

Başyazı

Sayın okurlarımız,

Teknik personelin karşısına yeni bir sorun çıkmıştır. Son iki yıldır; eğitim, istihdam ve yabancı teknik hizmet ithali sorunu, yetmiyormuşcasına çıkan bu sorun, Personel kanunu ile gelen maddi sorundur. Ve yine son iki yıldır bu konuda çeşitli sözler söylenip, eylemler kondu ortaya. Kimi kuruluşlar politik yoldan, kimi kuruluşlar ricacı heyetleri ile, kimi kuruluşlar ise çelişkiyi açıkça ortaya koyarak çözmeye çalıştılar bu davayı. Sonuç hep aynı, yani boş. Neden çözülüyor diye uzun uzun düşünüldüğünde, insan şu noktaya varıyor. Çözülme istenmiyor.

Bunu kanıtlamak için 1972 bütçe kanununa bakmak yeter. Sağlık personeline; iş gücünün, iş riski ve teminindeki güçlük zammı için 85 milyon TL., emniyet mensuplarına; iş gücünün, iş riski ve teminindeki güçlük zammı için 156,5 milyon TL. ödenek konulurken, teknik personele bütün bu zamlar için iz mahiyetinde 1.— TL. konulması, yetkili organların bu konuyu ne denli ciddiye aldıklarını göstermektedir. Son zamanlarda ise «Bugün, Yarın» diye oyalama ve uyutma politikasının güdüldüğünü görmekteyiz.

Bunun sonucu olarak kamu kesiminden toplu istifaların ve yurt dışına göçün başladığı hepimizce bilinmektedir. Yatırımcı elemanların kamu kesiminden ayrılmasından sonra kamu yatırımlarının gerektiği ölçüde yapılmaması söz konusudur. Burada akla hemen şu geliyor. Acaba izlenen politika yatırımların kamu sektöründe değil de, özel sektör tarafından yapılması yönünde midir?

Özel sektöre teşvik fonları ve yatırım kredilerinin arttırılması ile ilgili çalışmalar bu ihtimali doğrulayıcı görünmektedir. Bu durumda kamu kesimindeki yatırımcı elemana düşük ücret vererek özel sektöre aktarılması aynı politikanın bir ürünü gibi düşünülebilir.

Yatırımlarda ağırlığın özel sektöre verilmesi münakaşa konusudur. Bunu tartışmak siyaset yapmak anlamına gelmez. Ama biz klasik siyaset anlayışı ile hareketle, yapılmak istenilenin doğruluğunu kabul etsek bile, madenciliğin özel durumunu gözden ırak tutmamak gerekir. Özel sektörün, madencilik alanındaki yatırımlarının yok denecek kadar az olduğunu düşünürsek, madencilik yönüne dönük teknik personelin ayrıcalığı ortaya çıkmaktadır. Sözü geçen zamları ve ödemeleri en fazla hak eden üyelerimiz, özel sektörde de geniş iş imkânlarının bulunmayışı ile en büyük sıkıntının içindedir.

Özel sektörün,, büyük sermaye isteyen ve riski fazla olan madencilik kesiminde ciddi yatırımlar yapmayacağını yıllar göstermiştir. Madencilikte büyük yatırımlar için kamu sektörünün gerekliliği ortadadır. Bu durumda ise, madencilik yönüne dönük teknik personeli kamu kuruluşları içinde düşünmek ve parasal sorununa bu yönde çözüm aramak gerekmektedir.

Yönetim Kurulu

Bilim ve Başarı Ödülleri Yarışması Başladı

XVIII. GENEL KURULUMUZDA KABUL EDİLEN «BİLİM VE BAŞARI ÖDÜLLERİ» YARIŞMASI YÖNETMELİĞİNE GÖRE DÜZENLENEN YARIŞMANIN BAŞLADIĞINI SİZLERE 25 NİSAN 1972 TARİHLİ HABER BÜLTENİ İLE DUYURMUŞTUK.

BU YARIŞMA BÜTÜN ÜYELERİMİZE AÇIKTIR. İLGİLERİNİZİ BEKLERİZ.

YÖNETİM KURULU

D u y u r u

1969 ve 1971 yıllarında yapılan Türkiye Madencilik Bilimsel ve Teknik Kongrelerinin üçüncüsü bu defa 21-22-23 Şubat 1973 tarihlerinde düzenlenecektir. Bu kongrenin gerçekleşmesini sağlayacak kurullar çalışmalarına başlamıştır.

Kongre ile ilgili detaylı bilgiler yakında üyelerimize bildirilecektir. Ancak tebliğ hazırlayacak üyelerimize daha fazla zaman vermiş olmak için bu duyuruyu yapmak gereğini duyduk.

Saygılarımızla,
Yönetim Kurulu