

arasında bazı ülkelerde kutlanması yasaklanan Kadınlar Günü, 1960'lı yılların sonunda Amerika Birleşik Devletleri'nde de kutlanılmaya başlamasıyla daha güçlü bir şekilde gündeme geldi. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 1977 yılında 8 Mart'ın Dünya Emekçi Kadınlar Günü olarak kutlanmasını kabul etti.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

7 Mart 2009, Ankara

BİRİLERİ KENDİNİ BU ÜLKENİN SAHİBİ Mİ SANIYOR?

TMMOB adına Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, 24 Şubat 2009 tarihinde bir basın açıklaması yaparak "Bergama-Ovacık Altın Madeni İşletmesinin Ayrıcalığına Son Verilmelidir" başlığıyla Birliğimizin görüşlerini açıklamıştır. Yapılan bu açıklamanın hemen ardından Koza Altın İşletmeleri A.Ş. adına basın açıklaması yoluyla cevap verilmiştir.

TMMOB ve bağlı Odaları, 55 yıl boyunca bilim ve teknolojinin insanlarımızın yaşamına yansıtılması ve bu alanların kamu çıkarı gözetilerek denetlenmesi çalışmalarını aralıksız sürdürmüştür. Özellikle 1970'lerden bu yana, ülkemizin kalkınmasında ve sanayileşmesinde, bilim ve teknoloji politikalarının önemine vurgu yaparak, kamu yararı ve adil paylaşımından yana yurtsever, toplumcu bir çizgiyi savunan çalışmalarını ve mücadelesini sürdürmüştür. TMMOB ve Maden Mühendisleri Odası, görüşlerini kamuoyuyla paylaşırken küçük grup çıkarın-

dan uzak, toplumun ortak yararına odaklanmış çözüm önerilerini yine toplumun önüne seçenек olarak koymuştur.

Bir şirket yetkilisinin haddini aşarak Anayasal bir kurum olan Birliğimize dil uzatmasını kabul etmemiz mümkün değildir. Oluğça kaba ve saygısız ifadelerle TMMOB Başkanına yapılan bu saldırıya gereken cevabın verileceğinden kimsenin kuşkusu olmamalıdır.

Maden Mühendisleri Odası, dün olduğu gibi bugün de her türlü saldırıda TMMOB'nin yanında yer almaya devam edecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

24 Şubat 2009, Ankara

MADEN MÜHENDİSLERİ VE İŞSİZLİK

Odamız, 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ve Ana Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip, Anayasa'nın 135. Maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

- Doğal kaynakların bulunmasında, işletil-

mesinde, sanayinin gereksinimine uygun olarak hazırlanmasında ve pazarlanmasında, ülke ve kamu yararı doğrultusunda madencilik politikaları üretmek, bu hedefe ulaşmak için gerekli görülen tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,

- Maden mühendisliği mesleğinin gelişmesi,

üyelerinin hak ve yetkilerinin sağlanması, meslek onurunun korunması için gerekli çalışmalarını yapmak,

- Üyelerinin iş ve sosyal güvenliklerini sağlayıcı etkinlik ve girişimlerde bulunmak,

Odamızın görevleri arasındadır.

Ülkemiz yönetimleri, uzunca bir süredir planlama düşüncesini terk etmişler, stratejik öngörüyle insan kaynakları planlamasını da göz önüne alan ulusal kalkınma modellerinin geliştirilmesinden vazgeçmişlerdir. Ekonomik kalkınmanın, sanayileşme ve yatırım artışlarına dayalı dengeli bir yapının oluşturulması ile sağlanabileceği gerçeğini göz ardı ederek ekonomi politikalarının oluşturulması ve yürütümünü tamamen uluslararası finans kuruluşlarının ellerine bırakmışlardır. Bu kuruluşlar eliyle uygulanan politikalar sonucunda, insanı merkezine almayan, her şeyi alınıp satılan bir meta olarak gören anlayışlar doğal zenginliklerimizi, kamu kaynaklarımızı yok etmiş, küçültmüş ya da özelleştirme adı altında sermayeye devretmiştir. Kısaca, son 25 yılda madencilikten enerjiye, ulaşımdan yerleşime, eğitimden sağlığa kadar birçok sektörde ülkemiz ve toplumumuz aleyhine önemli yapısal dönüşümler gerçekleştirilmiştir.

Zamanında yapılmayan yatırımlarla giderek üretimleri düşen MTA, TKİ, TTK, ETİMA-DEN, EÜAŞ gibi araştırmacı ve üretici kamu kurumları ile madencilik faaliyetlerini denetlemekle görevli MİGEM, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TCK, DSİ ve diğer ilgili kamu kurumları son yıllarda bu görevlerini layıkıyla yerine getirmek amacıyla gerekli kadrolara maden mühendisi alımı için neredeyse hiçbir çaba harcamamıştır. Odamızca; bu kurumlardaki tecrübeli kadroların yeni kadrolara bilgi aktarımını sağlayacak şekilde düzenli maden mühendisi alınması gerektiği, bu kurumların en üst düzey yetkilileri ile yapılan görüşmelerde ve gönderilen yazılarda defalarca dile getirilmiş olmasına rağmen kurum yetkililerinin bu konuda bir girişimi olmadığı gözlemlenmektedir.

Odamız bu çerçevede; Tünel Yapım İhalelerinde maden mühendislerine teknik ve anahtar personel olarak yer verilmesi için Karayolları ve Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne, imalat haritalarının yapım sürecinde maden mühendislerine yer verilmesi hususunda Karayolları Genel Müdürlüğü'ne, şehirlerarası otoyollar ile şehirlerin metro ve hafif raylı sistemlerinin projelendirilip, projelerin uygulanması için hazırlanan ihale ve teknik şartnamelerde kilit personel olarak maden mühendisi bulundurulması için Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü ve Karayolları Genel Müdürlüğü'ne, metro, tünel ve galeri yapım işlerinde teknik personel olarak maden mühendisi bulundurulması hususunda Büyükşehir Belediyeleri ve ilgili Valiliklere, zemin etüt raporu hazırlanması konusunda maden mühendislerinin mevcut yetkilerinin kullanılabilmesi için Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na, maden mühendislerinin uzman yardımcısı olarak istihdam edilmesi konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, enerji uzman yardımcısı olarak istihdam edilmesi konusunda Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na, Rehabilitasyon projelerinin hazırlanmasında maden mühendislerinin yer alması için Orman Genel Müdürlüğü'ne yazılar yazılmıştır. Ayrıca bu süreçte üyelerimizin yasal haklarının korunması için davalar açılmıştır.

Diğer taraftan TBMM'de halen milletvekili olarak görev yapan maden mühendisi milletvekillerinden, meslektaşlarımızın yaşadığı sorunların yasal çözüme kavuşturulabilmesi için yazı ile müracaat edilerek destek istenmiştir.

Odamıza her yıl 700' den fazla maden mühendisi üye olmaktadır. Ülkemizin ihtiyaçları göz önüne alınmadan açılan bölümler ve artırılan kontenjanlar, mesleğimizde işsizlik sorununu katlayarak büyütülmektedir. OECD ülkeleri arasında en fazla üniversite mezunu işsiz Türkiye'de bulunmaktadır. Meslektaşlarımız arasında da işsizlik ciddi boyutlardadır. Odamız kayıtlarına göre üyelerimizin % 35'i işsiz gözükmektedir.