar; Model 1.yıl aylık % 5 fiyat artışı öngörülerek yıl ortalamasını vermektedir. 0-10 (1) Amasra, Armutçuk gelirlerini, 0-10 (2) Zonguldak, Catalagzı gelirlerini gösterir.			

4.000.000 ton/yıl satılabilir üretimden;
 Flotasyon sistemi ile : 5.268.944.000.000.-TL/yıl,
 Filtrasyon sistemi ile : 4.160.456.801.000.-TL/yıl
 gelir elde edilebilmektedir.
 İki sistem arasındaki fark ile ; 1.108.487.199.000.-TL
 yıllık kayıp söz konusudur. Bu durumda; Ya **FLOTASYON** sistemi
 tercihi yapılmalı, ya da **TEK** ile yeniden anlaşma yapılarak
 aradaki farkın; 3.722.986.000.000 - (1.622.866.000.000 +
 1.317.540.801.000) - 782.579.199.000.-TL telafisi ile
FİLTREASYON tercihi yapılmalıdır.

3.6.Yatırımlar

Yurtdışı bağlantılı (Dünya banka kredisi) yatırımlar devam
 edecek olup. Model 4. yıl itibarı ile geri ödemeler başlaya-
 cağından Model 1..2..3. yıllara dahil edilmedi.

3.7. Faaliyet ve Ticari maliyetler

Çizelge 13. Ticari maliyet (x milyar TL.)

GİDER GURUPLARI	1992		1993		M O D E L					
	FIILI	%	FIILI	%	1.YIL	%	2.YIL	%	3.YIL	*
MALZEME (1)	202	4	388	5	660	9	1.122	9	1.907	9
İSCİLİK (2)	2.753	58	4.723	64	5.222	71	8.878	72	15.093	72
MEMUR (2)	225	5	311	4	292	4	497	4	845	4
ELEKTRİK (1)	154	3	327	5	556	8	945	8	1.607	8
AMORTİS. (3)	115	2	175	2	262	4	400	3	608	3
DISER (4)	36	1	46	1	324	4	550	4	935	4
FINANS	1.276	27	1.369	19						
TOPLAM	4.761		7.339		7.316		12.392		20.995	
NOT:(1) Malzeme ve Enerji giderleri Modele geçiş ve Model yılları arası artışları yıllık enflasyon oranı kadar alınmıştır, (% 70) (2) İsci ve memur giderleri; Model personel durumu.mev- cut 657 sayılı yasa ile Toplu Sözleşme ilkelerine paralel olarak ve Model 2.ve 3. yıllara geçişlerde (artışlar) yine yıllık enflasyon değeri alınmıştır. (3) Amortisman gideri; Kurumun Brifing dosyasındaki yıllık artış oranı % 50 olarak alınmıştır. (4) Diğer giderler;Yerüstü hizmetlerinin yapılması zo- runlu olanları ihale yolu ile 3. şahıslara verilece- ğinden Modele geçişte % 600, Model yılları arasında ise enflasyon oranında artış konulmuştur.(% 70)										

Çizelge 14. TTK Reorganizasyon modeli Gelir-Gider (finans) tablosu

G E L İ R L E R	MODEL 1.YIL	MODEL 2.YIL	MODEL 3.YIL
Kömür Satış hasılatı (Milyon TL)	5,268.944	10,483,820	20,859,657
Satılacak kömür (ton)	4.000.000	4,000,000	4,000,000
Ort.Satış Fıatı (TL/ton)	1,317,236	2,621,000	5,215,000
Modele geçişte hazır FİNANS (Milyon TL)	2,845.727	2,336,758	1.760.769
* Yıllık faiz(Miilyon TL)	2.561,154	2,103,082	1,584.692
TOPLAM GELİR	10.675.825	14,923,660	24,205,118
G İ D E R L E R			
Yıllık Gider (Milyon TL)	-7.316,000	-12,392,000	-20,995,000
Maliyet (TL/ton)	1,829,000	3,098,000	5,248,750
Gayri Safi kar(MilyonTL)	3.359.825	2,531,660	3,209,368
Kurumlar vergisi ve diğ- er yükümlülükler (Milyon TL)	-1,023.067	- 770,891	- 977,252
Model yıl'a devir olacak FİNANS (Milyon TL)	2,336,758	1,760,769	2,232,136

Çizelge 15. Gelir-Gider mukayese tablosu (Milyon TL.)

YILLAR	Kömür Satış Geliri	Yıllık Faaliyet Giderleri (Milyon TL)	Gelir/Gider % si
Model 1.Yıl	5.268.994	-7.316.000	72
Model 2.Yıl	10.483.820	-12.392.000	84.6
Model 3.Yıl	20.859.657	-20.995.000	99.4
YILLAR	Finans ve Faizler dahil GENEL GELİRLER	Vergiler ve Yü- kümlülükler dahil GENEL GİDERLER	Gelir/Gider % si
Model 1.Yıl	10.675.825	-8.339.067	128
Model 2.Yıl	14.923.660	-13.162.891	113.4
Model 3.Yıl	24.205.118	-21.972.252	110.0

4.YORUM

TEBLIC'in sunduğu REORGANIZASYON;

Siyası otoritenin Kurumu özelleştirilecek KİT'lerin dışın-
da tutması, küçülme ve iyileştirmeye yönelik yeniden yapılan-
ması zorunlu KİT'ler sınıfına alması ile bir paralellik sağla-
masının yanında, tam bir uyumu da ayrıca vermektedir.

Kurumun; Değişen ve hızla gelişen ülke ekonomisine ayak
uydurabilmesi, ayakta kalabilmesi, yaşayabilmesi için sunulan
Reorganizasyonu eksiksiz uygulama zorunluluđu vardır.

Bu TEBLİS; Gelecekte yerüstü hizmetlerinin belli bir bağlı
ortaklık (A.S.) ile yürütülmesi yada bir adım daha ileri gide-
rek Tüm Kurumun % 51 hisselerinin Devlette kalmak kaydı ile
A.S. konumuna değişimi için ise ayrıca bir Temel yapıya geçişi
sunmaktadır.

TEŞEKKÜR

Tebliğ hazırlanırken Kurumun geçmiş yıllar faaliyetlerinin
istatistiksel bilgilerinin elde edilmesinde yardımcı olan TTK
Araştırma Planlama ve Koordinasyon Daire Başkanlığı istatistik
Konjonktür Şube Müdürlüğü Sayın elemanlarına.

Tebliğ'in Ticari maliyetleri bolumu hazırlanırken Kurum
karlarından ayrılacak vergi ve diğer yükümlülükler bölümünde
reel ve güncel yapıdan görüşleri ile yardımcı olan TTK Muhase-
be Daire Başkanı Sayın Mehmet ATALI'ya teşekkür ederiz.

KAYNAKLAR

- 1.TTK istatistik Yıllıkları
- 2.TTK Genel Müdürlüğünün Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanına
verdiği Brifing raporu(1993)
- 3.KTI Is Analizi ve Zaman Etüdü Raporları (1987-1992)