

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
49. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI
İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

A. GENEL ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

1.Oda – Üye İlişkileri

1.1.Ücretli Çalışan Üyeler

1.1.1 Özel sektör çalışanları

1.1.2 Kamu çalışanları

1.2. Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik (YTK) ve Serbest Maden M. Hizmetleri (SMMH)

1.3. İşsiz Üyeler

1.4. Kadın Üyeler

1.5. Genç Madenci-Öğrenci Üyeler

1.6. Emekli Üyeler

2. Genel Merkez-Şube-Temsilcilik İlişkileri

3. TMMOB ve Diğer Odalarla İlişkiler

4. Üniversiteler ile İlişkiler

5. Diğer Örgüt Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

5.1. Oda-Sendika ve Emek Örgütleri İlişkileri

5.2. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler

6. Uluslararası İlişkiler

B. ODA VE BÜRO İÇİ ÇALIŞMALAR

1. Örgüt İçi Eğitim

2. Mali İşleyiş

3. Hukuki Çalışmalar

4. YTK / SMMH / Büro Tescil ve Vize Çalışmaları

C. MESLEKİ ve BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

1. Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer ve Çalıştaylar

2. Mesleki Eğitim Çalışmaları: MEYEM

3. SEM: Belgelendirme Çalışmaları

3.1. Üye Belgelendirme Çalışmaları: SEM

3.2. İşçi Belgelendirme Çalışmaları: MEYEM

4. Çalışma Grupları
 - 4.1. Sürekli Çalışma Grupları
 - 4.2. Süreli Çalışma Grupları

D. BASIN, YAYIN ve KİTAP HİZMETLERİ

1. Bilimsel Madencilik Dergisi
2. Madencilik Bülteni
3. Oda Web Sayfası ve Maden Portal
4. Yeni Yayınlar
5. Sosyal Medya Çalışmaları

E. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

1. Söyleşi ve Paneller
2. Dünya Madenciler Günü
3. Gezi, Aktivite ve Atölyeler
4. Emekli Üye Buluşmaları
5. Lokal

F.ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Çalışmalarına İlişkin İlkeler
2. Odanın Bağımsızlığına İlişkin İlkeler
3. Karar Alma Süreçlerine İlişkin İlkeler
4. Mesleki Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler
5. Mali İşleyişe İlişkin İlkelerimiz

SUNUŞ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 49. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 24-25.02.2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olup; yapılan tartışmalar, alınan kararlar ve öneriler ışığında yeni çalışma dönemi başlatılmıştır.

48. dönem, küresel, ulusal ve sektörel ölçeklerde yaşanan ekonomik kriz, gün geçtikçe daha da otoriterleşen iktidar ile siyasal, sosyal ve kültürel alanlarımızın hiç olmadığı kadar daraldığı bir süreç olarak tamamlanmıştır. 49. dönem Oda Yönetim Kurulu olarak önümüzdeki iki yıllık dönemin meslektaşlarımız, çalışanlar ve halkımız için ekonomik, siyasal ve sosyal açılardan çok daha zor bir dönem olacağını, bu nedenle daha çok çalışılması ve mücadele edilmesi gerektiğinin bilincinde olduğumuzu belirtmek isteriz.

Yaşadığımız bu günlerde maden mühendisleri de toplumun diğer kesimleri gibi mevcut ekonomik krizden nasiplerini almaktadır. 31 Mart yerel seçimlerinden sonra giderek ağırlaşacağını düşündüğümüz ekonomik krizin, meslektaşlarımızı da derinden etkileyeceği açıktır. Bu nedenle 49. dönem çalışmalarımızın ana eksenlerinden biri, üyelerimizle birlikte ekonomik krize, krizin yol açtığı yoksullaşmaya ve gelir eşitsizliğine karşı mücadeleyi büyütmek olacaktır.

Son yıllarda başta bölgemiz olmak üzere uluslararası düzeyde artan çatışma ve savaş ortamı, kapitalist üretim sisteminin yarattığı eşitsizlikler ve aşırı kâr hırsı, uluslararası ölçekte krizi derinleştirmiştir. Ulus ötesi şirketler ile işbirlikçileri ülkemizde madenleri talan eder hale gelmiştir. Tüm ülke ekonomisinde olduğu gibi madencilikte de etkili olan neoliberal anlayış sonucunda madencilik ve sanayii politikalarının belirlenmesi sürecine paydaş meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve demokratik kuruluşlar dahil edilmemiştir.

Başta sanayi tesisleri, madencilik, ulaşım, su, elektrik, doğalgaz olmak üzere tüm temel altyapı hizmetleri ve eğitim, kültür, sağlık, çevre gibi alanlarda sağlanan sosyal hizmetlerin özelleştirme yoluyla ticarileştirilmesi nedeniyle hizmetlere eşit erişim, toplumun yoksul kesimleri aleyhine bozulmuş, yoksul kesimler barınma, eğitim, sağlık ve beslenme gibi temel haklardan yoksun bırakılmıştır.

Madenler; milyonlarca yılda oluşan, yenilenemeyen ve sınırlı miktarda bulunan değerlerimizdir. Madencilik, tarih boyunca uygarlıkları şekillendiren temel sektörlerden biri olmuştur. Bir ülkenin refah düzeyinin artırılması ve iç barışının sağlanması; sanayisinin dışa bağımlılığının azaltılması ve dolayısıyla yeraltı zenginliklerinin etkin değerlendirilmesi ile olasıdır. Dolayısıyla, yoksulluğun her türlü olumsuzlukları beslediği düşünüldüğünde, Ülkemizin ulusal kaynaklarına yönelmesi, yeraltı zenginliklerinin aranması ve üretilmesi için daha fazla kaynak ayrılması ve çevre dostu madencilik uygulamalarının desteklenmesi, doğal kaynaklarımızın verimli kullanılması ulusal kalkınmamız için temel gerekliliktir.

Sınai hamlelerin yapılmaması sonucunda tüvenan ve hammadde olarak ihraç edilen kaynaklarımız, uç ürüne dönüşmüş haliyle ithal edilmiş, ülkemiz madenciliği sömürge madenciliğine dönüştürülmüş, bu durum da cari açığın artmasının başat sebeplerinden biri olmuştur. Bu nedenle ülkenin kalkınmasına, toplumsal refahın artmasına, insanımızın ve çalışanlarımızın yaşamını önceleyen, doğal ve kültürel varlıklarımıza zarar vermeyen bir anlayış ile üretilen madenlerin hammadde olarak yerli sanayide kullanılarak katma değer

yaratılması konusunda Odamız tarafından her alanda çalışmalar yapılacak ve mücadele edilecektir.

Madencilik sektörünü ilgilendiren yasal düzenlemeler konusunda tam bir keşmekeş yaşanmaktadır. Düzenlemeler birbirinden kopuk yapılmakta, bir türlü sonuçlandırılmamakta, meslektaşların ve sektörün ihtiyaçlarına cevap verememektedir. Temel bir yasa olan Maden Kanunu son 20 yıl içerisinde tam 29 kez değiştirilerek adeta yamalı bir bohçaya döndürülmüş, yasa üzerinde yapılan değişiklikler sorunları çözmek bir yana daha da artmasına neden olmuştur. Ayrıca madencilik faaliyetleri ile ilgili yetkili kamu kurumları arasındaki koordinasyonsuzluk, çok başlılık ve yetki karmaşası da önemli bir sorun haline dönüşmüştür. Bu nedenle sektör tam bir belirsizlik, kuralsızlık ve istikrarsızlık içerisinde yönetilmekte ve toplum tarafından sorunlu bir alan olarak görülmektedir.

Son yıllarda Maden Kanunu'nda yapılan yanlış düzenlemeler ve uygulamalar neticesinde "havza madenciliği" anlayışından tamamen kopulmuş, üretim verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği açısından sorunlar her geçen gün daha da artmıştır. İşletilmek üzere özel sektöre bölünerek verilen kömür sahalarında bugüne dek gözle görülür düzeyde bir üretim faaliyeti gerçekleştirmediği gibi, siyasal iktidar tarafından kömür rezervlerinin değerlendirilebilmesi açısından gerekli alternatif politikalar da geliştirilememiştir. Kaynaklarımızın daha verimli ve etkin üretiminin sağlanması için "havza madenciliği" prensibinin vazgeçilmez bir unsur olduğunu vurgulamaya ve savunmaya önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

Mesleki sorunlarımızın çözümü, meslek alanlarımızın gelişimi için öncelikli olarak madencilik sektörünün sorunlarının çözümü gerekmektedir. Bu kapsamda ki en önemli ve acil ihtiyacımız ulusal bir madencilik politikası oluşturmak, ulusal sanayi sektörünün gelişimi için planlama anlayışı geliştirmek ve madenciliğin maden mühendisliği bilim ve tekniğine uygun olarak yapılmasını sağlamaktır. Mesleki sorunlarımızı toplumsal sorunlardan ayrı tutmamak, mesleki gelişimimizle birlikte mesleki etik ve dayanışmayı geliştirmek, ülkemizin her yerinde bilime ve tekniğe uygun madenciliğin yapılmasını sağlamak biz maden mühendislerinin öncelikli görevidir.

Özellikle, 80'li yılların başından itibaren yürütülen özelleştirme, taşeronlaşma, rödövans ve benzeri yanlış uygulamalar; kamu madenciliğini küçültmüş, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik kültürü, bilgi ve deneyimini dağıtmıştır. Yoğun birikime ve deneyime sahip olan kamu kurum ve kuruluşlarının, yerini, madencilik kültürü bulunmayan, teknik eleman ve alt yapı olarak yetersiz şirketlere bırakması oldukça olumsuz sonuçlar doğurmuştur.

Ülkemiz madencilik sektörünün öncü kuruluşları olan TDCİ, KBİ, ÇİNKUR, tamamen özelleştirilmek suretiyle yok edilmiş. ETİBANK, TKİ ve TTK'nın ise özelleştirmeler ve taşeronlaştırmalar nedeniyle içleri boşaltılmış, MTA, MAPEG ve TENMAK gibi düzenleyici, araştırmacı kuruluşlar ise işlevsizleştirilmiştir.

Diğer yandan, özelleştirmeler sonucunda maden ve jeotermal havzalarında faaliyet gösteren özel sektörün halkı, doğal çevreyi ve bölgedeki sosyal şartları dikkate almadan, yalnızca kâr amacı güderek yaptığı yatırımlar, yıllar içerisinde yöre halklarının madencilığe bakışını olumsuz anlamda etkilemiştir. Yeni yatırım yapma konusunda ürkek davranan özel sektör, özelleştirmeler sonucu işletmecilik yaptığı bölgelerde çevresel duyarlılık, üretimde verimlilik ve istihdam gibi konularda kamu kurumlarının sağladığı standartların çok altında kalan standartlarla ve halkın hassasiyetlerini göz ardı ederek faaliyetlerini sürdürmeye çalışmıştır.

Madencilik, Ülkemizde oldukça köklü bir geçmişe ve deneyime sahip olmasına rağmen bu köklü tarihle eş düzeyde bir madencilik politikamız olmadığı da bir gerçektir. Bütüncül bir enerji ve madencilik politikamızın olmaması, kaynakların etkin ve verimli kullanılmasını da engellemektedir.

Ülkemizin enerjide büyük oranda dışa bağımlı olduğu bilinen bir durumdur. Bu ortamda dışa bağımlılık sorununun çözüm yolları tartışılmalı, geçmişte uygulanan yanlış politikalardan vazgeçilerek ilgili uzman kurum ve kuruluşlara gelecek için bir yol haritası sunulmaya çalışılmalıdır. Son yıllarda dünyada enerjinin dönüşümü konusundaki gelişmeler ülke madenciliğinde de yeni açılımları gündeme getirecektir. Yenilenebilir enerji kaynakları ve enerjinin depolanabilmesi alanındaki gelişmeler sonucu gündeme gelen stratejik ve kritik hammaddeler ülke madenciliğimizin yeniden planlanmasını zorunlu kılacaktır.

Stratejik ve kritik hammaddeleri belirlerken; arz riski, fiyat riski, talep riskleri, geri dönüşüm ve potansiyel riskler açısından ülkenin güvenlik ve ulusal refahını etkileyebilecek mineraller dikkate alınırken bu minerallerin arzının ve fiyat istikrarının, sürekliliğinin sağlanabilmesi için de üretim ve/veya verimli/ekonomik tedarik imkanlarını da içeren politikaların ve eylem planlarının hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Ülkemizin enerji ihtiyacının sağlanmasında yerli kömüre dayalı termik santrallerle birlikte, hidrolik ve yenilenebilir kaynaklardan (rüzgâr, güneş, jeotermal, dalga vb.) en üst düzeyde yararlanılmalıdır. Bu konuda Odamız tarafından belirlenmiş olan "Ulusal Madencilik Politikaları" esas alınmalıdır. Ülkemiz enerji gereksinimi öz kaynaklardan sağlanmalıdır. Ancak düşük kalorili fosil yakıtlara dayalı termik santraller kurulmadan önce uygun kazan tasarımları geliştirilmeli, bu deneyimlerden yararlanılarak yeni santraller projelendirilmeli ve inşa edilmelidir. Düşük kalorili kömürlerin yakma teknolojileri konusunda çalışmalar yapılmalı, bu konuda çalışma yapanlar desteklenmelidir.

Ülkemizin ve sektörümüzün en önemli sorunlarından birisi de, her yıl yüzlerce insanımızın hayatını kaybetmesine ve binlercesinin engelli kalmasına neden olan iş kazaları ve meslek hastalıklarıdır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. Çalışanlar için tüm yönleriyle sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulamaması, çalışma hayatının günümüzdeki en önemli sorunlarından biri durumundadır. Genellikle maliyetten kaçma ve daha fazla kâr elde etme amacıyla iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ihmal edilmekte ve bunun sonucunda da can kaybına neden olan kazalar gerçekleşmektedir. Sorunların yoğunluğuna ve toplumsal tepkilere bağlı olarak çözüm önerileri üretilmesi ve yaşama geçirilmesi gerekmektedir. Ancak yapılan tüm çalışmalara ve ihtiyaca rağmen dünyada ve ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları can almaya, sakat bırakmaya devam etmektedir.

Madencilik sektörü; zor, yıpratıcı, yüksek oranda risk taşıyan ve bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren, dünyanın en ağır ve tehlikeli iş koludur. Buna rağmen, madencilik faaliyetlerini yürüten kuruluşlarımızdaki mevcut deneyim ve birikimin yok edilmesi, maden işletmeciliğinin yetersiz, donanımsız ve deneyimsiz kişi veya kuruluşlara bırakılması, kısa sürede yüksek kâr sağlamak amacıyla yapılan üretim projeleri, hızlı ve yüksek kazanç için yapılan üretim zorlamaları, bir yandan yetersiz, liyakatsiz kişilerin siyasal amaçlarla kilit mevkilere atanması, diğer yandan da kamusal denetimin iyice gevşetilmesi, yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması iş kazalarının tüm dünyada azalmasına karşın ülkemizde artmasına neden olmuştur.

Sektörde yer alan işyerlerindeki kazaların gerçek nedenleri, işçilerden veya mühendislerden kaynaklanmamaktadır. Kazaların asıl nedenleri baret, emniyet kemeri gibi kişisel koruyucu donanımların kullanılmaması veya alınmayan basit önlemler de değildir. Kazaların asıl nedenleri; tüm dünyada emekçiler aleyhine geliştirilen özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme ve denetimsizleştirme olarak adlandırdığımız küresel politikalar, üretimde ve çalışma yaşamında emekçiler aleyhine uygulanan düzenlemeler, maden mühendisinin emeğini maliyet olarak gören, üretimi maden mühendisliği bilim ve tekniğine göre yapmayan anlayıştır.

Meslek odalarının, sendikaların, üniversitelerin, sektörün ve devletin ortak olarak temsil edildiği, bilimin ve insan yaşamının olmazsa olmazı olduğu çalışmaların yapılacağı "Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurumu" kurulmalıdır. Bu kurum tarafından yapılacak çalışmalar her türlü siyasi baskıdan arındırılarak bilimin ve tekniğin ışığında yürütülmelidir.

Tüm mühendislik uygulamaları gibi madencilik de doğal olanın dönüştürülmesi, uygarlığın devamı için doğanın insan ve teknoloji gücü ile değiştirilmesi sürecidir. Yani, diğer mühendislik uygulamaları gibi madencilik de belirli oranda çevreye zarar verebilmektedir. Bununla birlikte, yeraltı kaynaklarının hayatın her aşamasında kullanıldığı dikkate alındığında, madencilik faaliyetleri olmaksızın insanoğlunun varlığını sürdürebilmesinin olası olmadığı da bir gerçektir. Ayrıca birçok mühendislik uygulaması ile karşılaştırıldığında madenciliğin doğaya verdiği zararın daha az olduğu ve önemli bir kısmının madencilik faaliyetlerinin sonlandırılması ile giderilebilecek nitelikte olduğu görülebilecektir. Doğaya verilen zararın azaltılması; yöre halkıyla barışık çevre dostu bilimsel madencilik uygulamaları ile mümkündür. Sürdürülebilir kalkınmanın gereği olarak, çevre ile uyumlu madencilik faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi şarttır. Bu bağlamda; kamu yararı ekseninde ulusal kalkınmanın sağlanması ve yöre halkıyla barışık çevreye duyarlı yapılabilmesi için "ya madencilik ya çevre" dayatmasından kaçınılarak bilimsel madencilik faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi sağlanmalıdır.

Madencilik, yeraltı zenginliklerinin ekonomiye kazandırılması yolu ile ülke refah düzeyinin artırılması amacıyla sürdürülmeli, çevre dostu madencilik; yöre halkına rağmen değil, onların kaygılarını giderdikten sonra uygulanmalıdır. Bölge halkının tarihe dayalı yaşam alanları ve ekonomik faaliyetleri yok sayılarak, yerel ekonomileri, diğer doğal kaynakları ve çevreyi dikkate almadan yürütülen madencilik faaliyetleri sonlandırılmalıdır. Doğa dostu ve çevre ile uyumlu, bölge insanının onayını alan bir madencilik temel hareket noktası olmalıdır.

Ülkemizde, sömürge madenciliği olarak tanımlanan ve ucuz işgücü kullanılarak üretilen hammaddelerin ülke dışına çıkarıldığı, geride konsantre atıklar, kimyasallarla kirletilmiş su ve verimsizleştirilmiş topraklarla, ağaçları kesilmiş ormanların bırakıldığı madencilik süreçleri uygulanmakta; ulusal çıkarlarımızla çelişmekte olan bu uygulamalar terk edilmelidir. Ülkemizde yaşanan sorunun en önemli nedeni ülke sanayisinin gelişimi için gerekli önlemleri almayan, politikalar oluşturmayan, AR-GE/ÜR-GE araştırmaları ve yatırımları yapmayan siyasi iktidarlar ve sanayi sektörüdür.

Meslektaşlarımızın zaman içinde aşınan ücretleri ve özlük hakları iyileştirilmeli, kamuda teknik personel istihdamı artırılarak çalışan sayısı yeterli seviyeye çıkarılmalı, vergi diliminden kaynaklanan adaletsizlikler giderilmelidir. Kamu çalışanı meslektaşlarımızın ek ödeme oranları, ek gösterge rakamları ve özel hizmet tazminatları yeniden değerlendirilmeli, aldıkları sorumlulukların gereği olarak "teknik sorumluluk ödemesi" yapılmalıdır

Maden mühendisleri Odamız tarafından belirlenen mühendislik asgari ücretinin çok altında, hatta genel asgari ücret seviyelerinde çalıştırılmaktadır. Mühendis emeğini sadece bir maliyet unsuru olarak gören piyasacı anlayışın kâr hırsı nedeniyle mühendislik hizmetleri çoğu projede kâğıt üzerinde kalmaktadır. Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın işyerlerinde fiilen yaptıkları iş ile SGK kayıtları yetkili kamu kuruluşları tarafından denetlenmeli, meslektaşlarımızın yaptıkları işe uygun ve en az Odamız tarafından belirlenen asgari mühendis maaşı ile çalışmalarını sağlamak üzere yeni yöntemler üzerine çalışılmalıdır. Tüm iş yerlerinde çalışma koşulları ve süreleri, mevcut durumda da denetim görev ve yetkisine sahip Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerince aktif ve sürekli olarak denetlenmelidir.

Odamız verilerine göre kayıtlı üye sayısı 19.609'dür. Maden mühendisleri arasında işsizliğin %20, eğitim aldığı alan dışında çalışanların %25 oranlarında olduğu bilinmektedir. Meslek kapsamında istihdamı zorunlu alanlarda çalışan maden mühendisi sayısı 4500 civarındadır. Rakamlar göz önüne alındığında, maden ve cevher hazırlama bölümlerinden mezun olan bazı meslektaşlarımızın iş bulamadıkları ya da eğitim aldıkları alanda çalışmadıkları görülmektedir. Yüksek orandaki işsizliğin ve alan dışı çalışmanın altında yatan nedenin, ülke gerçekleriyle örtüşmeyen yükseköğrenim planlaması olduğu açıktır. Meslektaşlarımız mezuniyet sonrasında, çalışma yaşamında bir yandan mesleki bilgi açısından sıkıntılar yaşamakta, diğer yandan artan rekabet, işsizlik oranlarının yükselmesi, düşük ücret ve gayri insani çalışma koşulları gibi farklı ekonomik ve sosyal sorunlar nedeniyle ciddi biçimde mağdur olmaktadır.

Ülkemizdeki maden mühendisliği eğitimi genel olarak ele alındığında, geçmiş yıllarda toplam 28 üniversite bünyesinde YÖK tarafından açılmış maden mühendisliği bölümlerinde ikinci öğretim dahil olmak üzere toplam 34 programda eğitim verilmiştir. Günümüze gelindiğinde YÖK tarafından bu bölümlerin çoğunda ya kontenjan kısıtlamasına gidilmiş ya da bölümlere kontenjan verilmemiştir. Diğer yandan son yıllarda üniversite sınavına giren öğrenciler tarafından mühendislik mesleği (maden, jeoloji, metalurji ve malzeme, çevre vb.) çeşitli nedenlerle daha az tercih edilir olmuştur.

Maden mühendisliği eğitiminden başlayarak, mesleğin ve meslektaşın tüm sorunlarına çözüm üretmek, onların mesleki gelişimlerini sağlamak, anayasal bir hak olan çalışma hakkının kullanımını için çalışmalar yapmak, çalışma yaşamından kaynaklanan haklarının gelişimi ve korunması konusunda çalışma yapmak odamızın öncelikli ve zorunlu görevleri arasındadır. Meslek alanlarının ve sınırlarının tartışılmasını gerektiren en önemli süreç teknolojik gelişmelerdir. Bu nedendir ki almış olduğumuz bilimsel eğitim başta ders müfredatları ve sektörel mevzuat olmak üzere gelişen teknoloji ve mesleki ihtiyaçlar anlamında yeniden gözden geçirilmelidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; eğitimin bilimsel, laik, parasız ve demokratik olması konusundaki tespitimizi tekrar yineliyoruz. Eğitimin özgürleşmesi, demokratikleşmesi ve laikleşmesi için mücadelemizi yılmadan sürdüreceğimizi belirtiyor; iktidarı, eğitim gibi ülkenin geleceği ile ilgili hayati bir konuda karar verici ve politika belirleyici pozisyonundaki kişileri belirlerken laikliği ve bilimselliği sindirmiş, çağımıza uygun bireyleri tercih etmesi konusunda uyarıyoruz.

Sonuç olarak;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, 49. Çalışma Döneminde de her zaman olduğu gibi hiçbir siyasi vesayet, tahakküm ve telkine teslim olmadan kamu yararını gözeterek mesleğin gelişimini sağlamak, maden mühendislerinin hak ve kazanımlarını korumak için mücadele

etmeye devam edecektir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası, demokratik ve çağdaş değerlere bağlı kalarak, cumhuriyetin temel niteliklerini, laikliği, hukukun evrensel ilkelerini savunacak, kâr hırsından doğan kasıt ve ihmallerin, kader veya fitrat denerek topluma dayatılmasına karşı bilimin yol göstericiliğinde kararlı adımlarla ilerlemeye devam edecektir.

Bu düşünce ve görüşler doğrultusunda Odamız;

- İnsandan, emekten ve yaşamdan yana bir üretim ve sanayileşme politikasını, toplumsal bir proje çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Yeraltı kaynaklarımızın ve doğal zenginliklerimizin halkımızın yararına üretilmesini,
- Başta yeraltı zenginliklerimiz olmak üzere bütün üretim alanlarında bilim ve teknolojinin esas alınmasını, doğayı ve çevreyi önceleyen üretim faaliyetlerini,
- Başta madencilik olmak üzere ekonominin tüm alanlarında her türden sömürgeci uygulamaya karşı kamusal bir ekonomik politikanın benimsenmesini; özelleştirmelerin, rüdvansın ve taşeronlaşmanın durdurulmasını; küreselleşme politikaları ile parçalanan kamu kurumlarının yeniden birleştirilmesini,
- Enerji sektöründeki arz talep dengesi dikkate alınarak enerji üretiminde yerli ve yenilenebilir kaynakları önceleyen; daha fazla enerji üretmeyi değil, çevresel etkiler temelinde daha az enerji tüketmeyi önceleyen politikaların uygulanmasını,
- Eğitimin bir hak olduğu, parasız, eşit, demokratik bir eğitimin devletin temel görevleri arasında bulunmasını, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını,
- İşsizliğin temel sorunlarımızdan biri olduğu, çalışma hakkının anayasal bir hak olduğunu üyelerimize iş olanaklarının sağlanmasını, güvenceli çalışma ilişkilerinin devletin temel görevlerinden olduğunu, bu koşulların sağlanmasını, insan onuruna yakışır çalışma ve ücret politikasının uygulanmasını, savunmaktadır, savunmaya devam edecektir.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

A. GENEL ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Neoliberal politikaların etkisiyle, maden mühendislerinin sektörde sayısı planlı bir şekilde arttırılmıştır. Ancak, bu artışla birlikte mühendis ücretleri düşmüş, sosyal haklar gerilemiş, mesleki bağımsızlık ve iş güvencesi zedelenmiştir. Ekonomik krizin de etkisinin artmasıyla birlikte, maden mühendisleri ciddi ekonomik zorluklarla karşı karşıya kalmıştır. Bu nedenle, maden mühendislerinin ekonomik, sosyal ve kültürel haklarını geliştirmek için Oda merkez ve şube yönetimleri ile temsilciliklerin daha güçlü bir yapıya kavuşması önemlidir. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın haklarının korunması ile toplumun gereksinimlerinin karşılanması ve kamu yararının korunması açısından yeni dönemde de örgütlenme çalışmaları artırılarak devam edecektir.

1.Oda – Üye İlişkileri

Maden Mühendisleri Odası 20 bini aşan üyesiyle güçlü bir yapıya sahiptir. Maden mühendislerinin ekonomik, sosyal ve kültürel haklarının sağlanması için Oda'ya; Oda'nın da bu haklar için vereceği mücadeleyi yükseltebilmek için maden mühendislerinin çalışmalara aktif katılımına ihtiyacı vardır.

Maden Mühendisleri Odası'nın 70 yılda oluşan gelenekleri, Oda'nın temelini oluşturur. Ancak dünya, ülkemiz, sektörümüz ve mesleğimizdeki gelişmeler göz önünde bulundurarak, değişen koşullara uyum sağlayacak araçlar ve geleneklerimizden ödün vermeden yeni yaklaşımlar da geliştirmemiz gerekmektedir.

Genç üyelerimiz, öğrenim süreçlerinde nitelikli bir eğitim alamamakta, mezun olduktan sonra da işsizlikle mücadele etmektedirler. Düşük ücretlerle ve güvencesiz bir ortamda çalışma hayatına başlayan genç meslektaşlarımız, siyasi ve sosyal baskılar nedeniyle örgütlü hareket edememektedirler.2024 Türkiye'sinde sistem, genç meslektaşlarımızın "bireysel kurtuluş" idealini benimsemesini büyük ölçüde başarmış durumdadır. Bu engelleri aşmak için, yeni dönemde üyelerimizle birlikte yapacağımız tartışmalar, eğitim çalışmaları, çalıştaylar, sempozyumlar ve kongreler temelinde yürütülecek akademik ve demokratik mücadele ile üye ilişkilerimizin güçlendirilmesine odaklanılacaktır.

Üyelerimizin çalışma yaşamlarında karşılaşacakları mesleki sorunlarda hukuksal destek vermeye devam edilecektir. Bu kapsamda haftada 1 kez mesleki sorunlarla ilgili ücretsiz hukuki danışmanlık sağlanacaktır.

Aidat borcu olmayan üyelerimize "Yıllık Ferdi Kaza Sigortası" uygulamasına devam edilecektir. Ayrıca, üyelerimizden gelen yeni talepler doğrultusunda yeni kurumsal anlaşmalar yapılarak üyelerimize belirli ekonomik katkılar sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.

2024 yılında yapılan TMMOB'a bağlı Odaların Seçimlerinde, siyasi iktidarın TMMOB ve bağlı Odalarını ele geçirme çabalarının arttığı ve kısmen başarılı olduğu gözlemlenmektedir. Bu nedenle, 49. Dönemde Oda-Üye ilişkilerinin güçlendirilmesi ve sağlam bağların kurulması daha da önemli hale gelmiştir.

Bu çerçevede, Üye-Temsilcilik, Temsilcilik-Şube, Şube-Genel Merkez ve Şube-Merkez Danışma Kurulu çalışmaları güçlendirilecektir. Oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi için Genel Merkez ve şubeler, dönem boyunca sorumluluk alanları içinde, dönem başı, ortası ve sonunda öncelikle üyelerin çoğunlukta yaşadığı il ve ilçelerde mümkün olan tüm temsilciliklerde üye toplantıları düzenlenmesi hedeflenecektir.

Ayrıca, 44. Dönemde başlatılan ve pandemi nedeniyle ara verilen "Temsilciler Toplantısı" birinci yılın sonunda yeniden düzenlenecek ve gerçekleştirilecektir.

Oda Danışma Kurulunun ülke ve mesleki gündemler perspektifinde toplanarak, daha etkin bir şekilde çalışması için çaba gösterilecektir.

47. Dönemde üyelerimizin geniş katılımı ile gerçekleştirilen anket çalışması sonucunda belirlenen üye profili çalışması yol haritamız olacaktır. 49. Dönemde de benzer çalışmalarla üyelerimizin sorunları, beklentileri ve eğilimleri takip edilecektir.

29347 sayılı ve 06.05.2015 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası Tarife ve Talimatı Tebliği hükümleri uyarınca, veri tabanı üzerinden tercih esasına göre yapılan atamayla risk inceleme heyetinde görevlendirilen üyelerimizin karşılaştığı sorunlarla ilgili Türkiye Sigorta Birliği ve ilgi Kamu Kuruluşları nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

1.1.Ücretli Çalışan Üyeler

1.1.1. Özel sektör çalışanları

47. Dönemde Gerçekleştirilen Üye Profil Çalışması verilerine göre, maden mühendislerinin %65’i ücretli çalışan konumundadır. Yine maden mühendislerinin yaklaşık olarak %58’lik kısmı madencilik sektöründe bilfiil üretimde çalışmakta ya da üretim sürecinin destek hizmetleri olan tedarik ve danışmanlık hizmetlerini yürütmektedirler. Çalıştıkları işletmelerde ve şirketlerde milyonlarca liralık artı değer yaratılmasında başat rolü olan meslektaşlarımızın büyük çoğunluğu, yarattıkları artı değer karşılığını ne maddi anlamda ne de çalışma koşullarının niteliği açısından alamamaktadırlar. Anket verilerine göre maden mühendisliğinde işsizlik sorunu, ülke geneli işsizlik oranının altında olmasına karşın (%10,8), ücret ve çalışma koşulları açısından tatmin olan maden mühendisi sayısı oldukça azdır. Maden mühendislerinin yalnızca %4,6’sı, eğitim hayatı ve meslek hayatı süresince hiç düş kırıklığı yaşamadığını belirtmiştir.

Mesleğin ilerleyen yıllarında tatminsizlik azalsa da özellikle mesleğe yeni atılan meslektaşlarımız ile deneyimi görece az meslektaşlarımız arasında bu durum daha belirgin hale gelmektedir. 49. Dönemde en önemli hedefimiz; meslektaşlarımızın yaşadıkları sorunları birlikte ele almak ve çözüm önerilerini hayata geçirmek için, Odamız olanaklarının seferber edilmesi olacaktır.

43. Dönemde elde ettiğimiz kazanımlardan biri olan SGK-TMMOB Mühendisler İçin Asgari Ücret İş Birliği Protokolü’nün SGK tarafından tek taraflı olarak feshedilmesine karşı mücadelemize devam edilecektir. Odamız bünyesinde oluşturulacak Çalışma Yaşamı, İstihdam ve Asgari Ücret Çalışma Grubu, üyelerimizle doğrudan temas halinde olacak ve sosyal medya aracılığıyla etkileşimde bulunulacaktır. Bu kapsamda, her türlü kampanya ve örgütlenme faaliyetleri için Odamızın olanakları seferber edilecektir.

İptal edilen protokolün TMMOB ile SGK arasında olduğunu göz önünde bulundurarak, üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odaların da bu mücadeleye katılması için gerekli adımlar atılacaktır.

Ücretli çalışan üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak açısından, çalışma grubundan gelecek görüş, öneri ve talepler doğrultusunda SEM ile birlikte mesleki eğitim çalışmaları gerçekleştirilecektir.

Kimi maden mühendislerinin diploma kiralama olarak bilinen usulsüz uygulamalara yöneldikleri bilinmektedir. İş güvenliği denetimlerini ihmal eden, mesleğin itibarını zedeleyen ve negatif ücret rekabeti yaratan bu tür usulsüz uygulamalarla mücadele edilecektir.

Sayıları giderek artan cevher hazırlama mühendislerinin odamız çalışmalarına katılmaları için özel olarak çalışmalar yapılacaktır. Halihazırda üyemiz olan cevher hazırlama mühendisleri ile birlikte, üyemiz olmayan cevher hazırlama mühendisleri ile ilişki kurularak talep, beklenti ve iş yaşamında yaşadıkları sorunlar temelinde cevher hazırlama mühendislerine alan açılacaktır.

1.1.2 Kamu çalışanları

Kamuda çalışan maden mühendislerini başta ekonomik olmak üzere, önemli idari sorunları bulunmaktadır. Özellikle son zamlardan sonra kamuda ücretler erimiş, ekonomik zorluklar belirgin olarak artmıştır. Kamuda görev yapan teknik hizmetler sınıfındaki mühendisler, mimarlar ve şehir plancılarının ek göstergelerinin 3600’den 4200’e yükseltilmesine rağmen, bu

artış üyelerimizin ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak kalmıştır. Bu nedenle kamuda teknik hizmetler sınıfında yer alan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ek göstergelerinin ayrımsız 4800-6400 olacak şekilde yükseltilmesi gerekmektedir. Bunun için kamuoyu oluşturma çalışmaları başlatılacak, siyasi görüşmeler, eylem ve etkinliklerle talebin kabul edilmesi için mücadele edilecektir.

Ayrıca, yer üstünde çalışan üyelerimiz için fiili hizmet zammı çalışması yapılacaktır.

1.2. Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik (YTK) ve Serbest Maden M. Hizmetleri (SMMH)

Serbest maden mühendisliği faaliyetlerini yürüten üyelerimiz arasında en temel sorun, aralarındaki haksız rekabet ve hizmetlerinin karşılığını alamama durumudur. Madenlerin ruhsatlandırma süreçleri, diğer sektörel işleyişler gibi eksik ve yanlış ilerlemektedir. Kamu kurumları arası koordinasyonsuzluk, ihale edilen maden sahalarının ruhsatlandırılması sürecinde birçok zorluk doğurmaktadır. İhale sürecinde kamu kurumlarının görüşlerinin alınmaması, ihale edilen sahaların arazi mülkiyet durumları, çevresel etki kapsamında gerekli kurum görüşleri vs. gereklilikler meslektaşlarımıza büyük zorluklar yaşatmaktadır. Kamudaki denetimsizlik ve kanunların keyfi uygulanabilir yanları, bir takım istenmeyen sonuçlara ve uygulamalara neden olmaktadır.

Bu alanda yaşanan ve yaşanacak olan sorunların çözümü için geçmişte olduğu gibi bu dönemde de gerekli çalışmalar yürütülecektir. SMMH/YTK hizmeti veren meslektaşlarımızın, sorunlarını kendi aralarında tartışabilecekleri platformlar oluşturulacak ve bu sayede sorunlarına dair çözüm önerileri geliştirilecektir. Geliştirilen öneriler doğrultusunda sorunların çözümü için odamız gerekli çalışmaları yapacaktır. Bu kapsamda bir YTK Çalıştayı yapılacaktır.

1.3. İşsiz Üyeler

Maden Mühendisliğinde işsizlik oranı, %11 gibi yüksek bir seviyededir. Ancak, ekonomik krizin derinleşmesi ve üretim maliyetlerinin artmasıyla bu sayının daha da yükseleceği öngörülmektedir. Özellikle 26-35 yaş arasındaki işsizlik oranı %30 seviyesindedir. Genç meslektaşlarımız, işsizliği daha derinden ve yoğun yaşamaktadırlar. Geçmişte başarılı çalışmalara imza atan Çalışma Yaşamı, İstihdam ve Asgari Ücret Çalışma Grubu, bu dönemde de işsiz maden mühendislerine yönelik çözüm odaklı çalışmalarını sürdürecektir.

İşsiz üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, çalışma grubunun öneri ve talepleri doğrultusunda SEM ile iş birliği içinde mesleki eğitim çalışmaları düzenlenecektir.

Unutulmamalıdır ki işsizlik, genç meslektaşlarımız önünde ciddi bir engeldir ve bir an önce çözüme kavuşturulması gerekmektedir.

1.4. Kadın Üyeler

Kadın üyelerimiz, öğrencilikten başlayarak, staj, iş arama, uzmanlık alanı seçimi, istihdam, ücretlendirme, mesleki gelişim ve çalışma yaşamı süreçlerinde erkek meslektaşlarından farklı sorunlarla karşılaşmakta ve mesleğin kendi sorunlarından ayrı, cinsiyetçi anlayışların kaynaklık ettiği özgül sorunlarla mücadele etmektedir. Bu özel zorlukların takibi ve çözümü için “Kadın Çalışma Grubu” aktif olarak çalışmalarını sürdürecektir. Ayrıca, cinsiyet ayrımından kaynaklanan her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadele edilmesi, merkez ve tüm şubelerimizde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratacak çalışmalar yapılması ve eğitimler düzenlenmesi, pozitif ayrımcı politikalara destek olunması vb. her türlü mücadele yöntemleri desteklenecektir. Kadın meslektaşlarımızın sesini yükseltmek ve çalışma hayatında cinsiyet eşitliği için mücadeleye devam edilecektir.

İstanbul Sözleşmesi'nin (Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi) gündemde kalması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca, ILO 190 Sayılı Sözleşme'nin (İş Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi) imzalanmasının yolunu açmak için imza talebini gündemde tutmak amacıyla yüz yüze ve/veya çevrimiçi toplantılar düzenlenecek, imza kampanyaları yürütülecek,

diğer emek ve meslek örgütleriyle iş birliği sağlanacak, bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır. Kadına yönelik şiddetin ve tacizin her türlüüne karşı kararlılıkla mücadele edilecektir.

1.5. Genç Madenci-Öğrenci Üyeler

Yıllar önce kurulan Oda-Öğrenci Üye ilişkisi, 2005 yılındaki 1. Öğrenci Kurultayı ile farklı bir boyuta taşınmış olup, 2007'de gerçekleşen 2. Öğrenci Kurultayı ile tüzüğünü ilan eden Genç Madenci, iç işleyişinde özerk bir öğrenci örgütü formuna ulaşmıştır. 2008'de gerçekleşen Maden Mühendisleri Odası 40. Olağan Genel Kurulu'nda Genç Madenci Örgütü'nün aldığı bu karar, ilke kararı olarak delegasyonun oylarıyla benimsenmiştir. Bu gelişmeler, gelecekteki Oda yönetim kademelerinde görev alacak öğrencilerin, gelecekteki mesleklerine duydukları bağlılığı ve örgütlenme yeteneklerini güçlendirmiştir.

YÖK'ün 12 Eylül faşist darbesiyle kurulmasıyla; niteliksiz, paralı ve anti-demokratik eğitimin startı verilmiş, ülke gençliği geleceksizliğe mahkûm edilmiştir. Gençliğin eşit, parasız, bilimsel, demokratik eğitim talebini Odamız bünyesinde yükselten Genç Madenci örgütümüze dün olduğundan daha fazla ihtiyacımız vardır. Oda merkez ve şube yönetim kurullarımız, 'Genç Madenci'nin akademik-demokratik mücadeleyi yükseltmesinin önünü açan çalışmaları, dün olduğu gibi bugün de yapacaktır.

Genç Madenci tüzüğünde yer alan organlar (Temsilciler Meclisi, Merkez Öğrenci Yürütme Kurulu vb.) tekrar oluşturularak; genç meslektaşlarımızın kendi kendilerini örgütledikleri, ülke, meslek ve öğrenci gençlik sorunlarını tartıştıkları ve mücadele ettikleri yapıya kavuşmaları sağlanacaktır.

Odamız Genç Madenci Komisyonları, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin karşı karşıya olduğu sorunları ele almak, bu sorunlara çözüm üretmek ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla 8. Öğrenci Kurultayı ve/veya Yaz Eğitim Kampı/Çalışmayı düzenlenecektir.

Öğrencilere staj yerlerini Oda aracılığıyla bulma imkânı sağlanarak, staj sorunlarıyla ilgili özel bir çalışma yapılacaktır.

1.6. Emekli Üyeler

Emekli üyelerimizin en temel sorunları düşük emekli maaşları ile sosyal sorunlarıdır. Kamuda çalışan üyelerimiz için talep edilen 4800-6400 ek gösterge rakamlarının emekli maaşlarına yansıtılması için girişimlerde bulunulacaktır.

Emekli üyelerimizin sosyal ilişkilerinin ve Oda bağlarının devam etmesi amacıyla yürütülen "Emekli Üye Buluşmaları", Genel Merkez ve İstanbul Şubemiz tarafından yürütülmekte olup tüm şubelerimize yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

2. Genel Merkez-Şube-Temsilcilik İlişkileri

Demokratik Merkezîyetçi bir yönetim anlayışını benimseyen Odamız, bu dönemde bu anlayışın demokratik yönlerini güçlendirerek örgütlülüğünü geliştirmeyi planlamaktadır. Genel Merkez, 5 şube, 2 bölge temsilciliği, bölge il ve ilçe temsilciliği, işyeri temsilciliği, üniversite ve öğrenci temsilciliği bulunan Odamız, daha fazla birimde örgütlenerek, örgütlü gücünü artırmaya çalışacaktır. Bu sayede, Odamızın sesi daha etkili bir şekilde duyurulacak ve üyelerimizin hakları daha güçlü bir şekilde savunulacaktır.

Odamızın karar alma süreçlerinde katılımcılığı artırıcı adımlar atılacaktır. Demokratik merkezîyetçi yaklaşımın gereği olarak, Genel Merkez Yönetimi, şubelerden, bölge, il, ilçe, işyeri ve üniversite temsilciliklerinden gelen talepler ve önerileri birlikte tartışarak, birlikte kararlaştırıp birlikte uygulamak için çaba gösterecektir.

Örgütümüzün, gençleşen üye profili dikkate alınarak örgütlerimizde de genç meslektaşlarımıza sorumluluk verilerek, örgüt dinamiğimiz güçlendirilecektir. Yerel örgütlerimizin temsilcileri ile o yerelin potansiyeli özel olarak değerlendirilerek, temsilcilerimizin, yereldeki maden mühendisleri ile iletişim kurması; maden mühendislerinin ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda çalışmalar yapılması sağlanacaktır. Her temsilciliğimizin, 49. Dönem süresince en az bir tane mesleki, sosyal ya da kültürel çalışma yapması hedeflenecektir. Demokratik

merkeziyetçi yaklaşımın gereği olarak, yerellerdeki temsilciliklerle ortak alınan kararların uygulanıp uygulanmadığı denetlenecektir.

Şube ve temsilciliklerle kurulan ilişkide, teknolojik gelişmeler sonucu iletişimi kolaylaştırılan araçlardan faydalanılacaktır. Diğer yandan yerelerde çalışan alanlarında uzman meslektaşlarımızın, çalışma gruplarına katılmaları da yeni iletişim araçları üzerinden sağlanacaktır.

Geleneksel hale gelen, örgütsel bağı ve işleyişi kuvvetlendiren Temsilciler Toplantısı gerçekleştirilecektir.

Oda organlarında görev alan yöneticiler için bilgi ve yeteneklerini geliştirici eğitim etkinlikleri düzenlenecektir.

Genel Merkez ve Şube merkezlerimizde bulunan işyeri ve üniversite temsilcilikleri ile ilişkilerin artırılması için dönem içerisindeki toplantılar gerçekleştirilecektir.

3. TMMOB ve Diğer Odalarla İlişkiler

Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerde temel ilke iş birliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olacaktır. TMMOB çatısı altında dayanışmanın gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünün daha ileriye taşınması ve Odamızın üzerine düşen görev ve sorumluluklar bu çerçevede yürütülecektir.

Örgütlü ve birlik olmanın bilincinde olan Odamız toplumsal yararları gözeterek kendi meslek alanlarının savunmasından ödün vermeksizin, diğer meslek odaları ile sürekli iş birliği arayışı içerisinde olacaktır.

Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerde temel ilke, iş birliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olacaktır. TMMOB çatısı altında dayanışmanın gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünün daha ileriye taşınması ve Odamızın üzerine düşen görev ve sorumlulukların bu çerçevede yürütülmesi sağlanacaktır.

TMMOB'nin yerel örgütleri olan İKK'larında olabildiğince güçlü bir şekilde yer alınabilmesine önem verilecektir.

Ayrıca diğer odaların TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz aksatılmadan yerine getirilecektir.

Meslek alanlarından kaynaklanan diğer Odalarla yaşanan sorunlar, öncelikle TMMOB içerisinde çözüme kavuşturulmaya çalışılacaktır. Bu ilişkilerde, Oda tüzel kişiliğinin ve örgütlülüğünün saygınlığının korunması esas olacaktır. Birlik ve uyum içinde hareket edilerek, mesleğimizin daha güçlü bir şekilde temsil edilmesi sağlanacaktır.

4. Üniversiteler ile İlişkiler

Üniversiteler sadece öğretim kurumları değil, aynı zamanda toplumsal aydınlanmanın ve özgür düşüncenin gelişim sahalarıdır. Bilimsel bilgi, ancak ve ancak bu ortamda gelişebilir ve toplumsal kalkınmanın dinamiği olabilir. Ülkemizde YÖK'ün kurulması ile başlatılan dönüşüm, üniversiteleri şirketler için bilginin üretildiği laboratuvarlara dönüştürmüş durumdadır. Ülkemizde, YÖK ve Bologna süreçleriyle üniversitelerde piyasalaşmanın yolu açılmış olup, dinci gerici siyasi anlayışın da Türkiye'de egemen olmasıyla zaten zayıf olan üniversite sistemi, tüm kazanımlarıyla beraber ortadan kaldırılmıştır.

Bu dönemde de üniversite iş yeri temsilciliklerimiz üzerinden, üniversitelerde çalışan üyelerimizle ilişkilerimiz güçlendirilecektir. Bu sayede bir taraftan Odamızın ve diğer üyelerimizin, bilimsel gelişmelerden hızlı bir şekilde haberdar olması sağlanırken, diğer taraftan üniversitedeki üyelerimizin yaşadıkları akademik ve idari sorunlara müdahil olunmaya çalışılacaktır. Üniversite iş yeri temsilcilerimizle, Genç Madenci üniversite öğrenci temsilcilerimizin de demokratik üniversite yaklaşımı zemininde birlikte üretecekleri bir çalışma anlayışı geliştirilmeye çalışılacaktır. Genç Madencilerin, mesleği tanımaları, Oda çalışmalarından yararlanabilmeleri için Öğrenci Üye statüsüyle Odamıza üye olmaları uygulamasına devam edilecektir.

Üniversitelerde düzenlenen mezuniyet törenlerine kariyer günlerine katılım sağlanacaktır. Bu dönem ayrı ayrı, bölüm başkanları toplantısı ve üniversite temsilcileri toplantısı yapılması hedeflenecektir.

5. Diğer Örgüt Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

2020-2022 yılları arasında yaşanan pandemi süreci tüm alışkanlıklarımızı ve mücadele pratiklerimizi değiştirmekle kalmamış adeta esir almıştır. Sadece Oda'mız değil, tüm dost demokratik kitle örgütleri bu süreçte cılız da olsa bir şeyler yapmaya çalışmış, ancak eve kapanmaların ve salgına karşı mücadele uygulamalarının neticesinde âtil kalmışlardır.

Yine bu süreçte benzer saiklerle kamu kurum ve kuruluşlarıyla iletişim kurmak da zorlaşmıştır. 49. Dönem çalışmalarımız kapsamında bu ilişkileri tekrar inşa etmek ve kuvvetlendirmek görevlerimiz arasındadır.

5.1. Oda-Sendika ve Emek Örgütleri İlişkileri

Daha önceki dönemlerde olduğu gibi 49. Dönemde de, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını ülke sorunlarından ayrı görmeyen sendika ve emek örgütleriyle birlikte çalışmaya ve mücadele etmeye devam edilecektir.

Başta üyelerimizin de örgütlü oldukları sendikalarla organik bağımız güçlendirilecektir. Meslek alanlarımızda meslektaşlarımızın yaşadıkları sorunlar birlikte ele alınarak, verilecek mücadeleye katkı sağlanacaktır.

Madencilik sektörüne dair kamuoyu oluşturan hususlarda da, kurulacak iletişim kanalları ile birlikte söz söylemenin koşulları oluşturulmaya çalışılacaktır.

Rant ve talan odaklı devlet politikalarına karşı girişilecek mücadelelerde, işçi ve emekçi yığınlar tarafından sömürü düzenine karşı yükseltilecek mücadelede, savaşa karşı yaşamı savunan mücadelede, kadınların erkek egemenliğine karşı yürüttüğü mücadelede, ezilen halkların ve yok sayılan inançların eşit yurttaşlık mücadelesinde emek, meslek ve sivil toplum örgütleri ile birlikte hareket etmek ana düsturumuz olacaktır.

Ayrıca iktidarın açık saldırı ve tehdidi altında mücadele eden KESK, TTB ve TBB gibi dost meslek odalarının yanında olmaya devam edilecektir.

5.2. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlıklar, madencilik sektörünün önemli kamu kuruluşları olan DSİ, ETİ MADEN, EÜAŞ, KGM, MAPEG, MTA, TENMAK, TKİ, TTK ve Özel İdareler ile madenciliğin gelişimi ve üyelerimizin istihdamı konularında bilgi alış-verişi yapılacak, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü ve meslek alanlarımızla ilgili olarak bu kuruluşlarla olan ilişkiler sürdürülecektir.

Bu amaçla;

49. Dönemde de Oda Yönetim Kurulu tarafından bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz kongre, kurultay ve sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak;

- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınması,
- Çalışma ortamlarının güvenli alanlar olmasını teminen meslektaşlarımız tarafından kapsamlı hassas sıkı denetimlerin yapılması sağlanacaktır.

Madenlerde iş kazalarının önlenmesi amacıyla 'İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği'ne yönelik olarak başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm taraflarla ortak çalışmalar sürdürülecektir.

48. Dönemde planlanan ve başarıyla tamamlanan patlayıcı maddelerin denetim mekanizmaları içerisinde Odamızın da yer almasının sağlanması nedeniyle bu alanda İçişleri Bakanlığı nezdinde sürdürülen çalışmalar artırılarak geliştirilecektir.

5.2.1 Yerel Yönetimler ile İlişkiler

Yerel Yönetimler ile ortaklaşa kongre, çalıştay, sempozyumlar ve fuarlar vb. yapılması olanakları araştırılarak, madenciliğin gelişimi ve üyelerimizin daha fazla istihdamı konularında bilgi alış-verişi yapılacaktır. Belediye şirketlerinde ve belediyeye iş yapan yüklenici şirketlerinde çalışan meslektaşlarımıza Oda Asgari Ücret tarifesi uygulanması konusunda girişimlerde bulunulacak ve meslektaşlarımızın sorunlarının çözümüne yönelik adımlar atılacaktır. Ayrıca, meslek alanlarımızla ilgili belediyelerle ilişkiler sürdürülerek ortak çalışmalar yürütülmesi için gerekli adımlar atılacaktır.

6. Uluslararası İlişkiler

Odamız geçtiğimiz yıllarda uluslararası alanda özellikle bilimsel ve teknik konularda çalışmalarını, her dönem üzerine koyarak geliştirmektedir. Bu dönemde de bu çaba artırılarak devam ettirilecektir.

ISSA Mining üyeliği ile başlayan ve IMCET temelinde Kanada, Güney Afrika, Avustralya maden mühendisleri Odaları ile kurulan ilişkiler geliştirilecektir. Ayrıca, madenciliğin gelişmiş olduğu ülkelerin elçilikleri ve ticari ataşelikleri ile çalışmaların başlatılması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

Sermayenin küreselleşmesi ile emek ve meslek alanlarında yaşanan sorunların, diğer ülkelerdeki meslek örgütleriyle birlikte ele alınmasının da koşulları oluşmuştur. Bu minvalde, uluslararası ilişkilerin bu boyutuyla ilgili de çalışmalar başlatılması da planlanmaktadır.

KTMMOB ve KTMMOB Yerbilim Mühendisleri Odası ile küresel salgın öncesi başlatılmış olan ilişkiler artırılarak devam ettirilecektir.

B. ODA VE BÜRO İÇİ ÇALIŞMALAR

1. Örgüt İçi Eğitim

Maden Mühendisleri Odası'nın temel görevlerinden biri, maden mühendislerinin mesleklerine dair yaşadıkları sorunları dinlemek, bunlar için çözüm üretmek, ya da yol göstermektir. Bu doğrultuda başta Oda merkez ve yönetimlerinde yer alan yöneticiler olmak üzere, Oda organlarına ve üyeye direkt teması olan personele Maden Kanunu ve Yönetmelikleri, Temel İş Güvenliği Kanunu, Çevre Kanunu kapsamında yaşanabilecek temel sorunlar gibi hususlarda eğitimler düzenlenecektir.

Ayrıca dönem içerisinde ihtiyaç duyulan diğer konularda da eğitim çalışmaları düzenlenecektir.

2. Mali İşleyiş

Odamızın mali politikalarında merkezi bütçe ve bütüncül kaynak planlama anlayışı gözetilmeye devam edilecek, Oda mali kaynaklarının kullanımı açıklık ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda, Oda örgütlülüğünün ve meslektaşlarımızın gelişmesine yönelik olarak titizlikle sürdürülecektir.

Mali işleyişimiz, Mali İşler Yönetmeliği ile bütçe uygulama esasları dahilinde sürdürülmeye devam edilecektir. Şube ve Temsilciliklerimizde mali işleyişteki farklı uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik olarak saymanların eğitimi ve yılda en az bir kez saymanlar toplantısı yapılacaktır.

Şube ve temsilciliklerin faaliyetlerinde gelir-gider dengesi gözetilecek, örgüt birimlerimizin faaliyetlerinin kendi bütçeleri ile yürütülmesi için çaba gösterilecektir.

Genel Merkez ve Şubeler, gelir-gider belgelerini elektronik ortamda düzenlemeye devam edeceklerdir. Denetleme Kurulu, şube hesaplarını gerektiğinde yerinde de inceleyerek denetimlerini yapacaktır.

3. Hukuki Çalışmalar

Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde Odamızın ve üyelerimizin etkinliğinin sağlanması, Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde çalışmalar sürdürülecektir.

Dönem içerisinde;

- Odamızın açtığı, müdahil olduğumuz veya Odamıza karşı açılan ve kamu genelini ilgilendiren davalar hakkında bilgi akışının devam ettirilmesi sağlanacaktır.
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematiğine göre dosyalanması davaların karar örneklerinin arşivlenmesi sağlanacaktır.
- Meslek alanlarımızla ilgili mevzuat düzenlemelerinin sürekli takibi yapılarak, Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer alması sağlanacaktır.
- Üyelerimizin ekonomik kriz, özelleştirmeler vb. nedenlerle maruz kaldığı hak kayıpları, konusunda hukuk birimimizce hukuki destek verilmesi konularında çalışmalar yürütülecektir.
- İhtiyaç duyan üyelerimizle hukuk müşavirimiz tarafından haftada bir hukuki destek sağlanacaktır.

4. YTK / SMMH / Büro Tescil ve Vize Çalışmaları

Mesleki uygulama standartlarının oluşturulmasına bağlı olarak mesleki denetim hizmeti verilmesinde mesleğimizin her ürünü için etkin bir denetim gerçekleştirilmelidir. Mesleki denetimin temel amacı, maden mühendisliği hizmetlerinin kamu yararı ve bilimsel–teknik kriterler çerçevesinde sunulması, haksız rekabetin önlenmesi ile bilimsel ve toplumsal boyutta kamuoyunda mesleğimizin hak ettiği yere gelmesinin sağlanmasıdır.

Bu kapsamda;

- Diploma ticareti ve genç mühendislerin sömürsünün önlenmesi için gerekli mevzuat çalışması SGK Müfettişleri Derneği, İş Müfettişleri Derneği, Maliye Müfettişleri Derneği, Barolar Birliği ve TÜRMOB gibi örgütler ile iş birliği içerisinde yapılarak Odamıza karşı açılacak davalarda mağdur olmamak için gerekli önlemler alınacaktır.
- YTK'lar ve SMMH belgeli üyelerimiz tarafından düzenlenen proje ve raporların vize işlemlerinin eksiksiz ve gecikmesiz olarak yapılabilmesi ve bu kapsamda çalışan üyelerimiz ile ilişkilerimizin geliştirilmesi ve bu alandaki örgütlülüğümüzün artırılması için özel çalışmalar yapılacaktır.

C. MESLEKİ ve BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

Mesleki ve bilimsel çalışmalar yapmak, mühendislik meslek örgütü olan Odamızın öncelikli görevleri arasındadır. Kendini demokratik meslek örgütü olarak tanımlayan Odamız, gerçekleştireceği etkinliklerde, geçmişte olduğu gibi önümüzdeki dönemde de eğitimlerin içerikleri ve herkesin ulaşabilir olması bakımlarından kamusal yaklaşımları esas alan bir tarz benimseyecektir. Etkinliklerin duyurulması ve bilgi paylaşımı gibi ihtiyaçlar e-posta, web sitemiz ve sosyal medya üzerinden sağlanacaktır.

Küresel salgına bağlı kısıtlamaların kaldırılması ve yaşanan normalleşme süreci ile birlikte geçtiğimiz dönem uzaktan/çevrimiçi yapmak zorunda kaldığımız kimi etkinliklerin sağladığı kolaylıklar nedeniyle sürdürülmesine devam edilecektir.

1. Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer ve Çalıştaylar

Küresel salgın koşullarında 47. Dönemde gerçekleştirilemeyen Türkiye 27. ve 28. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi (IMCET 2022) ve (IMCET2023) 48. dönem içerisinde başarıyla tamamlanmıştır. Olağan olarak iki senede bir düzenlenen IMCET'in, normal takvimi

gereği 29. sunu 2025 senesinde daha güçlü bir şekilde gerçekleştirmek için çalışmalara ivedilikle başlanacaktır.

49. Dönemde, başta geçtiğimiz dönem iptal edilen etkinlikler olmak üzere, ulusal ve uluslararası ölçekte takip edilemeyen etkinliklerimizin düzenlenmesine, geçmişte olduğu gibi devam edilecektir. Kongre, kurultay, sempozyum ve çalıştaylar şeklinde düzenlenecek etkinliklerde, Oda yönetim kurulu üyelerimizde görev alan arkadaşlar sorumluluk alarak etkinlik yürütme kurullarına kolaylaştırıcı olacaklar ve sürecin aktif katılımcısı olacaklardır. Bu dönem gerçekleştirilmesi planlanan kongre ve sempozyumlar:

- MERSEM Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi ve Sergisi / MERKEZ /Afyon
- Türkiye Uluslararası Sondaj Kongresi ve Sergisi / MERKEZ / 8-9 MAYIS 2025 / Ankara
- Türkiye 29. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi / MERKEZ/ 11-14 KASIM 2025/ Antalya
- Metalik Madenler Sempozyumu / ADANA / 28-30 MAYIS 2025 Adana
- Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi / ZONGULDAK / 12-13 EYLÜL 2024 / Zonguldak
- Uluslararası Maden Makinaları Kongresi ve Sergisi/ İZMİR / 3-6 EYLÜL 2025 / İzmir
- Uluslararası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu/İZMİR/ 2024/Soma-Manisa
- Uluslararası Yeraltı Kazıları Sempozyumu / İSTANBUL /OCAK-ŞUBAT 2026 / İstanbul
- 14th Symposium on Rock Fragmentation by Blasting (Türkiye Fragblast) Symposium/İSTANBUL/7-10 April 2025/Antalya

Bu dönem gerçekleştirilmesi planlanan çalıştaylar ve kurultaylar:

- Eskişehir Maden Potansiyeli Çalıştayı/ESKİŞEHİR
- Jeotermal Çalıştayı/İZMİR/2024
- Mezopotamya Maden Kaynakları Çalıştayı/ DİYARBAKIR/ARALIK 2025
- Stratejik ve Kritik Hammaddeler Çalıştayı/İSTANBUL/2024
- YTK-SMMH Çalıştayı /MERKEZ/ŞUBAT 2025
- 9. Genç Madenci Öğrenci Kurultayı / 2025 /

2. Mesleki Eğitim Çalışmaları: MEYEM

Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi (UMYS), ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel olarak teknik ve meslekî eğitim standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi, uygulanması ve bunlara ilişkin akreditasyon, yetkilendirme, denetim, ölçme, değerlendirme ve belgelendirmeye ilişkin kural ve faaliyetleri düzenlemek amacıyla oluşturulmuş bir sistemdir.

Bu sistem doğrultusunda, her iş kolunda olduğu gibi madencilik iş kolunda da belirli standartlar dahilinde işçilerin, meslekî yeterlilik eğitimlerinin tamamlanması ve bu yeterliliğin ölçülmesi gerekmektedir. Kişi ve kuruluşlar öğrenmeye ulaşma kanallarını açık tutmalı, öğrenilen bilgiyi güncellemeli ve bu bilginin kıyaslamasını yapabilmelidir.

Maden Mühendisleri Odası Merkezi Yeterlilik Merkezi (Maden MO MEYEM) bu maksatla personelin edindiği öğrenimin, ulusal ve uluslararası kanunlara, yönetmeliklere, standartlara dayanarak, kıyaslanabilirliğini sağlayıp değerlendirerek personel yetkilendirilmesini sağlamak ve böylelikle eğitim ve istihdam ilişkisinin etkinliğini artırmak amacı ile kurulmuştur. Geçtiğimiz dönemde de yürütülen Maden MO MEYEM çalışmaları, bu dönemde de alanında uzman maden mühendisi meslektaşlarımızın uygulayıcılığında sürdürülecektir. Bu dönem yapacağımız çalışmalarda, daha kurumsal bir yaklaşımla, “değerlendirici” olarak görev alacak meslektaşlarımız ile gözetmen olarak görevli olacak genç madencilerin istihdamını sağlayıcı çalışmalar yapılacaktır.

3. SEM: Belgelendirme Çalışmaları

Kendini demokratik meslek örgütü olarak konumlandıran Odamız, ülkemizde mühendislere yönelik üniversite sonrası meslek içi eğitim çalışmaları ihmal edilmesinden hareketle, bu açığı

kapatmak ve maden mühendislerinin meslek içi eğitim gereksinimlerini karşılamak için Sürekli Eğitim Merkezi'ni (SEM) 2002 Kasım ayında kurmuştur. Bu tarihten itibaren, maden mühendislerinin mesleki konularda donanımını artırıcı birçok etkinlik düzenleyen SEM, bu dönemki çalışmalarımızın da önemli ayaklarından birini oluşturacaktır. SEM'in yürüte geldiği misyon, Odamızın örgütlenmesine de önemli katkılar sağlamış olup, önümüzdeki dönemlerde de aynı katkıyı sağlayacağından hiç kuşukumuz yoktur.

SEM çalışmaları kapsamında oluşturulacak çalışma grubu akademisyenlerin ve sektörde deneyimli maden mühendisi üyelerimizin katılımı ile tekrar düzenlenecektir. Ayrıca SEM Çalışma Grubu üyelerinin, yerel örgütlerimizle de koordineli bir şekilde, eğitimleri bölgelerde, illerde ve madencilik yapılan havzalarda yoğunlaştırmaları sağlanarak; hizmetin üyelerimize götürülmesi sağlanacaktır. Yine SEM'in çalışmalarında, teknolojinin el verdiği olanaklardan faydalanılacak olup, çevrimiçi eğitimler düzenlenecektir.

İş kolumuzun en önemli uygulamalarından biri bilindiği gibi madenlerde, her çeşit yapı ve inşaat çalışmalarında, tünellerde vb. patlatma uygulamalarıdır. Patlatma uygulamalarının gerçekleşmesi için gerekli belge olan Patlayıcı Madde Ateşleyici Sertifikası İç İşleri Bakanlığınca yapılan sınavla verilmektedir. Odamız da bu doğrultuda mesleki bilgi birikimi dahilinde "Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimlerini" düzenlemeye de devam edecektir.

3.1. Üye Belgelendirme Çalışmaları: SEM

49. Dönem SEM' de maden mühendislerine ve sektörde çalışanlara yönelik yapılması planlanan eğitimler:

- 1) Bilirkişilik Eğitimi
- 2) Jeotermal Enerji Araştırmaları Eğitimi
- 3) Madencilikte Bilgisayar Uygulamaları Eğitimi
- 4) Madencilik Sektöründe ÇED Yönetimi ve Madencilik Projelerinde Uygulanması Eğitimi
- 5) Maden ve Tünel İşletmelerinde Yeraltı Suları ile Mücadele Eğitimi
- 6) Madenlerde Üretim Planlama, Ekipman Seçimi ve Yönetimi Eğitimi
- 7) Maden İşletmelerinde İş Güvenliği ve Risk Yönetimi Eğitimi
- 8) Madencilik Mevzuatı Eğitimi
- 9) Maden Projeleri Yönetimi Eğitimi
- 10) İHA 0-İHA 1 Eğitimi
- 11) İleri Düzey Cevher Hazırlama Eğitimi
- 12) İleri Düzey Delme Patlatma Eğitimi
- 13) İleri Düzey Havalandırma Eğitimi
- 14) İşçi Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- 15) ISO 45000 İş Güvenliği Eğitimi/ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi
- 16) Ocak yangınları eğitimi
- 17) Örgüt İçi Yönetim Eğitimi
- 18) Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi
- 19) Sondaj Uygulamaları Eğitimi
- 20) Sorumlu Müdürlük Eğitimi
- 21) Tünel Metro Uygulamaları Eğitimi
- 22) Uygulamalı Coğrafi Bilgi Sistemleri Eğitimi

3.2. İşçi Belgelendirme Çalışmaları: MEYEM

49. Dönemde de;

- 16UY065-3 Kırma Eleme Tesis Operatörü
- 16UY0266-3 Mermer Doğaltaş Ocakçısı
- 16UY0267-4 Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı
- 17UY0315-3 Mermer-Doğaltaş İmalat Elemanı
- 17UY0315-4 Mermer-Doğaltaş İmalat Elemanı
- 17UY0316-4 Mermer-Doğaltaş Ocakçısı

- 17UY0317-3 Öğütme (Değirmen) Operatörü
- 18UY0363-4 Mekanizasyon İşçisi
- 18UY0364-4 Mekanize Kazı Operatörü
- 18UY0365-4 Pres İşçisi (Maden)
- 18UY0379-3 Yeraltı Hazırlık İşçisi
- 18UY0379-4 Yeraltı Hazırlık İşçisi
- 19UY0392-4 Reaktif Hazırlayıcı
- 19UY0394-3 Kimyasal Cevher Zenginleştirme Operatörü
- 19UY0395-5 Nezaretçi (Maden)
- 19UY0396-4 Yeraltı Üretim İşçisi
- 20UY0421-4 Patlayıcı Madde Ambarcısı
- 20UY0422-4 Tahlisiyeci
- 21UY0432-3 Agregatör Eleme Tesisi (Konkasör) Operatörü

olmak üzere 19 adet meslek grubunda, mesleki yeterlilik belgelendirme çalışmalarına devam edilecektir.

4. Çalışma Grupları

Yirmi bini aşkın üyesi olan Odamızın, üyelerine ulaşması ve temas etmesinin yolu, yapacağı çalışmaları olabildiğince çeşitlendirmek ve bu çalışmaları üyelerinin katılımı ile yapmaktır. Bu amaçla yıllar içinde Odamızın temel ihtiyaçları ile dönemsel ihtiyaçlara göre çeşitlenen ve süregelen çalışma gruplarımız, bu dönemin koşullarına göre de oluşturulup, yapacağımız çalışmaların omurgasını oluşturacaktır. Oda merkez ve şubelerince oluşturulacak çalışma gruplarının yürütecekleri çalışmalar neticesinde ortaya çıkacak olan görüş ve öneriler, Oda çalışmalarımıza ışık tutacaktır. Çalışma gruplarının dönem sonunda hazırlayacakları çalışma raporları ile çalışmalarının üyelerimize ve gelecek dönemlere aktarılması sağlanacaktır. Bütün çalışma gruplarında Asil ve/veya Yedek Yönetim Kurulu üyelerimiz görevlendirilerek, çalışma grupları ile Yönetim arasındaki iletişim hızlandırılarak, çalışma grupları ile ilgili kararların hızlı bir şekilde alınması sağlanacaktır.

4.1. Sürekli Çalışma Grupları

- Bilimsel Dergi Yayın Kurulu
- Bülten Yayın Kurulu
- Kadın Çalışma Grubu
- MEYEM Çalışma Grubu
- SEM Çalışma Grubu

4.2. Süreli Çalışma Grupları

- Agregatör Çalışma Grubu
- Altın Çalışma Grubu
- Anket Çalışma Grubu
- Çalışma Yaşamı, İstihdam ve Asgari Ücret Çalışma Grubu
- Delme Patlatma Çalışma Grubu
- Enerji ve Kömür Çalışma Grubu
- Genç Madenci Çalışma Grubu
- Jeotermal Çalışma Grubu
- Mevzuat, YTK ve SMMH Çalışma Grubu
- İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Çalışma Grubu
- Sondaj Çalışma Grubu
- Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu
- Sosyal Medya Çalışma Grubu
- Stratejik ve Kritik Hammaddeler Çalışma Grubu

D. BASIN, YAYIN ve KİTAP HİZMETLERİ

Odamız, kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek yayımlanmasını sağlayacak, yeni yayınları üyelerimizin ve toplumun kullanımına sunacaktır.

Bu kapsamda Odamız yayın çalışmaları; kitaplar, broşürler, süreli yayınlar fiziki ve dijital formatta yayımlanacak, kütüphane ve arşiv hizmetleri olarak üyelerimizin kullanımına sunulacaktır.

Bu dönemde, meslektaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak yeni yayınların Odamıza kazandırılması hedeflenmekte olup, çalışmaların yeni önerilerle geliştirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır.

1. Bilimsel Madencilik Dergisi

Bilimsel Madencilik Dergisi Odamızın açık erişimli elektronik ortamda ve basılı olarak yayımlanan süreli bilimsel yayınıdır. Dergi 1960 yılından itibaren yayımlanmakta ve ülkemiz madencilik sektöründe bilimsel ve teknik bilginin aktarımı ve paylaşımına yönelik rolü ve önemi bilinmektedir.

Bilimsel madencilik Dergisini 3 ayda bir periyodik yayınına devam edilecektir.

Bilimsel Madencilik Dergisi, 2016 yılından itibaren TÜBİTAK-ULAKBİM kapsamında ve 2017 yılı sonundan itibaren SCOPUS kapsamında dizinlenen bilimsel dergiler arasına katılmıştır. Bilimsel Madencilik Dergisi makale dizin ve özlerinin yer aldığı veri tabanları; SCOPUS, Google Scholar, ULAKBİM TR Dizin, Chemical Abstracts, Compendex, ENCOMPLIT, ENCOMPLIT2 ve GeoRef şeklindedir. Bilimsel Dergi, Ocak 2019 tarihi itibarıyla Science Citation Index Expanded indeksinin bir alt basamağı olarak tanımlanan Emerging Source Citation Index (ESCI) için başvurusunu yapmış olup, izleme süreci devam etmektedir. Madencilik Dergisi'nin Science Citation Index Expanded yer alması çalışmaları bu dönem tamamlanacaktır.

2. Madencilik Bülteni

Odamızın periyodik yayınlarından olan "Madencilik Bülteni", örgütümüzün hafızası ve toplumun belleği olma niteliği taşımaktadır. Odamızın en zor siyasi dönemlerde dahi yayınlamaya devam ettiği Madencilik Bülteni mesleki, toplumsal ve kültürel konuların işlendiği; mesleki haberlerin ve Oda çalışmalarının haberleştirildiği niteliğinden taviz vermeden yayın hayatına devam edecektir.

Geçtiğimiz dönem uygulanmaya başlanan "dijital kopyanın üyelere ulaştırılması" uygulamasına, bu dönemde de devam edilecektir.

Bültene üye desteğinin artırılması için şube yöneticileri, bölge ile il temsilcileri ve çalışma grupları teşvik edilecek, kotalar uygulanacaktır.

Madencilik bülteninin daha fazla üyemiz tarafından takip edilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

3. Oda Web Sayfası ve Maden Portal

Odamızın Resmî Web Sayfasındaki kimi paylaşımlar, mobil web tarayıcılarında sağlıklı görüntülenememektedir. Web Sayfamızın mobil erişimlerde de sağlıklı görüntülenebilmesi için gerekli çalışmalar yapılarak, aksaklıklar giderilecektir.

48. Dönemde aktif hale getirilen 'Maden Portal'ın aktifleştirilmesi, bağlantısının Oda web Sayfasından daha kolay erişilebilir olması sağlanacaktır.

Oda tarafından yayınlanan tüm yayınların, yazılı belgelerin, geçmiş dönem etkinlikleri ile önemli haberlerin, sektöre dair görüşlerin ve basın açıklamalarının Web Sitemizden yayınlanarak üyelerimize ulaştırılmasına devam edilecektir. Merkez Yönetim Kurulu toplantı tutanaklarının da Web Sitemizden yayınlanması sağlanacaktır.

Tüm üyelik hizmetleri bilgisayarlar aracılığıyla hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Oda web sitesi üzerinden, Maden Mühendisleri Odası Bilgi Sistemi

(MADENBİS) yazılımı aracılığıyla tüm üyelerimize bir kullanıcı şifresi verilmektedir. Üyelerimiz bu şifre ile kendi bilgilerini denetleyebilme, güncelleme, borç sorgulama ve borcunu ödeyebilme olanağına sahip olmuştur. MADENBİS uygulaması geliştirilerek sürdürülecek ve programın kullanım konusunda üyelerimize gerekli teknik desteğin verilmesine devam edilecektir. Ayrıca internet üzerinden kredi kartıyla aidat, eğitim ve belge ücreti ödeme veya online kitap satışı yapılabilmesi için gerekli altyapı geliştirilecektir. Üyelerimizin ürettikleri mühendislik hizmetlerini e-imza ile internet sitemizden mesleki denetime sunabilmeleri için çalışma yapılacaktır.

Oda merkezinde elektronik bilgi ve dokümantasyon arşivinin oluşturulması ve bilgisayar ağıyla bu arşivden şubelerin de yararlanmasının sağlanmasına yönelik altyapının oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.

Gelişen teknoloji, odamızın kullandığı dijital platformları ve imkanları tek bir mobil uygulamada toplayabilme kabiliyetine sahip durumdadır. 49. Dönemde, Odamızın dijital ortamda sunduğu tüm hizmetlerin mobil uygulamaya aktarılması ayrıca kongre uygulama yazılımları yapılması için çalışmalar yapılacaktır. Hazırlanacak mobil uygulama ile üye işlemleri; Oda haberleri ve duyurular, sektörel haberler ve duyurular; kongre-sempozyum vb. etkinliklerin kayıt, takip ve sertifikasyon işleri daha pratik bir şekilde üyelerimize ulaştırılacaktır.

4. Yeni Yayınlar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda ve bilim kurulu onayı ile yayımlanmasına önem verilecektir. Odamızın ihtiyacı olan kitapların basımı şubelerimizden ve uzman üyelerimizden gelecek önerilerle merkezi olarak gerçekleştirilecektir. Gerektiğinde kitap seçim ve yayını için çalışma grubu oluşturulacak, çalışmalar bu komisyon aracılığıyla yürütülecektir.

Meslek alanlarımıza giren ve değişik sektörleri kapsayan konularda oluşturulacak yeni Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek yayını gerçekleştirilecektir.

5. Sosyal Medya Çalışmaları

Çağın yeni iletişim aracı olan sosyal medya araçları Odamızca bir süredir aktif olarak kullanılmaktadır. Oda Merkez YK ve Şube YK'ları tarafından açılan hesaplar, yapılan çalışmalar ve duyuruları üyelerimize ulaştırmaktadır.

Ancak, sosyal medya genel olarak ve ayrı ayrı sosyal medya platformları bazında kendi diline sahip mecralardır. Meslektaşlarımızın, ama özellikle genç meslektaşlarımızın bu platformları etkin olarak kullandıkları bir gerçektir. Bu gerçekten hareketle, sosyal medya çalışmalarımızı daha profesyonel ve yeniçağın diline uygun bir şekilde yapmamız bir gerekliliktir. Bu amaçla "Sosyal Medya Çalışma Grubu" bu dönemde de kurularak, Odamızın sesinin daha gür çıkması sağlanacaktır.

E. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

1. Söyleşi ve Paneller

Meslek alanlarımız ve ülke gündemine ilişkin güncel konularda, oda politika ve ilkelerine uygun konunun uzmanlarıyla tartışma platformları oluşturacak periyodik söyleşiler gerçekleştirilecektir.

Teknolojik olanakların da tanıdığı imkanlarla birlikte, yapılan söyleşi ve panellerin tüm üyelerimizce çevrimiçi olarak takip etmeleri sağlanacaktır.

2. Dünya Madenciler Günü

Odamız tarafından her yıl Aralık ayında düzenlenmekte olan, ancak 2020 yılından başlayarak dört senedir küresel salgın ve maden kazaları nedeniyle düzenlenemeyen Dünya Madenciler Günü kutlamalarının 49. Dönemde tekrar kutlanması sağlanacaktır. Kutlamaların, geçmiş pratiklerimize göre daha kapsamlı ve yaygınlaştırılarak yapılması sağlanacak, daha geniş katılımların sağlanacağı çeşitli etkinlikler gerçekleştirilecektir.

3. Gezi, Aktivite ve Atölyeler

Meslektaşlarımızın, iş ve günlük yaşamın stresinden uzaklaşmalarını sağlayacak; üyelerimizin birbirleriyle ve Odayla olan ilişkilerini geliştirmek için ortak zaman ve mekân oluşturmak amacıyla teknik ve kültürel gezi, piknik vb sosyal aktiviteler geliştirilerek, gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu'nun çalışmaları ile meslektaşlarımızın öğrenirken üretebilecekleri atölyeler gerçekleştirilmeye çalışılacaktır.

4. Emekli Üye Buluşmaları

Bu dönemde de, Emekli üyelerimizin bilgi birikimi ve deneyimlerinden daha fazla yararlanabilmek için "Emekliler Buluşması" her ayın son Çarşamba günü düzenli olarak tekrarlanacaktır.

5. Lokal

Oda-Üye ilişkisinin ve örgütlüğünün geliştirilmesi için açılmış olan lokal hizmetlerinin geliştirilmesi ve denetlenebilmesi için gerekli mekanizmalar oluşturularak üyelerimizin birbirleriyle ortak ve üretken zaman geçirilmesi sağlanmaya çalışılacaktır.

Lokalimizin daha etkin kullanımı için başta emekli meslektaşlarımız ve öğrenci üyelerimiz olmak üzere kimi etkinlikler lokale taşınacaktır. Lokale üyelerimizin kullanımı için bilgisayar kurularak internet bağlantısı sağlanacaktır.

F.ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Çalışmalarına İlişkin İlkeler

- Odamız çalışmalarını halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, anti-faşist, anti-emperyalist, yurtsever, devrimci ve demokrat bir anlayışla yürütecektir.
- Odamız çalışmalarında, üyenin ve sektörün sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke olarak kabul edecektir.
- Odamız tarafından gerçekleştirilecek olan bilimsel etkinlikler kamu yararına sahip çıkan bir anlayış içerisinde yapılacaktır.
- Odamız, çalışmalarında sermaye ve yandaş kuruluşlar yerine demokratikleşmeden, insan haklarından, sosyal adaletten ve emekten yana demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olacaktır.
- Odamız, ülke gündemine müdahil olarak ekonomik, demokratik, siyasal, toplumsal ve mesleki haklar için mücadele edecektir.

2. Odanın Bağımsızlığına İlişkin İlkeler

- Odamızın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesinden taviz verilmeyecektir. Odamızı kamu yararlarını korumak ilkesinden veya çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilmeyecektir.
- Siyasi partiler ile diğer kurum ve kuruluşlarla geliştirilecek ilişkilerde Odamızın bağımsızlık ilkesinden taviz verilmeyecektir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi veya kariyerist çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilecek ve uygulayacaktır.

3. Karar Alma Süreçlerine İlişkin İlkeler

-Odanın tüm kararları demokratik merkezîyetçilik ilkesi anlayışıyla alınacak ve yaşama geçirilecektir.

-Oda örgütünün en temel ögesinin üye olduğu kabul edilerek, alınacak kararların oluşumunda üye katılımının ve tüm görüşlerin dikkate alınması esas olacaktır.

-Karar alma süreçleri üye, İşyeri Temsilcilikleri, İlçe-İl-Bölge Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu olarak kabul edilecektir.

-Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların Oda'nın bütün birimleri tarafından uygulanması esas olacaktır.

4. Mesleki Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

-Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılması geldiğinden, meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedef olacaktır.

-Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve etiğini korumak esas olacaktır.

-Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunarak mesleğin gelişmesine katkıda bulunmak esas olacaktır.

5. Mali İşleyişe İlişkin İlkelerimiz

-Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınacaktır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, etkinlikler bazında yardımlaşma ve dayanışma esas olacaktır.

-Gelirlerde öncelik üye ödentilerinde olması ve böylece ekonomik olarak yalnızca üyelere bağımlı bir örgüt yaratılması amaçlanacaktır. Üye ödentilerinin toplanması, Oda Merkezi'ne aktarılması ve Birlik payının düzenli ödenmesi örgütlülüğün en temel gereği olarak kabul edilecektir.

-Oda faaliyetleri ticari kaygıyla gerçekleştirilmez. Yayınlanacak kitaplar, e-kitaplar, dergiler, bültenler, düzenlenecek eğitimler, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler kar amaçlı yapılmayacaktır.

Sonuç olarak; TMMOB Maden Mühendisleri Odası 49. Dönem Yönetim Kurulu olarak; ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi, kalkınma ve istihdam politikalarında insanca yaşamı hedefleyerek, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla "çağdaş, demokratik, üreten ve eşit paylaşan bir Türkiye" için "Daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli görevler üstlendiğimizin bilincindeyiz. Bu hedefe ortak akıl ve ortak çabayla varılacağı açıktır. Bu çerçevede şubelerimizin, temsilci ve üyelerimizin katkılarına, verecekleri desteğe şimdiden sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

49. Dönem Yönetim Kurulu

NİSAN 2024, Ankara