



TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi

İş Güvenliği Uzmanları Sorunları Çalıştayı
Sonuç Raporu

21 Nisan 2014

19 Nisan Cumartesi günü TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube binasında gerçekleştirilen İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Çalıştayı çeşitli mühendislik ve meslek disiplinlerinden gelme 46 İş Güvenliği Uzmanının katılımıyla gerçekleştirildi. Çalıştay 'da 6331 Sayılı yasa ve yönetmeliklerinin eksiklikleri ve Uzmanların çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlar ortaya döküldü. Çalıştay'da ortaya atılan ve TMMOB Genel Kurulunda öneri olarak sunulması kararlaştırılan sorunlar ve çözüm önerileri aşağıda maddeler halinde verilmiştir.

Çalışma Sürelerinde Yaşanan Sorunlar;

- Aylık toplam 217 saat olarak belirlenen çalışma sürelerinin fazla olması.
- Tehlike Sınıflarına göre belirlenen iş yerleri için yasa ile öngörülen çalışma sürelerinin az olması ve OSGB'ler tarafından 217 saatin hepsinin kullanılmak istenmesi nedeniyle Uzmanlar günde 5-6, ayda 50-60 işletmeye bakmak zorunda kalmaktadır. Günde 5-6 işletmeye bakılması sonucunda, sağlıksız ve verimsiz denetimler ortaya çıkmaktadır.
- Çalışma Süreleri; tehlike sınıfları ve çalışan sayısına göre Uzmanın görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yürütebilmesi için detaylı olarak çalışılarak yeniden düzenlenmelidir.

OSGB Sorunları;

- **OSGB açma yetkilerine kısıtlamalar getirilerek, önüne gelen herkesin deneyim tecrübe sahibi olmadan OSGB açması önlenmelidir.**
- OSGB'lerin sorumlu olduğu yönetmelik düzenlenerek, OSGB denetimleri arttırılmalı, deneyimsiz kişilerin açtığı OSGB'lerin önüne geçilmesi için OSGB açma yetkisi yeniden düzenlenmelidir.
- OSGB'ler tarafından İç görevlendirme yapılan uzmanların daha sonraki süreçte dış görevlendirme yapılırken haberleri olmadan, bilgileri dışında yapılan atamaların önüne geçilmesi için İSGKatip bünyesinde uzmanın da onay verebileceği şekilde düzenleme yapılmalıdır. OSGB'lerde sorumlu müdürlük yapan Uzmanların en az 5 yıllık bir deneyim sahibi olmaları zorunlu hale getirilmelidir.

İş Güvenliği Uzmanı Sözleşmesi;

- **TMMOB tarafından İş Güvenliği Uzmanları için Hukuki destek alınarak örnek İş Güvenliği Uzmanı Sözleşmesi taslağı hazırlanmalıdır.**

Ücret Sorunları;

- TMMOB tarafından oluşturulacak bir komisyon tarafından İş Güvenliği Uzmanlarının asgari ücreti belirlenmeli,
- Asgari ücret tehlike sınıfı, çalışan sayısı ve işletme faaliyet alanı büyüklüğü gibi parametreler göz önüne alınarak oluşturulmalı,

- Asgari ücretin takibi için TMMOB tarafından OSGB ve Şirketlere yazılar yazılarak Mühendislik asgari ücreti ile birlikte belirlenen ücretlere uyulup uyulmadığı takip edilmeli, denetlenmelidir.
- Uzmanların sigortalarının işçi asgari ücretinden değil TMMOB tarafından belirlenen asgari ücret üzerinden yatırılmasının takip edilmesi
- **Uzmanlar ücretlerini işverenden değil; Bakanlık bünyesinde oluşturulacak ve işverenlerin ücretlerini buraya yatırdıkları bir fondan almalıdır. Bu sayede İş Güvenliği Uzmanlarının denetim yapabilmeleri için sahip olmaları gereken bağımsızlıkları sağlanmalıdır.**

Örgütlenme Sorunları;

- İş Güvenliği Uzmanlarının örgütlenmesine yönelik TMMOB bünyesinde bir yapı/komisyon/birim oluşturularak Uzmanların haklarına yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Komisyonların etkin bir şekilde çalıştırılmalıdır.
- TMMOB'nin Barolar Birliği ile bir protokol yapmalı ve oluşturulan bir komisyon aracılı ile üyelerine ve Uzmanlara Hukuki destek sunmalıdır.

Uzmanlık Eğitimlerinde ve Sınavlarında Yaşanan Sorunlar;

- **Uzmanlık mesleki deneyimler sonrası sahip olunan bir kavram olduğu için Uzman olma şartları düzenlenerek üniversiteden yeni çıkmış tecrübesiz gençlerin Uzman olarak sahaya sürülmesinin önüne geçilmelidir. Teknik Nezaretçilik'te olduğu gibi deneyim ve çalışma yılına göre uzmanlık sertifikası verilmelidir.**
- Uzmanlık sınavında teknik konulardan çok mevzuat sorulmaktadır. Mevzuat bilen uzmanlar mı yetiştirilmek isteniyor yoksa işletmenin öznel sorunlarını teknik açıdan çözümlenebilecek uzmanlar mı?
- Uzmanlık mesleki birikim ve deneyim gerektirdiğinden uzman olma şartları herkesin kendi meslek alanında olacak şekilde branşlaşmaya gidilmelidir.
- Mühendislik eğitimleri yeniden düzenlenerek öğrencilerin son 2 yıl iş güvenliği mühendisliğinde uzmanlaşacakları şekilde düzenlenmelidir.
- Bütün Mühendislik disiplinlerinin üniversitelerdeki eğitimlerinde temel iş güvenliği dersleri zorunlu hale getirilmelidir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği üzerine eğitim veren Yüksek Lisans Bölümleri ticari bir faaliyet alanı olmaktan çıkarılmalıdır. Kontenjan ve eğitim kalitesi sorgulanmalı ve Yüksek Lisans Bölümlerinin denetimi arttırılmalıdır.

Teknik Nezaretçi Sorunları;

- Madencilikteki Teknik Nezaretçi ile İş güvenliği uzmanlarının kesişen çalışma alanları belirlenerek, sınırların çizildiği daha net görev tanımları yapılmalıdır.

Risk Değerlendirme Sürecinde Yaşanan Sorunlar

- Risk Değerlendirme raporlarının çantacı tabiriyle, kopyala yapıştır olarak işletmenin öznel koşulları göz önüne alınmadan yapılmasının önüne geçilmelidir.
- Risk Değerlendirme yönetmeliği yeniden düzenlenmelidir. Düzenlenen Yönetmelikte Risk Değerlendirmelerinin Tehlike sınıflarına göre İş Güvenliği Uzmanlarının koordinatörlüğünde yapılması zorunlu tutulmalıdır.

Taslak Mevzuatlar;

- Bakanlık tarafından yayınlanan Taslak metin üzerine çalışmalar yapılarak var olan sorunların çözümüne yönelik öneriler sunulmalıdır. Gerekirse TMMOB tarafından alternatif bir yönetmelik taslağı sunulmalıdır.

Projelerde İSG;

- Tüm projelerde İSG faaliyetleri ve gerekli bütçenin yer alması zorunlu hale getirilmelidir.

Yaşanan Diğer Sorunlar;

- Uzmanlar statü olarak İnsan Kaynakları Biriminin altında değil, Genel Müdür, Proje Müdürleri vb. personele bağlı çalışmalıdır.
- Sertifikasını parayla kiralayan Uzmanların önüne geçilmelidir.
- Mesleki Eğitimler Meslek Odaları tarafından verilmelidir.
- İş Sağlığı değil İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği tabiri kullanılmalıdır.
- Uzmanların Staj ve iş bulmaları için TMMOB tarafından havuz oluşturulmalı ve yardım edilmelidir.

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası

İstanbul Şubesi

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

21 Nisan 2014