



TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

f /MadenMO

in /TMMOBMaden

# MADENCİLİK BÜLTENİ

[www.maden.org.tr](http://www.maden.org.tr)

SAYI: 151 YIL: 2024 EKİM-KASIM-ARALIK

**KUTLANABİLİR  
4 ARALIKLAR İÇİN  
DİRENİYORUZ**



# SONDAJ TÜRKİYE 2025

VI. Uluslararası Sondaj Kongresi ve Sergisi

8-9 Mayıs 2025, Ankara

“DİJİTAL DÖNÜŞÜM”



MADEN TETKİK VE ARAMA  
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

[www.sondaj.org.tr](http://www.sondaj.org.tr)

**TMMOB**  
Maden Mühendisleri Odası  
Sahibi  
Ayhan Yüksel

**Yazı İşleri Müdürü**  
Veyis Sır  
**Yönetim Kurulu**  
Ayhan Yüksel  
Bülent Toka  
Veyis Sır  
Mehmet Zaman  
Pelin Kertmen  
Alper Entok  
Fatih Tütüncü


**Yayın Kurulu**  
Fatma Arpa  
Elif Torun Bilgiç  
Gözde Sezer  
Veyis Sır  
Dilan Olağan Tuna  
Mutlu Yakıcı İçli  
Necdet Yalçınkaya

Tasarım: S.Deniz Kılıç

**Yayın Türü**  
Yaygın Süreli Yayın  
3 ayda bir yayınlanır

**Yönetim Adresi**  
Kültür, Yüksel Cd. No:40  
06420 Çankaya-ANKARA  
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57  
Fax: 417 52 90  
maden@maden.org.tr  
maden.org.tr

# İÇİNDEKİLER

<b>BAŞYAZI</b> <b>04</b>	<b>GÜNDEM</b> <b>05</b>	<b>ODADAN HABERLER</b> <b>23</b>
 <b>14 Ekim Amasra Faciasını UNUTMADIK!</b> Hittirdiğimiz Maden Emekçilerini Saygıyla Anıyoruz.	<b>BASIN AÇIKLAMALARI</b> AMASRA'YI UNUTMADIK UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ <b>30</b>	<b>ŞUBELERDEN HABERLER</b> <b>40</b>
<b>İNCELEME</b> <b>73</b>	<b>MADENCİLİK VE HUKUK</b> <b>77</b>	<b>TMMOB HABERLER</b> <b>81</b>
<b>ÜYELERİMİZDEN</b> <b>87</b>	<b>TOPLUMSAL CİNSİYET</b> <b>92</b>	<b>GENÇ MADENCİ</b> <b>116</b>
<b>KÜLTÜR SANAT</b> <b>122</b>	<b>METAL MADEN FİYATLARI</b> <b>127</b>	<b>YİTİRDİKLERİMİZ</b> <b>133</b>

Tüm okurlara ve madencilik camiasına merhaba. Madencilik Bülteni'nin 151. sayısıyla yeniden birlikteyiz.

İsrail'in Filistin'deki işgalinin genişleyerek Suriye'ye uzanması, emperyalist güçlerin bölgeyi din, mezhep ve etnik kimlikler üzerinden ayrıştırarak kaos ve istikrarsızlık yaratma stratejilerini ortaya koymaktadır. Suriye'de iç savaş sonrası otoriter bir yönetim sürdüren 53 yıllık Esad iktidarının yıkılarak El Kaide bağlantılı bir örgütün antidemokratik bir şekilde iktidara gelmesi, bölgede gerici ve yeni bir baskıcı düzenin inşasını hızlandırmıştır.

Kadın haklarının yok sayıldığı ve adaletin şeriata dayandırıldığı bu yeni yönetim, toplumlari ayrıştırarak emperyalistlerin çıkarlarına hizmet etmektedir. Türkiye'nin, neo-Osmanlıcı hayallere kapılmadan, Cumhuriyet değerleri ve tam bağımsızlık ilkesiyle bu işgal planlarına karşı durması gerekmektedir.

Ülkemizde enflasyonla mücadeleyi TÜİK'in açıkladığı şaibeli rakamlarla sürdürmeye çalışan iktidar işçinin, emekçinin, memurun sırtındaki açlık ve yoksulluk küfesini ağırlaştırdıkça ağırlaştırmakta, ülke gerçeklerinden kopuk neoliberal politikalar ekseninde yönetilen ekonomi, taşınması imkansızlaşan bu yükü yalnızca emekçiye ve dar gelirli vatandaşlara yüklemektedir. Kesinleşmiş yargı kararlarına rağmen resmi madde fiyat listesini açıklamayan TÜİK verilerine göre bile 2024 yıl sonu resmi enflasyonu yüzde 44,38, 12 aylık ortalamalara göre yüzde 58,51 olarak açıklandı. Asgari ücret % 30'luk artışla aylık net 22.104, 67 TL aralık ayı enflasyonu yüzde 1.03 gösterilerek SGK ve Bağ-Kur emeklilerine uygulanacak ücret artış oranı %15,75, kamu emekçileri ve emeklileri için ücret artış oranı ise %11,54 olarak belirlenmiştir. Böylelikle 2025 yılında yoksulluk daha da derinleştirilmiş, halk enflasyonun altında ezilmeye mahkûm bırakılmıştır. Her gün katlanarak artan gelir adaletsizliği toplumda ekonomik ve sosyal çöküntüyü beslemekte, iktidarın ayrıştırma dilini terk etmeyen her fırsatta toplumun bir kesimini hedef gösteren kutuplaştırıcı söylemleri ile birleşen ekonomik kriz sosyal patlamalara neden olmakta toplumu her boyutuyla şiddetin ve illegalitenin kanıksandığı bir sosyolojiye evirmektedir. Ekonominin düştüğü bu cendereden tek çıkış yolu neoliberal politikaların terk edilerek üretim odaklı ekonomiye dönülmesi, gelir adaletsizliğinin önüne geçerek halkın her kesiminin refah seviyesinin insanca yaşama-ya uygun hale getirilmesi, özelleştirme zihniyetinin aci-

len terk edilerek sermaye sınıfına bağlanan musluğun kesilmesi ve kamu yararını gözeten hamlelerin yapılmasıdır.

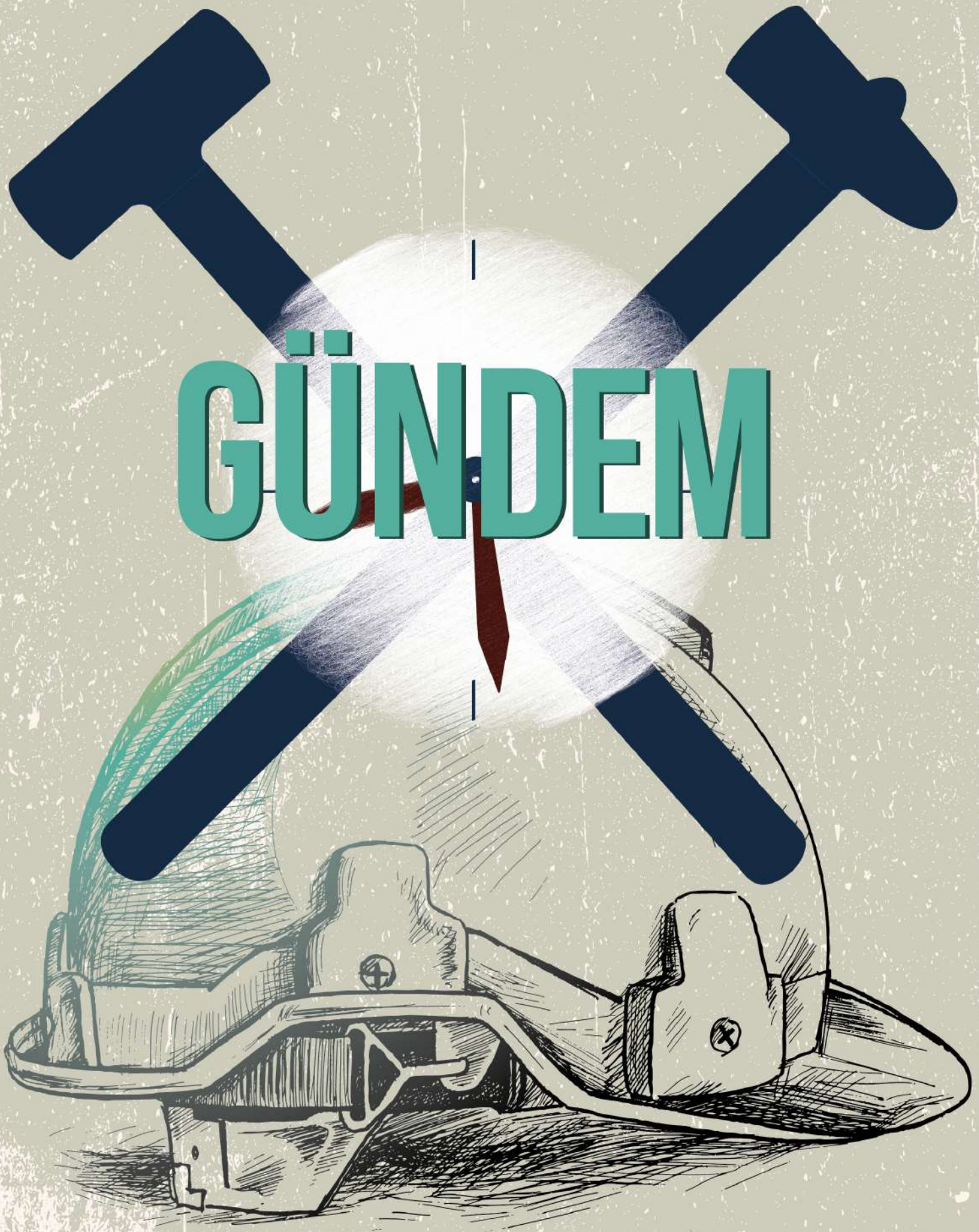
Odamız bu dönemde de faaliyetlerini kesintisiz sürdürmüştür. 4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nde Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Ayhan Yüksel, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üyelerimiz ile Anıtkabir ziyareti gerçekleştirilmiş, 7 Aralık 2024 tarihinde düzenlenen geleneksel gala yemeği ile meslekte 40., 50. ve 60. yılını dolduran üyelerimize onur ödülleri takdim edilmiştir. Ayrıca 4 Aralık Dünya Madenciler günü şubelerimiz ve temsilciliklerimiz tarafından düzenlenen birçok etkinlikle kutlanmıştır. 4 Aralık Dünya Madenciler Günü kapsamında Geçtiğimiz günlerde Zonguldak'ta iş cinayetlerinin asıl sorumlusu olan hükümet ve patronlara yüklenmesi gereken sorumluluğun maden mühendislerine yüklenmesine, maden mühendislerinin itibarlarını zedeleyecek şekilde kelepçeli olarak gözaltına alınmasına ve tutuklanmasına karşı 'Ölen biziz, yargılanan biziz, tutuklanan biziz. Maden mühendisleri günah keçisi değildir!' sloganıyla yürüyüş ve basın açıklaması gerçekleştirilmiştir. Odamız çalışma grupları da toplantılarını aralıksız sürdürmekte, kongre ve sempozyum hazırlıkları yürütme kurulları aracılığıyla devam etmektedir. Diyarbakır Şubemiz tarafından 14 Aralık 2024 tarihinde "Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayı" üyelerimizin ve sektör paydaşlarının katılımı ile başarıyla düzenlenmiştir. Ayrıca 2024 sona ererken Oda merkezinde "Suriye ve Bölgeyi Ne Bekliyor?" başlığı altında Suriye'deki mevcut durumun ülkemizi ve bölgeyi nasıl etkileyeceğinin tartışıldığı bir söyleşi gerçekleştirilmiş, interaktif şekilde gerçekleştirilen yoğun katılım gösterilen bu söyleşide katılımcılar konu ile ilgili akıllarındaki birçok soruya söyleşi vasıtasıyla yanıt bulmuşlardır. Önümüzdeki aylarda da yeni ve güncel söyleşiler planlanmaktadır.

Bu üç aylık süreç içerisinde; Madenlerde Havalandırma Eğitimi ve Maden Mevzuatı Uygulamaları Eğitimi Oda merkezimizde yüz yüze, Cevher Modelleme ve Ocak Projelendirme Eğitimi online olarak gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliklerle ve eğitimlerle üyelerimizle daha sık şekilde bir araya gelmek hedeflenmektedir. Önümüzdeki süreçte de gelen talepler doğrultusunda yeni eğitimler düzenlenmeye devam edecektir.

Tüm üyelerimize mutlu, sağlıklı ve geleceğe umutla bakabileceği aydınlık günler diliyoruz.



# GÜNDEM







## ÇAYIRHAN'DAN HAKLI BİR SES YÜKSELİYOR

Türkiye'de özel sektöre devredilen ilk termik santral olan Çayırhan Termik Santrali, 1978 yılında faaliyete geçmiş, 1996 yılında yap-işlet kapsamında Ciner grubuna ait Park Termik Elektrik Sanayii ve Ticaret A.Ş'ye verilmiş ve özelleştirme koşullarına bağlı olarak 30 Haziran 2020 yılında yeniden devletin işletmesine geçmişti. 12 Kasım 2021 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile santralin arazileri ve maden sahaları bir bütün olarak tekrar özelleştirme programına alınmıştı.

Ankara'nın Nallıhan ilçesinde bulunan Çayırhan Termik Santrali'nde çalışan 500 madenci, özelleştirmeye karşı kendilerini 20 Kasım'da maden ocağına kapatmıştı. Bu protesto devam ederken, yetkililerle yapılan görüşmelerden sonuç alınamamasının ardından yer üstündeki madenciler de Hazine ve Maliye Bakanlığı'na yürüme eylemi başlatmıştı.

Bu gelişmeler karşısında, Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı bir açıklama yayımlayarak, özelleştirme ihalesinde 4 Aralık 2024 olan son teklif verme tarihinin 4 Mart 2025'e

ertelendiğini duyurmuştu. Bakanlıktan yapılan açıklamada, kamuoyunda gündeme getirilen hususlar dikkate alındığı, ihaleye konu alanların gözden geçirilerek tekrar değerlendirilmesi ve çalışanların taleplerinin incelenmesi amacıyla tarihin uzatıldığı kaydedilmişti. Madenciler de eylemlerinin 10'uncu gününde kendi aralarında uzlaşarak, oy birliği ile yürüme eylemini sonlandırmıştı.

Süreç devam ederken Madencilik Bülteni Yayın Kurulu olarak maden işçilerinin yanında olduğumuzu belirtip seslerini duyurmalarına katkı sunmak amacıyla Türkiye Maden İşçileri Sendikası Orta Anadolu Şube Başkanı Talih Kocacıyık ile bir söyleşi yaptık.





**MB:** İşinizi ve haklarınızı kaybetmemek için mücadele ediyordunuz. Süreç nasıl gelişti, anlatır mısınız? Talepleriniz nelerdir? Eyleminiz sırasında yaşadığınız baskı ve zorluk var mıdır? Varsa nelerdir?

**TK:** İşimizi ve haklarımızı kaybetmemek için verdiğimiz mücadeleden önce, bu işe 'memleket meselesi' gözüyle bakıldı ve bu düşünce ile başlandı. Neden memleket meselesi? Çünkü, karlı bir iş yeri olduğu için VARLIK SATIŞI yoluyla ihaleye çıktı. Madencilik okulu ve bunlara benzer birçok sebep olduğundan, geleceğimizi bir tane işverenin eline değil de devletimizde kalması gerektiği düşüncesi ön planda. Büyüklerimizden taleplerimiz açık ve net: Karlı bir iş yeri ve okul niteliğindeki bu işletmenin ihalesinin doğrudan iptalidir. Bu eylem sürecinde herhangi bir zorlukla karşılaşmadık.

**MB:** Taleplerinizin karşılanması noktasında hükümetten, yerel yönetimlerden, sendikadan, Odamdan ve bizlerden beklentileriniz nedir?

**TK:** Tüm samimiyetimizle, bu haklı davamızda bizlere omuz veren kim varsa şahıslara, odalara, siyasi partilere, sosyal toplum kuruluşlarına, üst düzey yöneticilere, ailelere ve çalışanlara ayrı ayrı teşekkür ederiz. Özellikle bölgemizde bulunan tüm siyasi partilere, belediye başkanlarına, ilçe başkanlarına, iktidar ve muhalefette davamıza inanıp ve desteklerini esirgemeyen herkese. Büyüklerimize sunulan raporların gerçekçilik payı olmadığını ve yanlış anlatımların olduğunu gördük. Bu durumun doğru bir şekilde anlatılıp, destek vermelerini talep ediyoruz.



**MB:** Talepleriniz karşılanmazsa ne yapmayı düşünüyorsunuz?

**TK:** Bir eylem süreci başladı ve şu an bu süreç, oylama sonucunda müzakere yolu ile sonuçlandı. Yani devletimizi yöneten büyüklerimiz, yanlış iliklenen düğmeyi doğru ilikleyerek taraflarla bir araya gelme ve erteleme kararına istinaden maden işçisinin devletimize bağlılığı müzakere yolunu tercih etti. Belirli bir tarihe kadar görüşmelerden olumlu bir cevap gelmez ise eylemler kaldığı yerden ve daha şiddetli bir şekilde devam edecektir.

**MB:** Bir devlet kuruluşu olarak maden işletmesi ve termik santralin faaliyete geçtiği, Ciner Grubu'na devredildiği ve bugüne kadar geçen süre içinde; emekçi, bölge ve ülke ekonomisi adına olumlu olumsuz neler yaşandı?

**TK:** Bütün mesele, zaten 2000 yılında Ciner Grup ile yapılan özelleştirme ile başladı. Şimdi, eğri oturup doğru konuşmak gerekirse, şahsım adına 14 yıl ekmeğini yediğim, dünya sektörüne açılan bir işveren oldu. Servetine servet katarken, yıllarca yapılan toplu iş sözleşmelerinin çoğu hakeme gitti. Seni sen yapan işçiye biraz fazla verme fikrine sıcak bakmadılar. Her şey bir kenara, buraya eklenilecek daha çok konu var fakat tüm çalışanlar, Ciner Grup'tan şunu bekledi: 1 Temmuz 2020 itibarıyla işçinin karşısına çıkıp helalleşmeleri. Helalleşmeden gittiler, bunun üzerine daha fazla bir şey söylenmez.

**MB:** Ülkemizde emeğiyle geçinen büyük kitleleri düşündüğünüzde, maden işçilerini nereye koyarsınız? Nasıl hissediyorsunuz? Eyleminiz diğer işçilere ve topluma nasıl bir mesaj veriyor?

**TK:** Malumunuz, dünyanın kabul ettiği en zor meslek kolunda, birinci sırada maden emekçisi yer alıyor. Girişin var ama çıkışın garantisi olmadığı bir meslektir. Ekonomiyi ayakta tutan bu emekçi kardeşlerimiz, her zaman baş tacımızdır. Kazandırdıkları bir kenara dursun, pandemi sürecinde hiç kimse dışarı çıkamazken madenci kardeşlerimiz durmaksızın çalıştılar. Depremde yine kimsenin giremediği yerlere girip, risk alıp, gözü yaşlı bekleyen ailelere umut oldular. Bu cesaretle, şahsım ve milletimizin gönüllerinde taht kur-

du. Haksızlığa veya yapılan yanlışlara 'dur' diyebilme konularında tek yumruk olabilme mesajını son zamanlarda veren en güzel örnek yine maden emekçileri oldu.

**MB:** Çayırhan ve maden ocağı size ne ifade ediyor?

**TK:** Stratejik öneme sahip, karlı bir iş yeri ve en önemlisi madencilğin okulu olan bir işletmedir. (Ülkemizde bulunan özel işletmelerde, Çayır-

han'dan giden bir kişinin üst düzey yönetici vasfındadır.) Ayrıca, asrın felaketi olarak nitelendirilen depremde, üretimi durdurarak 800 madenci kardeşimizi bölgeye gönderen başka bir işyeri yoktur.

Tüm bu maddelere istinaden, bu işletmenin devletimiz eliyle işletilmesi ve ihalenin iptal edilmesini talep ediyoruz. Devletimizin kazanması konusunda tüm duyarlı olan vatandaşlarımızın devamında desteklerini bekliyoruz, kamuoyuna saygılarımla.



Haklarımız ve  
Geleceğimiz için **HAYDİ  
MÜCADELEYE!**

*Nitelikli, bilimsel, laik ve kamucu eğitim anayasal bir haktır!  
Haklarımız ve geleceğimiz için HAYDİ Mücadeleye!*

**#boşunamıokuduk**  
**#Laikeğitim #Laikyaşam #Eşityurttaşlık**



BASYAZI

GÜNDEM

GÜNDÜZ HİBERLER

BİLGİ AKIŞLARI

SÜBİLEK HİBERLER

İNCELEME

MADENLİK VE HAKIK

TARİH HİBERLER

ÜYELERİMİZ

TOPLUMSAL ÖNİYET

GENÇ MADENÇİ

KÜLTÜR SANAT

METAL MADEN FİYATLARI

VİTRİNKLERİMİZ



# 10 EKİM 2015



## UNUTMADIK!



### 10 EKİM 2015, UNUTMADIK!

10 Ekim 2015 tarihinde Ankara Garı önünde "Emek, Barış ve Demokrasi" mitingine yapılan hain saldırıda kaybettiğimiz 103 yurttaşımızı saygıyla anıyor, bu katliamı gerçekleştirenleri ve azmettirenleri lanetle kınıyoruz.

14 EKİM 2022

# 14 Ekim Amasra Faciasını UNUTMADIK!

Yitirdiğimiz Maden Emekçilerini Saygıyla Anıyoruz.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI



## Ankara'daki Terör Saldırısını Lanetliyoruz

Türk Havacılık ve Uzay Sanayii AŞ'nin (TUSAŞ) Kahramankazan tesislerine yönelik bombalı ve silahlı saldırı ile yapılan terör eylemini lanetliyor, saldırıda yaşamını kaybeden yurttaşlarımızın acılarını yüreğimizde hissediyor, acılı ailelere başsağlığı ve yaralı yurttaşlarımıza acil şifalar diliyoruz.

**tmmob**  
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

28.10.2014

UNUTMADIK!

ERMENEK MADEN FACİASINDA  
YİTİRDİĞİMİZ MADEN EMEKÇİLERİNİ  
SAYGIYLA ANIYORUZ.





# 29

## Ekim

cumhuriyet bayramı  
kutlu olsun

Emperyalizme karşı sadece ülkemizin değil tüm mazlum halkların ulusal bağımsızlık mücadelesine ilham kaynağı olan kurtuluş mücadelemizin taçlandırılmış zaferi olan Cumhuriyetin 101. Yılı kutlu olsun.

Ülkemizin emperyalizmden, hilafetten ve saltanattan kurtuluşunu sağlayan Cumhuriyet'in ilanının 101. yıldönümünü, bu ülkenin yurtseverleri, devrimcileri ve demokratları olarak Cumhuriyete ve yarattığı ilke ve değerlere saldıranlara karşı kutluyoruz.



1881



Cumhuriyetimizin kurucusu  
Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü  
sonsuz saygı ve özlemle anıyoruz.



**TMMOB**

**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**



## 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ BİLDİRGESİ:

Yüreğinde insan sevgisi, barış, kardeşlik, özgürlük, eşitlik, bağımsızlık tutkusu bulunan; güzel günlerin bir ağaç gibi tek ve hür ve bir orman gibi kardeşesine, omuz omuza kurulacağına inanan ve bu inançla Trakya'dan Anadolu'ya ülkemizin dört bir yanında mücadele eden; başka türlü bir dünyanın mümkün olduğuna ve çocuklarına daha onurlu bir geleceği sunabileceğine dair sarsılmaz bir kararlılığı olan herkesi madencinin coşkusu, umudu, direnişiyle selamlıyoruz.

İzmit'te, Roma İmparatorluğu'nun zulmünden kaçıp madencilere sığınan Santa Barbara, 4 Aralık'ı bütün dünya madencilerine armağan ederek, madencilerin onurlu mücadelesi ile yazılan tarihi, bir destan şeklinde kayda geçti. Çünkü biz her yerdedik; Seattle'da, Zonguldak'ta, Mentawai'de, Cape Town'da, And Dağları'nda, Delhi'de, dünyanın bütün yer altı zenginliklerinin emekçi nefesimize karıştığı dehlizlerde, şevlerde, galerilerde, aynalarda... Zulüm nerede katmerlendiyse, madenciye daha da katmerlisi bahşedildi. Nerede talan, peşkeş, sömürü olduysa, en çok madenciden çalındı. Çünkü en yoğun emek madencinindi. Bunun sonucunda, en büyük öfke de madencinin oldu.

Dünyanın her yerinde 4 Aralık'ları bir mücadele gününe çeviren, coşkuyla kutlayan madenciler; ülkemizde yaşadığımız yoksulluk, özelleştirmeler, anti demokratik uygulamalar ve iş kazaları nedeniyle acılar içerisinde...

Hepinizin huzurunda maden işletmelerinde hayatını kaybeden meslektaşlarımızı ve tüm maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

Dünyanın değişik yerlerinde ve yaşadığımız coğrafyada geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl içerisinde de yüzlerce insanın ölümü ile sonuçlanan katliamlar, devam eden savaşlar tüm insanlığın vicdanını yaralamış ve geleceğe dair endişelerin artmasına neden olmuştur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak savaşa karşı barışı, ölüme karşı yaşamı savunmaya devam edeceğimizi, sevgiyi, barışı, dostluğu ve adaleti katleden her türlü terörü kınadığımızı belirtmek istiyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bağımsızlığı, özgürlüğü, eşitliği, demokrasiyi, laikliği ve cumhuriyeti savunmaya devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri olarak, bilimden, emekten ve halktan yana olmaya devam edeceğiz.

TBMM gündemine gelen torba yasa ile TMMOB ve odalarına karşı yürütülen sistemli baskılar da artarak devam etmektedir. TMMOB ve odaların idari ve mali denetim ile baskı altına alınmak istenmesi, çıkarılan yasa ve yönetmeliklerle yetkilerimizin bir bir ortadan kaldırılması mücadelemizi geriye düşürmeyecektir.

Çünkü TMMOB ve Odaları gücünü halkımızdan ve örgütlü üyelerimizden almaktadır.

TMMOB ve Odaları olarak mücadeleye devam edeceğiz.



Her yerde, her zaman söyledik ve söylemeye devam edeceğiz bizler; "...yüreğimizdeki insan sevgisi ve yurtseverliği baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde bilim ve tekniği emperyalizmin ve sömürgecilerin değil emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirme ve sürdürme yolunda inançlıyız, kararlıyız..."

Son yıllarda ülkemizde yaşanan pandemi, doğal afetler ve ölümlü kazalar nedeniyle düzenli olarak kutlamadığımız Dünya Madenciler Günü'nü Odamızın kuruluşunun 70. yılında herşeye rağmen ülkemizin dörtbir yanında halaylarla türkülerle madenci daya-

nışmasıyla coşku içinde kutlayacağız.

4 Aralık Dünya Madenciler Gününde meslek yaşamlarında 40., 50. ve 60. Onur Yılı'nı dolduran meslektaşlarımızı kutlarken, aramıza yeni katılan genç meslektaşlarımıza hoş geldiniz diyoruz.

4 Aralık Dünya Madenciler Günümüz Kutlu Olsun  
Saygılarımızla,

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

4 Aralık 2024, Ankara

# 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ



*Emeği ve mücadelesiyle mesleğimizin onurunu yaşatan,  
gelecek nesillere ışık tutan tüm madencilerin  
4 Aralık Dünya Madenciler Günü kutlu olsun.*



**TMMOB**  
Maden Mühendisleri Odası



Ödamız kuruluşunun 70. yılı kutlu olsun.

EMEK  
MÜCADELE  
DAYANIŞMA  
,  
70.  
YIL



TMMOB Maden Mühendisleri Odası

## DIYARBAKIR VE ÇEVRESİ MADENCİLİK FAALİYETLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ÇALIŞTAYI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubemiz tarafından düzenlenen Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayı 14 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in açılış konuşması aşağıdadır;

Sayın Valim, Sayın Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanım, Değerli Sektör Temsilcileri, Saygıdeğer Konuklar, Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubemiz tarafından düzenlenen "Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayı"na hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

Madencilik, ruhsat için ilk müracaat aşamasından işletmenin faaliyete geçmesi ve sona ermesi aşamasına kadar, 30 yılı aşan uzun vadeli planlamaları ve politikaların uygulanmasını gerektiren bir sektördür. Ancak ne yazık ki son yıllarda ülkemizde her sabah farklı bir uygulama, düzenleme ve politika ile karşılaşmaktayız.

Bir sabah uyandıığımızda üniversitelere, belediyelere kayyum atandığını duyuyoruz. Başka bir sabah ise bir savaşın çıktığını ya da bir ülkede yönetim değişikliği meydana geldiğini öğreniyoruz.

Madencilik sektörümüzle ilgili olarak yapılan mevzuat düzenlemelerinin sayısını kanunu düzenleyenler dahi bilmiyor desem yanlış olmaz. Son 20 yıl içerisinde Maden Kanunu'nda tam 30 kez değişiklik yapılmış olup, her biri bir önceki düzenlemeyi aratır hale gelmiştir.

Yaşadığımız bu sorunlara ek olarak bulunduğumuz coğrafyada yaşanan savaşlar ve çatışmalar,



sektörümüzle birlikte toplumun tüm kesimlerinin sorunlarının çözümü bir yana artarak devam etmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, savaşa karşı barışı, ölümü karşı yaşamı savunuyoruz ve savunmaya da devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, barışı, adaleti, insan haklarını, eşitliği, özgürlüğü savunuyoruz ve savunmaya da devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, ülkemizin kalkınması ve toplumsal refahın artması için çevreyle barışık, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyarak bilimsel ve teknik madenciliğin yapılabileceğini ve yapılması gerektiğini savunuyoruz, savunmaya da devam edeceğiz.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; içinde bulunduğumuz 49. çalışma döneminde düzenlediği uluslararası kongre ve sempozyumlara ek olarak,





sektörün ve meslektaşlarımızın ihtiyaç duyduğu konularda ülke madenciliğinin gelişimi için çalıştaylar düzenleme kararlılığındadır.

Bu kapsamda Çalışma Programımızda da belirttiğimiz üzere Diyarbakır Şubemizin görev alanı içerisinde yer alan bugünkü çalıştayı düzenliyoruz. Benzer çalıştayları farklı illerde de düzenlemeye devam edeceğiz.

Dünya çapında kongreler düzenleyen, uluslararası alanda onlarca ülkeye, binlerce meslektaşına ulaşan etkinlikler düzenleyen TMMOB Maden Mühendisleri Odası örgütlülüğüne bir kez daha teşekkür ederken, bu örgütün bir üyesi ve burada sizlerle birlikte olmaktan büyük bir onur duyduğumu öncelikle belirtmek isterim.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki maden mühendislerini temsil etmektedir. Odamız, başta ülkemizin ve halkımızın olmak üzere, üyelerinin hak ve menfaatlerini kamu yararı temelinde korumak ve geliştirmek, üyelerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlamak, mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevli olup, tüm çalışmalarını bu eksende yürütmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bu amaç ve görevlerimizi yerine getirmek için kamu yararı temelinde bilime ve tekniğe uygun her türlü çalışmayı yürütmek için başta kamu kurumları olmak üzere sektörün tüm bileşenleri ile birlikte olmaya ve ortak çalışma yapmaya hazır olduğumuz

bilinmesini isteriz.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

Çalıştayımızda öncelikli olarak yapılması gerekli olan ve beklenen Diyarbakır ve çevre illerinin maden potansiyelinin belirlenmesi, madencilik bilim ve tekniğine uygun olarak yöre halkıyla barışık ve çevreye duyarlı üretimin sağlanarak kamu yararı doğrultusunda ülke ekonomisine kazandırılması ve yöredeki mevcut sorunlar için çözüm önerilerinin üretilmesidir. Ancak bölgede yaşanan sorunlar ile çözüm önerilerinin, ülkemizde yaşanan sorunlardan ve çözüm önerilerinden çok farklı olmadığı da bilinen bir gerçektir.

Çalıştayımızda bölgedeki madencilik potansiyeli ve çözüm önerileri üzerine konunun uzmanları tarafından gerekli olan en detaylı çalışmalar burada siz katılımcıların bilgisine sunulacaktır. Ben konuşmamda genel sorunlarının tespiti ve çözüm önerileri üzerine Odamız Kurulları tarafından üretilen görüşlerimizi sizlerle paylaşmak istiyorum.

Ülkemizde madencilik sektörünün yaşadığı en önemli sorun "Bakanlık Onayı" sorunudur. Maden ruhsatları ve izinleri ile sınırlı kalmamak üzere, neredeyse Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına başvurusu yapılan her tür işlem Bakanlık Onayı nedeniyle belirsizlik içerisinde. Maalesef uygulanan süreçte hiçbir şeffaflık sağlanmamakta, başvurunun hangi makamda, hangi hukuki gerekçeyle bekletildiği veya reddedildiği talep sahibi madencilere bildirilmemektedir.

Yapılan bu uygulamalar uzun vadeli planlamaların ve politikaların gerekli olduğu madencilik sektörünü olumsuz olarak etkilemekte, sektörün küçülmesine, başta üyelerimizin iş ve aş sorunu olmak üzere önemli istihdam sorunlarına neden olmaktadır.

Bu nedenle izinler konusu; şekli ve kuralı olmayan onaylar yerine maden mevzuatına ve evrensel hukuk normlarına göre yapılmalıdır.

Ülkemizde özellikle son yıllarda yaşanmakta olan ekonomik sorunlara ek olarak mevzuattaki hızlı, çelişkili ve istikrarsız değişimler ile gününbirlik ve çelişkili uygulamalardan kaynaklı kuralsızlıklar tüm sektörlerle birlikte madencilik sektörünü de olumsuz yönde etkilemektedir. Uzun vadeli planlamaların ve yatırımların gerekli olduğu madencilik sektörü için en önemli husus istikrardır, planlamadır. Bu nedenle mevzuattaki değişiklikler sektörün özellikleri göz önünde bulundurularak tüm tarafların ortak katılımı ile gerçekleştirilmelidir.

Sektörün sorunlarının çözülerek bir an önce toparlanması ve ayağa kalkması için ilk olarak yapılması gereken, sürekli olarak söylenen ve ne yazık ki altı doldurulmayan "Ulusal Madencilik Politikalarının" oluşturulmasıdır. Bu konuya çalıştayımızda önemli bir yer verileceğinin bilinmesini isterim.

Çalıştay kapsamında bilim insanlarının, uzmanların yoğun emekle hazırladıkları bildirimler, siz katılımcıların katkıları ve bunların sonucunda hazırlanacak sonuç bildirisinin, ilgili bakanlıklar, bürokratlar ve siyasi iktidarca önemsenmesi gerekmektedir. Odamız, üyelerimiz ve sektör adına bu görüşlerin takipçisi olacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayının düzenlenmesinde emeği geçen; başta Diyarbakır Şubemiz, Dicle Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü olmak üzere emeği geçen tüm meslektaşlarımıza, üyelerimize, çalıştaya desteklerini esirgemeyen tüm sektör kurum ve kuruluşları ile temsilcilerine teşekkür ederim.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyor, etkinliğimizin madencilik sektörüne, üyelerimize ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağı inancıyla başarılı geçmesini diliyorum.

Saygılarımla,

**Ayhan YÜKSEL**  
**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**  
**14 Aralık 2024, Diyarbakır**







## DİYARBAKIR VE ÇEVRESİ MADENCİLİK FAALİYETLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ÇALIŞTAYI

### SONUÇ BİLDİRGESİ

Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayı TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi tarafından 14 Aralık 2024 tarihinde Diyarbakır, Wyndham Garden Hotel Otel'de başarıyla gerçekleştirilmiştir.

240 delegenin katılım sağladığı çalıştayda 7 adet çağrılı bildiri sunumu yapılmış olup akabinde "Madencilik Genel Görünümü ve Çevre Sorunları" konulu bir panel düzenlenmiştir.

Çalıştay yürütme kurulumuz; insanı, doğayı, ekonomiyi ve toplumsal yaşamı bir bütün olarak değerlendirerek madencilikle ilgili aşağıda yer alan tespitleri yapmış ve bunu kamuoyu ile paylaşmaya karar vermiştir.

Madenler, kalkınmanın temel unsurları arasındadır. Maden kaynakları ve çeşitlilikleri bakımından

zengin olan ülkelerin, kendi toplumlarının refahını artırmada diğer ülkelere göre bir adım daha önde olacakları son derece açıktır. Bu nedenle, ülkemizin kalkınması ve toplumsal refahın artması için çevreyle barışık, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyarak bilimsel ve teknik madencilik yapılabilir ve yapılması gerekmektedir.

Dünya nüfusunun ve kişi başına düşen maden tüketim miktarının artması nedeniyle, önümüzdeki on yıllar içerisinde maden talebinin, günümüz mevcut düzeyinin çok daha üstünde olması beklenmektedir. Söz konusu gelişme mineral kaynaklarının tüketim hızını artırırken politik, toplumsal ve çevresel sorunlara da yol açmakta, yüksek çevresel maliyetler ortaya çıkmaktadır.

Çevresel etkilerini azaltmak adına maden tüketimini azaltma çabalarına rağmen, kişi başına düşen maden tüketim miktarının hızla arttığı bir gerçektir. Ayrıca, günümüzde, endüstrinin ihtiyaç duyduğu hammaddelerin ve enerjinin temel üreticisi konumunda olan madencilik parasal değerinin dünya ekonomisi içindeki yerinin, tarım ve hayvancılık sektörünün parasal değerinden yüksek olduğu anlaşılmıştır.

Diyarbakır ilinde son 10 yıl içinde maden ihracatının, yer yer, il toplam ihracatının yarısından fazlasını teşkil ettiği anlaşılmıştır. Gerek Diyarbakır ilinde, gerekse çevre illerinde, maden ihracatının il toplam ihracatı içindeki yerinin ve madencilik sektörü istihdamının il toplam istihdamı içindeki yerinin yüksekliği, madencilik sektörünün bölge ekonomisinin omurgasını oluşturduğunu göstermektedir.

Madencilik sektörü, doğal taşın temini ve işlenmesi süreçleriyle sadece ekonomik kalkınmaya değil, aynı zamanda kültürel mirasın korunmasına da önemli katkılar sunmaktadır. Tarih boyunca doğal taşlar, kentlerin kimliğini, anıtsal yapıların karakterini ve günümüze ulaşan tarihi dokuyu şekillendiren temel malzemelerden biri olmuştur. Bu nedenle doğal taşlar birer miras ögesi olarak ele alınmalı, sürdürülebilir kullanımları sağlanmalı ve kaynak yönetimi bu hassasiyet çerçevesinde gerçekleştirilmelidir.

Dünya üzerindeki tüm ekonomik faaliyetler doğaya zarar vermektedir. Dünyamızın geleceği açısından

dan bu zararın en az düzeye indirilmesi zorunludur. Ayrıca, madencilikte ve diğer tüm ekonomik faaliyetlerde, üretimden başlayarak nihai ürüne kadar tüm aşamalarda, çalışanların sağlığı gözetilmesi, halk sağlığını olumsuz etkileyecek uygulamalardan kaçınılmalıdır.

Maden ocaklarının yeniden doğaya kazandırılması çerçevesinde, ulusal ölçekte rehabilitasyon örneklerinin gösterildiği çalıştay boyunca, yerelde uygulanan rehabilitasyon örnekleri de sergilenmiştir. Verilen örneklerin olumlu ve önemli olması yanında rehabilite edilmeyen sahaların da varlığı göz ardı edilmemeli, her zaman savunucusu olduğumuz bilimsel ve doğru madencilik uygulamaları ile madencilik kaynaklı çevresel sorunların en aza indirilebileceğinin mümkün olduğu unutulmamalıdır.

Madenler, yenilenebilir kaynaklar olmamaları nedeniyle, insanlığın ortak malı olarak görülmeli, kamu çıkarlarını artırmaya yönelik politikalar çerçevesinde değerlendirilmeli, kaynak kayıpları en aza indirilmelidir.

Bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilecek sanayi politikaları ve planlamaları ile ülkemiz madenciliği, hammadde satmakla yetinmek yerine katma değeri yüksek nihai ürünlerde söz sahibi konuma getirilmeli, yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağlaması yönünde yapılandırılmalıdır.

Teknolojik gelişmeler ve insanlığın ihtiyaçları yeni mineral kaynaklara ihtiyacı artırmaktadır. Artan ihtiyaçlar yeni stratejik maden tanımlarını ve planlamalarının belirlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, uzun vadeli planlamaların gerekli olduğu madencilik sektöründe, ülkemiz madenciliği için stratejik planlamalar yaşama geçirilmelidir.

Madencilik faaliyetleri kamu denetiminde ve rasyonel bir plan çerçevesinde yürütülmeli, sektörde aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır.

Bölge halkının tarihe dayalı yaşam alanları ve ekonomik faaliyetleri yok sayılmamalı; madencilik faaliyetleri, yerel ekonomiler, diğer doğal kaynaklar ve çevre dikkate alınarak yürütülmelidir. Doğa

dostu ve çevre ile uyumlu, halk ile barışık bir madencilik temel hareket noktası olmalıdır.

Üretim maliyetleri gerekçe gösterilerek, güvenli bir çalışma ortamı yaratma sorumluluğundan kaçınılmamalı, üretim baskısı altında sağlıksız ortamlarda, düşük ücret kısılacında çalışmaya izin verilmemelidir.

Ülkemizin enerji ihtiyacının sağlanmasında yerli kömüre dayalı termik santrallerle birlikte, hidrolik ve yenilenebilir kaynaklardan (rüzgâr, güneş, jeotermal, dalga vb.) en üst düzeyde yararlanılmalıdır. Bu konuda Odamız tarafından belirlenmiş olan "Ulusal Madencilik Politikaları" esas alınmalıdır.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan yeni teknolojik gelişmeler ile değişen ve gelişen koşullar sonucunda madencilik faaliyetlerinde ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda, maden mühendisliği eğitiminin de geliştirilmesi ve standartlarının yükseltilmesi gerekmektedir. Ayrıca, madencilik ile ilgili toplumda yayılan, bilimsel olmayan, teviratın giderilmesi ve toplumun bilgilendirilmesi amaçlı yeni bir maden okur-yazarlığının geliştirilmesi gerekmektedir. Türkiye maden kaynakları ve ülkedeki madencilik çalışmaları ile ilgili toplumda yayılan yanlış bilgilerin süratle giderilmesi için bilimsel, doğru bilgilendirmeler için çalışmalar hızlandırılmalıdır.

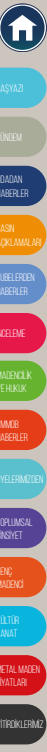
Madenciliğinin sorunlarının çözümü için gerekli olan bilimsel madencilik uygulamaları için gerekli olan bilgi birikimi ve deneyim ülkemizde mevcuttur. Bilimsel madenciliğin uygulayıcısı olan maden mühendislerinin; mesleki bağımsızlığı, iş güvencesi ve çalışma koşulları iyileştirilerek yasal güvence altına alınmalıdır.

Son olarak altını çizmek isteriz ki; toplumsal barış bir ülkenin refahı için birincil ve temel ihtiyaçtır. Ne madencilik ne de diğer ekonomik faaliyetlerin toplumsal barış ortamından uzak gelişemeyeceği unutulmamalıdır.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Diyarbakır Şubesi**

**14 Aralık 2024, Diyarbakır**







# ODADAN HABERLER



**TMMOB**  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

# Madenlerde Havalandırma Eğitimi

**TARİH**  
25-26 EKİM 2024

**KONUM**  
ANKARA

**KAYIT VE İLETİŞİM**  
+90 312 425 10 80  
sem@maden.org.tr

## EĞİTİM İÇERİĞİ

- Maden Havalandırma Temel Kavramlar
- Maden Havalandırmada Sayısal Yaklaşımlar
- Soru-Cevap
- Eğitimin Geliştirilmesine Yönelik Katılımcı Önerileri

**TMMOB**  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

## DETAYLI EĞİTİM İÇERİĞİ

**Maden Havalandırma Temel Kavramlar**

- Genel havalandırma terminolojisi
- Yeraltı ortamında tehlikelerin oluşumu ve kontrolünde öne çıkan faktörler
- Yeraltı maden işyerlerinde bulunması muhtemel gazlar, kaynakları, sınır değerleri, sağlığa olası etkileri
- Metan, alev alma prensibi, metan tabakalaşması, metan+kömür tozu karışımı, kömürden metan emisyonunu etkileyen faktörler, grizu ile mücadele
- Ani metan püskürmesi (Dogal)
- Madenlerde tozluuluk
- Yeraltı ocaklarında termal konfor, kontrolü ve önemi (CLIMSIM® programı tanıtımı) Havalandırma şekilleri ve hava miktarının yeniden düzenlenmesini gerektirecek sebepler Tali havalandırma sistemleri (DUCTSIM® programı tanıtımı)
- Ocak yangınları
- Maden işyerlerinde İSG yönetmeliği havalandırma ile ilgili bazı maddelerin yorumlanması

**Maden Havalandırmada Sayısal Yaklaşımlar**

- Havalandırma devreleri
- Gerekli hava miktarı hesabı (Yeraltı ortamında karşılaşılması muhtemel senaryolara göre)
- Hava akışında yük kayıpları
- Doğal havalandırma
- Ventilasyonlu havalandırma
- Ventilasyon kanunları
- Hava miktarının ayarlanması
- Örnek sayısal uygulamalar
- VENTSIM® programı kısa tanıtımı
- Soru-Cevap
- Eğitimin geliştirilmesine yönelik katılımcı önerileri

## MADENLERDE HAVALANDIRMA EĞİTİMİ

25-26 Ekim 2024 tarihlerinde madenlerde havalandırma eğitimi düzenlenmiştir.



## ÜNİVERSİTE ZİYARETİ

Genel Sekreterimiz Veyis Sır, Yönetim Kurulu üyelerimiz Cem Gökdağ ve Murat Çağrı Asiler, 49. Dönem Öğrenci faaliyetleri kapsamında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nde öğrencilerle bir araya gelmiştir. Toplantıda, öğrencilere Genç Madenci projeleri hakkında kapsamlı bilgi verilmiş, Odamız ve meslekle ilgili sorular yanıtlanmıştır. Ayrıca, önümüzdeki dönemde planlanan etkinlikler hakkında detaylı bilgilendirme yapılmıştır. Toplantıya katılan ve organizasyonun düzenlenmesinde destek olan Eskişehir Osmangazi Üniversitesi hocalarına da teşekkürlerimizi sunarız.



## ÜNİVERSİTE ZİYARETİ

Karadeniz Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünde üyeler, öğrenciler ve öğretim üyeleri ile toplantılar gerçekleştirilmiştir. Genel sekreterimiz Veyis Sır'ın, yönetim kurulu üyemiz Murat Çağrı Asiler'in ve Trabzon il temsilcimiz Serkan İnal'ın katıldığı toplantılarda meslek ile ilgili sorunlar tartışılmış, öğrenci üye çalışmaları hakkında bilgi verilmiş, sorular yanıtlanmıştır. Karadeniz Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölüm Başkanlığı'na da toplantının düzenlenmesine sunmuş oldukları katkılarından dolayı teşekkürlerimizi sunarız.





## MADEN MEVZUATI UYGULAMALARI EĞİTİMİ

8-9 Ekim 2024 tarihlerinde Odamızın Sürekli Eğitim Merkezi'nde Maden Mevzuatı Uygulamaları eğitimi düzenlenmiştir. Katılımcılara ve eğitimcilerimize teşekkür ederiz. Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda farklı konularda güncel eğitimler düzenlenmeye devam edilecektir.



## ANAYASA MAHKEMESİ HEYETİNE ODAMIZ GÖRÜŞLERİNİN AKTARIMI

Anayasa Mahkemesinde görüşülen Maden Kanununun 17. Maddesinde yer alan "... karot kısıntı ve numune alma ile bunlara yönelik sathi hazırlık işlemleri içeren faaliyetler..." iptaline ilişkin açılan davada Anayasa Mahkemesinin davetine Oda Başkanımız Ayhan Yüksel ve II. Başkanımız Bülent Toka katılarak oda görüşlerimizi mahkeme heyetine sunmuşlardır.

Toplantıya Odamız ile birlikte Jeoloji ve Çevre Mühendisleri Odası da katılım sağlamışlardır.



## TEMSİLCİLER İLE TOPLANTI

16 Ekim 2024 tarihinde, Odamızın Genel Merkez'e bağlı il temsilcileri, ilçe temsilcileri ve iş yeri temsilcileri ile 49. dönem programının, faaliyetlerinin ve meslek sorunlarının tartışıldığı bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Genel Sekreterimiz Veyis Sır'ın 49.Dönem Çalışma Raporunu sunmasının ardından temsilcilerimizin soruları ve yorumları, Başkanımız Ayhan Yüksel tarafından değerlendirilmiş ve yanıtlandırılmıştır. Toplantıda, gerek il bazında yürütü-

len çalışmalar, güncel gelişmeler gerekse meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar ile ilgili detaylı görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ayrıca, gelecekte yapılması planlanan faaliyetler de toplantıda masaya yatırılmıştır.

Temsilcilerimiz yerelde yaşadıkları sorunlar çerçevesinde mesleki ve sektörel ihtiyaçlara dair bilgiler sunmuşlar, çalışma programını değerlendirmişlerdir.



## MADENCİLİK UYGULAMALARI EĞİTİMİ

23-24 Ekim 2024 tarihlerinde Netcad Kampüs ile Madencilik Uygulamaları Eğitimi başarıyla tamamlanmıştır.

Eğitime katılım sağlayan tüm katılımcılara teşekkür ederiz. Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda, çeşitli alanlarda güncel eğitim programları düzenlemeye devam edilecektir.



## MADENLERDE HAVALANDIRMA EĞİTİMİ

25-26 Ekim 2024 tarihlerinde Madenlerde Havalandırma Eğitimi başarıyla tamamlanmıştır. Gelen talepler doğrultusunda önümüzdeki günlerde Madenlerde Havalandırma Eğitimi tekrarlanacaktır. Eğitime katılım sağlayan tüm katılımcılara teşekkür ederiz.



## EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz emekli üye buluşmamız 30 Ekim 2024 Çarşamba günü gerçekleştirilmiştir.







## ÇAYIRHAN MADEN EMEKÇİLERİNİN YANINDAYIZ!

Çayırhan Termik Santrali ve Maden Sahalarının Özelleştirilmesine Karşı Maden Emekçilerinin Yanındayız!

Çayırhan Termik Santrali ve maden sahalarının özelleştirilmesine karşı başlatılan direniş, 20 Kasım 2024 tarihinde yaklaşık 500 maden işçisinin yeraltına inmesiyle başladı. Direnişin 4. gününde, maden emekçilerinin yanında yer alınmıştır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Yönetim Kurulu Sayma-

nı Mehmet Zaman, Yönetim Kurulu üyesi Fatih Tütüncü, Zonguldak Şube Başkanı Erdoğan Kaymakçı ve Zonguldak Şube II. Başkanı Hanefi Oruç, Çayırhan Termik santrali ve maden sahalarının özelleştirilmesine karşı maden emekçileri ile dayanışma göstermiştir.

Direnişin 4. gününde, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adına Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, "Madenlerin Gerçek Sahibi Halkımızdır, Özelleştirilemez!" pankartı ile basın açıklaması yapmıştır.



## EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz emekli üye buluşmamız 27 Kasım 2024 Çarşamba günü gerçekleştirilmiştir.

271 ODADAN HABERLER



## ANITKABİR ZİYARETİ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nde Yönetim Kurulu üyelerimiz, üyelerimiz ile birlikte Anıtkabir ziyareti gerçekleştirmiştir.



BASVIZI

GÜNDEM

ODADAN HABERLER

BÜYÜK AÇIKLAMALAR

ŞUBELERDEN HABERLER

İNCELEME

MADENCİLİK VE HAKLIK

TARİHİ HABERLER

ÜYEYERİMİZDEN

TOPLUMSAL GÖRÜŞ

GENÇ MADENCİ

KÜLTÜR-SANAT

METAL MADEN FİYATLARI

VİTRİNLERİMİZ



## MADEN MÜHENDİSLERİ GÜNAH KEÇİSİ DEĞİLDİR!

"Maden Mühendisleri Günah Keçisi Değildir" yürüyüşü ve basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

"Maden Mühendisleri Günah Keçisi Değildir" başlıklı yapılan yürüyüş ve basın açıklamasına; TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezi, İstanbul Şubesi, İzmir Şubesi, Adana Şubesi, Diyarbakır Şubesi Yönetim Kurulları, TTK Üzülmüş, Karadon, Armutçuk, Kozlu, Amasra Müessese Müdürlüklerinde çalışan meslektaşlarımız, Amasra, Armutçuk, Karadon, Gelik, Üzülmüş bölgelerinde Özel Sektörde çalışan meslektaşlarımız ile Memur-Sen, Enerji Bir-Sen, Kamu-Sen, Türk Enerji-Sen, Kesik, ESM ve Mühendis Tek Sen sendikaları destek vermişlerdir.

Açıklamanın tamamına bültenimizin Basın Açıklamaları bölümünden ya da <https://www.maden.org.tr/icerik/maden-muhendisleri-guenah-kecisi-degildir-202412251211> adresinden ulaşabilirsiniz.



## EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz emekli üye buluşmamız 25 Aralık 2024 Çarşamba günü gerçekleştirilmiştir.



## MADEN MEVZUATI UYGULAMALARI EĞİTİMİ

24 - 25 Aralık 2024 tarihlerinde Sürekli Eğitim Merkezimiz tarafından Odamız Genel Merkez Hizmet Binasında Maden Mevzuatı Uygulamaları Eğitimi başarıyla tamamlanmıştır.

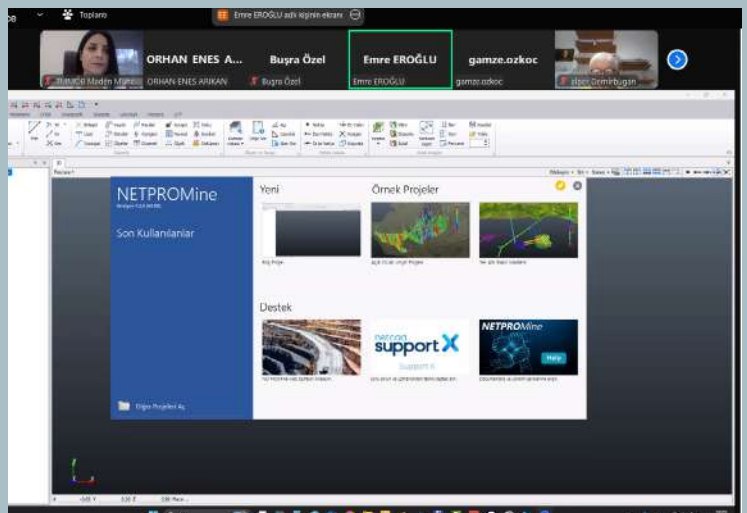
Gelen talepler doğrultusunda önümüzdeki günlerde Maden Mevzuatı Uygulamaları Eğitimi tekrarlanacaktır.

Eğitime katılım sağlayan tüm katılımcılara teşekkür ederiz.

## ONLİNE CEVHER MODELLEME VE OCAK (YERALTI-YERÜSTÜ) PROJELENDİRME EĞİTİMİ

26 - 27 Aralık 2024 tarihlerinde Sürekli Eğitim Merkezimiz tarafından Online Netpromine-Cevher Modelleme ve Ocak (Yeraltı-Yerüstü) Projelendirme eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Gelen talepler doğrultusunda önümüzdeki günlerde eğitimlerimiz tekrarlanacaktır. Eğitime katılım sağlayan tüm katılımcılara ve eğitimcilere teşekkür ederiz.







## SÖYLEŞİ

27 Aralık 2024 tarihinde, Gazeteciler Musa Özüğurlu ve Özkan Öztaş'ın katılımıyla Oda merkezimizde "Suriye ve Bölgeyi Ne Bekliyor?" konulu söyleşi düzenlenmiştir.

Söyleşide, çok değerli bilgileri bizlerle paylaşan Sayın Musa Özüğurlu'ya, Sayın Özkan Öztaş'a ve etkinliğimize katılım gösteren üyelerimize, çok değerli misafirlerimize teşekkür ederiz.





# BASIN AÇIKLAMALARI







## AMASRA'YI UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ!

2 yıl önce bugün Bartın'ın Amasra ilçesinde Türkiye Taşkömürü Kurumu'na ait yeraltı kömür ocağında meydana gelen facia sonucunda 43 maden emekçisi hayatını kaybetti. Daha önceki facialardan sonra olduğu gibi önlemler yine alınmadı, ihmallerin sorumluları yine göz ardı edildi ve Amasra'nın ardından da maden emekçileri yaşanan facialar sonucunda hayatını kaybetmeye devam etti. Yürütülen soruşturmalarda, gerçek sorumlular görmezden gelinirken salt maden mühendisleri suçlanarak, günah keçisi ilan edilerek sistem ve sistemden her aşamada nemalananlar, gerçek sorumlular ve görevlerini ihmal edenler toplumun gözünden kaçırılmaya çalışıldı.

Amasra kömür havzasında yapılan özelleştirmelerle havzanın bütünlüğü bozulurken yaptığımız uyarılar gerek iktidar gerekse ilgili kurumlar tarafından duymamazlıktan gelinmiştir. Yapılan özelleştirmeler sonucunda, Türkiye Taşkömürü Kurumu havzada dar bir alanda üretim yapmak zorunda kalmış, üretimden işçi sağlığı ve iş güvenliğine kadar planlama yapma imkanı zorlaşmış, teknik olarak madencilik faaliyeti yürütülmesi için gerekli şartlar yok edilmiştir. Sahada işçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik gerekli yatırımlar yapılmazken denetim mekanizması da yine işlememiş, buna rağmen sahada faaliyetler devam ettirilmiştir.

Yürütülen soruşturmada, yargılama kapsamı daraltılmaya çalışılarak asıl sorumlular gizlenmeye çalışılmış, soruşturma müessese müdürlüğü ekseninde kısıtlı tutulmaya çalışılmıştır. Sahada gerekli ekipman, personel ve teknik yatırımları yapmakla sorumlu olduğu halde yapmayan ve özelleştirme uygulamalarıyla havzada madenciliği özel sektörün kontrolüne bırakarak facia yaşanan sahada kamu nun üretim gücünü yok eden karar verici konumunda bulunan kurum üst yönetimi ve siyasi iktidar görmezden gelinmiştir. Mevcut sistem yine birkaç maden mühendisi meslektaşımızı günah keçisi ilan ederek tüm aksaklıklarını ve ihmallerini gizlemeye çalışmıştır.

Olayın başından itibaren soruşturma ve yargılama süreçleri Odamız tarafından yakından takip edilmiş, Odamız Bartın Ağır Ceza Mahkemesi tarafından "bağımsız gözlemci" olarak görevlendirilmiştir. Olayın gerçekleştiği alanda inşa edilen barajların 13 Mart 2023 tarihinde tahlisiye ekiplerince kaldırılması çalışmasına Odamızca oluşturulan 10 kişilik heyet tarafından "bağımsız gözlemci" olarak katılım sağlanmış, yangının tekrar başlaması ve ocakta küçük çaplı bir patlamanın meydana gelmesi nedeniyle barajlar yeniden kapatılmıştır. Ayrıca, 2024 yılı ağustos ayında mahkeme tarafından yazılı olarak Odamızdan ocağın açılıp açılmayacağına dair bir rapor istenmiş, Zonguldak Şubemiz tarafından oluşturulan bir komisyon tarafından bilimsel verilere dayanılarak "ocağın belirli önlemler alınması koşuluyla açılabilirliği" görüşüyle hazırlanan rapor mahkemeye sunulmuştur.

Amasra ve yaşanan tüm maden facialarında gerçek sorumlular hesap vermedikçe, ihmallerle, hatalarla ve kâr hırsıyla maden emekçilerinin canlarını hiçe sayanlar ortaya çıkarılmadıkça toplumun vicdanı rahatlamayacaktır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak Amasra faciası ile ilgili tüm süreçleri yakından takip etmeye devam edeceğiz. Yargılama kapsamı genişletilmeli, bu faciaları yaşatan gerçek sorumlular hesap vermelidir.

**Amasra'yı Unutmadık, Unutmayacağız, Unutturmuyacağız!**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
14 Ekim 2024, Ankara**



## HALKA DELİ DUMRUL VERGİLERİ, YANDAŞLARA ADRESE TESLİM İHALELERİ

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından 15.10.2024 tarihinde yapılan ihaleyle Sinop ili Boyabat ilçesindeki IV. Grup maden sahası ihale teminat bedeli 3.500.000.000,00 TL iken 3.650.150.000,00 TL bedelle Mehmet Cengiz'e ait ETİ Bakır A.Ş.'ne, 16.10.2024 tarihinde yapılan ihaleyle Giresun ilindeki IV.Grup maden sahası aynı zamanda teminat bedeli olan 50.000.000,00 TL bedelle AKP İğdır Milletvekili Cantürk Alagöz'e ait Alagöz Mad. San. ve Tic. A.Ş.'ye verilmiştir.

Söz konusu ihalelerin şartnameleri ve değerlendirme süreçleri incelendiğinde ihaleyi kazanan firmalara çeşitli maddelerle avantaj sağlandığı, diğer firmalara inceleme ve değerlendirme için yeterli sürenin verilmediği açıkça görülebilmektedir. Şartnamelerde "Alıcının Yükümlülükleri" başlığı altında yer verilen tesislerle ilgili şartların her iki ihalede de kazanan firmaları parmakla gösterir gibi hazırlandığını düşündürmektedir. ETİ Bakır A.Ş. tarafından kazanılan Sinop ilindeki madenin ihale şartnamesinde yer alan "yurt içinde bir uç ürün (bakır izabe) tesisi kurma veya kurulu bulunan tesiste kapasite artışı yapmak" koşulunun Samsun'da kurulu bulunan ülkemizdeki tek bakır izabe tesisine sahip ETİ Bakır A.Ş.'ye avantaj sağladığı çok açıktır. Aynı şekilde, Alagöz Mad. San. ve Tic. A.Ş. tarafından kazanılan Giresun ilindeki madenin ihale şartnamesinde yer alan "ihale konusu sahanın bulunduğu ilde bir çinko ara ürün üretim tesisi kurarak veya kurulu bir çinko ara ürün tesisinde kapasite artışı yapmak" koşulunun da Giresun ili Doğankent ilçesinde kurulu bir bakır-kurşun-çinko- demir flotasyon tesisi bulunan Alagöz Mad. San. ve Tic. A.Ş.'ye büyük avantaj sağladığı çok açıktır. Ayrıca, ihale duyuruları ile ihale ta-

rihi arasındaki süreler numune alınıp analiz edilmesi, fizibilitesinin yapılması gibi sahayı incelemeye ve değerlendirmeye yönelik çalışmalar için son derece yetersiz olup, ihaleyi kazanan firmaların önceden bilgilendirildiği algısını yaratmaktadır.

Bu iki örnekte de görüldüğü gibi; şeffaf olmayan ihale süreçleri ve şartnamelerle belirli firmaların dışında kalan firmaların ihalelere katılımı dolaylı olarak engellenmekte, rekabet koşulları oluşmadığından ülkemizin maden kaynakları değerinin altında düşük bedellerle hatta buradaki örneklerden birinde olduğu gibi zaman zaman ihale teminat bedeli ile sermayeye devredilmektedir.

Bir yandan kredi kartı limitlerinden, saatlerden, motosikletlerden, gayrimenkul satışlarından, noter işlemlerinden ve buna benzer alanlardan "savunma sanayiine destek" adı altında deli dumrul vergileriyle zaten ekonomik krizle boğuşan halkımızın cebine göz diken iktidar bir yandan da adrese teslim ihalelerle yandaş firmalara ve iktidar milletvekillerine ülkemizin kaynaklarını peşkeş çekmeye devam etmektedir.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen ihale işlemleri şeffaf bir şekilde ve kamu yararı doğrultusunda sürdürülmeli, firmaların ihalelere eşit koşullar altında katılımı sağlanmalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bir kez daha hatırlatıyoruz;

Madenler halkındır, peşkeş çekilemez!

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

17 Ekim 2024, Ankara



## PARA HIRSI İLE EL KADAR BEBEKLERİ ÖLDÜREN, SAVCIYI MAKAMINDA TEHDİT EDEN KATİLLERİ VE TÜM SORUMLULARI LANETLİYORUZ

Ülkemizde 1980'li yıllarda uygulanmaya başlayan neoliberal politikalar nedeniyle eğitim ve sağlık kuruluşları ticarethanelere dönüştürüldü. Yoksul halk kesimleri eğitim ve sağlık hakkından yoksun bırakıldı.

Sağlıkta dönüşüm adı altında halkımıza dayatılan sistem çürümüşlüğü göstergesidir. Hastanelerin yoğun bakım ünitelerinin, ameliyathanelerinin ve bazı polikliniklerinin kiraya verilmek suretiyle taşeronlaştırılması, katliam aşamasına gelen ölümlerin ve SGK soygununun örneklerinden sadece bir tanesidir.

Ölümlerden ve tehditten sorumlu olanlar derhal yargı önüne çıkarılarak en ağır şekilde cezalandırılmalı, siyasi ve idari sorumlular derhal istifa etmelidir.



TMMOB ve bağlı Odaları, kamusal kuruluşların peşkeş çekilmesine ve halkımıza yoksulluktan başka bir şey getirmeyen özelleştirmelere sürekli olarak karşı çıkmış ve çıkmaya da devam edecektir.

Saygılarımızla;

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
22 Ekim 2024, Ankara**



## ERMENEK'TE HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ 10.YILINDA SAYGI İLE ANIYORUZ!

10 yıl önce 28 Ekim 2014 tarihinde Karaman İli Ermenek İlçesinde özel sektör tarafından rodövans yöntemiyle üretim yapılan yeraltı kömür ocağında meydana gelen facia sonucu 18 maden işçisi su baskını sonucu boğularak hayatını kaybetmiştir.

Hayatını kaybeden maden emekçilerini saygıyla anıyor, yakınlarına ve sevenlerine bir kez daha başsağlığı diliyoruz. Ailelerin acıları acımızdır.

Yerel mahkemenin facianın gerçek sorumluları yerine maden mühendisi meslektaşlarımızı cezalandırılmasının Odamız ve maden emekçilerinin yakınları tarafından kabul edilemez olduğunu kamuoyu ile bir kez daha paylaşmak isteriz.

Toplumun belleğinde iz bırakan faciaların kamu yararına politikalar izlenmesi yerine, şirketlerin aşırı kar hırsıyla faaliyetlerini yürütmesinden, özelleştirmeden, taşeronlaştırmadan, rodövans uygulamalarından ve kamu denetlemelerinin düşük kalitesinden kaynaklandığı açıktır.

İş sağlığı ve güvenliği açısından milat olması gereken Soma faciasından sonra Ermenek, Şirvan, Şırnak, Milas, Hakkari, Amasra ve İliç'te ölümler yaşanmaya devam etmiştir. Yetkililerin ve sorumluluk makamında olanların bu facialardan bir ders almadığı ve iktidarın yanlış politikaları devam ettirdiği sürece ölümlerin yaşanmaya devam edeceği görülmektedir.

Yaşanan ve yaşanacak ölümlerin sorumluları emeği ile geçinen maden mühendisleri, iş güvenliği uzmanları ve daimi nezaretçiler değil bilimin ve teknolojinin gerektirdiği önlemleri almayanlar şirketler ile maden mevzuatını yapboz tahtasına çeviren liyakatsiz kadrolardır.

İş kazalarında yaşamını kaybeden meslektaşlarımızı ve maden emekçilerini saygı ile anıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
28 Ekim 2024, Ankara**



## KAZDAĞLARI KORUNMALIDIR

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak ülkenin kalkınması, toplumsal refahın artması, doğal-kültürel varlıkların korunması ve yöre halkıyla barışık, bilim ve tekniğe uygun madencilik faaliyetlerinin yürütülebileceğini ve yürütülmesi gerektiğini savunuyoruz ve savunmaya devam edeceğiz.

Ancak siyasi iktidarın yanlış madencilik politikaları, planlamaları ve yandaş şirketlere sağladığı adrese teslim ihaleler, vergi afları, mevzuatın uygulanmasında ayrıcalıklar ve benzeri nedenlerle madencilik kamuoyunda tartışılır bir hale gelmiştir. Kamuoyunun talepleri anlamlıdır, değerlidir ve mutlaka dikkate alınmalıdır.

Yandaş firmalar tarafından yürütülen madencilik faaliyetleri ülkenin kalkınmasına, toplumsal refahın yükselmesine katkı sağlamaktan öte ayrıcalıklı bir zümrenin kalkınmasına ve zenginleşmesine doğal varlıkların plansız bir şekilde talan edilmesine dönüşmüştür.

Madencilik faaliyetleri yürütülürken siyasi iktidar, bürokrasi ve sektör tarafından yöre halkının kaygıları dikkate alınarak şeffaf ve katılımcı bir anlayışla madencilik faaliyetleri hakkında halkın doğru bilgi-

lendirilmesi sağlanmalıdır.

Madencilik faaliyetleri kamu yararını önceleyen bir planlama kapsamında madencilik bilim ve tekniğine uygun, çevreye duyarlı ve yöre halkıyla barışık bir şekilde yürütülmediği sürece ülkenin kalkınmasına, toplumsal refahın yükselmesine katkı sağlamayacaktır.

Son günlerde kamuoyunda Kazdağlarında yürütülmekte olan madencilik faaliyetlerine ilişkin olarak başta yöre halkı olmak üzere tüm toplumda Kazdağları eko sisteminin önemli zararlar göreceğine ilişkin kaygılar başlamış olup mutlaka dikkate alınmalıdır.

Kazdağları eko sistemi hem ülkemiz hemde bulunduğu bölge için yaşamsal bir öneme sahip olması nedeniyle yıllar önce de söylediğimiz üzere korunmalı ve burada sadece madencilik faaliyetleri değil başta inşaat, enerji, endüstriyel tarım, turizm ve benzeri hiçbir ekonomik faaliyete izin verilmemelidir.

**TMMOB Maden Mühendisleri  
Yönetim Kurulu**

**14 Kasım 2024, Ankara**





## ÇAYIRHAN TERMİK SANTRALİ VE MADEN SAHALARININ ÖZELLEŞTİRİLMESİNE KARŞI MADEN EMEKÇİLERİNİN YANINDAYIZ!

Cumhurbaşkanlığı'nın 11 Kasım 2021 tarihli ve 4770 sayılı kararıyla Çayırhan termik santrali ve maden sahaları özelleştirme kapsamına alınmış ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından "varlık satışı" ve "işletme hakkının verilmesi" yöntemleriyle ihale edilmek üzere ilana çıkmıştır. İhale için son teklif verme tarihi 4 Aralık 2024 olarak belirlenmiştir.

20 Kasım 2024 tarihinde sabah vardiyasında yaklaşık 500 maden işçisi yeraltına inerek varlık satışına

karşı eylem başlatmıştır. Bu eylemin ana nedeni, özelleştirmenin getirdiği güvencesizlik, sosyal kazanımlarının adım adım ortadan kalkması, ücretlerin düşmesi, taşeronlaşmanın yaygınlaşması, işçi sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemlerin azalması ve işsizlik kaygılarının artmasıdır.

**4 Aralık Dünya Madenciler Günü**, emek ve alın terinin değer bulması gereken bir gün olmasına rağmen, Çayırhan'daki maden işçileri için belirsizlik ve güvencesizliktir.

Madencilik iş gücü yaratıcılığının ve verimliliğinin kutlandığı 4 Aralık Madenciler günü, işçiler için bir kara gün değil, onurları ve emeklerinin taçlandığı bir bayram olarak kutlanmalıdır.

Unutulmamalıdır ki, maden emekçilerinin emeği ve mücadelesi bu ülkenin onurudur.

İnsanca yaşam mücadelesi veren maden emekçilerinin haklarına yönelik her türlü hukuksuzluğun karşısında olmaya devam edeceğiz.

**MADENLER HALKINDIR ÖZELLEŞTİRİLEMEZ!**

**ÇAYIRHAN MADEN EMEKÇİLERİNİN YANINDAYIZ!**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
21 Kasım 2024, Ankara**





## İNSANCA YAŞAYACAK BİR ÜCRET

Ülkemiz 2025 yılı merkezi yönetim bütçe görüşmeleri devam etmektedir. Bu görüşmelerde bütçeyi oluşturacak kaynakların kimlerden ne kadar alınacağı, toplanacağı ve toplanan kaynakların kimlere nasıl aktarılacağı, dağıtılacağı belirlenmektedir.

12,8 trilyon TL olarak planlanan 2025 yılı merkezi yönetim bütçesinin 11,1 trilyon TL'si vergilerden oluşmaktadır. Vergi dağılımları ise kısaca; katma değer vergisi (KDV) % 32 ile 3,6 trilyon TL, özel tüketim vergisi (ÖTV) % 19 ile 2.12 trilyon TL, gelir vergisi % 19 ile 2.13 trilyon TL, kurumlar vergisi %15 ile 1.64 trilyon TL, diğer vergi kalemleri % 15 ile 1.65 trilyon TL'dir. 12,8 trilyon TL olarak planlanan bütçe gelirlerine karşılık öngörülen 14 trilyon 731 milyar TL bütçe giderleri dikkate alındığında, bütçe açığının ise 1 trilyon 931 milyar TL olacağı görülmektedir. Teşvik, vergi indirim ve vergi istisna adı altında büyük bölümü sermayeye yararına 3 trilyon TL üzerinde bir vergi gelirden de vazgeçileceği ifade edilmektedir. Bilindiği üzere büyük bir kısmı ücretlilerden alınan gelir vergisi, katma değer vergisi ve özel tüketim vergisinin çalışanların üzerindeki vergi yükünü ne kadar ağırlaştırdığını ifade etmek isteriz. Bu vergi yükü çok kazanandan çok az kazanandan az alınarak adil hale getirilmelidir.

TÜİK Kasım 2024 yıllık enflasyon oranını 47,09 olarak açıkladı. Kasım başında Merkez Bankası Başkanı tarafından güncellenen ve 2024 yılı sonu itibariyle belirlenen tahmini % 44 enflasyon oranının da tutmayacağı anlaşılmaktadır. Kasım 2024 itibariyle on iki aylık ortalamalara göre enflasyonun %60,45 olarak gerçekleştiği belirtilmektedir. ENAG tüketici fiyat endeksine göre Kasım 2024 sonu itibariyle yıllık enflasyonu %86.76, yine ENAG'a göre Kasım 2024 itibariyle on iki aylık ortalamalara göre enflasyon %104.80 olarak gerçekleşmiştir. Kasım ayı yoksulluk sınırı 70.835 TL, açlık sınırı 20.562 TL'dir.

İktidar yetkilileri her ne kadar “Çalışanlarımızı hiçbir şekilde enflasyona ezdirmedik, ezdirmeyeceğiz” dese de çalışanlar ve emekliler aldıkları ücretlerin insanca yaşanacak bir ücret olmadığını belirtmektedirler. Çalışanlara ve emeklilere karınlarını sağlıklı bir şekilde doyuramayacakları ücret teklif edilmektedir. Çalışan ve emeklilerin aldıkları ücretler pazar, market, ev kiralari gibi harcamalarını karşılamamakta; giyinme, eğitim ve sağlık masrafları için borçlanmaktadır. Eğlence, tatil, seyahat sinema, tiyatro ve spor gibi sosyal aktivitelerde bulunamamaktadırlar.

Üyelerimizin; bu ülkenin yurttaşları olarak, ister kamu ve serbest ücretli çalışanlar, emekli ve işsizler olarak bütçenin kaynaklarının oluşumunda sağladıkları katkıları nedeniyle bütçeden hak ettikleri payı almak istemeleri en doğal haklarıdır.

Asgari ücret, memur maaşı ve emekli ücretlerine 2025 yılı ilk yarısı için yapılacak ücret artışlarının insanca yaşayacak bir ücret seviyesine çıkarılması gerektiğini amasız, lakinsiz belirtmek isteriz. Asgari ücret zammının yüksek enflasyon nedeniyle ocak ve temmuz olmak üzere yılda iki kez halkın talepleri doğrultusunda yapılması da talebimizdir.

Madenlerin bulunduğu yerde üretime alınması; doğal olarak iş yerlerimizin kentlerden, şehir merkezlerinden ve yerleşim birimlerinden uzak olmasını doğurmaktadır. Maden mühendisi ve cevher hazırlama mühendisi meslektaşlarımız ve maden işçilerinin çalışma mekanlarından kaynaklı, ailelerinden uzakta çalışmalarının mağduriyetleri arttırdığı da bilinmektedir. **Bu mağduriyetlerin yanı sıra üretim, hazırlık koşulları, işverenler tarafından alınmayan önlemler, uzun çalışma süreleri, düzenli dinlenememe, işçi sağlığı ve güvenliği ve tabii ki ücretler çalışma yaşamımızın önemli sorunlarından. Oda Yönetim Kurulu olarak tüm bu olumsuz çalışma koşullarını güvenli ve güvenceli çalışma koşullarına dönüştürmek için mücadelemizi sürdürüyoruz ve sürdürmeğe devam edeceğiz.**

Her ne kadar asgari ücret ile bütçenin bir alakası olmadığı söylene de; asgari ücretin en fazla altı ayı geçmeyecek bir başlangıç ücreti olması gerekirken; ülkemizde çalışan nüfusun % 60'dan fazlası asgari ücret ile çalıştığından asgari ücret ortalama ücret, genel ücret halini almıştır. Çeşitli çalışmalarda; ülkemizdeki çalışan nüfusun % 60'dan fazlasının



asgari ücret ile çalıştığı da ortaya konulmaktadır. Dolayısıyla asgari ücrete yapılan zam asgari ücretle çalışanlar dışındakilerin ücretlerini belirlemede emsal ücret olarak alınmaya başlamıştır. Bu nedenlerdendir ki asgari ücret merkezi yönetim bütçesi meselesidir.

Temel olarak 2025 yılı merkezi yönetim bütçesinden insanca yaşayacak bir ücret için taleplerimiz:

- 2025 yılı merkezi yönetim bütçesinin çalışanların, emekliler ve işsizler için; vergi yükü olmaması, insanca yaşayacakları ücretleri sağlaması, sermaye çevrelerine her ne ad altında olursa olsun uygulamaya konulan istisnalar, teşvikler ve indirimlerin tamamen kaldırılması, yatırım bütçesine dönüştürülerek işsizlere iş olanağı sağlaması,
- Çalışanların ücretlerine uygulanan gelir vergisi dilim uygulamasının kaldırılarak, tüm çalışanların gelir vergisinin 10% olarak sabitlenmesi,
- Yoksulluk sınırı, açlık sınırı, on iki aylık ortalama enflasyon, büyümeden pay ve bu güne kadar olan kayıplarımız gibi veriler değerlendirilmeli ve tüm kayıplarımız göz önünde bulundurularak ücretlere yoksulluk sınırını aşacak oranda zam yapılması,

- Mühendislere Risk ve Sorumluluk Tazminatı adı altında yeni bir ödeme kalemi oluşturulması ve emeklilere yansıtılması,
- Teknik iyileştirme adı altında diğer mesleklere verilen teşvik ödemesi benzeri bir iyileştirmenin mühendisler için de yapılması, yapılan iyileştirmelerin emeklilere yansıtılması,
- Maaş katsayı ayarlaması sırasında yaşanan mağduriyet halen giderilmemiştir, ek göstergelerin en az 6400 olması ve emeklilere yansıtılması,
- Emeklilere verilen bayram ikramiyelerin net maaş olarak ödenmesi,
- Çok kazandıran çok, az kazandıran az vergi alınması.

**Bu zorlu ekonomik koşullarda, tüm çalışanlar, emekliler ve işsizler olarak birlik ve dayanışma içinde hareket etmeliyiz. Adil bir ücret ve insanca yaşam taleplerimizi birlikte mücadele ile gerçekleştirebiliriz.**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
10 Aralık 2024, Ankara**



## MADEN KAZALARINDA YARGI SÜREÇLERİ

Sevgili Meslektaşlarım,  
Sevgili Maden Emekçileri,  
Saygıdeğer Zonguldak Halkı,  
Değerli Basın Emekçileri

Hepinizi TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu adına saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Konuşmama başlamadan önce başta 3 Mart 1992 Kozlu, 17 Mayıs 2010 Karadon, 13 Mayıs 2014

Soma, 28 Ekim 2014 Ermenek 14 Ekim 2022 ve sayamadığımız yüzlerce maden işletmesinde meydana gelen kazalarda hayatını kaybeden binlerce maden emekçisini ve meslektaşlarımızı saygıyla anıyorum.

Değerli Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği tüm dünyada önemli bir problem olarak karşımıza çıkan, bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurları

rından biridir. Çalışanlar için tüm yönleriyle sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulamaması, çalışma hayatının günümüzdeki en önemli sorunlarından biri durumundadır. Sorunların yoğunluğuna ve toplumsal tepkilere bağlı olarak da çözüm önerileri üretilmesi ve yaşama geçirilmesi gerekmektedir. Madencilik, özellikle yeraltı kömür madenciliği, gazıyla, tozuyla, göçüğüyle ve grizu'suyla dünyanın en zor ve riskli mesleklerinden biri olarak kabul edilmektedir. Bu risklerin ortadan kaldırılması ise öncelikle Devlet Kurumlarının ve işverenlerin görevidir. Dolayısıyla madencilik sektöründe denetimle görevli Devletin sorumluluğu en üst düzeydedir. Yeraltı madencilik faaliyetleri geçmişte yaşanan maden kazaları-facialarıyla sürekli olarak ülke gündeminde kalmıştır. Gelişmiş ülkelerin kalkınmasına yön veren madencilik sektörü ülkemizde kazalarla anılmakta, madencilik denilince insanların aklına "ölüm" gelmektedir. Ancak, halihazırda her alanda "sıfır kaza" yaklaşımıyla/hedefiyle faaliyetlerini sürdüren gelişmiş ülkelerin seviyesine ulaşmak bizim de hedefimiz olmalı, "ocaklarda işçi sağlığı ve iş güvenliği"ne yapılan yatırımlardan başlayarak denetimlere ve eğitime kadar kaza önleme çalışmaları sürekli olarak yapılmalıdır. Bu da öncelikle işverenlerin sorumluluğundadır.

Bu durum 30/6/2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak 2013 yılında yürürlüğe giren 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 4. Maddesinde açıkça tanımlanmıştır. Mevzuata göre İşveren; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatımızda da belirtildiği gibi işverenler, çalışanlar ve devlet veya yetkilendirilmiş kuruluşlar arasında ortak bir sorumluluktur.

Hal böyleyken madencilik sektöründe yaşanan "ölümlü" kazalarda sorumluluk sadece meslektaşlarımızın omuzlarına yüklenmeye çalışılmaktadır. Üyelerimiz hem de kelepçeli olarak gözaltına alınıp tutuklanarak itibarları zedelenmektedir. Oysa ki Adalet; suç işleyen cezalandırılmasını suçla

ilgisi olmayan kişilerin, haksız isnatlardan, toplum nezdindeki itibarlarının zedelenmesinden korunmalarını gerektirir. Adalet mutlaka bir suçlu bularak değil, suçun sorumlularını ortaya çıkarıp kanuna göre yargılayarak cezalandırmakla gerçekleşebilir. Gerçek suçlular göz ardı edilerek günah keçisi ilan edilen maden mühendislerinin toplumun önüne atılarak suçlanması yeni acıların önüne geçmeyecektir.

Kazaların ardından başlayan soruşturma ve kovuşturma süreçlerinde ne yazık ki var olan sorunlar çözülmediği gibi yeni sorunlar eklendiği görülmektedir. Kazanın meydana geldiği ocağın daimi nezaretçisi, vardiya mühendisi ve işletme müdürünün tutuklanması, işletme güvenliğini tehlikeye düşürmekte hatta meydana gelebilecek kazalara davetiye çıkarmaktadır.

Anayasamızın 168. Maddesine göre "...*Tabii servetler ve kaynaklar Devletin hüküm ve tasarrufu altındadır. Bunların aranması ve işletilmesi hakkı Devlete aittir. Devlet bu hakkını belli bir süre için, gerçek ve tüzel kişilere devredebilir...*" denilmektedir. Dolayısıyla madencilik faaliyetleri ile tabii servetler ve kaynakları ekonomiye kazandırma aşamasında görev alan meslektaşlarımız "KAMU" adına çalışarak mühendislik hizmeti vermektedir. Mühendislik hizmeti ile sorumlu meslektaşlarımızın İşveren olarak değerlendirilmeleri "**asla kabul edilemez.**" **Ölen Biziz, Yargılanan Biziz, Tutuklanan Biziz.**

Ülkemizde neredeyse her gün meydana gelen ölümlü iş kazalarında tutuklama olmazken neden Bartın/ Amasra'da, Eskişehir Mihaliçcik'ta meydana gelen ölümlü kazalarda arkadaşlarımız ters kelepçe ile tutuklanmaktadır. Neden diğer kazalarda tutuksuz yargılamalar olurken maden mühendisleri tutuklu yargılanmaktadır.

Ülkemiz madencilik sektöründe yaşanan sorunların herkes tarafından bilinmesi ve Maden Mühendisleri Odası dahil tüm kuruluşların önlem alınması gerektiğini dillendirmesi ve bu önlemlerin neler olduğunu söylemesine rağmen yıllardır hiçbir eylemde bulunmayan siyasi iktidarlar, bugün tüm sorumluluğu yine maden mühendislerinin üzerine yıkmaya çalışmaktadır.

Bu nedenle devletin öncelikle madenlerde gerçek-



leşebilecek bütün kazaların önlenmesi için politikalar oluşturması ve denetimleri de bu politikalar üzerinden yerine getirmesi gerekmektedir. Ayrıca madencilikle ilgili mevzuatın uluslararası standartlara göre güncellenmesi gerekmektedir. Bu konu bakanlıklar, ilgili kurumlar, üniversiteler, sektör temsilcileri, meslek örgütleri ve sendikaların da içinde bulunduğu, ortak bir oluşum tarafından yerine getirilmelidir.

Bizler yaşanan iş kazalarının pek çok nedeni olmakla birlikte asıl nedeninin sektörde uygulanan sistemsel sorunlar olduğunu biliyoruz. Bu nedenle gerçek sorumluların gizlenerek, kusurların meslektaşlarımızın üzerine yıkılma çabalarına itiraz ediyoruz.

Bizler, yaşamayı ve yaşatmayı öncelik bildiğimizi, gerekli teknik bilgi birikimi ile sorumluluk sahibi olduğumuzu tüm kamuoyuna bir kez daha yüksek sesle duyuruyor, ancak her kaza sonrasında işveren yerine de günah keçisi ilan edilen maden mühendisleri olmak istemiyoruz.

Bizler, yaşanan ve yaşanacak ölümlerin sorumlusu olmadığını, gerçek sorumluların mevzuatın ve bilimin gerektirdiği önlemleri almayan işverenler ile madencilik bilim ve teknolojinin gereklerini mevzuatsal yaşama geçiremeyen siyasiler ve seçilmişler olduğunu tekrar ifade ediyoruz.

Bizler bu durumun böyle devam etmesi halinde yeni yetişecek maden mühendisi bulunamayacağını da belirtmek istiyoruz. Bugün üniversitelerin maden mühendisliği bölümleri öğrenci bulamamakta gelecekteki iş yaşamlarında “suçlanma/tutuklanma” kaygısıyla bu bölümleri tercih etmemektedirler. Böyle giderse Türkiye için hayati öneme sahip madencilik sektörü mühendis bulamayacak hale gelecektir.

Bu böyle mi gidecek, Çıkış yolu, Umut Yok mu; Elbette ki var;

Facialardan önce de sonra da söylediğimiz gibi Soma ve benzeri faciaların milad olması için sektörümüzün gelişimi için geliştirdiğimiz önerileri sizlerle paylaşmak istiyorum.

•6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu başta olmak üzere çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler sendikaların, mes-

lek odalarının ve üniversitelerin de yer aldığı emek eksenli katılımcı anlayışla yeniden ele alınmalı ve düzenlenmelidir.

•Kamu yararını önceliğine alan ulusal madencilik politikası oluşturulmalı ve yaşama geçirilmelidir.

•Riskli ve tehlikeli bir sektör olan madencilik bilgi birikimi ve deneyim gerektirmesi nedeniyle sektörde özelleştirmelere son verilmelidir.

•Sektörde ekonomik nedenlerle yapılan taşeronluk yasaklanmalıdır.

•Meslek odalarının, sendikaların, üniversitelerin, sektörün ve devletin ortak olarak temsil edildiği, bilimin ve insan yaşamının olmazsa olmazı olduğu çalışmaların yapılacağı “Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurumu” kurulmalıdır. Bu kurum tarafından yapılacak çalışmalar her türlü siyasi baskıdan arındırılarak bilimin ve teknolojinin ışığında yürütülmelidir.

•İşyerlerine işçi sağlığı güvenliği hizmetleri “piyasa koşullarında” verilmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında kamu hizmeti, kamu denetimi anlayışı hâkim olmalıdır. Halen uygulanmakta olan OSGB anlayışına son verilmelidir.

•Denetimlerde tespit edilen eksiklikler için cezalar caydırıcı nitelikte olmalıdır.

•İşyerlerinde işçi sağlığı güvenliğinin sağlanması yükümlülüğünün işveren yükümlülüğü olduğu gerçeğinden hareketle kazalar sonucu uygulanacak cezalar en azından olası kasıt hükümleri çerçevesinde olmalıdır.

•Bizler tetikçi değil bilim ve teknoloji meşalesiyiz.

•Bizler günah keçisi değil ekmeğimizin, çoğumuzun, çocuğumuzun rızıkıyız.

**YAŞASIN MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

**YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ**

Güzel günlerin geleceği inancıyla hepimizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Kamuoyuna saygıyla arz olunur.

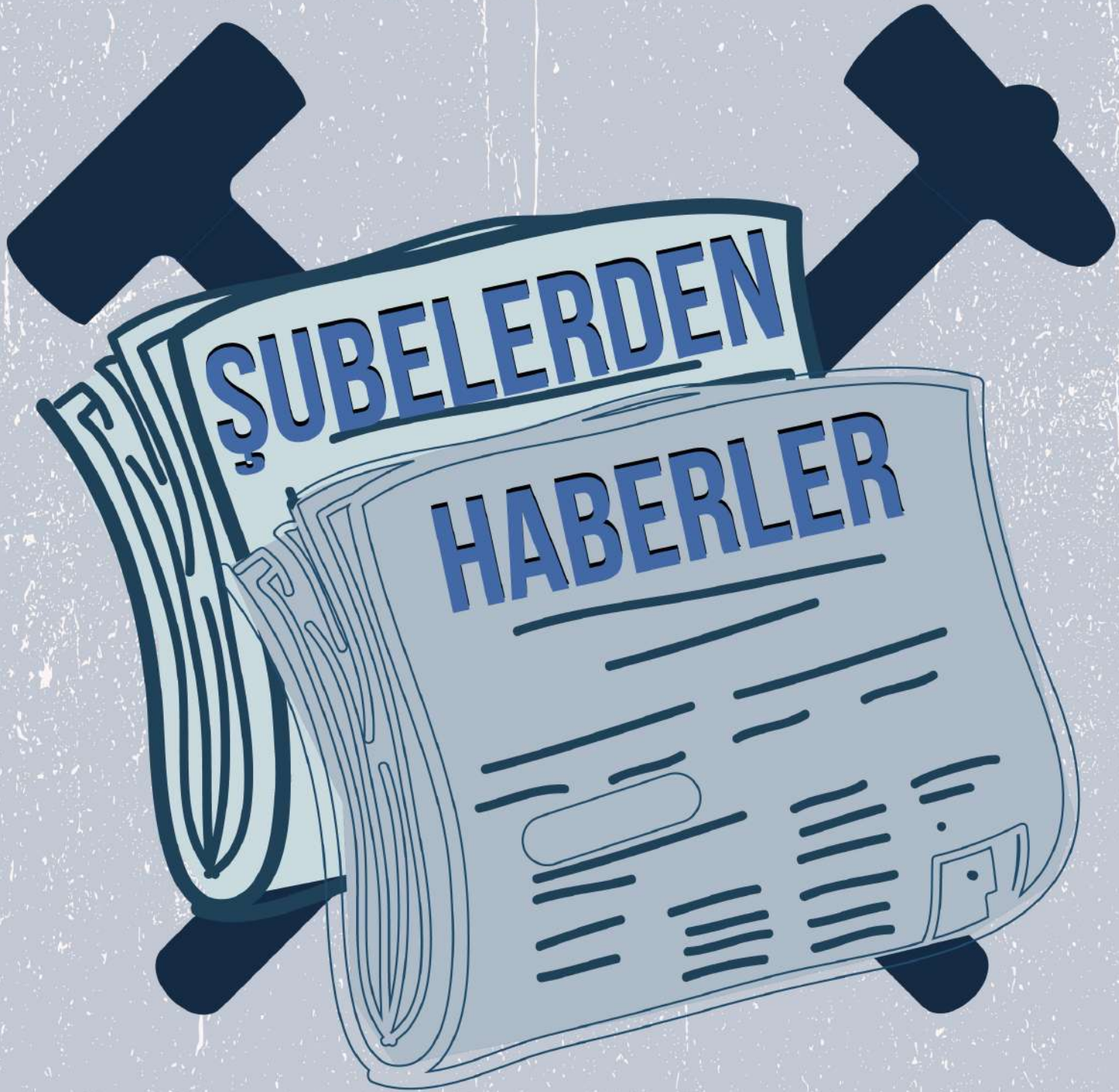
**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**21 Aralık 2024, Zonguldak**

**ŞUBELERDEN**

**HABERLER**







## SEMPOZYUM HAZIRLIK TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü ortaklaşa Metalik Madenler Sempozyumu ger-

çekleştirecektir. Bu kapsamda 1 Ekim 2024 tarihinde Metalik Madenler Sempozyumu Yürütme Kurulu Toplantısı yapılmıştır.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

Kahramanmaraş'ta faaliyet gösteren Barit Maden Türk A.Ş. firmasında çalışan üyelerimiz ziyaret edilmiştir. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

Kahramanmaraş Narlı'da faaliyet gösteren Vişne Madencilik firmasında çalışan üyelerimiz ziyaret edilmiştir. Ziyaretimizde metalik madenler sempozyumumuzla ilgili bilgilendirmelerde bulunulmuş, destekleri talep edilmiştir. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.

## ADANA



## İLKÖĞRETİM OKULUNA ZİYARET

Okul yönetiminin şubemizden talebi üzerine 15 Ekim 2024 tarihinde Menemencioğlu İlköğretim Okulu 4. sınıf öğrencilerine "Mineraller, Madenler ve Madencilik" konulu bilgilendirme ve tanıtım sunumu yapılmıştır. Ayrıca deprem sonrası arama kurtarma çalışmalarında madencilerin katkılarının da anlatıldığı etkinliği Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi yönetim kurulu üyelerimiz Bülent Zerengök ve Sercan Varak gerçekleştirmiştir. Sunum sırasında öğrencilerin madencilığe karşı ilgileri artarken, farkındalıkları da artmıştır.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

16 Ekim 2024 tarihinde Karaisalı'da bulunan AYC Madencilik ve Aladağ'da bulunan Çeltik Madencilik ile Manolya Madencilik firmasında çalışan meslektaşlarımıza ziyarette bulunulmuştur. Ziyaretimizde İşletme hakkında genel bilgi alınmıştır. Nazik karşılamalarından dolayı teşekkür ederiz.



## TEMSİLCİ ZİYARETİ

18 Ekim 2024 Tarihinde İskenderun'da faaliyet gösteren Bilfer Madencilik firmasında çalışan temsilcimiz Talat Kazan ziyaret edilmiştir. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

Üye bilgilerinizi buradan güncelleyebilirsiniz





## ÜYE TOPLANTILARI

18 Ekim 2024 tarihinde İskenderun'da ve Antakya'da üye toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Oda ve şube örgütlülüğü açısından önemli olan ve üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları yerel problemlerin ve Maden Kanunu uygulama yönet-

meliğinden kaynaklanan problemlerin konuşulduğu toplantılarda üyelerimizle karşılaştıkları problemler hakkında görüş alış verişinde bulunulmuştur.

Katılım sağlayan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.



## TEMSİLCİ ZİYARETİ

22 Ekim 2024 tarihinde Kahramanmaraş il temsilcimiz Arif Akın Selçuk işyerinde ziyaret edilmiştir.

Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



TOPLAYAMAZSIN  
HAPSEDEMEZSİN  
ÖLDÜREMEZSİN







## ÜYE TOPLANTILARI

22 Ekim 2024 tarihinde Kahramanmaraş'ta ve 24 Ekim 2024 tarihinde Gaziantep'te üye toplantıları gerçekleştirilmiştir. Oda ve şube örgütülüğü açısından önemli olan ve üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları yerel problemlerin ve Maden Kanunu

uygulama yönetmeliğinden kaynaklanan problemlerin konuşulduğu toplantılarda üyelerimizle karşılaştıkları problemler hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur. Katılım sağlayan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.



## ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİYLE TANIŞMA TOPLANTISI

Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile tanışma toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bölüm hocalarımızın da katılımı ile gerçekleştirilen toplantı çok verimli ve amacına ulaşan bir top-

lantı olmuştur.

Toplantının gerçekleşmesine katkı koyan Çukurova Üniversitesi Temsilcimiz Esmâ Kahraman hocamıza teşekkür ederiz.





## ZİYARET

4 Kasım 2024 tarihinde Maden Hukuku Avukatı Prof. Dr. Mustafa Topaloğlu, Yönetim Kurulumuzu ziyaret etmiştir. Maden Hukuku konulu bir panel düzenlenmesi üzerine fikir alışverişinde bulunulmuştur.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

4 Kasım 2024 tarihinde, sahibi de üyemiz Mustafa Yıldızeli olan M.O.S.K. Çevre ve Maden Firmasında çalışan üyelerimiz ziyaret edilmiştir. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

5 Kasım 2024 tarihinde, Yönetim Kurulu Üyemiz Ali Meftun Bükbüz'ün de çalıştığı Hekimbey OSGB Firmasına ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaretimizde firma sahibi Cengiz Yılmaz hem 4 Aralık Madenciler Günü Balomuz hem de Metalik Madenler Sempozyumumuza davet edilmiştir. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## ÜYE ZİYARETİ

5 Kasım 2024 tarihinde, Büyükşehir Belediyesi Yol Şube Müdürü olan Yönetim Kurulu Üyemiz Umut Özgüzel'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunulmuştur. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## İŞYERİ ZİYARETİ

6 Kasım 2024 tarihinde, Halit Atik OSGB Firmasında çalışan üyelerimize ziyarette bulunulmuştur. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.

## ÜYE TOPLANTISI

7 Kasım 2024 tarihinde, Mersin'de üye toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Oda ve şube örgütlülüğü açısından önemli olan ve üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları yerel problemlerin ve Maden Kanunu uygulama yönetmeliğinden kaynaklanan problemlerin konuşulduğu toplantılarda üyelerimizle karşılaştıkları problemler hakkında görüş alış verişinde bulunulmuştur. Katılım sağlayan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.



## ÜYE ZİYARETİ

7 Kasım 2024 tarihinde, üyemiz Seyhan Yılmaz Uylaş'a ziyarette bulunulmuştur. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## ÜYE ZİYARETİ

11 Kasım 2024 tarihinde, Medfamer Mermer firmasında çalışan üyemiz Ebuseyif Serkan Verap ziyaret edilmiştir. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.







## İŞ YERİ ZİYARETİ

11 Kasım 2024 Tarihinde, Medmar Mermer firmasında çalışan üyelerimiz ziyaret edilmiştir. Nazik karşılımlarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

14 Kasım 2024 tarihinde, Gema Oil firmasının İskenderunda yapmış olduğu firma tanıtım toplantısına, sempozyum yürütme kurulu ile katılım sağlanmış; firma ile sponsorluk görüşmelerinde bulunulmuştur.



## SEMPOZYUM HAZIRLIK TOPLANTISI

15 Kasım 2024 tarihinde, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü olarak ortaklaşa yapacağımız Metalik Madenler Sempozyumu Yürütme Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



## DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Şubemizin 12. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı 16 Kasım 2024 Cumartesi Günü Saat: 14.00'te İnşaat Mühendisleri Odası toplantı salonunda üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. 12. Dönem Adana Şube faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve 1. Dönem Adana Şube çalışma programı kapsamında yapılacak çalışmalar değerlendirilmiştir.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

22 Kasım 2024 tarihinde, Aktan Mermer firmasında çalışan üyelerimize ziyaret gerçekleştirilmiş, Madenciler Günü balosuna davette bulunulmuştur. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

22 Kasım 2024 tarihinde, Aris Mermer firmasında çalışan üyelerimize ziyaret gerçekleştirilmiş, Madenciler Günü balosuna davette bulunulmuştur. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

22 Kasım 2024 tarihinde, Silifke Beton firmasında çalışan üyelerimize ziyaret gerçekleştirilmiş, Madenciler Günü balosuna davette bulunulmuştur. Nazik karşılamalarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## T.C. ÇUKUROVA KALKINMA AJANSINA ZİYARET

26 Kasım 2024 tarihinde, T.C. Çukurova Kalkınma Ajansına ziyarette bulunulmuştur. Ziyaretimiz esnasında Metalik Madenler Sempozyumumuza davette bulunmuş, destekleri talep edilmiştir. Nazik karşılamalarından dolayı Ahmet Rifat Duran'a teşekkür ederiz.



## ADANA



## ZEYDAN KARALAR'A ZİYARET

27 Kasım 2024 tarihinde, Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar'a ziyarette bulunulmuştur.

Ziyaretimiz esnasında Madenciler Günü Balosu ve Metalik Madenler Sempozyumu-muza davette bulunulmuş, desteklerini talep edilmiştir.

Nazik karşılımlarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



## RECEP BİRSİN ORTAOKULU İLE DAYANIŞMA

Recep Birsin Ortaokulundan gelen talep doğrultusunda; Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak yönetim kurulu üyelerimizden Umut Özgüzel'in katkılarıyla okul bahçesinin parke döşemesi yaptırılmıştır.

## MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

7 Aralık 2024 tarihinde, 4 Aralık Dünya Madenciler Günü Balosu düzenlenmiştir. Maden Mühendisleri Odası Adana Şube üyeleri, bölgemizde çalışan maden mühendisleri ve madencilik firma temsilcileri, Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü düzenlenen gecede bir araya gelmiştir. Divan Otel'de düzenlenen geceye, CHP Adana Milletvekilleri; Müzeyyen Şevkin ve Orhan Sümer, Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar, Aladağ Belediye Başkanı Kemal Özdemir, Tufanbeyli Belediye Başkanı Ahmet Aktürk ve Yumurtalık Belediye Başkanı Erdinç Altıtok katılmışlardır.

Gecede meslekte 40 ve 50. yılını dolduran meslek büyüklere onur plakeleri takdim edilmiştir.



## ZİYARET

2 Aralık 2024 tarihinde, Metalik Madenler Sempozyumu Yürütme Kurulu olarak İstanbul Maden İhracatçıları Birliği ziyaret edilmiştir. Ziyaretimiz esnasında Metalik Madenler Sempozyumumuza davette bulunulmuş ve görüş alışverişi gerçekleştirilmiştir. Nazik karşılımlarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.





## FUARA KATILIM

12 Aralık 2024 tarihinde Metalik Madenler Sempozyumu Yürütme Kurulu olarak Maden-Tek 2024 Maden Endüstrisi Teknoloji Fuarına katılım sağlanmıştır.

Fuara katılım sağlayan kurum, kuruluş ve firmalarla iletişim kurularak Metalik Madenler Sempozyumumuza davette bulunulmuştur.



## ÇALIŞTAYA KATILIM

14 Aralık 2024 tarihinde, Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu olarak, Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştaya katılım sağlanmıştır. Çalıştaya katılım sağlayan kurum, kuruluş ve firmalarla iletişim kurularak Metalik Madenler Sempozyumumuza davette bulunulmuştur.



## BASIN AÇIKLAMASINA KATILIM

21 Aralık 2024 tarihinde, Şube Başkanımız Bülent Zerengök Bartın ili Amasra ilçesinde 26 Ekim tarihinde gerçekleşen iş kazası neticesinde tutuklanan 4 meslektaşımıza destek olmak amacı ile Odamızın düzenlemiş olduğu "Maden Mühendisleri Günah Keçisi Değildir" yürüyüşü ve basın açıklamasına katılım sağlamıştır.



## EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Şubemiz, Aralık ayı emekliler toplantısını 26 Aralık 2024 Perşembe Günü şube binamızda 13.00 – 16.00 saatleri arasında gerçekleştirmiştir. Toplantımızda meslekte 50. Yılıni dolduran meslek büyüğümüz Şakir Yurdakul'a onur plaketini de takdim edilmiştir. Toplantıya katılan değerli büyüklerimize teşekkür ederiz.





## DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Şube 8.dönem 2. Danışma Kurulu toplantısını gerçekleştirmiştir.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

Şube yönetim kurulu üyeleri, Dicle Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünden Doç.Dr. Erhan Çetin ile birlikte; Alacakaya Mermer YK Başkanı Oğuzhan Arslan, Ocaklar Üretim Müdürü Yahya Kordemir ve Elazığ İl Temsilcimiz Abidin Gümüş işyerlerinde ziyaret edilmiştir. Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



## İŞ YERİ ZİYARETİ

Şube yönetim kurulu üyelerimiz Pusula Madencilik YK Başkanı Etkin Cihangiroğlu'na ziyaret gerçekleştirmiştir. 14 Aralık'ta gerçekleştirilecek olan Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Çalıştayı ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur. Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



## ŞUBEMİZE ZİYARET

Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO) Başkanı Mehmet Kaya ve Yönetim Kurulu üyeleri şubemize ziyarette bulunmuştur. Nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz.

**SOKAK  
HAYVANLARININ  
YAŞAM HAKKINI  
SAVUN**



BASYAZI

GÜNDEM

GÜNDÜZ HABERLER

BÜYÜK AÇIKLAMALAR

SÜBLEKLER HABERLER

KÖZLEME

MADENCİLİK VE HAKIK

TARIM HABERLER

ÜYELERİMİZİN

TOPLUMSAL GÖRÜŞ

GENÇ MADENCİ

KÜLTÜR SANAT

METAL MADEN FİYATLARI

VİTRİNLERİMİZ

## DİYARBAKIR



## ÜNİVERSİTE ZİYARETİ

Şube yönetim kurulu üyelerimiz ve Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Çalıştayı Yürütme Kurulu Başkanımız Dr. Erhan Çetin ile birlikte Dicle Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünden Dr. Fatma Deniz Öztürk, Dr. Özgür Akkoyun, Dr. Abdurrahman Saydut ve üyemiz Selçuk Çetin'e ziyarette bulunulmuştur.

Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



## İŞYERİ ZİYARETİ

Şube yönetim kurulu üyelerimiz Beroner Madencilik YK Başkanı Rozan Berkpınar'a ziyaret gerçekleştirilmiştir. 14 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Çalıştayı ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur. Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



## İŞYERİ ZİYARETİ

Şube yönetim kurulu üyelerimiz Senka Mer Madencilik Müdürü Ömer Yılma'ya ziyaret gerçekleştirilmiştir. 14 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Çalıştayı ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur. Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.

# #BOŞUNAMI #OKUDUK

*Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdansa yana kullanan bir geleneğin sürdürücüsüyüz.*

*19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde;*

*İnsanca bir yaşam için, sanayileşen, kalkınan ve hakça bölünen bir ülke için mücadelemizi ve dayanışmamızı büyütmeye çağırıyoruz!*

[#boşunamioduk](https://www.instagram.com/boşunamioduk)



BASVIZI

GÜNDEM

GÜNDEM HABERLERİ

BASIN AÇIKLAMALARI

SÜBELERİN HABERLERİ

KOÇULME

MADENCİLİK VE HAKLIK

TARİHİ HABERLER

ÜYELERİMİZİN

TOPLUMSAL ÖZGÜRİYET

GENÇ MADENCİ

KÜLTÜR-SANAT

METAL MADEN FİYATLARI

VİTRİNKLERİMİZ



## DİYARBAKIR



## İŞYERİ ZİYARETİ

Şube yönetim kurulu üyelerimiz Unicorn Stone Madencilik YK Başkanı Abdulkadir Pusa'ya ziyaret gerçekleştirilmiştir. 14 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz

Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Çalıştay'ı ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur. Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



## İŞYERİ ZİYARETİ

Şube yönetim kurulu üyelerimiz Kale Madencilik YK Başkanı Mehmet Zahat Duman'a ziyaret gerçekleştirilmiştir.

14 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Çalıştay'ı ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



**DOĞAL KAYNAKLAR ATALARIMIZDAN MİRAS DEĞİL,  
ÇOCUKLARIMIZA BIRAKACAĞIMIZ EMANETTİR...**

## DİYARBAKIR



## MTA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNE ZİYARET

Şube YK Eş başkanımız Nuri Alpaslan, YK Üyelerimiz M.Furkan Samancı, Abdulaziz Tekgül; Çalıştay Yürütme Kurulu Başkanımız Dr. Erhan Çetin ile birlikte Maden Tetkik ve Arama (MTA) Bölge Müdürü Adnan Cengiz'e ziyaret gerçekleştirmiştir.

14 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz "Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayı" ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



## DİYARBAKIR İL TARIM VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜNE ZİYARET

Şube YK Eş başkanımız Nuri Alpaslan, YK Üyelerimiz M.Furkan Samancı, Abdulaziz Tekgül; Çalıştay Yürütme Kurulu Başkanımız Dr. Erhan Çetin ile birlikte Diyarbakır İl Tarım ve Orman Müdürü Mustafa Ertan Atalar'a ziyaret gerçekleştirmiştir.

14 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz "Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayı" ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



## DİYARBAKIR BAROSUNA ZİYARET

Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Çalıştay Yürütme Kurulu Başkanımız Dr. Erhan Çetin ile birlikte Diyarbakır Barosu Yönetim Kuruluna ziyaret gerçekleştirmiştir.

14 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz "Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayı" ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz, yeni dönem çalışmalarında kendisine başarılar dileriz.



## DİYARBAKIR



## JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI DİYARBAKIR ŞUBESİNE ZİYARET

Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Çalıştay Yürütme Kurulu Başkanımız Dr. Erhan Çetin ile birlikte Jeoloji Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi Yönetim Kuruluna ziyaret gerçekleştirmiştir. 14 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz "Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayı" ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur. Misafirperverlikleri için teşekkür eder, yeni dönem çalışmalarında başarılar dileriz.



## DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİNE ZİYARET

Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Çalıştay Yürütme Kurulu Başkanımız Dr. Erhan Çetin ile birlikte Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Doğan Hatun'a ziyaret gerçekleştirmiştir. 14 Aralık'ta gerçekleştireceğimiz "Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi Çalıştayı" ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur. Misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.



## DİYARBAKIR VE ÇEVRESİ MADENCİLİK FAALİYETLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ÇALIŞTAYI

Diyarbakır Şubemiz tarafından düzenlenen Diyarbakır ve Çevresi Madencilik Faaliyetlerinin Değer-

lendirilmesi Çalıştayı 14 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.



## EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı gerçekleştirilmiştir. 30 Ekim 2024

Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında gerçekleştirilmiştir.



## İSTANBUL GENÇ MADENCİ TANIŞMA TOPLANTISI

İstanbul Genç Madenci tanışma toplantısı 8 Kasım 2024 Cuma günü İstanbul Şube merkezinde yapılmıştır. Saat 19.00'da başlayan toplantıya, İTÜ Maden Mühendisliği, İTÜ Cevher Hazırlama Mühendisliği ve İÜC Maden Mühendisliği Bölümlerinden

öğrenciler, öğrenci temsilcileri ve Oda'yı temsilen Maden Mühendisi ve Cevher Hazırlama Mühendisi meslektaşlarımız katılmıştır. Katılım sağlayan öğrencilere, meslektaşlarımıza teşekkür ederiz.







## DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Şube 15.Dönem 2.Danışma Kurulu toplantısı 16 Kasım 2024 Cumartesi günü yapılmıştır. Saat 13.00'te başlayan toplantının divan başkanlığına Tayfun Mater ve yazmanlığına Eyyüp Altun'un seçilmesi ardından gündeme geçilmiştir.

15. Dönem Şube faaliyetleri Yönetim Kurulu Başkanımız Mesut Erkan tarafından sunulmuştur. Sakarya, Şile ve Uzunköprü'de yapılan üye toplantıları, işyeri gezileri ve üye - oda ilişkileri, Fragblast Sem-

pozyumu, 4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlik hazırlıkları, 2 Kasım Ankara Danışma Kurulu toplantısı hakkında bilgiler verilmiştir. Ülke ve Madencilik gündemi konularında ise Selim Akyıldız, Ercan Aydın, Ali Önemli, Baran Fırat, Bahri Yıldırım ve Ahmet Büyükepeççi görüş ve önerilerini aktarmışlardır.

Toplantıya katılan ve katkı koyan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.



## EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantı 27 Ka-

sım 2024 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında gerçekleştirilmiştir.

## İSTANBUL



## YERALTINDAN YÜZLER FOTOĞRAF SERGİSİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, Maltepe Belediyesi'nin destekleri ile 2 Aralık 2024 tarihinde Türkan Saylan Kültür Merkezi'nde, 4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında düzenlediğimiz Yeraltından Yüzler fotoğraf sergisi açılışı yapılmıştır.

Sergi açılışında Şube Başkanımız Mesut Erkan dünya madenciler günü ve sergilenen fotoğraflar hakkında bilgi vermiştir. Fotoğraf sanatçıları Şafak Tortu, Alaaddin Kara ve Can Çetin'in eserlerinden oluşturulan serginin açılmasına imkan sağlayan Maltepe Belediyesi Başkanı Esin Köymen'e ve Başkan Yrd. Cevahir Efe Akçelik'e ayrıca teşekkür ederiz.



## LACİVERT GECE FİLM GÖSTERİMİ

Dünya Madenciler Günü kapsamında yönetmenliğini Muhammet Çakıral'ın yaptığı Lacivert Gece film gösterimi yapılmıştır. 2 Aralık 2024 Pazartesi saat 19.30'da Türkan Saylan Kültür Merkezi'nde yapılan film gösterimi izleyiciler tarafından büyük beğeni toplamış, film gösterimi sonrası Yönetmen Muhammet Çakıral ile film üzerine söyleşi gerçekleştirilmiştir.

Etkinliğe destekleri için Maltepe Belediye Başkan Yardımcısı ve TMMOB'den mücadele arkadaşımız Cevahir Efe Akçelik'e ile Yönetmen Muhammet Çakıral'a teşekkür plaketleri verilmiştir.



TOPLAYAMAZSIN  
HAPSEDEMEZSİN  
ÖLDÜREMEZSİN







## ÇELENK KOYMA TÖRENİ

Dünya Madenciler Günü dolayısıyla 4 Aralık 2024 Çarşamba günü saat 11.00'de, Taksim Cumhuriyet Anıtı'na çelenk koyma töreni düzenlenmiştir. Törene Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu ve üyelerin yanı sıra Türkiye Madenciler Derneği, Yurt Madencilik Geliştirme Vakfı, Agrega Üreticileri Birliği ve madencilik sektörü temsilcileri katılmıştır. Anıtta yapılan saygı duruşunun ardından, madencilik sektörünün sorunlarına dikkat çekilmiş ve birlik mesajları verilmiştir. İstanbul Şube Başkanımız Mesut Erkan ve TMD Yönetim Kurulu

Başkanı Mehmet Yılmaz Türkiye'de madencilik sektörünün Cumhuriyet dönemi başlayan kuruluş tarihçesi ve madencilüğümüzün yıllar içinde ekonomideki yeri üzerine kısa bir konuşma yapmıştır.

Maden Mühendisleri olarak madencilerin sağlığı ve güvenliği ile insanca yaşam koşulları için bilimden, teknikten, emekten ve halktan yana olmaya devam edeceğiz.

Bir kez daha Dünya Madenciler Günümüz kutlu olsun! Taksimde yapılan törene katılan, katkı koyan herkese teşekkür ederiz.



ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

Üye bilgilerinizi buradan güncelleyebilirsiniz



## FİDAN DİKİMİ TÖRENİ

5 Aralık 2024 Perşembe günü saat 13.30'da, Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında madenlerde yaşamını yitiren maden mühendisleri anısına fidan dikimi töreni gerçekleştirilmiştir. Etkinlik, Edirne İli Uzunköprü ilçesi, Maksutlu Köyü, Paraşüt Tepe mevkinde düzenlendi ve Harmanlı Köyü İlköğretim Okulu öğrencilerinin de katılımıyla yapılmıştır.

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Yedek üyemiz Abdullah Doğutürk'nün de hazır bulunduğu törende Edirne Temsilcimiz Sedef Dongul yaptığı konuşmada hayatını kaybeden maden mühendislerinin anısını yaşatmak ve çevre bilincini artırmak amacıyla fidan dikimine karar verildiğini belirtmiştir. Etkinliğimize katılan ve katkı koyan herkese teşekkür ederiz.



## TOPLANTI

İstanbul Şube merkezinde 5 Aralık 2024 saat 18.00'de, Oda Merkez Yönetim Kurulu ve İstanbul Şube Yönetim Kurulu ortak toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya, Oda Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel ve Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tütüncü de katılmıştır.

Toplantıda Ayhan Yüksel, bu dönemde alınan karar gereği diğer şubelerle de ortak toplantılar düzenleneceğinin ve bu toplantıların amacının, Oda merkez ve şubeler arasında diyalogu artırmak, planlanan kongre ve sempozyum hazırlıkları hakkında bilgi

vermek ve ülke ile madencilik gündemi hakkında bilgi paylaşmak olduğunu belirtmiştir.

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Erkan ise, İstanbul Şube tarafından yapılan etkinlikler, danışma kurulu toplantıları, Dünya Madenciler Günü etkinlikleri, şube komisyon çalışmaları, çalıştay, seminer ve Fragblast Sempozyumu hazırlıkları hakkında detaylı bilgiler vermiştir. Toplantıya katılan üyeler, ülke gündemi ve madencilik politikaları hakkında görüşlerini paylaşarak fikir alışverişinde bulunmuşlardır.





## DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ PLAKET TÖRENİ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü, İstanbul'da düzenlenen coşkulu bir etkinlikle kutlanmıştır. Etkinliğe maden mühendisi meslektaşlarımız, meslekte 40, 50, 60 ve 70. yılını dolduran onur üyelerimiz ve aileleri, üniversitelerin maden ve cevher hazırlama mühendisliği bölümlerinden öğrenci üyelerimiz katılmıştır.

4 Aralık 2024 Çarşamba günü saat 18.30'da başlayan tören, Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi'nde gerçekleştirilen törende plaket töreni, İstanbul Şube Başkanımız Mesut Erkan'ın mesleğinde 40. yılını doldurmuş olması nedeniyle, plaketi kızı Ece

Erkan tarafından verilmesiyle başlamıştır. Törene katılan ve meslekte 40, 50, 60 ve 70. yılını dolduran onur üyelerimize, plaketleri aileleri veya dönem arkadaşları tarafından takdim edilmiştir. Plaketini alan meslektaşlarımız, meslek hayatlarıyla ilgili kısa ilginç anılarını paylaşmışlardır.

Bu anlamlı günde, meslekte 40, 50, 60 ve 70 yılını doldurarak madencilik sektörüne ve maden mühendisliğine büyük katkılarda bulunan onur üyesi meslektaşlarımızı kutluyoruz.

Plaket töreni fotoğraflarına buradan erişebilirsiniz : <https://photos.app.goo.gl/CF4UbvkaFTgHn12a8>



## BARET TAKMA TÖRENİ

İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Maden Mühendisliği Bölüm Başkanlığı ve İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi işbirliği ile Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında "Baret Takma Töreni" düzenlenmiştir. Törene üniversite temsilcileri, sivil toplum kuruluşları, sektör temsilcileri ve öğrenciler katılmış olup etkinlik, 9 Aralık 2024 Pazartesi günü 09.00-16.00 saatleri arasında Avcılar Yerleşkesi Mühendislik Fakültesi A Blok Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Erkan'ın törene katılarak Odamızın faaliyetleri ve Oda-üye ilişkileri hakkında bilgiler vermiş ve meslek hayatlarında başarılar dilemiştir. Ayrıca, bu yıl mezun olacak ve mesleğe adım atacak öğrencilere ilk baretleri ve iş güvenliği yelekleri hediye edilmiştir.



## EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

Şubemiz tarafından geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı, bu ay 25 Aralık 2024 Çar-

şamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında gerçekleştirilmiştir.







## İZMİR DEPREMİ ANMASI

30 Ekim 2020 tarihinde meydana gelen İzmir depreminde 117 can kaybı olmuş ve çok sayıda bina yıkılmış ve kullanılamaz hale gelmiştir. 30 Ekimde deprem anıtı önünde TMMOB, İzmir Tabip Odası, Emek ve

Demokrasi güçleri, Milletvekili, Belediye başkanları ve yurttaşlarımızın katılımıyla anma düzenlendi. Depremde kaybettiklerimizin anısına saygı duruşu yapıldı ardından da basın açıklamasına geçilmiştir.



## BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB İzmir İKK Sekreterliği 21.11.2024 tarihinde, İzmir Konak'ta bulunana tarihi Elektrik Fabrikası arazisinin özelleştirilip ticaret alanı yapılmasına karşı basın açıklaması gerçekleştirmiştir. İKK Sekreteri Aykut Akdemir basın açıklamasında tari-

Yapılan basın açıklamasında; depremin ardından geçen 4 yılda depremzedelerin sorunlarının halledilmediği, depreme ve deprem sonrasına karşı önlemler alınmadığı ve rant politikaları eleştirilmiştir.

TMMOB İzmir İKK Sekreteri Aykut Akdemir açıklamasında; depremzedelerin yaşadığı sıkıntılara dikkat çekerek, depremin üzerinden geçen dört yıl boyunca alınması gereken derslerin alınmadığını ve hataların sürdüğünü belirtmiştir. "2020'de yaşadığımız sadece İzmir depreminin fragmanıydı. Felaketi yönetemeyenler, hâlâ koltuklarında oturuyor, yoğun kentleşmenin olduğu Bayraklı, Bornova, Karşıyaka ve Buca bölgelerinde toplanma alanlarının çoğaltılması gerekmektedir." diye belirtmiştir. Özellikle Buca Cezaevi alanının AVM veya rezidans yapılması yerine deprem sonrası toplanma alanı olarak düzenlenmesi gerektiğini vurgulamıştır. Açıklamanın ardından Deprem Anıtı'na yakılan mumlar ve karanfiller bırakılmıştır.

hi fabrikanın İzmir Büyükşehir Belediyesine devredilerek kentin kültürel yaşamına kazandırılmasını istemiştir.

Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu'nun da katıldığı açıklamada yapının Korunması Gereken Kültür Varlığı niteliğinde olduğu belirterek, fabrika arazisinin ticari yapılaşmaya açılmasına karşı mücadele edeceklerini vurgulamıştır.

"Beş bin yıllık tarihi olan bir kentin geçmiş son yüzyılının ifadesi olan bir binanın önündeyiz. Bu kentin tarihini ifade eden bu alanın tümüyle gökdelenlere, ranta terk edilmesi için, peşkeş çekilmesi için planlama süreci tamamlanmış ve mülkiyeti satılmaya çalışılmış ve ihaleye çıkmıştır. TMMOB olarak bir kez daha sesleniyoruz: Yüz yıllık, arkada gördüğünüz harabe olmuş, terk edilmiş olan bir binanın, bu kentin bütün insanlar için, halkları için kullanımına, kültürel ve tarihi mirasının korunması için tekrar dizayn edilmesi için tekrar daha önce olduğu gibi İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin bu kentin tarihi binasına sahip çıkma için buradan bir kez daha seslenmek için buradayız. Bütün kenti yanımızda olmaya ve bizimle birlikte dayanışmaya davet ediyoruz" denmiştir.



## BASIN AÇIKLAMASI

İzmir Emek ve Demokrasi Güçlerinin, ülkemizde büyük yankı uyandıran ve birçok bebeğin ölümüne neden oldukları ortaya çıkan Yenidoğan Çetesi'yle ilgili basına açıklaması yapmıştır. Basın açıklamasına TMMOB bileşenleri ve üyelerimiz katılım sağlamıştır. Basın açıklamasını İzmir Tabip Odası Genel Sekreteri Nuri Seha Yüksel okumuştur.

Yüksel, sağlıkta dönüşüm programının yıkıcı etkilerine değindiği konuşmasında şunları kaydetti: “Meslek etik kurallarını ihlal ederek hekimlik mesleğinin saygınlığına, onuruna, kutsallığına leke sürenler ve sağlık çalışanlarına ilişkin güven duygusunu zedeleyenler, bebeklerin ölümüne neden olan ve halkın sağlığını riske atanlar hak ettikleri cezaları almalıdır. Kamu yöneticilerinin sistemin yarattığı bu kara tabloyu, işini hakkıyla yapan hekim ve sağlık çalışanlarına yükleyerek, suçu üstlerinden atma çabaları gerçeğin üstünü örtme gayretinden öte değildir. Gerçek, sağlıkta dönüşüm programının halk sağlığı üzerindeki yıkıcı etkisidir. Gerçek, koruyucu sağlık hizmetlerinin yok sayılmasıdır. Gerçek, aşı bulamamak, ilacı parasız alamamaktır. Gerçek, çöken bir sağlık sistemidir ve bunun sorumluları bellidir.”

Yürütme ve denetim görevini elinde

tutan kamu yöneticilerinin, sağlık müdürlüğü yetkililerinin, görev ihmali yönünden soruşturulması gerekmektedir. Bu olayda ciddi bir denetim eksikliğine dair güçlü emareler vardır. Yıllardır sürdürülen bu suç düzeninin esas failleri kadar suçun ortaya geç çıkmasından sorumlu olanlar da adalet önünde hesap vermelidir. Halk sağlığına, hekimlik değerlerine ve sağlık çalışanlarına zarar veren, ülke kaynaklarının bir avuç insanın çıkarına boşa harcanmasına yol açan ve bu son olayda gördüğümüz gibi insanlık değerlerinin ayaklar altına alınmasına neden olan politikalar bir an önce terk edilmelidir. Yıllardır bıkmadan usanmadan söylediğimiz gibi sağlıkta ticaret ölüm getirmiştir. Kar odaklı bu yönetim anlayışı canımızı yaktmaktadır ve yaktmaya da devam edecektir. Herkese eşit ulaşılabilir, nitelikli ve ücretsiz sağlık hizmetinin kamu eliyle sunulması sağlanmalıdır.







## MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

3 Aralık 2024 tarihinde İzmir Şubesinin meslekte 40-50 ve 60 yılını dolduran, meslektaşlarımıza onur ödülleri verilmiştir. Üyelerimizin eş ve çocukları ile katılım sağladığı onur ödülleri töreninin açılış konuşmasını Şube Başkanı Aykut Akdemir yapmıştır.

Açılış konuşmasından sonra meslek büyükelimizimize onur ödülleri verilmiş, tören katılımcıların meslek anılarının anlatımı ile güncel sorunların dillendirildiği toplantı ortamında devam etmiştir.



## MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Muğla İl Temsilciliğimiz, 7 Aralık 2024 tarihinde Dünya Madenciler Günü kutlamasını 80 meslektaş ve ailelerle birlikte yaklaşık 150 kişi bir araya gelerek gerçekleştirmiştir. Açılış konuşmasında il temsilcimiz Muammer Yaramış; ülke ve sektör sorunlarını dile getirmiştir. Tüm zorlukları örgütlü mücadele ile yenebileceklerini belirtirken, meslek örgütü odamızın mesleki sorunların çözümünde ve üyelerimizin haklarını korumaya çalışırken ülkenin demokrasi mücadelesinde de var olduğunu sorunları görmemezlikten gelemeyeceğini belirtirken tüm katılanlara teşekkür etmiştir.

Haklarımız ve

Geleceğimiz için

**HAYDI  
MÜCADELEYE!**

*Nitelikli, bilimsel, laik ve kamucu eğitim anayasal bir haktır!  
Haklarımız ve geleceğimiz için HAYDİ Mücadeleye!*

**#boşunamıokuduk**

**#LaikEğitim #LaikYaşam #EşitYurttaşlık**



BASVIZI

GÜNDEM

ODADAN HABERLER

BASIN AÇIKLAMALARI

SÜBELLERİN HABERLERİ

MESELEME

MADENCİLİK VE HAKLAR

TARAF HABERLER

ÜYELERİMİZİN

TOPLUMSAL GÖRÜŞ

GENÇ MADENCİ

KÜLTÜR-SANAT

METAL MADEN FİYATLARI

VİTRİNLERİMİZ



## MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Uşak İl Temsilciliğimiz, Dünya Madenciler Günü nedeniyle üyeler, eşleri ve maden sektöründeki iş dünyası ile bir araya gelmiştir.

İl temsilcimiz Cemal Sever açılış konuşmasında; “4 Aralık Dünya madenciler gününe hoş geldiniz. Ülkenin kalkınması ve aydınlık gelecekler için karanlığı kazanlar hoş geldiniz. Son 3 yıldır Uşak'ta maden mühendisleri birliğini büyüterek devam ettiğimizi görmek gurur ve mutluluk verici. Odamız temsilciliği olarak meslektaşlarımız arasındaki iletişimi geliştiriyoruz. Geliştirmeye devam etmek istiyoruz. Bugüne kadar maden kazalarında kaybettiğimiz tüm madencileri

ve meslektaşlarımızı rahmetle anıyorum. Tüm meslektaşlarımdan ve meslek büyüklerimden en büyük isteğim madenciliği her platformda anlatmaya devam etmeler. Uşak'ta bu konuda büyük bilgi eksikliği bulunmaktadır. Sonra paneller düzenliyorlar orada madencilik yapılmasın burada ruhsat olmasın. Murat dağı madencilige değil ama siyasi emelleri ve şahsi ikballeri için madenciliği alet edenlere kapatılmalıdır. Vahşi madencilige hayır söylemimizi tekrar ederken, çevre madenciliginde her zaman mümkün olduğunu deklere etmek isterim. Bu güzel geceye katılımlarından dolayı tüm mühendis arkadaşlara teşekkür ederim.” demiştir.



## MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Manisa İl Temsilciliği tarafından Somada düzenlenen Dünya Madenciler Günü etkinliğine İzmir Şube İkinci Başkanı Mustafa Hacıoğlu ve önceki dönem

yöneticilerimiz katkı sağlamıştır. Manisa Temsilcimiz İlhan Çolak açılış konuşmasında; katılan üye ve sektör çalışanlarına teşekkür ederken, madencilğin içinde bulunduğu zorlukları ve işçi sağlığı ve iş güvenliği konusuna da dikkatleri çekmiştir. “Madencilerin kaderinin sadece yer altında kara olmadığını ekonomik zorlukların ve fakirliğin her boyutta yaşandığı bir coğrafyadayız. Ülke kaderine terk edilmiş Sadece mutlu bir azınlık tarafından yönetilen ve toplum dinamiklerinin bastırıldığı bir atmosferdeyiz. Bu yüzden sizlerin burada bulunması geleceğe dönük umutlarımızı diri tutmamızı sağladı. Verdiğiniz destek ve güce teşekkür ederim.” demiştir.

Meslekte 40. Yılımı dolduran üyelerden ELİ emekli müdürlerinden İsmail Ceran ve İmbat Madencilik Genel Müdür Yardımcısı Aygün Ekici'ye plaketleri takdim edilmiştir.







## MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Maden Mühendisleri Odası Çanakkale İl temsilciliği ve ÇAMAD'ın beraber olarak düzenlediği "Madencilik Geleceği ve Çanakkale'nin Rolü" paneli gerçekleştirilmiştir.

"Güçlü Madencilik, Güçlü Çanakkale" temasıyla düzenlenen etkinlikte, sektörel kalkınma, çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda öncelikli konular ele alınmıştır.

Panelin ardından 4 Aralık Dünya Madenciler Günü maden sektör buluşması gerçekleştirilmiştir.



## MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Aydın İl Temsilciliğimiz 29 Aralık 2024 tarihinde Dünya Madenciler Günü kutlamasını yaklaşık 80 meslektaş ve sektör temsilcilerinin katılımıyla bir araya gelerek gerçekleştirmiştir.

Açılış konuşmasını Ahmet Kurultay Halvaşi yapmıştır. Sektör sorunlarını ve yılın son gününde meslektaşlarla bir araya gelmenin, tüm yılın yorgunluğunu unuttururken önümüzdeki süreçte yapacağımız et-

kinlik, panel ve çalıştaylarla mesleki sorunların çözümlerine ve üyelerimizin haklarını da korumaya çalışacaklarını dile getirmiştir.

Şube Başkanı Aykut Akdemir, geceyi düzenleyen temsilcilik ve katkı koyan sektör çalışanlarına teşekkür etmiş; daha sonra bir araya gelmede emeğe geçenlere plaketleri takdim edilmiştir.





## BİR AVUÇ KÖMÜR İÇİN BİR ÖMÜR VERENLERE...

14 Ekim 2022 tarihinde TTK ATİM'de meydana gelen grizu faciasının 2. Yılında Amasra'da basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.



## ANMA PROGRAMI

Şubemiz tarafından düzenlenen 4 Aralık Dünya Madenciler Günü Etkinlikleri kapsamında 3 Aralık 1942 Çamlı ocağında meydana gelen grizu patlamasında 63 mükellef maden işçisi şehit olmuştu.

Maden mükelleflerimizi ve maden şehitlerimizi anmak üzere Çamlı şehitliğinde anma programı gerçekleştirilmiştir. Programa Şube Başkanı Erdoğan Kaymakçı, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Kebire Kel, Maden Mühendisi Ekrem Murat Zaman, TTK Ar-

mutçuk Müessese Müdürü Tuğrul Toprakçı, TTK Armutçuk Müessese Müdür Yardımcısı Nezih Dızdar, Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkan Yardımcısı İsa Mutlu, Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Yener Aslanboğa, Genel Maden İşçileri Sendikası Armutçuk Şube Başkanı Server Turan, Armutçuk Amele Birliği İşçi Temsilcisi Metin Artırmak, kurum ve kuruluşların katılımıyla Kandilli Belediye Başkanlığına mükellefiyet şehitleri anma plaketi takdim edilmiştir.





## ÇELENK KOYMA TÖRENİ

4 Aralık 2024 tarihinde Valilik önünde Atatürk Anıtına Çelenk Koyma Töreni yapılmıştır. Törende Günün Anlam ve Önemine yönelik açıklamayı Şube Yönetim Kurulu Adına; Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan Kaymakçı yapmıştır. Açıklamada; “4 Aralık Dünya Madenciler Günü hikayesinin ülkemiz topraklarında yaşanan bir olaydan esinlendiği bilinen ve günümüze gelinceye dek, madencilerin zorlu çalışma koşulları karşısındaki, beraberlik anlayışının ve yardımlaşmanın dayanağı olagelmıştır. Bu özel gün, madencilik sektöründe çalışanları onurlandırmak, bu mesleği icra edenleri anmak ve madenciliğin toplumsal ve ekonomik önemini vurgulamak amacıyla her yıl dünya genelinde çeşitli et-

kinliklerle gerçekleştirilmektedir.

Madencilerimiz, yerin yüzlerce metre altında gün ışığının uğramadığı yerlerde canı pahasına çalışırken, birlik ve beraberliğin gücünü her gün ortaya koymakta, ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamak için büyük bir özveriyle emek vermektedirler.

4 Aralık Dünya Madenciler Günü dolayısıyla, bu zorlu mesleği icra ederken hayatını kaybeden işçisinden mühendisine tüm madencilerimizi saygı ile anıyoruz. Dilemekle olmayacağını bilmekle birlikte, halen çalışmakta olanlara ise işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda tüm önlemlerin alındığı bir çalışma ortamı yaratılmasını ve aileleriyle birlikte mutlu ve huzurlu bir yaşam diliyoruz.” denilmiştir.

## 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ

"4 Aralık Dünya Madenciler Günü" etkinlikleri kapsamında Resim, Öykü, Şiir Yarışması, Satranç ve Briç Turnuvaları düzenlenmiştir.

**1. Gün: 30.11.2024**  
**Cumartesi**  
**Satranç Turnuvası I. Gün**  
08.30-17.30  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şubesi Binası

**2. Gün: 01.12.2024**  
**Pazar**  
**Satranç Turnuvası II. Gün**  
08.30-17.00  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şubesi Binası

**Briç Turnuvası**  
12.30-17.00  
Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği

**3. Gün: 02.12.2024**  
**Pazartesi**  
**İlkokul Ziyaretleri**  
Madençi İlkokulu- Gelişim Bölümü  
10.00-11.00

Nebioğlu İlkokulu- Çaycuma  
14.00-15.00

**Türk Sanat Müziği Dinletisi**  
18.00-19.00  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şubesi Binası

*Sanatçılar*  
Sinan EREN (Tanbur Sanatçısı)  
Halil KAZANCI (Kanun Sanatçısı)  
Ali AÇAR (Keman Sanatçısı)  
Cafar SEVİMİ (Ukl Sanatçısı)  
Cavit BEŞİRKİ (Ritim Sanatçısı)

**4. Gün: 03.12.2024**  
**Salı**  
**Mükellefiyet Şehitleri Anma Programı**  
Şehitlik Anıtları ve Çamlı Şehitliği Özel Ziyaret:  
12.30-15.30  
Ziyaretler: Kandilli Belediyesi (11K) & GMS & Armele Birliği

**Atelye Çalışması**  
17.00-18.00  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şubesi Binası

*Yürütücü: Dr. Figen UZAR ÖZDEMİR*  
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Sosyal Bilimler Bölümü

**Maden Mühendisleri Odası**  
**Kuruluşunun 70. Yılına Özel Sunum**  
18.00-19.00  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şubesi Binası

*Konuşmacı: Ekrem Murat ZAMAN*

**5. Gün: 04.12.2024**  
**Çarşamba**  
**4 Aralık Dünya Madenciler Günü**  
**Çelenk Koyma Töreni**  
12.30  
Vilayet Atatürk Anıtı

**Fotoğraf Sergisi**  
Maden Emekçisi Alaaddin KARA'nın  
Objektifinden Yeraltı Maden Fotoğrafları  
14.00  
Zonguldak Belediyesi Kültür Merkezi

**Madenci Haftası Ödül Töreni**  
18.00-21.00  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şubesi Binası

**6. Gün: 05.12.2024**  
**Perşembe**  
**\*Türk Sanat Müziği Konseri**  
Zonguldak Belediyesi  
Türk Sanat Müziği Topluluğu  
19.00-20.00  
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Sezi  
Karakoç Kültür Merkezi

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası &  
Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği  
Katılıyla*

**7. Gün: 06.12.2024**  
**Cuma**  
**\*Sunum: Zonguldak'ta Kaçak Ocaklar**  
18.00-19.00  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şubesi Binası

*Konuşmacı: Doç. Dr. Caner ÖZDEMİR*  
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Çalışma Ekonomisi  
ve Endüstri İlişkileri Bölümü

*\*Zonguldak Tiyatro Platformu &  
Zonguldak Kent Konseyi Kültür Sanat Çalışma Grubu Katılıyla*

**Türk Halk Müziği Dinletisi**  
19.00-20.00  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şubesi Binası

*Sanatçı:*  
ARF MEMİŞ  
Maden Mühendisi

**8. Gün: 07.12.2024**  
**Cumartesi**  
**\*Sunum: Geçmişin Geleceği-  
Kömürde Zaman**  
13.00-13.30  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak  
Şubesi Binası

*Konuşmacı: Doç. Dr. Zümre Gizem YILMAZ*  
Ankara Sosyal Bilimler U. İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü

**\*Sunum: Maden Ekolojileri**  
13.30-14.00  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak  
Şubesi Binası

*Konuşmacı: Doç. Dr. Bopak AÇIK*  
TED Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü

**Madenci Balosu ve Onur Plaket Takdimi**  
19.30-24.00  
Maden Mühendisleri Derneği

*Program: Sunuş Erdiğın KAVMAKÇI, Ben Zonguldak-  
İkşehir Tiyatrosu-Fedai MADAN, Madenci Marşı (BEUN),  
Plaket Takdim Töreni*

**9. Gün: 08.12.2024**  
**Pazar**  
**\*Büyük Zonguldak Crevine Başka Bir  
Yerden Bakmak**  
14.00-15.00  
Belediye Sineması

14.00-14.15-Sunum: Mobilizasyon Teorisi  
Bağlamında Büyük Zonguldak Crevi

*Konuşmacı: Prof. Dr. Sadi KILIÇ*  
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Çalışma Ekonomisi  
ve Endüstri İlişkileri Bölümü

14.15-15.00-İnteraktif Söyleşi: "100 Bin Kişiydiler"  
Belgeselinden Keşitler ve Mobilizasyon Teorisi ile  
Büyük Zonguldak Crevi Üzerine Söhbət

*Konuşmacılar: Dr. Abdullah ÖZDEMİR &  
Prof. Dr. Sadi KILIÇ*

*\*Zonguldak Tiyatro Platformu &  
Zonguldak Kent Konseyi Kültür Sanat Çalışma Grubu Katılıyla*

**Madenci Marşı**

Selam ver selam ver, sesin güv  
Kara elmas siyah nur demek kömür  
Kara elmas siyah nur demek kömür  
Alnını sür, alnını sür

Ağık gül alnının kırışıkları  
Sönük lambam yanar hep ışıkları  
Sönük lambam yanar çıksan dışarı  
Hep ışıkları, hep ışıkları

İçinde önünde, cevherle maden  
Elinde toprağı altın yapar fen  
Elinde toprağı altın yapar fen  
Yap taş dilersem, yap taş dilersem

O taçta arma, şu kazma çekik  
Onun saltanatı kimde vardır hiç  
Onun feyzazlığı nerde vardır hiç  
Bu nuru iç, bu nuru iç

**Behçet Kemal ÇAĞLAR**

*Maden Mektebi İlk Meszunlarından Maden Mühendisi  
Behçet Kemal ÇAĞLAR'ın Şöziyle*



**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
Zonguldak Şubesi

**4 Aralık Dünya  
Madenciler Günü  
Etkinlikleri Programı**

2024







## ÖDÜL TÖRENİ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlikleri programı kapsamında düzenlenen yarışmalarda dereceye giren öğrencilerin Ödül Töreni düzenlenmiştir.

Ödül töreni öncesinde; Bülent Ecevit Üniversitesi (BEUN) Devlet Konservatuvarı çok sesli koro şefi Dr. Öğr. Üyesi Melike Bolat, yönetiminde Konservatuvar öğrencileri tarafından "Madenci Marşı" okumuştur. 4 Aralık Dünya Madenciler Gününde " Madenci Marşı" nı icra eden öğrencilerimize, Üniversitemize ve değerli Hocalarına teşekkür ederiz.



## PLAKET TAKDİMİ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında düzenlenen Türk sanat musikisi konserinde koro şefi Ercan Kandemir'e katkı ve katılımlarından dolayı çiçek ve plaket takdim edilmiştir.



## ÖDÜL TÖRENİ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü Ödül Töreninde Zonguldak Belediye Başkanı Tahsin Erdem, Kozlu Belediye Başkan Yrd. Erkut Alacalı, Genel Maden İşçileri Genel Başkanı Hakan Yeşil, BEÜN Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı Adnan Topuz, meslektaşlarımız, öğretmenlerimiz, öğrencilerimiz ve velileri katılım sağlamıştır.

# #BOŞUNAMI #OKUDUK



BASVIZI

GÜNDEM

GÜNDÜZ HABERLERİ

BAŞLIK AÇIKLAMALARI

SÜBİLEKİLEN HABERLERİ

İNCELEME

MADENCİLİK VE HAKIKAT

TMMOB HABERLERİ

ÜYEYERİNCİBEN

TOPLUMSAL ÖZGÜRİYET

GENÇ MADENÇİ

KÜLTÜR-SANAT

METAL MADEN FİYATLARI

VİTRİNKLEME



## "ZONGULDAK'TA KAÇAK KÖMÜR MADENCİLİĞİNİN ORTAYA ÇIKIŞI VE YAYGINLAŞMASI" KONULU SUNUM

"Zonguldak'ta Kaçak Kömür Madenciliğinin Ortaya Çıkışı ve Yaygınlaşması" konulu sunum gerçekleştirilmiştir. Moderatörlüğünü Levent Yağcıoğlu'nun gerçekleştirdiği sunumda BEÜN Öğretim Görevlisi

Doç.Dr. Caner Özdemir; genel olarak Zonguldak'ta kaçak madenciliğinin ortaya çıkışı, yaygınlaşması ve halen yaygın bir şekilde devam etmesini politik-ekonomik bir çerçevede incelemiştir.



## MADEN MÜHENDİSLERİ GÜNAH KEÇİSİ DEĞİLDİR!

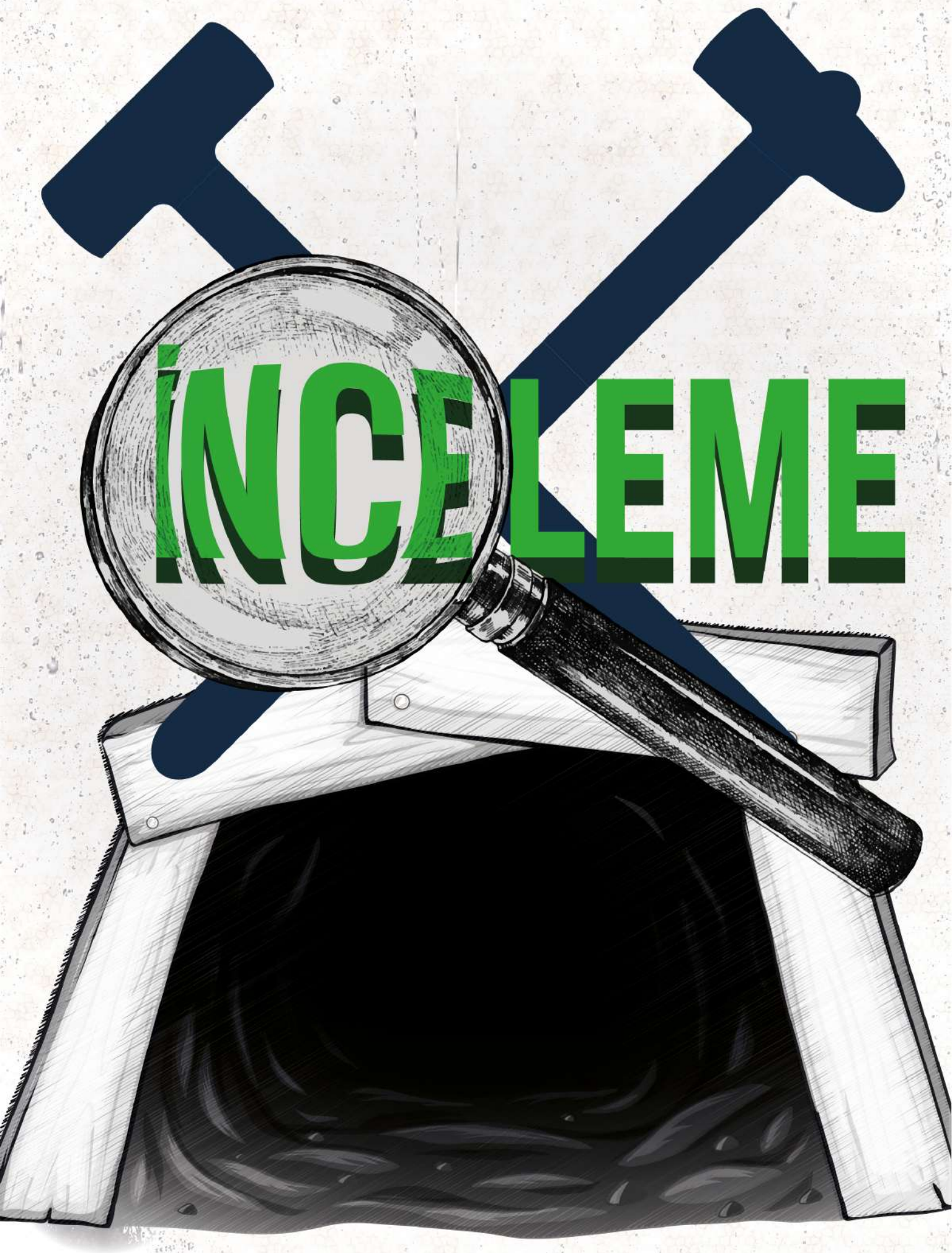
"Maden Mühendisleri Günah Keçisi Değildir" yürüyüşü ve basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

"Maden Mühendisleri Günah Keçisi Değildir" başlıklı yapılan yürüyüş ve basın açıklamasına; TM-MOB Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezi, İstanbul Şubesi, İzmir Şubesi, Adana Şubesi, Diyarbakır Şubesi Yönetim Kurulları, TTK Üzülmez, Karadon, Armutçuk, Kozlu, Amasra Müessese Müdürlüklerinde çalışan meslektaşlarımız, Amasra, Armutçuk, Karadon, Gelik, Üzülmez bölgelerinde Özel Sektörde çalışan meslektaşlarımız ile Memur-Sen, Enerji Bir-Sen, Kamu-Sen, Türk Enerji-Sen, Kesik, ESM ve Mühendis Tek Sen sendikaları destek vermişlerdir.

Açıklamanın tamamına bültenimizin Basın Açıklamaları bölümünden ya da <https://www.maden.org.tr/icerik/maden-muehendisleri-guenah-kecisi-degildir-202412251211> adresinden ulaşabilirsiniz.



**İNCELEME**







## ÖZELLEŞTİRME NEDİR?

MEHMET TORUN (3011)

Kapitalizm; kamuya ait zenginliklerin özel şahıslar tarafından el konulmasına, yağmalanmasına dayanan bir sistemdir. Neoliberal saldırının ideolojik ve politik aracı olan özelleştirme, devlete ait işletmelerin ve/veya devlet tarafından yürütülen hizmetlerin (kamu hizmetleri) özel sermayeye devredilmesi (satılması) anlamına gelmektedir. Özelleştirmelerin asıl gerekçesi; sermayeye yeni değerlendirme alanları açmak, kurulmuş hazır işletmeleri ve kamusal alanları hizmetlerine sunarak yüksek oranda kâr elde etmelerine olanak sağlamaktır. Sosyal devletin ortadan kaldırılmasının en önemli adımlarından birisidir özelleştirme; sağlıktan eğitime, enerjiden ulaşırmaya kadar devletin güvence-

sindeki tüm kamusal hizmetler özel sermayenin ellerine teslim etmektir. Ayrıca hem insanlardan vergi toplayıp hem de kamu hizmetlerini özelleştirmek, yurttaş kavramının içini boşaltmaktır.

1980 sonrası tüm dünyayı etkisi altına alan ve toplumsal yaşamın her alanında etkileri gözlenen neoliberal politikaların hayata geçirilmesinde en önemli uygulamalardan birisi kamuya ait işletmelerin özelleştirilmesiydi. Neo-liberal hegemonya stratejisinin en önemli araçlarından birisi olan özelleştirme uygulamaları 1980'li yıllarla birlikte yoğunlaşsa da ilk özelleştirmeler 1920'li ve 1930'lu yıllarda faşist İtalya ve



Almanya'da uygulanmıştır. Fakat bu dönemki uygulamalar çok sınırlı kalmış, özelleştirmelerin dünya gündemine yeniden dönüşü 1980'li yıllarda gerçekleşmiştir.

Türkiye özeline bakıldığında dünyadaki gelişmelere paralel olarak, 80'li yıllarla birlikte Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) ve Dünya Bankası'nın tavsiyeleriyle uygulanan "yapısal uyum programları", özelleştirme tartışmalarının ülke gündemindeki önemini artırmıştır. Türkiye'de özelleştirmeler devlet işletmelerindeki israfı, aşırı istihdamı önleme ve verimliliği artırma gibi söylemlerle halkın gözünde meşrulaştırılmaya çalışılmıştır. 1986 yılında danışmanlık firması Morgan Guaranty Bank, Türkiye'deki özelleştirme uygulamalarının amaçları ve önceliklerinin ne olması gerektiğine dair bir rapor hazırlamıştır. Rapor çerçevesinde öne çıkan amaçlar şunlardır:

- 1) Daha verimli ve rekabetçi bir pazar için karar alma sürecinin kamudan özel sektöre geçmesini sağlamak,
- 2) Kamu işletmelerinin daha rekabetçi, daha verimli ve daha etkili olmasını sağlamak,
- 3) Kamu iktisadi teşekküllerinin, genel bütçe üzerindeki yükünü azaltmak,
- 4) Hazine için yeni gelir kaynakları oluşturmak.

Önce bir yalan üretmek sonra da insanları o yalana inandırmak, egemenlerin klasiğidir. Bir yalanı ne kadar çok tekrarlırsanız, inandırıcılığı da o kadar artar ve belirli bir eşikten sonra da yalan "gerçeğe" dönüşür. Ancak yalanı sıradan insanlara söyletirsenez pek inandırıcı olmaz. Özelleştirmelerin ne kadar önemli ne kadar vazgeçilmez ne kadar faydalı olduğunu kafalara sokmak için "konunun uzmanları", isimlerinin önünde Dr. Doç. Prof. olan bilim insanları !!, medyatik aydınlar, her şeyi bilen köşe yazarları, politikacılar, özelleştirmenin neden gerekli olduğunu anlata, anlata bitiremediler. O kadar ki, insanlar "şu iş olsa da kurtulsak" der hale getirildi.

Özelleştirme uygulamaları ile, 1945-1980

yılları arasında dünya genelinde tam istihdam politikasına dayanan Keynesyen politikalarda bir gerileme yaşanmıştır. Bunun sonucunda dünya genelinde kamu işletmelerinde istihdam önemli oranlarda gerilemiş, işsizlik rakamları yükselmiş, yoksulluk ve gelir dağılımı eşitsizliği hızla artmaya başlamıştır.

Geleneksel istihdam ilişkilerinin aşınması, güvencesiz çalışma biçimlerinin (taşeron, a-tipik, esnek çalışma vb.) yaygınlaşmasına, bu da 'ikili bir emek gücü piyasasının' (bir yanda güvenceli ve yüksek ücretli işlerde çalışan, diğer yanda güvencesiz, düşük ücretle çalışan) oluşmasına sebep olmuştur. Türkiye'de taşeronluk, 2000'li yıllarda çalışma ilişkilerinin ana belirleyicisi olmuştur. Taşeron sistemi kamuda özellikle sağlık, eğitim, madencilik alanlarında, özel sektörde ise inşaat, gemicilik ve yine madencilikte oldukça yaygınlaşmıştır. Madencilik sektöründe çalışanların büyük çoğunluğunun alt işveren eliyle çalıştırıldığı bilinmektedir. Madencilik sektörünün iş kazalarının en yoğun yaşandığı sektörlerden birisi olduğu göz önünde bulundurulursa, taşeronluk sisteminin çalışanlar açısından ne kadar zararlı bir uygulama olduğu görülecektir.

Özelleştirme neden yapılmaktadır?

Özelleştirme hangi sorunu çözmektedir?

Özelleştirme uygulamalarında kamu yararı ne ölçüde gözetilmektedir? gibi sorular, ilk günden bu yana zihinlerde durmakta; ancak ikna edici bir yanıt bulamamaktadır.

Neoliberalizmin en temel amacının, devletin ekonomik alana müdahalesinin yok edilmesi olduğu bilinmektedir. Devlete sadece düzenleyici rolünün biçilmesi, kamu mallarının tabiri caiz ise peşkeş çekilmesinin önünü açmıştır. Türkiye'de 1994 yılından itibaren ivme kazanan özelleştirmelerde, Cumhuriyet'ten sonra kurulan limanlar, madenler, termik santraller, iletişim ve ulaşım kuruluşlarının özelleştirme adı altında bir bir satıldığı görülmektedir. Özelleştirmenin kapsamı olarak gösterilen za-

rar eden kurumların değil de özellikle kâr eden ve bulunduğu sektörün lokomotifi olan kurum ve kuruluşların özelleştirilmesi dikkat çekicidir. Özelleştirme uygulamaları ülkeyi sadece ekonomik zarara uğratmamaktadır; aynı zamanda iş gücü piyasasını da olumsuz yönde etkilemekte, özelleştirmeye işletmeyi devralan işveren, daha ucuza ve kötü çalışma koşullarında çalışan istihdam etmekte, çoğu işi de alt işveren aracılığı ile taşere etmektedir. AKP döneminde daha belirgin bir şekilde karşılaşılan bu durum; taşeronlaşma olgusunun yaygınlaşmasına neden olmuştur.

Özelleştirmeler sonucu ortaya çıkan tablo, ileri sürülen tüm iddiaları, tüm argümanları yalanlar nitelikte olmuştur. Her yerde fiyatlar artmıştır, yeni özel tekeller ortaya çıkmış, yatırımlar yavaşlamış, gelir dağılımı daha da bozulmuş, kamu hizmetlerinin kalitesi düşmüş, çalışanların sayısı azalmış yani işsizlik büyümüştür. Başta iş güvencesi olmak üzere, büyük mücadelelerin ve bedellerin sonucu olan sosyal kazanımlar aşınmış, ücretler dibe vurmuş, çalışma koşulları kötüleşmiştir.

Son 30 yıldır içine sokulduğumuz kapitalist küreselleşmenin sonuçları ortadadır: Bir milyar kişinin günde bir dolardan az kazandığı, dünya nüfusunun zengin yüzde ikisinin dünya servetinin yarısına el koyduğu bir dünyada yaşanmaktadır. Emperyalist savaşlar ve işgaller yoksul halkların yaşamlarını karartmakta, kuzey ile güney arasındaki, kadın ile erkek arasındaki, varsıllarla yoksullar arasındaki fark gittikçe açılmaktadır. Ülkemizde de yoksulların daha fazla yoksullaştığı, evrensel hukukun uygulanmadığı, kadın-çocuk cinayetlerinin arttığı, çalışanların köleleştirildiği bir süreç, kapitalist küreselleşmenin ve neo-liberal politikaların karanlık yüzünü bir kez daha göstermektedir.

Madencilik sektöründe özelleştirme politikaları adı altında tüm halkın ortak malı olan madenler, çok uluslu şirketlere ve yerli işbirlikçilerine peşkeş çekilmektedir. Şirketlerin daha çok kâr amacıyla doğayı talan etmeleri ve yaşanan iş cinayetleri özelleştirmelerin yanlışlığını açıkça ortaya koymaktadır. Soma, Ermenek, İliç faciaları bunların en yakın örneklerdir. Bu sistem devam ettiği sürece facialar ve yıkımlar sürecektir.

# #BOŞUNAMI #OKUDUK

*Kamuda çalışan meslektaşlarımıza ilişkin özlük hakları ve ücret iyileştirme taleplerimiz iktidar tarafından göz ardı ediliyor.*

*Kamuda istihdam, atama ve güvenceli kadro yaratılmalı, bütçe buna uygun olarak ayrılmalıdır.*

*İnsanca bir yaşam, insanca yaşanacak bir ülke istiyoruz.*

*#bosunamiokuduk Mesleki itibarımız ve haklarımız için*

*Haydi mücadeleye!*



BASVIZI

GÜNDEM

GÖRÜŞMELER

EĞİTİM

SİYASİ HAREKETLER

KÜLTÜR

MADENCİLİK VE HAKLAR

TARİH

SİYASİ HAREKETLER

TOPLUMSAL GÖRÜŞ

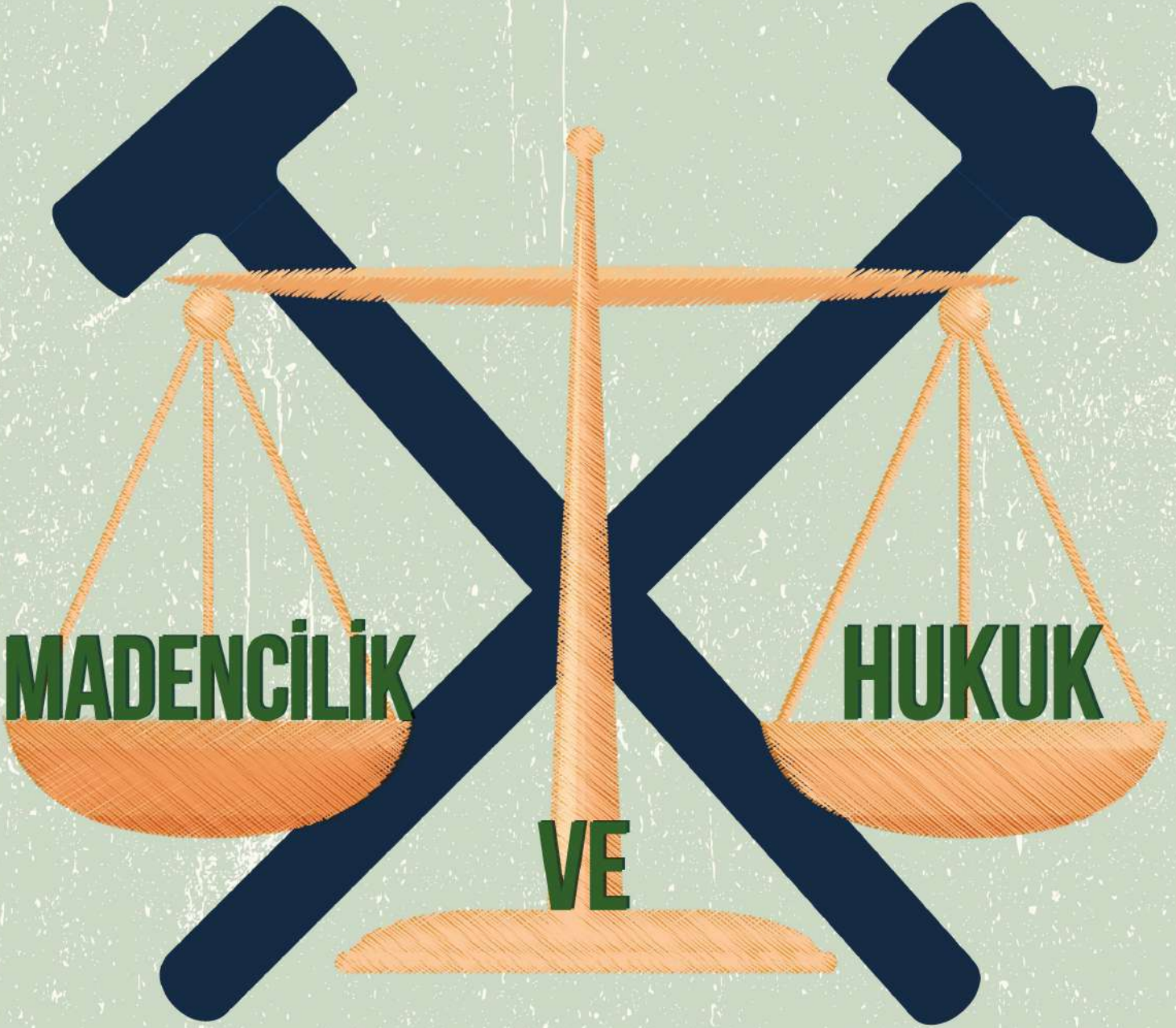
GENÇLİK

KÜLTÜR

METAL MADEN

YATIRIMLAR





**MADENCİLİK**

**HUKUK**

**VE**



## 2024 YILI MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMLERİNE YERLEŞTİRME SONUÇLARI DEĞERLENDİRMESİ

### AV. VOLKAN KAYA

2021 yılı ve 2022 yıllarında yayınlanan bültenlerimizde, 2021 yılı ve 2022 yılı maden mühendisliği bölümlerine yerleştirme sonuçları değerlendirmesi yazıları yazmıştım. O yazı da belirttiğim üzere, Odamız tarafından, 2012 yılında Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığına yapılan başvuru ile “Maden Mühendisliği Bölümlerinde bulunan ikinci öğretim programlarının kapatılması, aynı zamanda Maden Mühendisliği eğitimi veren birinci öğretim programlarının kontenjanlarının azaltılması” talep edilmişti. Talebin zımni reddi üzerine sonrası Odamız tarafından, red işleminin iptali için dava açılmıştı.

Başvuru yapılmış olan tarihte, son açılan Maden Mühendisliği Bölümleri ile beraber hâlihazırda 20 üniversitede Maden Mühendisliği Bölümü mevcut idi. Bu üniversitelerin 9 tanesinde ikinci öğretim eğitimi de verilmekte; yani fiili olarak 29 bölümde Maden Mühendisliği okutulmakta idi.

Öğrenci kontenjanlarına bakıldığı zaman ise, 1360 birinci öğretim, 647 ikinci öğretim olmak üzere toplam 2007 maden mühendisliği kontenjanı bulun-

makta idi. 2012 yılında ek kontenjan alımlarından sonra birinci öğretimlerde 1360 kontenjanın 850'üne yerleştirme yapılabilmiş, 510 kontenjan boş kalmıştı. İkinci öğretimlerde 647 kontenjandan 244'üne yerleştirme yapılabilmiş, 403 kontenjan boş kalmıştı.

Yani toplamda 2007 kontenjanın, 1094'üne yerleştirme yapılmış, 913 kontenjan ise boş kalmış idi. Toplam Kontenjan ve Yerleştirme tablosu ise şöyle idi:

	KONTENJAN	BOŞ	YERLEŞTİRME
1. ÖĞRETİM	1360	510	850
2. ÖĞRETİM	647	403	244
SONUÇ	2007	913	1094

Ancak tarafımızca açılan dava İdare Mahkemesince reddedilmişti.

Açılan davanın red kararı sonrasında, 2024 yılına ilişkin Maden Mühendisliği ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümlerinin kontenjanları ve yerleştirme sonuçları nasıl gerçekleşmiş, bunları sizler ile paylaşmaya çalışacağım.





Üniversite Adı	Program Adı	Genel Kontenjan	Kesin Kayıt Yaptıran	Boş Kontenjan
AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ (AFYONKARAHISAR)	Maden Mühendisliği	11	3	8 Boş
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ (ADANA)	Maden Mühendisliği	20	4	16 Boş
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ (İZMİR)	Maden Mühendisliği	41	39	2 Boş
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	31	30	1 Boş
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ (ANKARA)	Maden Mühendisliği (İngilizce)	41	41	0 Boş
İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ (MALATYA)	Maden Mühendisliği	26	0	26 Boş
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	41	41	0 Boş
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ-CERRAHPAŞA	Maden Mühendisliği	41	40	1 Boş
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (TRABZON)	Maden Mühendisliği	21	10	11 Boş
MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği (İngilizce)	21	15	6 Boş
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ (NİĞDE)	Maden Mühendisliği	11	1	10 Boş
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (ANKARA)	Maden Mühendisliği (İngilizce)	41	41	0 Boş
ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	16	5	11 Boş
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Cevher Hazırlama Mühendisliği	31	31	0 Boş
<b>TOPLAM</b>		<b>393 Kontenjan</b>	<b>301 Kesin Kayıt</b>	<b>92 Boş</b>

Hâlihazırda ülkemizde, 13 Maden Mühendisliği Bölümü ve 1 Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü bulunmaktadır. Bu 13 Maden Mühendisliği Bölümünün 3'ü İngilizce 10'u Türkçe eğitim vermektedir. Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü ise Türkçe eğitim vermektedir. Maden Mühendisliği Bölümünde toplam 393 öğrenci kontenjanı bulunmakta olup, bu kontenjanın 301'ine kesin kayıt yapılmış, 92'si boş kalmıştır. Maden Mühendisliği Bölümlerinden, kontenjanı tam ve tama yakın dolduran Bölümler; Dokuz Eylül Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi şeklindedir. Kontenjanının yarısından fazlası veya tamamına yakını boş kalan bölümler ise Afyon Kocatepe Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Karadeniz Teknik

Üniversitesi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi şeklindedir. İstanbul Teknik Üniversitesi Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü ise var olan 31 kontenjanının tamamını doldurmuştur. Yerleştirme sonuçlarında ortalama en yüksek puan ile yerleşilen Maden Mühendisliği Bölümü, 462,118 (OBP) puan ile Orta Doğu Teknik Üniversitesi olurken; en düşük puan ile yerleşilen Maden Mühendisliği Bölümü ise 377,754 (OBP) puan ile Çukurova Üniversitesi olmuştur. İstanbul Teknik Üniversitesi, Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümüne ise ortalama, 441,840; en düşük 387,786 (OBP) puan ile yerleştirme yapılmıştır.

Karadeniz Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümüne yerleşen son kişinin sınav sonucu netleri ise şu şekildedir:

TYT Türkçe	TYT Sosyal	TYT Mat	TYT Fen	AYT Mat	AYT Fizik	AYT Kimya	AYT Biyoloji
(40) Soru	(20) Soru	(40) Soru	(20) Soru	(40) Soru	(14) Soru	(13) Soru	(13) Soru
22,00	14,00	8,75	7,75	7,25	8,00	0	4,25

Sonuç olarak, 2012 yılında Odamız tarafından Maden Mühendisliği Bölümlerinde bulunan ikinci öğretim programlarının kapatılması, aynı zamanda Maden Mühendisliği eğitimi veren birinci öğretim programlarının kontenjanlarının azaltılması talebinin haklılığı, 12 yıl sonra ortaya çıkmıştır. Nitekim şu anda Maden Mühendisliği Bölümlerinde ikinci

öğretim programı kalmamış olup, 2012 yılında 2007 kişilik kontenjan sayısı, 2024 yılında 393'e düşmüştür; 2012 yılında bölümlere toplam 1094 öğrenci yerleştirilmişken, bu sayı 2024 yılında 301'e düşmüştür. 2012 yılında, 20 üniversitede verilen eğitim, 2022 yılında 13'e düşmüştür. 2025 yılında ise Maden Mühendisliği Bölüm sayısının daha da azalacağı aşikârdır.



Mesleki saygınlığımızı korumak, meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarını geliştirmek için mücadele etmeye devam etmek zorundayız.

Siyasi iktidarın keyfi kurallarına göre meslek itibarımızın ayaklar altına alınması kabul edilemez!

Bu gidişata dur diyelim! #boşunamiokuduk

Haklarımız ve geleceğimiz için  
Haydi Mücadeleye!



**tmmob**

**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ**

**HABERLERİ**





TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından 08 Ekim 2024 tarihinde bir basın açıklaması gerçekleştirilerek gündeme oturan kadın cinayetleri üzerine “Kadına yönelik sömürüye, tacize, tecavüze ve şiddete karşı kadın erkek omuz omuza, yaşamın her alanında mücadeleye devam edeceğiz” denildi.

### **BURADAYIZ!**

### **BU GİDİŞATI KABUL ETMİYORUZ!**

Bu hafta sonu göz göre göre katledilen kız kardeşlerimizin acısı ve öfkesiyle sesleniyoruz.

Çok iyi biliyoruz ki kadın cinayetleri yalnızca münferit olaylar toplamı değildir. Bu cinayetlerinin her biri politiktir ve arkasında gerici, kadın düşmanı, ataerkil bu düzen yatmaktadır.

Siyasi iktidar, toplumun içinden geçtiği çoklu krizleri gerici dinci politikalarıyla bastırmak istiyor. Ülkeyi yönetme kabiliyetini kaybettiği sıkıştığı her alanda bu politikalar eliyle toplumun üzerine ama en çok da biz kadınların üze-

rine gelmeyi deniyor. Haklarımızı törpülüyor, bizleri çalışma yaşamından siliyor, emeğimizi sömürüyor, sesimizi, sözümüzü, neşemizi ve en önemlisi yaşamlarımızı elimizden alıyor. Yaptığı yasalarda “hafifletici sebeplerle” bizi katledenlere adeta ödül veriyor ve yeni katliamlara davetiye çıkarıyor.

Bu ülke 22 yıllık AKP iktidarı döneminde kelimenin tam anlamıyla kadın mezarlığına çevrilmiş durumda.

Bu gidişatı kabul etmiyoruz!

Bizi öldüren bu karanlık düzeni yakından tanıyoruz. Bu ülke bizi katledenlerin, emeğimizi sömürenlerin, onları koruyarak suça ortak olanların ülkesi değil. Bu ülke bizim ülkemiz.

Adeta bir kadın mezarlığına çevrilen ülkemize de yaşamlarımıza da inatla sahip çıkıyoruz. Her bir kadının, her bir çocuğun korkmadan yaşayabileceği, eşit, özgür, sömürsüz laik bir gelecek için biz kadınlar sesimizi sözümüzü birbirine katıp mücadele etmeye korkmadan devam edeceğiz.

Biliyoruz ki dünyayı döndüren ellerimizle kuracağımız bir hayat, bu karanlık düzene galip gelecek.

Bu nedenle;

Kadına yönelik sömürüye, tacize, tecavüze ve şiddete karşı kadın erkek omuz omuza, yaşamın her alanında mücadeleye devam edeceğiz.

Yasta Değil, İsyandayız, Kadın Cinayetlerinin Hesabını Soracağız!

Yaşasın Kadın Dayanışması!

Yaşasın TMMOB Kadın Örgütülüğü

**TMMOB Kadın Çalışma Grubu**

**İSTANBUL SÖZLEŞMESİ**  
**YASAŞATIR**



BASIN

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM

GÜNDEM





TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz Amasra Faciasının yıldönümü dolayısıyla 14 Ekim 2024 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Amasra Taşkömürü İşletme Müessesesine bağlı yeraltı kömür ocağında 14 Ekim 2022 tarihinde meydana gelen "grizu patlaması"nın 2. yılında, hayatını kaybeden 43 madencimizi saygıyla anıyoruz.



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz Esenyurt Belediye Başkanı Ahmet Özer'in tutuklanmasına ilişkin 31 Ekim 2024

2 yıl önce yaşanan felaket, sömürü hırsının ve neoliberal politikaların maden işletmelerini getirdiği halde hiçbir değişim olmamıştır. Ülkemizde düzen eliyle emekçilerin adeta kaderi haline getirilen ölümler, biliyoruz ki yetkililerin sorumluluğu, patronların açgözlülüğü, siyasi iktidarın rant hırsı, insan hayatının umursanmaması nedeniyledir. Yakın zamanda İliç'te yaşanan felaket bunun doğrudan göstergesidir.

Yıllar boyunca uygulanan özelleştirmelerle kamu madenciliğinin yok edilmesinin, işçilerin sendikasılaştırılmasının ve köleci çalışma sisteminin dayatılmasının madenleri işçiler için ne kadar güvensiz yerler haline getirdiğini defalarca gördük.

Basın açıklamasına; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/amasra-faciasinin-yil-donumunde-bir-kez-da-ha-vurguluyoruz-unutmak-yok> adresinden ulaşabilirsiniz.

tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Dün sabah gözüne alınan Esenyurt Belediye Başkanı Ahmet Özer'in gece yarısı tutuklanması ve yerine kayyum atanması nasıl bir keyfiyet rejiminde yaşadığımızın en açık göstergesidir.

Muhالیf Belediye Başkanlarına yönelik bu uygulamalar hukuki değil, siyasi kararların ürünüdür.

Bugün bir kere daha gördük ki yerel seçimlerin hemen ardından iktidar tarafından ortaya atılan 'normalleşme' süreci yalnızca bir 'demokrasi şovundan' ibarettir.

Basın açıklamasına; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/kayyumla-demokrasi-olmaz-halkin-iradesini-engelleyemezsiniz> adresinden ulaşabilirsiniz.

**#BOŞUNAMI OKUDUK**



TMMOB Kadın Çalışma Grubu, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla 25 Kasım 2024 tarihinde kitlesel bir basın açıklaması yaptı.

### ŞİDDETİN HER ŞEKLİNİ LANETLİYORUZ!!!

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Gününde, TMMOB'li Kadınlar olarak gericiliğe, yoksulluğa ve şiddete karşı, eşit ve özgür bir gelecek için herkesi dayanışmaya, örgütlenmeye ve ses çıkarmaya çağırıyoruz.

Kadın yaşamını değersizleştiren, kadını korumayan, kadın cinayetlerini ve kadına şiddeti adeta ceza indirimleri ve cezasızlıkla hoş gören, kadınların adeta bir "cins kırımına" doğduğu andan itibaren maruz kalmasını ve bu düzeni kabul etmiyoruz.

TMMOB'li Kadınlar olarak bu düzeni örgütlü yapımızla, birbirimize güvenimiz ve bağlılığımızla değiştireceğiz. Laik, eşit, özgür, aydınlık ve şiddetsiz bir ülkeyi hep beraber yeniden kuracağız.

Korkmadan, eğilmeden direnecek, birleşecek gücümüz var ve kazanacağız.

Unutmayalım ki, şiddet yalnızca bir suç değil, aynı zamanda bir toplumun yansımasıdır.

Kadınların, kız çocuklarının ve LGBTİQ+ bireylerin yaşadığı şiddet, sadece bireyleri değil, toplumları da derinden etkilemektedir. Bir toplumun oluşmasında kadının rolü ve gücü çok önemlidir. Kadınlar her gün, ekonomik, dijital, psikolojik, fiziksel ve cinsel şiddete maruz kalmakta; karar ve uygulama mekanizmalarında ise çoğunlukla erkekler yer almaktadır.

Siyasi iktidar bu durumu değiştirmek için sesini çıkaramamakta, adeta sağır, dilsiz ve kör kalmaktadır. İstanbul Sözleşmesini iptal edip 6284'ü uygulamamakta ısrar ederek, şiddeti destekleyen yasa ve yönetmeliklerle adeta şiddeti meşru kılmaktadır.

### KADIN CİNAYETLERİ POLİTİKTİR!!

#### 6284'Ü UYGULA!!!

Toplumun her alanında gittikçe artan şiddetin sebebi AKP iktidarı döneminde siyasal islamın yarattığı totaliter, laiklik karşıtı tarikatlar, cemaatler ve dernekleri destekleyen, toplumu ayırıştırıcı politikalar olduğunu biliyoruz.

Şiddet, bir insan hakları ihlali olup, toplumda eşitlik, adalet ve özgürlük arayışını ve insan onurunu derinden sarsmaktadır.

Kadınların, kız çocuklarının ve LGBTİQ+ bireylerin özgür ve güvenli bir yaşam sürme hakkı, kadın erkek tüm toplumun sorumluluğundadır.



Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'nun verilerine göre;

2023 yılında, 315 kadın cinayetini işlenmiş, 248 şüpheli ölümün gerçekleştiği toplam 563 kadının katledildiği raporlanmıştır. 2024 Ekim ayında ise, 71 kadın öldürülmüş bunun 48'i kadın cinayeti 23'ü şüpheli ölüm olarak belirtilmiştir.

Bu nedenle, Kadınlar olarak, şiddeti durdurmak ve kalıcı çözümler üretmek için iktidarı ve muhalefeti artık harekete geçmeye çağırıyoruz.

Siyasi iktidara, muhalefete ve toplumun her kesimine buradan sesleniyoruz;

- Şiddeti destekleyerek, kadınlara, çocuklara, LGBTİQ+ bireylere, hayvanlara ve ağaçlara yaşam hakkı tanımayanlara,
- Bu cinayetleri görmezden gelenlere, hafifletici sebeplerle ceza indirimi sağlayanlara,
- Kadınları eğitim, iş ve sosyal alanlarda yok sayarak, sadece evde hizmetli ve bakıcı olarak gören zihniyete,
- Laiklik ve Cumhuriyet'in öngördüğü çağdaş eğitim sistemi yerine, İslami eğitim modelini esas alanlara,
- Kadınların ve çocukların nafakasını kaldırma-ya çalışarak kadını erkeğe mahkumiyetini yassallaştırmaya çalışanlara,
- Ananın çocuğu ile bağ kurmasını sağlayan anadilini yasaklayanlara,
- Evladının yıllardır nerede olduğunu bilmek için eylem yapan Cumartesi annelerine şiddet uygulayanlara,

•Kadınların şiddete ve kadın cinayetlerine karşı yaptıkları eylemlere şiddetle karşı çıkıp şiddet uygulatanlara,

•Ayrımcılık yaparak istismarı ve şiddeti affedenlere,

•Laikliği ve anayasal eşitlik hakkını yok sayanlara,

•6284'ü uygulamayıp İstanbul Sözleşmesi'ni iptal edenlere,

verilecek tek bir cevabımız var; Kadın hakları ve yaşamı üzerinden siyaset yapmaktan vazgeçin!!! Çünkü BİZ KADINLAR eşitlikten, özgürlükten, yaşam tarzımızdan ve haklarımızdan VAZGEÇMİYORUZ!!!

Hayattan para için kopartılan yenidoğan bebeklerin, Narinlerin, Şirinlerin, Rojinlerin, Aho Daryaei'nin, Mahsa Amini'nin sesi olmak ve bir canımızı daha elimizden almalarına izin vermemek için kadın dayanışmasının yaşatacağına inanmalı, yalnız olmadığımızı ve birlikte güçleneceğimizi bilmeliyiz.

Bu nedenle, eşit ve adil bir toplum oluşturmak için mücadele edeceğiz. Eşitlik, adalet ve insan hakları mücadelesinde TMMOB'li kadınlar olarak buradayız. Biz hiç yorulmadık, vazgeçmedik, boyun eğmedik. Yasta değil isyandayız, kadın cinayetlerinin hesabını soracağız.

**Susmuyoruz, Korkmuyoruz, Vazgeçmiyoruz Yaşasın Kadın Dayanışması!**

**Yaşasın TMMOB Kadın Örgütlülüğü!**

**YAŞASIN TMMOB!**

**TMMOB Kadın Çalışma Grubu**



BASYAZI

GÜNDEM

GÜNDÜZ HİBERLER

EĞİTİM

EĞİTİM HİBERLER

KÜLTÜR

MADENCİLİK VE FAALİYETLER

TMMOB HİBERLER

YATIRIMCIYI

TOPLUMSAL CİNAYET

GENÇ MADENÇİ

KÜLTÜR SANAT

METAL MADEN FİYATLARI

YATIRIMCIYI



TMMOB ve Bağılı Odaları, 27 Kasım 2024 tarihinde TBMM Genel Kurulunda görüşmekte olan Köy Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi, Birliğimizin ve Odalarımızın özerk yapısını ortadan kaldırmayı amaçlayan değişikliğe ilişkin "TMMOB ve Bağılı Odaları 70 Yıldır Susmadı, Susmayacak!" başlıklı ortak bir basın

açıklaması yaptı.

TBMM Genel Kurulunda görüşülmekte olan Köy Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile yerleşmeye, çevreye ve yapılaşmaya dair pek çok alanda kamusal denetimin zayıflatılmasına ilişkin düzenlemelere yer verilirken bu alanlarda meslek odalarının da işlevsiz kılınması hedeflenmektedir.

Kanun teklifi içerisinde Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün görevleri arasında yer alan 1) *Bakanlığın görev alanına giren konularla ilgili olarak mimarlık ve mühendislik meslek kuruluşlarına ilişkin mevzuatı hazırlamak ve bunları denetlemek.*" ifadeleri ile 700 binden fazla mühendis, mimar ve şehir plancısının üye olduğu TMMOB'nin ve bağılı Odalarının kendilerini ve üyelerini bağlayıcı karar alma ve yetkilerine engel olunmaya çalışılmaktadır.

Basın açıklamasına; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/tmmob-ve-bagli-odaları-70-yildir-susmadi-susmayacak> adresinden ulaşabilirsiniz.

Bültende yer almasını istediğiniz konuları "BÜLTEN" başlığı ile [maden@maden.org.tr](mailto:maden@maden.org.tr) adresine iletebilirsiniz.



**ÜYELERİMİZDEN**



## SANTA BARBARA BUGÜN YAŞASAYDI 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ MEHMET TORUN (3014)

Rivayet odur ki; Roma İmparatorluğu zamanında babasının gazabından kaçarak, madencilerin çalışmakta olduğu bir mağaraya sığınan ve madenciler tarafından korunarak daha sonra azize kabul edilen Santa Barbara isimli birisi yaşamış. Nicomediada (İzmit kenti) zulümden maden ocağına kaçarak madencilere sığınan ve madencileri de koruyan Santa Barbara'nın dünya madencilerine armağan ettiği gündür 4 Aralık.

İnsanlık tarihi kadar eskilere dayanan madencilik, bugün bir avuç sermayedarın çıkarlarına hizmet etmekte. İnsanlığın ortak değerlerine el koyanlar, hiçbir sınıfın ve zümrenin emeği olmayan doğal kaynakları talan etmekte. Bunu yaparken bütün insani değerleri yok saymakta, acıları ve gözyaşlarını umursamamakta. Ölümler, sakat kalmalar eğer menler için olağan bir durum haline gelmiş.

Madenler bir ülkenin emekçi halkının malı. Ama emperyalist-kapitalist düzen içinde madenler tümüyle emperyalistlerin ve yerli ortaklarının talanına sunulmuş. Emperyalistler bir şekilde geri kalmış ülkelerde maden çıkarma ayrıcalıkları elde eder. Bazen yerli egemen sıy

nıflarla ortak olarak, bazen de tek başlarına madencilik alanına yatırım yaparlar. Ülkede ucuza ürettikleri madenleri yurt dışına aktarırlar böylece tüm halka ait olan doğal kaynaklar değerinin çok altında fiyatlarla emperyalistlerin ve ortaklarının eline geçer. Yoksul halkın yararına kullanılabilecek bu servetler, daha fazla sömürü için gerekli olan fonlarda kullanılır.

Samir Amin, 21. yüzyıl emperyalizminin 20. yüzyıldan farkını anlatırken önceleri merkez-çevre karşıtlığının sanayi sahibi olmak veya olmamaktan geçtiğini, günümüzde ise bunun dışında dünya sisteminin kontrolünü sağlayan beş tekelden birisinin "Gezegenin doğal kaynaklarına ulaşma ve kullanma tekelini" söylediğini söyler.

Anadolu coğrafyasının yerli ve yabancı sermayeli maden şirketleri arasında paylaşılması, emperyalist iş bölümüne göre gerçekleşen, büyük ölçekli mülksüzleştirme ve kaynak transferi stratejisidir. Endüstriyel ve enerji ham maddeleri, metalik madenler, nadir toprak elementleri gibi yeraltı kaynaklarının çıkarılmasının ve uluslararası pazara açılmasının kolaylaştırılması amacıyla madencilik faaliyetlerinin olduğu yerlerde yeni nesil sömürgeci pratikler, bölge halklarını toprağından ve suyundan eden çeşitli yöntemler uygulanır.

Bu tür vahşi madencilikte; çalışanın, ülke/yöre halkının, doğanın hiçbir önemi yoktur. Önemli olan kârdır. Esas olan sömürüdür. İnsan yaşamına ve çevreye hiçbir değer vermeksizin toprak altındaki mineraller çıkarılır. Uluslararası emperyalist şirketler genellikle yerli işbirlikçiler bulurlar. Onlarla sözde "ortaklık" kurarlar ama aslan payını alıp götürürler. İşbirlikçi şirket de kendi çapında kazanır. Kaybeden yoksul halklar olur. Kaynakları sömürülen ülkeler olur.

Santa Barbara bugün yaşasaydı, işi çok daha zor olurdu. Sadece madencileri koruması yetmezdi, doğayı ve çevreyi de talancılara karşı koruması gerekirdi.

4 Aralık'ın mücadele ve dayanışma günü olması dileğiyle...





## KAYBOLAN MADENCİLİK KÜLTÜRÜ

### HAYVANLAR VE MADENCİLER SERİSİ VII

### DİĞER CANLILAR

### NADİR AVŞAROĞLU [4323]

Tarihsel süreçte dünyanın birçok yerinde hayvanlar özellikle yer altında ve maden işletmelerinde madenciler tarafından üretimin bir parçası olarak kullanılmışlar. Ancak gelişen teknoloji ve daha fazla üretimi zorlayan insanoğlu, bu ortak yaşam mücadelesinin yerine daha fazla mekanik ve elektronik makineler yerleştirerek, bu yaşam türlerinden vazgeçmiş.

Artık günümüzde modern madenlerde hayvan gücüne ya da hassasiyetine ihtiyaç duyulmuyor. Artık ne galerilerde katırlar, atlar, midilliler, ne de kömür kazılan mekanlarda kanarya ve fareler kullanılıyor. Yüzyıllardır madencilere hizmet eden bu canlıların yerini modern teknolojiler alıyor. 6 bölümde sizlere aktarmaya çalıştığım bu ortak yaşam ve çalışma

alanlarının dışında kalan ve bir nebze olsa madenciliğin farklı alanlarında kullanılan diğer canlılarda bulunmakta.

Yeraltında maden vagonlarını çekmek ve yüzeye çıkarmak için genellikle katır, at, midilli ve eşek gibi canlıların kullanıldığı biliniyor. Bu durum tarih boyunca tüm dünyada yaygın olarak kullanılmış. Ancak daha küçük çapta üretim yapan ve nispeten daha alçak galerilerde keçi ve köpek gibi hayvanlara da vagonla maden taşındığı ve üretim alanında kullanıldıkları biliniyor. Bu konu hakkında Birleşik Devletler'de Colorado eyaletinde bu hayvanların yasal olarak dahi kullanıldığı biliniyor.



Yine kömür madenlerinde ve özellikle İngiltere’de kömür madenlerinde karbon monoksit gazını hissedilmesi için tavşanların da kullanıldığı biliniyor. Fareler ve kanaryalara oranla daha gelişmiş bir organizma olan tavşanlar çok kısa bir dönem Galler’deki kömür madenlerinde karbon monoksitine karşı olan duyarlılıkları nedeniyle madenlerde bulundurulmuş. Madenciler vardiyaları tamamlandıktan sonra ertesi gün çalışacakları bölgeye tavşanlar için yemek ve ekmek kırıntılarını bırakırlar, ertesi gün bu kırıntıların tükendiğini görürlerse çalışırlar, yoksa başka bir bölgede çalışmaya devam ederlermiş.

Ancak 1800’lerin ortalarında yaşanan büyük bir kazanın ardından madenlerde ve maden girişlerinde beyaz bir tavşanın uğursuzluk getirdiği inancı yaygın olmaya başlamış. Başta tavşan olmak üzere beyaz bir canlının kötü talih anlamına geldiği konusunda bir kanaat yaygın hale gelmiş. Bir kehanet olarak görülen bu durum, maden sahası yakınında beyaz bir hayvan görülmesi sonucunda birçok madenci yeraltına inmeye reddetmeye başlamış. Bu durum sonrasında İngiltere kömür madenlerinde tavşanlar kullanılmamış.

Bu inançla ilgili İngiliz halk edebiyatı, on yedinci yüzyıla kadar uzanmakta ve beyaz tavşanı ölümcül bir kazanın habercisi olarak tanımlamaktadır. Felaketin habercisi olan küçük beyaz hayvanlar, Alman ve Doğu Avrupalı madenciler tarafından da biliniyordu. Kıta madencilerinin geleneği olan bu inanış ve kehanetler daha sonraki yıllarda İngiliz madenciler aracılığı ile Birleşik Devletler’de de geçmiştir.

Bu örnekleri dışında bir başka madenci ve canlı ortak çalışma türü de böceklerle özellikle termitlerle insanların maden aramaları, daha doğru bir deyişle, maden keşfetmelerine dayanır. Bu konuda yaralandığım bir makalede; jeolog Robert Brooks, açık arazilerde otlayan hayvanların tortular üzerinde büyüyen bitkileri ve otları yedikten sonra metal zehirlenmesinden hastalanarak metal tortularını nasıl ortaya çıkardıklarını anlatmaktadır. Kurşun zehir-

lenmesinden şüphelenilen birkaç sığır ve midillinin öldüğü Roma döneminde dahi işletilen kurşun tesislerinin bitişindeki tarım arazilerinin, bölgenin çimlerinde ve meralarında 200 µg/g’a kadar kurşun (kuru ağırlık) içerdiği tespit ettiklerini aktarmıştır.

Brooks, hasta hayvanların, yüksek düzeyde selenyum içerdiği tespit edilen belirli bitkileri yediklerinin nasıl keşfedildiğini açıklamış ve selenyumun genellikle uranyumla birlikte bulunduğu bahsederek; “insanlar bitkilerin dağılımından dolayı uranyumun nerede olduğunu çıkarabildiler” demektedir. “Dört faktörden oluşan bir zincirdi: hasta hayvanlar – selenyumun bitki göstergeleri – selenyumun uranyum ile ilişkisi – uranyum keşfi”.



Yine madencilik tarihine bakıldığında Afrika’da, eski Afrika uygarlıkları, tortuları araştırmak ve ortaya çıkarmak için bir başlangıç yeri olarak termitleri ve muazzam höyüklerini kullanmışlardır. Böcekler ayrıca uzun zamandır özellikle altın ve nikel için arama yapmak için kullanılmaktadır. Termitler sürekli su aradıklarından, genellikle 70 metreden fazla derinliklere ve yüzlerce metre mesafeye kadar kazabilirler. Araştırmacı ve Adelaide Üniversitesi’nden yerbilimci Anna Petts, Avustralya’nın Yer Bilimleri Vitrini Jeoloji Derneği’nde termitler için “doğanın küçük delicileri” ifadesini kullanmaktadır.

Termitler, höyüklerini inşa etmek veya sabitlemek için yeraltı toprağı örneklerini uygun bir şekilde zemin seviyesine getirir. Böylece jeologlar, basitçe bir termit höyüğünün bir örneğini alarak, altındaki toprakta hangi minerallerin ve metallerin bulunabileceği konusunda iyi bir fikir edinebilirler. Bu da onu mineral keşfi için ön toprak testi yapmayı çok daha ucuz bir yol haline getirir.

Bu yöntem, 1973’te Mozambik’teki Vila Manica bakır yatağını bulmak için kullanılırken, devasa Jwaneng elmas madeninin de termit höyüğü örnekleme ile bulunduğu bildirilmektedir. Bir De Beers jeologunun, bir termit höyüğünde daha fazla araştırma ve Jwaneng’in keşfine yol açan bir ilme-



nit parçası – klasik bir elmas göstergesi – bulunduğuna inanılıyor. CSIRO'dan Dr. Ravinder Anand, "sıklıkla (höyüğün) malzemesini inceleyebiliriz ve onu işlemek üzere laboratuvara gönderebiliriz ve bu, tortu altında gizlenmiş maden yatakları için ipuçları sağlayabilir" diye açıkladı. Anand, böceklerdeki metal konsantrasyonunu görmek için termitlerin kendilerini de incelediğini sözlerine ekledi.

*Bu yazı ile eski bir madencilik kültürü olan "Hayvanlar ve Madenciler Serisi" çalışmamı tamamlıyorum. Naçizane bir arşiv taraması yaparak oluşturduğum bu yazılar ile mesleğime olan saygım bir kat daha arttı. Elbette ki, burada kaleme alamadığım farklı canlılar ile madencilerin geliştirdikleri ortak üretim biçimleri mevcuttur. Benim kaleme alabildiklerim ve aktarmaya çalıştıklarım bu kadar.*



**Bültende yer almasını istediğiniz konuları "BÜLTEN" başlığı ile [maden@maden.org.tr](mailto:maden@maden.org.tr) adresine iletebilirsiniz.**



# TOPLUMSAL CİNSİYET

İSTANBUL  
SÖZLEŞMESİ'NDEN  
VAZGEÇMİYORUZ





## KADINLAR DİRENDİ, BARİKATLARI AŞTI

Ankara Kadın Platformu'nun çağrısıyla kadınlar, 25 Kasım'da Kolej Metro Durağı'nda bir araya geldi. Yürüyüş sırasında polis engeliyle karşılaştı ve iki kadın gözaltına alındı. Kadınlar gözaltılar serbest bırakılana kadar eylemlerine devam etti ve direnişleri sonucu gözaltılar sonlandırıldı.

TMMOB'lu Kadınların da destek verdiği yürüyüşte, Maden Mühendisleri Odası Kadın Çalışma Grubu Üyeleri Elif Torun Bilgiç, Gözde Sezer ve Emra Ergüzeloğlu'nun da katılımı ile kadınlar, polis barikatlarını aşarak Mithatpaşadan Sakarya Caddesi'ne ulaştı. Coşkulu yürüyüş, basın açıklamasıyla sona erdi.



BASIN

GÜNDEM

GÜNDEM HABERLERİ

BASIN AÇIKLAMALARI

SÜBLEKLER HABERLERİ

KOZLEME

MADENCİLİK VE HAKLAR

TARIM HABERLERİ

ÜYELERİMİZ

TOPLUMSAL CİNSİYET

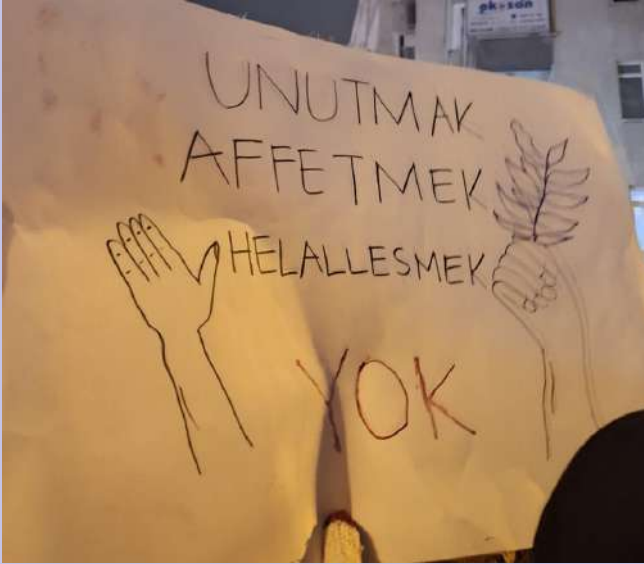
GENÇ MADENCİ

KÜLTÜR SANAT

METAL MADEN FİYATLARI

VİTRİNKLERİMİZ





BASIZI

GÜNDEM

GÜNDÜZ HABERLERİ

BAŞLIK ÖZETLERİ

SÜBLEN HABERLERİ

MÜHÜR

MADENCİLİK VE HAYAT

TARİH HABERLERİ

ÜYELERİMİZ

TOPLUMSAL GÖRÜŞ

GENÇ MADENCİ

KÜLTÜR SANAT

METAL MADEN FİYATLARI

VİTRİNLERİMİZ





## “25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜNDE, DÜNYANIN DÖRT BİR YANINDAKİ KADINLARLA BİRLİKTE SESİMİZİ, ÖFKEMİZİ, EŞİT, ÖZGÜR, SAVAŞSIZ, ŞİDDETSİZ BİR YAŞAM ÖZLEMİMİZİ HAYKIRACAĞIZ”

İstanbul’da kadınlar 19 Ekim Cumartesi günü 25 Kasım eylemlerini başlattı, 25 Kasım Kadın Platformu’nun çağrısıyla Kadıköy’de bir araya geldi. Süreya Operası’nın önünde buluşarak, “Kadın cinayetleri politiktir”, “Bir kişi daha eksilmeyeceğiz” sloganları ile Khalkedon Meydanı’na kadar yürüyüş yapan kadınlar. “İsrarlı takibe, dijital şiddete son. Çözüm 6284” ve “6284 ile yaşayacağız, yaşatacağız” pankartlarının dikkati çektiği yürüyüşün sonrasında basın açıklaması yaptı ve 25 Kasım günü için Tünel Meydanı’na çağrı yaptı.

İstanbul’un dört bir yanında yapılan etkinlikler 25 Kasım öncesinde başlayarak sürerken İstanbul Valiliği’nden şaşırtmayan geleneksel açıklama geldi.

“Bazı sosyal medya platformlarında paylaşılan, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele günü kapsamında düzenlenmek istenilen etkinlik ile ilgili, Beyoğlu ilçesi İstiklal Caddesi ve çevresinde toplanma çağrıları yapıldığı tespit edilmiş, yapılmak istenilen etkinlik ile ilgili gerekli izin müracaatında bulunul-

madığı belirlenmiştir. Beyoğlu ilçesi Taksim Meydanı, İstiklal Caddesi ve çevresi, tarihi ve turistik mekânlar, ibadethaneler, yabancı konsolosluk ve temsilciliklerin yerleşkelerin bulunması ve yerli – yabancı yoğun ziyaret alanı olduğundan, kamu düzeni ve genel asayişin sağlanması, müessir olayların önceden önüne geçilmesi amacıyla Toplantı ve Gösteri Yürüyüşü yapılabilecek güzergâhlar arasında yer almamaktadır.

Konu ile ilgili yapılabilecek bir etkinliği gerçekleştirecek grup ve şahıslar ile diğer grup ve şahıslar arasında sözlü ve fiziksel provokatif amaçlı olayların olabileceği, teröre müzahir şahısların bu grupların içinde yer alarak kendi amaçları doğrultusunda suiistimal edebileceklerinden hareketle, kamu düzeninin sağlanması, suç işlenmesinin önlenmesi ile başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunmasının tehlikeye düşebileceği değerlendirildiğinden, Beyoğlu ilçe sınırları içerisinde gerçekleştirilecek etkinlikler 25 Kasım 2024 tarihi saat 00.01’den 26 Kasım 2024 günü saat 23.59’a kadar yasaklanmıştır.”





Açıklamanın ardından tepkiler geldi;

İstanbul Barosu; "Valiliği, Anayasa ve İnsan Hakları Avrupa Mahkemesi (İHAM) kararlarına aykırı davranmaktan vazgeçmeye ve kadınların anayasal ve uluslararası hakkını ihlal eden bu karardan geri dönmeye davet ediyoruz"

DİSK, Arzu Çerkezoğlu; "Türkiye'de kadın cinayetleri, şiddet, taciz ve ayrımcılık hız kesmeden devam ederken, kadınların haklı taleplerini ülkenin kalbinde, kentin merkezi meydanı olan Taksim Meydanı'nda dile getirmesi kimi, neden rahatsız ediyor? Taksim'i kadınlara kapatmak, kadına yönelik şiddettir! Kadın düşmanı politikaların bir parçasıdır! Hukumsuzluğun rutini haline gelmiş Taksim yasakları kabul edilemez! Taksim Meydanı, dün olduğu gibi yarın da işçilerin, emekçilerin ve kadınların meydanı olmaya devam edecek."

Veee 25 Kasım

Taksim'e çıkan caddeler kapatıldı. Çok sayıda kadını gözaltına alındı, darp edildi. Ve tüm engellemelere karşın kadınlar Karaköy'de buluştu.

Sloganlar eşliğinde açıklama yapıldı;

"Bütün dünyada faşist iktidarlar gücünü, kendi iradesine sahip çıkan kadınların ve halkların bedenini, topraklarını işgal etmeye dayandırıyor. Bu topraklarda, yanı başımızda Filistin'de, Lübnan'da, Rojava'da, İranda ve bütün dünyada kadınlar özgürleşmeden hiçbirimiz özgür olmayacağız. Mücadelemiz sınır tanımaz, mücadelemiz yasak tanımaz! Mücadelemiz birbirimiz için!

Bir kişi daha eksilmemek için, birbirimizi mutlu, umutlu bulabilmek için, kendi hayatlarımızın sahibi olabilmek için; mücadelemiz birbirimiz için!"





## ZONGULDAK'TA 25 KASIM

25 Kasım 2024 günü saat 18:00'de, Zonguldak Şube olarak Zonguldak Madenci Anıtı önünde kadın örgütleriyle birlikte yapılan basın açıklamasının ardından, valilik önüne yürüyüşle sona eren Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü etkinliğine katılım sağlandı.



## 25 KASIM KADINA ŞİDDETE KARŞI ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ

Her yıl 25 Kasım, dünyada kadına yönelik şiddetle mücadele etmek ve bu konuda toplumsal farkındalık oluşturmak amacıyla Kadına Yönelik Şiddetle Karşı Uluslararası Mücadele Günü olarak anılmaktadır. Bu özel gün, yalnızca kadına yönelik şiddetin boyutlarına dikkat çekmekle kalmaz, aynı zamanda şiddete karşı toplumların, devletlerin ve uluslararası kuruluşların sorumluluklarını yerine getirmeleri gerektiği konusunda bir hatırlatmadır.

25 Kasım'ın bu kadar anlamlı olmasının kökleri, Dominik Cumhuriyeti'nde 1960 yılında şiddetle hayatını kaybeden Mirabel Kızkardeşleri'ne dayanır. Diktatör Trujillo'nun rejimine karşı verdikleri mücadelede cesurca direndiler. Üç kardeşin katledilmesi, dünyanın dört bir yanındaki kadınlar ve topluluklar için sembolik bir dönüm noktası oldu. 1999 yılında Birleşmiş Milletler tarafından 25 Kasım, "Kadına Yönelik Şiddetle Karşı Uluslararası Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir.

Kadına yönelik şiddet, sadece fiziksel değil, duygusal, psikolojik, ekonomik ve cinsel şiddeti de kapsayan bir sorundur. Dünya genelinde milyonlarca kadın, evlerinde, iş yerlerinde veya kamusal alanlarda şiddete uğramaktadır. Birleşmiş Milletler' in verilerine göre, dünyadaki her üç kadından biri, yaşamının bir döneminde fiziksel veya cinsel şiddete maruz



kalmaktadır. Türkiye de dahil olmak üzere pek çok ülkede kadına yönelik şiddet oranları hala yüksek seviyelerde seyretmektedir.

Kadına yönelik şiddet, bireylerin temel haklarını ihlal etmekle kalmaz, aynı zamanda toplumların refahını da doğrudan etkiler. Şiddet mağduru kadınlar, yalnızca fiziksel zarar görmemekle kalmaz, psikolojik travmalarla da baş etmek zorunda kalırlar. Bu durum, ailelerin, toplulukların ve devletin tüm kesimlerinin sorumluluğunu gerektirir.

Türkiye'de de Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Derneği ve benzeri sivil toplum kuruluşları, devletin ve halkın kadına yönelik şiddetle mücadelede etkin bir rol üstlenmesi gerektiğini vurgulamaktadır. Kadınlar, toplumların ayrılmaz bir parçası olduğu gerçeğinden hareketle, şiddetle mücadele, sadece kadınların değil, tüm toplumun ortak sorumluluğudur.

Kadına yönelik şiddetin sona erdirilmesi, yalnızca yasaların güçlendirilmesi ile değil, aynı zamanda toplumsal bilincin artırılması ve her bireyin şiddet karşısında duruş sergilemesi ile mümkündür. Şiddet mağduru kadınların güvenliğini sağlamak, onları güçlendirmek ve toplumsal adaletin önünü açmak için daha fazla adım atılması gerekmektedir.

Bugün, 25 Kasım, sadece bir hatırlatma değil, aynı zamanda kadınların eşitlik ve özgürlük mücadelesine destek olmanın ve şiddeti sonlandırmak için harekete geçmenin bir çağrısıdır. Hep birlikte, kadına yönelik şiddetin sona erdiği bir dünya için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Unutmayalım ki, kadına yönelik şiddet yalnızca bir kadın meselesi değil, toplumsal bir sorundur ve bu sorunun çözülmesi, daha adil ve eşitlikçi bir dünya inşa etmenin ilk adımıdır.

Tek bir kadın dünyayı değiştirir!

**TMMOB ANTALYA İKK KADIN KOMİSYONU BAŞKANI**  
**Gülşah ERGEN**



## “HER BİRİMİZ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ ÜZERİNE DAYATMALARLA BÜYÜYORUZ...”

**NEDRET DİNER DURUKAN (3509)**

Bu sayıda söyleşi konuğumuz yıllar önce İstanbul Şube çalışmaları sırasında yollarımızın kesiştiği o günlerin meslek örgütümüzün öğrenci üyesi Cansu Atukeren. Tanıdık bir sima ile yıllar sonra bu söyleşi için tekrar birlikteyiz. Artık o öğrenciliği geride bırakan, meslek sahibi olan, çalışma yaşamında ve başka bir şehirde başka deneyimlerde genç bir kadın.

**N.D.D.-**Öncelikle Cansu kimdir desem cevabın ne olur, nasıl bir başlangıç, nasıl bir eğitim süreci geçirdi Cansu? Şu an nerede ne yapıyor? Yani okuyacak olan meslektaşlarımıza kendini tanıtabilir misin?

Kadın kimliğiyle, önce evlat sonra anne kimliğiyle ve maden mühendisi kimliğiyle hayata bakışın, güçlüklerin, beklentilerin nelerdi, neler buldun.

**Cansu Atukeren-**Cansu orta halliden sayılmayacak yoksul bir ailede dünyaya gelen dört kızdan üçüncüsüydü. Her biri için zaten zorluklarla karşılaşacakları yaşamlarının başlangıcının da çok zor geçeceği açık olan bir ailede doğmuştum. Maddi imkansızlıklar ve toplumun insanlara yüklediği anne-baba olma, aile olma rolleri sebebiyle birbirleriyle hiç de uyumlu olmayan insanların bir araya gelmesiyle kurulmuş bir evlilik birliğinin çatışmaları ortasında büyüdüm. Tartışmalardan, kavgalardan olsa gerek korku ve stres altında hassas bir çocuk olarak yetiştim. Büyük tartışmaların olduğu evlerde çocuklar kendi küçük istek ve dileklerini duyamaz bence. Benim için de böyleydi. O dönemler tek isteğim istisnasız her gün çıkan tartışmaların kesilmesi idi. Babamın bağımlılıkları sebebiyle yaşanan tüm zor günlerin her tartışmada ortaya dökülüp, her gün yeniden aynı duyguların filizlenmesi. Annemin yaşadıkları sonucunda yıpranmış ruh sağlığı sebebiyle artık olanlara tahammülünün olmayışı. Tüm bu yaşananlara rağmen bugünler için çabaları hala her gün hatıramda. Kendisi için bir başka hayat dilerken, istemediği biriyle evlendirilmiş kazandığı ve gitmek istediği o öğretmen okuluna asla gidememişti. Belki bu yüzden, belki bulunduğumuz ortamdan kurtulalım diye bizlerden her zaman en çok istediği şey meslek sahibi olmamızdı. Belki bazı dönemler yaşadıklarına yenildi. Ama her zaman bizler için hedeflediği noktalara ulaşalım diye asla pes etmedi. Her zaman makul bir çocuk olmaya uğraşırđım, yeterince üzüntünün arasında kimseyi üzmemek adına isteklerimi dahi dile getiremez bazı geceler üzüntüden uyuyamazdım bile. Okula başladığımda büyülenmişim adeta bir öğretmenim bir sınıf dolusu akranım ve bir arkadaşım vardı. Dersleri dinlemek derslerle ilgilenmek tüm dikkatimi yaşadığım evin kaotik atmosferinden çekip alıyordu. Ailemi, özellikle kardeşlerimi her zaman çok seviyordum. Tüm bu olumsuzluklara rağmen, bizleri bu şekilde yaşama iten maddi imkansızlıklardı bunu erken yaşta fark etmişim. Okul benim için her zaman çok değerliydi her zaman en iyisini yapmaya uğraştım o dönemler. Öyle de oldu henüz ilkokuldayken il dereceleri almıştım. Okulumda her yıl okul birincisi olurđım. Kalemlemlerimi her zaman



tamamen tükeninceye kadar kullanırdım. Beslenme saatimde her zaman peynir ekmeğiydim. Tüm bunları ne kadar çok sevdiğimi şimdilerde anlıyorum. Okul hayatım böylece devam etti, elimden gelen çabayla. Bazı dönemler çok çetrefilli geçiyordu yaşadığım evde. Bir boşanma sürecine girilmişti ama olmadı o dönemler. Yaşım ilerledikçe tekrarlanan bu olaylara benim de tahammülüm kalmamıştı. Fırsat bulduğum her zaman evden uzakta olmayı tercih ederdim. Çocuk kalamayacağınız bir ortamda çabuk büyüyörsünüz. Bende henüz lise yıllarımda kendi harçlığımı çıkarmak için çalışmaya başlamıştım. Hafta sonları marketlerde ürün tanıtımları yaparak kendi paramı kazanıyordum. Yaptığım şey her ne olursa olsun en iyisini yapmak düşüncesindeydim. Uzunca bir zaman aynı şirketle çalıştım. Lisede tahammülsüzlüğüm ve boş vermişliğim çoğaldı hayata karşı. Üniversite tercih sürecimde ablamın desteğiyle bir maden mühendisliği öğrencisiyle görüştüm. Bölümüne yerleştiğimde ve meslek odamız sayesinde onu daha iyi tanımaya başladığımda hep olmam gereken yerde olduğumu hissettim. Hala aynı duygular içerisindeyim. Bir maden mühendisliği öğrencisi olarak mesleğin özünü kavrayabilmek için, tarihini öğrenebilmek ve “Ben neler yapabilirim?” sorusuna cevap bulabilmek için mesleki tecrübelerinden ve hatta hayat tecrübelerinden de faydalanabildiğim meslek odamızda öğrenci temsilciliği yaptım. Bizleri her alanda geliştiren bu meslek örgütlenmesinin hayata karşı tutum ve davranışlarımızda düşüncelerimizi belirtirken ki kararlı yapımızda dahi emeği vardır. O hassas küçük kız çocuğunun mesleğini yapmaya kararlı ödün vermeyeceği ilkeler konusunda gözü kara bir kadına dönüşmesinde emeği çok büyüktür. Şimdilerde sektördeki öncü şirketlerden birinin taşeronluğunu yapan küçük bir şirkette çalışmaktayım.

**NDD-**Sevgili meslektaşım hayatın hiç de kolay değilken her ne yaptysan emin ol sen yapmışsındır ve çok sık rastlanmayacak olumlu ve sağlam temelde cesur ve sağlam adımlarına, güçlü kişiliğinin gelişimine tanıklık etmek bizler için de çok önemli bir deneyim.

Peki, Maden mühendisi olma kararın tümüyle kendi iradi kararın mı yoksa kısmen de ülke gerçeği olan sınava bağlı bir süreç miydi?

**C.A.-**Ülke gerçeği diyebiliriz ancak hedeflediğim meslek alanlarından birinde olmaktan mutluyum.

**NDD-**Eğitimin esnasında / stajlarda herhangi bir şekilde kadın olduğun için ayrımcılığa uğradığını düşündün mü? Ya da bugün o yıllara dönüp baktığında ne düşünüyorsun?

**C.A.-**Bölümde ikinci yılımı tamamladıktan sonra stajlarım başladı. Meslek hayatımda karşıma çıkabilecek sorunlar adına emarelerle karşılaştım elbette. Staj yaptığım sektörde öncü şirketlerde dahi “bizler sahada kadın mühendis çalıştırmıyoruz, ofisler daha uygun” gibi söylemlerle karşılaştım. Stajlarımı tamamladığım şirketlerde mesleğe olan ilgim ve merakım her zaman fark edilse de tercih önceliği olmadığım aşıkardı.

**NDD-**Mesleğe geçince yani okul bitince neler yaşadın iş arama, iş bulma ya da bulamama, sektör dışında kalmak ne yaşadın?

**C.A.-**Okulu bitirdikten sonra sevdiğim adamla hayatlarımızı birleştirdik. Sonrasında hayatımdaki en güzel varlık olan kızım bize gelmeyi seçti. Ailemizle birlikte kalplerimizi de büyüttü. Henüz mesleğimle ilgili düzenli bir iş bulamamıştım, eşimse çalışıyordu. Bu durumda ebeveyne ihtiyacı olduğu süreçte onun yanında olmayı seçtim. Çalışma hayatına kızım kreşe başladıktan sonra döndüm.

**NDD-**İş yaşamında var olmak için kendine koyduğün öncelikli hedefler nelerdi? Şu anda o hedeflerin hangi aşamasındasın? Ya da rotayı değiştirmek mi gerekti?

**C.A.-**Henüz bölümdeyken yeraltında çalışmak istediğimi biliyordum. Bu yüzden fazladan stajlar yaptım. Şu anda yeraltında sondaj faaliyetleri yürüten bir şirkette İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığı yapıyorum. İş Sağlığı ve Güvenliği belgemi aldıktan sonra şirketimdeki işe girdim. Ancak kendi meslek alanıma dönmeyi çok isterim.

**NDD-**Çalışırken ne tip sıkıntılarla karşılaştın, bunları nasıl aştın ya da aştın mı? Emeğimin karşılığını alıyorum, eşit işe eşit ücret gerçekleşti vb diyebiliyor musun?

**C.A.-**Kadınlardan komut almayı kabullenemeyen bazı çalışma arkadaşlarım var. Bu beni yıldırabilecek bir durum olmadı hiçbir zaman. Henüz eşit ü-

retlere yetiştiğim de söylenemez ama çabalamaya devam ediyorum.

**NDD-**Kadının kendi iş yerinde dahi, erkek çalışanların bir kadından talimat alması ya da kendinden fazlasını bildiğini görmesi erkekler için nasıl arıza alanı yaratıyor, hem kadın arkadaşlarımın aktarımlarından, hem de bizzat şahit olduğumdan epeyce bilgim var. Bu sadece iş alanında da değil üstelik. Başlı başına bir tez konusu olur.

Toplumsal cinsiyet tartışmaları ile tanışman nasıl oldu, sorgulamak hangi yaşlarda ve nasıl başladı?

**C.A.-**Aslında her birimiz toplumsal cinsiyet eşitsizliği üzerine dayatmalarla büyüyoruz. Henüz bir bebekken bile. Ama benim bu konuda tamamen gözümün açıldığı süreç üniversite tercihlerim sonrasında başlıyor. Benzer söylemleri hepimiz işitmişizdir Maden Mühendisliğinin kadınlar için uygun olmadığından dem vuran, belki ofislerde çalışabileceğimizi açıkça dile getiren bir grup tarafından. Okulda notlarımızı paylaştığımız arkadaşlarımızdan tutun da birlikte çalışmalar yürüttüğümüz tecrübeli mühendislerimize kadar uzanan bir grup. Tüm bunlara rağmen meslekte var olmuş tecrübeli kadın mühendislerimiz ve bu düşüncelere aldırmandan mesleğe devam eden kadın meslektaşlarımızın verdiği güç ve güvenle söyleyebilirim bizler mesleklerimizi yapmaktan vazgeçmeyeceğiz.

**NDD-**Söyleşinin başında bahsettiğin meslek örgütümüze dönmek isterim ne düşünüyorsun Oda deryince? Oda ile tanışman, ilişkin nasıl gelişti?

**C.A.-**Meslek odamız ile tanışmamız bölümümüze ziyaretleri sonucu olmuştu. O dönemler en çok hoşuma giden yanlarından birinin oda başkanının bir kadın mühendis olmasıydı. Mesleki tecrübeleri olan ve bizlerle bunları paylaşmak konusunda gönüllü olan kişilerle tanışmak heyecan vericiydi benim için. Alabileceğim çok şey olduğunu biliyordum, bu kadar çok olacağını tahmin edemesem de. Bizlere Maden mühendisliğinin ne derece hayati sorumluluğu olduğundan bahsetmeleri beni çok etkilemişti. Madencilik sektörünün toplumlara, devletleri hatta dünyayı nasıl şekillendirdiği konusunda bilinçlendirici bir söyleşi olmuştu. O günden itibaren dinleyecek daha çok şeyim olduğunu bildiğimden, gönüllülük esasıyla bizlere ayırdıkları vakitleri her zaman değerlendirdim. Bizlerin, meslektaşlarının

ve toplumun sorunlarına birlikte çözüm aradıkları süreçlere dahil olmak, düşüncelerimi duyurabilmek ve kendimi geliştirmek paha biçilemezdi benim için. Her zaman bir yerlerde sorunlarımıza birlikte çözüm arayacağımızı bildiğimiz birilerinin olduğunu bilmek güveniyle mesleğimi icra etmek güzel.

**NDD-**İş yaşamında veya sosyal hayatta sorun yaşadığımızda bunu oda/şube kadın çalışma grubu ile paylaşmayı çok önemsiyor ve sürekli tekrar ediyoruz. Dayanışmayı hissetmek, birlikte mücadele etmek cesaret kazandırır ve kolaylaştırıcıdır diye düşünerek yola devam ediyoruz. Ne diyorsun bu konuda?

**C.A.-**Kesinlikle! Bizler farklı düşüncelere, inançlara ve yaşayış şekline sahip bireyler olarak maalesef ki ortak sorunlar yaşıyoruz. Yaşadığımız olaylar bizleri doğal olarak bir topluluk haline getiriyor. Aslında pasifçe örgütleniyoruz yaşadığımız olaylar karşısında.

Küçük yaşlarda yaşadığım zorluklar ve ailedeki katotik atmosfer sonucunda hassas ve sessiz bir insan olarak büyüdüm her zamanda böyle olduğumu düşünürdüm. Ancak bir gün bir yerlerde düşüncelerimin merak edilmesi ve önemsenmesi beni artık onları asla kendime saklamayacağım bir hale getirdi. Sorunlarım karşısında çözümü birlikte aradığımız bir topluluğun parçası olmak her birimizi geliştirdi. Her birimizin sorunları üzerine çalışmalar yapmak hatta belki hiç karşılaşmayacağımız insanların sorunları üzerine bile. Sonrasında tüm bu sorunları tanımak da onlarla baş etmeye çalışmak da kolaylaştı tabi.

**NDD-**Ne yazık ki birçok genç kadın ailede, sosyal ortamlarda, öğrencilikte ya da iş yerinde ciddi sıkıntılar yaşıyor yani ataerkil yapı tahsille ya da birkaç nesil farkla filan aşılamıyor. Bu bazen iş dağılımında, ücret ve haklarda olurken bazen de mobinge, şiddete, tacize kadar gidebiliyor. Genellikle de sonucunda kadın ya susuyor ve utanması gerekenler yerine kendisi utanıyor, çekiniyor. Susmadığında da işten atılan suçlu olan erkek yerine kendisi oluyor. Ya da şikâyet sahibi kadının her şeyi sorgulanıp yine kadın aşağılanıyor. Şahit olduğun bir olay var mı?

**C.A.-**Çok değil birkaç yıl önce bir arkadaşımın başına gelmişti. Marmara Adası'nda bir şirkette çalışıyordu, patronunun oğluyla girdiği sözlü tartışma sonrası kendisi çalıştığı şantiyede çalışanla-



rının içerisinde kovalanmış ve hatta darp edilmişti. Sonrasında adalet sistemimizin gereği haline gelen ve dava sürecini asli şekilde etkileyen sosyal medyadan sesini duyurarak sürece katkı sağlamaya çalışmıştık. Çokça paylaşım yapıldı hatta karalama amaçlı olarak da. Kendini bilmez bir magazin figürünün bile dikkatini çekebilmiştik. Tek kefeli terazilerinde değerlendirdiler tabii yaşananları. Yaşanan olaya değil de yaşayan kişilerin kendileri nezdinde toplumsal dayatmalara ne kadar uygun olduğunu tartışıp, üst akıl olarak şiddetin haklı gerekçelerini konuşuyorlardı. Bizler için örgütlenebilmenin önemi hayati şu noktalarda. Bizler konuşmalı ve bizler gerçekleri haykırmalıyız. Mevcut ülke koşullarında örgütlenebilir ve birlikte sesimizi duyurabilirsek belki daha uzun bir yaşamımız olabilir.

**NDD-**Evet bu olayı çok iyi hatırlıyorum, sesini duyuramayan nice insan neler yaşıyor kim bilir. Peki yaşamının herhangi bir kesitinde senin ya da yakın çevrendeki kadınların başına herhangi bir alanda, şiddet/taciz, mobing vb bir olay geldi mi?

**C.A.-**Bir çok kez... Bir örnek vermem gerekirse en çok şaşırdığım olaydan verebilirim. Tedavi olmak amacıyla gittiğim bir doktor bilgilendirme amacıyla telefon numaramı almıştı. Sonrasında belirli aralıklarla cevaplamama rağmen mesajlar gelmeye başladı. Gerekli şikayetlerde bulundum olay bulunduğu hastanenin başhekimine yansıdı kendisiyle görüşme

yaptım ancak olayı kapatmak istediğini açıkça telaffuz etti. Şikayetimi geri çekmeyeceğimi söylediğimde kendisinin bu durumu kapatmak için gerekli her şeyi yapacağını söylemişti. Sonrasında soruşturmama rağmen bir sonuca varılamadı. Şikâyette bulunmamın amacı bir başka kadına yapmaya cesaret edememesini istememdi. Bu tür olaylarda sessiz kalmayışımız bence doğal olarak gelişen pasif örgütlenme şeklimizdir.

**NDD-**Evet ve sonuç alamamanı da bir başka erkek yani erkek dayanışması sağlıyor bu da insanı çileden çıkarıyor. Diğer yandan da bu mücadelenin gereğini ve haklılığımızı kanıtlıyor elbet.

Teçrübelerinin ışığında genç kadın mühendislere ve maden mühendisi olmayı hedefleyen öğrencilere önerilerin nelerdir?

**C.A.-**Mevcut düzende çalışma alanlarında kendilerine biçilen rollere ve çizilen sınırlara aldırış etmeden hedeflerine ilerlemeleridir. Tüm bunları mesleki ahlak ve etik kuralları çerçevesinde gerçekleştirmeleridir.

**NDD-**Sevgili meslektaşım yıllar sonra başka şehirlerde yaşarken gönüllerimiz hep birken bu sohbetle yine beraber olduk. Koşturmacalı hayatlarımızda zaman ayırdığın emek verdiğin için çok teşekkürler. Yolun açık olsun, cesur yüreğine mücadele gücü ve sağlık diliyorum.



**İSTANBUL SÖZLEŞMESİ**  
**KADIN YASAŞATIR**



## “YEŞERECEĞİM, BİLİYORUM...”

### NEDRET DİNER DURUKAN [3509]

Bu sayımızdan itibaren kadın hakları için mücadele vermiş kadınları, sayfalarımıza taşıyacağız. Ortadoğu'da kaygı veren gelişmeleri izlerken İranlı şair Furuğ Ferruhzad'ı anmamak olmazdı. Kısacık ömrü mücadeleyle geçmiş, kendisinden sonra gelenlere yön vermiş bu yürekli kadının istekleri ne yazık ki bu coğrafyada yaşayan kadınların hala talepleri.

Furuğ Ferruhzad; İranlı şair, yazar, oyuncu, yönetmen ve ressamdır. Mahalle mektebinde 9. sınıfa kadar devam ettikten sonra kız sanat okuluna gitmiştir. Hicivci şair, 16 ya da 17 yaşlarına geldiğinde evlenmiş ve eğitimine kocasının yanında Ahvaz'da devam etmiştir. İran kanunlarına göre boşanan kadına çocuğun velayetinin verilmemesi nedeniyle boşanma sonrasında, oğlunun velayetini alamamış ve bu durum ruh dünyasında derin izler bırakmıştır.

Furuğ, Tahran'a geri dönüp şiir yazmaya devam etmiş ve Esir adını verdiği ilk kitabını yayımlamıştır. 1958 yılında İbrahim Gülistan'la tanışmış ve Avrupa'ya gitmiştir. Şair bu dönemde yaşamının esin kaynağı olan şiirlerine devam etmiş ve Duvar

ve İsyan adlı kitaplarını yayımlamıştır.

İranlı cüzzam hastaları ve onların sorunları ile ilgili olarak Kara Ev adlı filmi çekmiş, dünyanın çeşitli yerlerinde ödüller kazanmıştır.

1963 yılında Furuğ Ferruhzad, Yeniden Doğu adlı eserini yayımlamıştır. Artık şiirde olgunlaşma dönemindedir ve sanatsal düzeyi yüksektir. Bu kitabıyla şair, İran şiirinde derin ve etkileyici değişikliklere yol açmıştır.

1967 yılında stüdyoya gitmek için seyir hâlindeyken karşısına çıkan okul aracına çarpmamak için direksiyonu kıran şair, aracından fırlayıp, boynunun kırılmasıyla 32 yaşında hayatını kaybetmiştir.

Modern İran şiirine önemli katkılar sağlayan şairin ölümünden sonra çalışmaları Soğuk Mevsim adlı kitapta toplanmıştır. Michael Hillman, Yalnız Kadın adıyla onun hayatını ve şiirlerini 1987 yılında yayımlamış, şairin şiirleri ve yaşamı hakkında daha pek çok makale ve kitap yayımlanmış ve hayatını konu eden filmler yapılmıştır.

Şiirlerinde derin bir yalnızlık duygusu dikkat çekmektedir. Bunun yanında, şiirlerinde kadınların sorunlarını ele almakta ve İran toplumunun kadınlara karşı uyguladığı ayrımcılığı eleştirmektedir. Şiirlerinde kadın; çarşaf ve peçeden kurtulmuş ve aile sorunlarının dışında bir dünyaya göz dikmiştir. Bu durumu şu dizelerinden anlarız:

“Gel, ey erkek, ey bencil varlık

Gel, kafesin kapılarını aç

Beni ömür boyu zindanda tutmuşsan eğer

Bari bir anlık olsun serbest bırak.”

Bu fikirleri zaman zaman şiddetli tartışmalara yol açmıştır. Şah'ın despotluğuna da karşı çıkarken bazı şiirleri, kimi zaman İran toplumunda erotik bulunmuştur.

Ortadoğu'da yaşanan son gelişmelerden sonra tekrar hatırlatmak gerekir Yeryüzü Ayetlerini.





## YERYÜZÜ AYETLERİ

O zaman  
Güneş soğudu  
Ve bereket topraklardan gitti

Ve çöllerde yeşillikler kurudu  
Ve balıklar denizlerde kurudu  
Ve toprak  
Ölülerini kabul etmez oldu artık.

Bütün solgun pencerelerde gece  
Belirsiz bir düşünce gibi  
Birikiyor durmadan ve taşıyordu  
Ve yollar  
Sonlarını karanlığa bıraktılar

Kimse aşkı düşünmez oldu.  
Kimse düşünmez oldu yengiyi  
Kimse  
Hiçbir şey düşünmez oldu artık.

Mağaralarında yalnızlığın  
Uyumsuzluk doğdu  
Afyon ve esrar kokusuyla kan,  
Başsız çocuklar doğdu  
Gebe kadınlardan.  
Koştular mezarlara sığındılar  
Beşikler  
Utançlarından.

Kötü günler geldi ve karanlık  
Yenilince ekmeğe şaşırtan gücü  
Tanrı elçiliğinin  
Kaçtılar adanmış topraklardan  
Aç ve sefil peygamberler.  
İnsanın kaybolmuş kuzuları  
Çobanın seslenişini duymaz  
oldular  
Çöllerin cennetinde.  
Aynaların gözlerinde sanki  
Tersine yansıyor renkleri  
Kıptılar, davranışlar, görüntüler

Bir şemsiye gibi tutuşuyordu  
Başlarında aşâğılık soytarlarının

Utanmaz yüzlerin orospuların  
Tanrının o kutsal ışık çemberi

Batalıkları alkolün  
Ağulu buharlarıyla buruk  
Çekti derin köşelerine  
Durgun aydınlık yığını  
Kemirdi açgözlü fareler  
Altın yapraklarını kitapların  
Eskimiş raflarda, dolaplarda.

Güneş ölmüştü  
Güneş ölmüştü ve yarın  
Uslarında küçük çocukların  
Yitik, belirsiz bir kavramdı.  
Defterlerine sıçrayan kapkara  
İri bir mürekkep lekesiyle  
Anlatıyordu çocuklar  
Tuhaflığını bu eskimiş sözcüğün.

Zavallı halk  
Yüreği ölgün, bitmiş, dalgın  
Huzursuz ağırlığı altında ölü  
gövdesinin  
Bir yerden bir yere sürünüyor  
Ve önlenmez cinayet isteği  
Durmadan büyüyor ellerinde.

Kimi zaman ufacık bir kıvılcım  
Bu cansız ve sessiz topluluğu  
Ta içinden dağıtıyordu birden.  
İnsanlar saldırarak birbirlerine  
Biri karısının boğazını  
Kör bir bıçakla kesiyordu  
Bir ana birer birer çocuklarını  
Tandırın ateşine atıyordu.

Boğulmuş kendi korkularında  
Ürkütücü duygusu suçluluğun  
Öldürdü öldürdü kör ruhlarını  
Ve çocukları.

Ne zaman bir tutsak asılırken  
Darağacının yağlı halatı





Korkudan kasılan gözlerini  
Sıkarak dışarıya fırlatsa  
Onlar dalardı içlerine  
Şehvetle titreyen bir düşünceden  
Gerilirdi yaşlı, yorgun sınırları.

Ama her zaman alanın kıyısında  
Bu küçük canileri görürdün  
Durmuşlar ve dalgın bakıyorlar  
Fıskiyelerden suyun durmaksızın akışına.  
Ola ki gene de arkasına  
Ezilmiş gözlerinin ve donmuş derinlerde  
Yarı canlı bir küçük şey karışık,  
Kalmıştır.  
Güçsüz bir çırpınıyla istiyordu  
İnanmayı su sesinin doğruluğuna

Ola ki...  
Ola ki.. ama ne sonsuz boşluk...  
Güneş ölmüştü  
Kim bilebilirdi artık  
Yüreklerden kaçan o üzgün  
güvercinin  
İnanç olduğunu...

Ah tutsağın sesi...  
Büyüklüğü senin umutsuzluğunun  
Işığa bir küçük yol açmayacak mı  
Bu uğursuz gecenin bir köşesinden?  
Ah tutsağın sesi...  
FÛRUĞ FERRUHZAD

Çeviri: Onat KUTLAR - Celal HOSROVŞAHİ





## YERLİ TELEVİZYON DİZİLERİNDE KADIN ALGISI

MUTLU YAKICI İÇLİ (5677)

Toplumsal cinsiyet rollerinin öğrenildiği ve yeniden üretildiği temel araçlardan en önemlisi kitle iletişim araçlarıdır. Bilinen yazılı tarihin büyük bölümünde erkekler tarafından ezilen, bir başka deyişle kapitalizmin gelişiminden önce varlığını sürdüren cinsiyetçi sistemi yeniden üretmesi bakımından, iletişim araçları önemli bir çalışma alanı olmaktadır. Teknolojinin ilerlemesiyle kadın ve erkek arasındaki mücadele başka bir boyuta evrilmiştir.

Bu konuyu irdelemeden önce bazı kavramların üzerinde durmak gerekir. Toplumsal cinsiyet kavramı; cinsiyete dayalı iş bölümü ve biyolojik cinsiyetler arasındaki toplumsal ilişkileri vurgulamaktadır. Bu kavram sadece kadının değil, erkeğin de pozisyonuna işaret etmektedir.

Ostergaard'a göre, cinsiyet biyolojik olarak belirlenmiştir ve doğuştan gelmektedir. Toplumsal cinsiyet ise biyolojiye bağlı olmayıp toplumda var olan kültürel, dini, ideolojik sistemlerin güçlendirdiği, geniş bir toplumsal işbölümünün görüntüsü olarak ortaya çıkmaktadır.

Cinsiyete dayalı iş bölümü ise kadın ve erkek arasındaki iş bölümünün, hem cinsel hem de toplumsal ve kültürel yapısını ifade etmektedir. Cinsiyete dayalı iş bölümü, kadını ev içinde gerçekleştirilmesi gereken, ev içi çalışma ve üremeyle ilgili işlerle yükümlü tutar. Buna karşın erkeği de ev dışındaki, kamusal alan ya da üretim ile ilgili işlerden sorumlu tutmaktadır. Kadın ev ve çocuk bakımı ile ilgili görevlendirilirken evin geçimi erkeğin işi olarak görülmektedir.

Feminist teori kadına; sosyal, siyasal ve kültürel alanda vurgu yapan iki kavram üzerinde durmaktadır. Bunlardan birincisi "patriarkal" diğeri ise "kültür" kavramlarıdır.

"Patriarkal" kelimesinin anlamı, erkek egemen sistemdir. Erkeklerin güç sahibi olması ve o gücü sürdürebilmesidir. Sözcük olarak tam karşılığı, babanın kurallarıdır. Bir sistem olarak erkek egemenliği; ailede, devlette, dinde, kapitalizmde, eğitimde ve diğer sosyal yapılarda tezahür eder. Bu bağlamda feministler, erkek egemen sisteme karşı bir duruş sergilemektedirler.

“Kültür” kavramına bakıldığında ise feministler, kültürün birbiriyle uyuşmayan anlamlarını incelemiştir. Çünkü farklı kültürler, kadınlara farklı iktidar alanları sunarak hem ayrımcı hem de güçlenme kaynağı olabilmektedir.

Kadınların ezilmesinin maddi ve ideolojik iki temeli vardır. İdeolojik temel, patriarkal sistemin en önemli destek noktasıdır ve bu dayanak olmadan güçlü bir şekilde ayakta duramamaktadır. Kadınların erkeklere tabi olması, üç noktanın patriarkal tarafın-

dan kontrol altında tutulmasıyla olmaktadır.

Bunlardan ilki, kadınların emek-gücünün kontrol altında olmasıdır. Patriarkal ve dolayısıyla onun uygulayıcısı erkekler; kadınların çalışıp çalışmayacaklarına, hangi iş yerinde çalışacaklarına, ne zaman çalışacaklarına karar vermekte, kadınların emek-gücünü sürekli denetlemektedir. Bu denetleme sadece ailedeki eş tarafından yapılmamaktadır; iş yaşamında kadınların terfi etmekteki güçlüğü, ucuz iş gücü olarak kullanılmaları da kadınların



emek güçlerinin denetimini sağlayan unsurlardır. Yani kadınlar, sadece aile içerisindeki baskının altında ezilmemekte, ev dışındaki hayatta da aile içinde olduğu kadar etkili denetleme mekanizmasına tabi tutulmaktadır.

Diğer maddi temel ise cinselliğin denetlenmesidir. Bu, aynı zamanda emek-gücünün de denetlenmesine yarar sağlamaktadır. Çünkü ancak cinselliği kısıtlanmış olan kadınlar, emek-güçlerini kontrolünü patriarkala teslim edebilmektedirler. Örneğin iş yerinde taciz yaşıyor olması, onu eve geri dön-

dürüp ev içine hapsedebilmektedir. Kadınların ne zaman kiminle cinsel ilişkiye gireceği, cinsel ilişkiye girmek için hangi kuralları yerine getirmesi gerektiği, kaç kişiyle birlikte olabileceği, giydiği giysinin nerelerinin ne kadar kapatılabileceği hep patriarkal sistemin denetimindedir.

Son olarak kadınların doğurganlıkları denetlenmektedir. Kaç çocuk yapacağı, çocuk yapıp yapmayacağı denetim konusu olmaktadır. Böylece kadınlar, “kutsal annelik” kavramına, “kötü annelik” suçlamalarına maruz kalmaktadırlar.



Patriarkal sistemde önemli bir yere oturan aile, hem patriarkal sistemin üretildiği hem de cinsiyetçi bir iş bölümü ve ideoloji ile çocukların yetiştirildiği, dolayısıyla “yeniden-üretim” devamlılığının sağlandığı yer olmaktadır. Kimi düşünürlere göre bu doğru olmasa da aile, patriarkal açılarından çok önemli bir kale olmaktadır.

Kavramsal temelleri açıkladıktan sonra yerli televizyon dizilerin gelişimi, dünyadaki benzerlerinden farkları ve asıl meselemiz olan kadın algısına dönelim.

Türkiye’de prime-time diye bilinen ve televizyon ekranlarının en çok izlenen akşam saatleri olarak tanımlanan zaman aralığında gösterilen dizilerin çoğu, 1980’lerde “arkası yarın” veya “pembe dizi” diye adlandırılmış ve çoğunlukla kadın seyirciye yönelik hazırlanmışlardır. Hikâyenin bölümler içinde çözümlenmediği, aksine her bölümün bitiş ve başlangıcının doruk noktasında bırakıldığı “soap opera (televizyon melodramı)” biçimine yakın olduğunu söyleyebiliriz. Duygusal aşırılık, ailenin kutsanması gibi melodramın belirleyici özelliklerini ve konularını içermelerinin yanı sıra zaman ve mekânın kullanımı ile diyalogun ön planda olması açısından da biçimsel olarak da bu türe benzer oldukları görülmektedir.

Türkiye’deki televizyon melodramlarının dünyadaki örneklerinden en belirgin farklarından birisi, gündüz kuşağı yerine akşam saatlerinde gösterilmesidir. Başka bir deyişle, özellikle kadınların iş hayatında daha az yer aldığı ve kadın hareketlerinin yeni filizlenmeye başladığı 1960’lı ve 1970’li yıllarda çıkan ilk örneklerindeki gibi “ev kadınları” için üretilmemişlerdir. Ancak toplumsal cinsiyeti iki tipe bölen ve muhtemelen bu iki tipte seyirci olduğunu varsayan bir üretim anlayışı olduğu belirgindir. Buna ek olarak televizyon melodramlarının merkez aldığı ataerkil düzenin hâkimiyetini pekiştiren kahramanlar, konular ve temalar aracılığı ile kalıplaşmış erkeklik ya da kadınlık kurmacalarını öne çıkarmak için yaratılmışlardır.

Lopate’nin Amerika’daki gündüz kuşağında gösterilen televizyon dizileriyle ilgili yazdığı gibi Türk

dizileri de çoğunluğun “geleneksel” olarak kabul ettiği, neredeyse mitleşmiş bazı kavramları, rolleri ve değerleri işlemektedir. Duygusal yakınlık gösteren insanlar kendilerini muhakkak aile ilişkileri içinde bulurlar, bu televizyon dizi anlatılarının merkezini aile kurumu oluşturur, ona karşı olan tüm tehdit unsurları ise ana çatışmaların yazılması için kullanılır. Denge ailenin muhafazası ile sağlanır, anlatılar bu muhafaza eylemini meşru kılmak için de cinsel ve duygusal tatminin, sevginin ve güvenin aileden kaynaklandığı fikrini pekiştirirler. Duyguları hedef alarak ahlak ve erdem anlayışını sorgulayan anlatı yapılarına sahip olan melodram türündeki eserler, bu sorgulamayı ataerkil düzenin değerlerini ve gerekliliklerini olumlayarak yaparlar.

Amerika ve İngiltere’de üretilmiş televizyon dizileri ve onlar hakkında yapılan araştırmalar ile karşılaştırılınca Türkiye için güncel olan bu anlatıların oldukça eski ve cinsiyetçi anlatılar olduğunu söyleyebilir. O coğrafyalar için 1970’lerden 2000’lere kadar yapılmış olan tartışmaların büyük anlamda orada geçerliliğini yitirdiği ancak Türkiye’ye hala uygulanabilir olduğu söylenebilir.

Televizyon programlarının yaygınlık kazanmaya başladığı ilk dönemlerde yerli dizilerde gündelik yaşamın içinden kesitler sunan mahalle ve komşuluk ilişkilerinin işlendiği samimi duyguların ve yardımlaşmanın öncelik alındığı içeriklerle hazırlanmış senaryolar geniş izleyici kitlesiyle buluşmuştur. Bununla birlikte televizyondaki yerli dizilerle ev içinde kadının geleneksel rollerini pekiştiren, erkeği ise kamusal alanda görünür kılan bir bakış açısı yeniden üretilerek topluma aktarılmıştır.

Türkiye’de yerli televizyon dizilerinin en önemli çıkışı, 2000 sonrasında hem teknik kalite hem de sayısal anlamda yaşanmıştır. Medyanın önemli bir güç olduğu ve küreselleşmenin geri döndürülemez bir konuma geldiği günümüzde televizyonda dizi izleme alışkanlığı toplumsal bağlamda basit bir eğlence aracı olmayı aşmış; izleyiciler açısından farklı ve değişik olanı izleme ve tüketme aracına dönüşmüştür. Dahası televizyon dizileri, izleyicinin dünyasına rahatlıkla nüfus ederek insanların algılamalarını ve düşüncelerini etkileyip



değiştirebilme; belirli konularda kanaat oluşturarak tavır almalarını sağlayabilme gücüne sahip olmuştur.

Hızla popülerleşen televizyondaki yerli dizilerde toplumsal cinsiyet rollerine ilişkin tutumlar sürekli vurgulanmakta ve pekiştirilmektedir. Böylelikle kadın ve erkekler açısından televizyon dizileri aracılığıyla sunulan karakterler bireyin kendilik algısını da önemli ölçüde etkilemektedir. Televizyon dizilerinde ön plana çıkan erkek karakterler çoğunlukla, yönetim aşamasında karar merkezinde yer alan, bilgili, başarılı, hırslı, zengin, bağımsız, rekabetçi bir davranış örüntüsü ile verilmektedir. Kadınlar ise yönetim kademesinden uzak, pasif, saf ama kimi zaman entrikacı, fedakâr, anaç davranış örüntüleri ile karşımıza çıkmaktadırlar. Kadın ve erkeğe ilişkin böyle bir rol tanımlaması izleyici kitleye bir şema sunmaktadır. Böylelikle izleyici bu karakterlerden biri ile kendisini ve hayatını özdeşleştirerek toplumsal cinsiyet eşitsizliğini farkında olarak ya da olmayarak onamış olmaktadır.

Medya, kadınlar ve dişilik hakkında sırasıyla basmakalıp, ataerkil ve egemen değerleri aktaran temel araçlar olarak algılanmaktadır. Bu değerlere bağlı kalınmak suretiyle kadın medyada ya korunması gereken, masum, saf, anne, eş olarak ya da basit, fattan, cinselliği ön plana çıkarılmış kötü kadın olarak yer almaktadır. Her konumda genellikle ikinci plandadır ancak gençlerse mutlaka güzellerdir. Çalışıyorlarsa ev işlerini ikinci plana düşürmeyecek geleneksel kadın mesleklerinde çalışıyorlardır. Öncelik hep anneliğe verilmektedir. Böylece kadının birincil görevi annelik olarak betimlenmektedir. Özellikle reklam filmlerinde kadının; iyi çamaşır yıkanması, iyi yemek yapması, süper anne ve anlayışlı eş olması gerekmektedir. İdeal kadının imgesinin altı bu yolla çizilmektedir. Aile ve çocuklara, kendilerine uygun cinsiyet rolleri öğretilmektedir. Böylece toplumda genellikle genel-geçer kurallara göre belirlenmiş olan roller; kadınlara, çocuklara ve erkeklere aktarılmaktadır. Neyin, nasıl yapılması gerektiği, kimin görevinin ne olduğu, kimin ne yapması ya da yapmaması gerektiği bu yolla anlatılmaktadır.



## Varlı

Gürer ve Gürer'in ulusal kanallardaki televizyon dizilerinde kadın karakterlerin nasıl tanımlandığı ile ilgili yapmış oldukları çalışmada, dizilerde kadına biçilen toplumsal cinsiyet rollerinin başında anneliğin geldiği ifade edilmektedir. Anne olmayan kadın karakterlerin ise "anaç" duygular taşıdığı ve kendisinin sahip olmadığı bir çocuğa ya da kardeşe kol kanat gerdiği gözlenmektedir. Çalışmaya göre, kadın karakter "cefakâr", "fedakâr" olarak nitelendirilmektedir. Böylelikle kadınlar, kendi hayatları yerine başkalarının hayatını ön planda tutarak onların mutluluğu için çalışan bireyler olarak karşımıza çıkmaktadır. Cinsiyete dayalı rollere ait tutumlarda "fedakârlık" genelde kadından beklenen önemli bir davranış olarak aktarılmaktadır.

Ana kadın karakterlerin sergilediği bir diğer tutum da "ailelerini ayakta ve/veya bir arada tutma" özelliğidir. Kadın, aile olmanın sorumluluğunu taşıyan ve ailenin dağılmasını önleyen olarak betimlenmiştir.

Buna karşın televizyon dizilerinde genel olarak güçlü, iddialı, ekonomik bağımsızlığını elde etmiş kadınlar ise agresif, dominant ve hastalıklı olarak gösterildiği görülmektedir. Üretilen kalıpların dışına çıkanlara yönelik bir cezalandırma söz konusudur. Bu cezalandırma sadece erkeklerden gelmemekte, ataerkil düşünce dünyasını devam ettiren kadınlardan da gelmekte, böylece "kadının kurdu kadındır" düşüncesinin altı çizilmektedir. Bu yapı içinde kadınların farkındalıklarını arttırıp bir araya gelerek mücadele etmelerinin önü kapatılmakta, kadınlar karşı karşıya getirilmek-



tedir. Az eğitimli kadınlar daha masum, eğitimlilerin kötü/ahlaksız olarak gösterilmesiyle bilinçlenmenin başlangıcı olan eğitim de amaca hizmet edecek şekilde karalanmaktadır.

TUSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu desteğiyle 2018 yılında gerçekleştirilmiş olan “Televizyon Dizilerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Araştırması” kapsamında reyting oranları göz önünde bulundurularak 6 ulusal kanaldan, toplam 12 dizi içerik analizine dâhil edilmiş, seçilen bölümlerdeki birtakım sahnelerin sayısı ile ana ve yardımcı karakterlerin özellikleri incelenmiştir. Toplanan verilerin analizi sonucunda da kadınlar ve erkeklerin her ne kadar rol dağılımı ve ekranda görünürlük açısından dengeli oranları olsa da fiziksel ve duygusal özellikleri, üstlendikleri roller ve yer aldıkları sahneler açısından kalıplaşmış toplumsal cinsiyet algılarını pekiştiren şekilde temsil edildikleri ortaya çıkmıştır.

Turan'ın, televizyon dizileri ile ilgili yapmış olduğu araştırma ataerkil toplumun kalıplaşmış toplumsal

cinsiyet rolü kapsamında kadın karakterlerin %85'i özel alanda ev içi işler ve çocuk bakımıyla ilgili eş ve anne rollerinde, erkeklerin ise %87'si kamusal alanda iş içerikli eylemlerde çalışan ve patron rollerinde sunulmaktadır.

Televizyon dizilerinde kadınların fiziksel/bedensel görünümünü %55'lik oranla popüler kültürün tüketim algısına göre şekillenirken seksi, alımlı ve çekici rollerde sunulmaktadır. Bu araştırma dâhilinde, ataerkil toplumun kadın kavramına yüklediği anlamı %80'lik oranla erkeğe itaat eden ve onların isteklerini sorgulamayan, ailesinin bakımı ile ilgili sorumluluğu üstlenen, toplumsal baskı, taciz, tecavüz ve şiddet mağduru olan rollerle toplumda ötekileştirildiği bulgusu öne çıkmaktadır. Kadınların televizyon dizilerinde şiddet mağduru olma oranı %55 iken bu mağduriyetleri çoğunlukla özel alanda eşler/babalar/erkek kardeşler ve diğer aile yakınlarından görmektedirler. Kamusal alanda ise erkek çalışanlar ve patronlar tarafından kadınlar baskıya/tacize ve şiddete maruz kalmaktadırlar.



Bireylerin gündelik yaşamın koşuşturmasından uzaklaşabilmek adına izledikleri televizyon dizilerinde sunulan toplumsal cinsiyete özgü kalıp yargılar bir müddet sonra toplumun önemli bir kesimi tarafından benimsenmekte ve normalleştirilmektedir. Özellikle televizyon dizilerindeki yaşam öyküleri içinde kendi hayatına ilişkin bir kesit bulan izleyici bir müddet sonra oyuncunun davranış kalıplarını kendisine referans edinmektedir. Bu durum izleyici açısından gerçek ile ideal yaşam arasındaki çizginin kaybolmasına sebep olurken “var olan kimlik” ile “yaratılmış kimlik” arasında çatışmalara sebep olmaktadır.

Yaşamımızın her evresinin değişime uğradığı, bizi çevreleyen nesnelere ticarileştiği, hızlı bir tüketime odaklandığı ve “tükettiğin kadar varsın” felsefesi ile hareket edildiği açıktır. Günümüzde kadınların sosyal alanda aktif hale gelmesi ve erkekle eşit statü kazanmasıyla birlikte dış görünüşlerine eskisine göre daha fazla önem verdikleri görülmektedir. Artık bakımlı, ince ve güzel olmak kadınların görevi olunca yerli televizyon dizilerinde “ideal beden” algısı yoğunlukla kadın oyuncular üzerinden sunulmaktadır.

Farklı özelliklere sahip kitlelere popüler kültür ürünlerini bir tüketim nesnesi olarak sunan televizyon dizilerinde, evdeki gündelik yaşamlarında gösterişli ve şık giyinen kadınlar, atletik vücuda sahip erkekler, pahalı ve lüks konutlar, son model gösterişli arabalar, dizi boyunca kullanılan mekânlar görsel bir şölenle aktarılmaktadır. Televizyon dizilerinde öne çıkan unsurlar sadece görsel metinler üzerinden inşa edilmemekte, karakterlerin davranış örüntüleri de birbirine benzeyen içeriklerle karşımıza çıkmaktadır. Örneğin dizinin olay örgüsü içinde kadın-kadın veya kadın-erkek ilişkilerinde nefret, intikam, aldatma, güç, iktidar yarışı ve rekabet öne çıkan söylemlerdir. Bununla birlikte yerli televizyon dizilerinde, aile ve sosyal yaşam içinde erkeklerin kadınlar üzerinde kurdukları tahakküm biçimleri, kadınların kendi aralarındaki güç çatışmaları, toplumsal cinsiyete dayalı rol ve sorumluluklar, diyalog ve anlamaya dönük ilişkiler yerine, görünüşe ve gösterişe yönelik sahnelerle sunulmaktadır.

Toplumsal cinsiyet Türk televizyonlarında iki cinsiyet üzerinden tanımlanmaktadır. Erkeklik ve kadınlık öğrenilmiş roller olarak değil, doğuştan edinilmiş olarak varsayılan fiziksel ve duygusal özellikler bütünlüğü ile senaryolarda yer bulmaktadır. Kadınlık ve erkeklik aralarında geçişler olmayan kalıplaşmış duygusal özellikler ve sosyal rollere uygun görülme, bunların dışına çıkan karakterler ana ve yan rollerde barınmamaktadır.

Toplumsal cinsiyet tartışmaları sadece kadınlığı ve erkekliği içermemektedir. Bu noktada Türk televizyonlarında açıklıkla temsil edilen hiçbir LGBTİQ+ karakter olmamasını hatırlatmak gereklidir. Bu eksiklik ekranda toplumsal cinsiyet temsillerini tartışırken belki de doğrudan ve hızlıca gözlemlenebilir bir nokta olarak karşımıza çıkmaktadır. Televizyon dizi anlatılarında kendini açık bir ifadeyle LGBTİQ+ birey olarak tanımlayan karakter olmaması, kadınlık ve erkeklik kavramlarının da cinsiyet ayrımının keskinliği ile net olarak birbirinden ayrılan; özcü, geleneksel, esnek olmayan ve iç içe geçemeyen kavramlar olarak ortaya çıkmaktadır. LGBTİQ+'ların örtülü biçimde temsiliyeti ise “en hoşgörülü” tarafıyla toplumsal cinsiyet rollerini kabullenmiş kesimin sınırlarını gösteriyor. Bu örtülülük -özellikle yaz dizilerinde- LGBTİQ+ karakterin “yancı, asalak, sakar, mantıksız ve ana karakterin neredeyse uşağı” gösterilmesiyle homofobinin ana damarlarına kan taşıyor. Karakter tüm işleri berbat eden, dalga konusu olan komedi unsuru olarak izletiliyor. Dizilerdeki gay temsiliyetlerinde genellikle kadın temsiliyetinden daha aşağılayıcı biçimde en nahif işlerde çalışan, savunmasız, aciz bir karakter portresi görüyoruz. Trans kadın temsiliyetleri gay temsiliyetlerinden çok daha kapalı biçimdedir ki çoğunlukla trans kadın yerine lezbiyen temsiliyeti, toplumsal cinsiyeti biyolojik cinsiyetle bağdaştırarak bilimsel bir gerçeklik savunuyor gibi görünmek adına daha uygun görülür, her koşulda lezbiyen de olsa karakter bir kadındır. Trans kadın karakteri için diziden en az bir tartışma-kavga sahnesi yazılmıştır. Bu sahnelerde trans kadın karakter kabalığı, heteroseksüelliğin çemberi dışındaki her şeyi hastalık olarak gören zihniyet tarafından “özüne döndürülür” ve trans kadın karakter “erkek gibi”



o sahneyi oynar. Sözde, yapımcılar LGBTİQ+ları tanımıştır ve karakterleri izleyicilere kendi zihniyet süzgeci tarafından sığlaştırıp incelterek verir. Bu haliyle Türk televizyon dizilerinin sanat üretimi ortaya koymaktan çok zihniyetini çağa uygun revize ederek topluma yeniden yüklediği ortadadır. LGBTİQ+’ları tamamıyla reddetmek yerine onların arkadaşlarını da izleyici kitlesine katmaya çabalayarak topluma LGBTİQ+’ların varoluşlarını yaralayacak yeni seçenekler sunmaktadır.

Sonuç olarak, toplumun kadın sorunlarına yönelik bakış açısının gelişmesi ve kadın mücadelesiyle birlikte kadının statüsünde değişiklikler meydana gelmesine rağmen, medyanın kadını sunuş biçiminin, kadına herhangi bir güç ve statü ilişkisi kazandırmaktan çok uzak olduğu görülmektedir.

Kitle iletişim araçlarında kadının ele alınış biçimi, toplumun bir yansıması şeklindedir. Kitle iletişim araçları eşitlikçi bir dünya tasavvuru yaratmakta kilit öneme sahipken ülkemizde, kadınlar hakkında cinsiyetçi kalıpları yeniden üreterek, erkek egemen sistemin devamlılığını sağlamaktadır. Kadın ve erkek karakterlerin fiziksel ve duygusal özellikleri, üstlendikleri roller ve yer aldıkları sahneler açısından kalıplaşmış toplumsal cinsiyet algılarını pekiştiren şekilde temsil edildiklerini ortaya çıkaran veriler televizyon ekranlarında indirgemeci ve özcü bir yaklaşım olduğunun kanıtıdır.

Türk televizyonlarında 1970’lerden beri televizyon dizileri tür, anlatı, süre gibi yönlerden değişim

göstermiş, bunula birlikte karakterler ve hikâyeler de belli dönemlerde toplumsal yapıyla paralel olarak farklılaşmıştır. Belli dönemlerde karşımıza çıkan toplumsal cinsiyet açısından görece özgürleştirici anlatılara rağmen baskın söylemlerin bu özgürlükçü karakterleri ahlakçı anlatı doğrultusunda evcilleştirmiş olduğu ve toplumsal cinsiyet temsillerinin yine geleneksel cinsiyetçi anlatıyla uyumlaştırıldığı saptanmıştır.

Kitle iletişim araçlarından televizyon, kadın ve erkek tipolojileri üzerinden cinsiyet ayrımcılığını yeniden üretirken bu süreci aynı zamanda normalleştirmektedir. Özellikle televizyon dizilerinde geleneksel cinsiyet rolleri bağlamında erkeğin evi geçindiren, gücü ve parayı elinde bulunduran, aldatan, duygularını ifade etmekten sakınan; kadının ise ev içi rollerle sarmalanan, çocukların bakımından sorumlu, erkeğin varlığına koşulsuz ihtiyaç duyan, zaman zaman farklı şiddet türlerine maruz kalan, “erkeği elinde tutmak için” stratejik çözüm yolları arayan, üretmekten çok tüketen bir birey olarak sunulduğu gözlenmektedir. Okuma yazma bilmeyen ve bilgi kaynaklarına doğrudan ulaşma noktasında geri planda kalan ve ataerkil bakış açısının sarmalandığı bir toplumda yetişen kadınları düşündüğümüzde, televizyonun toplumsal cinsiyet bağlamında eşitlikçi bir söylemi neden kullanması gerektiği sorusu daha anlamlı olacaktır.

\*EMİNE UZUN [4202] ve S.DENİZ KILIÇ’a katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz.

## KAYNAKÇA

Ebru Ağaoğlu Ercan, Nagihan Çakar Bikiç, **Kadın Rollerinin Televizyon Dizilerinde Yer Alma Biçimlerine İlişkin Bir Karşılaştırma: Paramparça Ve Medcezir Örneği**, İnsan&İnsan, <https://dergipark.org.trendownloadarticle-file70257>, Erişim Tarihi: 12.12.2024

Elif Akcalı, İrem Inceoğlu, Kadınlık ve Erkekliğin Değişmeyen Halleri: Televizyon Dizilerinde Toplumsal Cinsiyet, Fe Dergi 12, no. 2 (2020),

161-173., Ankara Üniversitesi KASAUM, <https://dergipark.org.tr/tr/pub/federgi/issue/58449/842995>, Erişim Tarihi: 12.12.2024

Gül Aktaş, Toplumsal Cinsiyet Rollerinin Televizyon Dizilerine Yansıması Üzerine Sosyolojik Bir Değerlendirme, Sosyolojik Bağlam Dergisi, <https://sosyolojikbaglam.org/wp-content/uploads/2020/12/Aktas2020.pdf>, Erişim Tarihi: 12.12.2024



## PSİKOLOG NİLÜFER DEVECİGİL'DEN BİR BAĞLANMA HİKÂYESİ: IŞIĞIN YOLU

*“Kendi geçmişinden anlam çıkarmazsan aynı geçmişi tekrarlıyorsun!”*

Dr. Nilüfer Devecigil; Pitzer College’da aldığı liberal art ekonomi eğitimi sonrası, Naropa Üniversitesi’nde psikoloji konusunda master ve California of Integral Studies Üniversitesi’nde ‘Integral ve Transpersonal’ konusunda doktora çalışmasını tamamlamıştır.

Yetişkin ve oyun terapisti olup ailelere bebeklerini büyütürken karşılaştıkları meme ve uyku problemlerine yönelik verdiği danışmanlıkta, bağlanma ve koregülasyon temelli bir yaklaşım benimsemektedir. Evlat edinme vakalarında uzmanlaşmış, duyuşsal entegrasyon konusunda hem aileleri hem çocukları bilgilendirmektedir. Ailelerin sinir sistemlerinin birlikte uyumlanmasının önemini bilerek eğitim ve danışmanlığında tüm aile bireyleri ile terapistin ekip olmasını ön plana almaktadır.

Bağlanma, Mindfulness ve Ebeveynlik gibi çeşitli konularda eğitimler vermektedir. Ayrıca çeşitli kongre ve zirvelerde konuşmalar yapmaktadır. Oyun terapisi ve ebeveynlik konularında TV ve radyo programlarında çocuk ve aile sorunlarına değinmektedir.

Roman olarak ele alınmış ve içine bağlanma gibi psikolojik yaklaşımlar katılmış “Işığın Yolu” kitabı, hâlihazırda İngilizce ve Arapça’ya çevrilmektedir.

**EMİNE UZUN [4202]** - Anne karnında başlayan yaşam, doğumdan sonraki yaşamda karşılaştığımız iyi ya da kötü etkenlerle biçimlenir. Aslında birçoğumuz birçok olumsuzluklarla karşılaşmışızdır. Bizlere dokunan yakınlarımızın davranışları ve kattıkları duygularla biçimleniriz. Nice sonra yaşadığımız olumlu ya da olumsuzluklar anne karnında iken annenin travmalarıyla birleşen kendi travmalarımızla karşı karşıya geliriz. Birçoğumuz bunu regüle edebiliriz. Ama bazılarımız edemeyebilir. Bu kitap biraz da bu yüzden önem arz ediyor. Karşılaştırmalar, biraz da bilimsel ifadelerle iyice örgülenmesi anlamlaştırıyor. Kendi açımdan baktığımda, küçükken yaşadığım travmaların bir kısmını ebeveynlerimin duyarlı davranışlarıyla atlattım. Ama bazıları hala benimle birlikteymiş. Kitabı okuyunca kavradım. Buna benzer konuda birçok kitap okudum. Ancak bu biraz daha anne ve çocuk arasındaki ilişkiyi daha bilimsel anlatmış. Bizler biraz ananevi yetiştirmişiz.





Kardeşimde kitap bilgisine göre yetiştirilme vardı. Aradaki fark ben daha duygusalım. Birinci derecedeki ebeveynlerin şefkati, kızması ve konuşması (her konuda) bizim bakış açımızı genişletiyor. Sanırım bu kitaptan çıkarılmasından biri de hiç bir şeyi abartmamak. Evlilikte ilgiyi, çocuklarımızdan abartılı sevgi ve kızgınlığı, arkadaşlarımız gösterilen ilgi ve alakanın düzeyli olması, iş hayatımızda keza aynı.

**NEDRET DİNER DURUKAN [3509]** - Bir Bağlanma Hikâyesi / Okuyucunun Yüzleşmesi mi?

Bir roman okuyacağımı düşünerek başladığım, bir süre sonra pek de öyle vurucu, başarılı bir roman gibi de hissetmediğim bir kitap dedim. Kolay kolay ne bir kitabı ne bir filmi ya da tiyatro oyununu yarım bırakmadığım için de devam ettim, illaki bir diyeceği olmasa arkadaşlar bu kitabı okuyalım demezdi. Sonra yok dedim, yola çıkış nedeni şahane bir roman olsun diye değil bir derdi var ve derdini konuya hakim yada yabancı herkese anlatmak olabilir mi? Kitabı bitirmeden önyargılarla devam etmeme neden olmasın diye yazarı ya da kitabı araştırmaya girişmedim.

Bu okumayı yaparken kendi hayatınızla ilgili sorgular yapmamak elde değil. Bazen doğduğunuz aileyi bazen de kurduğunuz aileyi, anne ya da baba olarak kendinizi sorguladığımız bir yolculuk gibi. İlla ebeveyn ilişkileri ya da partner ilişkisi de değil, tüm ikili ilişkiler anlamında.

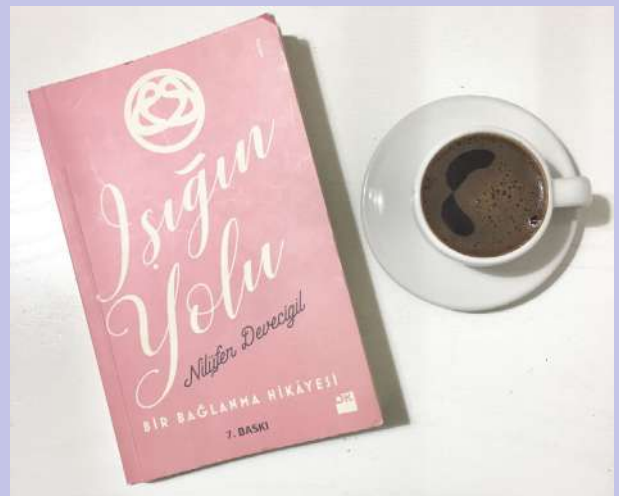
Bağlanmanın hallerini, kuşaklar arası etkileşimini psikoloji bilimi açısından anlatma derdi olan ve bunu bir hikâye ile önümüze seren bir çalışma. Her bir terimi açıklayan, referanslar veren yani bir temele oturtan, sonda yer alan “Sözlükçe” bölümü ile çokça bilgi aktaran psikoloji bilimi ışığında bir kitap.

Hangimiz ikili ilişkilerde sorgulamalardan geçmedik? Gerek anne, babamızı, gerek çocuk sahibi olup korkularla kaygılarla, doğruları yaptığımızı düşünürken hatalara, çelişkilere düşmedik. Hangimiz en iyisini yapacağım derken yaralanmadık, yaralanmadık ya da kendimizi veya çevremizi suçlamadık. İşte bütün bu çelişkileri ebeveynlerimizden ve onların da ebeveynlerinden yansımalarının kuşaklar boyu etkisinin hayatlarımızda ne kadar ciddi etkisi olduğunu anlıyoruz. Hala psikoloji bilim mi diye tartışanlar, psikolog ne anlar, ben deli miyim ki psikoloğa gideyim diyenler için bile anlaşılır, okunabilir bir çalışma yapılmış. Konuya ilgi duyanlar için de yol açıcı olmuş.

Kitabı bitirdiğimde yazarını ve kitap hakkında söylediklerini araştırdım. Bence, yola çıkış amacına ulaşan bir kitap. Sonuç olarak anladığım; barışmak ve kabul etmek ya da hesaplaşmak çok önemli siz adına her ne derseniz.

Terapist Nilüfer Devecigil’in <https://dogalebeveynlik.com> web sayfasına girdiğimde şöyle diyor;

“İyileşecek hiçbir şey yok. Olduğumuz gibi iyiyiz. Belki de konu sadece üzerimizdeki tozları temizlemek. Böylece gerçek özümüz ortaya çıkacak. Kimi tozları temizlemek zaman alıyor, çaba istiyor. Ancak sonunda ulaştığımız o özle gördüğümüz hayat seçimlerle, fırsatlarla dolu.”



“Hepimiz elimizden gelenin en iyisini, daha iyisini keşfedene dek yapmaya devam ediyoruz. Benim yaptığım işle ilgili öncelikli misyonum “daha iyisinin olduğunu” fark etmeye rehberlik etmek. Bunu öncelikle kendimle yapıyorum: İç çalışmalarımı yapmak, süpervizyon almak, inzivalara ve eğitimlere katılmak. Sonra da tecrübelerimi, terapi becerilerimi, öğrendiklerimi modelleyerek, paylaşarak aktarıyorum. “Işığın Yolu” kitabını da bu amaçla yazdım.”

“Bağlanma Kuramı” gibi psikolojik yaklaşımları bir romanın içine koysam okuması ne kadar kolay olur” niyetiyle başladı her şey. “Sizin hikâyeniz mi?” diye soranlar oluyor. Hikâye bir kurgu. Ancak her romanda yazarın kendinden parçalar yok mudur?”

**ELİF TORUN BİLGİÇ [14250]** - Kitap, bağlanma teorisi ve bağlanma şekilleri ile ilgili güzel bir rehber niteliğinde. Sayfaların altındaki açıklama ve kitabın sonundaki sözlük, tanımları daha da açıklayıcı, bilgilendirici özellikte. Kitabı okurken Ayşenur’un annesi Nur Hanım, kızı Işık ve eşi Michael ile yaşantısında kendi hayatımı sorguladım, bazı gerçeklerle tekrar yüzleştim. Doğduğumuz ailede anne ve babanın bağlanma rolleri, kurduğumuz çekirdek ailede eşimiz ve çocuklarımız ile ilişkilerimizin temelinde, annelik rolümüzde bu bağlanma şeklinin çok etkisi olduğunu düşündüm.

Bağlanma teorisi, ilişkilerimizi tanımlamak ve anlamlandırmak için bize önemli bir yol haritası çizer. Ancak “Kaygılı bağlanıyorum ya da “Kaçınan biriyim” etiketlerinin, dinamik ve karmaşık doğamıza, kişisel özelliklerimize, çevresel faktörlere, kültürel ortamımıza ve daha bir sürü değişkene bağlı olarak tek başına bir gösterge olmadığını düşünüyorum. Bu nedenle biz Y kuşağı kadınlarının, bu coğrafyada kadın olmak yetmezmiş gibi, doğup büyürken kaygılı bağlandığımız, koşulsuz sevgi görmediğimiz anne babalarımıza karşı kendimizi beğendirme, olduğumuz gibi kabul ve değer görme kaygımız devam ederken, üstüne kendimizi bulup, kaygılı bağlanma stilinden uzaklaşıp, özgüvenli ve öz değere sahip alfa kuşağı çocuklara yaşamlarında eşlik etme görevini üstlendiğimiz için tüm kız kardeşlerimi alnından öpüyorum :)

**MUTLU YAKICI İÇLİ [5677]** - Bu güne kadar okuduğumuz kitaplar arasında en uzun sürede okuduğum, bolca düşündüğüm ve kendimi sorguladığım bir kitap oldu Işığın Yolu. Akademik bir birikimi olmayan geniş kitleler için hazırlanmış, edebi bir kaygı taşımayan roman formatında, bağlanma kavramından yola çıkarak belli başlı psikolojik kavramları akılda kalıcı bir şekilde aktarmayı amaçlamış bir kitap.

Ayşenur, Micheal, Işık, Nur ve Ali’nin hikayeleri arasında hepimizin hikayesi. Zira her birimizin yararı var, bunları açanların da yaraları var. Elbette bu bir-birimizi incitmemizi mazur göstermez, ortadan da kaldırmaz. Sadece nedenlerini anlamaya çalışmak bir başlangıç noktası olabilir.

Bugünümüzü, geçmişimizin oluşturduğu bilincine ulaştığımızda, öfkelenmek ya da kurban rolüne bürünmekten vaz geçerek bir farkındalık yolculuğuna başlayabiliriz. Sevilmek ve değer görmek bütün canlıların temel beklentisi olduğuna göre etten kemikten yapılmış bir insan olmanın ötesine geçmek, sorgulayarak ve emek harcıyarak yapılacak bir iç yolculukla mümkün olacaktır. İnsanlara katkı koymanın yolu, kendimizi keşfetmemizle başlayacaktır.

**VİLDAN OSKAY VE ÖYKÜ ÇELİK [ODTÜ]** - Hayatın hızla akıp giden temposu içinde hepimiz zaman zaman kaybolmuş gibi hissederiz. Bu anlarda durup düşünürüz: “Ben nereye gidiyorum? Hayatımı doğru bir şekilde mi yaşıyorum?” Işığın Yolu, içsel sorularına cevap arayanlara rehberlik eden bir kitaptır. Bu eser, okuyucusunun kendi iç dünyasıyla yeniden bağlantı kurmasına ve hayata daha derin bir perspektifle bakmasına yardımcı olur. Kitap, sakın ve derin düşüncelerle dolu bir yolculuğa çıkmayı öneriyor. Bu yolculuk, yalnızca kendinizi bulmakla kalmayıp, aynı zamanda hayata yeni bir gözle bakma fırsatı sunuyor.

Kitabın en dikkat çeken yönlerinden biri, yazarın sade ve anlaşılır bir dil kullanması. Yazar, ağır felsefi kavramlara ya da karmaşık teorilere başvurmadan, herkesin kolaylıkla anlayabileceği bir anlatım tarzı benimsemiş. Bunun için kısa hikayeler, metaforlar ve günlük hayatta karşılaşılabileceğiniz durumlardan örnekler kullanılmış. Bu tarz, kitabı derin ve karmaşık metinlerden ayırıyor; daha sıcak, daha samimi bir rehber haline getiriyor. Yazar, okuyucuyu dü-



şündürmeyi, farkındalık yaratmayı ve her şeyden önemlisi ona bir dost gibi seslenmeyi amaçlıyor.

Ancak bu sadelik, her okuyucunun beklentisini karşılamayabilir. Bazı okuyucular kitabın bu yönünü etkileyici ve ilham verici bulurken, diğerleri ise daha somut ve pratik öneriler bekleyebilir. Örneğin, yaşamında net bir yön bulmak isteyen ve adım adım bir rehber arayan okuyucular için kitabın anlatımı fazla soyut kalabilir. Yine de, hayatınızdaki karmaşıklıklara biraz olsun durup dışarıdan bakmak isterseniz, Işığın Yolu size yeni bir perspektif kazandırabilir.

Kitap, esasen yaşamın zorluklarına farklı bir açıdan yaklaşmayı öneriyor. Hayatın kaçınılmaz iniş çıkışlarında dengede kalmayı, olaylara daha geniş bir açıdan bakmayı ve sorunlara karşı farkındalıkla yaklaşmayı teşvik ediyor. Eğer günlük koşuşturma içinde kaybolmuş hissediyorsanız, kitabın önerdiği sakinliği ve huzuru hayatınıza dahil etme fırsatı su-

nasılabilir. Ancak, kitabın rehberliğinden tam anlamıyla yararlanabilmek için biraz sabır ve içsel açıklık gerekebilir. Çünkü kitap, kesin çözüm yolları sunmaktan çok, kendi yanıtlarınızı bulmanız için bir temel oluşturuyor.

Sonuç olarak, Işığın Yolu, okuyucusuna kendisiyle yüzleşme ve kendi yolunu bulma cesareti veriyor. Bu kitap, tıpkı bir dostun size yazdığı bir mektup gibi; belki de uzun zamandır yanıtlamak istemediğiniz soruları tekrar karşınıza çıkarıyor ve onları düşünmeye sizi davet ediyor. Kitabın gerçek gücü, ona ne kadar açık olduğunuzda ortaya çıkar. Hayatınıza biraz ışık katmak ve içsel bir yolculuğa çıkmak istiyorsanız, bu kitap tam size göre olabilir. Unutmayın, her yolculuk bir adımla başlar. Belki de bu kitap, yolculuğunuz için atacağınız ilk adımı atmanıza yardımcı olacaktır. Haydi, bir adım atın. Belki de bu yol, tam da sizin yolunuzdur.

*Bir sonraki sayı için seçtiğimiz kitap Eylem Ümit Atılğan'ın yazdığı Haksız Tahrik adlı eserdir, iyi okumalar.*





# GENÇ MADENCİ







## GENÇ MADENCİ

### OSMANGAZİ ÜNİVERSİTE TOPLANTISI

3 Ekim tarihinde Genel Sekreterimiz Veyis Sır, yönetim kurulu üyelerimiz Cem Gökdağ ve Murat Çağrı Asiler, 49. Dönem Öğrenci faaliyetleri kapsamında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisleri Bölümünde öğrencilerle bir araya gelmiştir.

Toplantıda, öğrencilere Genç Madenci projeleri hakkında kapsamlı bilgi verilmiş, Odamız ve meslekle ilgili sorular yanıtlanmıştır. Ayrıca önümüzdeki dönemde planlanan etkinlikler hakkında detaylı bilgilendirme yapılmıştır. Toplantıya katılan ve organizasyonun düzenlenmesinde destek olan Eskişehir Osmangazi Üniversitesi hocalarına da teşekkür ederiz.

## GENÇ MADENCİ

### TANIŞMA TOPLANTISI

Genç Madenci 4 Ekim Cuma günü yeni eğitim ve öğretim yılının ilk toplantısını yapmıştır. Bu dönem yapılması planlanan etkinlikler ile Genç Madenciye yeni katılan arkadaşlarımızı tanıma fırsatı bulduk.



## GENÇ MADENCİ

### KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTISI

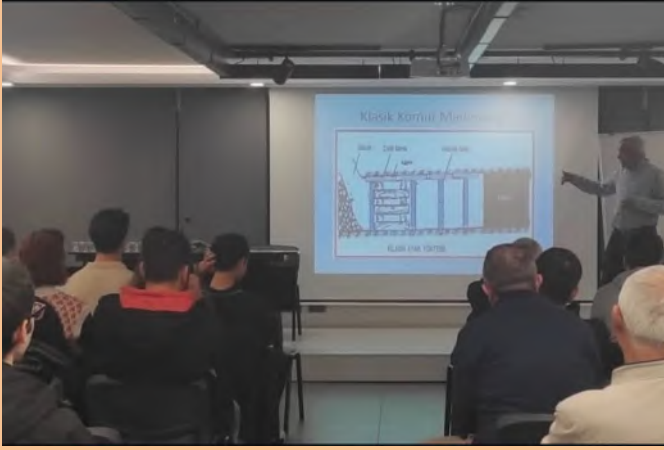
10 Ekim Perşembe günü Karadeniz Teknik Üniversitesi Maden Mühendisleri bölümü öğrencileri ile tanışma toplantısı düzenlendi. Bu tanışma toplantısında Genç Madenci çalışmaları hakkında bilgiler verildi ve öğrencilerin sorunları yanıtlandı.

## GENÇ MADENCİ

### YERÜSTÜ MADENCİLİĞİ SÖYLEŞİSİ

Genç Madenciler olarak 18 Ekim Cuma günü Murat Çağrı Asiler ile birlikte yerüstü madenciliği hakkında bir söyleşi yapıldı.





## GENÇ MADENCİ YERALTI MADENCİLİĞİ SÖYLEŞİSİ

Genç Madenci örgütülüğü tarafından düzenlenen ve Yakup Kaygusuz'un sunumuyla gerçekleştirilen "Yeraltı Madenciliği" konulu söyleşi oda merkezimizde başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikte genç mühendis adayları yeraltı madenciliğine dair ayrıntılı bilgiler edinmiş, alanla ilgili merak ettikleri soruları sorma ve uzman görüşleriyle aydınlanma imkânı bulmuşlardır. Söleşimizi odamızın Youtube hesabından izleyebilirsiniz.



## GENÇ MADENCİ TKİ KÜTAHYA TEKNİK GEZİSİ

Genç Madenci örgütülüğü olarak Hacettepe, ODTÜ ve Eskişehir Osmangazi Üniversitesi öğrencileriyle birlikte Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ) Kütahya Tunçbilek Garp Linyitleri İşletmeleri'ne teknik bir

gezi düzenledik.

Bu saha ziyareti, Genç Madencinin yeraltı kömür madenciliği hakkında detaylı bilgi edinmelerini ve sektördeki uygulamaları yakından görmelerini sağladı.







## TÜFEKÇİOĞLU KAUÇUK & MAKİNE FİRMASI TEKNİK GEZİLERİ

Genç Madenci olarak, sektörün öncü firmalarından biri olan Tüfekçioğlu Kauçuk & Makina firmasına düzenlediğimiz teknik gezilerde, Hacettepe, ODTÜ ve Eskişehir Osmangazi Üniversiteleri öğrencilerine bilgi ve deneyimlerini aktaran başta Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Tüfekçioğlu ve Genel Müdür Aylin Karabulut olmak üzere, tüm Tüfekçioğlu firması çalışanlarına gösterdikleri destek ve misafirperverlik için içtenlikle teşekkür ederiz.



## 10 KASIM ANITKABİR ZİYARETİ

10 Kasım'da Anıtkabir'e yaptığımız ziyarette Mustafa Kemal Atatürk'ü saygı ve minnetle andık.

Genç Madenci Örgütülüğü olarak bağımsız ve adalet mücadelesine olan inancımızla geleceğe daha kararlı adımlarla yürüyoruz.



## 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ THE 33 FİLMİ ETKİNLİĞİ

Genç Madenci Eskişehir, Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisleri Bölümü öğrencileri Dünya Madenciler gününde The 33 filmi izleme etkinliği yapmıştır.



## GENÇ MADENCİ PATLAMA UYGULAMALARI SÖYLEŞİSİ

6 Aralık Cuma günü oda merkezimizde Genç Madenci Örgütülüğünün eski üyelerinden Ragıp Varol ile "Patlama Uygulamaları ve Temel Presipler" söyleşisi başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılar, söyleşi sonrası patlatma teknikleri ve mühendislik prensipleri ile ilgili birçok soruyu da sorma fırsatı bulmuştur. Kendisine teşekkür ederiz.



## GENÇ MADENCİ ANKARA BLOOD DIAMOND (KANLI ELMAS) FİLM ETKİNLİĞİ

Genç Madenci Ankara, Hacettepe ve ODTÜ öğrencileri oda merkezimizde 13 Aralık tarihinde Blood

Diamond (Kanlı Elmas) film izleme etkinliği yapılmıştır.



## GÜN YENİDEN DOĞACAK

Bu sokaklar dar, bu duvarlar soğuk,  
her köşede susturulmuş bir haykırış.  
Ama karanlıkla göz göze gelirken,  
özgürlük içimde bir ateş gibi yanar.  
Bir çığlıkla değil,  
sessizce yürürüm,  
ve adımlarımın yankısı, toprağın her köşesini sallar.

Zorluklar ne kadar büyük olsa da,  
yıkılmak hayal olur.  
Engellemeye çalışsalar da,  
köklerime inmek gibi bir çaba,  
ama ben, en derin yarıklardan bile  
güneşi görmeye kararlıyım.

Karanlık,  
bekleyen bir dost gibidir aslında.  
Çünkü bilir ki,  
ne kadar bastırsa da,  
yeniden doğulacaktır.  
Yükselmek,  
bana engel olmayı düşleyenlerden çok daha kolaydır.

Ve prangaları kırarak yükselirken,  
gün yeniden doğacak,  
gökyüzüne doğru uzanacak ellerim.  
Zincirler, toprakta kaybolacak,  
yüreğimde barışla,  
her adımda bir umut yeşerecek.  
Gün doğacak,  
ama bu kez, ilhamı veren ben olacağım.

**RAHİME AYKAÇ** [HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ]



The background is a vibrant, abstract painting of a mountain range. The colors are a mix of earthy browns, blues, and yellows, with visible brushstrokes and a textured appearance. Two large, white, stylized hammers are crossed in an 'X' shape over the center of the image. The hammers have a simple, blocky design with a flat head and a tapered handle.

# KÜLTÜR SANAT



## DEVLET TİYATROSU OYUN ÖNERİLERİ

### ELİF TORUN BİLGİÇ (14250)



#### 12 ÖFKELİ

Ankara Devlet Tiyatrosu'nun 2018-2019 yılı sezon oyunu olan 12 Öfkeli oyununun prömiyeri, 12 Aralık 2018 tarihinde yapıldı. Reginald Rose'un yazdığı, Necati Şahin'in yönettiği oyunun rejisör koltuğunda Akif Yeşilkaya oturuyor.

Reginald Rose, New York'ta bir adam öldürme davası için ilk kez jüri üyesi olarak çağrılmış ve bu tecrübesinden yola çıkarak, jüri odasında yaşananları izlemenin, izleyici için heyecan verici bir deneyim olacağı düşüncesiyle, 1954 yılında CBS Kanalı'nın Studio One in Hollywood serisi için "Twelve Angry Men" televizyon/tiyatro oyununu yazmış ve bu senaryo ile 7 Mart 1955 tarihinde Emmy Ödülü kazanmıştır.

Amerikan jüri sisteminin bir eleştirisi olan oyun, makul şüphe temelinde cinayetle suçlanan bir genç cin mahkumiyeti veya beraatini tartışan on iki kişilik bir jürinin hikayesini anlatır; jüri üyeleri arasındaki anlaşmazlık ve çatışma, onları ahlaklarını

ve değerlerini sorgulamaya zorlar.

Oyun boyunca tüm oyuncuların muhteşem performansı ve başarılı dekorun etkisinde kalıyorsunuz. Seyirciyle kurulan bağ, oyundan bir olsun kopmadan heyecanla izlemenizi sağlıyor ve 1 perde ve 1 saat 35 dakika süren oyunun nasıl geçtiğini anlamadan, 13. jüri üyesi gibi kendinizi sorgularken buluyorsunuz.



#### MERAKLISI İÇİN ÖYLE BİR HİKAYE

Oyunun yazarı Sait Faik Abasıyanık, oyunlaştıran Savaş Dinçel ve yöneten Murat Çıdamlı'dır. Oyunu, Savaş Dinçel'den izleyememek bir üzüntü olarak içinizde kalsa da Erdiç Doğan'ın oyunculuğu, seslendirmeleri ve muhteşem performansı ile izlemek çok büyük bir şans.

Yazmasaydım deli olacaktım diyor. Mezarlıkta mezar taşları ile konuşuyor, yağmur altında Beyoğlu'nda gördüğü, güzel sarışın kızın peşine düşüyor. Yağmur altında sokaktaki sarhoşun biri ile muhabbeti otu-

ruyor. Yaşadığı yalnızlık hissini izlerken siz de onunla yaşıyorsunuz. Özellikle Orhan Veli sahnesi insanı içine çekiyor. Sait Faik, Orhan Veli ile oturup karşılıklı rakı içelim hissiyatını yaşıyorsunuz.

“Nereden gelirse gelsin. Dağlardan, kuşlardan, denizden, insandan, ottan, böcekten, çiçekten. Gelsin de nereden gelirse gelsin. Bir hişt sesi gelmedi mi fena. Geldikten sonra yaşasın çiçekler, böcekler, in-

sanoğulları. “Her anı kalbinize, ruhunuza dokunan 2 saat geçirip hayatınızdaki her bir hişt sesine şükrediyorsunuz.

Dostoyevski ve Sait Faik iyi ki geçmiş bu dünyadan. Yaşama dair umudumu yitirmediysem şu sözleri sayesinde: “Dünyayı güzellik kurtaracak. Bir insanı sevmekle başlayacak her şey.”

## KİTAP/TİYATRO ÖNERİSİ

### NECDET YALÇINKAYA (20503)



### GÖÇÜK MEHMET'LE BACAĞZI SOHBETLERİ

Göçük Mehmet'le Bacaağzı Sohbetleri, Fahri Bozbaş tarafından kaleme alınmıştır. Kitap 1999 yılında Gerçek Sanat Yayınları tarafından yayınlanmıştır. Kitaptan uyarlanan birde tiyatro oyunu vardır.

Emekli maden işçisi ve sanatçı Fahri Bozbaş, madencilerin yaşamını ve çalışma koşullarını yazılı olarak kitap raflarına, görsel olarak tiyatro sahnelerine taşımıştır. Bozbaş, Uluslararası Ankara Tiyatro Festivali kapsamında sahnelenen Göçük Mehmet'le Bacaağzı Sohbetleri oyunuyla yüzlerce işçiyi hayattan koparan kaçak madenleri, özelleştirmeleri ve maden işçilerinin yaşamını gözler önüne seriyor.

Tek perdelik, günümüz meddahlık geleneğine örnek

olan oyunda sinevizyon gösterimiyle madencilerin fotoğrafları da yer alıyor. Oyunun yazarı, yönetmeni ve oyuncusu Fahri Bozbaş, emekli bir maden işçisi olarak, gözlemlediği madenci hikayelerini komedi unsuruyla sunuyor. Ancak, kaçak madenlerin ve özelleştirmelerin toplu ölümlere nasıl yol açtığını ve yaşamları nasıl yok ettiğini de sahnede çarpıcı bir şekilde dile getiriyor.

Bağ demir, ray demir,  
çift kancalı araba demir  
Çen demir, uç demir,  
on beş gözlü zincir demir

Demiri çeliği eriten kömür  
Kömürü çıkaran benim ellerim  
Bacayı tütüren enerji kömür  
kömüre yol veren benim ellerim

Ellerim ellerim kazan ellerim  
Ellerim ellerim kara ellerim  
Yarını bugünden yazan ellerim  
Nasır nasır yetili ellerim





## TARİHTE BUGÜN



**1 Ekim 1949 -**  
Mao Zedong önderliğinde Çin kuruldu.



**3 Ekim 1990 -**  
Doğu ve Batı Almanya birleşti.



**10 Ekim 2015 -**  
Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en ölümcül bombalı intihar saldırısı olan Ankara Garı Saldırısı gerçekleşti.



**29 Ekim 1923 -**  
Türkiye Cumhuriyeti kuruldu ve TBMM'deki oylamada Mustafa Kemal Atatürk oy birliğiyle ilk cumhurbaşkanı seçildi.



**4 Kasım 1950 -**  
Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi kabul edildi.



**7 Kasım 1917**  
**Ekim Devrimi:** Bolşevikler, Rusya'da iktidarı ele geçirdiler.



**10 Kasım 1938 -**  
Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk hayata gözlerini yumdu.



**17 Kasım 2018 -**  
Fransa'da sarı yelekliler hareketi başladı.



**5 Aralık 1934 -**  
Türkiye'de kadınlara milletvekili seçme ve seçilme hakkı tanıyan kanun kabul edildi.



**12 Aralık 2015 -**  
Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (BMİDÇS) kapsamında Paris Anlaşması imzalandı.



**22 Aralık 2016 -**  
IŞİD tarafından iki Türk askerinin yakılma videosu dünya servis edildi.



**Bültende yer almasını  
istediğiniz konuları  
“BÜLTEN” başlığı ile  
maden@maden.org.tr  
adresine  
iletebilirsiniz.**



# METAL MADEN FİYATLARI



## METAL MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupadaki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

<b>ALTIN</b>	
LMB, ons	2.639,40 \$
<b>ALUMİNYUM</b>	
LMB %99.7	2.516,00\$
<b>ANTİMUAN</b>	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa FOB	25.450\$
•Konsantre %55 Sb ve üzeri	14.628\$
<b>ARSENİK</b>	
•LMB, Metal, Serbest piyasa, kg	9,36\$
<b>BAKIR</b>	
LMB	8.705,00\$
<b>BİZMUT</b>	
Min.%99.99, serbest piyasa, rafine, kg	13,10-13,30\$
<b>ÇİNKO</b>	
LMB, Yüksek kalite	2.973,50\$
<b>DEMİR</b>	
•İnce cevher,%58 Fe yüksek kalite Çin limanları,	89,00\$
•İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	99,00\$
•Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	110,00\$
<b>GERMANYUM</b>	
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,	2.081,00\$
Germanyum dioxide \$/kg	1.420,56\$
<b>GÜMÜŞ</b>	
LMB , troy oz,	29,58\$
<b>KADMİNYUM</b>	
•Min.%99.95, serbest piyasa	4.140\$
•Min.%99.99, serbest piyasa	4.261\$
<b>KALAY</b>	
LMB	28.875,00\$
<b>KOBALT</b>	
•Metal, serbest piyasa	23.800,00\$
•Kobalt Sülfat, serbest piyasa, ton	3.221,96\$
<b>KROM</b>	
•G.Afrika konsantre %40-42 Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub> CIF Çin	200-210\$
•Türkiye %46-48 Kons. (Cr/Fe:2,40) CIF Çin	290-305\$
•Türkiye %44-46 Kons.(Cr/Fe:2,20) CIF Çin	250-260\$
•Arnavutluk %40-42 parça (Cr/Fe:2,30) CIF Çin	275-285\$
<b>KURŞUN</b>	
LMB	1.921,00\$



<b>MAGNEZYUM</b>	
•Serbest piyasa, toz, min.%99,8 Mg FOB	2.203,54\$
<b>MANGANEZ</b>	
•Serbest piyasa, elektrolitik %99,7	1.499,00\$
•Metalurjik %38 Mn index, dmtu metal içeriği	4,14\$
•Met. %44-45 Mn Brezilya, dmtu metal içeriği	4,62\$
<b>MOLİBDEN</b>	
•Çin Molibden oksit, bidonlu, lb	20,53\$
•Konsantre %45 Mo, mtu	435,84\$
<b>NİKEL</b>	
•LMB,	15.080,00 \$
•Nikel cevheri %1,3, %15-25 Fe, Filipin	38,00\$
•Lateritik cevher %1,2 Ni içeriği Endonezya	22,00\$
<b>PALADYUM</b>	
LMB, troy ons	910\$
<b>PLATİNYUM</b>	
LMB, troy ons	935\$
<b>RUBİDYUM</b>	
Rubidyum(Rb≥99.5%), \$/g	3.008\$
<b>SELENYUM</b>	
Selenyum toz, lb	12,0-13,0\$
<b>TUNGSTEN</b>	
• %65 WO <sub>3</sub> kons., Çin, ton	17.288,54\$
<b>URANYUM</b>	
Spot piyasa, U <sub>3</sub> O <sub>8</sub> , lb	72,63\$
<b>VANADYUM</b>	
Pentoxide, min. %98 V <sub>2</sub> O <sub>5</sub> CIF Avrupa, kg	8,86\$
<b>BARİT</b>	
•Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK,	200-220£
•Boya kalitesi Çin parça	225-250\$
•Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun	110-120\$
•Sondaj kalitesi, FOB Morocco	86-95\$
<b>BENTONİT</b>	
•Döküm kalitesi, FOB Milos	60-80€
•Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa	40-62€
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-35\$
<b>FELDSPAT</b>	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
•-150 mikron	53-55\$

**FLORİT**

•Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	260-270\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-450\$
•Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF <sub>2</sub>	440-490\$
•Metalurjik, %85 FOB Çin	360-400\$
•Metalurjik, Min. %90 CaF <sub>2</sub> FOB Çin	460-500\$

**FOSFAT**

DAP (Diammonium fosfat) FOB ABD Limanları	574,00\$
%70 BPL Fas Kazablanka,	152,50\$

**KÜKÜRT**

Parça/yumru CIF Türkiye	115\$
-------------------------	-------

**LİTYUM MİNERALLERİ**

•Lityum karbonat, %99,5 LiC <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , batarya için	9.089,00\$
•Lityum hidroksit 56,5%LiOH batarya, Jap. Kore	9,50\$
•Spodumen kons. min %6 LiO <sub>2</sub> CIF Çin	814\$
•Spodumen cevher %2-2,5 LiO <sub>2</sub> CIF Çin	195\$
•Metal Lityum, min. %99 Li, batarya kalitesi	80.700\$

**NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ**

•Seryum Oksit, %99, FOB Çin,	943,01\$
•Lantanyum Oksit, %99,9, FOB Çin,	483,60\$
•Neodiyum Oksit, %99,5, FOB Çin,	48.722,26\$
•Sarmaryum Oksit %99.9, FOB Çin,	1.813,48\$
•Lantanyum/Seryum metal batarya için	2.660\$

**PERLİT**

•Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	100-110\$
•Bulk, FOB Doğu Akdeniz	75-80€

**TİTANYUM**

•İlmenit, min,%46 TiO <sub>2</sub> , bulk kons. FOB Avust.	274,60\$
•Rutile, min, %95 TiO <sub>2</sub> , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	1.849\$

**VERMİKÜLİT**

G.Afrika, bulk FOB Antwrep	130-245\$
----------------------------	-----------

**ZİRKON**

•Min. %65 ZrO <sub>2</sub> CIF Çin silikat	2.025\$
•Zirkonyum karbonat ·Zr(Hf)O <sub>2</sub> ≥%40	2.599\$
•Zirkonyum sünger	21,64\$

**KISALTMALAR**

lb : (libre) : 453,59237 gram

s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

BPL= P<sub>2</sub>O<sub>5</sub> / 0,45

UK = İngiltere

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

Dmtu : kuru metric ton ünüt

LMB = Londra Metal Borsası

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB ( Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kademeye kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait



**Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)**

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri / Boyut	TL/ton
Kütahya-Tavşanlı (GLİ)	
0,5-18	3.100
+18	3.450-3.750
10-18	3.450-3.750
Çanakkale-Çan	
+18-25	2.600-2.900
+25-100	2.900
0-18 toz	2.550
Manisa-Soma	
0,5-18	3.100
+18	3.450-3.750
10-18	3.450-3.750

**Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)**

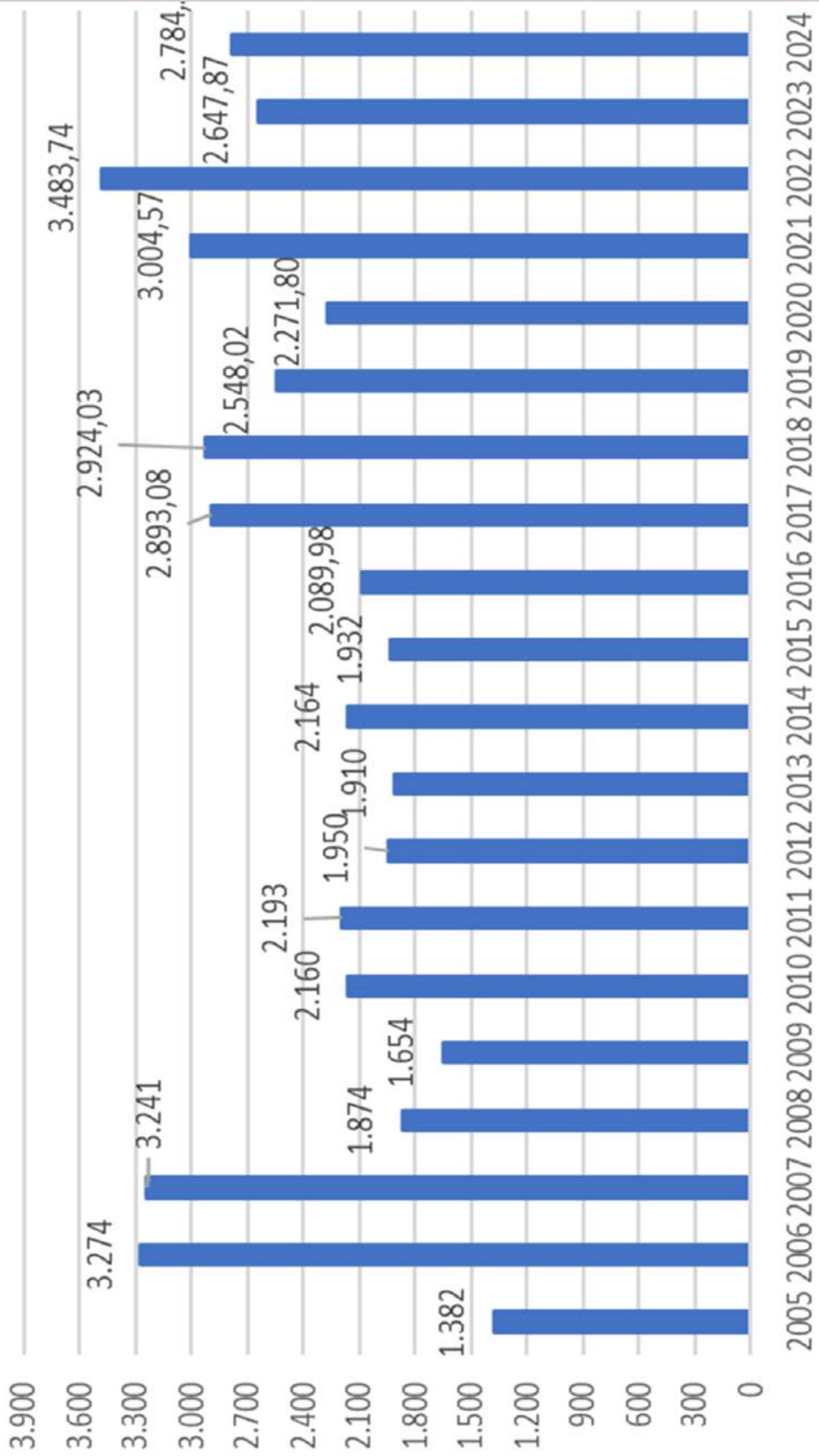
Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150	Kozlu(6600Kcal): Paketli: 7.992,5 Dökme: 7.492,97 Karadon (6900Kcal): Paketli: 7.992,5 Dökme: 7.492,97 Armutçuk(7400Kcal): Paketli: 9.890,72 Dökme: 9.391,19 Amasra (6000Kcal): Paketli: 7.492,97 Dökme: 6.993,44
0-10	Armutçuk (5800Kcal): 9.191,38 Amasra(5500Kcal) : 7.193,25
10-18	Armutçuk (7400Kcal) : Paketli: 14.486,41 Dökme: 13.986,88 Amasra (6000Kcal) : Paketli: 7.492,97 Dökme: 6.993,44

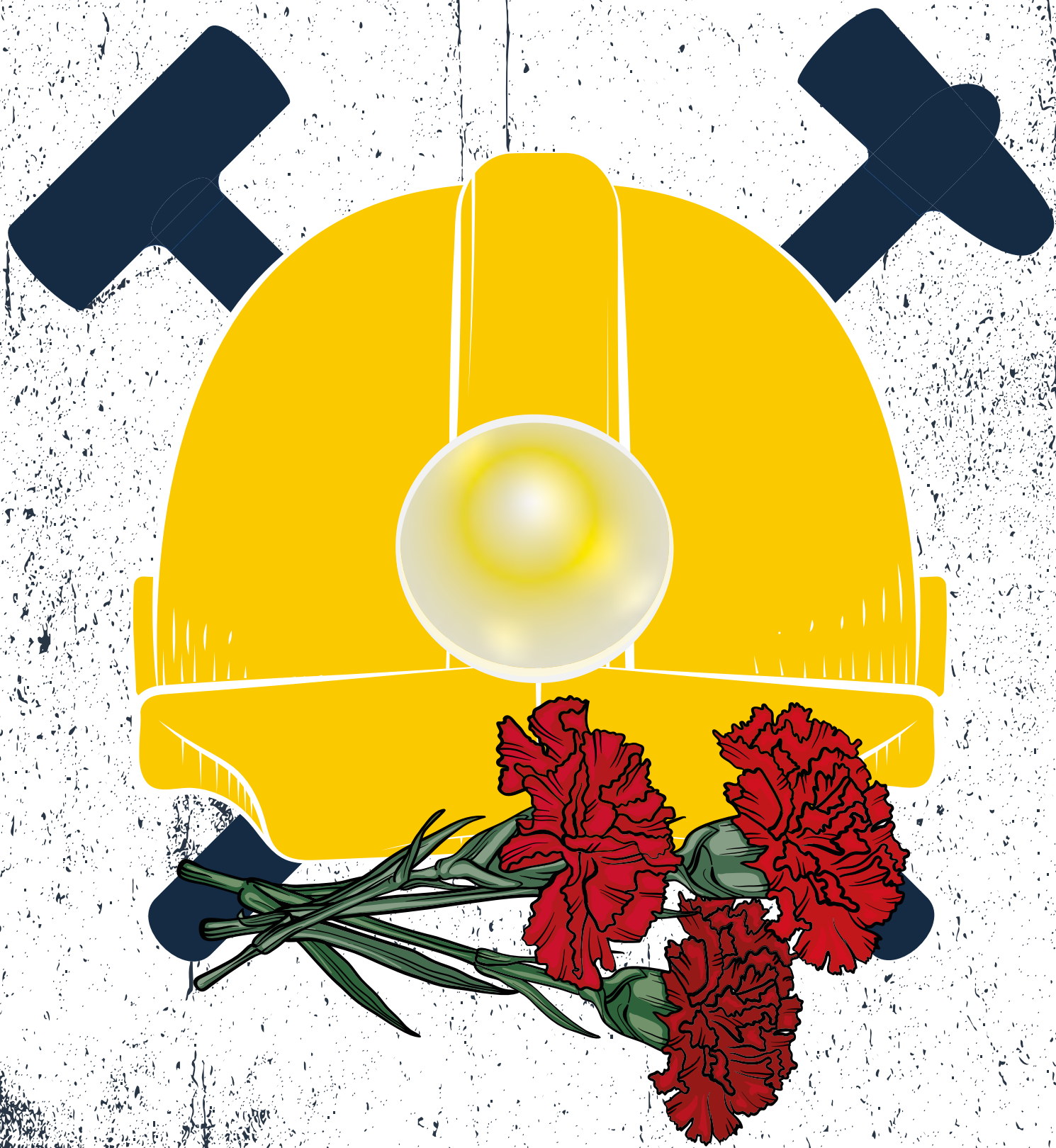
**BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)**

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN \$/ons	GÜMÜŞ \$/ons
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton		
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	441,30	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611,09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
2020	1.701,61	6.168,35	1.824,00	13.772,34	17.132,16	2.271,80	1.769,64	20,52
2021	2.195,72	9.313,98	2.204,40	16.923,55	32.580,53	3.004,57	1.798,61	25,04
2022	2.706,10	8.812,96	2.151,91	25.615,58	31.340,35	3.483,74	1.800,09	21,64
2023	2.250,85	8.482,13	2.135,87	21.485,00	25.932,70	2.647,87	1.948,74	23,11
2024	2.402,27	9.173,41	2.069,14	16.652,17	30.083,35	2.784,59	2.384,56	27,96

## ÇİNKO FİYAT DEĞİŞİMİ







**MEHMET DEMİROK [1663]**

1945 – KONYA

1971 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

16.10.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti

**METİN AKGÜN [3479]**

1959 – RİZE

1982 – HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

20.10.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**OSMAN FİKRET BEŞE [3745]**

1960 – KİLİS

1983 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

30.10.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**MEMET TUTAL [652]**

1938 – ELAZIĞ

1959 – MO MADEN TEKNİK OKUL

30.10.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**ŞENOL DİKMEN [3003]**

1955 – ZONGULDAK

1980 – ZONGULDAK DMMA

04.11.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**İSMAİL ALP [696]**

1939 – FETHİYE

1960 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

07.12.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.



# ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU

INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON OCCUPATIONAL  
HEALTH AND SAFETY IN MINING 2025



Web sitemizi  
ziyaret edebilirsiniz



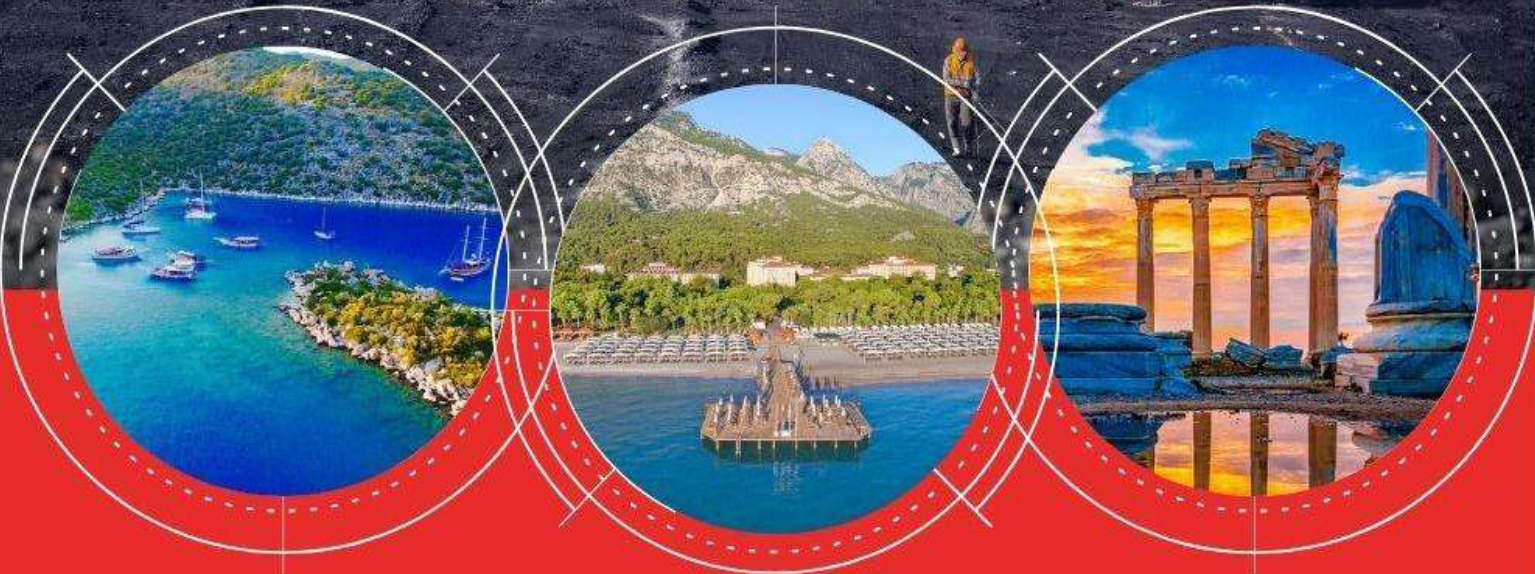
MANİSA, SOMA  
14-15 MAYIS 2025



April 7-10, 2025 / Antalya, Türkiye

# FRAGBLAST

14<sup>th</sup> International Symposium on Rock Fragmentation by Blasting



Drilling & Blasting Industry  
Let's Meet in Mediterranean!

[www.FragBlast.org.tr](http://www.FragBlast.org.tr)

