

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 43. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın 43. Olağan Genel Kurulu 03.03.2012 günü 408 delegenin katılımıyla MTA (Maden Tetkik Arama Genel Müdürlüğü) Genel Müdürlüğü Sadrettin ALPAN Salonunda saat 10.00'da başlamıştır. Genel Kurulun açılışını Oda İl. Başkanı Niyazi KARADENİZ yapmıştır. Salonda TMMOB gözlemcisi Mustafa ERDOĞAN ve konuk olarak Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Fevzi AYBER, Özgürlük ve Dayanışma Partisi Genel Başkan Yardımcısı Kemal ULUSALER, Türkiye Maden İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Mahir YİĞİT ve Enerji Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası Genel Başkanı Mustafa ŞENOĞLU hazır bulunmuşlardır.

Divan Başkanlığı'na Erdoğan KAYMAKÇI, Divan Başkan Yardımcılığı'na Mehmet UYGUR, yazman üyeliklere Döndü YAKICI ve Didem T. ÜSTÜNER oy birliği ile seçilmiştir.

Divan tarafından gündem okunmuş ve gündem, ilan edildiği şekli ile kabul edilmiştir. Genel Kurul açılış konuşmasını Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet TORUN yapmıştır. Başkan konuşmasında; ülke geneli üzerinden yaptığı saptamaların Maden Mühendisleri Odası'nın genel politikalarına yansımaları ile Türkiye ve Dünyadaki siyasi gelişmeler ve madencilik sektörünün

mevcut durumu hakkında değerlendirmelerin yer aldığı görüşlerini ifade etmiştir. Mehmet TORUN' un, konuşmasını tamamlamasından sonra Divan Başkan Yardımcısı Mehmet UYGUR tarafından TMMOB Başkanı Sayın Mehmet SOĞANCI'nın mesajı okunmuştur. Soğancı mesajında Türkiye'nin siyasi durumuna yönelik görüşlerinin yer aldığı mesajında Odamıza, başarılı bir Genel Kurul dileğinde bulunmuştur. Daha sonra sırayla Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Fevzi AYBER, Özgürlük ve Dayanışma Partisi Genel Başkan Yardımcısı Kemal ULUSALER, Türkiye Maden İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Mahir YİĞİT ve Enerji Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası Genel Başkanı Mustafa ŞENOĞLU tarafından gerçekleştirildi.

Konukların konuşmalarından sonra Genel kurulumuza gönderilen kutlama mesajları okunmuştur. Gündemin 6. maddesi olan çalışma, denetleme ve mali raporların okunması ve tartışılması maddesinin de Yönetim Kurulu üyesi Nahit ARI 42. Dönem Çalışma Raporu özetini Genel Kurula aktarmıştır. Yönetim Kurulu adına konuşan ARI, 42. dönemde yapılan çalışmalara değinerek; 97 toplantıda 441 karar alındığını, işyerleri ziyaretleri gerçekleştirildiğini, bilimsel, eğitim, sosyal ve kültürel içerikli etkinlikler düzenlendiğini, çeşitli yayınlar yapıldığını ve aynı zamanda çalışma gruplarının faaliyetlerini yürüttüğünü özetle dile getirmiştir.

Denetleme Raporu Denetleme Kurulu üyesi Suat DURSUN tarafından Genel Kurula aktarılmıştır. Denetleme Kurulu adına konuşan DURSUN, 42. dönem süresince tahmini ve gerçekleşen gelir ve giderler hakkında bilgi vermiştir.

Mali raporunun okunması Yönetim Kurulu üyesi İbrahim YILMAZOĞLU ta-



rafından gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu adına konuşan YILMAZOĞLU bilânço ve tahmini bütçe konularında Genel Kurulu bilgilendirmiştir. Çalışma, Denetleme ve Mali Raporların okunmasının ardından 17 kişi söz alarak,

ODA BAŞKANIMIZ MEHMET TORUN'UN

43. GENEL KURUL AÇILIŞ KONUŞMASI

Tarihin yeniden hareketlendiği bir tarihsel sürecin içerisinde geçilmektedir. "Tarihin sonu", "kapitalizmin mutlak ve sonsuzluğu" üzerine kurulu olan kapitalist küreselleşme sürecinin önemli bir aşamasına gelinmiştir. Vahşi kapitalist sömürünün bugün ortaya çıkardığı sonuç milyonlarca yoksul, milyonlarca işsiz, yok oluşa sürüklenen dünya, savaş, felaket ve krizdir. Küreselleşme aynı zamanda tekellerin aşırı kara dayanan birikimi için, kaynak ve değerlerin yağmalanması demektir. Uluslararası Para Fonu, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası güçler

görüş ve önerilerini Genel Kurul üyelerine aktarmıştır. Yapılan görüşmelerden sonra çalışma raporu oy birliği ile kabul edilmiştir.

Daha sonra gündemin diğer maddelerine geçilmiştir. Genel Kurul çalışmalarını saat 19.45'de tamamlamıştır.

11.gün'ün Gündemi Seçimler olup, 43. dönem yönetim, denetim, onur kurulu asil ve yedek üyeleri, TMMOB Genel Kurul asil ve yedek delegeleri ile TMMOB organlarına gidecek Odanın adaylarını belirlemişlerdir. Seçimlere 414 delege oy kullanmıştır.

43 Dönemde Oda organlarında ve TMMOB görev alan tüm üyelerimizi kutluyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

aracılığıyla egemen kılınmaya çalışılan politikalar sonucu zengin ülkeler daha zenginleşmekte, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır. Eşitsizlik ve yoksulluk, ülkelerin ekonomik ve siyasal bağımlılıklarına yol açmaktadır.

Ülkemizde bugün iktidar yapısı büyük oranda değişmiştir. AKP'nin temsil ettiği ittifak devlet olmuş, AKP eliyle yeni bir statüko inşa edilmiştir. Bu değişimle birlikte rejimin bekçileri de değişmiş, her alanda bir tasfiye gündeme gelmiştir. Yani ülkemizde güç merkezi değişmiş ancak eksen sabit kalmıştır. Ülkemizde yaşanan bütün önemli gelişmelerde olduğu gibi bugün de yaşananlar emperyalizme bağımlılık ilişkileri çerçevesinde gündeme gelmektedir. Yani eksen yine emperyalizmdir. Bu yeni düzenin güç merkezi ise Pensilvanya'dır. Ülkemizde iktidar olan AKP, tekeli iktidarını kurma yönünde önündeki yargı engelini de ortadan kaldırmıştır. Yürütmenin yetkileri artırılarak iktidarın başkanlık sistemiyle tek bir elde toplanacağı çağımızın padişahlık sistemi kurulmaya çalışılmaktadır. Yaşanan tüm hengâmenin içerisinde yaşadığımız her şey, emper-



yalizmin ihtiyaçlarına uygun olarak ülkemizin yukarıdan aşağıya yeniden yapılandırılmasından başka bir şey değildir. Soğuk savaş politikalarına uygun olarak düzenlenmiş "eski devletin" yerini ABD'nin Ortadoğu politikalarına ve sermayenin küresel ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden yapılandırılan "yeni devlet" almıştır. Kimileri bunu "demokrasiye açılan bir kapı" olarak sunmaya çalışsa da durum ortadadır; bu kapı daha otoriter bir rejime doğru aralanmıştır. AKP iktidarının "ileri demokrasisi", ülkemizi adeta açık bir cezaevine çevirmiş, korku imparatorluğu kurulmuştur. Özgür üniversite isteyen öğrenciler, düşüncelerini açıklayan bilim insanları, seçilmiş siyasiler, işini, ekmeğini, çevresini, yaşamı savunanlar cezaevlerine tıklmakta, muhalifler uydurma gerekçelerle sindirilmeye çalışılmaktadır. Değişim adı altında ilımlı islam modeli halkımıza dayatılmaktadır. Bunun için eğitim sistemi yeniden düzenlenmekte, zorunlu eğitim sulandırılmakta ve 11 yaşındaki çocukların ucuz işgücü olmasının ve özellikle kız çocukların ciddi anlamda mağdur edileceği bir sürecin önü açılmaktadır. İlköğretimdeki öğrenciler, karne tatilinde Milli Eğitim Bakanlığı'nın desteğiyle umreye özendirilmekte, Cuma namazına gidecek çocuklara hediyeler veren kampanyalar düzenlenmektedir. Cumhuriyet Bayramı, 19 Mayıs, Gençliğe Hitabe gibi değerler tartışmaya açılmakta, değersizleştirilmeye

çalışılmaktadır. Dindar gençlik, kindar gençlik gibi tanımlar yetkili ağızlar tarafından gündeme getirilmekte ve gençlerimizin geleceği karartılmaktadır. Uygulanan ekonomik politikalarla ülkemizdeki gelir dağılımı iyice bozulmuş, zengin daha zengin olurken yoksul daha da yoksullaşmıştır. Bu tablo, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından da teyit edilmiştir. Kişi başına düşen milli gelirin, on yılda 3.500 dolardan 10.000 dolara çıktığı söylenmekte ancak bu refahtan büyük halk kitleleri faydalanmamaktadır. Toplumun en üstteki % 20 lik kesimiyle, en alttaki % 20 lik kesiminin milli gelirden aldıkları pay arasında ciddi bir uçurum bulunmaktadır.

AKP'nin çıkardığı yasalardan, hem mesleğimiz hem de örgütlerimiz doğrudan etkilenmektedir. Bakanlıkların yapısında meydana gelen değişiklikler sonucu TMMOB örgütlülüğü, Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü çatısı altında yok edilmeye, tasfiye edilmeye çalışılmaktadır. Bugün AKP'nin mesleğimizi ve örgütümüzü hedef alan KHK saldırısı karşısında direnmek, sadece bizlerin örgütü olan TMMOB'nin korunması anlamına gelmemektedir. Çünkü bizim mesleğimiz ve örgütümüz; halkımızın yaşamının odak noktasında yer almaktadır. Doğal olarak bu saldırı dalgasına karşı direnmek, ülkemiz ve halkımızın geleceği için de direnmek anlamına gelmektedir. İşte tüm bu nedenlerle gün, ülkemizin geleceğine sahip çıkma; savaşlara, yoksulluğa, yolsuzluğa karşı, küresel kapitalizmin taşıyıcısı, "üsttekine han hamam, alttakine din iman düzeni"nin yürütücüsü AKP'ye karşı, yüksek sesle "dur deme" zamanıdır. Odamız, bu yanlışlıklara yüksek sesle itiraz ettiği için susturulmaya çalışılmakta ve saldırıya uğramaktadır. Ancak, herkes şunu çok iyi bilmelidir: Maden Mühendisleri Odası, haksızlığa, adaletsizliğe, eşitsizliğe ve sömürüye karşı mücadelesine devam edecektir. Bu mücadele, ülkemiz ve halkımız için bir görevdir. Bu





konuda tek güvencemiz, örgütlülüğümüz ve üyelerimizdir.

Ülkemizin en önemli sorunlarının başında Kürt sorunu gelmektedir. Demokrasi ve eşitlik ilkesi ile çözülmesi gereken bu sorun, otuz yılı aşkın bir süredir devam eden savaş ortamında çözümsüzlüğe terk edilmiştir. Bu tür köklü sorunlar, iç dinamiklerle çözülmediği her durumda emperyalistlerin müdahalesiyle karşılaşılmakta, sorun emperyalist tarafların çıkarlarına göre yönlendirilmeye ve sonuçlandırılmaya çalışılmaktadır. Yıllardır kan ve gözyaşından başka bir sonuç getirmeyen, ırkçı ve gericiliğin beslenmesinde ideolojik bir araç olarak kullanılan bu sorunun çözülmesi, yaşadığımız demokrasi sorununun da çözülmesi konusunda ön açıcı olabilecektir. Gerçek çözüm; yaşama hakkı, çalışma hakkı, etnik ve kültürel kimlikler gibi evrensel olarak kabul edilen hakların tüm yurttaşlarımızın için tanındığı, eşitlikçi ve özgürlükçü bir yapının kurulmasından geçmektedir. Herkesin dilini, kültürünü özgürce yaşayabileceği, insanımızın kardeşçe ve bir arada yaşadığı bir ülke ancak demokratik bir ülke olabilir. Bunun başarılması ise gerçekten demokrasiye ve barışa inananların mücadelesi sonucu gerçekleşecektir. AKP'nin geliştirdiği bölgenin emperyalizmin çıkarları doğrultusunda düzenlenmesi ve "ılımlı islamcılık" içerisinde ümmetçi temelde bir arada olma politikaları bugünkü karanlığının katmerlenmesi ve geleceğimizin teslim alınmasından

başka bir anlama gelmeyecektir. Kendi kaynaklarını yok sayan, kaynaklarını kullanmayan bir ülkenin kalkınması mümkün değildir. Madenler, kalkınmanın temel unsurlarından en önemlisidir. Ülkelerin kalkınmaları ve yaşam seviyelerinin belirleyicisi olarak kabul edilen sanayi, enerji ve tarım sektörlerinin temellerini de madencilik oluşturmaktadır. Son yıllarda uygulanan yanlış ekonomik politikalarından en fazla zarar gören sektörlerin başında madencilik sektörü gelmektedir. Sanayi sektörleri yerine hizmetler sektörünün genişlemesi, sanayi sektörlerine hammadde sağlayan madencilik sektörünü de zor durumda bırakmıştır. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki önemi, fazla miktarlarda üretilip yurt dışına hammadde olarak satılarak bir miktar döviz elde edilmesinde değil, yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağlamasındadır. Bu anlamda, madencilik ve sanayi sektörleri karşılıklı olarak birbirlerini besleyen sektörlerdir. Entegrasyonları sağlandığı ölçüde büyürler. Dolayısıyla, ülke sanayisinin gelişmemesi madencilik sektörünü de olumsuz etkilemekte, bu sektöre yapılabilecek yatırımlar, hızla hizmetler sektörüne kaçmakta ve madencilik sektörünün ülke ekonomisine katkısı giderek düşmektedir. Planlamadan vazgeçilmiş ve sektörün işlevi, ülkeye döviz girdisi sağlamak üzere yurt dışına hammadde ihracı yapma düzeyine indirgenmiştir. 2011 yılında tüm maden ihracatımız yaklaşık 4 milyar dolar olmuştur. Bu dönemde demir-çelik hurda ithalatına 10 milyar dolar, alüminyum ve alüminyum eşya ithalatına 3,3 milyar dolar, bakır ithalatı için 1,5 milyar dolar, kömür ithalatı için 3 milyar dolara yakın döviz ödemesi bu yanlışlığı açıkça ve çarpıcı bir şekilde ortaya koymaktadır. Ülkemizin geleceği, IMF ve Dünya Bankası politikalarının uygulamalarında değildir. Öz kaynaklarımıza dayalı kalkınma modelleri uygulayarak sanayileşmiş refah toplumu yaratmak öncelikli politika-



mız olmalıdır. Odamız; doğal kaynaklarımızın her türlü talanına karşı çıkmaya tüm gücüyle devam edecektir.

Sektörümüzde iş kazaları son yıllarda belirgin olarak artmakta ve hayatını kaybedenler içerisinde maden mühendisi meslektaşlarımız da bulunmaktadır. Madencilik sektörü, doğası gereği özellik arz eden ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en zor ve riskli iş koludur. Maden kazaları incelendiğinde; teknik, sosyal, ekonomik, eğitim, planlama ve denetim sorunları gibi pek çok nedeni olduğu görülmektedir. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır. Gerekli önlemler alınmazsa bu acı olaylar periyodik olarak devam edecektir. Çıkarılan yasalarla çalışma hayatı tamamen güvencesiz hale getirilmiş, taşeronlaşma ve esnek çalışmayla çalışanların yaşamı cehenneme çevrilmiştir. Bunun adı emekçiden alıp sermayeye can vermektir. Ölümünün nedeni bu anlayışta saklı olan daha fazla sömürme hırsıdır. Ölüm yoksulların, çalışanların kaderi olarak sunulmaktadır.

Ülkemizde yaşanan işsizlik sorunu meslektaşlarımız arasında da oldukça yüksek düzeydedir. Odamıza kayıtlı 12.500 üyenin % 40'ından fazlası işsiz ya da başka bir iş yapmaktadır. Bu oran yeni mezun üyelerimizde daha da yüksektir. Yaşamlarının en güzel yıllarını mühendis olmak için tüketen gençle-

rimizi işsiz bırakarak geleceklerini kartartmak onlara yapılan en büyük haksızlıktır. Ailelerinin sınırlı olanaklarını zorlayarak okuyan ve maden mühendisi olmaya hak kazanan meslektaşlarımıza iş olanağı yaratmak hükümetin asli görevleri arasındadır. Her hafta sadece faiz olarak birilerine bir milyar dolar kaynak aktaran siyasi iktidarlar, madencilik yatırımlarına yeterince kaynak ayırmayarak bugünkü olumsuz tablonun sorumlusu olmuşlardır. Bugün "biz herkese iş bulmak zorunda değiliz" gibi bir gerekçenin arkasına sığınmak hükümeti sorumluluktan kurtarmaz. Madencilik sektöründe giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için öncelikle kamu eliyle istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak sektörler, projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır. Yeni yatırımlarla işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması, bu doğrultuda madenciliğin desteklenerek sektörün canlandırılması hükümetin önceliği olmalıdır. Çalışan meslektaşlarımızın işyeri koşulları iyileştirilmeli, insanca yaşayabilecekleri ücretler ve sosyal olanaklar sağlanmalıdır. Maden Mühendisleri Odası'nın görevi ve yasal hakkı olan mesleki denetimin engellenerek üye denetimini yeterince yapamaması da sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Bu çerçevede gereken yasal düzenlemeler zaman geçirilmeden yapılmalıdır. Her yıl aramıza katılan 1000'in üzerindeki meslektaşımıza iş, aş olanağı sağlamak, onlara insanca yaşayabilecekleri ortamları yaratmak hükümetin Anayasal görevidir. Odamız, bu konuda yetkilileri uyarmaya devam edecektir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de; maden mühendislerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak, mesleklerini toplum yararına kullanmalarına yönelik mekanizmaları yaratmak, madencilik

politikalarının halkın yararına düzenlenmesi ve uygulanması için öneriler geliştirmek, bunların uygulanmasına yönelik çalışmalar yapmak ve çaba harcamak en temel çalışma alanlarımız arasında yer alacaktır. Bu çalışmalarda, üyelerimizden alacağımız güçle diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içinde ülkemizin ve mesleğimizin sorunlarının çözümüne daha fazla müdahil olmayı bir görev kabul ediyoruz. Odamız, üyelerinin desteğiyle bu güne kadar sürdürdüğü örgütlü mücadeleye devam edecek ve bu nedenle yapıla-

cak saldırılara örgütlülüğünü daha da güçlendirerek yanıt verecektir.

Genel Kurulumuzda; ülkemizin, meslektaşlarımızın ve mesleğimizin sorunlarının çözümüne yönelik yapılacak çalışmalar önümüzdeki döneme ilişkin mücadele araçlarını geliştirecek ve örgüt yapımızı daha da güçlendirecektir. Bu düşüncelerle; Bağımsızlık, Demokrasi, Emek ve Özgürlük mücadelesine katkı koyanları bir kez daha saygıyla anıyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

43. Dönem Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirgesi



12668 Üye, 5 Şube, 40 İl, 16 İlçe, 32 İşyeri ve 18 Üniversite Genç Madenci Temsilciliği ile örgütlü bulunan TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın, 43. Olağan Genel Kurulu sonunda, Ülke ve Dünya gündemine ilişkin, aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

Vahşi kapitalist sömürünün bugün ortaya çıkardığı sonuç milyonlarca yoksul, milyonlarca işsiz, yok oluşa sürüklenen dünya, savaş, felaket ve krizdir. Dünyada askeri masraflar için yılda 1 trilyon dolardan fazla para harcanmaktadır. Bunun 300 milyar dolarıyla az gelişmiş ülkelerin temel sağlık, eğitim, konut sorunları çözülebilmektedir. Dünyada yaşayan insanların yarısı günde 2 dolardan az parayla geçinmekte-

dir. Her gün 30 bine yakın insan açlıktan ölmektedir. Uluslararası Para Fonu, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası güçler aracılığıyla egemen kılınmaya çalışılan politikalar sonucu zengin ülkeler daha zenginleşmekte, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır. Eşitsizlik ve yoksulluk, ülkelerin ekonomik ve siyasal bağımlılıklarına yol açmaktadır.

Türkiye'de bugün iktidar yapısı büyük oranda değişmiştir. AKP'nin temsil ettiği ittifak devlet olmuştur. Statüko/demokrasi ikilemi de yer değiştirmiş; AKP eliyle yeni bir statüko inşa edilmiştir. Bu değişimle birlikte rejimin bekçileri de değişmiş, her alanda bir tasfiye gündeme gelmiştir. Yani ülkemizde güç merkezi değişmiş ancak eksen sabit kalmıştır. Ülkemizde yaşanan bütün önemli gelişmelerde olduğu gibi bugün de yaşananlar emperyalizme bağımlılık ilişkileri çerçevesinde gündeme gelmektedir. Yani eksen yine emperyalizmdir. Bu yeni düzenin güç merkezi ise Pensilvanya'dır. Ülkemizde iktidar olan AKP, tekelci iktidarını kurma yönünde önündeki yargı engelini de ortadan kaldırmıştır. Yürütmenin yetkileri arttırılarak iktidarın giderek başkanlık sistemine geçişle tek bir elde toplanacağı çağımızın padişahlık sistemi kurulmaya çalışılmaktadır..

AKP iktidarının "ileri demokrasi", ülkemizi adeta açık bir cezaevine çevirmiş, korku imparatorluğu kurulmuştur. Özgür üniversite isteyen öğrenciler, düşüncelerini açıklayan bilim insanları, seçilmiş siyasiler, derelerini savunanlar, yaşamı savunanlar cezaevlerine tıkmış, muhalifler uydurma gerekçelerle sindirilmeye çalışılmaktadır. Değişim adı altında ılımlı islam modeli halkımıza dayatılmaktadır.

Cumhuriyet Bayramı, 19 Mayıs, Gençliğe Hitabe gibi değerler tartışmaya açılmakta, değersizleştirilmeye çalışılmaktadır. Dindar gençlik, kindar gençlik gibi tanımlar yetkili ağızlar tarafından gündeme getirilmekte ve gençliğimizin geleceği karartılmaktadır.

Uygulanan politikalarla ülkemizdeki gelir dağılımı iyice bozulmuş, zengin daha zengin olurken yoksul daha da yoksullaşmıştır. Toplumun en üstteki % 20 lik kesimiyle, en alttaki % 20 lik kesiminin milli gelirden aldıkları pay arasında ciddi bir uçurum bulunmaktadır.

AKP'nin çıkardığı yasalarla, hem mesleğimiz hem de örgütlerimiz doğrudan etkilenmektedir. Bakanlıkların yapısında meydana gelen değişiklikler sonucu TMMOB örgütlülüğü, Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü çatısı altında yok edilmeye, tasfiye edilmeye çalışılmaktadır. Bugün AKP'nin mesleğimizi ve örgütümüzü hedef alan KHK saldırısı karşısında direnmek, sadece bizlerin örgütü olan TMMOB'nin

korunması anlamına gelmemektedir. Çünkü bizim mesleğimiz ve örgütümüz; halkımızın yaşamının odak noktasında yer almaktadır. Doğal olarak bu saldırı dalgasına karşı direnmek, ülkemiz ve halkımızın geleceği için de direnmek anlamına gelmektedir. İşte tüm bu nedenlerle gün, ülkemizin geleceğine sahip çıkma; savaşlara, yoksulluğa, yolsuzluğa karşı, küresel kapitalizmin taşıyıcısı, "üsttekinin han hamamı, alttakine din iman düzeni"nin yürütücüsü AKP'ye karşı, yüksek sesle "dur deme" zamanıdır. Odamız, bu yanlışlıklara yüksek sesle itiraz ettiği için susturulmaya çalışılmakta ve saldırıya uğramaktadır. Ancak, herkes şunu çok iyi bilmelidir: Maden Mühendisleri Odası, dün olduğu gibi yarın da haksızlığa, eşitsizliğe ve sömürüye karşı mücadelesine devam edecektir. Bu, ülkemiz ve halkımız için yapılan bir görevdir. Bu konuda tek güvencemiz, örgütlülüğümüz ve üyelerimizdir.

Ülkemizin en önemli sorunlarının başında Kürt sorunu gelmektedir. Yıllardır kan ve gözyaşından başka bir sonuç getirmeyen, ırkçı ve gericiliğin beslenmesinde ideolojik bir araç olarak kullanılan bu sorunun onurlu bir biçimde çözülmesi, yaşadığımız demokrasi sorununun çözülmesi konusunda ön açıcı olabilecektir.

Son yıllarda uygulanan yanlış ekonomik politikalarla en fazla zarar gören sektörlerin başında madencilik sektörü gelmektedir. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki kritik önemi, sadece fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağlamasındadır. Bu anlamda, madencilik ve sanayi sektörleri karşılıklı olarak birbirlerini besleyen sektörlerdir. Entegrasyonları sağlandığı ölçüde büyürler. Dolayısıyla, ülke sanayisinin gelişmemesi madencilik sektörünü de olumsuz etkilemekte, bu sektöre yapılabilecek yatırımlar, hızla hizmetler sektörüne kaçmakta ve ma-





dencilik sektörünün ülke ekonomisine katkısı giderek düşmektedir. 2011 yılında tüm maden ihracatımız yaklaşık 4 milyar dolar olmuştur. Bu dönemde demir-çelik hurda ithalatına 10 milyar dolar, alüminyum ve alüminyum eşya ithalatına 3,3 milyar dolar, bakır ithalatı için 1,5 milyar dolar, kömür ithalatı için 3 milyar dolara yakın döviz ödemesi bu yanı sıra açıkça ve çarpıcı bir şekilde ortaya koymaktadır.

Sektörde iş kazaları son yıllarda belirgin olarak artmakta ve hayatını kaybedenler içerisinde maden mühendisi meslektaşlarımız da bulunmaktadır. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır.

Ülkemizde yaşanan işsizlik sorunu meslektaşlarımız arasında da oldukça yüksek düzeydedir. Odamıza kayıtlı 12.500 üyenin % 40'ından fazlası işsiz ya da başka bir iş yapmaktadır. Bu oran yeni mezun üyelerimizde daha da yüksektir. Yaşamlarının en güzel yıllarını mühendis olmak için tüketen gençlerimizi işsiz bırakarak geleceklerini karartmak onlara yapılan en büyük haksızlıktır. Ailelerinin sınırlı olanaklarını zorlayarak okuyan ve maden mühendisi olmaya hak kazanan meslektaşlarımıza iş olanağı yaratmak hükümetin asli görevleri arasındadır. Her hafta sadece faiz olarak birilerine bir milyar dolar kaynak aktaran siyasi iktidarlar, madencilik yatırımlarına yeterince

kaynak ayırmayarak bugünkü olumsuz tablonun sorumlusu olmuşlardır.

Maden Mühendisleri Odası'nın görevi ve yasal hakkı olan mesleki denetimin engellenerek üye denetimini yeterince yapamaması da sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Bu çerçevede gereken yasal düzenlemeler zaman geçirilmeden yapılmalıdır.

Bütün bu tespitlerin ve değerlendirmelerin ışığında;

• **Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de; maden mühendislerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak, mesleklerini toplum yararına kullanmalarına yönelik mekanizmaları yaratmak, madencilik politikalarının halkın yararına düzenlenmesi ve uygulanması için öneriler geliştirmek, bunların uygulanmasına yönelik çalışmalar yapmak ve çaba harcamak en temel çalışma alanlarımız arasında yer alacaktır.**

• **Üyelerimizden alacağımız güçle diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içinde ülkemizin ve mesleğimizin sorunlarının çözümüne daha fazla müdahil olmayı bir görev kabul ediyoruz. Odamız, üyelerinin desteğiyle bu güne kadar sürdürdüğü örgütlü mücadeleye devam edecek ve bu nedenle yapılacak saldırılara örgütlülüğünü daha da güçlendirerek yanıt verecektir.**

• **Demokrasi ve eşitlik ilkesi ile çözülmesi gereken Kürt sorunu, otuz yılı aşkın bir süredir devam eden savaş ortamında çözümsüzlüğe terk edilmiştir. Gerçek çözüm; yaşama hakkı, çalışma hakkı, etnik ve kültürel kimlikler ve kendi kaderini tayin hakkı gibi evrensel olarak kabul edilen hakların tüm yurttaşlarımızın için tanındığı, eşitlikçi ve özgürlükçü bir yapının kurulmasından geçmektedir. Herkesin dilini, kültürünü özgürce yaşayabileceği, insanımızın kardeşçe ve bir arada yaşadığı bir**

ülke ancak demokratik bir ülke olabilir. Odamız bunun başarılabilmesi için çaba sarfeden, demokrasiye ve barışa inananların mücadelesinin içinde yer alacaktır.

• Planlamadan vazgeçilmiş ve sektörün işlevi, ülkeye döviz girdisi sağlamak üzere yurt dışına hammadde ihracı yapma düzeyine indirgenmiştir. Ülkemizin geleceği, IMF ve Dünya Bankası politikalarının uygulamalarında değildir. Öz kaynaklarımıza dayalı kalkınma modelleri uygulayarak sanayileşmiş refah toplumu yaratmak öncelikli politikamız olmalıdır. Odamız; doğal kaynaklarımızın her türlü talanına, tüm gücüyle karşı çıkacaktır.

• Madencilik sektörü daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir. Gerekli önlemler alınmazsa bu acı olaylar periyodik olarak devam edecektir. Çıkarılan yasalarla çalışma hayatı tamamen güvencesiz hale getirilmiş, taşeronlaşma ve esnek çalışmayla çalışanların yaşamı cehenneme çevrilmiştir. Bunun adı emekçiden alıp sermayeye can vermektir. Ölümün nedeni işte bu anlayışta saklı olan daha fazla sömürme hırsıdır. Ölüm yoksulların, çalışanların kaderi olarak sunulmaktadır. Eğer "bu bir kader" diyorlarsa Odamız buna boyun eğmeyecek ve kaderimizi kendi ellerimizle değiştireceğimiz ana kadar mücadele edecektir.

• Madencilik sektöründe giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için öncelikle kamu eliyle istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak sektörler, projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır. Odamız yeni yatırımlarla işsizliğin azaltılmasına ve bu doğrultuda madenciliğin desteklenerek sektörün canlandırılmasına yönelik

çalışmaların takipçisi olacaktır

• Çalışan meslektaşlarımızın işyeri koşulları iyileştirilmeli, insanca yaşayabilecekleri ücretler ve sosyal olanaklar sağlanmalıdır. Tüm maden işletmelerinde maden üretimi, mutlaka yeterli sayıda maden mühendisi nezaretinde yapılmalıdır. Teknik nezaretçi ve iş güvenliğinden sorumlu olan mühendis ücretini, denetlemek durumunda olduğu işyeri sahibinden almakta olup bu durum mühendisin işletme ile ilgili kararlarında özgür davranmasını engellemektedir. Her yıl aramıza katılan 1000'in üzerindeki meslektaşımıza iş, aş olanağı sağlamak, onlara insanca yaşayabilecekleri ortamları yaratmak hükümetin Anayasal görevidir. Odamız, bu konuda yetkilileri uyarmaya devam edecektir.

Toplumun gerileştirilmesinin bir başka yansıması, karşımıza kadın sorunu olarak çıkmaktadır. Kadına karşı fiziksel ve psikolojik şiddet uygulaması hızla yükselmektedir. İş yerlerinde ve örgütlenmelerde kadın üyelerimize pozitif ayrımcılıklar tanınması ve çalışma ortamlarının kadın üyelerimize uygun düzenlenmesi için gerekli çalışmalar yürütülecektir.

Şüphesiz ki! Ülkemizin içinden geçtiği bu zorbalık dönemi, gençlerin, yani geleceğin sahiplerinin iradesi ve mücadelesi ile aşılabilecektir. Bugün AKP zihniyetinin gençlik üzerine uygulamaya çalıştığı karanlık politikaların çıkış noktası da burasıdır. Egemenler gelecekte de egemen kalabilmek için özerk-demokratik üniversite isteyenleri, eşit, parasız, bilimsel, ana dilde eğitim isteyenleri, ücretli-sigortalı staj hakkı isteyenleri, bağnazlığa, emek sömürsüne, cinsiyetçiliğe, emperyalizme, faşizme karşı olanları sindirmeye ve susturmaya çalışmaktadır. Bugün, geleceği kazanmak için mücadele eden gençlerin yanında yer almak, ölümün, zulmün, karanlığın iktidarına verilebilecek en güzel yanıt olacaktır. Bugün

Odamızın gençlik örgütü olan Genç Madenci'yi büyütmek gerek Odamızın, gerekse daha yaşanır, adil, özgür, demokratik bir ülke özleminin ve mücadelesinin olmazsa olmazıdır. Gençlik geleceğimizdir.

Maden Mühendisleri Odası 43. Olağan Genel Kurul delegeleri olarak TMMOB ve Oda'mızın varlığını koruması bilim ve teknolojinin ışığında mücadelesini sürdürmesini dilerken yukarıda sırala-

dığımız temel düşüncelerle, üretken, ürettiğini paylaşan, emeğe saygılı, barış ve kardeşlikten yana demokratik bir ülke olma ve demokratik bir dünya talebimizle üzerimize düşen görevi yerine getireceğimize kamuoyuna bildiririz.

Saygılarımızla.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
43. OLAĞAN GENEL KURULU

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI **43. OLAĞAN GENEL KURUL SEÇİM SONUÇLARI**

YÖNETİM KURULU

ASIL ÜYELER

MEHMET TORUN
CEMALETTİN SAĞTEKİN
NECMİ ERGİN
AYHAN YÜKSEL
EMRE DEMİR
ONAT BAŞBAY
ÖZLEM ALTINÇELİK

YEDEK ÜYELER

MEHMET ZAMAN
UMUT CAN
GÖKHAN CAMCI
MURAT KAHRAMAN
FİLİZ AYDEMİR
İHSAN ÇUBUKÇUOĞLU
DİDEM TUĞBA ÜSTÜNER

DENETLEME KURULU

SUAT DURSUN
AHMET MURAT TEKİN
SELİM ALTUN
SELAMİ LELOĞLU
MEHMET ÖZYURT

KAMİL AYYILDIZ
MEHMET GÜLER
HANİFİ GÜLDOĞAN
AHMET ATALAY
ALPER ENTOK

ONUR KURULU

ASIM KUTLUATA
MEHMET FİKRET ÖZBİLGİN
TEVFİK GÜYAGÜLER
VEDAT DİDARİ
NAHİT ARI

İLKER ERTEM
CELALETTİN ERTEN
ALİ RIZA BELGİN
ERŞAT AKYAZILI
MEHMET FATİH YOLERİ

TMMOB YÖNETİM KURULU ADAYLARI

FATMA BERNA VATAN
HÜSEYİN CAN DOĞAN
ADİL AYTEKİN

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU ADAY

NİYAZİ KARADENİZ

TMMOB DENETLEME KURULU ADAYI

NADİR AVŞAROĞLU

ODAMIZ 43. DÖNEM YÖNETİM KURULU

GÖREV DAĞILIMI YAPILDI

03 - 04 Mart 2012 tarihlerinde gerçekleştirilen 43. Olağan Genel Kurulumuz sonucu göreve gelen yeni Yönetim Kurulumuz, 13.03.2012 tarihinde yaptığı ilk toplantısında görev dağılımını aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

YÖNETİM KURULU

Başkan	Mehmet TORUN
II. Başkan	Ayhan YÜKSEL
Yazman	Cemalettin SAĞTEKİN
Sayman	Necmi ERGİN
Üye	Emre DEMİR
Üye	Onat BAŞBAY
Üye	Özlem ALTINÇELİK

ŞUBELERİMİZ GENEL KURULLARI, SEÇİMLERİ VE GÖREV DAĞILIMLARI YAPILDI



Adana Şubemiz 6. Olağan Genel Kurulunu 21 - 22 Ocak 2012 tarihlerinde şubemizde gerçekleştirmiştir.

22 Ocak 2012 tarihinde şube merkezinde 240 üyenin katılımıyla yapılan seçimler neticesinde oluşan yönetim kurulu asıl-yedek listeleri ve Yönetim Kurulu ilk toplantısında yapılan görev dağılımı aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

ASIL ÜYELER

Sabahatdin SAKATOĞLU (Başkan)
Ahmet Mahmut KILIÇ (II. Başkan)
Mehmet YILMAZ (Sayman)
Mustafa Özgür KESKİN (Yazman)
Serdar ÖZBEK (Üye)
Özlem KAÇMAZ (Üye)
Aykut TOKU (Üye)

YEDEK ÜYELER

Bektaş ŞAŞKARA
Çağatay TURAN
Akın AKIN
Alper Cenk KAYA
Tolga ÖZKOCAGİL
Mahmut ALTINER
Yusuf Can GÜMÜŞGERDANLI



Diyarbakır Şubemiz 21-22 Ocak 2012'de yapılan 2. Olağan genel kurulu çoşkulu bir şekilde gerçekleşmiştir. 22 Ocak 2012 tarihinde yapılan seçimler neticesinde oluşan yönetim kurulu asıl-yedek listeleri ve Yönetim Kurulu ilk toplantısında yapılan görev dağılımı aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

ASIL ÜYELER

Mustafa DOĞU (Başkan)
Selahattin CENGİZ (II. Başkan)
Özgür AKKOYUN (Yazman)
Doğan ŞENER (Sayman)
Hakan KARAASLAN (Üye)
Mehmet Salih DEĞER (Üye)
İskan ÖZBEK (Üye)

YEDEK ÜYELER

Hakkı KAYA
Fikret FİDAN
Murat MENGÜÇ
Sümeyra CEVHEROĞLU
Murat ÇİFTÇİ
Muzaffer ELÇİ
Ayşe gül ÇAĞAN



İstanbul Şubemiz 21-22 Ocak 2012'de yapılan 9. Olağan genel kurulu yoğun bir katılım ile gerçekleşmiştir. 22 Ocak 2012 tarihinde yapılan seçimler neticesinde oluşan yönetim kurulu asıl-yedek listeleri ve Yönetim Kurulu ilk toplantısında yapılan görev dağılımı aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

ASIL ÜYELER

Nedret DURUKAN (Başkan)
Bülent ŞENTÜRK (II. Başkan)
Hürriyet DEMİRHAN (Yazman)
Mesut ERKAN (Sayman)
Süleyman KURT (Üye)
Burhan ERDİM (Üye)
Baran EROĞLU (Üye)

YEDEK ÜYELER

Mehbup TURAN
Selim AKYILDIZ
Selçuk ŞİMŞEK
Erdoğan SELİMOĞLU
N. Alpin MÜTEVELLİOĞLU
C. Hüsnü ÜNAL
Mehmet UYGUR



İzmir Şubemiz 10. Dönem Olağan genel kurulu yoğun bir katılım ile gerçekleşmiştir.

29.01.2012 tarihinde yapılan seçimler neticesinde oluşan yönetim kurulu asıl-yedek listeleri ve Yönetim Kurulu ilk toplantısında yapılan görev dağılımı aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

ASIL ÜYELER

Muhammet YILDIZ (Başkan)
Aykut AKDEMİR (II. Başkan)
M. Sezai TİMUR (Yazman)
Doğan KARAKUŞ (Sayman)
Cemil SEÇKİN (Üye)
Ceren ŞAHİN (Üye)
İlker EREN (Üye)

YEDEK ÜYELER

Mehmet URCUN
Gül UZUN AYDIN
Kemal SÖYLEMEZ
Öznur ÖNEL
Betül YALIM
Murat DÖRTYAMA
Fatih Muhammet ÖZKAN



Zonguldak Şubemiz 43. Dönem Olağan genel kurulu yoğun bir katılım ile gerçekleşmiştir.

29.01.2012 tarihinde yapılan seçimler neticesinde oluşan yönetim kurulu asıl-yedek listeleri ve Yönetim Kurulu ilk toplantısında yapılan görev dağılımı aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

ASIL ÜYELER

Erdoğan KAYMAKÇI (Başkan)
Hüsnü MEYDAN (II. Başkan)
A. Haşim DEMİRLER (Yazman)
A. Birol KASAPOĞLU (Sayman)
Emine UZUN İYİOL (Üye)
Tülay SUIÇMEZ (Üye)
Alper GÜLŞEN (Üye)

YEDEK ÜYELER

Nergiz ŞAHİN
Hasan KARAÜZÜM
Cüneyd YAMUDI
A. Murat TERZİOĞLU
Sabri ÇATMA
Yusuf ZORER
Serhat KALMA

MADENCİLİKTE ÇEVRE YÖNETİMİ SEMİNERİ 12-13 OCAK 2012'DE AFYONDA YAPILDI



Afyonkarahisar'da düzenlenen ve 110 delegenin katıldığı Madencilikte Çevre Yönetimi Semineri açılış konuşmalarıyla başladı. Mevzuat, ÇED Kavramı, Çevre Yaklaşımları ve Madencilik, Madencilik Faaliyetlerinin Alıcı Ortamlar Üzerindeki Potansiyel Etkileri ve Tedbirler, Madencilikte Su Yönetimi, Çevresel Risk Yönetimi, Atık Yönetimi, Artıkların Değerlendirilmesi, Mermer İşletmeciliği ve Çevre ilişkisi, Taşocak işletmeciliği ve Çevre ilişkisi, Doğaya Yeniden Kazandırma, Madencilik ve Çevre İlişkilerinin Ekonomik Boyutu gibi konuların işleneceği seminer 13 Ocak 2012 tarihinde sona ermiştir.

Oda Başkanımız Mehmet Torun'un seminer açılış konuşması:

Madencilik çalışmaları ve bu çalışmalar sürecinde gerçekleştirilen maden üretimleri, insanlığın bireysel ve toplumsal gereksinimlerinin karşılanmasında temel öneme sahip alanlardan biridir. Madencilik faaliyetleri olmaksızın bireysel ve toplumsal yaşamın sürdürülebilmesi, teknolojinin bugün ulaştığı düzeye rağmen halen mümkün olmadığı gibi, yakın gelecekte de mümkün görünmemektedir. Bu nedenle madencilik çalışmalarının daha uzun bir süre yapılmak zorunda olduğu açık bir

gerçek olarak karşımızda durmaktadır. Bir başka gerçek, diğer tüm üretim çalışmalarını gibi madencilik de doğal çevre üzerinde bozucu bir etki yaratmakta olduğu gerçeğidir. Yani madencilik çalışmaları, genel üretim süreçlerinin bir parçası olarak, doğal çevre ile belirli bir ilişki ve çelişki halinde sürdürülebilmektedir.

Sanayileşmeyle birlikte artan üretim faaliyetleri ve aşırı tüketiminin sonuçları günümüzde daha net görülmektedir. Kaynakların sınırsız olmadığına anlaşılması ile birlikte "çevre"nin önemi daha çok ortaya çıkmıştır. Yanlış üretim metotları, keyfi verilen madencilik izinleri, yasal mevzuatın yetersizliği, denetimsizlik gibi nedenlerle madencilik ve çevreye duyarlılık bugüne kadar birbirine zıt iki kavram gibi algılanmıştır. Oysa çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına/yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek aksine sektörün gelişimine yönelik katkı yapacaktır.

Çevresel sorunlar konusunda ağırlıklı suçlanan üretim alanlarından biri de, madencilik sektörüdür. Bu suçlamaların haklı ve haksız yanları bulunmaktadır. Haksız yanların başında birçok çalışma alanının olumsuz çevresel etkileri gözlerden uzak bırakılarak madencilik ön plana çıkarılmış olmasıdır. Örneğin başta kimya sanayi olmak üzere, enerji, ulaşım, demir-çelik, gemi-inşaat gibi sektörlerin üretim çalışmalarının kirlenici, tüketici ve bozucu etkisi çok daha fazladır.

Haklı olan ya da olabilecek eleştirileri de yok saymamak gerekmektedir. Madencilik çalışmaları sırasında ortaya çıkan olumsuz çevresel etkiler konusunda sektörde bulunan ve ekonomik



değer elde eden tüm kesimler sorumluluklarını üstlenerek gereğini yerine getirmelidir.

Bugüne kadar, birkaç istisna dışında genel olarak bu gerekliliklerin yeterince yerine getirildiği söylenemez. Madencilik sektöründe çalışan şirketlerin küçüklüğü, kap-kaççı madencilik tarzı, yetersiz ya da yanlış yasal düzenlemeler, yeterli olmayan idari denetim anlayışı ve yapısı, madencilik çalışmalarının istenilen nitelikte yapılması noktasından uzaklaşılmasına neden olmuştur. Genel olarak madenler sadece kar kapısı olarak görülmüş, bu alanda yöre halkı, gelecek kuşaklar ve genel toplumsal çıkarlar göz ardı edilerek, talana uygun bir ortam yaratılmıştır.

Böylesi bir durum her şeyden önce madencilik çalışmalarının ve bu alanda ekonomik getiri elde edenlerin aleyhine olmuştur. Çünkü yürütülen çalışmalar sırasında kimi işletmelerin daha fazla kar uğruna, çevresel gereklilikleri yerine getirmemeleri, geniş çaplı karşıt çevresel kampanyalara yol açmış, bu durum genel madencilik çalışmalarını da baltalamıştır.

Günümüzde hiç bir ekonomik faaliyet eski biçimiyle yapılamaz. Sektörde ekonomik getiri elde edenler, sektörün genel çıkarları için toplumsal duyarlılıkları gözeten, bilim ve teknolojinin gereklerine uygun çalışmalar yürütmek zorundadır. Çevresel sorunları bilme-

den, yürüttükleri üretim çalışmalarının çevreyi bozucu etkilerine yönelik önlem almadan, doğanın yeniden kazanımı için gereklilikleri yerine getirmeden yürütülen madencilik çalışmalarının çok ciddi ekonomik, sosyal ve siyasal sorunlar yaratabileceğinin ve hatta yarattığının görülmesi ve buna uygun davranılması kaçınılmaz bir durumdur. Böylesi bir çalışma tarzının, yani madencilik çevre ile barışık, insan odaklı yürütülmesi gerekliliğinin benimsenmesi ve egemen olması durumunda madencilik çalışmalarının eleştirilerin hedefi olmaktan çıkacağı açıktır.

Madencilik çalışmalarının; çevre ve insan odaklı anlayışla, bilim ve teknolojinin gereklerine uygun olarak yapılabilmesinde önemli etmenlerden biri maden mühendisleridir. Meslektaşlarımız, üniversite eğitimi sırasında aldıkları bilimsel ve teknik bilgileri, meslek yaşamı sırasında edindikleri deneyimle birleştirerek çevresel sorunları gözetten bir anlayışla çalışmayı meslek etiği olarak benimsemelidir. Ancak, meslektaşlarımıza bu çalışmalarını özgürce yapabilecekleri ortamlar yaratılmalıdır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde ve Çevre İl Müdürlüklerinde maden mühendisi istihdamının artırılması, madencilikle ilgili ÇED projelerinde maden mühendisi onayının yasal hale getirilmesi sorunların çözümünü kolaylaştıracaktır.

Bu düşüncelerle seminerin sorunların çözümüne katkı koyacağına inanıyoruz. Çalışmaya katkı koyan bilim insanlarına, destek veren kamu ve özel madencilik kuruluşlarına teşekkür ediyorum.

Mehmet TORUN
Maden Mühendisleri Odası
Başkanı

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN



8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ANKARA VE YURT GENELİNDE ÇEŞİTLİ ETKİNLİKLERLE KUTLANDI

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadınlar alanlarda taleplerini dile getirdi. Attıkları sloganlarla "eşit ve özgür dünya" vurgusu yapan kadınlar, taşıdıkları döviz ve pankartlarla renkli görüntüler sergilediler.

Ankara'da Kolej kavşağında toplanan binlerce kadın, "Susmayacaklar, kadınlar susmayacaklar", Yaşasın kadın dayanışması", "Cinsel, ulusal, sınıfsal sömürüye son", "Bağır herkes duysun kadınlar özgür olsun", "İnadına isyan, inadına özgürlük" ve "Devlet tecavüzü aklama" sloganlarıyla Ziya Gökalp Caddesi üzerinden Kızılay'a yürüdü. Odamız ve diğer Odaya üyesi kadınlar TMMOB pankartı altında katıldığı eylemde, 8 Mart Kadın Platformu adına ortak bir basın açıklamasını yaptı.

DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu 1977

yılında 8 Mart'ın Dünya Kadınlar Günü olarak kabul etmiştir. 1985 yılı Eylül ayında Pekin'de Dünya Kadın Konferansına katılan 189 ülke "Birleşmiş Milletler Pekin Deklarasyonu"nu kabul ederek imzalamıştır. Bu bildiriye; Biz Dördüncü Dünya Kadın Konferansına katılan Hükümetler olarak;

- Bütün insanlığın yararı için her yerdeki bütün kadınlar adına eşitlik, kalkınma ve barış hedeflerini ileri götürmeye kararlı olarak,

- Her yerde bütün kadınların seslerine veren kadınların rollerinin ve koşullarının farklılığını dikkate alan, dünya gençliğinde var olan umuttan güç alan ve bu yolu açan kadınları saygıyla anarak,

- Son on yılda kadınların statüsünde bazı önemli konularda ilerleme kaydedildiğini, ama gelişmenin eşit olmadığını, kadınlara- erkek arasındaki eşitsizliği devan ettiğini ve bütün insanların iyiliği için ciddi sonuçlar doğurabilecek başlıca engellerin varlığını sürdürdüğünü kabul ederek,

- Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türden şiddeti önlemeye ve ortadan kaldırmaya,

- Kadınların ve kız çocuklarının insan haklarını yaygınlaştırmaya ve korumaya,

- Özellikle kadınların ve kız çocuklarını korumak için insani hukukun dahil olduğu, uluslar arası hukuka saygıyı temin etmeye,

- Biz, hükümetler olarak cinsiyete dayalı bir bakış açısının bütün politika ve programlarımızda yansıtılacağını garanti ederek bu Eylem Platformu'nu kabul ve taahhüt ediyoruz. Birleşmiş Milletler sistemini, bölgesel ve uluslar



arası mali kuruluşları, diğer ilgili bölgesel uluslar arası kuruluşları ve bütün kadınları ve erkeleri hükümet dışı kuruluşları, özerkliklerine tamamiyle saygılı duyarak ve sivil toplumun bütün sektörlerini, hükümetlerle işbirliği yaparak kendilerini tamamen bu eylem Platformunun uygulanmasına adamaya ve katkıda bulunmaya davet ediyoruz. (...)

- Ülkemizin bu davete verdiği yanıtların 2007 yılındaki görünümüne ilişkin veriler ise şöyle;
- Kadına karşı şiddet dünyada en yaygın, ancak en az cezalandırılan suç,
- Varsayımlara göre 113 ila 200 milyon

arasında kadın demografik olarak kayıp görünmektedir. Ya doğar doğmaz öldürülmüşlerdir (erkek çocukların kız çocuklara tercih edilmesi), ya da erkek kardeşleri babalarıyla eşit derecede gıda ve tıbbi yardıma ulaşamamışlardır,

- Fuhuşa zorlanan ve bunun için satılan kadınların sayısı yılda 700 bin ila 4 milyon arasındadır. Cinsel kölelik düzeninden elde edilen kazançlar yılda 12 milyar ABD Doları ulaşmıştır.

- Küresel olarak on beş ila kırk beş yaş arası kadınlar kanser, sıtma, trafik kazaları ve savaşlardan daha ziyade, erkek şiddetinden dolayı hayatlarını kaybetmekte yada sakatlanmaktadır,

- En az üç kadından biri dövülmüş, cinsel ilişkiye zorlanmış yada hayatı boyunca başka türlü suiistimal edilmiş (tecavüz, kötü davranış) Genellikle suiistimal eden kişilerden bir üye yada kadını bir tanıdığı bir kimse. Ev içi şiddet, bölge, kültür, etnik köken, eğitim, sınıf ve din farkı gözetmeksizin kadınlara karşı en yaygın suiistimal seklidir.

Bilindiği üzere her üç kadından biri yaşamında şiddet gördüğü ve her beş kadından biride yaşamında tecavüze uğradığı bir dünyada 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlamak yerine bu acı tablo karşısında ancak "Utanç Günü" olmalıdır!?

SAYIN ÜYEMİZ

Daha etkin ve güçlü bir oda için üyelik aidatlarınızı düzenli ödeyiniz.
Gecikmiş aidat borçlarınız için kredi kartınızdan ödeme yapabilirsiniz.
Borçlarınızı taksitlendirebilirsiniz.

BANKA HESAP NUMARALARIMIZ

T. İş Bankası - Meşrutiyet Şubesi

IBAN: TR430006400000142130008120

Ziraat Bankası - Kızılay Şubesi

IBAN: TR190001000685390090315001

Posta Çeki Hesap No: 86665

ÜYELERİMİZİN İŞSİZLİK SORUNU BAŞBAKAN'A İLETİLDİ

Üyelerimizin artarak yaşadığı ve ciddi anlamda mağduriyetlerine neden olan işsizlikle ilgili Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a yazılan açık mek-

tup, gazete ilanı ile duyurulmuştur. Odamız, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü için ilgilileri uyarmaya ve konuyu takip etmeye devam edecektir.

SAYIN BAŞBAKAN'A AÇIK MEKTUP

Odamıza kayıtlı 15.000 maden mühendisi bulunmakta, her dönem 4000 meslektaşımız KPSS'ye girmekte ve merkezi atamalarla her dönem ortalama 80 maden mühendisinin kamu kurumlarına ataması yapılmaktadır. İşsizlik Komisyonumuzun yaptığı çalışmalar sonucu bu atamaların oldukça az olduğu, bu durumun her alanda olumsuz sonuçlar yarattığı tespit edilmiştir.

Madenlerimiz; ülkemizin kalkınması için oldukça önemli olup, biz maden mühendisleri bu kaynakların üretilmesi ve sanayiye kazandırılmasında önemli görevler yürütmekteyiz. Ancak, madencilikle ilgili kamu kurum ve kuruluşlarında (MİGEM, MTA, TKİ, TTK, TCDD, ETİ MADEN, EÜAŞ, TPAO, DSİ, TCK, ÇALIŞMA BAKANLIĞI, ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI, ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI, AFET VE ACİL DURUM YÖNETİMİ BAŞKANLIĞI, İL ÖZEL İDARELERİ gibi.) yetersiz sayıda maden mühendisi bulunması nedeniyle denetimler nitelikli ve yeterince yapılamamaktadır. Bunun sonucu meydana gelen iş kazalarında bir çok kişi yaşamını yitirmekte ve kaynak kaybına neden olmaktadır.

Maden mühendislerinin sıkıntılarının farkında olduğunuzu belirtmenize rağmen, bu güne kadar sorunlarımızın çözümüyle ilgili olumlu hiç bir adım atılmamıştır. Maden mühendislerinin kamuda istihdamının hak ettikleri şekilde artırılmasını, özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın çalışma koşullarının düzeltilmesini ve mühendise yaraşır ücret verilmesini talep ediyor, konuyla ilgili gerekenleri yapacağımız inancıyla, çalışmalarınızda başarılar diliyoruz.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU

www.ian.gov.tr www.bik.gov.tr bik no: 4285

ODAMIZIN YENİ LOKALİ HİZMETE AÇILDI



Üyelerimizin bir araya gelerek mesleki, sosyal ve kültürel etkinliklerde bulunabilmesi için düzenlenen Odamızın yeni lokali, İnkılap Sokak 3/2 Kızılay adresinde hizmete açılmıştır. Açılış töreninde TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, Yüksek Maden Mühendisleri Derneği Başkanı Şerafettin Üstüncöl ve Oda Başkanımız Mehmet Torun birer konuşma yapmıştır.

MERMER ÇALIŞTAYI MUĞLA'DA YAPILDI



Muğla İl temsilciliğimizin ev sahipliğini yaptığı Mermer Çalıştayı, Muğla Valiliği, Muğla Üniversitesi, Muğla Mermerciler Derneği ve Maden Mühendisleri Odası

işbirliği ile 08 - 09 Mart 2012 tarihlerinde Muğla Üniversitesi AKM Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Çalıştay'da; sektörün genel değerlendirilmesi yapılmış, yaşanmakta olan çeşitli sorunlar ve çözümlerine yönelik görüş ve öneriler ortaya konulmuştur. 130 delegenin katıldığı çalıştayda 7 çağrılı bildiri sunulmuş, "Mermer Sektörünün sorunları ve çözüm önerileri" konulu panel gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Stratonikeia antik kentine bir gezi düzenlenmiştir. Çalıştaya katkı koyan kurum ve kuruluşlara ve katılan herkese teşekkür ederiz.

ESAN ÇALIŞANLARINA MESLEKİ EĞİTİM VERİLDİ



Odamızca 4857 sayılı İş Kanununun 85. maddesine istinaden Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde düzenlenen Mesleki Eğitimin ilki Eczacıbaşı - ESAN'a ait Milas feldspat işletmesinde yapılmıştır. Cevher Hazırlama (Kırma, Eleme, Öğütme, El ile Ayıklama), Flotasyon, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ve meslek tanıtımı konularında uzmanlarımız tarafından firma çalışanlarına eğitim verilmiştir. Eğitimlerimize devam edilecektir.

MADENCİLİK SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARINA YÖNELİK MESLEKİ EĞİTİM VERİLMESİNE DEVAM EDİLİYOR



Odamızca 4857 sayılı İş Kanununun 85. maddesine istinaden Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde düzenlenen Mesleki Eğitimlere 19-23. 03. 2012 tarihleri arasında Köseoğlu

Madencilik Şirketi bünyesinde faaliyet gösteren Bayat Kömür İşletmelerinde ve 20-23.03.2012 tarihleri arasında TECK firmasının Çanakkale- Çan Etili sahasında sondaj yapan Ortadoğu firmasında çalışan işçilere verilen eğitimlerle devam edilmiştir.

Bayat Kömür İşletmelerinde İş Sağlığı Güvenliği, Havalandırma, Nakliyat, Tahkimat, İlk Yardım konuları dâhil olmak üzere Yer altı Madenciliği ile ilgili tüm konular işlenmiş, Ortadoğu firmasında çalışan işçilere ise Karotlu sondaj tekniği ve Sondajda İş Güvenliği konularında Mesleki Eğitim verilmiştir.

Eğitimlere devam edilecektir

PATLAYICI MADDE ATEŞLEYİCİ EĞİTİMİ YAPILDI



Emniyet Genel Müdürlüğünce B Sınıfı Ateşleyici Yeterlilik Belgesi (Yerüstü) için 04 Mart 2012 tarihinde, Polis Akademisi Başkanlığı'nda yapılacağı açıklanan sınav öncesi, Odamızca Ankara'da 02-03 Mart 2012 tarihlerinde düzenlenen "Patlayıcı Madde-Ateşleyici Eğitimi" gerçekleştirilmiştir.

MADENCİLİK SEKTÖRÜNÜN TEŞVİK EDİLMESİ İÇİN TOPLANTI YAPILDI

Odamızca; madencilik sektörünün teşvik edilmesi amacıyla talep edilen toplantı, 27 Mart 2012 tarihinde Ekonomi Bakanlığı Müsteşarı Ahmet YAKI-Cl başkanlığında yapılmıştır. Toplantıya Odamız adına Başkan Mehmet TORUN ve Odamız Hukuk Müşaviriyle birlikte Bakan danışmanları, Genel Müdürler, Daire Başkanları ve Bakanlık uzmanları

katılmıştır.

Toplantıda, konuyla ilgili görüşlerimiz yazılı olarak iletilmiş ve sektörün desteklenmesinin ülkemiz için önemi tartışılmıştır. Olumlu bir havada geçen toplantıda teşvik çalışmalarının devam ettiği belirtilmiş ve işbirliği içinde çalışma talepleri dile getirilmiştir.

AFYONKARAHİSAR, BURDUR, ISPARTA VE KONYA'DA ÜYE TOPLANTILARI YAPILDI



Yönetim Kurulu üyelerimiz, 13-14 Ocak 2012 tarihlerinde Afyonkarahisar, Burdur, Isparta ve Konya'da üyelerimizle toplantılar yapmıştır. Toplantılarda üyelerimizin ve mesleğimizin sorunları tartışılmış, yapılması gerekenler paylaşılmış, Genel Kurul süreçleriyle ilgili bilgi aktarılmıştır.

Ayrıca, geçtiğimiz günlerde Isparta'da trafik kazası sonucu yaşamını yitiren üyemiz Süleyman Cavit YİĞİTBAŞI'nın ailesi ziyaret edilerek başsağlığı dileklerimiz iletilmiştir.

Toplantılara Odamız adına Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet TORUN, Yönetim Kurulu üyelerimiz İbrahim YILMAZOĞLU, Cemalettin SAĞTEKİN ve Necmi ERGİN katılmıştır.

İŞYERİ ZİYARETLERİNE DEVAM EDİLİYOR

TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ (TKİ) GENEL MÜDÜRÜ ZİYARET EDİLDİ

Oda Başkanı Mehmet TORUN, Yönetim Kurulu Üyeleri Cemalettin SAĞTEKİN, Necmi ERGİN ve Emre DEMİR, 28 Mart 2012 tarihinde Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürü'nü ziyaret etmiştir.

Ziyarette, Odanın etkinliklerine destek

verilmesi ve sektörün sorunlarıyla ilgili konular değerlendirilmiştir.

Ziyarette, sektörde yaşanan son gelişmeler ve sektörün sorunlarıyla ilgili konular değerlendirilmiştir

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRÜ ZİYARET EDİLDİ

Oda Başkanı Mehmet TORUN, Yönetim Kurulu Üyeleri Cemalettin SAĞTEKİN ve Necmi ERGİN, 27 Mart 2012 tarihinde Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürü'nü ziyaret etmiştir.

Ziyarette, sektörde yaşanan son gelişmeler ve sektörün sorunlarıyla ilgili konular değerlendirilmiştir

MTA YETKİLİLERİ ZİYARET EDİLDİ

Oda Başkanı Mehmet TORUN ve Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Necmi ERGİN, 26 Mart 2012 tarihinde MTA Genel Müdürü ve Müdür Yardımcılarını ziyaret etmiştir.

Ziyarete, Odanın etkinliklerine destek verilmesi ve sektörün sorunlarıyla ilgili konular değerlendirilmiştir.

YÖNETİM KURULUMUZ TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ



Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Torun, Yazman Cemalettin Sağtekin, Sayman Necmi Ergin, Yönetim Kurulu Üyeleri Emre Demir ve Mehmet Zaman 26 Mart 2012 tarihinde TMMOB'yi ziyaret etti. Ziyarete, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç bulunmuştur.

ŞEHİRCİLİK VE ÇEVRE BAKAN YARDIMCISI ZİYARET EDİLDİ

Oda Başkanı Mehmet TORUN, II.Başkan Niyazi KARADENİZ ve Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin SAĞTEKİN, 5 Ocak 2012 tarihinde Şehircilik ve Çevre Bakan Yardımcısı ve meslektaşımız Mu-

hammet BALTA'yı ziyaret etmiştir. Ziyarete, meslektaşlarımızın yer-zemin etütlerinde görev yapabilmeleriyle ilgili raporumuz ve görevinde başarı dileklerimiz iletilmiştir.

YAŞAMINI YİTİREN MESLEKTAŞLARIMIZIN AİLELERİ ZİYARET EDİLDİ

Oda Başkanımız Mehmet TORUN, yaşamını yitiren meslektaşlarımızın ailelerine 29 Mart 2012 tarihinde başsağlığı ziyaretinde bulunmuştur. Geçtiğimiz günlerde Erzincan-Kemah'ta trafik kazasında yaşamını kaybeden İsmet

ALPARSLAN'IN ailesi İzmit'te, amansız bir hastalık sonucu yaşamını kaybeden Muzaffer BULGAN'ın ailesi de İzmit-Gölcük'te ziyaret edilmiştir. Ziyarete, üyelerimizin ailelerine başsağlığı dileklerimiz iletilmiştir.

ANKARA'DA NETRO/MİNE CEVHER MODELLEME EĞİTİMİ YAPILDI

Odamız merkezinde 7-10 Mart 2012 Tarihleri arasında NETROMİNE-Cevher

modelleme eğitimi yapılmıştır. Eğitime 12 meslektaşımız katılmıştır.

MADENCİLİK SEKTÖRÜNÜN TEŞVİK EDİLMESİ İÇİN GÖRÜŞMELER YAPILDI

Ekonomi Bakanı Sayın Zafer Çağlayan, 28 Şubat 2012 tarihinde yaptığı bir açıklamada yeni teşvik düzenlemelerinin yapılacağını ve bu anlamda madencilik sektörüne de teşvik verileceğini belirtmiştir. Bunun üzerine, Bakanlığa yazılan 01 Mart 2012 tarih ve 1009 sayılı yazıyla sektörün önemi belirtilmiş ve " Bu değerlendirmeler ışığında Maden Mühendisleri Odası olarak, yakın zamanda açıklanacağı belirtilen yeni teşvik yasası tasarısının yasalaşma sürecinde, doğal kaynaklarımızın nihai ürün olarak ülkemiz ve halkımız yararına ekonomimize kazandırılması konusunda her türlü çalışmaya katkı koyabileceğimizi belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz." şeklinde talebimiz iletilmiştir.

Bu gelişmeler sonucu gelen talep üzerine Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğü yetkilileriyle 21 Mart 2012 günü bir görüşme yapılarak yazılı taleplerimiz iletilmiştir. Ayrıca konuyla ilgili olarak 27 Mart 2012 tarihinde Ekonomi Bakanlığı Müsteşarıyla görüşülerek bu konuda hazırlanacak raporumuz sunulacaktır.

Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğü'ne iletilen görüşlerimiz aşağıdadır.

MADENCİLİK SEKTÖRÜNE TEŞVİK UYGULAMALARI HAKKINDAKİ ODAMIZ ÖNERİLERİ

Madencilik, tarih boyunca uygarlıkları şekillendiren temel sektörlerden biri olmuştur.. İçinde bulunduğumuz yüzyılda da, madencilik faaliyetleri olmaksızın insan yaşamının refah içinde sürdürülebilmesi olası değildir. Ülkemiz doğal kaynaklar açısından önemli bir potansiyel taşımaktadır. Ancak, ülke ekonomisinde madenciliğin yeterince önemli bir yeri olduğu söylenemez. Türkiye, üretilen madensel kaynak çe-

şitliliği açısından 152 ülke arasında 29 maden türünde yapılan üretim baz alındığında 10. sırada yer almakta ancak üretici ülkelerin dünya pazarı payları sıralamasında % 0.16 oranıyla 52. sıradadır. 2011 yılı maden ihracatımız 3.8 milyar dolar olmuştur. Hammadde ağırlıklı olarak yapılan bu ihracatın yeterli olmadığı bir gerçektir. Yapılması gereken, kaynaklarımızın kamu yararına üretilmesi ve önce yarı mamul, daha sonra mamul ürünlerin üretilmesiyle katma değer artırılmasıdır. Ülkemizde madencilik sektörünün bu gerekçelerle teşvik edilmesi gerekmektedir.

Bunun için;

1- Bor, toryum, linyit, doğaltaş ve mermer, manyezit, nadir toprak elementleri, zeolit, trona, feldspat ve metal madenleri başta olmak üzere önemli miktarda maden rezervine sahip olduğumuz bilinmektedir. Bu kaynakların işlenmesi, önce yarı mamul, daha sonra mamul hale getirilmesi ve bu ürünlerin ilgili sanayi dallarında kullanımının desteklenmesiyle rekabet gücümüzün artacağı da bir gerçektir. Söz konusu ürünlerin yeni kullanım alanlarının belirlenmesine yönelik bilimsel ve teknolojik araştırmaların yapılmasına ve teşvik edilmesine ihtiyaç vardır.

2- Madencilik sektörünün tüm alt sektörlerinde üretim artırılmalıdır. Ancak, söz konusu üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörleri olmalıdır. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki önemi, fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağlamasındadır. Bu çerçevede, madencilik sektörünün planlanmasında ülke sanayi sektörleri ile entegrasyon ön planda tutulmalı ve ülkemizde üretilen madenlerin nihai

ürün haline getirilebilmesi için gerekli teşvikler sağlanmalıdır.

3- Mermer sektörünün maliyet girdilerinin büyük bir bölümünü motorin giderleri oluşturmaktadır. Bu nedenle mermer sektöründe kullanılan motorine indirim uygulanmalıdır.

4- Madencilik sektöründe faaliyet gösteren üretim ve zenginleştirme tesislerinde kullanılan elektrik enerjisinde teşvik uygulanmalıdır.

5- Madencilik sektörü, özellikle yeraltı madenciliği en zor mesleklerin başında gelmektedir. İş kazaları ve yaşanan ölümler bunun bir göstergesidir. Bu kazaların önlenmesi için teknolojik yatırımların yapılması ve kullanılması gerekmektedir. Bu yatırımlar ciddi maliyet oluşturmaktadır. Özellikle yeraltı işletme yöntemiyle madencilik yapan işletmeler, genellikle küçük ve orta ölçeklidir. Bu nedenle maden işletmelerinde kullanılan tüm işçi sağlığı ve iş güvenliği ekipmanları için uygulanacak teşvikler, hem iş kazalarını azaltacak hem de sektörün ayakta kalmasını sağlayacaktır.

6- Maden işletmelerinde, arama ve üretim çalışmalarının bilim ve teknolojiye uygun yürütülebilmesi için maden mühendislerinin istihdam edilmesi bir zorunluluktur. Maden mühendislerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve insanca yaşayabilecekleri ücretlerin

ödenmesi için ilgili mevzuat çıkarılmalı ve uygulanmalıdır. Bu konuda Maden Mühendisleri Odasının görüşleri dikkate alınmalıdır.

7- Madencilik sektöründe çalışan işçilerin ve mühendislerin yıpranmaları, diğer sektörlerde çalışanlara kıyasla daha fazladır. Sektörde çalışmayı teşvik etmek amacıyla emeklilikte fiili hizmet sürelerinin ve emeklilik yaşlarının kısaltılması gerekmektedir.

8- Uygulanan teşvik sisteminde madencilik sektörü için bölgesel bazda teşvik öngörülmektedir. Bunun yerine madencilik sektöründe ülke çapında aynı teşvikler uygulanmalıdır.

9- Madencilikte en riskli dönem arama dönemidir. Henüz üretilebilirliği kesin olmayan rezervlerin ekonomiye kazandırılması için yapılan çalışmalar ciddi yatırım gerektirmektedir. Bu dönemde yapılan maden arama çalışmalarının teşvik edilerek, yeraltında bulunan zenginliklerimizin ekonomiye kazandırılması gerekmektedir.

10- Enerji arzında yerli kömür üretiminin teşvik edilerek, yerli kömüre dayalı termik santrallerine öncelik verilmeli, ithal kömürle elektrik üreten santrallere verilen üretim lisanslarının önüne geçilmelidir.

11- Hammadde ihracatı engellenmeli ve madenlerimizin sanayimizde kullanılması teşvik edilmelidir.

66. TEKNİK NEZARETÇİLİK EĞİTİMİ YAPILDI



Odamız üyelerine yönelik olarak 66. Teknik Nezaretçi Eğitim Seminerine 19 - 24 Mart 2012 tarihleri arasında Sürekli Eğitim Merkezi-Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Bu seminere 70 meslektaşımız katılmış olup, önceki dönemlerden başarısız olanların da katıldığı sınavda 84 kişi, belge almaya hak kazanmıştır.

TEKNİK NEZARETÇİLİK YENİLEME EĞİTİMLERİ YAPILDI



Teknik Nezaretçilik Belgesi 5 yılını dolduran üyelerimiz için; 21.09.2005 tarih ve 25943 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Odamız SMMH Yönetmeliğinin 12/e Fıkrasında “Teknik nezaretçilik yapan SMM’ler, Oda tarafından yapılacak bilgi yenileme eğitimlerine belge aldıkları tarihten itibaren her beş (5) yılda bir katılmak zorundadırlar. Bilgi yenileme eğitimine katılmayanların belgeleri iptal edilir” hükmü gereği başta Ankara olmak üzere Şubelerimiz merkezleri ile Oda Temsilciliklerinin bulunduğu bazı

illerde Teknik Nezaretçilik Yenileme Eğitimi yapılmıştır.

Oda merkezinde; 18 Şubat 2012, 19 Şubat 2012 ve 25 Şubat 2012 tarihlerinde üç, Adana Şube’de; 7 Ocak 2012 ve 18 Şubat 2012 tarihlerinde iki, Diyarbakır Şube’de; 10 Mart 2012 tarihinde bir, İstanbul Şube’de; 18 Şubat 2012 ve 10 Mart 2012 tarihlerinde iki, İzmir Şube’de; 31 Mart 2012 tarihinde bir, Zonguldak Şube’de; 25 Şubat 2012 tarihinde bir, Sivas Bölge Tecilciliği’nde 10 Mart 2012 tarihinde bir, Bursa İl Temsilciliği’nde 25 Şubat 2012 tarihinde bir, Antalya İl Temsilciliğinde 11 Mart 2012 tarihinde bir, Kayseri İl Temsilciliği’nde 22 Şubat 2012 tarihinde bir, Eskişehir İl Temsilciliği’nde 18 Şubat 2012 tarihinde bir, Trabzon İl Temsilciliği’nde 25 Şubat 2012 tarihinde bir, olmak üzere toplam onaltı Teknik Nezaretçilik Yenileme Eğitimi yapılmıştır.

ODA BAŞKANIMIZ KANAL B’DE CANLI YAYINA KATILDI

Oda Başkanımız Mehmet TORUN, 20 Mart 2012 Salı günü Kanal B’de saat 21.30’da canlı yayınlanan “Ortak Çözüm” isimli programa katılmış ve ülke-

mizde yaşanan iş kazalarının nedenleri ve önlenmesi için yapılması gerekenler konusunda Odamız görüşlerini aktarmıştır.

GENEL SEKRETERİMİZ HALK TV’DE CANLI YAYINA KATILDI

Genel Sekreterimiz Cemalettin SAĞTEKİN, 30 Mart 2012 Cuma günü HALKTV’de saat 21.00’de canlı yayınlanan “GÜNDEM ÖZEL” isimli programa katılmış ve “BOR MADENLERİNİN DEVLET ELİYLE

İŞLETİLMESİNİ SAĞLAYAN 2840 SAYILI KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI” hakkında Odamız görüşlerini aktarmıştır.

ADANA ŞUBE

4. SINIF MADEN MÜHENDİSLİĞİ ÖĞRENCİLERİYLE TOPLANTI YAPILDI



23 Mart 2012 tarihinde Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümü 4. Sınıf Öğrencileriyle Adana Şube Yönetim Kurulu adına Şube Başkanımız Sabahatdin SAKATOĞLU, II. Başkan Ahmet Mahmut KILIÇ ve Yönetim Kurulu üyemiz Mehmet YILMAZ'ın katılımıyla mes-

lekle tanışma toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda öğrencilere aşağıdaki konularda bilgiler verilmiştir:

- Oda hakkında genel bilgiler,
- Oda-öğrenci ilişkilerinin genç meslektaşlarımıza katkıları,
- Öğrencilerin mezun olduklarında yapması gerekenler,
- Zorunlu staj konularında odanın verdiği destek ve yapılması gerekenler,
- Öğrencilerin, meslek hayatına atıldıklarında karşılaşılabilecekleri problemler ve bu problemlerin çözümü aşamasında odanın destekleri,
- Soru-cevap bölümüyle toplantı tamamlanmıştır.

ADANA KENTSEL DÖNÜŞÜM ÇALIŞTAYI YAPILDI



TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu (İKK) tarafından düzenlenen "ADANA KENTSEL DÖNÜŞÜM ÇALIŞTAYI" 14-15 Mart 2012 tarihinde 2 günlük bir programla Adana'da düzenlendi. Çalıştayın düzenleme kurulunda Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi katkı sağlamıştır.

ÖĞRENCİ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPILDI



13 Mart 2012 Tarihinde Öğrenci Komisyonu toplantısı yapılmıştır. Toplantıya katılan öğrenci üyelerimiz önümüzdeki

üç aylık dönemde yapılacak olan etkinliklerin programlandırılması üzerine görüş alışverişinde bulundular. Toplantı sonucunda;

- öğrenci üyeliklerinin genişletilmesi,
- Çukurova Üniversitesi'nde Genç Madenci panosunun oluşturulmasına,
- Madencilik Filmleri Gösterimi ve fotoğraf sergisi,
- İki adet teknik gezinin düzenlenmesine,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Konulu bir panelin düzenlenmesi hakkında önerilerde bulunulmuştur.

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI



25 Şubat 2012 tarihinde Adana şubesi; "3-4 Mart 2012 tarihlerinde Ankara'da yapılacak olan Genel Merkez Olağan Genel Kurulu ve Merkez Yönetim Kurulu Seçimleri" ile ilgili danışma kurulu toplantısı yapılmıştır.

Toplantıda üyelerimize Genel Merkez Olağan Genel Kurul süreci ve önümüzdeki dönem yapılacak olan çalışmalar hakkında bilgi verilmiştir.

ADANA ÇUKUROVA BELEDİYE BAŞKANI ZİYARET EDİLDİ



Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu, Adana Çukurova Belediye Başkanı Yıldırım Arıkan'ı 02.02.2012 tarihinde makamında ziyaret etmiştir.

Ziyaret sırasında şehrin genel problemleri, imar planı, kentsel dönüşüm projeleri ve belediyenin yol ve asfalt çalışmalarında kullanacakları malzeme temini konularında görüş alışverişi yapılmıştır.

ADANA İL ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ



Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Adana İl Çevre ve Şehircilik Müdürü Ahmet KIRILMAZ 07.02.2012 tarihinde makamında ziyaret etmiştir.

Ziyaretimizde Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ile Mesleğimiz ve meslektaşlarımızın ortak çalışma alanlarında karşılaştığı sorunlar ve çözümleri ile ilgili konular görüşülmüştür.

TABIAT VARLIKLARI KORUMA ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ



Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Tabiat Varlıkları Koruma Şube Müdürü Dr. Mehmet TARTAR 07.02.2012 tarihinde makamında ziyaret edilmiştir.

Ziyaret sırasında Tabiat Varlıkları Koruma Şubesi ile Maden Mühendisleri ve Madencilik sektöründe ortak çalışma alanlarında karşılaşılan problemler, çözüm önerileri konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

ADANA İL ÖZEL İDARESİ RUHSAT ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ



Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri Adana İl Özel İdaresi Ruhsat Şube Müdürü Aysel SEVİNÇ 07.02.2012 tarihinde makamında ziyaret etmiştir.

Ziyaret sırasında İl Özel İdaresi denetlemeleri, Ruhsatlandırma, İzin yönetmeliği konularında karşılaşılan problemler ve çözüm önerileri konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

MADENLERDE İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMİNERİ YAPILDI



14.01.2012 tarihinde TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Adana Şubesi'nde Baş İş Müfettişi Maden Mühendisi Harun Atılğan'ın sunduğu "Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği, Maden Mühendislerinin Hukuki Sorumlulukları" konulu seminer üyelerimizin yoğun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

ŞUBELERDEN HABERLER

DİYARBAKIR ŞUBE

DİYARBAKIR'DA NETCADKAMPÜS 2 VE 3 BOYUTLU MADENCİLİK UYGULAMALARI SERTİFİKA EĞİTİMİ PROGRAMI DÜZENLENDİ



Diyarbakır'da 16 -18 Mart 2012 tarihleri arasında Netcadkampus 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Programı düzenlenmiştir. Eğitim Programına 14 meslektaşımız katılmış olup, sertifika almaya hak kazanmışlardır.

BATMAN İL ÖZEL İDARE ZİYARET EDİLDİ



Batman il özel idaresi genel sekreteri Yusuf KARATOPRAK 15.02.2012 tarihinde makamında Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şube Başkanı Mustafa DOĞU ve yönetim kurulu üyeleri Mehmet Salih DEĞER ile İskan ÖZBEK tarafından zi-

yaret edilmiştir. Ziyaret sırasında İl Özel İdaresi'nde madencilikle ilgili konularda görevlendirmek üzere Maden Mühendislerinin çalıştırılmasının gerekliliği konusunda görüşbirliğine varıldı.

Batman İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Yusuf KARATOPRAK Maden Mühendislerinin il özel idareye alımı için valilik nezdinde girişimde bulunulacağını belirtmiştir. Ayrıca İl Özel İdaresi Ruhsat Şube Müdürü Yusuf ÇİFTÇİ ile denetimler, ruhsatlandırma ve izin yönetmeliği konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur. Batman il temsilcimiz Fatma TARHAN ve diğer üyelerin çalıştıkları iş yerlerinde ziyaret edilmiştir.

CEYTAŞ MADENCİLİK ZİYARET EDİLDİ



Şube Başkanımız Selahattin Cengiz ve yedek yönetim kurulu üyemiz Muzafer Elçi, Şırnak temsilcisi Fatih Durşun ile üyemiz M.salih Değer ŞIRNAK/ SİLOPİ'DE bulunan CEMTAŞ Madencilik A.Ş şirket müdürü maden mühendisi Ahmet İBUK'u ziyarette bulunmuştur. Çalışmalar hakkında bilgi alınmış ve üyelerimizin sorunları dinlenilmiştir.

MESLEKİ EĞİTİM MICROMİNE PROGRAMININ TANITIM SEMİNERİ YAPILDI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi tarafından mesleki eğitim faaliyetleri kapsamında dünyanın önde gelen madencilik yazılımlarından

Micromine programının tanıtılması ve madencilik projelerinde kullanılması konularını içeren bir toplantısı 19-Mart-2012 tarihinde saat 13:00 de Şube binasında gerçekleştirildi.

Sunumu değerli üyemiz Maden Mühendisi Ömer Timur yapmıştır. Sunumda; genel olarak sondaj verilerinin programa yüklenmesi ve değerlendirilmesi, açık ocak ve yeraltı işletmesinin tasarlanması gibi konular ayrıntılı olarak ele alınmıştır. Toplantıya çok sayıda Maden Mühendisi ve Maden Mühendisliği öğrencileri katılmıştır.

İSTANBUL ŞUBE

CEVHER HAZIRLAMA VE KADIN MÜHENDİSLER SÖYLEŞİSİ DÜZENLENDİ



9/3/2012 tarihinde 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında İTÜ Cevher Hazırlama Mühendisliği Kulübü tarafından düzenlenen "Cevher Hazırlama ve Kadın Mühendisler" konulu söyleşi Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanımız Nedret Durukan'ın da konuşmacı olarak davet edildiği etkinlik öğrencilerin de soru ve görüşleriyle zenginleşmiştir.

Şube Başkanımız konuşmasında 8 Mart'ın anlamı, örgütlenme ve mesleki örgütlenmenin gereği, TMMOB örgütlenmesi, Maden Mühendisleri Odası'nın

çalışmaları ve İKK Kadın Komisyonu çalışmalarını üzerinde durmuştur. Ayrıca Kadın Komisyonu çalışmalarını ve etkinlik fotoğraflarını içeren bir sunum yapmıştır. Görünür olmak için daha çok çalışmak, daha fazla üretmek zorunda kalan kadınlarımızın, değersizleştirilen emeği için örgütlü çalışmaya daha fazla ihtiyaç duyduğunu anlatan Durukan, konuşmasında Oda üyeliğinin ve Oda çalışmalarına katılımın meslek, meslektaş ve ülke için önemini belirtip, öğrencilerin görüşlerini, önerilerini ve sorunlarını odaları ile paylaşmalarının gereğini vurgulamıştır. Mesleki örgütlenme çalışmalarına ayrılan zamanı "kişinin kendine ayırdığı zaman" olarak değerlendiren Durukan, kadınların iş alanlarında ve TMMOB'de dahil örgütlü yapılarda yönetici kademelerinde yeterince temsil edilmediğini bu konuda cesaretlendirilmelerini ve desteklenmeleri gerektiğini de belirtmiştir.

MADEN MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ



Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi ve İTÜ Maden Mühendisliği Kulübü tarafından ortaklaşa düzenlenen Maden Mühendisliği Eğitimi Semineri 28 Mart 2012 Çarşamba günü Saat

13.00 de Maden Fakültesi İhsan Ketin Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Prof.Dr. Nuh Bilgin'in açılış konuşması ile başlayan seminerde üyelerimiz Kamil Ayrıl, Ömer Yılmaz Erkoç ve Süleyman Kurt tarafından uzmanlık alanlarıyla ilgili sunumlar yapılmıştır. Katılımcılardan gelen sorulara uzmanları tarafından cevaplar verilmiştir. Semineri üyelerimiz, öğrenciler ve Yönetim Kurulundan Nedret Durukan, Bülent Şentürk, Süleyman Kurt ve Hürriyet Demirhan da takip etmişlerdir. Toplantı, Şube Başkanı Nedret Durukan'ın kapanış konuşması ile sona ermiştir.

9. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



İstanbul Şubemizin 9.Dönem 1.Danışma Kurulu Toplantısı 25 Mart 2012 Pazar günü gerçekleştirilmiştir. Divan Başkanlığını Doç.Dr.A.Ekrem Yüce, yazmanlığını Emre Aksoy'un yaptığı toplantıda Çalışma Programı tartışmaya açılmıştır. Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedret Durukan hazırlanan Çalışma Programının içeriği ve 9. Dönem neler yapmak istedikleri konusuna değinilmiştir. Toplantıda katılımcılar tarafında özellikle

- 1-Genç üyelere yönelik mesleki zorluklar ve sorumluluklar konusu ve nelerin yapılabileceği,

- 2-İş kazaları konusunda ne yapılması gerektiği, teknik bilgi sahibi olunmasını sağlayacak bir broşür hazırlanması,
- 3-Üniversitede görev alan akademisyenler ile işverenler tarafınca oluşturulacak ortak bir platformun oluşturularak uygulamaya alınması,
- 4-Meslektaşlarımızın mesleki mesuliyet sigortası kapsamına dahil edilmesi,
- 5-İş kazalarının meydana gelmesinden sonraki yasal süreç için bir avukatın alınması gerektiği,
- 6-Sahaların çevre görüntüsünün iyileştirilmesine yönelik projeleri değerlendirebilecek bir çalışma ortamının oluşturulması,
- 7-Agrega üretimi envanteri oluşturulması,

Görüşlerini dile getirmişlerdir.

EDİRNE-UZUNKÖPRÜ VE KEŞAN-MALKARA TEMSİLCİLİK ATAMASINA YÖNELİK TOPLANTI YAPILDI



Edirne-Uzunköprü ve Keşan-Malkara Temsilci atanmasına yönelik Keşan Sanayi ve Ticaret Odası'nda 24.03.2012 Cumartesi günü üye toplantısı düzen-

lenmiştir. Yaklaşık 60 üyenin katıldığı toplantıya İstanbul Şubemizden Nedret Durukan, Bülent Şentürk, Hürriyet Demirhan, Burhan Erdim, Süleyman Kurt, Selim Akyıldız ve Erdiñç Selimoğlu katılmıştır. Yönetim Kurulu Başkanı Nedret Durukan'ın açılış konuşmasından sonra üyeler söz almış, Bölgesel sorunlar, üye Oda ilişkileri, üye temsilci ilişkileri konuşulmuştur. Yapılan eğilim yoklaması sonucunda Edirne-Uzunköprü temsilciliğine Abdullah Dođutürkü Keşan-Malkara temsilciliğine Barış Zal seçilmiştir. seçilen arkadaşlarımızı kutlar, çalışmalarında başarılar dileriz.

İKK KADIN KOMİSYONU`NUN 8 MART ETKİNLİĞİ



İKK kadın komisyonunun her yıl düzenlediği 8 Mart etkinliği bu yıl da 5 Mart 2012 tarihinde Mimarlar Odası Büyük-kent Şube'sinde 50 civarında mimar, mühendis ve şehir plancı kadının katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Komisyonun

son dönem çalışmalarının özetlendiği sunumun ardından İstanbul Şube Başkanımız Nedret Durukan kısa bir konuşma yaptı. 2006 yılında kaybettiğimiz kadın meslektaşımız Huriye Güney hakkında yaptığı bilgilendirmeyi takiben kadın üyelerimizin, TMMOB organlarında yer almasının önemine değindi ve bu dönem yönetimlerde yer alan tüm kadınlar gibi kendisinin de aldığı görevin hakkını vermek ve tüm kadınları bu konuda cesaretlendirmek için elinden geleni yapacağını belirtmiştir. Toplantı Kadın etkinliklerinden derlenen fotoğrafları içeren bir slayt gösterisinin ardından canlı müzik dinletisi ile sonlandırılmıştır.

RADİO FRANCE INTERNATIONALE (RFI) RÖPORTAJ VERİLDİ

İnternet üzerinden yayın yapan Radio France Internationale (RFI) temsilcisi Anne Andlauer İstanbul Şube II. Başkanımız Dr.Bülent Şentürk ile bir röportaj yapmıştır. 10 Şubat 2012 Cuma günü

Şube merkezimizde gerçekleştirilen röportajda Türkiye'de madencilerin çalışma koşulları, madencilik kazaları, iş güvenliği konusunda Oda görüşleri aktarılmıştır.

ŞUBEMİZİN KURUCU BAŞKANI TAYFUN MATER'E VE 8. DÖNEM YÖNETİM KURULU BAŞKANI DOÇ.DR. A.EKREM YÜCE'YE TEŞEKKÜR PLAKETİ VERİLDİ



İstanbul Şubemizin Kurucu Başkanı Tayfun Mater'e ve son Yönetim Kurulu Başkanı Doç.Dr. A.Ekrem Yüce'ye teşekkür plaketi verildi.

Şube kuruluşunda Kurucu Başkan ola-

rak, daha sonraki tüm dönemlerde Yönetim Kurulunda aktif rol alan Tayfun Mater ile yine kuruluşundan bu yana tüm dönemlerde 2. Başkan ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Doç. Dr. A.Ekrem Yüce'ye 9.Dönem Yönetim Kurulu, düzenlenen yemekte teşekkür plaketi verildi.

Sn. Mater ve Sn. Yüce yaptıkları konuşmalarda, Maden Mühendisleri Odası ile olan gönül bağlarının aynen devam edeceğini ve her türlü çalışmada katkı ve desteklerini sürdüreceklerini ifade ederek yeni dönem çalışmalarında başarılar dilediler.

8. DÖNEM 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube 8. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı 7 Ocak 2012 Cumartesi günü aşağıdaki gündemle gerçekleştirildi. Yaklaşık 60 üyemizin katıldığı toplantıda gündemdeki konular değerlendirildi ve 9. Döneme ilişkin görüş ve öneriler alındı.

**Oda-Üye İlişkilerinde Daha Etkin Bir İletişim İçin
Maden-Bis Üzerinden Üyelik Bilgilerinizi
Güncelleyiniz**

İZMİR ŞUBE

ÖĞRENCİLERLE MESLEK SÖYLEŞİLERİ YAPILDI



Şubemiz tarafından her yıl öğrencilere yönelik düzenlenen meslek söyleşileri

bu yılda 15.03.2012 tarihinde yapılmıştır. Söyleşide Odamızın yapısı ve çalışma şekli genç meslektaşlarımız ile paylaşılmıştır. Aynı zamanda Maden Mühendislerinin çalışma alanları, meslekte karşılaştıkları problemler ve bu problemlerin çözümünde odamızın rolü ortaya konmuştur. Meslektaş adaylarımızı çalışma hayatına hazırlamayı amaçlayan ve 60 öğrencinin katıldığı söyleşi, soru cevap kısmının ardından sona ermiştir.

SOMA`DA DÜZENLENEN MADENCİLİK SEKTÖRÜ İŞ GÜVENLİĞİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISINA KATILDIK

Çalışma Bakanlığı yekilileri, üniversite temsilcileri, kamu, özel sektör temsilcileri, sendikalar ve sektör çalışanlarının katıldığı toplantının açılış konuşmasını yapan İş Teftişi İzmir Grup Başkan Yardımcısı Ramazan Ekici, Soma'da maden sektörü çalışanlarına yönelik iş güvenliğinin önemini ifade etmiştir.

Söz konusu toplantıda, Odamız adına Efkân Kurt, bir konuşma yaparak Odamızın konu ile ilgili görüşlerini katılımcılar

ile paylaşmıştır. Yapılan konuşmalarda Soma'nın Maden ve Enerji kenti olduğu ve 20 bin işçinin çalıştığı vurgulanarak, Somada iş güvenliğinin önemli olduğu belirtilmiştir.

Konuşmaların ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilileri tarafından, madencilik sektöründe 2012 yılında yürütülecek teftişe yönelik bir sunum yapılarak, İş güvenliğinin önemi bir kez daha vurgulanmıştır.

ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZİN ORGANİZE ETTİĞİ UYGUR URCUN FUTBOL TURNUVASININ 2.Sİ BAŞLADI



Dokuz Eylül Üniversitesindeki öğrenci üyelerimizin organize ettiği ve geçtiğimiz sene ilki yapılan Uygur URCUN futbol turnuvasının ikincisi 15.03.2012 perşembe günü, Şube YK üyeleri ve DEÜ Maden Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinden oluşan takım ile öğrencilerden oluşan takımın yaptığı açılış maçı ile başladı. Oda ve öğretim üyelerinden oluşan karma takımın 7-5 kazandığı maçın ardından turnuvanın diğer maçlarına geçilmiştir.

MUĞLA'DA DÜZENLENEN MADENCİLİK SEKTÖRÜ İŞ GÜVENLİĞİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISINA KATILDIK

Muğlada Madencilik Sektörü İş Güvenliği bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Sektörün tüm bileşenlerinden 200 katılımcının olduğu toplantıya, TESİŞ, MADEN-İŞ Sendikalarının şube başkanları, GELİ Müessese Müdürü, YEİAŞ İşletme Müdürü, Muğla üniv. Maden Müh.

Bölüm Başkanı ve meslektaşlarımız katılmıştır.

Toplantıda Odamızı Muğla İl Temsilcisi Tayfun ALTUĞ temsil etmiştir. Odamız madencilik sektörünün sorunlarının ve çözüm önerilerinin tartışıldığı platformlarda görev almaya devam edecektir.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ ÖĞRETİM ÜYELERİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Bölüm Başkanı Prof. Dr. A.Hakan ONUR, Bölüm Başkan Yardımcısı Doç. Dr.Mehmet TANRIVERDİ ve Doç. Dr.Gürcan KONAK şubemizi ziyaret ederek Yönetim Kurulumuza yeni dönemde başarı dileklerinde bulunmuşlardır. Ziyarete önümüzdeki günlerde Oda Üniversite iş birliği ile yapılacak faaliyetlere ilişkin karşılıklı fikir alışverişinde bulunulmuştur.

KIŞLADAĞ ALTIN MADENİ ZİYARET EDİLDİ



Odamızın Uşak İl temsilcisi Muzaffer Köse, 10 Şubat 2012 tarihinde Tüprağ Kışladağ Altın Madeni İşletmesini ziyaret ederek, bu işletmede çalışan meslektaşlarımız ile bir toplantı yapmıştır. Şube Yönetim Kurulu ve Delegasyon seçiminin sonuçlarına ilişkin bilgilerin de

paylaşıldığı toplantıya, 9 meslektaşımız katılmıştır. Toplantıda mesleğimiz ve altın madenciliği konuları ile ilgili karşılıklı fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Mesleğimize olan duyarlılık ve hakettiği saygının, üyelerimizin çabası ve ilgisi sayesinde artacağı ve meslektaşlarımızın daha iyi koşullarda çalışabilmesi için üyelerimizin oda faaliyetlerine daha fazla katkı yapmasının ne denli önemli olduğu bir kez daha vurgulanmıştır.

Meslektaşlarımız; madenciliğin, herkes tarafından daha iyi bir şekilde anlaşılması ve sektöre yabancı insanların, farkındalığını bir nebze de olsa daha arttırmak için yapılabilecek bilgilendirme çalışmalarının faydalı olacağını belirtmişlerdir.

ZONGULDAK ŞUBE

3 MART 1992 DE GRIZU FACIASINDA ÖLEN 263 MADENCİ ANILDI



Zonguldak Havzası Maden Şehitleri Anıtı'nın önünde, TTK Kozlu Müessese Müdürlüğünde, 20 yıl önce yaşanan grizu faciasında hayatını kaybeden 263

maden işçisi anısına tören düzenlendi. Törende Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Başkanı Erdoğan Kaymakçı, grizu patlamasında ölen işçiler için saygı duruşunda bulunulmasının ardından bir basın açıklaması yapılmıştır. Anma etkinlikleri kapsamında, facianın yaşandığı TTK Kozlu Müessese Müdürlüğü binasında oluşturulan temsili kömür ocağında, Yavuz Sarıyıldız'ın 35 siyah-beyaz eserinin yer aldığı "Bir Vardiyadan Yüzler" adlı fotoğraf sergisi açılmıştır. Ayrıca Müessese Müdürlüğü salonunda, Metin Kaya'nın yönettiği "Derin Çığlık/263" isimli belgesel film de gösterilmiştir.

ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇATALAĞZI LAVVARINI ZİYARET ETTİ



Maden Mühendisleri Odası Şube Yönetim Kurulumuz TTK Lavvarları ve işletme şekilleri konusunda günümüze kadar görüşünü defalarca kamuoyu ile paylaşmış bulunmakla beraber bir kez daha paylaşmayı uygun görmektedir.

"Kömür yıkama işinin TTK'nın asli görevi olduğu yüklenicilere yaptırılmasının süreç içinde büyük sorunlar yaratacağı, bu nedenle TTK'nın yıkama işini yatırım yaparak kendisinin yapması gerektiği" görüşümüz devam etmektedir.

Türkiye Taşkömürü Kurumu, yakın zamanda Karadon Müessesesinde üreti-

len tüvönan kömürün zenginleştirmesini sağlayan Çatalağzı Lavvarının devre dışı bırakılmasına, ihale ile yükleniciye lavvar kurdurularak kömür yıkama işinin yaptırılmasına karar vermiştir.

İhale süreci tamamlanmış, sözleşme ile işi yüklenen firma tesisini kurarak 21.11.2011 tarihinde kömür yıkamaya başlamıştır.

Yerel basınımızda 16 Ocak 2012 tarihinde ve devam eden günlerde çeşitli nedenlerle kömür yıkama işleminde aksamalar meydana geldiği ve bu nedenle Karadon Müessesesinde üretimin yapılamadığı işçilerin ocağa girmeden evlerine gönderildiği, TTK'nın büyük zarara uğratıldığı konusunda haberler yapılmıştır.

Bazı basın organlarında Maden Mühendisleri Odasının bu durum hakkında ne düşündüğü sorgulanmış, olay karşısında sessiz kaldığı belirtilmiştir.

Şube Yönetim Kurulumuz 21.02.2012

ŞUBELERDEN HABERLER

tarihinde Çatalağzı lavvarında üyelerimizi ziyaret etmiş, ve sorunları yerinde incelemiştir.

Lavvarlar konusunda yukarıda belirttiğimiz genel görüşümüz devam etmekle birlikte, Çatalağzı lavvarında yapılan görüşmeler ve inceleme sonucu yaşanan olayın;

Yoğun Kar yağışından kaynaklanan

Mücbir (Elektirik kesintisi vb) nedenlerden, Firma tarafından kurulan ve yeni devreye alınan lavvarda oluşan teknik nedenlerden, ve TTK Karadon Müessesesinde yaşanan problemlerden kaynaklandığı saptanmıştır.

Ziyaret sırasında var olan sorunun çözümlendiği üretim ve yıkama süreçlerinin devam ettiği görülmüştür.

İŞYERİ ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri, 42. Dönem Genel Kurul sürecini anlatmak, üyelerimizi Genel Kurula davet etmek ve üyelerimizin görüş ve önerilerini almak amacıyla üyelerimizin çalıştıkları işyerlerine ziyaretler gerçekleştirmektedir.

Bu bağlamda:

30 Aralık 2011 de TTK Armutçuk ve Hema`da,

5 Ocak 2012 de TTK Karadon Müessesesi Kilimli ve Gelik İşletmelerinde,

6 Ocak 2012 de TTK Kozlu ve Üzülmaz Müesseselerinde, çalışan üyelerimizle toplantılar yapılmıştır.

8. ULUSLARARASI ENDÜSTRİYEL HAMMADDELER SEMPOZYUMU

EYLÜL 2012
İSTANBUL

TEKNİK NEZARETÇİLİK ÜCRETLERİNİN TAHSİLİ

Av. Volkan KAYA

Teknik nezaretçi ücretinin ödenmemesi durumunda ruhsat sahibi aleyhine yürütülebilecek iki yol bulunmaktadır. Bu yollar idari ve hukuki yollardan ibarettir.

A) İdari Yollar

1- 5995 sayılı Maden Kanununda ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 17 nci maddesi ile 3213 sayılı Kanuna ek 8 inci madde eklenmiştir. Maddeye göre; ruhsat sahası ile ilgili bir önceki yıla ait teknik nezaretçilik ücretinin ödendiğine dair belgelerin her yıl Nisan ayı sonuna kadar Genel Müdürlüğe verilmesi zorunludur. Aksi taktirde Kanunun 10 uncu maddesinde yer alan hata ve noksanlık kapsamında değerlendirilmektedir.

Kanunun uygulanması ile ilgili usul ve esasları düzenlemek için çıkarılan Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği'nin 136'ncı maddesine göre; ruhsat sahası ile ilgili bir önceki yıla ait teknik nezaretçilik ücretinin ödendiğine dair belgelerin her yıl Nisan ayı sonuna kadar ve ayrıca çeşitli nedenlerle görevi sona eren nezaretçilerin ise görevin sona erdiği tarih itibarı ile bir önceki yıl ve içinde bulunan yılın çalışılan aylarına ait teknik nezaretçilik ücretlerinin tam olarak ödendiğine dair belgelerin, Kanunun 29 uncu maddesinde sayılan belgelerin ekinde Genel Müdürlüğe verilmesi zorunludur. Ödeme belgelerinin, verilmemesi durumunda Kanunun 10 uncu maddesinde yer alan hata ve noksanlık kapsamında değerlendirilir. İdarenin belge eksikliğini tespiti ve sorumluları uyarmasından itibaren iki ay içerisinde

teknik nezaretçilik ücretlerinin tam olarak ödendiğine dair belgelerin sorumlular tarafından idareye sunulmaması durumunda, ruhsat teminatı irad kaydedilmektedir.

Teknik nezaretçi ücretinin ödendiğine dair ibra sözleşmesi, teknik nezaretçi tarafından kesilen serbest meslek makbuzu, banka makbuzu, fatura, teknik nezaretçi tarafından imzalanmış maaş bordrosundan herhangi birinin Genel Müdürlüğe verilmesi halinde, teknik nezaretçi ücretinin ödendiğinin belgelendiği kabul edilmektedir.

2- İdari yollar arasında nezaretçinin 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında hizmet vermesi ve ücretinin yatırılmaması yada eksik yatırılması durumunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca uygulanan yaptırımda bulunmaktadır. Ücreti ödenmeyen nezaretçinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne verecekleri şikayet dilekçeleri üzerine, yapılan denetimde ücret alacaklarının ödenmediğinin tespiti durumunda işverene her eksik yatırılan ve/veya ödenmeyen ücret için yüzyirmibeş Türk Lirası idari para cezası uygulanmaktadır.

B) Hukuki Yollar

Hukuki yollar nezaretçilik hizmetinin veriliş şekline göre değişmektedir. Teknik nezaretçilik hizmeti 3 farklı şekilde verilebilmektedir. Bunlar, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında (bordrolu) hizmet verme, serbest meslek makbuzu keserek hizmet verme ve fatura keserek hizmet verme şeklindedir.

1- 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında

(bordrolu) hizmet veren teknik nezaretçilerin ücretlerini alamamaları durumunda; sözleşmesi belirli süreli olsa dahi sözleşmesini, İş Kanununun 24 üncü maddesinde belirtilen "işveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse," hükmüne dayanarak haklı nedenle derhal fesih edebilme hakları bulunmaktadır.

Bu durumda nezaretçinin, işverene vereceği bir dilekçe ile ücretinin ödenmesi nedeni ile çalışmış olduğu iş ve yürütmüş olduğu nezaretçilik hizmetlerinden ayrılmış olduğunu yazılı olarak bildirmesi gerekmektedir. Bu bildirim dilekçenin 2 nüsha düzenlenmesi ve çalışanda kalacak olan dilekçeye işverenin tebellüğ ettiğini bildiren imzasının alınması karşılığında yapılacaktır. Eğer işveren imzadan imtina ederse, bildirim noter aracılığı ile yapılacaktır.

İşten ayrılma sonrasında nezaretçinin ücretini tahsili için iki yolu bulunmaktadır. Bunlar icra takibi yapmak veya alacak davası açmaktır. Birinci yolda işverene karşı ilamsız takip yapılmaktadır. Yapılan icra takibi üzerine işveren, ya borcu ödeyecek, ya itiraz edecek ya da üçüncü seçenek olarak ödeme yapmayıp aynı zamanda itirazda da bulunmayacaktır. Ücret ödenirse ortada bir sorun kalmamaktadır. Borcun ödenmemesi ve aynı zamanda itiraz edilmemesi durumunda; icra takibinin kesinleşmesi ile birlikte artık haciz hakkı doğmakta ve işverenin hacze kabil malları, icra dairesi kanalı ile haczedilip satılarak nezaretçinin ücreti ödenmektedir. İşverenin borca itiraz etmesi durumunda ise itirazın ortadan kaldırılabilmesi için dava açılması gerekmektedir. Takip talebine itiraz edilen nezaretçi, itirazın tebliği tarihinden itibaren bir sene içinde mahkemeye başvurarak, genel hükümler çerçevesinde alacağı-

nın varlığını ispat ederek itirazın iptali davası açabilmekte ya da imzası ikrar veya noterlikçe tasdik edilen borç ikrarını içeren bir senede yahut resmi dairelerin veya yetkili makamların yetkileri dahilinde ve usulüne göre verdikleri bir makbuz veya belgeye müstenitse, itirazın kendisine tebliği tarihinden itibaren altı ay içinde itirazın kaldırılmasını isteyebilmektedir.

İtirazın iptali için açılacak dava ile ücretin tahsili için icra takibi yapmadan doğrudan açılacak davanın süreci aynı şekilde işlemektedir. Bu alacak davasında işverenin ücreti ödemiş olduğunu yazılı deliller ile ispat etmesi gerekmektedir. İspat için işverenin mahkemeye imzalı maaş bordrosu, ibraname, ve/veya ücret ödemesine ilişkin olduğu açıklamasında belirtilen banka dekontunu sunması gerekmektedir. Bu belgelerin sunulmaması durumunda dava, nezaretçi lehine sonuçlanacaktır.

2- Serbest meslek makbuzu keserek çalışan nezaretçiler ile fatura keserek çalışan nezaretçiler de yukarıda belirtmiş olduğumuz yöntem çerçevesinde icra takibi ya da doğrudan dava açarak ücretlerini hukuki yoldan isteyebilme hakları bulunmaktadır.

Burada farklı olan husus açılacak olan alacak davasında ruhsat sahibinin ücreti ödemiş olduğunu ispat için mahkemeye sunduğu belgelerden kaynaklanmaktadır. Ruhsat sahibi ödeme yaptığını ispat etmek için, nezaretçi tarafından kesilmiş olan serbest meslek makbuzunu, faturayı (bu fatura açık fatura olmamalıdır), ibranameyi, ücret ödemesine ilişkin olduğu açıklamasında belirtilen banka dekontunu mahkemeye sunmak zorundadır. Bu belgeler mahkemeye sunulamaz ise dava, nezaretçi lehine sonuçlanacaktır.

Hemen belirtelim ki nezaretçiler han-

gi yöntem ile çalışıyor olursa olsunlar, (bordrolu, makbuz veya fatura keserek) ücret alacaklarını işten ayrılmadan da işverenden yukarıda açıkladığımız yolu olduğu izleyerek talep etme hakkına sahiptirler.

Sonuç olarak nezaretçilik yapacak olan maden mühendislerinin öncelikle işveren ile mutlak surette yazılı sözleşme imzalamaları gerekmektedir. Bu sayede ücret miktarının mahkemede yeniden ispat edilmesi gerekmeyecek ve zaman kaybı yaşanmayacaktır. Eğer sözleşme imzalanmamış ise ücret miktarının tespiti için Oda asgari ücret tarifi mahkeme aracılığı ile istetilmeli ve

delil olarak sunulmalıdır. Nezaretçilerin ücretlerini almadan, bordro imzalamaları, serbest meslek makbuzu veya fatura (açık fatura hariç) kesmemeleri gerekmektedir. Aksi takdirde bu belgeler işveren tarafından mahkemeye ve idareye sunulacaktır. Bu durumda ise açılacak olan dava kaybedilerek ücret alınamayacak, ruhsat sahibine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından para cezası uygulanamayacak ve Maden İşleri Genel Müdürlüğü yada I (a) grubu madenler için İl Özel İdaresi tarafından teminat iradı yaptırım uygulanamayacaktır.

ODAMIZIN AÇMIŞ OLDUĞU DAVA ANAYASA MAHKEMESİNE TAŞINDI

29.04.2011 tarih ve 27919 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “İller Bankası Anonim Şirketi İnsan Kaynakları Yönetmeliği”nin 1 ve 2. maddeleri ile 3 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (ç) bendinin iptali ile birlikte Yönetmelik maddelerinin dayanağı olan 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanununun 11 inci maddesinin iptali için somut norm denetimi yolu ile Anayasa Mahkemesine başvurulması istemi ile Odamız tarafından dava açılmıştır.

Açılmış olan davada, 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanunun “Banka hizmetlerinin gerektir-

diği görevler, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve diğer kanunların sözleşmeli personel hakkındaki hükümlerine tabi olmayan sözleşmeli personel eli ile yürütülür. Banka personelinin hizmete alınması, nitelikleri, atanma, ilerleme, yükselme, görevden alınma şekilleri, görev ve yetkileri, disiplin esasları, yükümlülükleri, unvan ve sayıları Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile çıkarılacak yönetmelik ile düzenlenir.” şeklinde olan 11 inci maddesi Danıştay ilgili Dairelerinin ortak kararı ile Anayasa’ya aykırı görülmüş ve maddenin iptali istemi için Anayasa Mahkemesine başvurulmuştur.

SAYIN ÜYEMİZ

Maden İşleri Genel Müdürlüğü’ne, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği’ne, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü’ne, Çevre ve Orman Bakanlığı’na, ve Bayındırlık Bakanlığı’na verilecek her türlü rapor ve projede Oda onay zorunluluğu bulunmaktadır. Rapor ve projelerinizi Oda onayından geçiriniz

BORLAR DA ELDEN GİDİYOR. DURMAK YOK YOLA DEVAM

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca hazırlanan ve Bakanlar Kurulu tarafından imzalanarak 5 Mart 2012 tarihinde Başbakanlığa iletilen " Bor Tuzları, Trona ve Asfaltit Madenleri ile Nükleer Enerji Hammaddelerinin İşletilmesini, Linyit ve Demir Sahalarının Bazılarının İadesini Düzenleyen Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" Başbakan'ın imzasıyla, 20 Mart 2012 tarihinde B.02.0.KKG.0.10/101 - 487/1319 sayılı yazıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na gönderilmiştir.

Mevcut Kanununun 2. maddesine eklenen fıkrada "Bu madenlerin üretilmesi ve zenginleştirilmesi, teknik, ticari ve ekonomik sebeplerle ürünün mülkiyeti ruhsat sahibinde kalmak üzere 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri çerçevesinde ihale edilmek suretiyle üçüncü şahıslara gördürülebilirler. Ancak üçüncü şahıslara gördürülecek işlerin ihale süresinin üç yıldan fazla olması durumunda konuya ilişkin talepler Yüksek Planlama Kurulu tarafından karara bağlanır." denilmektedir.

Değişikliğin genel gerekçesinde, "Devlet eliyle işletme" kavramından ne anlaşılması gerektiği konusunda tartışmalar yaşanmaya başlanması ve farklı

görüşlerin ortaya çıkması sonucu bu değişikliğin yapıldığı belirtilmektedir. 77 yıllık birikimi olan ETİBANK'ın yapmadığı !!! görevi birilerinin yapabileceği gerekçe gösterilerek oluşturulacak düzenlemenin sonuçlarının nerelere gidebileceğini herkesin iyi hesaplaması gerekmektedir.

Gerekçesi ne olursa olsun bu değişiklik sonuç olarak bir özelleştirmedi. 2840 sayılı Kanunla Devlet eliyle işletilmesi gereken bor madeninin özelleştirilmesi demektir ve 2840 sayılı yasanın delinmesi anlamını taşımaktadır. Odamız, bu değişikliğin olası sonuçlarını gerekçeleriyle birlikte değerlendirmiş ve 9 Mart 2012 tarihinde bir basın açıklaması yaparak kamuoyunu bilgilendirmiştir.

Madenlerimizin halkımızın yararına kullanılması için, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da üzerimize düşen görevi yapmaya devam edeceğimizi kamuoyunun bilgisine sunarız.

Saygılarımızla,

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
23 Mart 2012, Ankara

İNSAN HAYATI BU KADAR UCUZ MU ?

11 Mart 2012 tarihinde saat 21:00 sıralarında İstanbul Esenyurt'ta bir alışveriş merkezinin şantiyesinde, elektrik sobası ile ısıtılan çadırdaki çıkan yangında 11 işçi hayatını kaybetmiştir.

Olayın ardından yetkililerce "soruşturma başlatıldığı, ölenlere rahmet, yakınlarına başsağlığı dendiği ve olay yerine müfettiş gönderildiği, gerekenlerin

yapılacağı" gibi rutin demeçler verilmiş olup çok büyük olasılıkla yaşanacak başka bir olaya kadar bu vahşette unutulacaktır.

Yaşanan olayın nedeni açıktır:

- İş güvencesiz, sendikasız çalışma ortamlarını yaratan, neoliberal politikalar ve onun uygulayıcıları,

- Aşırı kar hırsı nedeniyle yoksul işçilerin insanlık dışı ortamlarda barındırılması ve çalıştırılması, taşeronlaşma sonucu kurlsız çalışma koşullarında iş cinayetine davetiye çıkaran ortamlar,
- Eksik ve uygulanmayan mevzuat,
- Denetim sorumluluklarını yerine getirmeyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Valilik ve Belediye yetkilileri.
Neresinden bakılırsa bakılsın, bu olay da bir iş cinayetidir. Kaza; "önceden planlanmamış ve öngörülemeyen olaylardır". Oysa bu facianın nedenleri incelendiğinde, göz göre göre geldiği gözükmemektedir. Gerekli önlemler alınmadığı sürece bu tür acı olaylar devam edecektir.
Yapılması gereken, "iş kazalarına" ne-

den olan noksanlıkların ortadan kaldırılması ve insanca yaşam ve çalışma koşullarının oluşturulmasıdır. Yılan hikayesine dönen İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın, meslek odaları ve sendikaların görüşleri de dikkate alınarak bir an önce çıkarılması gerekmektedir.

Hayatını kaybeden emekçilerin yakınlarına başsağlığı diliyor, gerçek sorumlular hakkında gerekli işlemin yapılmasını talep ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

13 Mart 2012, Ankara

PEŞKEŞ ÇEKİLME SIRASI BORLARA MI GELDİ? ETİ MADEN NEDEN BİTİRİLMEK İSTENİYOR?

Bilindiği üzere, yürürlükte olan 2840 sayılı Kanun, "Devlet eliyle işletilecek madenler"i tanımlamaktadır. Kanununun 2. maddesinde, "Bor tuzları, uranyum ve toryum madenlerinin aranması ve işletilmesi Devlet eliyle yapılır." Bu maddenin için 6309 sayılı Maden Kanunu gereğince gerçek ve özel hukuk tüzel kişilerine verilmiş olan ruhsatlar iptal edilmiştir." denilmektedir.

1978 yılına kadar yerli ve yabancı özel şirketler eliyle işletilen bor madenleri, bu tarihte 2172 sayılı Kanun ile Etibank'a devredilmiştir. 1983 yılında ise, 2840 sayılı Kanun ile bor tuzlarının aranması ve işletilmesinin devlet eliyle yapılacağı hükme bağlanmıştır. Bor madenleri, 1985 yılında çıkarılan 3213 sayılı Maden Kanunu kapsamına alınmış, ancak 2840 sayılı Kanun hükümleri saklı tutulmuştur.

Bor madenlerinin devlet eliyle işletilmesini sağlayan 2840 sayılı kanunda

değişiklik yapılmasına dair kanun tasarısı taslağı 05.03.2012 tarihinde Bakanlar Kuruluna sunularak imzaya açılmış olup, söz konusu kanunun 2.maddesine "Bu madenlerin üretimi ve zenginleştirilmesi, teknik, ticari ve ekonomik sebeplerle, ürünün mülkiyeti teşekkülde kalmak üzere ihale yoluyla üçüncü şahıslara gördürebilirler, Ancak üçüncü şahıslara gördürülecek işlerin ihale süresinin üç yıldan fazla olması durumunda konuya ilişkin talepler Yüksek Planlama Kurulu tarafından karara bağlanır." şeklinde bir fıkra eklenmiştir. Bu değişiklik, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nü sadece ticari alım satım yapan bir kuruluş haline getirecektir. Bu değişiklik, özünde özelleştirme anlamına gelmektedir.

Ülkemizde halen 30 dolayında madenin üretimi yapılmakta olup, madencilik sektöründe yıllardır yapılan özelleştirmeler sonucu devletin elinde sa-

dece bor, toryum, uranyum ve kömür madenleri kalmıştır. Pek çok kömür sahası rodövans (kiralama) yöntemiyle özel sektör tarafından işletilmektedir. Etibank gibi dünya madencilik devleri arasında yer almış bir kamu kuruluşu krom, bakır, gümüş, alüminyum işletmeleri elinden alınarak sadece bor işletmeciliği ile sınırlandırılmış bir yapıya büründürülmüştür. Bu madenlerden toryum ve uranyum sahalarında ise bugün itibarıyla üretim yapılmamakla birlikte, bu sahalarla ilişkin plan proje ve çalışmalarda devam etmektedir. Madencilik sektöründe yapılan özelleştirmeler sonucunda; kamu işletmelerine ve kamu tarafından sağlanan hizmetlere el konulmuş, üretimler düşmüş, istihdamda ciddi daralmalar yaşanmış, sektörün Gayri Safi Milli Hasıla'daki payı (GSMH) azalmıştır. En kısa sürede maksimum kar elde etme gayreti içindeki sermaye sahiplerinin elinde, bilimsel üretim metotları dışına çıkılarak yapılan kapkaç üretimler sonucu iş kazaları ciddi oranda artmış, bir çok maden mühendisi ve yüzlerce maden emekçisi yaşamını yitirmiş, binlerce ton yer altı kaynağı üretilmeden terk edilmek zorunda kalmıştır. Bu olumsuz deneyimlere karşın devletin elinde kalan kömür ve bor madenlerinin özelleştirilme çalışmaları yapılan yanlışlardan ders alınmadığının açık bir göstergesidir.

Daha önce de defalarca bor madenlerinin özelleştirme girişimleri olmuş, fakat başta Odamız olmak üzere duyarlı kamuoyunun müdahaleleri sonucu bor madenleri kamunun elinde kalmıştır. Uluslararası şirketlerin uzun zamandır bor madenlerinin peşinde olduğu bilinmektedir. Rio Tinto / US Borax gibi şirketlerde bor madenimiz ile ilgilenmektedir. Şirket, Avustralyalı uzantısı firma üzerinden bu amacına ulaşmak istemektedir. Başbakan Erdoğan, yap-

tığı gezi esnasında Avustralya'da "Eti Maden'in özelleştirileceğine" ilişkin açıklamalar yapmış ve dönemin Devlet Bakanı Kürşad Tüzmen, 2005 yılının Haziran ayında yapılan Avustralya gezisinde, BHP-Billiton yöneticileriyle görüşmüştür. Tüzmen basına yansıyan açıklamasında, "BHP-Billiton'un, Türkiye'nin borunun zenginleştirilmesine talip olduğunu, Türkiye'de yatırım yapmak istediğini" söylemiştir. Billiton'un bu ilgisinin karşılıksız kalmayacağını sinyalleri de o dönemde verilmiştir. Tüzmen, açıkça bu firmalara destek vereceklerini belirtmiş, madencilik sektörüne yabancı sermayeyi çekmek istediklerini söylemiştir. Türkiye-Avustralya Yatırımların Karşılıklı Teşviki ve Korunması Anlaşması'da Tüzmen'in açıklamalarını doğrular niteliktedir. Anlaşmada, şirketin dünya bor rezervlerinin yüzde 70'ine sahip Türkiye'nin borlarını işletmek istediğini içermektedir. İlgili maddede "Avustralya'nın anlaşmayı imzalamasının nedenleri" konusu yer almaktadır. 15 yıllık süreci kapsayan anlaşmada, Avustralyalı şirketlere çeşitli imtiyazlar sağlanacağı belirtilmektedir.

Bor minerallerinin, herhangi bir ticari meta şeklinde düşünülmesi ve serbest piyasa ekonomisinin gerektirdiği çerçevede içerisinde işlem görebileceğinin değerlendirilmesi büyük bir yanılgıdır ve son derece yaşamsal bir stratejik hataya yol açacaktır. Bor minerallerinin, herhangi bir ticari eşyadan farklı değerlendirilmesini gerektiren belirlenmiş özellikleri bulunmaktadır:

1) Bor, stratejik bir madendir. Bor minerallerinin, son derece özel kimyasal yapıları nedeniyle, hammadde, rafine ürün ve nihai ürün şeklinde, büyük çoğunluğunda alternatifsiz olmak üzere, 250'yi aşkın kullanım alanı mevcuttur. Bor mineralleri, ilave edildikleri malzemelerin katma değerlerini olağanüstü

yükseltmekte, bu nedenle sanayinin tuzu olarak adlandırılmaktadır. Gelişen teknolojiler, bor kullanımını ve bor minerallerine olan bağımlılığı artırmaktadır. Hammadde, cam, porselen, seramik, tekstil, deterjan, metalurji, tarım, enerji havacılık, savunma gibi çok farklı sektörlerde kullanılan bor mineralleri sanayinin vazgeçilmez hammadde-rindedir. Gelişen üretim teknolojileri ve değişen tüketim alışkanlıkları, bor kullanımının yeni ve değişik alanlarda artmasına yol açmaktadır. Yakıt pilleri, düz panel ekran(LCD) üretimi gibi alanlar bunlardan birkaçıdır. Sürdürülebilir enerji tüketiminin artması paralelinde güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi sistemlerinde de bor kullanımı artmaktadır. Aynı zamanda enerji alanındaki diğer araştırmalarda dikkate alındığında bor ürünlerinin, enerji sorunlarına çözümde de önemli bir potansiyele sahip olduğu aşikardır.

2) Dünya bor piyasasında arz ve talep, tekeller tarafından kontrol edilmektedir. Dünya bor talebinin % 70'i iki tekelin denetimindedir. US Borax ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü. Dünya Bor pazarı, az sayıda üretici olması ve bor ürünlerinin birbirlerini ikame edebilme özellikleri nedeni ile diğer pazarlardan çok ayrı bir yapıya sahiptir. Dünya bor pazarı, piyasa şartlarında oluşan fiyatlara göre alım-satım işlemlerinin gerçekleştirildiği bir piyasa değildir ve hiç bir zaman olmamıştır. Bu piyasadaki fiyatlar, ürün ve pazar şartları ile şirketlerin kısa, orta ve uzun vadeli çıkarları dikkate alınarak, müzakere şartlarına ve gücüne göre belirlenmektedir.

3) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün, tek rakibi US Borax, dünya madencilik devi Rio Tinto'nun bir kuruluşudur. Rio Tinto, sahip olduğu parasal güç ile ulus devletler üzerinde etkili olabilmektedir. Bu etkisini,

madencilik sektörlerinde, gerek mülkiyet ve yönetim değişikliklerini sağlamaya, gerekse ülke pazarına girişinin önündeki engellerin kaldırılmasına yönelik olarak ilgili ülke yasalarının değiştirilmesinde etkin olarak kullanılmaktadır. Söz konusu amaca yönelik olarak uluslararası kuruluşların da desteğini almakta olan Rio Tinto karşısında, özellikle gelişmekte olan ülkelerdeki küçük ölçekli madencilik şirketleri tutunamamakta, genellikle söz konusu tekelin içerisinde erimek durumunda kalmaktadır. Dünya bor pazarında ciddi bir paya sahip olan RT/ US Borax firması; üretim, depolama, dağıtım ve pazarlama faaliyetlerini son derece büyük bir örgütsel yapı içerisinde tek elden kontrol etmektedir.

Son yıllarda, ABD ve Arjantin'de sahip olduğu bor havzalarında bor rezervleri azalan Rio Tinto, bor kaynaklarını artırma peşindedir. Bu kapsamda Sırbistan'da bor yatağı arayışında olan Rio Tinto, bu ülkenin Jarandal bor havzasındaki rezervin işletme hakkını satın almıştır. Bu sahada düşük tenörlü 14,9 milyon ton bor madeni bulunmaktadır. Eti Maden'in sahip olduğu bilinen bor rezervleri (B2O3 bazında) 864 milyon ton iken, Rio Tinto'nun sahip olduğu rezervler ancak 24,6 milyon tondur. Ayrıca, ilgili firmanın ürün temininde güçlük çektiği tespit edilmişken ve bu durumun 2011 Ocak ayında Industrial Mineral Dergisindeki bir makalede, üretim sıkıntısı içerisinde olduğu ve müşterilerinin taleplerini karşılayamayacağı ifade edilmişken, Ülkemizin bor rezervlerine karşı neden bu kadar ilgi duyulduğu da böylece daha iyi anlaşıl-maktadır.

Yukarıda belirtilen gerçekler göz önüne alındığında, bor yataklarından elde edilen bor minerali ve ürünlerinin bir kamu tekeli tarafından üretilip pazarlanması son derece doğaldır. Dağı-

nık ve birbirleriyle rekabet halindeki küçük ölçekli firmalar yerine, üretim, depolama, dağıtım ve pazarlama faaliyetlerinin tek bir elden yürütülmesi bor pazarında fiyatlandırma disiplininin sağlanması bakımından en akılcı yöntemdir. Bu durum, bor rezervi bulunan diğer ülkeler için de geçerli olup, uygulama bu şekildedir.

Bu gerçeklerden hareket edilerek; devletçe işletilecek madenler kapsamına alınan bor tuzlarının arama, işletme ve pazarlama faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi görevi Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne verilmiştir. Bor tuzlarının bir kamu tekeli tarafından üretilip pazarlanması kararının olumlu sonuçları aşağıda verilmektedir.

1) 1978 yılında cevher bazında toplam 660 milyon ton olarak hesaplanan bor rezervleri, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından rezerv geliştirmeye yönelik yapılan yatırımlar sonucu % 400'den fazla arttırılmıştır. Bugün itibariyle bor bileşikleri rezervi (Görünür-Muhtemel-Mümkün) 3 milyar ton'dur.

2) Bor üretimi, 1990 yıllarda 200.000 ton iken bugün yaklaşık 1,8 milyon ton'a ulaşmıştır. Böylece, dünya bor üretiminde ülkemizin payı da %45'in üzerine çıkmıştır.

3) Bor, 1978 öncesi, ülkemizde ancak 26-60 US\$/ton fiyatlarla tüvenan ve konsantre olarak ihraç edilmekte iken, Eti Maden bugün, katma değeri yüksek bor kimyasalları üreterek, ürün çeşitlerine göre bunları 400 US\$/ton ve üzerinde fiyatlarla pazarlayabilmektedir.

4) 1998'de 107 milyon US \$/yıl olan bor ihracat geliri günümüzde 850 milyon US\$/yıl'ın üzerindedir.

5) 1978 öncesi bor işletmeciliği yapan madencilik firmaları, basit kil yıkama tesisleri dışında her hangi bir tesis ya

da teknoloji geliştirme yatırımı yapmamışlardır. Söz konusu firmalar, kolay yolu seçerek ham cevher olarak yurtdışına ihraç etmek suretiyle önemli oranda kaynak ve döviz kaybına neden olmuşlardır. Buna karşın Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü; Kırka, Emet, Bigadiç, Kestelek ve Bandırma'da milyonlarca dolarlık yatırımları gerçekleştirmiş, yurt içi katma değer miktarını arttırmış ve binlerce kişiye iş olanağı yaratmıştır.

6) Söz konusu yasal düzenlemenin sonucu olarak Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, RT/US Borax'ı da geride bırakarak dünyanın en büyük bor üreticisinden biri olmuştur. Eti Maden, 1978 yılı sonrasında başladığı rafine ürün üretimi çalışmaları ile 140 yıldır bor piyasasında faaliyet gösteren US Borax ile rekabet ederek Avrupa pazarının yaklaşık % 65'ine, dünya pazarının ise yaklaşık % 40'ına sahip olmayı başarmıştır. 2005 yılından itibaren Dünya bor sektörünün lideridir, Ülkemizin 500 büyük sanayi kuruluşu listesinde Kamu kuruluşları arasında ihracatta 1. sıradadır. Ancak, Hazineye yarattığı bu katkı dikkate alınmadan sıradan bir KİT olarak algılanılma çabalarını anlamak mümkün değildir.

Bor rezervlerinin kamu eliyle işletilmesinin yararları bu denli açık bir biçimde ortada ve üstelik toplumun her kesiminin katıldığı bir uzlaşma da söz konusu iken, özelleştirme çalışmalarına başlanılmasının anlamı, borların dünya sermayesini elinde tutanlara peşkeş çekilmesi değil de nedir?

Bu durumda aşağıdaki soruların kanun değişikliğinin sahiplerince cevaplanması kaçınılmaz olmaktadır:

1) Dünya bor üretim, rafinasyon ve pazarlama süreçlerini kontrol eden iki büyük kuruluştan biri olan, elinde sadece borlar kalmış bir kamu kurumu olarak,

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü neden bitirilmek istenmektedir?

2) Dünya bor rezervlerinin yaklaşık % 72'si ülkemizdedir. Yine, sanayinin en önemli hammaddelerinden biri olan ve ülkemizde yüksek tenörde geniş rezervleri olan kolemanit dünyada tükenmek üzeredir. Dolayısıyla, önümüzdeki yıllarda dünya bor piyasasını kontrol altına alabilmek bakımından ülkemiz son derece avantajlı bir konumdadır. Bu avantaj söz konusu iken bor rezervleriyle ilgili kamu tekeli neden kırılmak istenmektedir?

3) Böylesi bir düzenlemeden uluslararası madencilik tekellerinin ve aslında sadece bugün Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün pazardaki tek rakibi olan tekelin kazançlı çıkacağı neden bilmezlikten gelmektedir?

4) Söz konusu yasal düzenlemelerden en fazla kazançlı çıkacak olan RT / US Borax'ın elindeki bor rezervlerinin tükenmekte oluşu gerçeği mevcut girişimlerle ilgili olarak ne ölçüde etkili olmaktadır?

5) Söz konusu kanun değişikliği ile ilgili olarak, uluslararası şirketlerin, bor gibi değerli bir minerali 10 kat daha ucuza elde edebilme güdülerini ne ölçüde rol oynamaktadır?

Yukarıdaki soruların cevapları yetkililerce zaman geçirilmeden verilmelidir. Dünya bor piyasası yaklaşık toplam 1,5 milyar Amerikan Doları düzeyindedir. Türkiye'nin bugün için bu pazardaki payı 850 milyon dolar civarında seyretmektedir. Kamu tekelinden vazgeçilmesi durumunda özel firmaların daha rasyonel çalışacağı ve kazancın artacağı varsayımı hiç bir şekilde doğru değildir.

Sonuç olarak; Bor rezervlerinin ülkemiz için son derece önemli bir şans olduğu bilinmelidir. Bu şansı en iyi değerlendirmek ve bu doğal kaynaktan

ülkemize en yüksek yararı sağlayabilmek için yapılması gerekenler aşağıda sıralanmaktadır:

1) Borlarımızın kamu eliyle işletilmesi sürdürülmelidir. Ülke ekonomisi için son derece önemli olan bor rezervlerimizin, gerek ulusal çıkarlarımız gerekse kamu yararı açısından kamu eliyle işletilmesi, özellikle karşısında çokuluslu bir tekelin varlığı da göz önüne alındığında, doğaldır ve gereklidir. Eti Maden, madencilik faaliyetlerinde asli görevine acilen dönerek, tüm bu faaliyetleri kendi mühendis ve işçisi marifetiyle gerçekleştirmelidir. 2840 sayılı Kanun hükümleri saklı tutulmalıdır.

2) Unutulmaması gereken şudur: Dünya bor pazarı yıllık yaklaşık 1,5 milyar dolar iken, bor minerallerini hammadde olarak kullanan uç ürünlerde toplam dünya pazarı onlarca milyar dolar düzeyindedir. Türkiye'nin yapması gereken bor madenleri üzerindeki kamu tekeliyle uğraşmak değil, uç ürün pazarında son derece az olan ülke payını süratle arttırmaya çalışmak olmalıdır.

3) Mevcut pazar payının artırılması amacıyla, sürdürülmekte olan rafine ürün kapasitesinin artırılma çalışmalarına devam edilmeli, ürün çeşitliliği ile ürün kalitesinin artırılmasına yönelik yatırım süreçleri hızlandırılmalıdır.

4) 4734 sayılı Kamu İhale kanununa göre yatırım yapan kurumun, 2003 tarihinden önce olduğu gibi, bu kanun kapsamının dışına alınarak kendi usul ve yöntemlerine uygun yatırım yapmasının sağlanması durumunda, Eti Maden, yatırım faaliyetlerini daha hızlı, kaliteli, şeffaf denetim ve kontrol anlayışıyla gerçekleştirme olanağına sahip olabilecektir.

5) Bora dayalı sanayinin gelişmesi için özel bor ürünlerine yatırım yapılarak bor minerallerine dayalı tesislerin ülkemizde kurulması sağlanmalıdır. Bor

ürünlerinin girdi olarak kullanıldığı sanayi alanlarının gelişmesine yönelik yatırımlar teşvik edilmelidir.

6) Akılcı pazarlama stratejileri oluşturulmalı ve etkin dağıtım ağları kurulmalıdır. Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, bor pazarında etkin ve belirleyici konuma getirilmelidir.

7) Mevcut yönetsel yapının önemli sorunları vardır. Sorunların yanlış tespit edilmesinin, doğru olmayan çözüm arayışlarına ve dolayısıyla yeni sorun alanlarına yol açması kaçınılmazdır. Gerek örgüt yapısı gerek personel yönetimi mutlak surette çağdaş bir anlayışla yeniden ele alınmalıdır. Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün yeni yatırımlara ve rasyonel işletmeciliğe devam edebilmesi için gerekli kolaylıkların gösterilmesi ve bu doğrultuda çalışmalar yapılması önemlidir.

8) Türkiye'nin hedefi nihai ürün pazarları olmalıdır. Bu hedefe ulaşmak için bilim ve teknoloji üretimine yönelik AR-GE çalışmaları teşvik edilmelidir.

Maden Mühendisleri Odası, konunun bilim ve teknoloji boyutunu birinci derecede önemli görmektedir. Bilim ve teknoloji üretimi, sanayileşmenin, dolayısıyla madencilik sektörünün gelişmesinin ön koşuludur. Bugün için, toplam 1,5 milyar dolarlık dünya bor pazarındaki ülke payının artırılması ve buna yönelik çalışmaların yapılması önemlidir, ancak yeterli değildir. Günümüzde bor minerallerini hammad-

de olarak kullanan sanayi sektörlerinin yıllık pazar payları dünya bor pazarı ile karşılaştırılmayacak boyutlardadır. Türkiye'nin hedefi nihai ürün pazarları olmalıdır. Bu hedef, araştırma-geliştirme faaliyetlerini, bilim ve teknoloji üretimini gerekli kılmaktadır. Bu çerçevede, Türkiye'nin bilimsel alanda yetkinleşmesi, teknoloji geliştirme yeteneğini kazanması bakımından son derece önemlidir.

Tüm bu gelişmeler göz önüne alındığında, ülkemizin en değerli yer altı kaynaklarından birisi olan; Bor madenlerimizin ülke ekonomisine katkısının en yüksek düzeyde katma değer üretecek şekilde; yenilik bilim ve teknolojiye uygun politikalar temelinde, sanayimizle entegre olarak, Devlet eliyle işletilmesi, hem yasal hem de Türkiye'nin çıkarları için bir zorunluluktur.

Maden Mühendisleri Odası olarak, bor madenlerimizin özelleştirilerek uluslararası tekellerin eline geçmemesi konusunda tüm kamuoyunu dikkatli davranmaya davet eder, bu konuda üzerimize düşen görevi yapmaya devam edeceğimizi kamuoyunun bilgisine sunarız.

Saygılarımızla,

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

9 Mart 2012, Ankara

İŞ CİNAYETLERİ DEVAM EDİYOR!

ADANA - KOZAN GÖKDERE BARAJI FACİASI

Gökçe Nehri üzerinde, Ergenüşağı Köyü yakınlarında bulunan Gökdere Köprü Barajı inşaatında 24 Şubat 2012 tarihinde mekanik tünel kapağının su basıncına dayanamayarak kopması

sonucunda, 10 işçi sulara kapılmış ve şu an itibarıyla 3 kişinin cesedine ulaşılmış, diğer işçileri arama çalışmaları devam etmektedir.

Ülkemizde büyük oranda madencilik

sektöründe yaşanan ve toplu ölümlere neden olan "kazalar", son yıllarda Davutpaşa'da, Ostim'de ve şimdi de Adana'da olduğu gibi farklı sektörlerde de sıkça yaşanmaya başlamıştır. Odamız, bir meslek örgütü ve demokratik kitle örgütü olma sorumluluğuyla sadece madencilik sektöründe değil tüm çalışma alanlarında yaşanan, emekçilerin ölümüne neden olan bu "iş cinayetlerine" karşı taraf olarak gerçek sorumluların bulunup cezalandırılmasının takipçisi olacaktır. İş cinayeti diyoruz çünkü Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) nun tanımına göre kaza; "önceden planlanmamış ve öngörülemeyen olaylardır". Oysa bu facia ile birlikte, gerek madencilik gerekse diğer sektörlerde yaşanmış ve binlerce emekçinin hayatını kaybetmesine veya sakat kalmasına neden olmuş "iş kazaları" önceden öngörülebilir ve önlenebilir olaylardır. Gökdere Barajı Faciası sonrasında, hazırlanan ön rapor olayın bir kaza olmadığını bilimsel teknik verilerle ortaya koymuştur. Daha önceki iş cinayetlerinde vurguladıklarımızı tekrar ediyoruz;

- Özelleştirmelerle birlikte, iş güvencesiz, sendikasız çalışma ortamlarını yaratan, ülkemizin doğal kaynaklarını peşkeş çeken neoliberal politikalar ve onun uygulayıcıları,

- Mühendislik bilim ve tekniğine uygun olarak iş yürütmeyen, aşırı kar hırsı ile işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerini almak istemeyen işverenler,

- Denetim sorumluluklarını yerine getirmeyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile diğer ilgili kurum ve kuruluşlar, bu facianın sorumlularıdır.

Hayatını kaybeden emekçilerin yakınlarına başsağlığı diliyor, gerçek sorumlular hakkında gerekli işlemin yapılmasını talep ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

29 Şubat 2012, Ankara

BİR YIL GEÇTİ. YETKİLİLERDEN HALA SES YOK

Bilindiği üzere, ruhsat hukuku Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın ilgili teşekkülü Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ne (EÜAŞ) ait olan ve özel sektöre 28 yıllığına işletilmek üzere verilen Kahramanmaraş ili Afşin ilçesindeki Çöllolar kömür sahasında, 6 Şubat 2011 ve 10 Şubat 2011 tarihlerinde iki kez şev kayması meydana gelmiştir. İlk olayda bir maden emekçisi, ikinci olayda ise ikisi meslektaşlarımız olmak üzere 10 maden emekçisi yaşamlarını yitirmiştir. Olayın üzerinden bir yıl geçmesine rağmen ikisi mühendis toplam 9 maden emekçisi hala kayan malzemenin altındadır. Öncelikle yaşamını

kaybeden tüm maden emekçilerinin yakınlarına ve madencilik camiasına bir kez daha başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Meslek odaları tarafından 02 Kasım 2007 tarihinde Elbistan'da yapılan açıklamada;

"Linyit rezervlerimizin % 46'sını oluşturulan Elbistan Linyit Havzasında ekonomik olarak üretilebilecek yaklaşık olarak toplam 4,3 milyar tona yakın linyit bulunmakta olup, bu miktar, toplam 9450 MW gücünde termik santrallere karşılık gelmektedir. Odalarımız, madenlerimizin kaynak kaybına neden olmadan

rasyonel olarak değerlendirilmesi için havza madenciliğini savunmaktadır. Bu sayede, mevcut kaynağın tamamı değerlendirilecek ve tüketildiğinde yerine tekrar konulamayan madenlerimizden maksimum fayda sağlanacaktır. Bu nedenle, maden rezervlerimizin sınırlarının ve özelliklerinin tam olarak tespiti önem kazanmaktadır. Kaynak kaybı olmaması için de, havza genelinde planlama ve işletmecilik zorunludur. Elbistan havzasında çok geniş bir alana yayılan linyit rezervlerinin doğal sınırlar yerine yapay olarak yaratılmış sektörler bölünmesi ve planlanması bu açıdan yanlış bir yaklaşımdır. Saha sınırlarının tam olarak belirlenmeden üretim projesi yapılması da çeşitli sorunlar yaratmaktadır. Bu çerçevede sahada kurulan ikinci termik santralin (B Termik Santrali) yer seçimi hatalı yapılmıştır. Söz konusu santral kömür rezervinin üzerine kurulmuş önemli miktarda kömür rezervinin üretilebilme imkanı engellenmiştir. Havza bazında planlamalar bir an önce yapılmalı, sektör bazında yapılacak çalışmalar bu doğrultuda değerlendirilmelidir. Tüm bu değerlendirmeler ışığında Elbistan havzasında bu güne kadar yapılan planlama hatalarından vazgeçilmelidir. Rezerv belirleme çalışmaları hızlıca sonuçlandırılmalı, havza sınırları net olarak belirlenmeli ve işletme projeleri bu doğrultuda yapılmalıdır. Kömür ocaklarını ve santralin çalışmalarını koordine edecek idari yapı, havzanın büyüklüğüne uygun hale getirilmeli, gerekli olan mühendis ve diğer teknik eleman ihtiyacı karşılanmalıdır. Havza kömürlerinin değerlendirilmesine yönelik araştırma geliştirme çalışmaları yörede bir AR-GE merkezi kurulmak suretiyle hızlandırılmalıdır. Havzanın planlaması bir an önce yapılmalı, kömür rezervleri bu doğrultuda değerlendirilmelidir.” şeklinde havzada yapılması gerekenler vurgulanmıştır.

Ülkemizin en büyük kömür havzası yapay sektörler bölünerek parçalanmış, bunun sonucunda hem kaynak kaybına neden olunmuş hem de denetim görevini yeterince yerine getirilmemiştir. Yetkililer, bu ciddi uyarılara kulak tıkamış ve yanlışlara devam etmiştir. Özellikle 80’li yılların başından itibaren uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaşma, rodövans vb. gibi esnek çalışma uygulamaları; kamu madenciliğini küçültmüş, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve deneyim birikimini dağıtmıştır. Yoğun birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine üretimin, teknik ve alt yapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı kişi ve şirketlere bırakılması, buna ek olarak kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması iş kazalarının artmasına neden olmaktadır.

Dünyada örneği pek nadir olan bu boyuttaki bir maden kazasının her yönüyle irdelenmesi ve araştırılması, gelecekte benzer kazaların yaşanmaması için çok daha fazla önem taşımaktadır. Bu amaçla yaşanan maden kazasının nedenlerini araştırmak ve sonuçlarını paylaşmak bir kamu görevi olarak kabul edilmiş ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’na değişik tarihlerde üç kez yazıyla başvurularak kazayla ilgili teknik bilgiler istenmiştir.

Söz konusu sahanın ruhsat sahibi olan Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğüne gönderilen yazıda; “İlgi yazınızda belirtilen bilgi ve belgeler, hem ticari sır niteliğinde hem de Çöllolar Açık İşletmesinde meydana gelen heyelan olayları ile ilgili devam eden adli ve idari soruşturmalara dahil edilmiş dokümanlardır. Odanız bu dokümanlara istinaden açılan bir davaya ya da devam eden bir soruşturmada taraf olmadığından, Şirketimiz, hem Avukatlık Kanunu’nun

2. maddesi hem de Bilgi Edinme Kanunu kapsamında bu dokümanların verilmesinin uygun olmayacağı görüşündedir." şeklinde yanıt verilmiştir.

Meslek Odaları, Anayasanın 135. maddesine göre 6235 sayılı kanunla kurulmuş kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır. Söz konusu olayda üyeleri de yaşamını yitirmiş ve halen göçük altındadır. Tüm bu gerçekler ortadayken olayda "taraf" olarak görülmemesini anlamak mümkün değildir. Üretimin parçalara ayrılarak çalışma yaşamının esnekleştirilmesi, bilimsel bilginin yok sayılarak üretim zorlaması, kar hırsının her şeyin önüne geçmesi, bunlarla birlikte kamusal denetimin yeterince yapılmaması ve benzeri nedenler kazaları işçi ve emekçilerin yaşamının bir parçası haline getirmektedir. "Minareyi çalan kılıfını hazırlar" anlayı-

şı çerçevesinde ticari sır, devam eden dava, taraf değilsiniz gibi oyalamalar iş kazalarını sonlandırmayacaktır.

Bu değerlendirmeler ışığında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, hala toprak altında bulunan 9 kişinin durumlarıyla ilgili olarak neler planladığını, yapılması gerekenleri kamuoyuyla paylaşmak durumundadır. Hiçbir şey olmamış gibi davranarak olayı unutturmaya hakkı yoktur. Meslek odaları olarak olayın takipçisi olacağımızı bildiriyor, yaşamını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

TMMOB

JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

9 Şubat 2012, Ankara

ÇALIŞMA BAKANLIĞI, YANLIŞTAN BİR AN ÖNCE DÖNMELİDİR

Bilindiği gibi, ülkemizde pek çok sektörde iş kazaları yaşanmakta ve binlerce yurttaşımız yaşamını yitirmekte ve sakat kalmaktadır. Madencilik sektörü de iş kazası yaşanan sektörlerin başında gelmektedir. Genel olarak iş kazaları konusunda ülke olarak karnemiz hiç iyi değildir.

Çalışma yaşamının düzenlenmesi ve iş kazalarının azaltılması amacıyla Bakanlıkça mevzuat düzenlemeleri yapılmaktadır. Ancak, çıkarılan yasa ve yönetmeliklerin sorunları çözmediği gibi daha da ağırlaştırdığı görülmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" adı altında yapılan bir düzenleme yapmış ve 15 Ağustos 2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlamıştır. Odamızca, 4 Eylül 2011 tarihinde yapılan açıklamada " Bu yö-

netmelik çıkarılırken daha önce iptal edilen yönetmelik için verilen yargı kararlarını ve toplum beklentilerini yok sayan bir anlayışla hareket edilmiştir. İş kazalarının önlenmesi için yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle iş yerlerindeki denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, yönetmelikle İş Güvenliği Uzmanlığı ile eğitimi piyasalaştırılmış ve ticarileştirilmiş, meslek odalarının görüşleri ise dikkate alınmamıştır." denilerek çekincelerimiz ortaya konulmuştur. Bugün gelinen noktada haklı olduğumuz bir kez daha anlaşılmıştır.

Yönetmelik gereği, İş Güvenliği Uzmanı olmak için eğitim alınarak Bakanlıkça yapılan sınav sonunda başarılı olanlara sertifika verilmektedir. Bu sınavların sonuncusu 24 Aralık 2011 tarihinde yapılmıştır. Sınava giren binlerce genç mühendis, bir kez daha hayal kırıklı-

ğına uğramış ve umutları tükenmiştir. Çünkü; binlerce lira ödeyerek, emek vererek, zaman ve çaba harcayarak aldıkları kursun sonunda yapılan sınavda başarı oranının beklediklerinden düşük olduğunu görmüşlerdir. Odamıza başvuran meslektaşlarımız, sınav içeriğinin aldıkları eğitimle ilgisinin olmadığını ve adeta kendilerini aldatılmış hissettiklerini belirtmişlerdir. Yine, edinilen bilgilere göre 1400 civarında mühendis sınav sonuçlarına itiraz etmiştir.

Olayın bu duruma gelmesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının büyük sorumluluğu bulunmaktadır. Çünkü, tarafların görüşlerinin alınmasına gerek görülmeden yönetmelikler düzenlenmiş, bu yönetmeliklerde meslek odalarının üyelerine kurs verme hakkı elinden alınıp, eğitim piyasaya açılarak bu sonuç hazırlanmıştır. Çünkü, denetim piyasalaştırılarak "insan sağlığı" gibi tartışılmaması gereken bir alan kar kapısı olarak görülmüştür.

Yaşama hakkı, en temel insan hakkıdır. Devletin, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında araştırma yaptırmaktan, üretim süreçleri konusunda tarafları bilgilendirmeye, ulusal mevzuatı günün gereksinimlerini karşılayacak bir biçimde güncellemekten, insan sağlığını her şeyin üstünde tutarak işyerlerini etkili bir biçimde denetlemesine kadar pek çok sorumluluğu vardır. Bu nedenlerle bugüne kadar yapılan yanlışlardan ders alınarak acilen yeni düzenlemelere ihtiyaç bulunmaktadır. Bu konuda yapılması gerekenlerle ilgili görüş ve önerilerimiz aşağıdadır:

- "İş Güvenliği Yasası"; meslek odalarının, sendikaların ve ilgili kuruluşların önerileri dikkate alınarak acilen çıkarılmalıdır. Ayrıca yasa tasarısında;

- "Maden işletmelerinde en az 8 yıl teknik nezaretçi ve/veya daimi nezaretçi

olarak görevlendirilmiş ve bu hizmetini belgelendirmiş maden mühendisleri, düzenlenecek A sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı eğitimine katılarak yapılacak A sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı sınavında başarılı olmaları halinde A sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı belgesi verilir.

-Maden işletmelerinde en az 3 yıl teknik nezaretçi ve/veya daimi nezaretçi olarak görevlendirilmiş ve bu hizmetini belgelendirmiş maden mühendisleri, düzenlenecek B sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı eğitimine katılarak yapılacak B sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı sınavında başarılı olmaları halinde B sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı belgesi verilir.

-Maden işletmelerinde iş güvenliği uzmanlığı hizmeti yalnızca A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip maden mühendislerince yerine getirilebilir."

şeklinde düzenleme yapılmalı,

-Eğitim Kurumu: "İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini vermek üzere Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşlarını, üniversiteleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketleri"

şeklinde değişiklik yapılmalıdır.

Bakanlığa yazılı olarak verilen bu önerilerimizin dikkate alınması iş kazalarının önlenmesi için oldukça önemlidir. Yapılan sınav sonucunun takibi olacağımızı, mağdur edilenlerin mağduriyetlerinin giderilmesini talep ediyor ve meslektaşlarımızın haklarını sonuna kadar savunacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

11 Ocak 2012, Ankara

TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI 17 MART 2012 TARİHİNDE ANKARA KOCATEPE KÜLTÜR MERKEZİ'NDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Demokrasi Kurultayı 17 Mart 2012 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. 20 yerde düzenlenen yerel kurultaylarla hazırlanan Demokrasi Kurultayı'nda Divan'a verilen bir önergeyle, yerel kurultaylardan gelen önergelerin görüşülmesi yeri-ne konu başlıklarında genel görüşme yapılması kabul edildi. Yerel kurultaylardan

gelen önergeler ise, Kurultay tarafından seçilen Redaksiyon Kurulu tarafından "1998 Demokrasi Kurultayı" referans alınarak metin haline getirilecek.

500'e yakın delegenin katılımıyla gerçekleştirilen Demokrasi Kurultayı, Düzenleme Kurulu adına TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata'nın kurultaya ilişkin bilgilendirme konuşması ile başladı. Daha sonra Kurultay Divanı oluşturdu. Divanda; Başkanlığa Tevfik Peker (MMO), Başkan Yardımcılıklarına Turan Kapan (İMO), Niyazi Karadeniz (MADENMO), Yazmanlıklara Şebnem Gürses (HKMO) ve Çiğdem Camkırın (PEYZAJMO) seçildi.

Divanın oluşumunun ardından TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, açış konuşmasını yapmıştır.

TMMOB 2. ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB üyelerinin önemli bir kısmını oluşturan ücretli çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarının sorunları ile işsizlik konusu "TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı"nda masaya yatırıldı. Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde

25 Şubat 2012 tarihinde düzenlenen kurultayda 12 yerel kurultaydan gelen önergeler görüşülerek oylandı.

Divanın oluşturulması ile başlayan kurultayda, divan başkanlığına Bedri Tekin (MMO), divan başkan yardımcılıklarına Berdan Dinçyürek (İMO), Bekir Erdem Öztürk (MADENMO), yazman üyeliklere de Şebnem Gürses (HKMO) ve Haluk Fıçıcı (İMO) seçildi.

Divanın oluşumu sonrası açılış konuşmasını yapan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, neoliberal politikaların toplumun tüm kesimlerini olduğu gibi mühendis, mimar ve şehir plancılarını da olumsuz yönde etkilediğini belirterek, mücadelenin ortaklaştırılmasına vurgu yapmıştır.

İŞ KAZALARININ ÖNÜ ALINAMIYOR!

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 2012 YILI OCAK-MART AYLARI KAZA İSTATİSTİKLERİ

TARİH	YER	MADENİN CİNSİ	KAZA NEDENİ	CAN KAYBI	YARALI
03.01.2012	EDİRNE-KEŞAN	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	1
05.01.2012	BARTIN-CİDE	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
22.01.2012	ZONGULDAK-KİLİMLİ	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
23.01.2012	SOMA-EYNEZ	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	1
26.01.2012	ZONGULDAK-KOZLU	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
19.02.2012	SIİRT-ŞİRVAN	BAKIR	MALZEME DEVRİLMESİ	-	1
09.03.2012	EDİRNE-UZUNKÖPRÜ	KÖMÜR	GÖÇÜK	-	2
19.03.2012	ZONGULDAK-ÜZÜLMEZ	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
19.03.2012	AMASYA-SULUOVA	KÖMÜR	CO ₂ BOĞULMASI	2	1
19.03.2012	ARTVİN-MURGUL	BAKIR	KAMYON DEVRİLMESİ	1	-
21.03.2012	ERZİNCAN-KEMAH	KROM	TRAFİK KAZASI	1	-
22.03.2012	ZONGULDAK-GELİK	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
26.03.2012	GAZİANTEP-NİZİP	*HES	METAN GAZI PATLAMASI	2	-

TOPLAM KAZA SAYISI	13
- YERALTI	9
- YERÜSTÜ	4
TOPLAM CAN KAYBI	13
- MÜHENDİS	1
- İŞÇİ	12
TOPLAM YARALI SAYISI	6
- MÜHENDİS	0
- İŞÇİ	6

* Hidroelektrik Santralı Tüneli

Odamızca tutulan madencilik sektöründeki iş kazaları istatistikleridir.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YASA TASLAĞI

H. Can DOĞAN
Maden Mühendisi



2-4 Aralık 2011 tarihleri arasında İstanbul'da "XIX İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi" ne Maden Mühendisleri Odası adına katılarak, Odam adına bir de sunum yaptım. Bu kongrede dillendirdiğimiz görüşleri bir kez daha sizlerle paylaşmak istiyorum

Ülkemizde her yüz çalışanın 2,9'u iş kazası geçiriyor olması, kayıt dışı çalışanlarla birlikte 20 milyon olduğu tahmin edilen çalışanın %2,9'u ki bu yaklaşık olarak 600 bin iş kazası anlamına geliyor, bu bizim bugüne kadar kullandığımız istatistikleri altüst eden bir rakam. Yine SGK istatistiklerinden biliyoruz ki, her yıl iş kazası sonucu ölüm sayısı yaklaşık olarak 1500-1600'lere kadar çıkmış durumda. Bu alanda çalışan profesyoneller olarak bu rakamların gerçekleri yansıtmadığını tahmin ediyorduk. Bu durumda resmi kayıtlara göre ortalama yıllık kaza sayısı 80 bin olarak açıklandığına göre, aslında gerçek rakamların bu rakamın oldukça üzerinde olduğu görülmektedir. Ölümlü iş kazası sayısını da eğer bu orana göre hesaplarsak karşımıza dehşet verici rakamlar çıkmaktadır.

Ölümlü kaza sayısı belki bu rakamlarda olmasa dahi, açıklanan rakamın birkaç katı yani, yaklaşık olarak 3-4 bin çalışan

iş kazası sonucunda her yıl hayatını kaybediyor anlamına geliyor. Buna ayrıca trafik kazaları sonucu ölümlerde eklendiğinde, çok rahatlıkla ifade edebiliriz ki herhangi bir ülkenin iç savaş halinde kaybettiği insan sayısından daha fazladır.

Kazalar incelendiğinde, özellikle taşeron işyerlerinde sayıların çok dramatik şekilde arttığı görülebilmektedir. Taşeronlaştırma ya da alt işveren kavramı, gerek 3008'de, gerek 971 no'lu İş Kanunda, gerek 1475'de, vardı. Fakat 4875 no'lu İş Kanunda bu daha pervasızlaştırıldı ki, alt işverenle ilgili bölüme baktığımızda: "işletmenin ve işin gerekleriyle, teknoloji ve uzmanlık isteyen işlerin alt işverenlere verilebileceği" söyleniyor. Teknoloji ve uzmanlık isteyen işler için anlaşılır olmakta bu konuda gerçekten bir altyapısı, bilgi birikimi olan bir kuruma, tüzel kişiliğe işin verilmesi kabul edilebilir bir şeyken, işletmenin ve işin gerekleri kısmı çok soyut bir kavram. Yani sündürebildiğiniz, uzatabildiğiniz yere kadar uzar. Nedir işletmenin ve işin gerekleri?

Belirttiği üzere, maliyetleri düşürmek istiyorsanız, bu bir işletmenin gerekliliğidir, taşeronlaştırabilirsiniz. İSG Kanun Taslağı' da bunun önünü sonuna kadar açmaktadır. Bu sürece gelinene kadar gerek TMMOB, gerek diğer emek örgütleri defalarca görüşlerini bildirmesine rağmen, dikkate alınmadı. Orada en birinci talebimiz çalışan sayısına bakılmaksızın, tehlike gruplarına göre bütün işletmelerin iş sağlığı ve işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerekli uygulamaları gerekli istihdamın yapılması talebiydi.



Bugün herhangi bir İşyerine gittiğin zaman, kaç tane taşeron olduğunu artık sayamıyorsunuz. Çok güncel bir örnek; TOKİ inşaatlarına bakınız. Mutlaka görmüşsünüzdür ya da görmenizi tavsiye ederim. Taşeron sayısını sayamazsınız. Neredeyse taşeron sayısı oradaki işçi sayısına denk! Her işçi bir taşerondur orada ve toplam çalışan sayısı 200-300 rakamına ulaşmasına rağmen, hiçbir taşeron 50 sayısına ulaşamadığı için, işçi sağlığı ve iş güvenliğiyle ilgili herhangi bir yükümlülüğü olmadığını düşünmektedirler. Böyle bir yapılanma içerisinde, işyeri hekimiyle çalışma zorunluluğu yok.

Bu durum tabii ki; alt işveren tanımı içerisinde şu da belirtiliyor. "Kuruluş amacına uygun olarak ana işleri taşere edemez" diyor. Bu şu anlama geliyor; eğer madencilik ile ilgili esas işlere baktığımız zaman; maden arama sürecinden, madenin çıkarılmasına kadarki geçen tüm süreç, hazırlık aşaması, galeri sürülmesi, ayakta çalışmalar, nakliyat, havalandırma, tahkimat. Bunların hepsi işimizin ana iştiğal konuları ve bunların hiç birisinin taşere edilmemesi gerekiyor. Buradan geriye kalana baktığımız zaman, yemek hizmetleri, belki temizlik hizmetleri bu mevzuata göre taşere ediliyor olması gerekiyor. Fakat bu böyle değil. Çarpıcı bir örnek vermek gerekirse, TTK Genel Müdürlüğü'ne bağlı Karadon Müessese Müdürlüğü'nde 17

Mayıs 2010 tarihinde yaşanan iş kazasıdır. Bu kaza sonrasında basından da takip etmişsinizdir, oldukça inifial yaratan bir kazaydı. Bu kaza sonucunda Zonguldak'ta kuyu açılması sırasında yaşanan ve 30 kişinin hayatını kaybettiği kaza ve iki işçimizin cesedine ancak aylar sonra (17Ocak2011) ulaşılabilirdi. O kuyunun sürülmesine bakıldığında, kuyu sürülme işi, işletmenin ana işlerden birisi. Yani burası bir maden işletmesi, aynı zamanda yeraltı maden işletmesi, kuyu sürümü de bu işin içerisinde olan ana işlerden birisi, bunu taşere edemezsiniz.

Eğer illa da taşere edecekseniz de, teknoloji ve uzmanlık isteyen konuları taşere ediyor olmanız lazım. Vereceğiniz firmanın bu konuda yeterli bilgi birikimine, makine parkına sahip olması gerekiyor diye bir düşünce olması lazım, fakat o da yok. Hayatında belki madencilikle uğraşmamış bir yapıyı ve işçileri o iş için oraya sürdünüz ve sonucunda beklenen oldu; maalesef, 30 maden emekçimiz hayatını kaybetti.

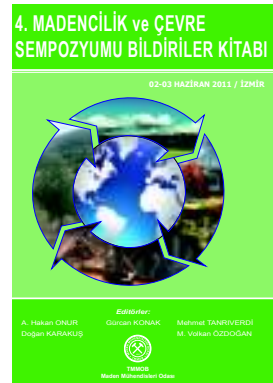
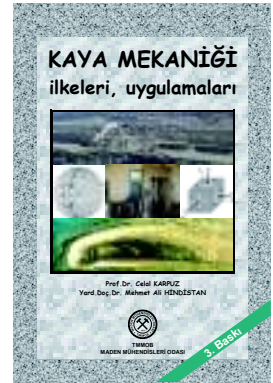
Bir kaç yıl önce (17-18 Kasım 2009) Odamızın Adana Şubesinde düzenlenen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu için Türkiye'deki madencilik, maden kazaları ve Polonya ile ülkemizin durumunu kıyaslamıştık. Polonya Avrupa ülkeleri içerisinde bize en yakın örnek ve madencilüğün özellikle yeraltı madencilüğün büyük bir oranda devam ettiği büyük bir ülke. Yaklaşık olarak 40 milyon nüfusu var ve Polonya İstatistik Enstitüsünün yayınladığı yıllık rakamların ortalaması her yıl linyit işletmeleri de dahil olmak üzere, büyük bir oranda taşkömürü, 160 milyon ton kömür üretimi var ve bunun büyük bir kısmı yeraltı madencilüğünde üretiliyor. Bu üretimin yapılması sırasında ortaya çıkan ölümlü iş kazası sayısı en fazla 16 olarak gerçekleşmiş. O tarihler arasın-

da bizim istatistiklerimize baktığımız zaman, Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün verdiği rakamlarla Türkiye'deki linyit ve taşkömürü dahil olmak üzere, bütünü 56 milyon ton kömür üretiliyor. Yaklaşık olarak bizden üç kat daha fazla kömür üretimi var. Peki, karşılığında biz ne kadar çalışmamızı kaybediyoruz dersiniz, 150 civarında. Yaklaşık 100 civarında emekçi kömür madencisi ve kömür üretimi sırasında hayatını kaybediyor. Yani biz üç kat daha az kömür üretirken, on kat daha fazla insanımızı kaybediyoruz. Polonya ile karşılaştırdığımızda, aynı miktar kömürü üretmek için 300 kat daha fazla emekçi hayatını kaybediyor.

Ne yapılması gerektiği konusunda işçi sağlığı ve iş güvenliği ya da bu alanla ilgili gelen sorularda tek verdiğim cevap şu; biz ne zaman daha iyi bir demokrasiye sahip olursak, o zaman bu konularda da daha iyi olacağız. Yani bir anlamda ne kadar demokrasi, ne kadar insan hakları, ne kadar sosyal adalet, o kadar işçi sağlığı ve iş güvenliği diye yazımı sonlandırmak istiyorum.

Tüm meslektaşlarıma ve maden emekçilerine kazasız çalışma ve sağlık dolu yaşam diliyorum.

YENİ YAYINLAR



KADIN HAKLARI DİYE DİYE (!)

Şükran SONER



1980'li yıllarda kadın gücünün yeniden keşfedilmesiyle gündemimize giren kadın hakları savaşımında, kadınlar için örgütlenip hakların kazanılmasında yol açtıkça, tersine giden bir şeyler oluyor. Çözüldükçe dolaşan bir yumakla boğuşup duruyor gibiyiz. Bize neler oluyor. Töre cinayetleri, kadına yönelik şiddetin artması, yaşamın her alanında atılan olumlu ileri adımlara karşın, kadın hakları kazanımında geriye gidiş... neden bir tokat gibi yüzümüze çarpıyor?

On binlerin cezaevlerinden geçirildiği baskı günlerinde, üzerinden silindir gibi geçilen ağırlıklı sol siyaset, sendikal, toplumsal örgütlenmeler suskun... Cezaevleri kapılarında direnen analar, eşler, kız kardeşler... yürekli duruşlarıyla önce "biz varız"...dediler. Yeniden var oluşu örgütlenmeyi önce kadınlar gündeme taşıdı. En feministinden, demokratik düzen içinde eşitlik arayanlarına, türbanlısına, kadın sorunları üzerinden ortak bir dil kullanabilmeyi denediler. Zaten önlerinde BM'nin dünya ölçeğinde kadına karşı ayrımcılığı ortadan kaldırmayı amaçlayan sözleşmesi var. Dünya ölçeğinde kadın aleyhine, haklarında yaşanan

uçurumu düzeltmeye yönelik çalışmaların ilkeleri, rotası çizilmiş, örgütlülük içinde savaşım verme çabaları ağırlık kazanmıştı.

Kadının gücü, direngenliği, başta siyaset yaşamın her alanına dönük örgütlülüklerde yaşanan kırılma, kilitlemelerde yeni bir ışık olunca, kadınları katarak ancak yeniden yola çıkma pratiğini doğurmuştur... İlk insan hakları direnişleri ile çıkış yapan kadınların, kadın haklarına yönelik olarak savaşımaları ile çok önemli yasal değişikliklere, hareketlere damga vurmaları, olumlu sonuçlar almaları, kadınla, kadın üzerinden siyaset yapmayı hızla tırmandırdı. Sokaklara çıkan kadınlar, kadın hakları için en yaşamsal sorunları, damardan iğne yapar gibi medyatik renkleri de olan vuruşlarla kamuoyuna getirilirken.. mor kurdeleleri, iğneleri ile kadının canına, yaşamına, varlığına yönelik en ağır saldırıları, sorunları hızla kamuoyuna taşırken, yeniden var olmak isteyen tüm siyasal, toplumsal örgütlenmeler kaçınılmaz kadın sorunlarına sahip çıkmayı, vitrinde olsun gündeme getirme zorunda kalıyorlardı. Aslında kadın gücü, emeğini kullanarak, kadın diliyle çıkışlar, çok daha etkin sonuçları, kazanımları getiriyordu...

12 Eylül sonrası sivil döneme geçiş sürecinde tüm örgütlenmelerin kadın üzerinden siyaset yapma yarışlarında, Meclis'ten kadın ayrımcılığına yönelik önemli yasal değişikliklere, kadın örgütlerinin ortak katkısı odak, 8 Mart'ların çığgın bir yarış konusu yapıldığı yıllarda, siyasi partilerden sendikalar, tüm toplumsal örgütlenmeler, kadın önde, en azından vitrinde, kadın



üzerinden siyasette yarışıp durdular. Siyasal İslamcılar “mağdur, insan hakkı savaşı” aracı olarak türbanı keşfetti. Özalizmin serbest piyasalar düzeninin simgesi papyaların karşısına sol siyaset, kadın kotaları, kadın emeği, kimliğinin eşitlikçi değerlendirilmesi, öncelikleri ile çıkıyordu... Kadınların öne aldıkları ortak gündemleri “kadına yönelik şiddet” olunca, kaçınılmaz kadın sığınma evlerinin açılması, hukuksal yardım sistemlerinin işler kılınması da getirmiştir.

Aradan geçen, insan ömrü için uzun ancak toplum için çok kısa yıllarda, kadın hakları savaşımında alınmış önemli yasal haklar kurumlaşmanın kadınlara yansması doğal olarak olumlu olacakken kadına yönelik istatistikler tam tersi olumsuz gelişmelerin birbirinden çarpıcı aynası. Kadın haklarının sosyal gelişmişlik ölçümlerinin tümünde, ka-



dınların kitlesel haklarının geriye gidişi sadece bir boyut. Kadına yönelik şiddete ilişkin tüm gelişmeler nasıl olumsuz olabilir? Kadının siyasal, toplumsal, iş yaşamına katılımlarda neden tüm göstergeler olumsuzla dönüşebilir?

Dünya ölçeğinde geçerli olan bir genel gidişin, elbette hem altını çizmeli hem de ülkemizde kadın haklarına olumsuz yansımalarını atlamamalıyız. Dünya çapında yaşanan tüm ekonomik, siyasal, toplumsal gelişmeler insan eksenli değil de piyasalar düzeni üzerinden olunca, bütün dünya için geçerli gelir dağılımı çarpılması, insanların yaşam, çalışma koşullarının bozulması, gerçek ücretlerinin aşağı çekilmesi, çoğunluk için hızlı yoksullaşma en yaşamsal haklar eğitim ve sağlıkta geriye gidişlerde herkes payını alıyor. Elbet paylaşım dengesizliği ezilenin aleyhine olunca, emekçinin, köylünün daha ağır yoksullaşması gibi, en keskin ayrışmanın yaşandığı kadının haklarının hızla aşağıya çekilmesi dayatma olarak karşımıza çıkıyor...

Üstüne aşiretleşme, cemaatleşme, rejimin ılımlısı da olsa siyasal İslam’dan yana değişime uğraması katlanan kuralsızlaşma düzeni geleneklerin baskın kimlik kazandığı toplumsal yapılaşmayı.. eklemleyin. Ortaya son on yılda geriye püskürtülmüş, en ağır haksızlıklara, şiddete hedef olan, ezilen kadınlar çoğunluğun tablosu çıkıyor.

* Yazarın 8 Mart 2012 tarihli Cumhuriyet Gazetesindeki köşesinden alınmıştır.

SİVAS KATLIAMI İNSANLIĞA KARŞI İŞLENMİŞ BİR SUÇTUR*

Serap IŞIK

1993 yılında Sivas'ta, Madımak Otelinin binlerce kişilik bir gösterici grubu tarafından yakılması ve bu yangında 35 kişinin katledilmesi uluslararası hukukta da iç hukukta da tanımlanmış bir insanlık suçudur.



Sivas davası olarak bilinen davanın son duruşması gerçekleşmiş ve dava zamanlaşımından düşmüştür. Çünkü son altı saniğe isnat edilen ve eski TCK'nın 146/3. maddesinde yer alan "anayasal düzeni zorla değiştirmeye teşebbüse iştirak suçu" için öngörülen zamanlaşımı süresi dolmuştur.

Savcının davanın düşürülmesi talebiyle Haziran 2011'de verdiği mütalaanın kamuoyuna yansıdığı günden beri -Madımak Otelinde 1993'te yanarak hayatlarını kaybeden 35 kişinin acısıyla- zamanlaşımına karşı haklı bir tepki gelişti.

Hukuk normlarını kendi buldukları noktayı merkez alarak konumlandırılan yetkililer, zamanlaşımına dair eleştirilere, bu ülkede adalete ulaşmanın mümkün olmadığı algısını derinleştirici açıklama ve yorumlarla cevap verdiler.

Aslında bu açıklamalarla devam eden bir politikaya, sistematik bir plana hizmet ettiklerinin farkına varmaları gerekiyor. Zira uluslararası suçlar kategori-

sinde yer alan "insanlığa karşı işlenmiş suçlar" da aranan yaygın ve/veya sistematik olma şartı, ulusal ceza hukukunda cezalandırılan tamamlanmış suçlardan bağımsız bir şekilde, bir devlet politikası olarak işlenmeye devam edilebilir ve yeni sorumlular doğurabilir.

Sivas Davası, Türkiye tarihinde 1915'ten başlayarak Dersim, Maraş, Çorum gibi katliam ve soykırımlar, 12 Eylül başta olmak üzere askeri darbe dönemlerinde işlenen insanlık suçları ve 80'li yıllardan başlayarak Diyarbakır Cezaevinde uygulanan sistematik işkenceler de dâhil olmak üzere Kürt halkına yönelik olarak işlenen zorla kaybetme, faili meçhul cinayetle yok etme, işkence, göçe zorlama gibi insanlık suçları için açılmış veya açılacak davalar için de bir örnek teşkil ediyor.

Bütün bu davalarda karşılaşılabilecek hukuki itirazları, kamusal tepkileri ve Türkiye ceza adaleti sistemine normatif olarak 2005 yılında yeni TCK ile giren "insanlığa karşı işlenen suçlar" kavra-



minı irdelemeye başlamadan önce, Sivas Davası'ndaki zamanaşımı tartışmalarının hukuki bir değerlendirmesini yapmak gerek.

Kanun Ne Zaman Geri Yürütülür?

CHP 6 Mart 2012'de meclise zamanaşımına dair yasa değişikliği önerisi sundu. Sonrasında, davada yargılanan sanıkların büyük çoğunluğu hakkında kararın kesinleştiği, firari sanıklar dışında şu anda zamanaşımının sadece beş sanık bakımından geçerli olacağı ve isnat edilen suçun niteliği itibarıyla zamanaşımı kuralının aşılamayacağı, bu sebeple de önerenin anlamsız olduğu söylendi.

Burada bir parantez açarak, bu önergede zamanaşımının kaldırılmasının sadece Sivas Davası'nda değil insanlığa karşı işlenen pek çok suç tipi için de talep edildiği ve mecliste tartışılmasının son derece gerekli olduğunu eklemek gerekiyor.

Ayrıca insanlığa karşı işlenen suçların hukukumuzda 2005 yılında girdiği ve bu maddenin daha önce işlenen suçlara uygulanamayacağı da aynı bakış açısına sahip olan hukukçu, milletvekili ve köşe yazarları tarafından dile getirildi.

Kanunsuz suç ve ceza olmaz ilkesi, Latince deyimle 'nullum crimen, nulla poena sine lege' modern ceza huku-

kunun en temel ilkelerinden biridir. Hiç kimseye işlendiği sırada yürürlükte olan kanunlarca tanımlanmamış bir suçtan dolayı, yine suçun işlendiği sırada yürürlükte olan kanunlarca tanımlanmamış bir cezanın verilemeyeceğini ifade eder ve bu, uluslararası insan hakları hukukunda da kişinin temel haklarından biridir.

Bu temel prensip, kanunların geriye yürütülmesini yasaklar. Kanunilik ilkesi, 1948'de Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulunca kabul edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde de hiç kimsenin işlendiği sırada ulusal ya da uluslararası hukuka göre suç oluşturmayan bir fiilden dolayı yargılanamayacağı belirtilerek uluslararası koruma altına alınmıştır. Ayrıca 1950 yılında kabul edilen Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin (AİHS) 7. Maddesi'nde de bu hüküm yer almaktadır. 1982 Türkiye Anayasası'nın 38. Maddesi de TCK'da yer alan bu korumaya Anayasal boyutunu kazandırmıştır.

Uluslararası hukukta kanunun geriye dönük olarak uygulanması (ex post facto) ilk kez II. Dünya Savaşı sonrası 1945'te kurulan Nürnberg Uluslararası Ceza Mahkemesi'nin "insanlığa karşı işlenen suçları" tanımlaması ve bu tanımlamadan önce işlenen suçlara uygulaması ile gerçekleşti.

Hannah Arendt 'Yahudilerin şahsında insanlığa karşı işlenen suçların' emsalsizliğinin kanunu da emsalsiz kıldığını söyler.[1] BM, 1946 yılında Nürnberg Tüzüğü'nü iki genel kurul kararıyla kabul etmiş ve 1968 yılında Soykırım ve Savaş Suçlarına Zamanaşımı Uygulanamayacağına Dair Sözleşme'yi onaylamıştır.

Bu sözleşmede de suçun işlendiği zamana bakılmaksızın söz konusu suçların cezalandırılacağı hükme bağlanmıştır. Daha sonra eski Yugoslavya

ve Ruanda için kurulan Uluslararası Ceza Mahkemelerinin Tüzüklerinde ve en son daimi Uluslararası Ceza Mahkemesi'nin 1998 yılında kabul edilen Roma Statüsü'nde insanlığa karşı işlenen suçlar tanımlandı.

Katliama Zemin Hazırlandı

2005 yılında yürürlüğe giren TCK'nın Roma Statüsü'ndeki tanıma göre eksiklikleri olan (en büyük eksiği zorla kaybetme suçunun tanımında yer almasıdır) 77. maddesinde insanlığa karşı işlenen suçlara yer verildi.

Bu tarihçeyi anlatmamın sebebi, insanlığa karşı işlenen suçların çok uzun zamandır uluslararası hukukta yer aldığını belirtmekti.

Türkiye'nin de taraf olduğu İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne göre işlendiği sırada uluslararası hukuk tarafından suç kabul edilen eylemlerin, işlendikleri sırada iç hukukta yer almasalar dahi geriye dönük olarak cezalandırılması kanunilik ilkesine aykırı değildir.

1993 yılında Sivas'ta, Madımak Otelinin binlerce kişilik bir gösterici grubu tarafından yakılması ve bu yangında 35 kişinin katledilmesi uluslararası hukukta da iç hukukta da tanımlanmış bir insanlık suçudur.



Bu katliama bir devlet politikası olarak zemin hazırlandı; devlet görevlileri ve yetkilileri olayların yaşandığı sırada müdahale etme görev ve yetkilerini kullanmadı, kasten geciktirdi ve ihmal etti. O gün orada etkinlik için bulunan kişilerden bazılarının şahsında tüm topluluk günler öncesinden basın yoluyla hedef gösterildi. Ve hatta katliam yaşandıktan sonra bu zemin en üst düzey devlet görevlilerinin de dâhil olduğu bilinçli bir kamuoyu kampanyasıyla korundu.

Şu an temel soru neden yakalananların insanlığa karşı suç isnadıyla yargılandıkları ve sorumluların bu yakalanan şahıslarla sınırlı olup olmadığıdır.

Sivas davası da dâhil olmak üzere Türkiye'de cezasızlıkla sonuçlanan insanlığa karşı işlenmiş suçlar için açılacak tüm davalarda, öncelikle suçun doğru isnat edilmesi gerek ki zamanaşımı sorunu aşılabilsin.

İnsanlığa karşı işlenmiş bir suçtan dolayı geriye dönük olarak yapılan yargılamalarda, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM) geriye yürümezlik ilkesinin yer aldığı AİHS 7. Maddenin ihlal edilmediğine dair uzun yıllardır pek çok karar verdi ve vermeye de devam ediyor.

AİHM bu yöndeki ilk içtihatlarında, Alman Demokratik Cumhuriyeti'nin (Doğu Almanya) sınır koruma politikası gereğince, sınırı geçmeye çalışan sivillerin sınır görevlileri tarafından öldürülmesi ile ilgili davalarda, Federal Almanya Cumhuriyeti tarafından kanunların geçmişe yönelik olarak uygulanmasında 7. Maddeye aykırılık bulmadı. [2]

Eski Sovyet Sosyalist Cumhuriyetler Birliği'nde yer alan ve sonradan bağımsız hale gelen Letonya ve Estonya gibi devletlerin sosyalist birer cumhu-



riyetken devlet görevlileri olan bazı şahısların geriye dönük olarak yargılanmalarını da, sınır dışı etme, öldürme ve işkence gibi fiilleri insanlığa karşı suç kapsamında ele alarak 7. Maddeye uygun buldu. [3]

AİHM 2006 yılında Kolk ve Kisliyi davasında, 1949 yılında Estonya Sosyalist Cumhuriyeti'nde biri savunma, diğeri içişleri bakanlığı müfettişi olan iki kişinin, bazı kişilerin SSCB'nin ücra köşelerine sürgün edilmelerinde rol aldıkları için 2003 yılında Estonya mahkemelerince insanlığa karşı suç işlemekten yargılanmalarını, AİHS'ye uygun buldu. Kararın gerekçelerinden biri, 1949 yılında uluslararası hukukta insanlığa karşı işlenen suçların tanınmış olması ve AİHS madde 7'nin ikinci paragrafına göre; işlendiği sırada uygar uluslar tarafından tanınan uluslararası hukukun genel ilkelerine göre suç sayılan eylemlerin geriye dönük olarak cezalandırılacağıydı.

Latin Amerika ülkelerinde, insanlığa karşı işlenen suçlarda -özellikle Türkiye gibi Latin Amerika'da da çok sık rastlanan zorla kaybetme ve işkence suçlarında- kanunun geriye dönük olarak uygulanabileceği birçok mahkeme kararında kabul edilmektedir.[4]

1993 yılında modern ceza hukuku da, zamanaşımı kavramı da mevcuttu.

Ayrıca, insanlığa karşı işlenen suçlar da, faillerinin öngörebileceği kadar açık bir şekilde uluslararası hukukta tanımlanmış durumdaydı. Bu nedenle, bugün cezalandırılmaları kanunilik ilkesine de ceza hukuku prensiplerine de aykırı değildir. Fakat, İspanya'da Franco rejiminin 70 yıl önce insanlığa yaşattıklarını insanlığa karşı suç olarak yargılamaya cesaret eden İspanyol hâkim Baltasar Garzon'un karşılaştığı engelleme ve karalama kampanyası, modern ceza hukuku sistemlerinde insanlık adına adalet arayışının hiç de kolay olmadığına kanıtı.

Türkiye'de de insanlığa karşı işlenen herhangi bir suçun araştırılabilmesi, en kötüsüyle karşılaşmayı insanlık adına göze alan hâkimler ve savcılarının yanı sıra kolektif hafıza ve vicdan oluşturabilen bir toplumun varlığını da gerektiriyor. Susmak politik bir tercihtir ve insanlığa karşı işlenen suçlara çoğu zaman susarak ve görmezden gelerek iştirak edilir. (SI/HK)

***Bianet Haber**

Dipnotlar:

[1] Hannah Arendt, *Eichmann in Jerusalem: A Report on the Banality of Evil*, Penguin, 2006.

[2] AİHM, *Streletz, Kessler ve Krenz v. Almanya*, no: 34044/96, 35532/97 ve 44801/98, 2001, *K.-H.W. v. Almanya*, no. 37201/97, 2001, *Jorgic v. Almanya*, no. 74613/01, 2007

[3] AİHM, *Kolk ve Kisliyi v. Estonya*, no. 23052/04, 2006, *Kononov v. Letonya* no. 36376/04, 2010

[4] *Arancibia Clavel, Enrique Lautaro Davası, Arjantin Yüksek Mahkemesi, 2004, Gabriel Orlando Vera Navarrete Davası, Peru Anayasa Mahkemesi, 2004, "Condor Plan" Davası (José Nino Gavazzo Pereira), Uruguay Yüksek Mahkemesi, 2009, Amerika Ülkeleri İnsan Hakları Mahkemesi, Barrios Altos v. Peru Davası, 2001.*

**BİR KİTAP
BİR YAZAR**

SERENAD / Zülfü Livaneli

**Turhan DEMİRBAŞ
Maden Mühendisi**



2001 yılının Şubat ayında, İstanbul Üniversitesinde halkla ilişkiler görevini yürüten Maya Duran, ABD'den gelen Alman asıllı Profesör Maximilian Wagner'i karşılamak üzere görevlendirilir. Profesör, 1930'lu yıllarda, İstanbul Üniversitesinde hocalık yapmıştır. Maya, profesörün isteği üzerine, bir gün onu Şile'ye götürür. Böylece, dokunaklı bir aşk hikâyesine karış-

mış olur. Bu hikâyeyi dinlerken, dünya tarihine ve kendi ailesine ilişkin birtakım sırları da öğrenir.

İlk olarak, Profesör Maximilian Wagner'in, Türkiye'ye gelişine sebep olan olayla başlamak gerekirse. Aslında profesör, saf kan Almandır. Geliş sebebi ise çok farklıdır. Ancak Türkiye'ye gelebilmek için diğer profesörlerle aynı nedeni kullanmak zorunda kalır.

7 Nisan 1933 de, Nazi hükümeti Profesyonel Kamu Hizmeti Düzenleme Yasası'nı yürürlüğe sokar. Bu yasayla Nazi devletinin muhalifi olarak görülenlerin, yani Yahudilerin ve siyasi muhaliflerin dışlanması amaçlanmaktadır.

Sonuçta, kamu hizmetinde çalışanlar, anne ve babalarının, büyükanne ve büyükbabalarının dinini belgeleyerek, "Ari" ırkından olduğunu kanıtlamak zorunda bırakılırlar. Bunu yapamayanlar işten çıkarılırlar.

OSE bir Yahudileri kurtarma cemiyetidir. Başkanı da Albert Einstein'dır. Einstein, Ari ırktan olmadıkları için işten çıkartılan, 40 Alman (Yahudi) profesörün, çalışmalarına Türkiye'de devam etmesi için Atatürk'e bir mektup yollar (Bu mektup, hem kitapta hem de inter-

nette bulunmaktadır).

Mektup, önce dönemin Başbakanı İnönü'ye ulaşır. İnönü teklifi reddeder. Ancak bir süre sonra 40 değil, 190 Profesör Türkiye'ye gelir. Ülkeyi acilen Batılılaştırmak isteyen Atatürk'ün konudan haberi olmuş, bu profesörler onuruna davet bile vermiştir. Gelenler, İstanbul Üniversitesi'nin temellerini atarlar.

Ernst Reuter, İskân ve Şehircilik Enstitüsü'nü Dünya çapında bir bes-teci olan Paul Hin Demith, müzik sistemimizi Fritz Neumark, İktisat Fakültesi'ni kurar. Erich Auerbach, dünyanın en önemli kitaplarından biri olan Mimesis'in yazarıdır. Ernst Hirsch'in Pratik Hukukta Metot kitabı, hala hukukçuların başucu kitabıdır. Bu örnekler arttırılabilir. Ankara Üniversitesine ve Başkentte çok sayıda Alman Yahudi'si hoca olarak yüksek maaşlarla işe başlamışlardır.

Mavi Alay Olayı:

İkinci Dünya Savaşı'na Türkiye katılmaz. Ancak; Almanya'yı destekler. O dönemde, Kırım Türkleri, Stalin'in baskısı altında ezilmektedirler. Bu arada Hitler, Rusya'ya savaş ilan eder. Ankara, Kırım Türklerini, Almanların yanında savaşmaları için ikna eder. Nazi ordusu için kılavuzluk ve istihbarat sağlamak amacıyla, Kırım Türklerinden oluşan, Mavi Alay adında bir askeri birlik kurulur.

Ancak, Savaşın seyri değişir; Hitler, yenilir. Mavi Alay askerleri, Stalin'den ve Kızıl Ordu'dan kaçmak için Avrupa içlerine göç etmeye başlarlar. Yakalandıklarında kurşuna dizileceklerini bilen sivil halk da onlara katılır. Avusturya'da, Drau nehri yakınlarına yerleştirilirler. 8. İngiliz Ordusu, Avusturya'yı işgal edince, İngilizlerin esiri olurlar. Rusya,

İngiltere'den kamplarda tutuklu olan, Kırım Türklerinin iadesini ister. İngilizler, bu talebi kabul eder. 3000 kişi, Ruslara esir düşmektense, Drau nehrinin soğuk sularına atlayarak, intihar ederler. İngilizler, kalan 4000 kişiyi, trenlere doldurup, vagonların kapılarına tahtalar çakarak, açılmayacak şekilde kapatırlar. Tren, Türkiye'ye den, Türk askerlerinin gözetiminde seçerken; Ankara, yardım çığlıklarına kulaklarını tıkar ve sessiz kalır. Türk-Rus sınırına geldiklerinde, büyük bir çoğunluğu Kızılçakçak Barajının sularında intihar eder. Son kalan 2000 kişi de Türk askerlerinin gözü önünde, Rus askerleri tarafından kurşuna dizilir. Maya Duran'ın annesi; Ayşe Hanım (asıl ismi: Maya), Kırım Türkü'dür.

Struma Olayı:

1941'de Romanya'nın Yas şehrinde 4000 Yahudi, Hitler tarafından, öldürülünce bütün Yahudiler, ülkeden kaçmanın yollarını aramaya başlarlar. O sıralarda gazete ilanlarında ki sahte resimlere aldanarak, oldukça yüksek ücretler ödeyerek, aslında çok eski olan ve sahibi de Yahudi olan Struma gemisine binerler. Romanya'dan Filistin'e doğru yola çıkan, içinde 769 Yahudi'nin bulunduğu Struma gemisi, Türk kara sularında arızalanır. Savaşa katılmayan ama gizliden gizliye Hitler'i destekleyen Türkiye, Yahudilere yardım eli uzatmaz, İngiliz hükümetinin de etkisiyle (Filistin, İngiliz mandası altındadır) karaya çıkmalarına izin vermez. İki ay sonra Şile yakınlarında gemi, 769 yolcusu ile havaya uçurulur. Yapılan araştırmalarda, bölgede bulunan bir Sovyet denizaltısı tarafından, torpillendiği anlaşılır. Profesör'ün eşi; Nadia, Yahudidir. Bu olayda o da ölür.

Ermeni Olayı:

27 Mayıs 1915 günü, yer değiştirme (TEHCİR) yasası çıkarılır. Ermeniler, göçe zorlanır. Bu olayın detayına girmiyorum, nasılsa hepimiz biliyoruz diye düşünüyorum. Maya Duran'ın babaannesi; Samahat Hanım (asıl ismi: Mari) Ermenidir.

Konu, baştan sona kadar okuyucuyu avucuna alıyor. Livaneli'nin güçlü kalemli yukarıda kısa bahsettiğimiz çok kişinin belki de ilk defa duyduğu tarihi olaylarla pekişmekte. Ancak bu kitapta çok daha farklı bir şey var. Bu farkı yaratan; Olayların geçmişle kaynaşmışlığı olabilir mi?

ZÜLFÜ LİVANELİ KİMDİR?

Tam adı Ömer Zülfü Livanelioğlu olup, aslen Artvin'in Yusufeli ilçesinden olan Livanelioğlu ailesinin büyük dedeleri Ömer Efendi 93 Harbi'nde Artvin'in Ermeni ve Rus işgaline uğraması üzerine Erzurum'a gelerek Ahmet Muhtar Paşa'nın ordusuna katılmıştır.

Ömer Efendi Harput Redif Taburu'na mülazım rütbesiyle atanır. Daha sonra burada çıkan çatışmada şehit düşer. Ömer Efendi'nin tek oğlu olan Zülfü Efendi, Türkiye'nin muhtelif yerlerinde sorgu hakimi olarak görev yapar. Soyadı Kanunu çıktığında babasının geldiği Artvin/Yusufeli/Livane Sancağına izafeten Livanelioğlu soyadını alır. Zülfü Efendi'nin erkek çocuklarından üçü de hakim olmuştur. En büyükleri ve Zülfü Livaneli'nin babası olan Mustafa Sabri Livanelioğlu Yargıtay Başkanlığı'na kadar yükselmiştir

Livaneli, Ankara Cumhuriyet Lisesi mezunudur. Daha sonraki tarihlerde ABD Fairfax Konservatuvarı'nı bitirmiştir. Zülfü Livanelioğlu bağlama çalmayı teyzesi Nazmiye (Türel) Yücel'in eşi olan eniştesi Turhan Yücel'den Ilgın'da yaşadığı yıllarda ve yaz tatillerinde öğrendi-

ğinde, eniştesi Turhan bey'in hayatını değiştirecek bir sermayeyi kendisine hediye ettiğinden haberi yoktu.

Zülfü Livaneli, müziği ile birçok ulusal ve uluslararası ödül aldı ve eserleri Joan Baez, Maria Farandouri, Maria del Mar Bonet, Leman Sam gibi onlarca yerli ve yabancı sanatçı tarafından yorumlandı. Kültür, sanat ve politika alanında Türkiye'nin önemli isimlerinden birisi olan sanatçı, sanat yaşamı boyunca 300'e yakın besteye ve 30 film müziğine imzasını attı.

Türkiye'den ansızın ayrılarak İsveç'e sürgün yıllarında bulaşıkçılık dahil muhtelif işlerde çalışan Livaneli'nin en büyük arzusu bir gün Türkan Şoray ile tanışabilmek ve o zaman Türkiye'de suçlanan kişilerin uğrak yeri haline gelen İsveç'te bulunan ünlü yazar, gazeteci veya şairlerle karşılaşabilmektir.

Bugüne kadar dört uzun metrajlı film yönetti: "Yer Demir Gök Bakır", "Sis", "Şahmaran" ve "Veda". Valencia Film Festivali'nde "Altın Palmiye" ve 1989'da Montpellier Film Festivali'nde "Altın Antigone" ödülüne layık görüldü. "Sis", "En iyi Avrupa Film Ödülü"ne aday gösterildi. Sanatçının filmleri Türkiye, ABD, Fransa, Almanya, İsviçre, ve Japonya'da gösterime girdi ve BBC, WDR, İspanya, Kanada ve Japon televizyonları gibi birçok televizyon şirketine satıldı.

Ekim 1986'da Cengiz Aytmatov'un daveti üzerine Federico Major, Yaşar Kemal, Arthur Miller ve diğer ünlü sanatçı ve düşünürlerin katıldığı Kırgızistan ve daha sonra Wengen, Granada ve Mexico City'de toplanan Issyk-Kul Forumu'nda yer aldı.

Livaneli, Elia Kazan, Jack Lang, Vanessa Redgrave, Arthur Miller, Mikhail Gorbacov gibi ünlü kişilerle birlikte dünya kültürünün ilerlemesi ve dünya sanatlarının gelişmesine katkıda bulunmak üzere çalışmalarında bulundu.

1996 yılında Paris'te merkezi bulunan UNESCO (Birleşmiş Milletlerin Eğitim Kültür Bilim Kurulu) tarafından büyükelçilik verilen sanatçı Livaneli, 1978 yılında yaptığı "Nazım Türküsü" adlı albümde Nazım Hikmet'in şiirlerinden bestelediği şarkıları bir araya getirdi.

"Arafatta bir çocuk", "Geçmişten Geleceğe Türküler", "Sis", "Orta Zekâlılar Cenneti", "Diktatör ile Palyaço", "Sosyalizm öldü mü", "Engereğin Gözündeki Kamaşma" ve "Bir Kedi, Bir Adam, Bir Ölüm" ve "Mutluluk" ve Leyla'nın Evi, Sevdalim Hayat, Son Ada ve Sanat Uzun, Hayat Kisa, Serenad kitaplarının yazarı olan Livaneli, hâlen Vatan Gazetesi'nde köşe yazarlığına devam etmektedir. Sanatçı uluslararası kültür çevrelerinde tanınmakta ve saygı görmektedir.

Ömer Zülfü Livaneli Ülker Hanım'la evlidir ve bir kızı vardır. Kızı Aylin Livaneli eğitimi ve yaptığı pek çok işten sonra müzik ile ilgilenmiş. 5 albüme imza atmıştır. Müziğe ara veren Aylin Livaneli şuan yurt dışında ekonomi üzerine eğitim almaktadır. Yayınlanmış 3 kitabı bulunmaktadır. Livaneli vejeteryandır.

19 Mayıs 1997 tarihinde, Ankara Hipodrom meydanında verdiği konsere 500.000 kişinin katılımıyla Türkiye'nin en büyük konserini gerçekleştirme ünvanını kazanmıştır.

Siyasi Kariyeri

Livaneli 1994 yerel seçimlerinde, Sosyal Demokrat Halkçı Parti'den İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na aday oldu. Livaneli, 2002 genel seçimlerinde Cumhuriyet Halk Partisi'den İstanbul milletvekili seçildi. Partinin 13. Olağanüstü Kurultayı'nda yeter sayıda imza bulamadığı için genel başkan adayı olamadı ve parti yönetimini suçlayarak istifa etti.

ŞİİR

BU ŞİİR KÖMÜR KOKAR

Öyle insanlar gördüm ki
Ölüm peşlerine düşmeye korkardı
Kılları uzamış hayvanların yanı sıra
Ya kuyulara iniyorlar
Ya kuyulardan çıkıyorlardı
Kazmaları kürekleri lambalarıyla
Ya insanlar gibi toprağın üstünde
Ya köstebekler gibi toprağın altındaydılar

Bir düdük sesinde bütün şehir ayaktaydı
Dağlara tepelere doğru bir ayaklanmadır başlıyordu
İkinci düdüğe kadar bütün şehirde tıs yoktu
Uyudum uyandım hep aynı seslerdi
Anladım insanlar bir vardiya giriyorlar.

Bir vardiya çıkıyorlardı
Anladım en kısa ömür insanoğlundu
Sonra kurtlar böcekler ve tarla farelerininindi.

İlhan BERK

MADEN / METAL FİYATLARI

MADEN FİYATLARI (31 Mart 2012)

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satılma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir. Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL FİYATLARI

ALTIN	
LMB,troy ons	1643,30\$
ALUMİNYUM	
LMB %99.7	2053\$
ANTİMUAN	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	12600-13000\$
ARSENİK	
•LMB, Serbest piyasa , lb	0,70-0,80\$
BAKIR	
LMB A kalite	8365\$
BİZMUT	
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	10,00-10,90\$
ÇİVA	
%99.99 şişe,	2000-2200\$
ÇİNKO	
LMB, Yüksek kalite	1975\$
DEMİR	
•İnce cevher,%63,5 Fe Çin limanları,	149-151\$
•Pelet cevheri ,%65-66 Fe Çin limanları,	176-178\$
FERRO.TİTAN	
•%70 (max. %4.5 Al), \$/kg Ti metal	7,90-8,20\$
GÜMÜŞ	
LMB , troy oz,	31,71\$
KADMİNYUM	
•Min.%99.95, serbest piyasa, lb	080-0,95\$
•Min.%99.99, serbest piyasa, lb	0,85-10,0\$
KALAY	
LMB	22475\$
KOBALT	
•Min. %99.8 serbest piyasa, lb	14,0-15,50\$
•Min. %99.3 serbest piyasa, lb	13,60-14,75\$
•Min. %8'lik konsantr, CIF Çin, lb	10,0-10,50\$
KROM	
•Döküm kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr ₂ O ₃	375-450\$
•Refrakter kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr ₂ O ₃	370-415\$
•G.Afrika metalurjik, kırılabilir parça, %40 Cr ₂ O ₃	195-250\$
• Türkiye, CFR Çin %40-42 Cr ₂ O ₃	250-270\$
KURŞUN	
LMB	1993\$
MAGNEZYUM	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2900-3000\$
MANGANEZ	
•Serbest piyasa,elektrolitik	2950-3080\$
• Metalurjik cev. %48/50, içerisindeki metal %si	4,50-4,75\$
MOLİBDEN	
•Avr. ,Molibdikoxide,bidonlu, , lb Mo	13,90-14,10\$
•Konsantr %45 Mo, mtu	285,35-288,5\$
NİKEL	
LMB,	17860\$
PALADYUM	
LMB, troy ons	642\$
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	1612\$
SELENYUM	
Serbest Piyasa , lb	61-66\$
TANTAL	
%25/40, %30 Ta ₂ O ₅ \$/lb Ta ₂ O ₅	34-36\$
TUNGSTEN	
• %65 WO ₃ konsantrsi, Çin, ton	19818-19977\$
• Min. %65 WO ₃ tungsten cevheri, mtu WO ₃	140-160\$
URANYUM	
Spot piyasa , U ₃ O ₈ ,lb	51,10\$
VANADYUM	
Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	5,90-6,40\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALÜMİNA	
•Kalsine %98.5-99.5 Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	675-725\$
•Kalsine orta soda Al ₂ O ₃ FOB rafineri	800-850\$
BARİT	
•Boya kalitesi mikronize . %96-98 ,350mesh UK	195-220\$
•Boya kalitesi Çin parça	250-290\$
•Kimyasal kalite, Çin, CIF Gulf Kıyıları ABD	135-145\$
•Sondaj kalitesi, FOB Güney Türkiye	130-135\$
BENTONİT	
•Döküm kalitesi, Japonya	140-215\$
•Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa	42-60\$
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	34-38\$
BOR MİNERALLERİ	
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	947-979\$
•Borik asit , FOB Şili	1250-1309\$
•Latin Amerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima,	666-697\$
•Latin Amerika Kolemanit %40 B ₂ O ₃	690-730\$
DIATOMİT	
•ABD kalsine filtre , del. UK	575-640\$
FELDSPAT	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
•-150 mikron	53-55\$
•-500 mikron std.	38-40\$
FLORİT	
•Çin, kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	550-650\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-450\$
•Güney Afrika, FOB Durban	380-450\$
• CIF Rotterdam Metalurjik	355-375\$
•Çin,min. %80 ıslak bulk FOB Metalurjik	305-325\$
FOSFAT	
•%70-72 BPL, Fas Kazablanka,	175-215\$
GRAFİT	
•Çin , %80-85 amorf toz,	600-800\$
KALSİT	
•50-22 mikron FOB USA s.ton	21-26\$
•22-10 mikron FOB USA s.ton	50-105\$
•3 mikron FOB USA s.ton	170-185\$
•Ocakbaşı satış, Türkiye, ortalama	15-20TL
KAOLEN	
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	161-209\$
• Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	107,5-166,7\$
• Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	188-242\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
•Lityum karbonat,lb	2,30-2,40
•Petalit %4.2 Li ₂ O FOB Durban	165-260\$
• Spodumen %5.0 Li ₂ O CIF ABD s.ton	460-510\$
MANYEZİT	
•Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz	65-75€
•Avrupa kalsine , CIF tarımsal	240-350€
•Çin, parça , %90-92 MgO FOB tam kavrulmuş	350-470\$
•Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	410-480\$
MİKA	
•Hindistan cevheri 325meşh mikronize, CIF Avrupa	300-400\$
•Hindistan cevheri ıslak tüvenan cevher CIF Avrupa	700-1300\$
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika	700-1000\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
•Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	30-40\$
•Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	30-40\$
•Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	170-180\$
•Europiyum Oksit %99.9,FOB Çin, kg	3400-3800\$
OLİVİN	
•Refrakter kalite, bulk ABD	75-150\$
PERLİT	
•Ham,kırılmış,sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	80-85\$
• Bulk, FOB doğu Akdeniz	70-75€

MADEN / METAL FİYATLARI

REFRAKTER BOKSİT •Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay ,Çin	360-450\$
REFRAKTER KİLLER •Avrupa kalsine kaolinitik kil, %47 Al ₂ O ₃ , FOB	198\$
SİLİS KUMU • -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban •Cam kalitesi flint kum, bulk, FOT UK	295\$ 20-26\$
SODA KÜLÜ •Bulk, doğal, yoğun, s.ton, FOB Wyoming ABD •Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin •Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu •Hindistan sentetik yoğun/hafif, FOT Hindistan •Türkiye doğal	210-230\$ 236-254\$ 295-330\$ 210-230\$ 160-180€
SODYUM SÜLFAT •ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton •Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı ,spot	120-150\$ 140-165€
SÖLESTİN •Türkiye cevheri %96 SrSO ₄ ,FOB İskenderun	90-100\$
TALK •Türkiye, Sivas iyi kalite •Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh •Çin, FOT UK Normal, 350 meşh •Çin, Boya kalitesi, 20-25µ, FOB Durban •G.Afrika , ilaç sanayi •Kozmetik sanayi	500-550TL 215-235€ 220-245€ 260-280\$ 460-480\$ 410-430\$
TİTANYUM •İlmenit, min,%54 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust. •Rutile, min,%95 TiO ₂ , bulk kons.torbalı pigment kalitesi, FOB Avustralya	250-350\$ 1990-2700\$
TUZ •Avustralya bulk FOB göl tuzu •Çin bulk FOB göl tuzu	50\$ 27-29\$
VERMİKÜLİT G.Afrika, bulk FOB Rotterdam	400-850\$
VOLLASTONİT Çin, FOB • 200 mesh • 325 mesh	210-240\$ 220-250\$
ZİRKON •Seramik kalitesi Avustralya bulk, FOB •Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	2300-2650\$ 2750-2800\$

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. Fiyatlar KDV hariçtir.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Seyitömer	60-145	Konya- Ilgın	35-115
Bursa- Orhaneli	160-170	Manisa-Soma	70-280
Kütahya-Tunçbilek	120-250	Çanakkale-Çan	115-190
Muğla-Yatağan	65-105	Bursa-Keles	120-130

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, küllük oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
Santral yakıtı	119,20 TL
18/150 parça dökme/paket	320-370 TL
0-10 toz düşük kül	200\$
0-10 toz yüksek kül	150\$
0-25mm toz	130\$
10/18 dökme	320-330 TL
0-18	190\$
0-10 (koklaşabilir)	200\$

KISALTMALAR

lb : (libre) : 435,6 g
şişe=34,5 kg
BPL= P₂O₅ / 0,45
LMB = Londra Metal Borsası
CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat
FOB (Free on board);: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı
FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.
FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.
CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

s.ton (kısa ton) : 907,2 kg
troy ons : 31,1 gram
UK = İngiltere

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI

METALCİNSİ	AL	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/t. ons	\$/t. ons
2002	1349	1558	453	6772	4062	779	310,20	4,60
2003	1432	1780	516	9640	4896	828	363,83	4,88
2004	1717	2868	888	13852	8513	1048	409,83	6,65
2005	1898	3677	976	14732	7371	1382	441,30	7,27
2006	2567	6719	1288	24233	8765	3274	611,09	11,24
2007	2637	7116	2578	37203	14520	3241	696,00	13,45
2008	2572	6954	2081	21346	18488	1874	874,99	15,07
2009	1664	5148	1718	14646	14053	1654	956,96	15,01
2010	2172	7534	2147	21829	20387	2160	1233,90	17,06
2011	2398	8836	2400	22887	26094	2193	1616,33	35,10
2012 yılı aylara göre baz metal fiyatları								
Ocak 2012	2144	8043	2093	19815	21438	1980	1654,99	31,45
Şubat 2012	2203	8421	2125	20458	24321	2058	1751,62	34,32
Mart 2012	2182	8456	2061	18702	22989	2034	1676,30	33,23

YİTİRDİKLERİMİZ



Süleyman Cavit YİĞİTBAŞI

1971 İzmir doğumlu
1995 Dokuz Eylül Üni.
mezunu
06.01.2012'de vefat etti



Lütfü İKİPİNAR

1955 Eskişehir doğumlu
1980 İTÜ Mad. Fak. mezunu
01.02.2012'de vefat etti



Kadri ÖLÇENOĞLU

1944 Denizli doğumlu
1968 ODTÜ mezunu
06.02.2012'de vefat etti



İlhan ZOR

1938 Bursa doğumlu
1958 Zonguldak Mad. Tek. Ok.
mezunu
07.02.2012'de vefat etti



Muzaffer BULGAN

1981 Muş doğumlu
2007 Zonguldak Karaelmas
Üni. mezunu
06.03.2012'de vefat etti



İsmet ALPARSLAN

1984 Ankara doğumlu
2008 Eskişehir Osmangazi Üni.
mezunu
21.03.2012'de vefat etti



Sedat KISA

1964 Çanakkale-Çan doğumlu
1988 Dokuz Eylül Üni. mezunu
19.12.2011'de vefat etti

"Yitirdiğimiz değerli üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve Maden Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz"

**Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**