

Firmaların hemen hepsinin kar ettiği bilinmekte ise de miktarlar belli değildir. Ancak, ihalelere giderek artan ilgi, bir gösterge olabilir. Daha da ötesi, TTK'nın halen yoğunlaştığı kendi işletmelerindeki asli madencilik işlerine (galeri sürme gibi) talip olan firmaların ortaya çıkışı da ilginç bir gelişme olmuştur.

3-İşçi ve Teknik Eleman İstihdamı

Önceleri sözleşmelerde tahhüt edilen sayıda mühendis istihdam edilmesiyle yetinilirken bugün genç mühendis istihdamında (son derece yetersiz ücret koşullarıyla da olsa) önemli gelişmeler görülmektedir. TTK'dan "genç emekli" olan nezaretçiler ve teknisyenler, ocakların teknik işgücü ihtiyacını büyük ölçüde karşılamaktadır. Bugün için en yetersiz birimlerin etüt plan-proje olduğu görülmektedir.

Sahalarda istihdam edilen işçi sayısı 800 civarında olup yerüstü/yeraltı oranı 1/10 kadardır. Net yevmiyeler 600-800 bin TL kadardır.

SONUÇ

TTK'nın verimsiz sahalarını terkederken bunları, kontrol altında, istekli girişimcilere kiralanması genelde olumlu bir politikadır. Kurum bu firmaların eksik olduğu "etüt-proje-plan" hizmetlerini bedeli mukabilinde sağlamalı, rezerv rakamlarını daha sağlıklı ve güvenilir hale getirmelidir.

Bu sahalarda ilerleme ve randımanlar açısından başarıyı işaret eden veriler bulunmaktadır. Ancak, kaçak ocaklardan bu firmaların üretimine katılan miktarlar ya da kayda girilmeden şehir dışına çıkabilen miktarlar belli

olmadığından, üretim ve bununla ilgili rakamlara kuşku ile bakmak uygundur. Kaçak

ocakların, hukuksal statü dışına çıkılarak, firmalarca taşeron gibi kullanıldıkları da bilinen bir olgudur.

Yine bilinen bir olgu ise özellikle firmaların ruhsat alanları içinde kendi bildikleri gibi üretim yapmakta olan bu "kaçak" ocaklarda işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından yetki sorumluluk ve denetim kargaşası yaşandığıdır. TTK yeni ihalelerde ve sözleşme yenilemelerinde kesin hükümler koyarak denetimi üstlenmelidir.

Bu küçük sahalarındaki küçük çaplı üretim çalışmalarındaki karlılığın en önemli nedeninin düşük ücretle kalifiye işçi ve teknik eleman istihdamı olduğu unutulmamalıdır. TTK gibi grevli toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip 20 000 dolayında işçi istihdam eden ciddi bir endüstriyel kuruluşun rakamları ile karşılaştırma girişimleri anlamsızdır.

TTK'nın rödavanlı sahalarla ilgili ihaiğ'lerine olan yoğun ilgi ve bu sahalardaki faaliyetlerin karlılığı; kurumun şu anda yoğunlaşmayı planladığı sahalardaki asli madencilik çalışmalarını da müteahhitlere yaptırma düşüncesini ve bazı galeriler için ihale dosyası hazırlıklarını gündeme getirmiştir. Elinde dev bir teknik eleman ve işçi kadrosu bulunan bir kurumun böylesi davranışlarını gerekçesi ne olursa olsun doğru bulmak mümkün değildir.

Müteahhitliğe soyunan firmaların da, kurumun kadrolarıyla iç içe yürütülecek çalışmalardan kaçınmalarının uygun olacağı açıktır.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ
ODASI ZONGULDAK ŞUBE
YÖNETİM KURULU

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ARALIK AYINDA KUTLANIYOR...

Odamız öncülüğünde her yıl Madenciler Hattası kapsamında kutlanan Dünya Madenciler Günü Organizasyonu Türkiye Düzenleme Komitesi, değerli üyemiz Sn.Atilla YALÇIN Başkanlığında çalışmalarına başlamıştır.

Başta Ankara, İstanbul, İzmir ve Zonguldak olmak üzere tüm temsilciliklerimizde ve maden üretim bölgelerinde gerçekleştirilecek kutlamalar meslektaşlarımızın ve sektörümüzdeki tüm kurum ve kuruluşların katılımıyla yapılacaktır.

