

**ETİBANK
GENEL
MÜDÜRLÜĞÜNDEKİ
GELİŞELER
ÜZERİNE**

YÖNETİM KÜRÜLÜ

Etibank Madencilik Genel Müdürlüğü 26.01.1998 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile ETİ HOLDING A.Ş.'ne dönüştürülerek yeniden yapılanma sürecine sokulmuştur.

Türkiye'nin Cumhuriyet tarihiyle özdeş önemli bir sanayi kuruluşu olan Etibank bu yapılanma sonucunda bünyesinden 7 yeni şirket daha çıkarmış ve bu kapsamda yeni görevlendirmelerle 150 civarında kadro oluşturularak yönetim kademelerine atamalar gerçekleştirilmiştir.

Kamuoyunda yer alan iddaalann tam aksine ETİ Holding'in idari yapısı açısından bürokrasi azalmamış, artmıştır. Yeni oluşum sonucu bir KİT bünyesinden 7 KİT oluşturulmuş ve bu KİT'lere 150'nin üzerinde yeni yönetim kadroları oluşturularak çalışan başına yönetici sayısı tarihinde ilk defa 7'ye katlanmıştır. Kurulan bu yeni şirketlerin daha çağdaş ve esnek bir yapıda çalışarak verimli olacakları iddiası ise kuruluş statülerinde tüm yetkilerin Holding merkezinde tutulması

nedeniyle inandırıcı gözükmemektedir.

Devletin, ekonomik faaliyetlerde rolünü azaltacağını iddia eden anlayışın şişirilmiş kadrolar yaratarak, mevcut yapıyı büyütmesine anlam vermek zordur. Yıllardır Alüminyum, Bakır, Krom, Gümüş işletmelerinin modernizasyonu; yatırımlar kısarak engelleyen bu anlayış bugün ayrı bilançolara sahip olacak şirketler statüsüne soktuğu Alüminyum, Krom, Bakır, ve Gümüş A.Ş'lerinin, bu halleriyle özelleştirmeleri mümkün değildir. Bunun en güzel örneği geçmişte yine Etibank'ın sahip olduğu Karadeniz Bakır İşletmeleri'nin özelleştirilmesinde yaşanan olumsuzluktur. Madencilik Sektöründe, dünyadaki çeşitli nedenlerle meydana gelen fiyat dalgalanmaları, zaman zaman işletmeleri olumsuz yönde etkilemektedir. Bu tür dalgalanmalar sonucu bir çok şirket iflasın eşiğine gelebilmektedir. Etibank; dünyada ve onun yansıması sonucu ülkemizdeki fiyat hareketlerini

kendi bünyesi içerisinde den- gelemekte, sonuçta genel bütçesinde kar ederek bu işletmelerin faaliyetlerini sürdürebilmiştir. Yeni oluşum sonucunda özellikle Alüminyum, Krom, Bakır ve Gümüş işletmelerinin mali yapısı bozulacak, faaliyetlerini idame ettiremeyecek konuma geleceklerdir.

Sonuçta özelleştirme kapsamında Etibank'ın ve ülkemizin en önemli potansiyeli Bor cevherleri ön plana çıkarılmaya çalışılmaktadır. Bor madenlerinin devletleştirilmesi sürecinden sonra Etibank tarafından gerçekleştirilen çalışmalar sonucu madencilik sektörü açısından 20 yıl gibi kısa bir sürede Türkiye bor rezervleri 600 milyon ton'dan 2 milyar ton'un üzerine çıkarılmış 70 li yıllarda 70 milyon dolar bor ihracat değeri bugün 300 milyon dolar mertebesine ulaştırılmış ve bor'un cevher olarak satışına ilaveten kurulan bor türevleri tesisleri ile uç ürünlere yönelik önemli yatırımlar gerçekleştirilmiş ve

Türkiye'nin dünya bor pazarındaki payı %10'lardan %40'lara çıkmıştır.

Bugün gelinen noktada; <*" Bakır, Alüminyum, Krom, Gümüş Madenleri kaderine terkedilerek kapatılma sürecine sokulmak istenmektedir.

*• Özelleştirmede borların dışında hiçbir şirketin rağbet görmeyeceği bir gerçektir. Bu oluşumlar sonucu "Borların elden çıkarılması için senaryolar mı hazırlanıyor?" sorusu gündeme gelmektedir.

«• Yeni oluşum sonucu ortaya çıkan 7 KİT içerisinde yapılan organizasyonlarla çalışanlar açısından da son derece güvensiz bir yapı doğmuş, yapılan atamalarda bilgi, beceri ve liyakat ağırlıklı olarak ikinci plana itilmiştir.

Yılların birikimi sonucu oluşan ETİBANK'taki gelişmeleri Odamız titizlikle izlemektedir. Yeterli düzeyde tartışılmadan ve aceleyle meydana getirilen yeni oluşum meslektaşlarımız ile diğer çalışanlar üzerinde de olumsuz etkiler yaratmıştır.

***Kamaoyanda
yer alan***

iddaaların

tam aksine

ETİ Holdingin

idari yapısı

açısından

bürokrasi

azalmamış

aksine

artmıştır