

Merhaba...

Yeni yılda ne yazık ki yine iş kazaları, yine acı ve gözyaşı var. Son olarak Afşin-Çöllolar kömür işletmesinde ve Ankara Ostim'de yaşanan iş cinayetleri bir kez daha tüm toplumun yüreğini dağladı. Çöllolar'daki olayda yaşamını yitiren meslektaşımız Nail YILMAZ ve 8 kişi hala toprak altında. Ne zaman çıkarılacakları da belli değil.

Ruhsat hukuku Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ne (EÜAŞ) ait olan ve Park Teknik firmasına işletilmek üzere verilen Kahramanmaraş ili Afşin ilçesindeki Çöllolar kömür sahasında, 6 Şubat 2011 ve 10 Şubat 2011 tarihlerinde iki kez şev kayması meydana gelmiştir. İlk olayda bir işçi yaşamını yitirmiş, ikinci olayda ise biri maden mühendisi, diğeri jeoloji mühendisi olmak üzere toplam 10 kişi kayan malzemenin altında kalmıştır. Odamız yetkilileri anında olay yerine giderek incelemelerde bulunmuştur. Olayın gerçek nedeni; proje çalışmasının, uygulama aşamalarının ve işletme süreçlerinin detaylı incelenmesi sonucu belirlenebilecektir. Ancak, insan eliyle yapılan bir çalışma sonucu oluşan bir maden kazası olduğu tartışılmaz bir gerçektir. Bu boyuttaki bir maden kazasının her yönüyle irdelenmesi ve araştırılması her açıdan çok daha fazla önem taşımaktadır. Odamız yapılacak bu çalışmalarını yakından takip etmektedir. İş kazalarında yaşamını yitiren tüm maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

Meslektaşlarımızın işsizlik sorunu her geçen yıl artarak devam etmektedir. Bugün ikinci eğitimlerle birlikte 25 Maden Mühendisliği bölümünden her yıl yaklaşık 1200 civarında meslektaşımız mezun olmaktadır. Okulunu bitiren meslektaşlarımızın iş bulma olanakları her geçen gün azalmaktadır. Meslektaşlarımız arasında işsizlik ve meslek dışı işlerde çalışma oranı Odamız kayıtlarına göre % 39 olup, bu oranın daha fazla olduğu tahmin edilmektedir. İşsizlik gittikçe artmakta, bu artış genç nüfusta daha fazla olmaktadır. Ülkeyi yönetenler ise bu sorunu çözmeye çalışmak yerine farklı konularla kamuoyunu oyalayarak Türkiye'nin en büyük ve en önemli sorununu göz ardı etmektedir. Bu konuda gerekli çalışmaları yapmaya ve ilgilileri uyarmaya devam edeceğiz.

Madencilik sektörünün önemi, yaşanan iş kazalarının nedenleri ve önlenmesine yönelik görüşlerimizin anlatıldığı sektöre yatırım yapılarak işsizliğin azaltılmasını talep ettiğimiz, Odamızca hazırlanan "Madencilik Sektörü ve Politikaları Raporu" genel seçimlere girecek olan 27 siyasi partiye de gönderilmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2009 yılı gelir ve yoksulluk araştırması sonuçlarını açıklamıştır.

Rakamlara bakıldığında AKP iktidarının; yoksul ve orta gelirli grupların cebinden alıp, zenginlerin cebine koyduğunu, yoksulluğun arttığını, zenginlerin daha da zenginleştiğini göstermektedir. En zengin ile en fakir arasındaki gelir farkı 8,5 kata ulaşmış, kentlerdeki yoksul sayısı yüzde 5,8 artmış, kırsal kesimde bu artış yüzde 9 olmuştur. TÜİK'in tespitlerine göre, 12 milyon kişi yoksulluk sınırında yaşamakta, 10 milyon kişi yoksulluk sınırının altında bulunmaktadır. Nüfusun neredeyse üçte biri yoksulluk içinde yaşamlarını sürdürmektedir. Bu duruma karşın ülkemizdeki dolar milyarderleri artmıştır. Türkiye'deki dolar milyarderlerinin sayısı 2006 yılında 26 iken bu yıl 39 kişi milyarderler kulübüne girmiştir. Bu rakamlar bile, AKP hükümeti döneminde sermayenin belirli ellerde toplandığını ve gelir dağılımının giderek daha da bozulduğunu gösteren bir sonuçtur.

Odamız tarafından, Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği'nin bazı maddelerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için Danıştay'da dava açılmıştır. Madencilik, ülkemizde kanun değişikliği tartışmalarının en fazla yaşandığı sektörlerden birisidir. Bugüne kadar yürürlüğe giren maden kanunları uzun ömürlü olamamıştır. Bunun ana nedeni, yasanın ve ilgili uygulama yönetmeliklerinin hazırlanmasında kamu yararının öncelikli tutulmaması ve madencilik sektöründen ülkeye beklenen en yüksek yarar elde etmek üzere konuyla ilgili tüm tarafların görüş ve önerilerinin dikkate alınmamasıdır. Bu çalışmada da Odamızın ve sektörün talepleri yeterince değerlendirilmemiştir. Havza madenciliği dikkate alınmamıştır. Kaynak korumayı sağlayan ve hammadde ihracatını engelleyen bir madde mevzuata konulmamıştır. Keyfiliğe neden olabilecek bürokratik işlemler ve istenecek rapor sayısı artarken, bu aşamalarda yapılacak çalışmalar ve verilecek raporların içeriği konusunda bağlayıcı, açık bir kural konulmamıştır. Maden mühendislerinin görev, yetki ve sorumluluk alanlarına haksız bir şekilde müdahale edilerek çalışma alanları kısıtlanmıştır. Bu gerekçelerle Odamız, Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliğinin pek çok maddesinin "Yürütmesinin Durdurulması ve İptali Ve Duruşma" istemi ile dava açılmış olup, hukuki süreç devam etmektedir.

Son zamanlarda artarak süren ve "her türlü muhalefeti komplo teorileriyle, karalamalarla sindirmek" şeklinde belirginleşen tutumlar, toplumda ciddi bir karamsarlık oluşturmaktadır. Yüzlerce karanlık eylemin, faili meçhulün, cinayetin yaşandığı ülkemizde, bunların üzerine gidilmesi umudunu doğuran Ergenekon, ne yazık ki herkesin doldurulduğu bir ucube torbaya dönüşmüştür. Demokrasilerde,

muhalefeti sindirmeye yönelik politikaların kimseye yararı olmayacağını ve hukukun herkese lazım olacağını bilmesini istiyoruz.

Hükümetin çıkardığı torba yasayla, emekçilerin ve çalışanların hakları budanmaya devam edilmiştir. Çalışan tarafların itirazlarına rağmen çıkarılan yasayla; stajyerlerin asgari ücreti düşürülmüş, genç işçi sömürsü artmıştır. Esnek çalışma biçimi yaygınlaştırılmış, patronun ücret ödeme hükümlülüğü işçinin üzerine yıkılmış, kısa süreli çalışmada sigorta primlerini işçilerin ödemesi istenmiş, belediye işçilerinin rızası alınmadan zorla sürgün olmasının yolu açılmış, sendikalı olan işçinin greve katılmasını engelleyen düzenleme getirilmiş, işsizlik fonunda biriken 46 milyar TL'nin sadece 3.7 milyar TL.si işsizlere düşmüş, ücret artışının toplu sözleşmeye göre değil, performansına göre düzenlenmesinin yolu açılmıştır. Bundan sonra kıdem tazminatının belki belli bir süre sonra kaldırılması gündeme gelecektir. Çalışanların yaşamını daha da zora sokacak olan bu değişikliklere tüm emekçilerin birlikte itiraz etmesi gerekmektedir.

8 Ocak 2011 tarihinde, 1991 yılında Zonguldak Grevi ve Büyük Yürüyüşünün 20. yılı, Odamızın düzenlediği bir etkinlikle Ankara'da anılmıştır. Etkinlikte; emek mücadelesinin dünü, bugünü değerlendirilmiş ve mücadeleyi yaratanlar ile destek verenler anılmıştır.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde yine kadınların çözüm bekleyen sorunlarıyla anılmıştır. Bugün tüm mücadelelere rağmen kadınlarımıza aile yaşamında, çalışma hayatında ve toplumda hak ettikleri eşit koşullar sağlanamamıştır. Yasal düzenlemeler; kız çocukların okutulmamasının, töre cinayetlerinin devam etmesinin, iş yaşamında kadın istihdamının engellenmesine olanak sağlayan düşünce ve önyargıların önüne geçememiştir. Yaşamın tüm alanlarında kadınlar hala yeterince temsil edilememektedir. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeyen özgür ve eşit bir toplum yaratılması mümkün değildir. İnsan ırkı iki kanatlı bir kuştur, bir kanadı kadınlar, diğeri erkekler ve her iki kanatta eşit düzeyde gelişemedikçe, insan ırkı uçamayacaktır.

Dönem içinde üyelerimizle ve öğrenci üyelerimizle pek çok kez toplantılar yapılarak yapılması gerekenler tartışılmış ve önerileri alınmıştır. Yine, üyelerimizin sorunlarının çözümü için kamu kurum ve kuruluş yetkilileri ziyaret edilmiştir. Bu amaçla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı, Sivas Valiliği, DSİ Genel Müdürü, DDY Genel Müdürü, ÇED Planlama Genel Müdürü ve MTA Genel Müdürü ziyaret edilmiş, kurumların maden mühendisi istihdam etmelerinin gerekliliği belirtilmiş ve üyelerimizin sorunları aktarılmış, çözüm önerileri tartışılmıştır.

Odamızın 42. Dönem 4. Danışma Kurulu Toplantısı, 12 Mart 2011 tarihinde Ankara'da "Madencilik sektöründe yaşanan iş kazalarının değerlendirilmesi ve iş kazalarının önlenmesine yönelik görüş ve öneriler" gündemleriyle toplanmıştır.

Dönem içinde Odamızın tüm şube yöneticilerin katıldığı Şubeler toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, 42. Dönemin ilk bir yılının değerlendirilmesi ve bu 2011 yılın programı görüşülmüştür.

Yine bu dönemde değişik konularda basın açıklamaları yapılmış ve kamuoyu bilgilendirilmeye çalışılmıştır. Ayrıca, çeşitli TV ve radyo programlarında Odamızın görüşleri aktarılmıştır.

İşsiz üyelerimizin sorunlarının çözümüne katkı sağlamak amacıyla toplantılar düzenlenmiş ve yapılması gerekenler tartışılmıştır.

2005 yılında teknik nezaretçi belgesi alan ve 5 yılını dolduran meslektaşlarımız için mevzuatımız gereği "Teknik Nezaretçi Yenileme" eğitimleri düzenlenmiştir. 2005 yılında teknik nezaretçi belgesi alan meslektaşlarımızın yoğun olduğu 15 merkezde 30 grup halinde yapılan eğitimlere 1200 meslektaşımız katılmıştır. Ayrıca teknik nezaretçi ve Netced 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları eğitimlerine de devam edilmiştir.

TMMOB Antalya İKK tarafından düzenlenen ANTALYA KENT SEMPOZYUMU'na katılım sağlanmış, 25 Mart 2011 tarihinde "Madencilik ve Çevre" konulu bir sunum yapılmış ve Odamızın görüşleri aktarılmıştır. Sivas ve Antalya'da üye toplantıları düzenlenmiştir. Toplantıda; mesleki sorunlarımız, Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği, İş Güvenliği Uzmanlığı, Mesleki Eğitim, Oda örgütlülüğü ve diğer konularda bilgi aktarılmış, bu konularda üyelerimizin görüş ve önerileri alınmıştır.

Değerli Üyemiz,

Tüm bu sorunların çözümü, ülkemizin geleceğine de şekil verecek olan siyasi tercihlerden geçmektedir. Madencilik sektörüne yatırım yapılarak istihdam yaratılması ve işsizliğin azaltılması hem ülkemiz için hem de meslektaşlarımız için oldukça önemlidir. Bu taleplerimizi siyasilere duyurmak için 15 Mayıs 2011 Pazar günü yapılacak TMMOB mitinginde tüm üyelerimizin katılması bekliyoruz. Haklı taleplerimiz ve sesimizi daha gür duyurulması için meydanlardayız. Genel seçimlerin yapılacağı bu süreçte üyelerimizin tercihlerini bu doğrultuda yapacağı inancıyla, sağlıklı ve mutlu yarınlar dileriz.

**Sayılarımızla
YÖNETİM KURULU**