

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBE
DANIŞMA KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
14 Ocak 2006

İstanbul Şube 5.Dönem çalışmalarının tamamlanması aşamasında, geçmiş dönemin genel bir değerlendirmesini yapmak ve yeni dönem Şube ve Merkez Yönetimleri, politikalar, görüş ve öneriler oluşturulmak üzere 14.01.2006 tarihinde Şube Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Divan Başkanı Sn.Çetin UYGUR; aşağıda verilen gündem maddeleri üzerinde öneri ve değişiklik taleplerinin olup olmadığını sormuş, gündem maddeleri aynen kabul edilerek görüşmelere geçilmiştir.

Gündem :

- 1) 5.Dönem Şube Faaliyetleri hakkında özet bilgilendirme
- 2) Şube çalışmalarında vizyon ve misyon, politikalar, sorunlar, diğer örgüt bileşenleri ile ilişkiler, öneriler
- 3) Şube üye ilişkilerinde karşılıklı beklentiler, görev ve sorumluluklar
- 4) Üye tabanının Şube ve Merkez yönetimlerden beklentileri
- 5) Maden Mühendisliği Bölümleri Öğrenci Klüplerinin (İTÜ ve İÜ) odaya bakışları ve beklentileri
- 6) Dilek ve temenniler

Şube Yönetimince 2004-2006 yılları arasındaki (5.Dönem) faaliyetler ana başlıklarıyla özetlenmiştir. Üç ana grupta özetlenen çalışmalar;

a) Örgütsel Etkinlikler:

- ❖ Merkez Oda ve şubelerle ortak çalışmalar,
- ❖ İstanbul İKK ve diğer odalarla ortak etkinlikler,
- ❖ Ölçü Gazetesi çalışmalarına katkılar,
- ❖ Odamız yayınlarına yazı katkıları
- ❖ Avrupa Sosyal Forumu çalışmalarına katkı ve katılım,
- ❖ Küresel Barış Adalet Komisyonu çalışmalarına katkı ve katılım,
- ❖ TMD, GEMAD, AGÜB ve YMGV gibi diğer sivil oluşumlarla ilişkiler,
- ❖ İstanbul Mühendislik Haftası etkinlikleri.

b) Mesleki Etkinlikler

- ❖ Maden Kanunu hazırlıkları,
- ❖ Kıbrıs Taş Ocakları Kongresi, Endüstriyel Hammaddeler, Kömür Kongresi, Bilimsel ve Teknik Kongre, Madencilik ve Çevre, Eğitim Çalıştayı gibi bir çok toplantıya katkılar ve katılımlar,
- ❖ Jeoloji Müh. Odası İst. Şube ile ortaklaşa Fe Madenciliği Jeolojisi Madenciliği sorunları ve çözüm önerileri sempozyumunun gerçekleştirilmesi,
- ❖ Çeşitli basın ve yayın kuruluşlarıyla mesleki konularda görüşmeler, bilgilendirme ve röportajlar,

- ❖ Yeni Maden Kanunu kapsamında İstanbul Taş Ocaklarının mevcut durumu, ve önerilere ilişkin Maden İşleri Genel Müdürlüğü ile ilgili sektör çalışanlarının buluşturulması ve İl Çevre Müdürlüğüne rapor hazırlığı,
- ❖ Maden Kanunu uygulama yönetmeliklerine ilişkin görüşler,
- ❖ Mühendislikte yetkinlik konusunda bölgedeki üniversitelerle uzmanlık alanlarını belirlemeye dönük toplantılar,
- ❖ İTÜ'de Bor açık oturumu düzenlenmesi,
- ❖ İTÜ ve İÜ Öğrenci klüpleri ve öğrenci üyeleriyle ortak toplantılar,
- ❖ Orman Yasası uygulamalarına ilişkin GEMAD, Orman Müh.Odası ve ilgili diğer sivil toplum örgütleriyle ortak çalışmalar, rapor hazırlığı,
- ❖ Mesleki ve uzmanlık konularında Şube seminerleri,
- ❖ İşsiz üyelere iş ve öğrencilere staj yeri temininde katkılar.

c) Sosyal Etkinlikler

- ❖ Aylık emekli üye toplantıları,
- ❖ Maden Müh.Bölümleri mezuniyet törenlerine katılım ve destekler,
- ❖ Öğrenci sosyal ve bilimsel etkinliklerine katkı ve destekler,
- ❖ 4 Aralık Madenciler Bayramı kutlamaları,
- ❖ Madencilikte İikler ödülleri,
- ❖ Şube üyeleriyle yıl sonu pikniği,
- ❖ **Şubeye yeni bir mekan alımı için çalışmalar.**

DANIŞMA KURULU TOPLANTISINA AİT DEĞERLENDİRME ÖZETİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, İstanbul Şube; üye sayısı, konumu ve geçmişten beri sahip olduğu vizyon ve misyonu ve de çalışma ilkeleri ile, öncelikli olarak örgüt disiplinine ve temel değerlere bağlı bir çalışma anlayışı içinde olmuştur. Bu güne kadar görev alan tüm Yönetim unsurları;

- ✓ Bağımsızlık, demokrasi, barış, evrensel insan hakları ve yurtseverliklik ilkelerine koşulsuz bağlılığı,
- ✓ Meslek hakları, etiği ve onurunu koruyup kollamada ödünsüz yaklaşımı,
- ✓ Yönetim anlayışını ve işleyişini dayandırdığı tabandan yukarı doğru karar süreçlerini uygulama özeni,
- ✓ Özeleştir ve eleştiri kriterlerine saygısı
- ✓ Yükümlü olduğu görev ve sorumlulukları tümüyle gönüllülük ilkesi ve meslek ve meslektaşlar önceliğiyle gösterdiği özenle

çalışmalarını sürdürmüş ve sürdürecektir. İstanbul gibi eşsiz kültür başkenti bir metropol kent içinde, zaman ve mekan'ın çok önem taşıdığı "çok zor" denilebilecek koşullarda yapabildikleri ile yetinmek yerine daha üst düzey çalışmalar için çabaların sürdürüldüğü ancak demokratik bir örgüt yapılanması gereğiyle, diğer örgüt bileşenleri ile daha etkin bir dayanışmaya gereksinim duyulduğu düşünülmektedir.

İstanbul Şube üye tabanı; böyle bir metropol kent içinde, belirli periyotlarda bir araya gelebilme, ortak eylemlilikler üretme noktasında gerekliliklerin değerlendirilmesinde; aynı zamanda kaçınılmaz zorlukların da göz ardı edilmemesi gereğini vurgulamaktadır. Yaklaşık 1300 üyeli bir potansiyele ulaşmış olan Şube işleyişinde; en önemli unsurların başında, üyelerin uygun zamanlarında Şube çatısı altında bir araya gelebilme, mesleki ve kültürel etkinliklere daha yakından katılmaları, sorunlara

çözümlerle katkıları ve meslek odası misyonuna uygun politikalar geliştirme noktalarında;

- Merkez ve Şube örgütlenmelerinin yüzleri birbirine dönük, merkeziyetçi yapıdan arındırılmış,
- Yüklemlendirilmiş ve üstlenilmiş görev anlayışından daha çok düşünce ve eylemliliklerin tüm örgüt bileşenlerinin ortak paylaşımcılık esasına dayalı, karar süreçlerine süreklilik kazandırılması gereği vurgulanmaktadır.

Özet olarak; meslek odamızın ayrılmaz bir bileşeni olan İstanbul Şube'nin; Merkez odamız ve diğer şubelerle sürdürdüğü ilişkilerinde ve çalışmalarında;

- ✓ Vizyon ve misyonuna uygun çalışmalarına devam etmesi,
- ✓ Her yaştan üyesi ile daha etkin bir iletişim kurulması,
- ✓ Bölgesindeki üniversiteler ile bilimsel ve evrensel değerlerle ortak eylemliliklerin artırılması,
- ✓ İçinde yaşanan metropol kentin taşıdığı kültürel zenginliklerinden anlamlı kesitlerin Şube faaliyetleri içinde yaygınlaştırılması,
- ✓ İstanbul ve yakın çevresinde, mesleki alanlarda açmazlar yaratan günlük politikaların ve uygulamaların yakın takibi ve oda misyonuna uygun düşünce ve önerilerin geliştirilmesi,
- ✓ Öğrenci kitlesi içinde oda ve şube tanıtımlarının yaygınlaştırılması ve şubeye yakınlaştırma çabalarının artırılması

konuları dile getirilmiş, yeni yönetimler için bir yol haritası olacak nitelikli önermeler sıralanmıştır. Bu çalışmaların sürdürülmesinde ise; fiziki ve teknik olanaklarla donanımlı bir alt yapıya gereksinim olduğu, bu nedenle işlevselliği yüksek, sosyal ve kültürel yakınlaşma ve paylaşımların gerçekleşmesine olanak sağlayacak ve İstanbul'a yaraşır bir mekan zorunluluğunun altı çizilmiştir.

Mesleki ve sosyal etkinlikler, üye ilişkileri ve taleplerine ilişkin genel değerlendirmeler sonrasında ortaya çıkan görüşler ise aşağıda maddeler halinde sıralanmaktadır.

- i) Fakültelerdeki öğrenci üye potansiyeline oda'nın tanıtımı ve ortak çalışmalara katkı koymaları için sıklıkla bölümlerde öğrencilerle toplantılar düzenlenmesi
- ii) Doğalgaz bağlantıları ile çok sıkıntılı bir sürece girmiş olan Trakya Madencilğine destek olmak, uygulanan politikaların yanlışlığını her kesimde dile getirmek üzere etkin bir çalışmanın yürütülmesi,
- iii) Yaygın olarak izlenen görsel basın ve medya da uzmanlık alanları olmadığı halde madencilik ve özel konularına ait konuları çarpıtıcı yorum ve demeçler veren kurum kuruluşlara karşı kamuoyunu doğru bilgilendirme konularında bir karşı duruş sergilemek,
- iv) Madencilikle ilgili çeşitli yasa ve yönetmeliklerin uygulanmasında ortaya çıkan aksaklıklar ve özellikle mühendislerimizin mağduriyetine neden olabilecek uygulamalara karşı üye haklarının korunması temelinde oda, şubeler ve üyelerimiz arasındaki iletişimi daha etkin hale getirebilmek,
- v) Maden Mühendisliği Bölümlerine girmiş olup ancak mevcut sistem gereği başka bölüme geçme eğiliminde olan ve maden mühendisliği mesleğini hiç tanımayan öğrencilerimize belirli sıklıkta söyleşiler, seminerler, toplantılar ve teknik geziler düzenlemek, öğrenci üyeliği daha etkin kılmak,

- vi) Sektörde uygulamalarla ciddi sıkıntılar yaşanan öğrenci stajları konusunda, öğrencinin motivasyonunu kuvvetlendirecek, sigorta ve ücret gibi maddi destekleri sağlayıcı niteliklerde çözümler üretmek,
- vii) Uygun zamanlarda değişik yaş gruplarından meslektaşların bir araya gelebilme, tanışıp iletişim kurma, mesleki alanlarda ulusal ve uluslar arası gelişmeleri yakından takip edebilecek kütüphane, kaynak ve bilgi birikimine ulaşabileceği uygun bir mekanın kısa sürede oluşturulması,
- viii) Belirli zamanlarda üye ve öğrencileri kaynaştıracak mütevazı sosyal etkinlikler düzenlemek,

21 Ocak'ta gerçekleştirilecek Şube Genel Kurulu'nda dile getirilecek başkaca öneri ve isteklerin de Danışma Kurulu görüşleriyle birleştirilerek Genel Merkeze aktarılması konusunda ortak bir kararla toplantı sonlandırılmıştır.