
BÖLÜM - 7

RESMİ KURUMLARA YAZILAN YAZILAR

44.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU
2014 - 2016



T.C ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞÇİ BLOKLARI MAHALLESİ
MUHSİN YAZICIOĞLU CADDESİ 51/B
06530 - YÜZÜNCÜYIL / ANKARA

Ankara; 18.02.2014
Sayı: 835

Yazılı ve görsel basında yer alan haberlerde; "Orman alanlarındaki maden sahaları rehabilite edilecek Orman ve Su İşleri Bakanlığı, kamuoyundaki olumsuzlukları en aza indirmek ve tekrar orman alanlarının asli görevine uygun olarak işletilmesini sağlamak gayesiyle "Madencilik Faaliyetleri Sonucu Doğal Yapısı Bozulmuş Orman Sayılan Alanların Rehabilitasyonu" na ilişkin Eylem Planı çalışması başlattı. Orman ve Su İşleri Bakanlığı, orman sayılan alanlarda madencilik faaliyetleri sonucu bozulan sahaların rehabilitasyonu amacıyla eylem planı çalışması başlattı. 2014-2018 yıllarını kapsayan Eylem Planı kapsamında, toplam 50 bin dekar alanda çalışma yürütülecek" denilmektedir.

Yine Bakanlığınızca "Pasa Döküm Alanı Kademeli Kapatma Planı" konulu Orman Bölge Müdürlüğü ve Şube Müdürlüklerine gönderilen yazıda Orman Kanunu'nun 16 ncı maddesi ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin yönetmelik hükümlerinden bahisle, "Pasa Döküm Alanı Kademeli Kapatma Planı"nın ne şekilde, kimlerce hazırlanacağı hususunda direktif verilmiş ve çalışmaların bu kapsamda yürütülmesi gerektiği bildirilmiştir.

İlgili metinler incelendiğinde "Madencilik Faaliyetleri Sonucu Doğal Yapısı Bozulmuş Orman Sayılan Alanların Rehabilitasyonu" ve "Pasa Döküm Alanı Kademeli Kapatma Planı" konularının madencilik faaliyetlerinden soyutlanarak sadece Ormancılık faaliyeti gibi algılandığı bu nedenle de faaliyetlerden özellikle "Pasa Döküm Alanı Kademeli Kapatma Planı" hususunda sadece "Ormancılık Bürosu/Orman Mühendisi/Orman Yüksek Mühendisi" nin yetkili kılındığı ve "Pasa Döküm Talebine Ait Kademeli Kapatma Planı ve Taahhüdü" nün bu kişilerce hazırlanması gerektiği kuralı getirildiği görülmektedir.

Bilindiği üzere Maden Kanunu'nun "İşletme Ruhsatı ve Madenin İşletilmesi" başlıklı 24 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında;

*"Arama ruhsat süresi sonuna kadar, tespit edilen madenin rezerv bilgilerini de içeren 17 nci maddeye göre hazırlanmış arama faaliyet raporu **ile en az bir maden mühendisi tarafından hazırlanan faaliyet sonrası işletme alanının çevre ile uyumlu hale getirilmesini de içeren, işletme projesi** ve talep harcının ödendiğine dair belge **ile müracaatta bulunulması halinde işletme ruhsatı hakkı doğar.**"* denilmektedir.

Maden Kanunu'nun 24 üncü maddesi ile işletme ruhsatı talep edebilmek için en az bir maden mühendisi tarafından hazırlanmış faaliyet sonrası işletme alanının çevre ile uyumlu hale getirme çalışmalarını da içeren işletme projesinin verilmesini zorunlu kılmıştır.

Hem Maden Kanunu hem de Orman Kanunu, açıkça madencilik faaliyetlerinin **sona ermesi neticesinde** idareye teslim edilen veya terk edilen doğal yapısı bozulmuş orman alanlarına rehabilitasyon uygulanacağını belirtmiştir. Hatta Maden Kanununda ruhsat sahibince faaliyetin sona ermesini müteakiben 6 ay içerisinde **sahayı işletme projesi doğrultusunda** çevre ile uyumlu hale getirilmesi gerektiği, bu sürenin 3 ay daha uzatılabileceği belirtilmiştir.

Çevre ile uyumlu hale getirme çalışmaları işletme projesi doğrultusunda uygulanacağı Maden Kanunu'nun amir hükmüdür. Ayrıca çevre ile uyum çalışması için gerekli tedbirlerin, ruhsat sahibince alınmaması durumunda orman arazilerinde ilgili orman idaresince, diğer alanlarda il özel idareleri tarafından işletme projesinde belirtilen çevreye uyum planına uygun olarak sahanın rehabilite edileceği belirtilmiştir.

Maden Kanunu'nda faaliyet sonrası işletme alanının çevre ile uyumlu hale getirilmesini de içeren işletme projesinin en az bir maden mühendisi tarafından düzenlenmesi zorunluluğunun konulmasının sebebi; işletme projesinin, proje ile ilgili genel bilgileri, üretim sahası ile ilgili bilgileri, projenin teknik yönünü, işletme yöntemini, çevre ile uyum planını, projenin mali boyutunu, işletme dönemindeki gelir ve gider tahminlerini içeren geniş kapsamlı ve birbiri ile bağlantılı konuları içeren bir proje olmasından kaynaklanmaktadır. Bu denli grift ve başlangıç aşamasında bir bütün olarak planlaması gereken projelerin getireceği maliyet hesaplarının bir arada değerlendirilmesi gerekmektedir.

Maden kapatma planlamasının amaçlarından bir diğeri, doğaya yeniden kazandırma ve iyileştirme çalışmalarının düzenli olarak yapılmasını ve rezerv bittikten sonra yapılacak iyileştirme ve doğaya yeniden kazandırma maliyetlerinin en aza indirilmesini sağlamaktır. Plan çoğunlukla ruhsat başvurularında, ortaya çıkabilecek olası durumlar alınarak yapılmakta; arama faaliyetlerinden başlayarak madencilik her aşamasında ortaya çıkan fiili duruma göre her yıl düzenli olarak gözden geçirilerek güncellenmektedir.

Maden kapatma planlaması, üretim planlaması gibi madencilik tüm ömrü boyunca madencilik faaliyetlerinin bütünleşik bir parçasıdır ve doğaya yeniden kazandırma bu planın önemli bir aşamasını içerir. Çevre ile uyum planının işletme projesi ile birlikte ele alınmaması durumunda, ne yürütülecek madencilik faaliyeti ne de faaliyet sonrası sahada yürütülecek olan çevre ile uyum çalışmaları sağlıklı olmayacaktır. Nasıl ki bir binanın mimari, inşaat ve elektrik projeleri bir bütün olarak ele alınmaksızın bir ev yapılırsa o evin ayakta durma şansı olmaz ise madencilik faaliyetleri ile rehabilitasyon çalışmalarının da bir arada gerçekleştirilmemesi durumunda o alanın yeniden ormanlık alana kavuşturulması mümkün olmayacaktır.

İkinci neden coğrafi yapısı yapılan madencilik faaliyeti sonrası yapılan işin niteliği gereği değişecek olan bir maden sahasının işletme projesinden bağımsız olarak rehabilite edilmesinin fiilen mümkün olmamasından kaynaklanmaktadır. Yapılan madencilik faaliyetleri sonucu arazi yapısında çok büyük değişiklikler gerçekleşmektedir.

Maden tasarımı çevresel, sosyal ve kanuni gerekler kısıtlarını da gözeterek en az maliyetli maden çıkarmayı hedefler şekilde yapılmalıdır. Maden tasarımı ve planlaması aşamasında verilen kararların uzun vadede önemli sonuçları olduğundan risk tayinine dayalı bir yaklaşım geliştirilmesi ve maden kapatma ve doğaya yeniden kazandırma faaliyetleri göz önüne alınmalıdır. Hazırlık çalışmalarını yapan ekibin yapılan çalışmaların maden kapatma ve doğaya yeniden kazandırma çalışmalarına etkisi olduğunu konusunda bilgilendirilmesi, madenler hazırlık aşamasında bile kapanabileceğinden hazırlık çalışmalarının arazi tahribatını en az düzeyde yapacak şekilde uygulanması, maden kapatma ve doğaya yeniden kazandırma için yeterli finansal kaynak bulunması planın başarıya ulaşmasının en önemli faktörlerinden biridir. Kapatma ve doğaya yeniden kazandırmanın maliyeti hazırlanan plan üstünden hesaplanmalıdır.

Günümüzde değişen çevre ve sürdürülebilirlik değerleri ile madencilik sektörünün devamlılığının sağlanması için maden kapatma ve doğaya yeniden kazandırma planlamasının tüm madencilik çalışmalarını içinde ve madenciliğin temel faaliyetleri arasında yer alması zorunludur.

Literatürde onarım, madencilik faaliyetleri sonrası; tahrip edilmiş bir alanın verimliliğinin, ekolojik, ekonomik ve estetik değerlerin yeniden kazandırılmasını hedefleyen çalışmalar tanımlanmaktadır. Onarımın aşamaları, alan kullanım planlaması, yeniden düzenleme (kazı, döküm, su rejimi kontrolü, üst örtünün ayrı olarak toplanıp serilmesi vb.), iyileştirme (biyolojik onarım) ve izleme ve bakımdan oluşmaktadır.

Geri kazanım çalışmaları ise sadece alanın ağaçlandırılmasından ibaret değildir. Proje içerisinde ağaçlandırmanın yanı sıra, arazinin yapısına göre rekreasyon alanları (eğlence ve dinlenme yerleri, parklar, halka açık alanlar), su kullanımı (balıkçılık), yaban hayatı koruma alanlarının da göz önünde bulundurulması gerekmektedir. İyileşmeden beklenen yararlar, etkilenen alanların ekolojik ve ekonomik değerlerinin yeniden kazanılması ve arazinin güzel bir peyzaj görünümüne sahip olmasıdır.

Rehabilitasyonun projelendirilmesinin bu kıstaslar göz önünde bulundurulduğunda sadece ilgili alanın ağaçlandırılmasından ibaret olmadığı görülmektedir.

Üçüncü neden olarak ise ormancılık bürolarınca projede düzenlenmesi gerektiği belirtilen şevler, basamaklar, ocak çukurları, yeraltı ocağı giriş ve çıkışları, tasmanlar ile ilgili alınacak güvenlik önlemleri ile pasa ve döküm alanları, atık sahaları, depolama alanları ve benzeri yerlerle ilgili alınacak güvenlik önlemleri gibi hususların maden mühendisliğini ilgilendiren konular olması ve bu konular ile ilgili eğitimin yalnızca maden mühendisliği bölümlerinde ders olarak okutulmuş olduğunun metin düzenlenirken göz önünde bulundurulmamış olmasından kaynaklanmaktadır. Bu konulara ilişkin olarak orman mühendisliği bölümlerinde hiçbir ders verilmemektedir.

Yukarıda açıklanan nedenler ile **"Madencilik Faaliyetleri Sonucu Doğal Yapısı Bozulmuş Orman Sayılan Alanların Rehabilitasyonu"** ve **"Pasa Döküm Alanı Kademeli Kapatma Planı"** konularında yürütülecek çalışmaların mutlak surette maden mühendislerinin de içinde olduğuna, birimlerce yürütülmesi gerektiği hususunu belirterek, mevzuatın bu husus gözetilerek yeniden düzenlenmesini; Odamızın bu konuda Bakanlığınız ile gerekli işbirliğine hazır oluşu hususlarını belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Mehmet TORUN
Yönetim Kurulu Başkanı





T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : 24547073-010.99-549
Konu : Kadro Talebi hk.

17/02/2014

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİNE
(Maden Mühendisleri Odası)

İlgi : 28/01/2014 tarihli ve 492 sayılı yazı.

İl özel idarelerinde yeni mühendis kadroları ihdas edilmesi ile bu kadrolarda maden mühendislerinin istihdam edilmesi, oluşturulmuş birimlerin takviye edilmesi hususlarını içeren ilgi yazınız incelenmiş olup; konu hakkındaki talep, görüş ve önerileriniz Başkanlığımızca yapılacak mevzuat çalışmalarında değerlendirilmek üzere not edilmiştir.
Bilgilerinizi rica ederim.

Şaban TALAŐ
Başkan a.
Devlet Personel Başkan Yardımcısı



Adres: İzmir cad. No: 41 Kızılay
Telefon: 3124187432 Faks: 3124187432
E-posta: Elektronik Ağ: <http://www.dpb.gov.tr/>

LAYDIN
DP Uzm. Yrd.
isaydin2@dph.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <http://ebysorgu.dpb.gov.tr:8080> adresinden 688Z-ELLV-D91Y kodu ile yapılabilir.

Konu: DSİ Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hk.

DSİ Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, 19.02.2014 tarih ve 28918 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. İlgili Yönetmelik ile 8/11/2007 tarihli ve 26694 sayılı Resmi Gazete`de yayımlanan Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

İlgili Yönetmelik ile Genel Müdürlükte çalışan maden mühendisleri yönünden temel iki sorun ortaya çıkmıştır. Bunlar Daire Başkanlıkları bünyesinde tanımlanan maden mühendislerinin, Bölge Müdürlüklerine bağlı Şube Müdürlüklerinde tanımlanmamış olması ile mesleki eğitim ve bilgi birikimi açısından yer alınması gereken Daire Başkanlığı Şube Müdürlükleri ile Bölge Şube Müdürlüklerinin bir kısmında maden mühendislerine hiç yer verilmemiş olmasından kaynaklanmaktadır.

DSİ Genel Müdürlüğü Teşkilat Şemasında; DSİ Genel Müdürlüğü merkezinde bulunan Daire Başkanlıklarının, DSİ Bölge Müdürlüklerindeki karşılığı Şube Müdürlükleridir. Yine Genel Müdürlükteki Daire Başkanlığına bağlı Şube Müdürlükleri Bölge Müdürlüklerinde karşılığı Şube Müdürlüklerine bağlı Baş Mühendisliklerdir.

Ayrıntılı olarak izah edilmesi gerekirse, DSİ Genel Müdürlüğü merkezindeki Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltıları Daire Başkanlığının Bölge Müdürlüklerindeki karşılığı Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltıları Şube Müdürlüğü olarak tanımlanırken, Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltıları Daire Başkanlığına bağlı YAS Planlama ve Proje Rezerv Kontrol Şube Müdürlüğünün karşılığı Bölge Müdürlüklerindeki Jeoteknik Hizmetler ve YAS Şube Müdürlüğüne bağlı YAS Planlama ve Proje Rezerv Kontrol Baş Mühendisliğidir.

Yayımlanan Yönetmeliğin ekler bölümü incelendiğinde; Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltıları Daire Başkanlığına bağlı Doğal Yapı Gereçleri Şube Müdürlüğü, Etüt ve Değerlendirme Şube Müdürlüğü, YAS Plan. ve Proj. Rezerv Kontrol Şube Müdürlüğü, Çevre ve Uzaktan Algılama Jeolojisi Şube Müdürlüğü, Kaya ve Zemin Mekaniği Şube Müdürlüğü bünyesinde maden mühendislerine yer verilirken; Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltıları Daire Başkanlığı'nın Bölge Müdürlüklerindeki karşılığı olan Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltıları Şube Müdürlüğü bünyesinde maden mühendislerine yer verilmemiştir.

Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltıları Daire Başkanlığına bağlı Su Sondajı Şube Müdürlüğü, Temel Sondaj ve Enjeksiyon Şube Müdürlüğü bünyesinde maden mühendislerine yer verilmişken; Bölge Müdürlüklerine bağlı Sondaj Şube Müdürlüklerinde maden mühendislerine yer verilmemiştir.

Ayrıca, Emlak ve Kamulaştırma Dairesi Başkanlığına bağlı Malzeme Ocakları Şube Müdürlüğü bünyesinde maden mühendislerine yer verilmişken, Emlak ve Kamulaştırma Daire Başkanlığının Bölge Müdürlüklerindeki karşılığı olan Emlak ve Kamulaştırma Şube Müdürlüklerinde maden mühendislerine yer verilmemiştir.

Yine mesleki eğitim, bilgi birikimi ve mesleki yeterlilik açısından yer alınması gereken, TAKK Daire Başkanlığı Bünyesinde yer alan Zemin Mekaniği Laboratuvarı Şube Müdürlüğü, Beton Laboratuvarı Şube Müdürlüğü ve Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü ile bu Şube Müdürlüklerinin Bölge Müdürlüklerinde yer alan karşılıklarında ve Bölge Müdürlüklerinde yer alan Kalite Kontrol ve Laboratuvar Şube Müdürlüğü'nde; Jeoteknik Hizmetler ve YAS Dairesi Başkanlığı 1., 2., 3., 4. Mühendislik Jeolojisi Şube Müdürlüğü, Jeofizik Etütler ve Cihazlar Şube Müdürlüğü; Emlak ve Kamulaştırma Dairesi Başkanlığı Emlak ve Envanter Şube Müdürlüğü; maden mühendisliği disiplinine yer verilmemiştir. Bölge Müdürlüklerinde ise Yol Proje Başmühendisliğinde maden mühendisliği disiplinine yer verilmemiştir.

Yürürlüğe giren yönetmelik ile DSİ Genel Müdürlüğü Teşkilat Şemasında; Daire Başkanlıkları bünyesinde tanımlanan maden mühendislerinin, Bölge Müdürlüklerine bağlı Şube Müdürlüklerinde tanımlanmamış olması, DSİ Teşkilat Şemasına ve Görev Tanımlarına dair çelişkilik yaratmıştır. Bu durumda; DSİ Genel Müdürlüğüne bağlı Daire Başkanlıklarında görev yapan maden mühendisleri görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına katılabilirken, Bölge Müdürlüklerine bağlı Şube Müdürlükleri bünyesinde aynı görev tanımı içerisinde çalışan maden mühendisleri bu sınavlara katılamayacaklardır. Aynı zamanda yer alınması gereken bazı Daire Başkanlıkları ile Şube Müdürlüklerine yer verilmemesi ile birlikte maden mühendislerinin bu birimler için düzenlenecek olan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına katılabilmesi imkansız hale gelmiştir.

Yaşanacak sıkıntıların önüne geçilebilmesi açısından DSİ Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin ekinde yer alan Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Şube Müdürlükleri Öğrenim Çizelgesi'nde (EK-1) değişiklik yapılarak, TAKK Daire Başkanlığı Bünyesinde yer alan Zemin Mekaniği Laboratuvarı Şube Müdürlüğü, Beton Laboratuvarı Şube Müdürlüğü ve Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü ile bu Şube Müdürlüklerinin Bölge Müdürlüklerinde yer alan karşılıklarında; Jeoteknik Hizmetler ve YAS Dairesi Başkanlığı 1., 2., 3., 4. Mühendislik Jeolojisi Şube Müdürlüğü, Jeofizik Etütler ve Cihazlar Şube Müdürlüğü; Emlak ve Kamulaştırma Dairesi Başkanlığı Emlak ve Envanter Şube Müdürlüğü'nde ve Bölge Müdürlüklerinde yer alan Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltı suları Şube Müdürlükleri, Sondaj Şube Müdürlükleri, Kalite Kontrol ve Laboratuvar Şube Müdürlükleri ve Emlak ve Kamulaştırma Şube Müdürlükleri ile Yol Proje Başmühendisliğinde maden mühendislerinin de yer alabilmesinin sağlanması hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Mehmet TORUN
Yönetim Kurulu Başkanı



T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
EÜAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
NASUH AKAR MAH.
TÜRKOCAĞI CAD. NO:2/F-1
06520 BAHÇELİEVLER / ANKARA

Ankara; 28.03.2014
Sayı: 1648

Bilindiği üzere, Kemerköy ve Yeniköy Termik Santralleri ile Kemerköy Liman Sahası, Çatalağzı Termik Santrali ve Yatağan Termik Santralinin ve Ruhsatların Özelleştirilmesi süreci devam etmektedir. GELİ’de 199 memur, 437 işçi ve 431 taşeron işçisi olmak üzere toplam 1067, Yeniköy ve Kemerköy termik santrallerinin kömür ihtiyacını karşılayan Yeniköy Linyit İşletmesi’nde de 109 memur, 201 işçi, 1020 taşeron işçisi olmak üzere toplam 1330 personel bulunmaktadır. Bölgedeki işletmeler bünyesinde toplam 2 bin 397 çalışan bulunmakta olup, termik santrallerindeki çalışanlar da bu sayıya eklendiğinde toplam çalışan sayısının 5.000’e yaklaşmaktadır. Bu çalışanlar arasında Odamız üyesi maden mühendisleri de bulunmaktadır.

Özelleştirme sonucunda kurum personelinin bir kısmı istihdam fazlası olarak, bir kısmı nakle tabi personel olarak, bir kısmı ise nakil hakkı bulunan diğer personel olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilmektedir. İşçi statüsünde çalışanlar ise istemleri dahilinde özelleştirme uygulamaları çerçevesinde geçici personel olarak istihdam edilmektedirler.

Ancak uygulamada istihdam fazlası, nakle tabii personel ve/veya nakil hakkı bulunan diğer personel olarak başvuruda bulunmuş olan personellerin, bu taleplerinin işleme konulmadığı; bunun yerine, halihazırda çalışan personelin bir kısmının istemleri dışında, idari tercih ile istihdam fazlası olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere bildirimlerinin yapıldığı bildirilmektedir. Mevzuat gereği idare, kendisine yazılı olarak ulaşan istemler ile ilgili olarak başvuruları öncelikle Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ile Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorundadır.

Yaşanabilecek mağduriyetlerin önünde geçilebilmesi için istihdam fazlası personel olarak bildirilecek personellerin, öncelikle bu talepte bulunan personeller arasından belirlenerek bildirilmesini; bu hususa uyulmaması durumunda, üyelerimizin yasal haklarının korunması için tarafımızca gerekli yasal işlemlerin başlanacağını belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Necmi ERGİN
Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Üyesi



Bilindiği üzere, Kemerköy ve Yeniköy Termik Santralleri ile Kemerköy Liman Sahası, Çatalağzı Termik Santrali ve Yatağan Termik Santralinin ve Ruhsatların Özelleştirilmesi süreci devam etmektedir. GELİ’de 199 memur, 437 işçi ve 431 taşeron işçisi olmak üzere toplam 1067, Yeniköy ve Kemerköy termik santrallerinin kömür ihtiyacını karşılayan Yeniköy Linyit İşletmesi’nde de 109 memur, 201 işçi, 1020 taşeron işçisi olmak üzere toplam 1330 personel bulunmaktadır. Bölgedeki işletmeler bünyesinde toplam 2 bin 397 çalışan bulunmakta olup, termik santrallerindeki çalışanlar da bu sayıya eklendiğinde toplam çalışan sayısının 5.000’e yaklaşmaktadır. Bu çalışanlar arasında Odamız üyesi maden mühendisleri de bulunmaktadır.

Özelleştirme sonucunda kurum personelinin bir kısmı istihdam fazlası olarak, bir kısmı nakle tabi personel olarak, bir kısmı ise nakil hakkı bulunan diğer personel olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilmektedir. İşçi statüsünde çalışanlar ise istemleri dahilinde özelleştirme uygulamaları çerçevesinde geçici personel olarak istihdam edilmektedirler. Ancak uygulamada istihdam fazlası, nakle tabii personel ve/veya nakil hakkı bulunan diğer personel olarak başvuruda bulunmuş olan personellerin, bu taleplerinin işleme konulmadığı; bunun yerine, halihazırda çalışan personelin bir kısmının istemleri dışında, idari tercih ile istihdam fazlası olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere bildirimlerinin yapıldığı bildirilmektedir. Mevzuat gereği idare, kendisine yazılı olarak ulaşan istemler ile ilgili olarak başvuruları öncelikle Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ile Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorundadır.

Yaşanabilecek mağduriyetlerin önünde geçilebilmesi için istihdam fazlası personel olarak bildirilecek personellerin, öncelikle bu talepte bulunan personeller arasından belirlenerek bildirilmesini; bu hususa uyulmaması durumunda, üyelerimizin yasal haklarının korunması için tarafımızca gerekli yasal işlemlerin başlanacağını belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,



Necmi ERGİN

Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Üyesi





KEMERKÖY ELK. ÜRT. ve TİC. AŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Personel Ve İdari İşler Müdürlüğü

Sayı : 31287924 - 900 - 868
Konu : Özelleştirme Sonucu Atamalar

04.04.2014

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASINA
Selanik Caddesi Yeşim Apt. No:19/4 06650 Kızılay/ANKARA

İlgi : Maden Mühendisleri Odası' nın 28.03.2014 tarih ve 1648 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazınız ile özelleştirme kapsam ve programında bulunan Genel Müdürlüğümüzde istihdam fazlası personel olarak bildirilecek personellerin, öncelikle bu talepte bulunan personeller arasından belirlenerek bildirilmesini; bu hususa uyulmaması durumunda, üyelerinizin yasal haklarının korunması için tarafınızca gerekli yasal işlemlerin başlatılacağını bildirmekteyiz.

Kurumumuzda belirttiğiniz hususlarda herhangi bir resmi müracaat bulunmamakta olup; bahse konu personel ile ilgili işlem yapılmamıştır.
Bilgilerinize rica ederiz.

İlhan KÜTÜK
Müdür

Abdullah YILMAZ
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

DAĞITIM:

Bilgi:
Maden Mühendisleri Odası
Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel
Müdürlüğü

BELGEYİ MASLI
ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ

"Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır."

www.keas.gov.tr

Telefon: (0 252) 532 26 56 Faks: (0 252) 532 30 01

Ayrıntılı Bilgi için: Yasın GENEL - Memur E-mail: yasın.genel@keas.gov.tr

Evrak bilgisine: <http://vbays.ekas.gov.tr/evrakseguilama/default.aspx> adresinden, "uzilym6FCD89" DYS No' ve evrak tarihi ile erişebilirsiniz. uzilym6FCD89

1/1



YENİKÖY-YATAĞAN ELEKTRİK ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
MİLAS – ÖREN KARAYOLU 22. KM.
P.25 MİLAS / MUĞLA

Ankara; 04.04.2014

Sayı: 1648

Bilindiği üzere, Kemerköy ve Yeniköy Termik Santralleri ile Kemerköy Liman Sahası, Çatalağzı Termik Santrali ve Yatağan Termik Santralinin ve Ruhsatların Özelleştirilmesi süreci devam etmektedir. GELİ’de 199 memur, 437 işçi ve 431 taşeron işçisi olmak üzere toplam 1067, Yeniköy ve Kemerköy termik santrallerinin kömür ihtiyacını karşılayan Yeniköy Linyit İşletmesi’nde de 109 memur, 201 işçi, 1020 taşeron işçisi olmak üzere toplam 1330 personel bulunmaktadır. Bölgedeki işletmeler bünyesinde toplam 2 bin 397 çalışan bulunmakta olup, termik santrallerindeki çalışanlar da bu sayıya eklendiğinde toplam çalışan sayısının 5.000’e yaklaşmaktadır. Bu çalışanlar arasında Odamız üyesi maden mühendisleri de bulunmaktadır.

Özelleştirme sonucunda kurum personelinin bir kısmı istihdam fazlası olarak, bir kısmı nakle tabi personel olarak, bir kısmı ise nakil hakkı bulunan diğer personel olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilmektedir. İşçi statüsünde çalışanlar ise istemleri dahilinde özelleştirme uygulamaları çerçevesinde geçici personel olarak istihdam edilmektedirler.

Ancak uygulamada istihdam fazlası, nakle tabii personel ve/veya nakil hakkı bulunan diğer personel olarak başvuruda bulunmuş olan personellerin, bu taleplerinin işleme konulmadığı; bunun yerine, halihazırda çalışan personelin bir kısmının istemleri dışında, idari tercih ile istihdam fazlası olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere bildirimlerinin yapıldığı bildirilmektedir. Mevzuat gereği idare, kendisine yazılı olarak ulaşan istemler ile ilgili olarak başvuruları öncelikle Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ile Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorundadır.

Yaşanabilecek mağduriyetlerin önünde geçilebilmesi için istihdam fazlası personel olarak bildirilecek personellerin, öncelikle bu talepte bulunan personeller arasından belirlenerek bildirilmesini; bu hususa uyulmaması durumunda, üyelerimizin yasal haklarının korunması için tarafımızca gerekli yasal işlemlerin başlanacağını belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Necmi ERGİN

Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Üyesi



YENİKÖY-YATAĞAN ELEKTRİK ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
GÜNEY EGE LİNYİT İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ
MİLAS KARAYOLU ÜZERİ
YATAĞAN / MUĞLA

Ankara; 04.04.2014

Sayı: 1648

Bilindiği üzere, Kemerköy ve Yeniköy Termik Santralleri ile Kemerköy Liman Sahası, Çatalağzı Termik Santrali ve Yatağan Termik Santralinin ve Ruhsatların Özelleştirilmesi süreci devam etmektedir. GELİ'de 199 memur, 437 işçi ve 431 taşeron işçisi olmak üzere toplam 1067, Yeniköy ve Kemerköy termik santrallerinin kömür ihtiyacını karşılayan Yeniköy Linyit İşletmesi'nde de 109 memur, 201 işçi, 1020 taşeron işçisi olmak üzere toplam 1330 personel bulunmaktadır. Bölgedeki işletmeler bünyesinde toplam 2 bin 397 çalışan bulunmakta olup, termik santrallerindeki çalışanlar da bu sayıya eklendiğinde toplam çalışan sayısının 5.000'e yaklaşmaktadır. Bu çalışanlar arasında Odamız üyesi maden mühendisleri de bulunmaktadır.

Özelleştirme sonucunda kurum personelinin bir kısmı istihdam fazlası olarak, bir kısmı nakle tabii personel olarak, bir kısmı ise nakil hakkı bulunan diğer personel olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilmektedir. İşçi statüsünde çalışanlar ise istemleri dahilinde özelleştirme uygulamaları çerçevesinde geçici personel olarak istihdam edilmektedirler. Ancak uygulamada istihdam fazlası, nakle tabii personel ve/veya nakil hakkı bulunan diğer personel olarak başvuruda bulunmuş olan personellerin, bu taleplerinin işleme konulmadığı; bunun yerine, halihazırda çalışan personelin bir kısmının istemleri dışında, idari tercih ile istihdam fazlası olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere bildirimlerinin yapıldığı bildirilmektedir. Mevzuat gereği idare, kendisine yazılı olarak ulaşan istemler ile ilgili olarak başvuruları öncelikle Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ile Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorundadır.

Yaşanabilecek mağduriyetlerin önünde geçilebilmesi için istihdam fazlası personel olarak bildirilecek personellerin, öncelikle bu talepte bulunan personeller arasından belirlenerek bildirilmesini; bu hususa uyulmaması durumunda, üyelerimizin yasal haklarının korunması için tarafımızca gerekli yasal işlemlerin başlanacağını belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Necmi ERGİN

Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Üyesi





YENİKÖY-YATAĞAN ELK. ÜRT. ve TİC. AŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Personel Ve İdari İşler Müdürlüğü

Sayı : 57909509 - 929 - 3925
Konu : Talebiniz

17.04.2014

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI BAŞKANLIĞINA
Selanik Caddesi Yeşim Apt. No:19/4 06650 Kızılay/ANKARA

İlgi: 14/04/2014 tarih ve 1648 sayılı yazınız.

Özelleştirme Yüksek Kurulu 26.08.2014 tarih ve 2013/146 no'lu kararı ile Yeniköy-Yatağan Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. tarafından kullanılan Elektrik Üretim A.Ş. ve Hazine'nin mülkiyetindeki taşınmazların, YEAŞ tarafından kullanılan Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki taşınmazların, Güney Ege Linyitleri İşletmesi (GELİ) Müessesesinin, GELİ Müessesesine bağlı Yeniköy Linyitleri İşletmesi (YLİ)'nin GELİ Müessesesi ve YLİ tarafından taşınmazların, Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ) adına kayıtlı 10413, 32234, 20058131, 20068010, 82689, 11081, 7390, 64436, 20060472, 20058130 ve 200902506 no'lu Ruhsatların ve bu Ruhsatların kapsadığı Maden Sahalarının özelleştirme kapsam ve programına alınmasına ve YEAŞ'a ait Yatağan Termik Santralının ve GELİ Müessesesi tarafından kullanılan taşınmazların, "Varlık Satışı"; Yatağan Termik Santrali tarafından kullanılan taşınmazların, GELİ Müessesesinin üzerinde bulunduğu taşınmazların ve GELİ Müessesesi tarafından kullanılan taşınmazların "Varlık Satışı" veya "Kullanım İzininin Devri"; TKİ adına kayıtlı 62689, 11081, 7390, 64436, 20060472, 20058130 ve 200902506 no'lu Ruhsatların ve bu Ruhsatların kapsadığı Maden Sahalarının "İşletme Hakkının Verilmesi" yöntemi ile bir bütün halinde özelleştirilmesine, karar verilmiştir.

Ayrıca Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararı ile de Yeniköy Linyitleri İşletmesi (YLİ) ile Güney Ege Linyitleri İşletmesi (GELİ) tarafından kullanılan taşınır ve taşınmazları ile Maden Sahalarının ve burada çalışan her türlü kamu personelinin tüm hak ve yükümlülükleri ile birlikte Şirketimize bedelsiz olarak devredilmesine karar verilmiştir.

Şirketimiz Özelleştirme kapsam ve programına alınmadan önce Genel Müdürlük Merkez Teşkilatı ile Yeniköy Termik Santrali İşletme Müdürlüğü ve Yatağan Termik Santrali İşletme Müdürlüğü olarak 2 adet taşra teşkilatı şeklinde faaliyetini sürdürmekte iken yukarıda açıklandığı üzere Şirketimize Güney Ege Linyitleri İşletmeleri Müessesesi (GELİ) ile Yeniköy Linyitleri mevcut statüleri dışında İşletme olarak Şirketimize devredildiği açıklanmıştır.

Şirketimizde yapılan reorganizasyon çalışmaları neticesinde devrolan GELİ ve YLİ İşletmeleri İşletme Müdürlüğü olarak teşkilatlandırılmıştır.

Mevcut olan Yeniköy ve Yatağan Termik Santrali İşletme Müdürlüğüne ile ilave olarak teşekkül ettirilen Güney Ege Linyitleri İşletme Müdürlüğü ve Yeniköy Linyitleri İşletme Müdürlüğünde organizasyonda aksaklıklar meydana gelmemesi, koordinasyonun ve iş birliği ile daha etkin verimlilik sağlanabilmesi için hizmetin gereği olarak 4 İşletme Müdürlüğümüzde de aynı organizasyonun oluşturulmasına karar verilerek, GELİ İşletme Müdürlüğünün organigramı hazırlanırken YLİ İşletme Müdürlüğünün organigramı esas alınmıştır.

"Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır."

PK.25 48201 Milas / MUĞLA

Telefon: (0 252) 558 02 90 Faks: (0 252) 558 02 91

Ayrıntılı Bilgi İçin: Doğan AKGÜN - Menzar E-mail: dogan.akgun@yeas.gov.tr

Evrak bilgisi için: <http://ebsys.mtas.gov.tr/evraksorgulama/default.aspx> adresinden, "jpcgrj720B90" DYS No ve evrak tarihi ile erişebilirsiniz. r1uoij720B90

1/2

Yapılan bu çalışmalar neticesinde bazı kadro ve pozisyonların mevcudiyetine ihtiyaç bulunmadığından açığa çıkan bu personellerimiz 4046 sayılı Kanununun 22. Maddesi çerçevesinde değerlendirilerek İstihdam Fazlası Personel olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yoluna gidilmiştir. İlgili yazınızda belirtildiği üzere tayin talebinde bulunan personellerinde talepleri değerlendirilerek hizmetine ihtiyaç duyulmayan personellerde İstihdam Fazlası Personel olarak Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bildirilmektedir.

İlgili yazınızda, istihdam fazlası personel olarak bildirilecek personellerden talepte bulunan personeller arasından belirlenerek bildirilmesi şeklindeki ifadenize de bir anlam verilemediği gibi personellerimizin de mağdur olmaması için azami ölçüde gerekli hassasiyet gösterilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederiz.

Serdar TOPRAK
Genel Müdür Yardımcısı

İbrahim Hakkı GÜL
Genel Müdür
Yönetim Kurulu Başkanı

BU BELGE ASLI
ELEKTRONİK İMZALIDIR
12.04.2014
Özge ALLAHLI
Memur
Mühürberci

"Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır."

PK.25 48201 Milas / MUĞLA

Telefon: (0 252) 558 02 90 Faks: (0 252) 558 02 91

Ayrıntılı bilgi için Doğan AKGÜN - Memur E-mail: dogan.akgun@tyas.gov.tr

Evrak bilgisi: <http://eboys.zca.gov.tr/evrakongulama/default.aspx> adresinden, "page720B90" DYS No ve evrak tanımlı ile eşleşmektedir. FIDOj720B90

2/2



Konu: Gemi ve Deniz Araçlarının İnşa, Tadilat, Bakım, Onarım ve Söküm İşlemlerinde Gazdan Arındırma Yönetmeliği hk.

Gemi ve Deniz Araçlarının İnşa, Tadilat, Bakım, Onarım ve Söküm İşlemlerinde Gazdan Arındırma Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesinde "Gazdan Arındırma Uzmanı"; "Üniversitelerin lisans düzeyinde öğretim veren mühendislik veya fen fakültelerinden mezun kimya mühendisi, kimyager, makine mühendisi, gemi mühendisi, gemi makine işletme mühendislerinden en az iki yıl tersane veya gemide çalışmış veya en az bir yıl bakım, onarım veya gemi söküm tesisinde çalışmış olanlar, üniversitelerin denizcilik ile ilgili fakültelerinden mezun ve petrol ve petrol türevleri tankerleri, kimyasal, LNG, LPG tankerlerinin birinde en az iki yıl süre ile birinci zabıt olarak çalışmış olanlar ile İdare tarafından belirlenen ve denetim için görevlendirilen personelin, verilen gazdan arındırma eğitimini başarı ile tamamladığını gösterenlerin sertifika ile müracaatı sonucu, İdareden Gazdan Arındırma Uzmanlığı Belgesi almış olan kişileri," ifade eder şeklinde tanımlanmıştır.

Bilindiği üzere tersanelerde gemilerin ve deniz araçlarının tadilat, bakım ve onarımlarında kapalı alanlarda çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapalı mahallerde her türlü tehlikeli, zehirli, parlayıcı ve patlayıcı gaz oluşmaktadır. Bu gazların tahliyesi ve konsantrasyon değerlerinin düşürülmesi oldukça önemlidir. Havalandırma yapılarak gazların boşaltılmaması durumunda iş kazaları ve buna bağlı ölümler yaşanmaktadır.

Maden mühendisliği disiplini, lisans eğitimlerinde havalandırma, gazlarla mücadele, tozla mücadele, patlayıcı ortamda çalışma, ilk yardım ve kurtarma gibi dersleri ana ders olarak almaktadırlar. Mesleki yaşamında ise özellikle yeraltı işletmelerinde bu çalışmalarını sürekli olarak yapmakta ve deneyim kazanmaktadır.

Halen Tuzla tersanelerinde 15 civarında maden mühendisi iş güvenliği alanında çalışmakta olup, görevlerini layıkıyla yerine getirmektedir. Bu görevleri içinde yukarıda belirtilen görevler de bulunmaktadır.

Açıklanan nedenlerle "Gemi ve Deniz Araçlarının İnşa, Tadilat, Bakım, Onarım ve Söküm İşlemlerinde Gazdan Arındırma Yönetmeliği"nin 4 üncü maddesinde "Gazdan Arındırma Uzmanı" olarak görev alabileceği belirtilen mesleklere, maden mühendisliğinin de eklenmesi yaşanan iş kazalarının önlenmesi açısından önem arz etmektedir. İlgili Yönetmelikte talebimiz doğrultusunda değişiklik yapılması hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

Necmi ERGİN
Genel Sekreter



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Ankara; 05.06.2014

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Sayı: 5664

İNÖNÜ BULVARI NO: 42

EMEK / ANKARA

İlgi: 29.05.2014 tarih, 26579494/720/3233 sayılı yazınız.

Ülkemizin ILO / 167 sayılı “İnşaat İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi”ne taraf olması hususundaki Odamız görüşleri aşağıda belirtilmiştir.

ILO / 167 sayılı sözleşmeye taraf olunması ve sözleşmenin uygulanması ile inşaat işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarında gelişme sağlanacağı, yaşanan iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önleneyeceği/azalacağı ve işçilerin çalışma şartlarının nispeten düzeleceği öngörülmektedir.

Odamız inşaat işyerlerinde sağlık ve güvenlik koşullarını iyileştirecek bu sözleşmenin onaylanmasını önemli bulmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL

Yönetim Kurulu Başkanı

İlgi: 23.05.2014 tarih, 26579494/720/3107 sayılı yazınız.

Ülkemizin ILO / 176 sayılı “Madenlerde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi”ne taraf olması hususundaki Odamız görüşleri aşağıda belirtilmiştir.

ILO / 176 sayılı sözleşmeye taraf olunması ve sözleşmenin uygulanması ile maden işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarında gelişme sağlanacağı, yaşanan felaketlerin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önleneyeceği/azalacağı ve işçilerin çalışma şartlarının nispeten düzeleceği öngörülmektedir.

Sözleşmenin 5.maddesinin 1.fıkrası “4.maddenin 1.fıkrası uyarınca ulusal kanun ve yönetmelikler, madenlerdeki sağlık ve güvenliği çeşitli açılardan izleyen ve düzenleyen yetkili makamı tayin eder” denilmektedir. Odamız yetkili makamın, müstakil olarak kurulacak, taşra teşkilatına sahip, Madencilik Bakanlığı olması gerektiğini değerlendirmektedir.

Sözleşmenin 5.maddesinin b bendinde “madenlerin, yetkili merci tarafından bu amaçla görevlendirilen müfettişler tarafından denetlenmesi” hüküm altına alınmıştır. Maden işyerlerinde denetleme görevi yapacak müfettişlerin belirlenmesinde Odamızın görüşünün de alınması önemlidir. Sözleşmenin çeşitli yerlerinde bahsi geçen yetkili ve uzman kişilerin Odamız üyesi maden mühendisleri olması gerektiği göz önünde bulundurulmalıdır.

Sözleşmenin onayından sonra uygulama yönetmelikleri, teknik standartlar, yönergeler ve uygulama kurallarının belirlenmesi aşamalarında Odamızın karar süreçlerine katılması gerektiği düşünülmektedir.

Odamız maden işyerlerinde sağlık ve güvenlik koşullarını iyileştirecek bu sözleşmenin bir an önce onaylanmasını önemli bulmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı



Ankara; 05.08.2014
Sayı : 6626

Yaptığımız incelemeler sonucunda, işyerinizde maden mühendislerine Odamız asgari ücret tarifesinin altında ücretler ödendiği tespit edilmiştir.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının düşük ücretle çalıştırılmalarının ve alınan ücretin Sosyal Güvenlik Kurumu'na eksik bildirilmesinin önüne geçmek için T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) arasında 31 Temmuz 2012 tarihinde (ek:1) bir protokol imzalanmıştır.

Odamız, her yıl maden mühendisliği hizmetleri için belirlediği asgari ücret tarifesini yayımlayarak yürürlüğe koymaktadır. Hukuki sorunlar yaşanmaması için maden mühendislerinin ücretlerinin ekte gönderilen tarifenin altında olmaması gerekmektedir.

Gereğinin yapılmasını bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı

EKLER :

- 1) SGK ile TMMOB arasındaki işbirliği protokolü
- 2) 2014 yılına ait asgari ücret tarifesi



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
İNÖNÜ BULVARI NO: 42
EMEK/ANKARA

Ankara; 22.09.2014
Sayı : 7321

Konu: Mesleki Sorumluluk Sigortası

İş güvenliği uzmanlığı yapan meslektaşlarımız, uygulamada ceza ve tazminat davaları ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Ortaya çıkan olumsuzlukların giderilmesi için düşünülecek iş güvenliği uzmanları "Mesleki Sorumluluk Sigortası", sigorta şirketlerince yapılmamakta ya da sınırlı olarak yapılmaktadır.

Yaptığımız çalışmalar sonucunda; sigortanın iş güvenliği uzmanları için zorunlu hale gelmesi durumunda, ödenecek prim miktarlarında ciddi azalmalar olacağı, teminat kapsamı, süresi ve şartlarının daha avantajlı olacağı anlaşılmıştır. Karşılaşılacak mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla iş güvenliği uzmanları için "Mesleki Sorumluluk Sigortası" nın zorunlu hale getirilmesinin bu alanda çalışanlara katkı sağlayacağı görülmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak meslektaşlarımız ve bu alanda çalışan diğer uzmanlar için "Mesleki Sorumluluk Sigortası"nın zorunlu hale getirilmesi ile ilgili gerekli değerlendirmenin yapılması hususunda gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı



Konu: Mesleki Sorumluluk Sigortası

İş güvenliği uzmanlığı yapan meslektaşlarımız, uygulamada ceza ve tazminat davaları ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Ortaya çıkan olumsuzlukların giderilmesi için düşünülecek iş güvenliği uzmanları "Mesleki Sorumluluk Sigortası", sigorta şirketlerince yapılmamakta ya da sınırlı olarak yapılmaktadır.

Yaptığımız çalışmalar sonucunda; sigortanın iş güvenliği uzmanları için zorunlu hale gelmesi durumunda, ödenecek prim miktarlarında ciddi azalmalar olacağı, teminat kapsamı, süresi ve şartlarının daha avantajlı olacağı anlaşılmıştır. Karşılaşılacak mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla iş güvenliği uzmanları için "Mesleki Sorumluluk Sigortası" nın zorunlu hale getirilmesinin bu alanda çalışanlara katkı sağlayacağı görülmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak meslektaşlarımız ve bu alanda çalışan diğer uzmanlar için "Mesleki Sorumluluk Sigortası"nın zorunlu hale getirilmesi ile ilgili gerekli değerlendirmenin yapılması hususunda gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı

EK: Bilgi notu (2 sayfa)

GEREĞİ İÇİN:

- **ÇSGB** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü

BİLGİ İÇİN:

- TMMOB



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
SELANİK CAD. No:19 KAT: 1
06550 YENİŞEHİR / ANKARA

Ankara; 22.09.2014
Sayı : 7321

Konu: Mesleki Sorumluluk Sigortası

İş güvenliği uzmanlığı yapan meslektaşlarımız, uygulamada ceza ve tazminat davaları ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Ortaya çıkan olumsuzlukların giderilmesi için düşünülecek iş güvenliği uzmanları “Mesleki Sorumluluk Sigortası”, sigorta şirketlerince yapılmamakta ya da sınırlı olarak yapılmaktadır.

Yaptığımız çalışmalar sonucunda; sigortanın iş güvenliği uzmanları için zorunlu hale gelmesi durumunda, ödenecek prim miktarlarında ciddi azalmalar olacağı, teminat kapsamı, süresi ve şartlarının daha avantajlı olacağı anlaşılmıştır. Karşılaşılacak mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla iş güvenliği uzmanları için “Mesleki Sorumluluk Sigortası” nın zorunlu hale getirilmesinin bu alanda çalışanlara katkı sağlayacağı görülmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak meslektaşlarımız ve bu alanda çalışan diğer uzmanlar için “Mesleki Sorumluluk Sigortası”nın zorunlu hale getirilmesi ile ilgili gerekli değerlendirmenin yapılması hususunda gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı

EK: Bilgi notu (2 sayfa)

GEREĞİ İÇİN:

- **ÇSGB** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü

BİLGİ İÇİN:

- TMMOB



Ruhsat hukuku Kamu Kurum ve Kuruluşları uhdesinde bulunan ruhsatlarda ocaklarda üretim ve/veya Teknik Nezaret hizmetlerinin ihale yolu ile teklif alarak en düşük fiyatı teklif edene verildiği tarafımıza bildirilmektedir.

Bilindiği üzere Odamız tarafından teknik nezaretçilik ücretleri her yıl belirlenerek ilan edilmektedir. 24.08.2005 tarih ve 25916 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği’nin 6 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (k) bendinde; *“Maden mühendisliği hizmetleri ile ilgili asgari ücretleri belirlemek, tip sözleşmeleri oluşturmak ve belirlenen asgari ücretler doğrultusunda faaliyet gösterilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak,”* Odanın amaçları arasında belirlenmiştir.

Yine 21.09.2005 tarih ve 25943 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği’nin 4 üncü maddesinde denetimin; *“SMM lerin ve tescilli SMMH bürolarının birbirleriyle ve işverenle olan ilişkilerinde dürüstlüğün ve güvenin hakim kılınması, meslek disiplini ve ahlakının korunması ve SMMH nin kanun, yönetmelik ve standartlara uygun olarak ve birbiriyle uyumlu şekilde yürütülmesi için bu Yönetmelik kurallarına ve Oda tarafından belirlenmiş asgari ücret çizelgelerine uyulduğunun Oda merkezi, şubeleri, temsilcilikleri veya bunların görevlendirdiği kişilerce incelenmesini ve inceleme kayıtlarının Oda tarafından tutulmasını,”* ifade ettiği belirtilmiştir.

Ancak idarelerce teknik nezaretçilik hizmet alımlarında alınan tekliflerde en düşük ücret üzerinden yapılan sözleşmelerde belirlenen ücretlerin Oda asgari ücret tarifesinin altından kaldığı duyuları alınmaktadır.

Teknik nezaretçilik müessesinin mevzuatımızda yer almasının nedeni, üretimlerin bilim ve tekniğe uygun olarak yürütülmesinin yanında, meydana gelebilecek kazalarında önüne geçilebilmesidir. Asgari ücret tarifesinin altında hizmet verilen işyerlerinde ne yazık ki bu denetimlerin mevzuatın belirlediği çerçevede gerçekleştirilmemesi sonucu iş kazaları

meydana gelmekte ve bu kazalarda idareler ile yöneticilerinin cezai ve hukuki sorumlulukları ortaya çıkmaktadır.

Yaşanabilecek iş kazalarının önüne geçilmesi ve madenlerimizin üretiminin en verimli şekilde yerine getirilmesi açısından, hizmet alımları sonucu teknik nezaretçilik hizmet bedellerinin mevzuat gereği **Odamızca belirlenen ücretlerin altında belirlenmemesi hususunu belirtir**; ücret tarifesinin altında hizmet veren maden mühendislerine Odamız mevzuatı çerçevesinde yaptırım uygulanacağını ve bu tarz sözleşme imzalayan kamu kurum ve kuruluşlarının adlarının kamuoyu ile paylaşılacağını bildirir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

Necmi ERGİN
Genel Sekreter

Ek: Oda Asgari Ücret Tarifesi



Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, valilikler, Belediyeler ve İl Özel İdarelerine,

Ankara; 02.10.2014

Sayı : 7529

Ruhsat hukuku Kamu Kurum ve Kuruluşları uhdesinde bulunan ruhsatlarda ocaklarda üretim ve/veya Teknik Nezaret hizmetlerinin ihale yolu ile teklif alarak en düşük fiyatı teklif edene verildiği tarafımıza bildirilmektedir.

Bilindiği üzere Odamız tarafından teknik nezaretçilik ücretleri her yıl belirlenerek ilan edilmektedir. 24.08.2005 tarih ve 25916 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nin 6 ıncı maddesinin 1 inci fıkrasının (k) bendinde; "*Maden mühendisliği hizmetleri ile ilgili asgari ücretleri belirlemek, tip sözleşmeleri oluşturmak ve belirlenen asgari ücretler doğrultusunda faaliyet gösterilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak,*" Odanın amaçları arasında belirlenmiştir.

Yine 21.09.2005 tarih ve 25943 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesinde denetimin; "*SMM lerin ve tescilli SMMH bürolarının birbirleriyle ve işverenle olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güvenin hakim kılınması, meslek disiplini ve ahlakının korunması ve SMMH nin kanun, yönetmelik ve standartlara uygun olarak ve birbiriyle uyumlu şekilde yürütülmesi için bu Yönetmelik kurallarına ve Oda tarafından belirlenmiş asgari ücret çizelgelerine uyulduğunun Oda merkezi, şubeleri, temsilcilikleri veya bunların görevlendirdiği kişilerce incelenmesini ve inceleme kayıtlarının Oda tarafından tutulmasını,*" ifade ettiği belirtilmiştir.

Ancak idarelerce teknik nezaretçilik hizmet alımlarında alınan tekliflerde en düşük ücret üzerinden yapılan sözleşmelerde belirlenen ücretlerin Oda asgari ücret tarifesinin altından kaldığı duyumları alınmaktadır.

Teknik nezaretçilik müessesinin mevzuatımızda yer almasının nedeni, üretimlerin bilim ve tekniğe uygun olarak yürütülmesinin yanında, meydana gelebilecek kazalarında önüne geçilebilmesidir. Asgari ücret tarifesinin altında hizmet verilen işyerlerinde ne yazık ki bu denetimlerin mevzuatın belirlediği çerçevede gerçekleştirilmemesi sonucu iş kazaları meydana gelmekte ve bu kazalarda idareler ile yöneticilerinin cezai ve hukuki sorumlulukları ortaya çıkmaktadır.

Yaşanabilecek iş kazalarının önüne geçilmesi ve madenlerimizin üretiminin en verimli şekilde yerine getirilmesi açısından, hizmet alımları sonucu teknik nezaretçilik hizmet bedellerinin mevzuat gereği **Odamızca belirlenen ücretlerin altında belirlenmemesi hususunu belirtir**; ücret tarifesinin altında hizmet veren maden mühendislerine Odamız mevzuatı çerçevesinde yaptırım uygulanacağını ve bu tarz sözleşme imzalayan kamu kurum ve kuruluşlarının adlarının kamuoyu ile paylaşılacağını bildirir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

Necmi ERGİN
Genel Sekreter



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Sayı :35804503/200/13889
Konu :MESLEKİ SORUMLULUK SİGORTASI HK.

14/10/2014

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASINA
(Selanik Caddesi Yeşim Apt.No:19/4 06650 Çankaya-Ankara)

İlgi: 22.09.2014 tarih ve 7321 sayılı yazınız

İlgide kayıtlı yazınızda belirtmiş olduğunuz hususlar dikkate alınmak üzere kayıt altına alınmıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Kasım ÖZER
Bakan a.
Genel Müdür





T.C.
KASTAMONU İL ÖZEL İDARESİ
Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü

Sayı : M.37.0.İÖİ.0.18.00.00-804.01-10430

16/10/2014

Konu : Hizmet Bedelleri hk.

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
SELANİK CAD.YEŞİM AP.NO:19/4 06650
ANKARA

İlgi : 02.10.2014 tarihli ve 7529 sayılı yazınız

İlgi yazınızda özette; İdarelerce teknik Nezaretçilik Hizmet alanlarında alınan tekliflerde en düşük ücret üzerinden yapılan sözleşmelerde belirlenen ücretlerin, Oda Asgari ücret tarifesinin altında olduğu dayanakları alındığı belirtilmektedir.

6.11.2010 tarih ve 27751 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliğinin 134. maddesinin c) bendinde; 'Kamu kurum ve kuruluşlarına ait hammadde üretim izin sahalarında yükleniciler marifeti ile çalışması ve teknik nezaretçi atama belgesinde yüklenicinin de imzasının bulunması halinde, yüklenici firma yetkilileri teknik nezaretçi defterlerini teknik nezaretçi ile birlikte imzalar. Aksi takdirde uygulanacak idari para cezası yüklenici tarafından ödenir.'bükümü yer aldığından, İdaremize ait ocaklar yüklenici firmalara yer gösterilerek ihaleler yapılmakta olup, teknik şartname gereği, ihaleyi alan firma tarafından teknik nezaretçi atamaları yapılmaktadır.

Bilgilerinizi rica ederim.


Nida SİNSİ
Vali a.
Genel Sekreter V.

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzaın suretini istem için <https://www.e-ikileri.gov.tr/EvrakDogrulama> adresine girerek (0x0D97C-58X72a8-9a117 / 0-841228-8y85/0y0) kodunu yazınız.

Kızılkent Mahallesi Alpaşan Turkey Bulvarı No:59 Ayrıntılı bilgi için imibe:Y.PARMAKSIZOĞLU
Telefon: (366)215 23 88 Faks: (366)215 23 62
e-posta: ruhsat@kastamonuozelidare.gov.tr Elektronik AÇ: www.ikileri.gov.tr



T.C.
BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı
Çevre Kontrol Şube Müdürlüğü

Sayı : 42837103-611- 182894
Konu : G.S.M Ruhsat ve yazışmalar.

23.11.2014

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
(Selanik Cad. Yeşim Apt. No:19/4 06650 Kızılay/ANKARA)

İlgi: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası'nın 02/10/2014 tarihli ve 7529 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile, Ruhsat hukuku Kamu Kurum ve Kuruluşları uhdesinde bulunan ruhsatlarda ocaklarda üretim ve/veya Teknik Nezaret hizmetlerinin ihale yoluyla teklif alarak en düşük fiyatı teklif edene verildiğinin Maden Mühendisleri Odası'na iletildiği belirtilerek; yaşanabilecek iş kazalarının önüne geçilmesi ve madenlerin üretiminin en verimli şekilde yerine getirilmesi açısından, hizmet alımları sonucu teknik nezaretçilik hizmet bedellerinin mevzuat gereği Maden Mühendisleri Odası'na belirlenen ücretlerin altında belirlenmemesi hususunda, ücret tarifesinin altında hizmet veren maden mühendislerine Oda mevzuatı çerçevesinde yaptırım uygulanacağı ve bu tarz sözleşme imzalayan kamu kurum ve kuruluşlarının adlarının kamuoyu ile paylaşılacağı belirtilmektedir.

Gereğini ve bilgilerinizi arz ederim.


Seyfettin AVŞAR
Başkan a.
Genel Sekreter

EK:
-İlgi yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
-BURSA VALİLİĞİNE
(Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı)

Bilgi:
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Maden Mühendisleri Odası (Selanik Cad.
Yeşim Apt. No:19/4 06650 Kızılay/ANKARA)

Sırameşeler Mah. A Blok Kat:5 No: 6/21 16190 OSMANGAZI / BURSA
Tel: 444 16 00 (3006) Faks: (224) 234 48 90
e-posta:cevrekontrol.sbmd@bursa.bel.tr
Ağ: www.bursa.bel.tr

Ayrıntılı Bilgi: S. GÜR Çevre Mühendisi

Ref.No: 7411650

T.C.
BURSA VALİLİĞİ
Yatırım İşleri ve Koordinasyon Bölge Ofisi
Doğal Kaynaklar, Baharat ve Kırmızı Yarıllar Müdürlüğü

Sayı : 0002183/113 10-16/13

2014/2014

Konu : Yükseköğretim Kurumları

YATIRIM MENKURİSİZLİK ÖZGÜN
(Sakarya Cad. Yığılma Apt. No:194-06080)
Kocay: ANKARA

Tarih: Yatırım ve Menkul Değerler Bölgesi, Menkul Değerler Kurumları Kanunu (22.10.2008 tarih ve 5799 sayılı yasa) ile ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmiştir.

Bilgilerinize ve gereğini arz ederim.

HAZİRAN
Yatırım
Yük. Yürürlüğü

EK:
Yatırım ve Menkul Değerler

BAĞIŞIM

Görevi:

BURSA İKTİSADİ VE HUKUKİ BİLİMLER ENSTİTÜSÜ BAŞKANLIĞINA
KARAYOLLARI 14. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNE / BURSA
DEVLET SU İŞLERİ 1. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNE / BURSA
KAMU GİRİŞİMLERİ VE İZLENİM BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNE / BURSA
İLAHİYYAT BÖLGE VE HABERLEŞME BAKANLIĞI 4. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNE / BURSA

Hâg:

HAZİRAN MENKURİSİZLİK ÖZGÜN
(Sakarya Cad. Yığılma Apt. No:194-06080)
Kocay: ANKARA

*Bu belge elektronik ortamda Kurumlarımızın web sayfasında yayımlanmaktadır. Herhangi bir soru ve sorular için Kurumlarımızın web sayfasına ulaşabilirsiniz.

Bursa Valiliği, Cumhuriyet Bulvarı, Hürriyet Meydanı, Bursa İktisadi ve Hukuki Bilimler Enstitüsü, Yatırım İşleri ve Koordinasyon Bölge Ofisi
İletişim: 02242344420 / 242344420 / 242344420 / 242344420
www.bursovnet.gov.tr / www.bursovnet.gov.tr



SAYIN TANER YILDIZ

Ankara; 01.12.2014

T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANI

Sayı :8442

İlgi: 02 Haziran 2014 tarihli randevu talebimiz.

Soma faciasından sonra yaşanan sorunlara ilişkin çözüm önerilerimizi iletmek üzere ilgide kayıtlı yazımız ile dönemin Başbakanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'dan ve şahsınızdan randevu talep etmemize rağmen olumlu bir cevap alamadık.

Yaşanan Soma ve Ermenek faciaları kamuoyunda yeni yasal düzenlemeler yapılması gereğini gündeme getirmiş olup bu konuda Sayın Başbakan tarafından bir eylem planı açıklanmıştır. Eylem planı gereği Bakanlığınız tarafından hazırlanan Maden Kanunu değişiklik tasarısı kamuoyuna yansımış bulunmaktadır. Ancak değişiklik tasarısı incelendiğinde Soma faciası öncesinde hazırlanmış olan ve Mayıs 2014 tarihinde Bakanlar Kurulu tarafından iade edilen tasarıdan sadece Teknik Nezaretçilik maddesindeki değişiklik dikkat çekmiştir.

Soma faciasından önce hazırlanan taslak ile sonrasındaki farkın sadece Teknik Nezaretçilik kurumunun kaldırılması şeklinde olması sorumluluğun üyelerimiz tarafından yürütülen Teknik Nezaretçilik kurumuna yüklenmesi anlamına gelmekte olup Odamız ve bu işi yürütmekte olan 2.800 üyemiz tarafından kabul edilebilir bir husus değildir.

Teknik Nezaretçilik kurumunun kaldırılarak yerine yetkilendirilmiş kurumların getirilmesi ve projelendirme, izleme ve denetim hizmetlerinin bu kuruluşlar tarafından yürütülmesi Maden İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen hizmetlerin taşeronlaştırılması anlamına gelmekte olup yapılacak bu düzenleme hem Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün ve Bakanlığınızın sorumluluklarını ortadan kaldırmayacak hem de yaşanacak iş kazalarını önlemeyecektir.

Ayrıca Maden Kanunu değişiklik tasarısının madencilik sektörünü neredeyse yok olma aşamasına getireceğini, istihdam ve benzeri pek çok konuda önemli sorunlara neden olacağını da belirtmek isteriz.

Yaşanan ve yaşanacak sorunların Maden Kanununda ki birkaç pansuman değişiklik ile çözülemeyeceği bilinen bir gerçek olup çözüm meslek odaları, üniversiteler, sendikalar ve sektör temsilcilerinin ortak kararı ile yaşama geçirilecek köklü değişiklikler ile sağlanacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 60 yıllık geçmişinde yaptığı çalışmalar ile kamuoyu vicdanında hak edilmiş bir güvene sahip olup Maden Kanunu değişiklik tasarısı ve önümüzdeki süreçte yapılacak çalışmalar hakkında görüşlerimizi iletmek üzere şahsınızdan bir kez daha randevu talep ediyoruz.

Çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla;

Ayhan YÜKSEL

Yönetim Kurulu Başkanı



TÜBİTAK
MARMARA ARAŞTIRMA MERKEZİ
ÇEVRE VE TEMİZ ÜRETİM ENSTİTÜSÜ BAŞKANLIĞI'NA
41470 GEBZE / KOCAELİ

Ankara; 15.12.2014
Sayı : 8634

Maden Mühendisleri Odası olarak Antalya ili için içme suyu kaynağı olarak kullanılması planlanan Karacaören I ve Karacaören II baraj gölleri havza planı ve özel hükümler belirlenmesi projesi kapsamında yapmış olduğumuz itirazımızın maden sahaları ve madencilik faaliyetleri ile ilgili hususlara çözüm getirilmemiştir. Bölge için önemli bir çözüm önerisi olmasına rağmen ilk hazırlamış olduğumuz rapor geçerli kalmak suretiyle, tarafınızdan hazırlanan II. taslağın maddelerine ve tanımlarına itiraz ve önerilerimiz şu şekildedir.

Tanımlara itirazlar:

Madencilik faaliyetleri için arazi rehabilitasyon planları: madencilik faaliyeti biten veya durdurulan alanlarla ilgili olarak maden, orman ve çevre kanunlarının ilgili maddelerinde rehabilitasyon ve doğaya yeniden kazandırma planları ile ayrıntılı olarak anlatılmış ağaçlandırma çalışmalar hariç tüm maddi yükümlülükler ruhsat sahibi tarafından daha sahada üretime başlanmadan hatta saha teslim ve tesellümü yapılmadan taahhüt altına alınmış kabul edilmiştir. Ayrıca tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de madencilik faaliyetleri özellikle bu bölgede zengin olan mermercilik seçimli olarak yapılmaktadır. Seçimli madenciliğin gereği olarak ocaklar, dünya ekonomisi, mermere olan talep, ruhsat sahiplerinin kar- zarar hesapları gibi daha pek çok parametreler göz önünde bulundurularak ocakların üretimlerine ara verilebilir 6-12 ay gibi süreler için ocaklar çalıştırılmayabilir bu bir daha çalıştırılmayacağı anlamına da gelmez. Ayrıca rehabilitasyonun tanımı da açıkça yapılmalı ve insanlara iş, devlete vergi ve % 100 yerli malı olarak ihraç ettiğimiz mermerlerin işletme sahalarının nasıl rehabilite edileceği alanında uzman kamu kurum veya özel sektörden oluşturulmuş bir heyet tarafından ayrıntılı bir biçimde rehabilite ve termin planı sunulmalıdır. Rehabilitasyon planları mermer üretimi sırasında ortaya çıkan ve aslında diğer ülkelerde artık olarak değil bir yarı mamul olarak değerlendirilen mermer pasalarının da nasıl rehabilite edeceğini ayrıntılı bir biçimde detaylarıyla açıklanmalıdır. Unutulmamalıdır ki özellikle mermer pasalarının üstünün toprak ile örtülmesi yerine, kamu kurum ve kuruluşlarının teşvikleriyle ekonomiye kazandırılması mümkündür. Pasaların ekonomiye kazandırılması en büyük rehabilitasyondur.

Madencilik Ve Faaliyetleri İle İlgili Maddeler İle İlgili Öneriler

Madde 6

Antalya Belediye Meclisi aldığı kararda; Isparta'nın madencilik, hayvancılık, balıkçılık ve en önemlisi tarım ile uğraşan köylerin olduğu, milli ekonomiye önemli katkılar sağlayan halkın fikirlerinin alınması yönünde bir yöntem izlemiş midir? Manavgat gibi suyu denize boşa akan bir akarsu kaynağı varken Karacaören baraj göllerinden su getirmek projesinin fizibilitesinde mevcut ekonomik değerler de hesaba katılmış mıdır? Belirtilen bölgede yıllık olarak bütün sektörler için 200 milyon dolarlık ihracat gerçekleştirilmektedir. Yapılan fizibilite hesapların sadece sonuç kısmının değil Maden Mühendisleri Odası bilim kurulu tarafından

değerlendirilmesi için tarafımıza verilmesini ve yeterli bir inceleme süresini ilk itiraz dilekçemizde de olduğu gibi talep ediyoruz.

Madde 34

Havza genelinde ve tüm Türkiye’de olduğu gibi arama ve işletme ruhsatları maden kanununun ilgili maddeleri uyarınca düzenlenir. İşletme ruhsatları en az 10 yıllık olarak projelendirilir ve yeni bulunan rezervlere göre bu süre 50 yıla kadar uzatılabilir. Ayrıca rehabilitasyon planları ile ilgili itirazımız, tanımlara itiraz kısmında ayrıntılı olarak anlatılmıştır.

Madde 35

Havza genelinde madde 35in tamamının aksi maden kanununun ilgili maddelerinde belirtilmiştir.

- A) Tanımlara itiraz kısmında söz edilen seçici madencilik çalışmaları ve yürürlükteki maden kanunu ruhsat sahiplerine mücbir sebepler dışında 5 sene içinde 2 sene çalışmadan bekleme hakkını vermiştir.
- B) Maden pasa ve atıklarının rehabilitasyonu ile ilgili yıllık plan yapılması istenmektedir. Bu konu ayrıntılı olarak anlatılmalı ve tanımlara itiraz kısmındaki öneriler dikkate alınmalıdır.
- C) Maden, çevre ve orman kanunlarının ilgili maddelerine istinaden verilen projelerde arama yöntemleri, rehabilitasyon projeleri, taahhütleri ve hatta termin planları daha arama başlamadan ilgili bakanlıklara bağlı kurum ve taşra teşkilatları tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca maddede geçen “hemen” kelimesi bir anlam ifade etmemektedir. Çünkü arama ruhsatlı sahalara için rehabilitasyon veya doğaya yeniden kazandırma projesi uygulanmadan maden kanununa göre saha terk edilemez.
- D) Söz konusu madde de yolların mermer pasaları ile bakımlarının yapılması maliyetleri düşürecek, pasaların ekonomiye kazandırılmasını sağlayacak ve gerçek anlamda bir rehabilitasyon gerçekleştirilmiş olacaktır. Ayrıca bölgeye en yakın mıcır ocağının 60 Km uzakta olduğu düşünülürse karayolları iyileştirmelerinde de maliyetleri ne kadar azaltacağı hesaplanmalıdır. Ruhsat sahiplerine verilecek teşviklerle firmaların bu ve benzeri faaliyetleri gerçekleştirmeleri için finans sağlanmalı ve pasalar ekonomiye kazandırılmalıdır.

Madde 61

Söz konusu alanlarda kurulacak tesislerin hepsinin (OSB içerisinde kurulacak olanlar hariç) Çevre kanununun ilgili maddeleri uyarınca ÇED alması zorunludur. Lisanslı çevre büroları tarafından yapılan projelerde ilgili tüm kurumların olumlu görüşleri proje ekinde yer almakta ve bir tek olumsuz görüş bile olsa tesise izin verilmemektedir. Kurulacak tesislerin bir doğal ve yenilenemeyen kaynak olan madenlerin daha verimli kullanılmasına imkân tanıdığı hatta kurulacak kırma-eleme tesislerinin dahi rehabilitasyona yardımcı olacağı ve pasaların hem ortadan kalkmasına hemde ekonomiye kazandırılmasına katkıda bulunduğu ayrıca mermer işletmelerinde herhangi bir kimyasal kullanılmadığı sadece su ile kesim yapıldığı ilgili kamu

kurum ve kuruluşların ilgili yönetmelikleriyle faaliyetlerin ve atıklarının takip edildiği bunun için ayrıca bir yönetmeliğe gerek olmadığı, bölgede faaliyet gösteren mermer firmalarının çevreye ve yaşam alanlarına duyarlı oldukları belgelerle tespit edilmiş olmasına rağmen bu madde mermer işletmelerin ve bölge istihdamının önüne geçilmektedir.

Madde 73

“255” rakamına nasıl ulaşıldığı hangi hesaplamaların yapıldığı açık olarak ortaya konmalıdır.

Madde 92

“700 “rakamına nasıl ulaşıldığı hangi hesaplamaların yapıldığı açık olarak ortaya konmalıdır.

Madde 93

Söz konusu alanlarda kurulacak tesislerin hepsinin (OSB içerisinde kurulacak olanlar hariç) Çevre kanununun ilgili maddeleri uyarınca ÇED alması zorunludur. Lisanslı çevre büroları tarafından yapılan projelerde ilgili tüm kurumların olumlu görüşleri proje ekinde yer almakta ve bir tek olumsuz görüş bile olsa tesise izin verilmemektedir. Kurulacak tesislerin bir doğal ve yenilenemeyen kaynak olan madenlerin daha verimli kullanılmasına imkân tanıdığı hatta kurulacak kırma-eleme tesislerinin dahi rehabilitasyona yardımcı olacağı ve pasaların hem ortadan kalkmasına hemde ekonomiye kazandırılmasına katkıda bulunduğu ayrıca mermer işletmelerinde herhangi bir kimyasal kullanılmadığı sadece su ile kesim yapıldığı ilgili kamu kurum ve kuruluşların ilgili yönetmelikleriyle faaliyetlerin ve atıklarının takip edildiği bunun için ayrıca bir yönetmeliğe gerek olmadığı, bölgede faaliyet gösteren mermer firmalarının çevreye ve yaşam alanlarına duyarlı oldukları belgelerle tespit edilmiş olmasına rağmen bu madde mermer işletmelerin ve bölge istihdamının önüne geçilmektedir.

Madde 106

Bahse konu bölge ile alakalı daha önce Süleyman Demirel Üniversitesinin konusunda uzman öğretim üyelerinden oluşan bir kurul tarafından hazırlanan raporda bölgede yapılan madencilik faaliyetlerinin madencilik, jeolojik, biyolojik ve bitki çeşitliliği gibi pek çok açıdan incelenerek bölge için bir sorun yaratmadığı yönünde bölgede faaliyet mermer firmaları tarafından rapor hazırlandığını belirtmiştik. Önerimiz bu maddenin tamamen iptalinin sağlanmasıdır. Ayrıca özel hüküm çalışmaları kapsamında madencilik ile ilgili yapılan bilimsel çalışmaların bir örneğini istediğimizi önemle hatırlatırız.

Madde 122

Söz konusu alanlarda kurulacak tesislerin hepsinin (OSB içerisinde kurulacak olanlar hariç) Çevre kanununun ilgili maddeleri uyarınca ÇED alması zorunludur. Lisanslı çevre büroları tarafından yapılan projelerde ilgili tüm kurumların olumlu görüşleri proje ekinde yer almakta ve bir tek olumsuz görüş bile olsa tesise izin verilmemektedir. Kurulacak tesislerin bir doğal ve yenilenemeyen kaynak olan madenlerin daha verimli kullanılmasına imkân tanıdığı hatta

kurulacak kırma-eleme tesislerinin dahi rehabilitasyona yardımcı olacağı ve pasaların hem ortadan kalkmasına hemde ekonomiye kazandırılmasına katkıda bulunduğu ayrıca mermer işletmelerinde herhangi bir kimyasal kullanılmadığı sadece su ile kesim yapıldığı ilgili kamu kurum ve kuruluşların ilgili yönetmelikleriyle faaliyetlerin ve atıklarının takip edildiği bunun için ayrıca bir yönetmeliğe gerek olmadığı, bölgede faaliyet gösteren mermer firmalarının çevreye ve yaşam alanlarına duyarlı oldukları belgelerle tespit edilmiş olmasına rağmen bu madde mermer işletmelerin ve bölge istihdamının önüne geçilmektedir.

Madde 124

Bu madde ile alakalı olarak yaptığınız bilimsel çalışmalarının kapsamını bilmediğimizden dolayı neden bu kadar yasaklayıcı bir tutum içinde olduğunuzu anlamamaktayız. Bütün bölgede faaliyet gösteren mermer firmalarında bulunan üyelerimizin hukuki haklarının saklı olduğunu hatırlarız.

Madde 132

Söz konusu alanlarda kurulacak tesislerin hepsinin (OSB içerisinde kurulacak olanlar hariç) Çevre kanununun ilgili maddeleri uyarınca ÇED alması zorunludur. Lisanslı çevre büroları tarafından yapılan projelerde ilgili tüm kurumların olumlu görüşleri proje ekinde yer almakta ve bir tek olumsuz görüş bile olsa tesise izin verilmemektedir. Kurulacak tesislerin bir doğal ve yenilenemeyen kaynak olan madenlerin daha verimli kullanılmasına imkân tanıdığı hatta kurulacak kırma-eleme tesislerinin dahi rehabilitasyona yardımcı olacağı ve pasaların hem ortadan kalkmasına hemde ekonomiye kazandırılmasına katkıda bulunduğu ayrıca mermer işletmelerinde herhangi bir kimyasal kullanılmadığı sadece su ile kesim yapıldığı ilgili kamu kurum ve kuruluşların ilgili yönetmelikleriyle faaliyetlerin ve atıklarının takip edildiği bunun için ayrıca bir yönetmeliğe gerek olmadığı, bölgede faaliyet gösteren mermer firmalarının çevreye ve yaşam alanlarına duyarlı oldukları belgelerle tespit edilmiş olmasına rağmen bu madde mermer işletmelerin ve bölge istihdamının önüne geçilmektedir.

Madde 134

Bahse konu bölge ile alakalı daha önce Süleyman Demirel Üniversitesinin konusunda uzman öğretim üyelerinden oluşan bir kurul tarafından hazırlanan raporda bölgede yapılan madencilik faaliyetlerinin madencilik, jeolojik, biyolojik ve bitki çeşitliliği gibi pek çok açıdan incelenerek bölge için bir sorun yaratmadığı yönünde bölgede faaliyet mermer firmaları tarafından rapor hazırlandığını belirtmiştik. Önerimiz bu maddenin tamamen iptalinin sağlanmasıdır. Ayrıca özel hüküm çalışmaları kapsamında madencilik ile ilgili yapılan bilimsel çalışmaların bir örneğini istediğimizi önemle hatırlatırız.

Madde 135

Bu madde ile alakalı olarak yaptığınız bilimsel çalışmalarının kapsamını bilmediğimizden dolayı neden bu kadar yasaklayıcı bir tutum içinde olduğunuzu anlamamaktayız. Bütün

bölgede faaliyet gösteren mermer firmalarında bulunan üyelerimizin hukuki haklarının saklı olduğunu hatırlarız.

SONUÇ

Söz konusu bölgede çalışan 50 nin üzerinde odamız üyesi ve meslektaşımız bulunmaktadır. Meslektaşlarımızın haklarını korumak ve Türk madenciliğinin gelişimini sağlamak bizim öncelikli görevlerimizdendir. Bize tarafınızdan herhangi bir bilgi verilmediği için yapılan çalışmalarda maden mühendisi olmadığını düşünmekteyiz.

Ayrıca konu ile ilgili hazırlanan raporun bölgede bulunan Süleyman Demirel Üniversitesi'nden alanında uzman öğretim üyelerinden görüş alınmadan ve yine bölgede faaliyet gösteren gerekli izinleri veren kamu kurum ve kuruluşlarından da herhangi bir görüş alınmadan rapor hazırlanmıştır.

Bölge ile ilgili hazırlanan rapor için Süleyman Demirel Üniversitesi öğretim üyelerince daha önceden hazırlanmış bir rapor Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Bütün bunlar neticesinde karar verici kurumların belli bölgedeki insanları değil, tüm yurttaşlarını düşünmek zorunluluğu Anayasal hak ve hukuk çerçevesinde koruma altındadır. Antalya gibi bir büyükşehir belediyesinin ucuz su kaynaklarını ele geçirme sevdası yüzünden binlerce insan mağdur edilmektedir. Karar alınırken Isparta ve Burdur şehirlerinde yaşayan insanların da belirtilen su havzalarında haklarının olduğu unutulmamalıdır.

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL

Yönetim Kurulu Başkanı

Dağıtım:

- TÜBİTAK MAM Çevre ve Temiz Üretim Enstitüsü Başkanlığı
- Orman ve Su İşleri Bakanlığı Su Yönetimi Genel Müdürlüğü
- Isparta Valiliği
- Burdur Valiliği
- Antalya Valiliği
- Antalya AFAD Müdürlüğü
- Antalya Büyükşehir Belediye Başkanlığı



**TÜRKİYE SİGORTA REASÜRANS VE EMeklİLİK ŞİRKETLERİ BİRLİĞİ BÜYÜKDERE
CADESİ BÜYÜKDERE PLAZA NO:195 KAT:1-2
34394 LEVENT - İSTANBUL**

Ankara;18.02.2015

Sayı : 970

Bilindiği üzere Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası Hakkında Karar"ın yürürlüğe konulması; Başbakan Yardımcılığının 19/1/2015 tarihli ve 1830 sayılı yazısı üzerine, 5684 sayılı Sigortacılık Kanununun 13 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 26/1/2015 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Karar gereği, yer altı ve yer üstü kömür madenciliği, kömürden gayri yer altı madenciliği faaliyetlerinde bulunan gerçek ve tüzel kişiler, söz konusu faaliyetlerin icrası esnasında meydana gelebilecek kazalar sonucu tesislerinde istihdam ettikleri, üretim ve üretim hazırlığı faaliyetinde bulunan personeli için "Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası (Sigorta)" yaptırmak zorundadırlar.

Sigorta talebi üzerine sigorta şirketince, faaliyetin yapılacağı tesisin, Hazine Müsteşarlığınca ilgili kurumların görüşü de alınmak suretiyle belirlenecek asgari sigortalama şartlarını sağladığının tespitini teminen, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu uyarınca levhaya kayıtlı olan sigorta eksper marifetiyle yapılacak risk incelemesi sonucunda, faaliyetin yapılacağı tesisin asgari sigortalama şartlarını sağladığının tespiti üzerine ilgili TESİS için sigorta poliçesi düzenlenecektir. Poliçe başlangıcından itibaren altı ay içinde ise aynı risk incelemesi tekrar edilecektir.

Yapılan risk incelemesi sonucunda faaliyetin yapılacağı tesisin asgari sigortalama şartlarını sağlamadığının tespiti üzerine poliçe talebi reddedilerek, durum ruhsat vermeye yetkili kamu kurumlarına sigorta şirketince derhal yazılı olarak bildirilecektir.

Poliçe yürürlükteyken yapılan risk incelemesi sonucunda ilgili tesisin asgari sigortalama şartlarını kaybettiğinin tespiti halinde ise mevcut sigorta teminatı askıya alınarak, durum ruhsat vermeye yetkili kamu kurumlarına derhal yazılı olarak bildirilecektir.

Odamızın sürekli olarak vurguladığı gibi; madencilik, doğası gereği içerdiği riskler nedeni ile özellik arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetimi gerektiren en riskli iş koludur. Ülkemizde; yüksek risk taşıyan, kuralsız ve denetimsiz çalışan, mühendislik bilim ve tekniğinden uzak, teknik elemanın gözetim ve denetimi olmaksızın, tamamen ilkel koşullarda çalışan pek çok maden işletmesi bulunmaktadır. Son yıllardaki kaza istatistikleri incelendiğinde, özellikle madencilik sektöründe iş kazalarının belirgin bir şekilde artarak devam ettiği görülmektedir.

Madencilik sektörünün bilgi ve birikim yönünden öncü kuruluşu olan Odamız tüm bilgi birikimini halkımızın ve sektörümüzün hizmetine sunmuş ve bu nedenle kamuoyu önünde hak ettiği bir saygınlığa sahip olmuştur.

Bu denli önemli bir sektörde yapılacak sigorta işlemleri ile eksperlik faaliyetlerinin eğitim ve yürütümüne dair, Odamızın Birliğinize bilgi birikimini aktarmaya hazır olduğunu ve bu konuda yapılacak işbirliğine gerekli desteği vereceğini belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı



Bilindiği üzere Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası Hakkında Karar"ın yürürlüğe konulması; Başbakan Yardımcılığının 19/1/2015 tarihli ve 1830 sayılı yazısı üzerine, 5684 sayılı Sigortacılık Kanununun 13 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 26/1/2015 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Karar gereği, yer altı ve yer üstü kömür madenciliği, kömürden gayri yer altı madenciliği faaliyetlerinde bulunan gerçek ve tüzel kişiler, söz konusu faaliyetlerin icrası esnasında meydana gelebilecek kazalar sonucu tesislerinde istihdam ettikleri, üretim ve üretim hazırlığı faaliyetinde bulunan personeli için "Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası (Sigorta)" yaptırmak zorundadırlar.

Sigorta talebi üzerine sigorta şirketince, faaliyetin yapılacağı tesisin, Hazine Müsteşarlığınca ilgili kurumların görüşü de alınmak suretiyle belirlenecek asgari sigortalama şartlarını sağladığının tespitini teminen, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu uyarınca levhaya kayıtlı olan sigorta eksperleri marifetiyle yapılacak risk incelemesi sonucunda, faaliyetin yapılacağı tesisin asgari sigortalama şartlarını sağladığının tespiti üzerine ilgili tesis için sigorta poliçesi düzenlenecektir. Poliçe başlangıcından itibaren altı ay içinde ise aynı risk incelemesi tekrar edilecektir.

Yapılan risk incelemesi sonucunda faaliyetin yapılacağı tesisin asgari sigortalama şartlarını sağlamadığının tespiti üzerine poliçe talebi reddedilerek, durum ruhsat vermeye yetkili kamu kurumlarına sigorta şirketince derhal yazılı olarak bildirilecektir.

Poliçe yürürlükteyken yapılan risk incelemesi sonucunda ilgili tesisin asgari sigortalama şartlarını kaybettiğinin tespiti halinde ise mevcut sigorta teminatı askıya alınarak, durum ruhsat vermeye yetkili kamu kurumlarına derhal yazılı olarak bildirilecektir.

Odamızın sürekli olarak vurguladığı gibi; madencilik, doğası gereği içerdiği riskler nedeni ile özellik arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetimi gerektiren en riskli iş koludur. Ülkemizde; yüksek risk taşıyan, kuralsız ve denetimsiz çalışan, mühendislik bilim ve tekniğinden uzak, teknik elemanın gözetim ve denetimi olmaksızın, tamamen ilkel koşullarda çalışan pek çok maden işletmesi bulunmaktadır. Son yıllardaki kaza istatistikleri incelendiğinde, özellikle madencilik sektöründe iş kazalarının belirgin bir şekilde artarak devam ettiği görülmektedir.

Madencilik sektörünün bilgi ve birikim yönünden öncü kuruluşu olan Odamız tüm bilgi birikimini halkımızın ve sektörümüzün hizmetine sunmuş ve bu nedenle kamuoyu önünde hak ettiği bir saygınlığa sahip olmuştur.

Bu denli önemli bir sektörde yapılacak sigorta işlemleri ile eksperlik faaliyetlerinin eğitim ve yürütümüne dair, Odamızın Genel Müdürlüğüne bilgi birikimini aktarmaya hazır olduğunu ve bu konuda yapılacak işbirliğine gerekli desteği vereceğini belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı



"Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası Hakkında Karar"ın yürürlüğe konulması; Başbakan Yardımcılığının 19.01.2015 tarihli ve 1830 sayılı yazısı üzerine, 5684 sayılı Sigortacılık Kanununun 13 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 26.01.2015 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Karar gereği; yer altı ve yer üstü kömür madenciliği, kömürden gayri yer altı madenciliği faaliyetlerinde bulunan gerçek ve tüzel kişiler, söz konusu faaliyetlerin icrası esnasında meydana gelebilecek kazalar sonucu tesislerinde istihdam ettikleri, üretim ve üretim hazırlığı faaliyetinde bulunan personeli için "Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası (Sigorta)" yaptırmak zorundadırlar.

Karara göre; sigorta tarifesi, asgari teminat tutarları, Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakan tarafından; genel şartlar ve bu Kararın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar Hazine Müsteşarlığınca; asgari sigortalama şartları ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının görüşü dikkate alınarak Hazine Müsteşarlığınca belirlenecektir.

Sigorta talebi üzerine sigorta şirketince, faaliyetin yapılacağı tesisin, Hazine Müsteşarlığınca ilgili kurumların görüşü de alınmak suretiyle belirlenecek asgari sigortalama şartlarını sağladığının tespitini teminen, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu uyarınca levhaya kayıtlı olan sigorta eksper marifetiyle yapılacak risk incelemesi sonucunda, faaliyetin yapılacağı tesisin asgari sigortalama şartlarını sağladığının tespiti üzerine ilgili tesis için sigorta poliçesi düzenlenecektir. Poliçe başlangıcından itibaren altı ay içinde ise aynı risk incelemesi tekrar edilecektir.

Bu işletmelerin asgari sigortalama şartlarını sağladığının tespiti sürecine, mutlak surette maden mühendislerinin de dahil edilmesi gerekmektedir. Yapılan faaliyetler göz önünde bulundurularak, süreç içerisinde görevlendirilecek maden mühendislerinin;

1-Yeraltı Kömür İşlemeleri için, (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, en az 5 yıl yeraltı kömür işletmesi deneyimine sahip olmaları,

2-Yerüstü Kömür İşletmeleri için, (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, en az 5 yıl yerüstü kömür işletmesi deneyimine sahip olmaları,

3-Kömür Dışında Yeraltı Madencilik İşletmeleri için, (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip en az 5 yıl yeraltı madenciliği deneyimine sahip olmaları,

4-6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun 33 üncü maddesi çerçevesinde Odaya üye olmaları ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve

Belgelendirme Yönetmeliği`nin 4 üncü maddesinde tanımlanan Oda Sicil Belgesi`ne sahip olmaları,

5-Mesleki deneyim sürelerinin Odamız kayıtları vasıtası ile tespit edilmiş olması, koşullarının aranması işin ehil kişilerce yürütümünü sağlayacaktır.

Sektörde yaşanabilecek kazaların önüne geçebilmek amacı ile mevzuatın yapmış olduğumuz öneriler gözetilerek düzenlenmesini; Odamızın bu konuda Genel Müdürlüğünüz ile gerekli işbirliğine hazır olduğunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı



T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'na
Ziyabey Cad.No:6
06520 Balgat ANKARA

Ankara, 01.09.2015
Sayı : 5959

Bilindiği üzere Mühendis, mimar ve şehir plancılarının düşük ücretle çalıştırılmalarının ve alınan ücretin Sosyal Güvenlik Kurumu'na eksik bildirilmesinin önüne geçmek için Başkanlığınız ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) arasında 31 Temmuz 2012 tarihinde bir protokol imzalanmıştır.

Protokol ile "sosyal güvenliğin, toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunu toplumun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılması" amaçlanmaktadır.

Protokol çerçevesinde SGK, mühendis ücretlerinin belirlenen asgari ücretin altında olmaması ve sigorta primine esas ücretlerin mühendise ödenen gerçek ücretten gösterilmesi için gerekli tedbirleri alacaktır. 1 Ocak 2015 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından uygulamaya konulacak mühendis mimar şehir plancıları asgari ücret tabanı, brüt 3.000,00 TL olarak belirlenmiştir.

Ancak uygulamada bir kısım SGK İl Müdürlükleri tarafından protokol kapsamında yapılması gereken işlemler yapılmayarak, protokol ihlal edilmekte ve aynı zamanda Devletin eksik prim tahsil etmesinin önü açılmaktadır.

Yaşanan bu karmaşa ve iller arası uygulama farklılıklarının giderilebilmesi için İl Müdürlüklerinize bir yazı yazılarak protokol hükümlerinin uygulanmasının temin edilmesi için gerekli çalışmaları yapmanız hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı



ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
AYVALI MAH. HALİL SEZAI ERKUT CAD.
AFRA SOK. NO:1/A 06010 ETLİK-KEÇİÖREN/ANKARA

Ankara; 24.12.2015

Sayı : 7245

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Bigadiç Bor İşletme Müdürlüğüne bağlı Kestelek Açık İşletme ve Konsantratör Biriminde birim yetkilisi olarak bir makine mühendisi atanmış bulunmaktadır.

Genel Müdürlüğünüz "Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönergesi" ne göre 37 alt bend olarak görev tanımı yapılmış olan Kestelek Açık İşletme ve Konsantratör Biriminin asli görevleri arasında;

"İşletmenin yıllık üretim programı kapsamında; Kestelek açık işletmesinin ve konsantratör faaliyetlerinin yıllık program ve hedeflerini belirlemek ve Planlama Birimine göndermek,

Belirlenmiş yıllık üretim plânına uygun olarak ürünler itibarıyla haftalık ve aylık üretim plânlarını hazırlamak,

Günlük üretim iş programını, çalışma plânını hazırlamak ve uygulamak,

Faaliyet alanındaki iş ve işlemlerin tam bir iş bölümü içinde yerine getirilmesini sağlamak, gerekli kontrolleri yapmak,

Saha denetlemesi yapmak, tespitlerini uygulamaya geçirmek,

Açık işletmede çalışanlar ile birlikte her hafta başında toplantı yapmak, haftalık işleri plânlamak, takip etmek,

Günlük üretim verilerini kayıt altına almak, üretim verimliliğini ölçmek ve takip etmek,

Haftalık iş programını, gerçekleşen üretime göre yenilemek,

Üretim hedeflerinin istenen zaman, kalite ve verimlilikte gerçekleşmesini sağlamak; üretimin kesintisiz sürmesi için işletmenin diğer tüm birimleriyle koordineli çalışmak,

Üretim performansını takip etmek, üretim hesaplamaları yapmak, açık işletmede ve konsantratörde gerçekleşen faaliyetlerin istatistiği bilgilerini tutmak, aylık faaliyet raporlarını hazırlamak, işletme müdürlüğü performansı içinde açık işletmenin performansının değerlendirilmesi için Planlama Birimine göndermek,

Yüklenici çalışmalarını, uygulama performanslarını denetlemek ve takip etmek," bulunmaktadır.

İlgili görevler maden mühendisliği eğitimi almış ve titrine sahip kişilerce yerine getirilebilecek görevler arasında bulunmaktadır.

Açıklanan nedenlerle Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Bigadiç Bor İşletme Müdürlüğüne bağlı Kestelek Açık İşletme ve Konsantratör Biriminde yapmış olduğunuz görevlendirmenin yeniden gözden geçirilerek birim yetkilisi olarak bir maden mühendisinin görevlendirilmesi hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

Necmi ERGİN
Genel Sekreter



Sayın BERAT ALBAYRAK
T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANI
TÜRK OCAĞI CAD.NO:2
ÇANKAYA ANKARA

Ankara, 30.12.2015
Sayı : 7326

Bilindiği üzere 3213 sayılı Maden Kanunu'nun bazı maddelerinde değişiklik yapan 6592 sayılı Kanun 04 Şubat 2015 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nce kabul edilmiştir. Yasanın getirdiği en önemli değişiklikler ülkemizde 1954 yılından itibaren yürürlükte olan "Teknik Nezaretçilik" uygulamasının kaldırılması ile "Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik" (YTK) uygulamasının getirilmesidir. Teknik Nezaretçiliğin kaldırılması ile 1.440 Büro Tescil Belgesi ile 4480 SMMH (Serbest Mühendislik Müşavirlik Hizmetleri) belgeli maden mühendisi mağdur edilmiştir. Bu değişiklik ile şu an henüz farkına varılmasa da madencilik sektörü de önemli sorunlar yaşayacaktır.

6592 sayılı Kanunun Geçici 25 inci maddesi çerçevesinde 18 Şubat 2016 tarihine kadar teknik nezaretçisi bulunan ancak daimi nezaretçisi bulunmayan sahalarda, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde daimi nezaretçinin atanması zorunlu hale getirilmiştir. Yine Kanunun Geçici 30 uncu maddesine göre 18 Şubat 2016 tarihi itibarıyla Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiliklere (YTK) dair Kanun hükümleri yürürlüğe girecektir.

Kanunun uygulanmasına dair Yönetmelikler henüz yürürlüğe girmemiş olup, bugün itibarıyla yürürlüğe girse dahi daimi nezaretçilik konusunda sıkıntılar yaşanacağı ve ülke çapında sektörün ihtiyacına yetecek kadar YTK kurularak ve yetkilendirilmesinin mümkün olmadığı aşikardır.

Bu nedenle 3213 sayılı Maden Kanununun geçici maddelerinde değişiklikler yapılarak 6592 sayılı Kanun ile Teknik Nezaretçilik ile Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler uygulamasına dair ilgili maddelerin yürürlüğe girecekleri tarihlerin 3 yıl sonrasına çekilmesi; hem maden mühendislerinin mağduriyetini engelleyecek, hem de sektörde yaşanması muhtemel sorunların önüne geçilmesini sağlayacaktır.

Önerimiz kabul edilmediği takdirde ilgili maddelerin yürürlüğe girmesi ile birlikte 5.000'in üzerinde maden mühendisi mağduriyet yaşayacak, aynı zamanda tekelleşme nedeniyle fiyatlar astronomik ölçüde yükselerek zaten zor koşullarda olan madencilik sektörünün sorunları artarak devam edecektir.

Madencilik sektörünün ve meslektaşlarımızın mağdur olmaması için gerekli düzenlemeleri yapmanız dileği ile çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla;

Ayhan YÜKSEL
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı