

## 38. DONEM (2002-2004) ÇALIŞMA PROGRAMI

Dönem içerisinde yapılacak çalışmalar;

- 1) Örgütlenme Çalışmaları,
- 2) Mesleki ve Bilimsel Çalışmalar,
- 3) Sosyal ve Kültürel Etkinlikler olmak üzere üç temel başlık altında toplanmıştır.

### 1 ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Örgütlenme çalışmalarındaki başarı, oda faaliyetlerindeki etkililik düzeyini belirleyecektir. Bu bakımdan, oda etkinliklerine üye katılımının artırılması ve yaygınlaştırılması önemli görülmektedir. Üyelerin odamıza katkıda bulunabilecekleri ya da kendilerini geliştirebilecekleri çalışma alanları ve demokratik katılım mekanizmaları geliştirilecek, üyelerin, oluşturdukları çalışma grupları için gereksinim duyacakları mekan ve ortam sağlanacaktır. Bu çerçevede, oda merkezi ile şube ve temsilcilikler arasındaki iletişim güçlendirilecektir. Düzenli olarak yapılacak Danışma Kurulu Toplantıları'nın yanında, şube ve temsilciliklerimizde yapılacak üye toplantılarının sıklığının artırılması önümüzdeki dönem planlarımız arasındadır. Yine, üst örgütümüz TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerin güçlendirilmesi ve yoğunlaştırılması, örgütlenme çalışmalarımız arasında önemli bir konu olarak görülmektedir.

#### 1.1 Şube ve Temsilcilikler

Dört şube, 14 il ve 25 işyeri temsilciliği ile 38. dönem çalışmalarına başlayan odamızca, üye katılımının yaygınlaştırılması bakımından gereksinim duyulan yerlerde il ve işyeri örgütlenmeleri, bu dönemde de sürdürülecektir. Bu çabayı gerekli kılan bir diğer unsur, yerel yönetimlerle olan ilişkilerde odanın temsil edilmesi ve meslektaşlarımızın çok çeşitli sorunlarının çözümüyle ilgili yerel düzeyde girişimlerin yapılabilmesi gereksinimidir.

Odamızın, büyük şehirlerde yerleşik olanlar dışındaki üniversitelerde mevcut örgütlenmesinin, genel olarak, düşük düzeyde olduğu söylenebilir. Bu

çerçevede, söz konusu üniversitelerdeki örgütlenme çalışmalarının yoğunlaştırılması, katılımın yaygınlaştırılması bakımından önümüzdeki dönemde yaşama geçirilmesi gereken etkinliklerden biri olarak görülmektedir.

Oda Temsilcilik Yönetmeliği'nin, önümüzdeki Genel Kurul'a sunulmak üzere oluşturulması da, bu dönem içerisinde gerçekleştirilecek çalışmalar arasında yer almaktadır.

Oda şube ve temsilciliklerinin kurumsallaşmaları ve etkinlik düzeylerinin artırılması yönünde oda merkezi olarak gereken desteğin verilmesi, yerel örgütlenmelerin rasyonel düzeyde yaygınlaştırılması ve söz konusu örgüt birimlerindeki dinamiklerin oda örgütü geneline taşınmasının sağlanması da, katılımın artırılması kadar önemli görülmektedir.

Şube ve temsilciliklerce yapılan çalışma ve etkinliklerin oda örgütü geneline yansıtılması hususunda yapılan çabaların artırılması gerekmektedir. Bu konu ile ilgili olarak, şube ve temsilciliklerin, Madencilik Bülteni ve Oda Web Sitesi içeriklerine etkin katılımlarının sağlanması teşvik edilecektir.

Gerek üyeler gerekse örgüt birimleri ile olan iletişimde bilgisayar teknolojilerinden yararlanılması, iletişimin daha süratli yapılabilmesi yanında haberleşme maliyetlerinin en aza indirilmesi bakımından da yararlı görülmektedir. Bu bakımdan önümüzdeki dönemde, elektronik posta olanağı yanında, odamız web sitesi de söz konusu iletişimde etkin olarak kullanılacaktır. Üyelerin bu hususta bilgilendirilmeleri ve bu kanalları kullanmaya teşvik edilmeleri önemli görülmektedir.

#### 1.2 TMMOB ve Odalar İle Olan İlişkiler

Üst örgütümüz TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerimizde temel ilkemiz, işbirliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olacaktır. TMMOB çatısı altında birlik bütünlüğünün gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünü daha ileriye taşıma arayışı ve oda'nın, üzerine düşen görev ve

sorumluluklarını bu çerçevede yerine getirmesi önemli görülmektedir.

Örgütlü ve birlik olmanın sağlayacağı toplumsal yararların bilincinde olan odamız, kendi meslek alanlarını savunma ilkesinden ödün vermeksizin, diğer meslek odaları ile sürekli işbirliği arayışı içerisinde olacaktır.

### **1.3 Sivil Toplum Örgütleri İle Olan İlişkiler**

Odamızın, madencilik sektörü ya da farklı alanlardaki sivil toplum örgütleri ile olan ilişkilerinde temel nokta, söz konusu ilişkinin kamuya olan yararının gözetilmesidir. Ancak söz konusu ilişkiler, odamızın yıllardan beri süregelen ilke ve geleneklerine ve özellikle odamız'ın bağımsız, demokratik ve eylemci yapısına uygun olacaktır.

### **1.4 Sendikalar İle Olan İlişkiler**

Oda üyelerinin haklarının ve çıkarlarının gözetilmesinde ve geliştirilmesinde temel ilke, emeğin karşılığının alınabilmesi olmalıdır, odamız, gerek kamuda gerekse özel işyerlerinde çalışan üyelerinin sendikal örgütlenmelerini teşvik etmeyi ve sendikal çalışmalarda bulunan üyelerimize sahip çıkmayı bu dönemde de sürdürecektir. Bu çerçevede, kamu çalışanlarının grevli, toplu sözleşmeli sendikal hak mücadelesi desteklenecek ve sendikalar ile, özellikle üyelerimizin çalışma yaşamındaki sorunlarının daha iyi anlaşılmasına yönelik yapılacak ortak »çalışmalara ağırlık verilecektir.

### **1.5 Oda - Öğrenci İlişkileri**

Gerek bugün gerekse önümüzdeki yıllarda, örgütsel katılımın artırılması bakımından, maden mühendisliği öğrencilerinin oda etkinliklerine doğrudan katılımları önemli görülmektedir. Bu yıldan başlamak üzere odamız, Oda Tüzüğü'nün 6/c maddesi gereğince, öğrenci üye kaydına başlayacaktır. Tüzük gereğince öğrenci üyelerin aidat ödeme, oda genel kurullarına katılma ve oy kullanma yükümlülükleri bulunmamaktadır. Ancak,

kendilerine öğrenci üye kimlikleri verilecek ve odamızın bilimsel, mesleki ve sosyal etkinliklerinden yararlanmaları sağlanacaktır.

Öğrenci üyelerin, oda'nın çeşitli etkinliklerinde kurul ya da çalışma grubu üyesi olarak yer almaları sağlanacak, oda yayın organlarında ya da oluşturacakları çalışma gruplarında kendilerini ifade edebilme olanağı verilecektir.

Maden mühendisliği öğrencilerinin staj sorunları, her yıl daha da büyüyen devam etmektedir. Odamız, söz konusu sorunların azaltılmasına yönelik çalışmaları, bu dönem başından itibaren başlatacaktır.

## **2 MESLEKİ VE BİLİMSEL ÇALIŞMALAR**

Mesleki ve bilimsel çalışmalar, önümüzdeki dönemde de, odamız'ın en önemli etkinliklerinden olmaya devam edecektir. Bu dönemde, bu kapsamdaki çalışmaların odağına, oda tarafından düzenlenecek meslek içi eğitim çalışmalarının konulması planlanmaktadır. Bu çerçevede yapılacak çalışmalar ile, oda bünyesinde bir Sürekli Eğitim Merkezi'nin kurulmasına yönelik bir temelin oluşumu sağlanacaktır.

Yine, Oda Web Sitesi'nin, gerek etkileşimli iletişimde gerekse mesleki ve bilimsel bilgi aktarımında etkin bir araç olarak kullanımının sağlanması, oda öncelikleri arasında yer alacaktır. İletişim teknolojilerindeki hızlı değişim, önümüzdeki süreçte kullanım yaygınlığının çok daha ileri noktalara ulaşabileceği düşüncesiyle, Oda Web Sitesi'ni yayın organları arasında ilk sıraya yerleştirmemizi gerekli kılmaktadır.

### **2.1 Sürekli Eğitim Merkezi**

İçinde bulunduğumuz yüzyılda bilim ve teknolojinin gelişim hızı baş döndürücüdür. Bilimsel bilgi ve teknolojik gelişmelerin çok kısa bir süre için izlenmemesi durumu bile, mühendisin bilgi birikiminde önemli eksikliklere yol açmaktadır. Bununla beraber, ülkelerin gelişmişlik yarışında öne geçebilmeleri, çok büyük oranda bilimin ve

teknolojinin geliştirilmesine ve ülkelerin bilgi ve üretim teknolojileri yaratma yeteneklerine bağlıdır ve bu açıdan mühendislik etkinliklerinin hayati önemi bulunmaktadır.

Ülkemizde mühendislere yönelik üniversite sonrası meslek içi eğitim çalışmaları ihmal edilmiştir. Madencilik sektöründe, ne kamuda ne de özel sektörde bu konuya yeterli ilgi gösterilmemektedir. Maden mühendisliği eğitimi veren üniversitelerin de bu konuda ciddi projeler ürettikleri söylenemez. Dolayısıyla, maden mühendisi'nin üniversite sonrası doğrudan eğitimine yönelik önemli bir açığın mevcut olduğu söylenmelidir.

Odamız, bu açığı, gerek yayınladığı bilimsel dergiler gerekse düzenlediği kongre, sempozyum ve seminerler ile kapatmaya çalışmış ve bu alanda oldukça önemli katkılarda bulunmuştur. Ancak, geldiğimiz noktada, meslek içi eğitimin, mühendislere, sertifikaya yönelik kurslar gibi daha dolaysız etkinlikler ile verilmesi gereksinimi ortaya çıkmıştır. Odamız, söz konusu etkinlikler ile, gerek kamuda gerekse özelde çalışan ya da işsiz maden mühendisleri'nin meslek içi eğitimlerini planlama ve yürütme sorumluluğunu üstlenecektir. Özellikle, "Uzman Mühendislik" kavramının yasama gündemlerine yansıdığı bir süreçte, bu sorumluluğun yerine getirilmesi önemli görülmekte olup, maden mühendislerinin "meslek içi eğitim" gereksinimlerinin odamız merkez ve şubelerince karşılanması yönünde çalışmalar başlatılacaktır.

Odamız'ın bu çerçevede gerçekleştirmeyi planladığı ilk etkinlikler; sertifikaya yönelik Fenni Nezaretçilik Sertifika Programı, Delme-Patlatma Sertifika Programı, Patlayıcı Madde Sertifika Programı, İş Makinaları Operatörü Sertifika Programı, Atık Yönetimi Sertifika Programı ve Maden Mühendisliğinde Bilgisayar Uygulamaları Sertifika Programı şeklindedir.

## 2.2 Oda Yayınları

İletişim teknolojilerindeki hızlı değişim, Madencilik Dergisi ve Madencilik Bülteni yanında Oda Web Sitesi'nin de yayın organları arasında yer almasını gerektirmiştir.

### 2.2.1 Oda Web Sitesi

Geçtiğimiz yıllarda oluşturulan Oda Web Sitesi, bu dönemde, gerek tasarım ve yazılım teknolojisi gerekse içerik bakımından yenilenecektir. Yoğun tanıtımının da yapılacağı Site, oda'nın gerek üyeleri gerekse dış dünya ile iletişiminin sağlanacağı önemli bir araç olarak görülmektedir.

Oda Web Sitesi'nin temel olarak iki işlevi bulunmaktadır. İlki, üye ile iletişimin sağlanmasıdır. Oda üyesi, Web Sitesi yoluyla, oda etkinliklerine ilişkin düşüncelerini belirtebilecek, çeşitli anketlere ya da düşünce gruplarına katılmak suretiyle tepkilerini ifade edebilecek, bu yolla oda ile üye arasındaki iletişimin etkileşimli yürütümü sağlanacaktır. Yine bu site'den, üyelere, kendilerine verilecek bir şifre ile üyelik bilgilerini güncelleştirebilirler ve istendiğinde kredi kartı ile anında aidat ödeme olanağı da sunulacaktır. '

Oda Web Sitesi'nin ikinci işlevi üyelere bilgi aktarımı olacaktır. Oda'nın üyelere tanıtımı, düzenlenen çeşitli etkinliklerin duyurulması, kurul, çalışma grubu ve çalışma grupları çalışmalarının yansıtılması bu kapsamdadır. Yine Madencilik Dergisi ve Madencilik Bülteni'nin de aynı site üzerinde ulaşılabilir olması sağlanacaktır. Site üzerinde, iş arayan maden mühendislerinin ya da maden mühendisi arayan firmaların yararlanabilecekleri bir CV Bankası ve oda yayınlarının taranabileceği bir Elektronik Kütüphane de, aynı kapsamda yer alan planlarımız arasında bulunmaktadır.

Ayrıca, oda merkezinde bir bilgi ve dokümantasyon arşivinin oluşturulması ve bir bilgisayar ağıyla bu arşivden şubelerin de yararlanmasının sağlanmasına yönelik bir alt yapının oluşturulması önemli görülmektedir.

### 2.2.2 Madencilik Dergisi

Odamız'ca uzun yıllardan beri yayınlanan Madencilik Dergisi'nin ülkemiz madencilik sektöründe bilimsel ve teknik bilginin aktarımı ve paylaşımına yönelik rolü ve önemi bilinmektedir.

Yaklaşık 1,5 yıllık gecikmesi bulunan Madencilik Dergisi'ni normal periyoduna getirmek, odamız'ın öncelikleri arasındadır. Daha sonraki aşamada ise, uluslararası endeksler tarafından taranması yönünde gerekli girişimlerin yapılması ve Madencilik Dergisi'nin, bulunduğu saygın düzeyden daha da yukarılara taşınması sağlanmalıdır.

### 2.2.3 Madencilik Bülteni

Oda'nın üye ile olan en önemli iletişim kanallarından Madencilik Bülteni'nin düzenli yayınlanması, önümüzdeki dönem öncelikleri arasında yer almaktadır. Madencilik Bülteni için planlanan yayın sıklığı, yılda dört adettir.

Zaman zaman özel dosyalar içerecek Madencilik Bülteni'nin hazırlanmasında şube ve temsilcilikler ile öğrenci üyelerin de etkin katılımları sağlanacaktır. Bülten'in elektronik kopyasının Oda Web Sitesi üzerinden takip edilmesi, üye ile olan iletişimin artırılması bakımından önemli görülmektedir.

### 2.2.4 Diğer Yayınlar

Odamız, geçmiş dönemlerde olduğu gibi önümüzdeki dönemde de, düzenlediği kongre ya da sempozyum kitaplarının yamsıra, sektörün yararlanmasına sunmak üzere madencilığe ilişkin çeşitli konularda kitap yayını sürdürmektedir. Bu yayınlar arasında, Agregada El Kitabı ve Marmara Bölgesi Maden Envanteri de yer almaktadır.

Ayrıca, geçmiş dönemlerde çalışmalarına başlanan Maden Mühendisi El Kitabı'nın bu dönem içerisinde sonuçlandırılmasına, önceki yıllarda basılmış olan Stajyerin El Kitabı'nın güncelleştirilmesine çalışılacaktır.

### 2.3 Kongre, Sempozyum ve Paneller

Odamız, 18. Uluslararası Madencilik Kongre ve Sergisi'ni 2003 yılında gerçekleştirecek ve 14. Türkiye Kömür Kongresi'nin 2004 yılında gerçekleştirilmesine yönelik çalışmaları bu dönem içerisinde başlatacaktır. Yine, 29-31 Mayıs 2002

tarihlerinde Zonguldak'ta gerçekleştirilecek 13. Türkiye Kömür Kongresi'nin düzenleme çalışmaları ise devam etmektedir. Türkiye Kömür Kongresi'nin de Madencilik Kongreleri gibi uluslararası ölçekte yapılmasında yarar görülmektedir.

Önümüzdeki dönem için planlanan sempozyumlar ise; Trona Sempozyumu, Dumlupınar Üniversitesi ile beraber düzenlenecek 1. Bor Sempozyumu, 5. Delme ve Patlatma Sempozyumu, 5. Sondaj ve Teknik Etüdler Sempozyumu, 5. Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu, 4. Mermer Sempozyumu ve 4. Kırmataş/Agregada Sempozyumu şeklindedir. Kongre ve sempozyumlar kapsamında düzenlenen panellerden ayrı olarak, gündemin gerektirdiği, özellik arzeden konularda panel düzenlemek, her zaman için oda'nın gündeminde olacaktır. Bu kapsamda Enerji Planlamaları ve Yerli Kaynaklarımızın Yeri konulu panel gündemimizdedir.

### 2.4 Çalışma Grupları

Dönem içerisinde devam edecek veya yeni oluşturulacak Çalışma Grupları aşağıda verilmektedir:

- Maden Yasa ve Tüzükleri Çalışma Grubu
- Ekonomik ve Demokratik Haklar Çalışma Grubu
- Eğitim Çalışma Grubu
- Çevre Çalışma Grubu
- Enerji Politikaları Çalışma Grubu
- Bilgi İletişim Teknolojileri Kullanma Çalışma Grubu
- Dünya ve Türkiye Madenciliğini İzleme Çalışma Grubu
- Avrupa Birliği ve Uluslararası İlişkiler Çalışma Grubu
- Öğrenci Çalışma Grubu
- Staj Çalışma Grubu
- Yer Araştırmaları ve Jeoteknik Etüdler Çalışma Grubu
- Sosyal Etkinlikler Çalışma Grubu

Ayrıca, Oda bünyesinde, uzmanlık raporları hazırlamak üzere çeşitli Uzmanlık Grupları da oluşturulacaktır.

## 2.5 Maden Mühendisliği Eğitimi

Türkiye'de bugün 6'sı ikili eğitim veren 16 maden mühendisliği bölümü mevcut olup, bu bölümlere yılda alman yaklaşık 850 öğrenciden 650'si maden mühendisi olarak mezun olmakta ve bunlardan yaklaşık 325'i Oda'ya kayıt olmaktadır. Türkiye'deki maden mühendisliği eğitiminin niteliği ve kapsamı tartışmaya açılmalıdır. Bu amaçla odamız, maden mühendisliği bölüm başkanlarıyla birlikte öğrenci temsilcilerinin de katılacağı bölgesel ya da ulusal ölçekte toplantılar düzenlemeyi planlamaktadır. Maden mühendisliği eğitimi müfredatı, eğitim sürecinde ve sonrasında yapılması gerekli stajlar, lisans/lisansüstü eğitimin asgari süre, koşul ve nitelikleri konularında ortak görüşler üretilerek bu görüşlerin yasalara geçirilmesi, önümüzdeki dönem için odamız'm hedefleri arasında bulunmaktadır.

## 2.6 Uluslararası İlişkiler

Oda'nın, gerek bilimsel ve teknik bilginin paylaşılması, gerekse ulusal ve evrensel meslek ilkeleri ve sorumlulukları temelinde uluslararası dayanışma amacıyla, diğer ülkelerin demokratik maden mühendisi örgütlenmeleriyle iletişim içerisinde bulunması önemlidir. Bu çerçevede, önümüzdeki dönemde, söz konusu örgütlenmeler ile iletişime geçilmesi hususunda çalışmalar başlatılacak, gerek ikili gerekse çoklu ilişkilerin yaygınlaşması yönünde çaba gösterilecektir.

Yine, Avrupa Birliği süreciyle de ilişkili olarak, Avrupa ülkelerinin mühendislik kuruluşlarıyla, ulusal maden mühendisliği birikimlerinin karşılıklı etkileşim içinde korunması ve geliştirilmesi yönünde temaslar kurulabilmesi için gereken çaba gösterilecektir.

## 2.7 Serbest Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri

Serbest Mühendislik ve Müşavirlik ve Fenni Nezaretçilik yapan meslektaşlarımızın sorunlarını çözmeye yönelik olarak başlatılan SMMH belgesi uygulaması, her geçen yıl biraz daha yaygınlaşmaktadır. Nisan 2002 tarihi itibarıyla odamız'ca verilen SMMH belgesi sayısı 1065'e ulaşmıştır.

Haksız rekabetin ortadan kaldırılması, üyelerimizin emeklerinin karşılığını alabilmeleri ve haksız kazancın ortadan kaldırılması, mühendislik hizmetlerinde kalitenin artırılması ve meslek disiplini ve ahlakının korunması amaçlarıyla başlatılan bu uygulama başarıyla sürdürülmekte olup, oda olarak yaygınlaştırılması yönündeki çalışmalara devam edilecektir.

## 3 SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Dönem içerisinde geleneksel Madenciler Bayramı kutlamaları her yıl Aralık ayında sürdürülecek, üyelerimizin yoğun olduğu işyerlerinde yerel düzeyde yapılacak kutlamalara oda olarak gereken destek verilecektir.

Geçtiğimiz dönemlerde başlayan söyleşilere ayda bir olarak devam edilecek, kurulacak Sosyal Etkinlikler Çalışma Grubu'nun sosyal ya da kültürel alanda etkinlikler düzenlemesine olanak sağlanacaktır.

Bu dönem içerisinde planlanan etkinlikler arasında, ayrıca, Madencilikte İnkler Ödülü, emekliler toplantıları, sektörel ilişkilerin sürdürüldüğü kurul ve kuruluşlarla ortak sosyal etkinlikler ve üniversitelerin mezuniyet etkinliklerine destek de bulunmaktadır.