



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

f /MadenMO

@ /TMMOBMaden

MADENCİLİK BÜLTENİ

www.maden.org.tr

SAYI: 149 YIL: 2024 NİSAN-MAYIS-HAZİRAN

SİYASETTE YUMUŞAMA BAŞLADI İŞÇİLER ÖLMEME DEVAM EDİYOR

Abdulrezzak Rahimi, Osman Demirbaş, Yusuf Dayan, Nazım Kömür, Mehmet Can Gökçe, Savaş Şenol, Kadir Özalan, Ali Ceylan, Sabiha İlgün, Zülküf Koçan, Yılmaz Sever, Satı Tunç, Zülküf Vardar, Turhan Yangıç, Hüseyin Karagöz, Ramazan Şensel, Ümit Durgut, Selçuk Yılmaz, Mustafa Kurnaz, Recep Önez, Mehmet Akşit, Halis Doyduk, Veysel Erbaş, Hilmi Gülsevgi, Ali Poatlı, Hasan Acar, Mustafa Basak, Şenol Zurnalı, Arif Koç, Hüseyin Kılınç, Halil Yaşalak, Erdal Aktaş, Barış Taşcı, Hasan Ay, Necati Er, Metin Mehtizade, Muhammed Nur Haddad, Cemalettin İlgezdi, Sefa Ünal, Eyüp Kara, Mehmet Ali Toktaş, İbrahim Oktugan, Halil K., İsa Danacı, Selver Seçkin, Mustafa Özcan, Cengiz Taşdelen, Halil Çakıcı, Murat Kartal, Mustafa Öztürk, Beytullah Arık, Murat Ö., Enver Gündük, Selim Çankaya, Gökhan Turan, Mustafa Marık, Hasan Çiftçi, A.Y., Selim Nacar, Ersin Dağ, Oday B., Kemal Tuncer, İmam Yıldırım, Zikrullah Çıtık, Veli Eroğlu, Alperen Enes Ural, Faysal El Şanmat, Siddık Küçükşahin, Vefa Küçükşahin, Ercan Kesik, Muhammed Eğilmez, Muhammed Gök, Nurullah İcim, Fatih Taç, Murat Seferoğlu, Fevzi Canbolat, Hüseyin Çakar, Seyfettin Kaya, Gürbüz K., Hasan Dağcı, Yılmaz Gülsever, Abdullah Çevik, Mahmut Köklü, Harun Çelik, Nurettin Şenocak, Abdullah Bişki, Yusuf Can, Mustafa Aksoy, Bünyamin Balcı, Abdelkarim Boudjemah, Yusuf Turan, İrfan Demir, Kasım Kabakçı, Sedat Güner, Mehmet Balcı, Uğur Özkan, Mehmet Bayram, Zafer Şengül, Mehmet Ercan, Turan Biçer, Bayram Aktaş, Muhammet İnci, Abdullah İşler, Ömer Camcı, Kenan Bayram, Fatih Koç, Mustafa Akgül, Aykut Akgül, S.D., Emre Tekin, Şivan Dönmiş, R.F.D., Hüseyin Özdemir, Hüseyin Bayram, Milcan Pak, Zekeriya Yenilmez, Şükrü Akın, Bahattin Dernircan, Ramazan Topal, Yunus Emre, Mehmet Can Altunsu, Ali Can Keskin, Burak Bagane, Ata Emre Akman, Mustafa Uğur, Emre Erselvi, Hüseyin Baburşah, Filiz Sercan, Mustafa Nergiz, Sedat Sungur, Hasan Alper, Mehmet Birsen, Can Altay, Murat Kurnaz, Halil Çınar, İsmail Gölcük, Mehmet Bekirçavuşoğlu, Murat Yapıcı ve ismini öğrenemediğimiz bir işçi...

YAŞASIN
1 MAYIS



**GEZİ TUTUKLULARI
SERBEST BIRAKILSIN!**
#GeziOnurumuzdur

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Sahibi
Ayhan Yüksel

Yazı İşleri Müdürü
Veyis Sır

Yönetim Kurulu

Ayhan Yüksel
Bülent Toka
Veyis Sır
Mehmet Zaman
Pelin Kertmen
Alper Entok
Fatih Tütüncü

Yayın Kurulu

Fatma Arpa
Elif Torun Bilgiç
Turhan Demirbaş
Tayfun Özuslu
Gözde Sezer
Dilan Olağan Tuna
Necdet Yalçınkaya
Mutlu Yakıcı İçli

Tasarım: S.Deniz Kılıç

Yayın Türü

Yaygın Süreli Yayın
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi

Kültür, Yüksel Cd. No:40
06420 Çankaya-ANKARA
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57
Fax: 417 52 90
maden@maden.org.tr
maden.org.tr

İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI 04	GÜNDEM 05	ODADAN HABERLER 12
 Zorbalar kalmaz, gider! 1 Mayıs TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI	BASIN AÇIKLAMALARI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜNDE ALANLARDAYIZ! 22	ŞUBELERDEN HABERLER 26
İNCELEME 42	MADENCİLİK VE HUKUK 45	TMMOB HABERLER 50
ÜYELERİMİZDEN 54	TOPLUMSAL CİNSİYET 60	GENÇ MADENCİ 65
KÜLTÜR SANAT 67	METAL MADEN FİYATLARI 77	YİTİRDİKLERİMİZ 83



Merhaba, Madencilik Bülteni'nin 149. sayısı ile yeni den birlikteyiz.

31 Mart yerel seçimlerinin ardından iktidarın aldığı büyük yenilgi, Türkiye'de yeni bir başlangıcın ilk ayak sesleri olarak yorumlanırken, erken seçim tartışmaları da seçim sonucu ile birlikte sıcak bir gündem olarak zaman zaman basında yer almıştır. Bu süreç içerisinde; AKP iktidarı ılımlı mesajlar vererek ve başta ana muhalefet partisi olmak üzere muhalefet partileri ile görüşmeler gerçekleştirerek kamuoyunda uzlaşmacı ve kapsayıcı bir görüntü vermeye çalışmıştır. Görüşmeler, iktidar tarafından yumuşama, ana muhalefet tarafından ise normalleşme olarak yorumlanırken; son günlerde iktidarın sert ve kendisi dışında hiçbir iradeyi kabul etmeyen anlayışı, verilen demeçlerden de anlaşılacağı üzere tekrar ortaya çıkmıştır. Bu süreçte; iktidarın tekçi anlayışını, Gezi tutuklularının haksız bir şekilde cezaevinde tutulmaları ve Hakkari Belediyesi'ne atanan kayyum da net bir şekilde göstermiştir. AKP iktidarının zıtlasma ve kutuplaşma yoluyla izlediği siyasetinden vazgeçmeyeceği gibi iktidarını tehlikede gördüğü zaman daha kutuplaştırıcı ve ötekileştirici tehlikeli bir siyasete yöneleceği somut bir tecrübe olarak önümüzde durmaktadır. Laikliği, bilimi ve demokrasiyi sindiremeyenlerle ne bir yumuşama ne de normalleşme mümkündür.

Ülkede oluşan enflasyonist ortam, yoksul halkların ve emekçilerin daha da yoksullaşmasına neden olmuştur. Geline süreçte, enflasyonist ortamı normale çevirme vaadi ile göreve getirilen Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in, kendi icraatlarını açıklamaya dahi cesareti olmadığı görülmektedir. Zamlardan ve neoliberal politikaların devamı niteliğinde olan özelleştirmelerden başka topluma bir çare sunamayan iktidarın, süreç içerisinde ülkeyi daha derin bir ekonomik çıkmaz içerisine sokması kaçınılmazdır. Özellikle kamu iktisadi teşebbüslerinin özelleştirilmesi ve yapısının anonim şirkete dönüştürülmesiyle ilgili iddialar hakkında kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanmamıştır. Odamız konu ile ilgili süreci yakından takip etmektedir. 80'li, 90'lı yıllardan günümüze kadar olduğu gibi TMMOB Maden Mühendisleri Odası; iktidar tarafından TKİ, TTK gibi madencilik kurumlarında her türlü talancı bir oldubitti anlayış ile gerçekleştirilecek özelleştirme planla-

rına karşı mücadelesini verecektir.

İktidar; ekonomide olduğu gibi eğitim alanında da ülkeyi uçuruma sürüklemeye çalışmaktadır. "Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli" adıyla getirilen programda, eğitimin bilimsellikten uzaklaştırılarak dogmatik bir tabana oturtulması hedeflenmektedir. Program incelendiğinde; Cumhuriyet'in kurucu ve evrensel değerleri, bilimi, felsefeyi ve kültürel değerleri içeren derslerin programda yer almadığı görülmektedir. İktidar, Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli adıyla getirilen program ile çocuklarımızı bilimsellikten uzaklaştırarak dogmatik ilkelere uygun bir gençliği yetiştirmeyi ve ülkenin laik ve çağdaş yapısında telafisi olmayacak bir tahribat oluşturmayı amaçlamaktadır. Toplumun tüm aydın, demokrat ve ilerici bileşenlerinin, eğitimi Orta Çağ düzeyine dönüştürecek bu modele karşı bilimsel ve laik bir eğitim mücadelesini vermek güncel asli bir görev olarak önümüzde durmaktadır.

Odamız önümüzdeki aylarda üyelerimizin özlük hakları ile ilgili çalışmalara ve kampanyalara devam ederek meslektaşlarımızın emek mücadelesini örgütlemeye de devam edecektir. Bir yandan illerde üye toplantıları düzenlenirken bilimsel etkinlikler için de çalışmalar kurullarımız tarafından düzenli bir şekilde sürdürülmektedir. Eskişehir, Bursa, Afyon ve Bilecik'te yönetim kurulu üyelerimizin ve il temsilcilerimizin katılımlarıyla toplantılar gerçekleştirilmiştir.

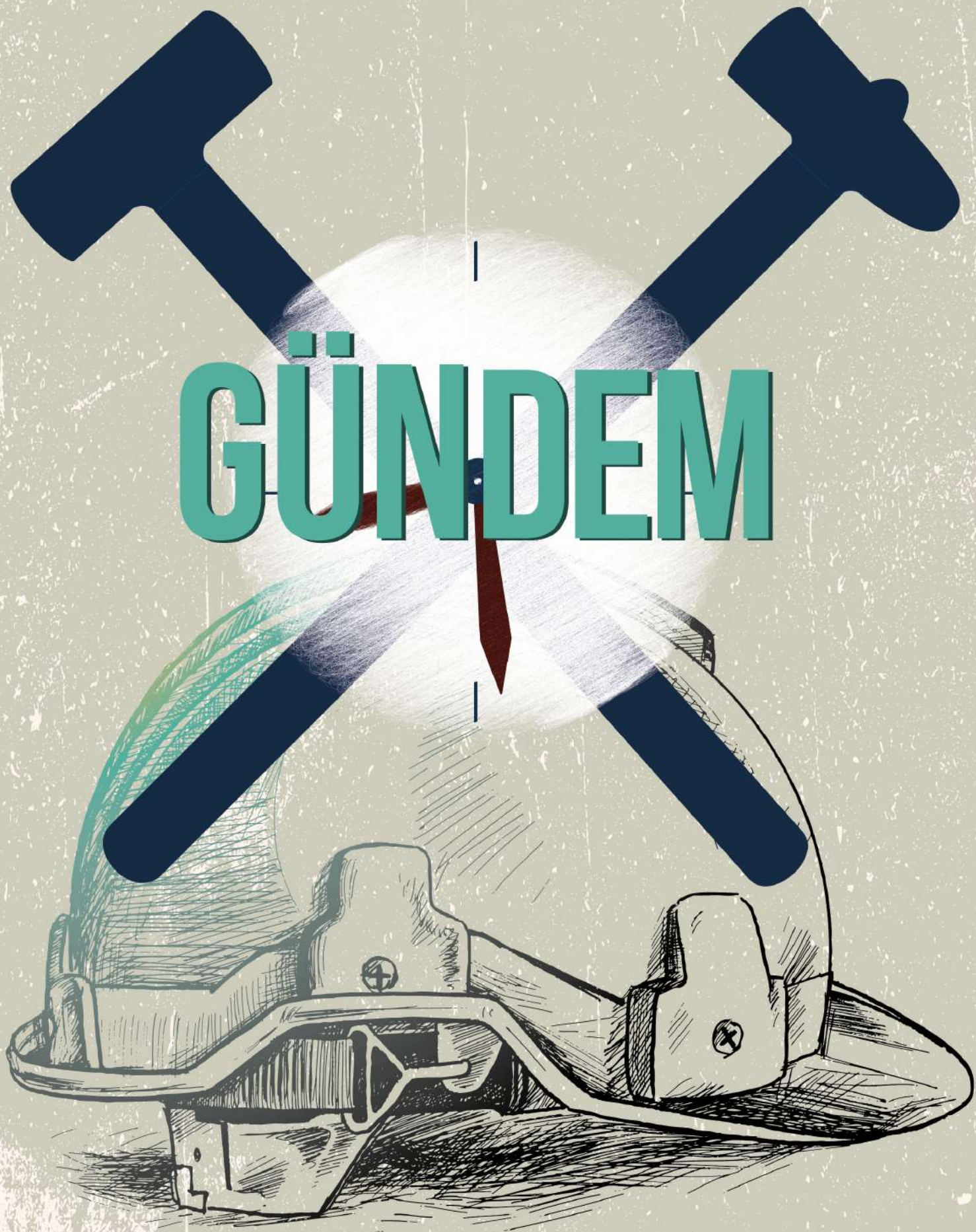
Ekonomi, eğitim gibi alanlar başta olmak üzere ülkenin çok sıkıntılı bir dönemden geçtiği bu süreçte; laiklik, demokratikleşme ve aydınlanma mücadelesi önemli bir gündem maddesi olacaktır. Ayrıca halkı daha da yoksullaştıracak politikalara karşı, insanca yaşanabilir bir ücret ve güvenli bir çalışma ortamı da ana taleplerimiz arasında olmaya devam edecektir. Üyelerimizin bu süreçlerde bizim yanımızda daha fazla olmaları Odamızı ve mücadelemizi daha da güçlendirecektir.

Tüm üyelerimizin bu sıcak yaz aylarını mutlu ve sağlıklı geçirmesini ve güzel günlerde onlarla daha fazla buluşmayı diliyoruz. Sağlıklı ve mutlu günler.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
Temmuz 2024, Ankara

GÜNDEM





TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

**14. YILINDA KARADON FACİASINDA HAYATINI KAYBEDEN
MADEN EMEKÇİLERİNİ**

Unutmadık, Unutturmayacağız!

17 Mayıs 2010 tarihinde Zonguldak/Karadon`da yaşanan maden faciasında aralarında 2 maden mühendisinin de bulunduğu 30 maden emekçisi grizu patlaması nedeniyle hayatını kaybetmiştir. Hayatını kaybeden maden emekçilerini saygıyla anıyoruz.

FİLİSTİN HALKINA KARŞI EMPERYALİST GÜÇLER TARAFINDAN UYGULANAN SOYKIRIMI KINIYORUZ !

PAZARTESİ AKŞAM REFAH'TA YURTLARINDAN EDİLEN
FİLİSTİNLİ SİVİLLERİ, KADINLARI VE ÇOCUKLARI AYRIM
GÖZETMEKSİZİN ÖLDÜREN SİYONİST KATLIAM
DURMUYOR.

ULUSLARARASI ADALET DİVANI KARARLARINI VE
ULUSLARARASI İNSANCIL HUKUKU İHLAL EDEN
İSRAİL'İN SALDIRILARI DERHAL DURDURULMALIDIR.

FİLİSTİN HALKININ YANINDAYIZ.



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

01 TEMMUZ 2024 TARİHLİ NET ASGARİ ÜCRET VE ÜYE İŞLEMLERİ TARİFELERİ BELİRLENMİŞTİR

Yönetim Kurulumuz toplantısında aldığı kararla; Odamız 01 Temmuz 2024 yılı Maden Mühendisleri ve Cevher Hazırlama Mühendisleri Net Asgari Ücretleri ile Odamız Üye İşlemleri ve Mühendislik Hizmetleri İşlem ücretleri günümüz ekonomik koşullarını dikkate alarak yeniden belirlemiştir.

MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ NET ASGARİ ÜCRET TARİFESİ			
(2024 YILI 01 TEMMUZ İTİBARIYLA)			
HİZMET TÜRÜ	ÜCRET		BİRİM
MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ			
a. Büro- Şantiye - Açık İşletme, Tesis	43.500,00		TL/AY
b. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	53.375,00		TL/AY
c. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	64.000,00		TL/AY
d. Yeraltı İşletmesi	70.625,00		TL/AY
e. Yeraltı İşletmesi (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	73.500,00		TL/AY
f. Yeraltı İşletmesi (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	82.875,00		TL/AY
g. Tünel - Metro	49.375,00		TL/AY
h. Sondaj (Maden, Su)	54.750,00		TL/AY
ı. Sondaj (Jeotermal, Mineralli Sular)	54.750,00		TL/AY
i. Sondaj (Petrol, Doğalgaz)	60.000,00		TL/AY
j. YTK 5.1.a Personel	54.375,00		TL/AY
k. YTK 5.1.c Personel	43.625,00		TL/AY
l. YTK 5.2. Personel	64.000,00		TL/AY
m. YTK Yetkilisi	70.750,00		TL/AY
DÜŞÜNSEL (İSTİŞARİ) HİZMET			
a. Sözlü Olarak Sunulması	10.500,00		TL
b. Rapor Halinde Sunulması	13.750,00		TL
GEÇİCİ HİZMET (KEŞİF HİZMETİ)			
a. Hizmetin İlk Günü	11.250,00		TL
b. Sonraki Her Gün İçin	8.437,50		TL
Danışmanlık (Müşavirlik Hizmeti)	40.300,00		TL/AY
YTK HİZMETLERİ	Arama (TL/AY)	Açık (TL/AY)	Yer altı (TL/AY)
1 (a)	0	10.375,00	0,00
1 (b)	0	10.375,00	0,00
2 (a)	0	17.125,00	0,00
2 (b)	7.625,00	17.125,00	0,00
2 (c)	0	17.125,00	0,00
3 Grup	7.625,00	17.125,00	0,00
4(a)	7.625,00	15.000,00	19.125,00
4(b)	7.625,00	15.000,00	24.000,00
4 (c)	7.625,00	15.000,00	19.125,00
4 (ç)	7.625,00	15.000,00	24.000,00
5 Grup	7.625,00	15.000,00	0,00
PROJE HİZMETLERİ			
a. Ön İnceleme Raporu	18.750,00		TL

b. Maden Arama Projesi	50.000,00		TL
c. Ön Arama Faaliyet Raporu	62.500,00		TL
d. Genel Arama Faaliyet Raporu	74.750,00		TL
e. Detay Arama Faaliyet Raporu	88.500,00		TL
f. Terk Raporu	14.625,00		TL
g. Sondaj Kuyu İnşa ve Tatbik Projesi	17.812,50		TL
h. İşletme Projesi (Ia. grubu madenler için)	62.500,00		TL
ı. İşletme Projesi (Ib ve II. grup madenler için)	119.625,00		TL
i. İşletme Projesi (III. IV. V. VI. grup madenler için) / Temdit Projesi	150.000,00		TL
j. Patlayıcı Madde Kullanım, İhtiyaç ve Kapasite Raporu	22.875,00		TL
k. Ekspertiz Raporu	22.875,00		TL
l. Kamulaştırma vb. Rapor Düzenlemesi	25.125,00		TL
n. ÇED Yönetmeliği Kapsamında ÇED Raporu (Maden Müh. Hizmeti)	101.000,00		TL
o. ÇED Yönetmeliği Kapsamında Proje Tanıtım Dosyası (Maden Müh. Hizmeti)	43.750,00		TL
ö. Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırma Yönetmeliği Kapsamındaki Proje Hizmeti	43.750,00		TL
p. Zemin Etüt Raporu (Maden Müh. Hizmeti) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Birim Fiyatları Uygulanacak Olup, 2.730-TL' den Az Olamaz	33.125,00		TL
r. Fizibilite Projesi (13.690 TL dan az olamaz)	25.625,00		
s. Ruhsat Müracaat İşlem Ücreti	14.375,00		TL
Ş. Fizibilite Arama Dönemi Raporu	100.000,00		TL
t. Teknik Rapor (Açık İşletme)	23.000,00		TL
u. Teknik Rapor (Kapalı İşletme)	35.625,00		TL
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİ			
(C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	54.750,00		TL/AY
(B) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	66.125,00		TL/AY
(A) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	78.125,00		TL/AY
SORUMLU MÜDÜRLÜK/ÇEVRE GÖREVLİSİ			
İşletme-Tesis	45.500,00		TL/AY
İşletme-Tesis (Daimi)	77.500,00		TL/AY
Otogaz İstasyonları (İstasyon başına)	22.125,00		TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-I)	33.750,00		TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-II)	18.500,00		TL/AY
JEOTERMAL KAYNAK ve DOĞAL MİNERALLİ SU SAHALARINA AİT HİZMETLER			
1-ARAMA, İŞLETME, KORUMA ALANI VE ÇED RAPORLARI (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)			
a. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Arama Ruhsatı ve Arama Projesinin hazırlanması	86.000,00		TL
b. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan Yıllık Arama Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	34.375,00		TL
c. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların İşletme Projesi ve Raporlarının düzenlenmesi	120.310,00		TL

d. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan İşletme Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	51.625,00		TL
e. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Kaynak Koruma Alanı Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	86.000,00		TL
2- TEKNİK HİZMETLER (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)			
a. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	50.000,00		TL/AY
b. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	14.100,00		TL/AY
c. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	54.250,00		TL/AY
d. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	15.750,00		TL/AY
e. Jeotermal Kuyuda Ölçüm Yapılması ve Değerlendirilmesi (Her bir ölçüm için)	25.875,00		TL
f. Jeotermal kaynağın Rezervuar Modelleme Çalışması ve Değerlendirmesi ile Raporunun hazırlanması (Bir ruhsat sahası için)	429.000,00		TL
KAYA- ZEMİN (JEOTEKNİK ETÜD) ÇALIŞMALARI			
1-PLANLI ALANLAR İMAR TİP YÖNETMELİĞİ (19.08.2008 TARİH 26972 SAYILI KANUN) KAPSAMINDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR			
I. Kategoriye Giren Yapılar İçin Yapılan Zemin ve Temel Etüdü Raporu			
0-1000 m ² alan için	12.500,00		TL
II. ve III. Kategoriye Giren Yapılar İçin Sondaja Dayalı Zemin ve Temel Etüdü Raporu			
0-1000 m ² alan için	12.500,00		TL
1000-3000 m ² alan için	25.000,00		TL
3000-5000 m ² alan için	35.375,00		TL
2-ALT YAPI PROJELERİ (Tünel, otoyol, demiryolu, metro)			
a. Daimi hizmetler	52.750,00		TL/AY
b. Proje danışmanlık hizmeti	90.250,00		TL/AY
c. Proje hazırlama	376.250,00		TL
d. Proje kontrolünde belli periyotlarda veri toplama	8.000,00		TL/ GÜN
e. Projenin revize raporu hazırlanması	74.875,00		TL
NOT			
Hesaplamalarda, aşağıda verilen hizmetler için ayrıca ücretlendirme yapılacaktır.			
- Sondaj hizmetleri			
- Laboratuvar hizmetleri			
- Danışmanlık kapsamında hazırlanacak proje, rapor ve benzeri çalışmalar, tarifedeki ilgili kalemlere uygun olarak ayrıca ücretlendirilecektir.			
- Ücretler net ücretlerdir.			
- Bu çalışmalar sırasında yol, yemek, konaklama, topoğrafik ölçüm ve harita yapımı ve benzeri giderler işverene aittir.			

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI			
2024 YILI 01 TEMMUZ İTİBARIYLA MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ İŞLEM ÜCRETLERİ			
HİZMET TÜRÜ		ÜCRET	BİRİM
ÖN İNCELEME RAPORU	∴	575,00	TL
MADEN ARAMA PROJESİ	∴	950,00	TL
ÖN ARAMA FAALİYET RAPORU	∴	575,00	TL
GENEL ARAMA FAALİYET RAPORU	∴	575,00	TL
DETAY ARAMA FAALİYET RAPORU	∴	575,00	TL
JEOTERMAL ARAMA PROJESİ	∴	875,00	TL
JEOTERMAL ARAMA FAALİYET RAPORU	∴	575,00	TL
JEOTERMAL İŞLETME PROJESİ	∴	950,00	TL
JEOTERMAL İŞLETME FAALİYET RAPORU	∴	875,00	TL
JEOTERMAL TEKNİK SORUMLU ATAMA BELGESİ	∴	875,00	TL
ŞEV STABİLİTE ANALİZ RAPORU		2.700,00	TL
SONDAJ KUYU İNŞA VE TATBİK PROJESİ	∴	575,00	TL
TERK RAPORU	∴	575,00	TL
PATLAYICI MADDE KULLANIM, İHTİYAÇ VE DEPO KAPASİTE RAPORU	∴	23.250,00	TL
KAPASİTE RAPORU	∴	23.250,00	TL
İŞLETME FAALİYETİ BİLGİ FORMU	∴	950,00	TL
HAMMADDE İHTİYAÇ RAPORU	∴	950,00	TL
İŞLETME PROJESİ / TEMDİT PROJESİ	∴	1.700,00	TL
FİZİBİLİTE RAPORU	∴	1.700,00	TL
ZEMİN ETÜD RAPORU	∴	1.700,00	TL
ÇED RAPORU	∴	1.700,00	TL
LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ (İLK BAŞVURU)	∴	500,00	TL
LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ (YENİLEME)	∴	250,00	TL
FAALİYET BELGESİ	∴	500,00	TL
ODA SİCİL BELGESİ (Daimi Nez./Teknik Eleman/Vardiya Müh. Vb.)	∴	500,00	TL
ODA KAYIT BELGESİ	∴	500,00	TL
SMMH BELGESİ (YILLIK)	∴	1.800,00	TL
SMMH BELGESİ (İŞYERİ DEĞİŞİMİ)	∴	500,00	TL
BÜRO TESCİL BELGESİ (YILLIK)	∴	5.450,00	TL
NUMUNE KONTROL VİZESİ			
10 kg.a kadar (**)	∴	3.375,00	TL
10-50 kg (*) (**)	∴	6.000,00	TL
(*) Numune kontrollerinde 50kg.ın üzerindeki her kilo için 250,00-TL ek ücret alınır.			
(**) Oda dışında yapılan numune kontrollerinde masraflar firmaya aittir.			
2024 YILI ÜYE ÖDENTİLERİ			
a) Üye Ödentisi	∴	80,00	TL/ay
b) Üye Kimlik Ücreti	∴	500,00	TL
c) Yabancı Üye Kimlik Ücreti	∴	3.000,00	TL
d) Yabancı Üye Ödentisi	∴	3.000,00	TL/ay
e) Yabancı Üye Kayıt Ücreti	∴	12.000,00	TL



ODADAN HABERLER



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

23 Nisan



ULUSAL EGEMENLİĞİN KAYITSIZ VE ŞARTSIZ HALKA AIT OLDUĞU, ÇOCUKLARIN TACİZE VE TECAVÜZE UĞRAMADIĞI, AÇ KALMADIĞI, ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN BULUNMADIĞI, EĞİTİMİN EŞİT KOŞULLARDA VE PARASIZ OLDUĞU, TAM BAĞIMSIZ VE DEMOKRATİK BİR ÜLKE ÖZLEMİ İLE HALKIMIZIN VE ÇOCUKLARIMIZIN 23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMINI KUTLUYORUZ.



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz emekli üye buluşmamız 24 Nisan 2024 Çarşamba günü gerçekleştirildi.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI MERKEZ VE ŞUBELER TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Merkez ve Şubeler toplantısı 27 Nisan 2024 Cumartesi günü odamız genel merkez hizmet binasında gerçekleştirildi.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana, Diyarbakır, İstanbul, İzmir ve Zonguldak Şubelerinin Yönetim Kurulu Üyeleri katılım sağlandı.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 49. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU

Odamız 49. Dönem 1. Danışma kurulu toplantısı 28 Nisan 2024 Pazar günü Odamız Genel Merkez hizmet binasında Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in açılış konuşmasıyla başladı.

Gündem olarak aşağıdaki konular ele alındı:

1. 49. Dönem Çalışma Raporu
2. Dilek ve öneriler

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ
YASAŞATIR



ÜYE TOPLANTISI

Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan Yüksel ve Genel Sekreterimiz Veyis Sır'ın katılımıyla Bursa ve Eskişehir'de üye toplantıları gerçekleştirildi.

Toplantılarda, Oda-üye ilişkileri, meslektaşların sorunları ve 49.dönem içerisinde illerde düzenlenmesi planlanan teknik, kültürel ve sosyal aktivitelerle ilgili fikir alışverişinde bulunuldu.

Toplantılara katılarak çalışmalarımıza katkı koyan üyelerimize teşekkür ederiz.



1 MAYIS

1 Mayıs işçi ve emekçi sınıflarının Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde haklarımız için alanlardaydık.

Haklarımız ve

Geleceğimiz için

**HAYDİ
MÜCADELEYE!**

*Nitelikli, bilimsel, laik ve kamucu eğitim anayasal bir haktır!
Haklarımız ve geleceğimiz için HAYDİ Mücadeleye!*

#boşunamıokuduk

#Laikeğitim #Laikyaşam #Eşityurttaşlık



ZONGULDAK BELEDİYE BAŞKANI TAHSİN ERDEM'E ZİYARET

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan Kaymakçı, Zonguldak Şubesi II. Başkan Hanefi Oruç ve Zonguldak Şubesi Yazmanı Levent Yağcıoğlu Zonguldak Belediye Başkanı Tahsin Erdem'e yeni görevi dolayısıyla tebrik ziyaretinde bulundu.



EĞİTİM

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Sürekli Eğitim Merkezi tarafından C Sınıfı Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi düzenlendi.



EĞİTİM

22-23 Mayıs 2024 tarihlerinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası öncülüğünde düzenlenen İleri Seviye Delme Patlatma Eğitimi gerçekleşti.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Delme-Patlatma alanındaki bilimsel gelişmeleri ve en iyi uygulamaları öğrenme fırsatı veren bu eğitim ile üyelerimizin sürekli eğitim ve gelişimine odaklanarak daha güçlü ve donanımlı bir şekilde mesleki bilgilerine katkıda bulunmalarına olanak sağlamaya devam edecektir.



EĞİTİM

27-28 Mayıs 2024 tarihlerinde Netcad Kampüs ile Madencilik Uygulamaları eğitimi düzenlendi.





EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz emekli üye buluşmamız 29 Mayıs 2024 Çarşamba günü gerçekleştirildi.

ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ BAŞKANI AYŞE ÜNLÜCE'YE ZİYARET

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Eskişehir Temsilciliği ve üyelerimizle birlikte, 31 Mart 2024 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Başkanı seçilen Ayşe Ünlüce'ye 3 Haziran 2024 tarihinde tebrik ziyaretinde bulunuldu.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Meclisi Salonunda yapılan toplantıda Eskişehir ilinin maden potansiyeli ve il kapsamında yürütülmekte olan madencilik faaliyetleri ve yaşanan sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



GEZİ

9 Haziran 2024 Pazar günü Çankırı Kaya Tuzu Şehri ve Ilgaz Milli Parkı gezisi düzenlendi.

Tuz Mağarası yöneticilerine ve çalışanlarına teşekkür ederiz.



İŞYERİ ZİYARETİ

Eskişehir'de üyelerimizin çalıştığı Meta Nikel ve Fe-Ni madencilik işyerlerine ziyaret gerçekleştirildi.

Ziyaretimize meslektaşımız ve Eskişehir/Mihalıççık Belediye Başkanımız Haydar Çorum'da eşlik etti.

Üye ve işyeri toplantılarında 49.dönem çalışma programımız üyelere aktarıldı, üyelerin çalışma koşulları ve sorunlarıyla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.



ÜYE TOPLANTILARI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Bilecik Temsilciliği ve üyelerimizle birlikte, 11 Haziran 2024; Afyonkarahisar Temsilciliği ve üyelerimizle birlikte 12 Haziran 2024 tarihinde toplantı düzenlendi.

Toplantıda 49.Dönem Çalışma Programımız üyelere aktarıldı, üyelerin çalışma koşulları ve sorunlarıyla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

Tüm babalarımızın "Babalar Günü"nü kutluyoruz, sağlık ve mutluluklar diliyoruz.

"BABALAR GÜNÜ"
Kutlu Olsun



Barışın, adaletin, eşitliğin ve sevginin egemon olduğu bir dünyada sevdiğimizleri;

MUTLU VE SAĞLIKLI BAYRAMLAR DİLERİZ.



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

MADEN

Mühendisleri

#AdaletNöbeti'nde !



25 Haziran 2024

Salı Günü

17:00-19:00

Maden Mühendisleri Olarak Ankara'da
Mimarlar Odası Önünde
NÖBETTEYİZ !

ADALET NÖBETİ:

25 Haziran 2024 salı günü maden mühendisleri olarak Ankara'da mimarlar odası önünde nöbete katılım sağlandı.

BASIN AÇIKLAMALARI



BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜNDE ALANLARDAYIZ!

1 Mayıs işçi ve emekçi sınıflarının Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günüdür. 1881 yılında Amerika'da 8 saatlik işgünü, eşit işe eşit ücret, sendikalaşma gibi temel taleplerle yola çıkan işçi ve emekçilerin mücadeleleri 1889 yılında 1 Mayıs gününün Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü olarak kutlanmasını sağlamıştır. 1 Mayıs'ın 135. yılında taleplerimizle alanlardayız.

Coğrafyamızda yaşanan savaş ve çatışmalı ortamda, İsrail'in Filistin sivil halkına çocuk, genç, kadın ve yaşlı demeden uyguladığı Siyonist saldırının hiçbir biçimde kabul edilebilirliği bulunmamaktadır. Bu saldırıların son bulması ve sorumlularının savaş suçlusu olarak yargılanması acil talebimizdir.

Bölgemizde halen devam etmekte olan Suriye, Ukrayna savaşları ve dünyanın diğer bölgelerinde süren çatışmalar halklara yoksulluk, zulüm ve acıdan başka bir şey bırakmamaktadır. Savaş ve çatışmalı ortamın son bulması, dünyada barışın egemen olması için mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Ülkemizdeki çalışma yaşamı da 1881 yılında ABD işçilerinin yaşadığı çalışma koşullarını aratmamakta hatta daha geri bir düzeydedir. Yaşanan başlıca sorunları; uzun çalışma süreleri, esnek çalışma biçimleri, düşük ücret uygulamaları, işsizlik ve dinlenme süreleri olarak sıralayabiliriz.

Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde; uzun çalışma sürelerine karşı haftalık 35 saat çalışma süresi, güvenceli çalışma yaşamı, yoksulluk ücreti üzerinde ücret, işsizliğin son bulması, işveren adına yargılanmamak, çalışırken ölmek, çalışma sürelerindeki izin ve molalar ile dinlenme süreleri hakkımızı kullanma, örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, adalet, barış ve demokrasi talepleri için ve aynı zamanda esnek çalışma biçimlerine, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarına, düşük ücret uygulamalarına karşı çıkmak için alanlarda olacağız.

Ülkemizde uzun bir süredir uygulanan demokrasiden uzak, hak ve özgürlükleri boğmaya çalışan, laikliğin yerine gericiliğin, sosyal devlet anlayışı yerine tarih-kat-cemaat ilişkilerinin ve hukukun üstünlüğü yerine parti devleti anlayışının egemen olduğu tek adam yönetimine karşı çıkmak için alanlarda olacağız.

Çalışma alanlarımızda işlerimizi sürdürürken gerek işyerimizde olsun gerekse işyerimizi içine alan maden



havzalarında olsun; mühendisler arasındaki dayanışmayı engelleyen statü farkı gibi unsurları ön plana çıkaran işverenlerin ve üst yöneticilerin tutum, davranış ve yönetim biçimleri meslektaşlarımız arasındaki dayanışmayı zayıflatmaktadır. Bizler statü farkı gibi sanal ayrılıkları besleyecek tutum ve davranışlara karşı çıkmalı, dayanışmayı her alanda büyütmeliyiz.

1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nün aramızdaki bağları güçlendirici, süreklilik sağlayıcı ve tahkim edici yeniden bir başlangıç olması ve örgütlülüğümüzü güçlendirmesi için Haydi 1 Mayıs'a. Saygılarımızla.

Çalışırken Ölmek, İşveren Adına Yargılanmak İstemiyoruz!

Güvenli ve Güvenceli Bir Yaşam İstiyoruz!

Düşük Ücretle Çalışmak İstemiyoruz!

Yaşasın 1 Mayıs!

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
1 Mayıs 2024, Ankara**

DENİZLİ-SARAYKÖY-GERALİ MEVKİNDE YAPILMakta OLAN JEOTERMAL SONDAJDA MEYDANA GELEN KUYU PÜSKÜRMESİ OLAYINA İLİŞKİN AÇIKLAMA

Denizli ili Sarayköy ilçesi Gerali Köyü yakınlarında bir özel firma tarafından yapılmakta olan jeotermal araştırma sondajında 01.05.2024 tarihinde kuyu püskürmesi (blow-out) olayı gerçekleşmiştir.

Edinilen bilgilere göre Mart ayında delmeye başlanılan kuyuda, 90 m'ye 22" çapında 650 m'ye 13^{3/8}" çapında koruma borusu (casing) indirmiş ve boru arkasına çimento şerbeti basılmıştır. Daha sonra 12^{1/4}" çapında matkap ile 1290 metrede ilerleme yapılırken, ani olarak kuyu püskürmesi olayı gerçekleşmiş ve akışkanı kontrol altına almak için BOP (preventer - boru kapama vanası) kapatılmıştır. Fakat bir müddet sonra yüksek gaz basıncından dolayı BOP hasar görmüş ve kontrolsüz akış başlamıştır. Sonrasında kuyuda bulunan takım dizisinin içinden çimento basılmış, fakat gaz basıncından dolayı operasyon başarılı olmamıştır. Kuyudan gelen yüksek basınçlı gazlı akışkan içerisinde su miktarı az olup sıcaklığı (~30 C) düşüktür. Kontrolsüz olarak akışkan üretimi devam etmektedir. Kuyudan gelen akışkan yakınlarda bulunan atık kanalına yönlendirilmiştir. Firma uzman kurumlar olan TPAO ve MTA'dan valilik aracılığıyla yardım istemiştir.

Kısa dönem önce yaşadığımız 9 insanımızın hayatını kaybetmesine neden olan İliç kazası gibi jeotermal sahalarda yaşanan bu tür olaylar halkın madencilğe olan tepkilerini artırmaktadır. Bu tepkilerin nedeni saydamlık, yeterli mevzuat, standart, strateji, liyakat ve etkili denetimin olmamasıdır.

Jeotermal sondajlar, uygun kule ve donanım (koruma borusu, takım dizisi, kuyubaşı vanaları, vb.) kullanılarak, deneyimli personel tarafından, kesin kurallara bağlı olarak yürütülmesi gereken oldukça riskli sondajlardır. Kuyunun kontrolden çıkması halinde hem insan hayatı ve sağlığı, hem de çevre için olumsuz sonuçlar doğurma ihtimali son derece yüksektir. Bu kadar yüksek risk taşımaya rağmen ülkemizde jeotermal sondajların nasıl yapılacağına ilişkin düzenlemeler yeterli değildir. Hâlbuki jeotermal enerji potansiyeli olan gelişmiş ülkelerde jeotermal sondajlar belli mevzuatlar, standartlar,

kurallar ve sıkı denetim şartları altında yapılabilmektedir.

Bu olayların ve benzer sorunların yaşanabileceğini önceden gören Odamızın jeotermal komisyonu, yoğun bir çalışma sonrasında dünya örneklerini inceleyerek ekte verilen Jeotermal Sondajlar Yapım ve Denetim Yönetmeliğini hazırlayarak başta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, MAPEG, MTA ve İl Özel İdareleri olmak üzere ilgili paydaş tüm kamu kurum ve kuruluşlarına sunmuş ve Jeotermal Kanunu'nda yapılacak bir değişiklik ile Yönetmelik olarak uygulanmasını talep etmiştir. Ancak üzülerek söylemek gerekir ki, bu çalışma olumlu karşılanmasına rağmen bugüne kadar herhangi bir adım atılmamıştır.

Kontrolsüz kuyu püskürme gibi olayların bundan sonra yaşanmaması için, Odamız tarafından hazırlanan bu çalışmanın bir an önce mevzuat kapsamına alınarak jeotermal kuyuların açılması, işletilmesi, periyodik kontrolü ve terk edilmesinin kurallara bağlanması gerekmektedir. Bu düzenlemenin yürürlüğe girmesi durumunda jeotermal sondaj faaliyetlerinin ve jeotermal kuyuların insana ve doğaya verebileceği zararlar en aza indirilecek, dolayısıyla yöre halkıyla barışık üretim yapılması sağlanabilecektir. Bir kez daha belirtmek istiyoruz ki; jeotermal enerji kontrollü kullanıldığında sürdürülebilir niteliğe sahip yerli bir enerji kaynağıdır. Jeotermal enerji bilimsel ve teknik kurallara uygun ve toplumsal çıkarlar gözetilerek işletildiğinde; yöre halkının ve gelecek kuşakların bu kaynaktan faydalanabileceği çevreyle barışık bir faaliyet yürütülürken, etkin ve verimli kullanım sağlanacaktır.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
Ankara, Mayıs 2024**

Ek: [Jeotermal Sondajlar Yapım ve Denetim Yönetmeliği](#)

SOMA FACİASININ 10. YILINDA HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGIYLA ANIYORUZ

PATRONLAR ADINA YARGILANMAK, ÇALIŞIRKEN ÖLMEK İSTEMİYORUZ.

Ruhsatı TKİ'ye ait olan ve taşeron Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. tarafından işletilen Eynez/Karanlıkdere yeraltı kömür ocağında, tam 10 yıl önce 13 Mayıs 2014'te meydana gelen faciada aralarında 5 maden mühendisinin de bulunduğu 301 maden emekçisi hayatını kaybetmiştir. Facianın 10. yılında acımız soğumamıştır ve halen devam etmektedir.

Faciada hayatını kaybedenleri bir kez daha saygıyla anıyoruz. Anıları mücadelemizde yaşayacak.

Tam 10 yıl önce burada söz verdik. “Unutmayacağız, Unutturmayacağız” dedik. “Unutursak Kalbimiz Kuruşun” dedik. Bugün buraya sözümüzü tutmaya geldik.

Biliyoruz ki; Soma'yı unutursak, unutturursak İliç'ler, Amasra'lar, Ermenek'ler, Siirt'ler, Elbistan'lar, Kozlu'lar, Karadonlar ve sayamadığımız nice facialar ve ölümler yaşanmaya devam edecek.

Tam 10 yıl önce bu meydana tek kelimelik “ADALET” pankartı açtık. “ADALET” diye haykırdık.

Çünkü biz maden mühendisleri günah keçisi ilan edildik. Facianın tam ortasına bırakıldık. Ölen bizdik, yargılanan bizdik, bilirkişi bizdik, denetleyen bizdik. Maden işçi ve emekçilerinin bir parçası olarak sistemin kurbanıydık, sömürülen ve ezileniydik.

Bu nedenle ADALET dedik ve demeye devam edeceğiz.

Çünkü biliyoruz ki adalet sağlanmazsa, gerçek sorumlular ceza almazsa madenlerde, inşaatlarda, fabrikalarda facialar yaşanmaya devam edecek.

Faciadan sonra gerçek sorumlular bir kez bile hakim karşısına çıkarılamamıştır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı kirli gömleği ile adeta kahraman ilan edilirken Yargıtay kararı ile şirket sahiplerinin; Danıştay kararı ile TKİ, MAPEG Genel Müdürleri ve yardımcılarının yargılanmalarına izin verilmemiştir.

Sorumluluk maden mühendislerine çıkarıldı. Maden mühendisleri günah keçisi ilan edildi, yargı önüne çıkarıldı.



Bugün yaşadığımız ekonomik kriz, yoksulluk ve geçim sıkıntısından; marketleri, soğan ve patates tüccarlarını sorumlu tutan iktidar sahipleri; o dönemde de Soma Faciasından meslektaşlarımızı sorumlu tutmuşlardır.

Asıl görevi sorunları çözmek olan iktidar; sorunları görmezden gelerek, düzenleme yapmaktan kaçınarak, illüzyon yaratarak sorumluluğunu yerine getirmekten kaçınma politikasını her alanda sürdürmektedir.

Facianın gerçek sorumluları; özelleştirme, taşeronlaşma, denetimsizleştirme, sendikasılaştırma, köleci çalışma sistemi, kamu madenciliğinin yok edilmesi ve kamu kurumlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi birikimini ve deneyimini yok edenlerdir.

Facianın gerçek sorumlusu ülkemizi 18. yüzyıl madenciliğine mahkum edenlerdir.

Facianın gerçek sorumlusu kader ve fitrat diyenlerdir.

Faciadan sonra yapılan yasal düzenlemeler siyasi iktidarın bu işin gerçek sorumlusu olduğunun itirafıdır.

Soma faciasından günümüze kadar son 10 yılda 21.000'e yakın işçi ve emekçi benzeri facialarda hayatlarını kaybetmişlerdir. Her sabah evinden işine giden 7 anne ya da baba akşam evine dönmemektedir.

Ölümlerin yaşandığı işyerlerinin patronları işlerine ve sefa sürmeye devam etmektedir. Patronların saadeti için işçiler ölmekte, mühendisler hapisanelerde yatmakta, eşler dul, çocuklar yetim kalmaktadır.

Biz maden mühendisleri; bu ülkenin emekçileriyle ve tüm vatandaşlar ile birlikte ülkemizde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı istiyoruz.

Bizler bu ülkede barış içinde özgür ve mutlu birer yurttaş olarak yaşamak istiyoruz.

Soma Faciasını unutmayacağız, unutturmayacağız.

Soma için adalet talebimizden vazgeçmeyeceğiz.

Patronlar adına yargılanmak ve çalışırken ölmek istemiyoruz!

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

Soma, 13 Mayıs 2024

MÜHENDİSLER GÜNAH KEÇİSİ DEĞİLDİR!

13 Şubat 2024 tarihinde Erzincan'ın İliç ilçesindeki Çöpler Altın Madeninde meydana gelen faciaya ilişkin bilirkişi raporu üzerine 6 kişi daha tutuklanmıştır. Bilirkişi raporuna göre; projede tasarım ile ilgili eksikliklerin mevcut olduğunun ve madencilik faaliyetlerinin takibinin yapılmadığının altı çizilmiştir. Aldığımız ilk bilgilere göre tutuklananların ağırlıklı olarak mühendis olduğu görülmektedir.

Bilirkişi raporu gerekçe gösterilerek; Soma ve Amasra'da olduğu gibi İliç'te de tüm suç mühendislere yıkılmak istenmektedir. Tutuklananların mühendis düzeyinde olması göz önünde bulundurulduğunda, bilirkişi raporunun bu yönüyle kamuoyunun ve mahkemenin doğru, rasyonel ve hukuksal değerlendirme yapabilmesine engel olacağı anlaşılmaktadır. Facia ile ilgili bürokratik ve siyasi yönleri incelenmeden yapılmış tüm değerlendirmelerin toplumun vicdanında kabul görmesi beklenmemelidir.

İliç faciası ile ilgili sürecin hukuki anlamda yeniden değerlendirilmesi, değerlendirme yapılırken yüzeyel parametreler üzerinden mühendisleri günah keçisi ilan etme anlayışından uzak bir şekilde, şirket karar vericilerin, bürokratik ve siyasi sorumluların da ortaya çıkarılmasını sağlayacak bir yaklaşım ile hareket edilmesinin doğru bir yargılama olacağı kanaatimizi paylaşmak isteriz. Gerçek sorumluları gizleyen ve görmezden gelen bir anlayışla salt mü-

hendisleri suçlayan belgelerin, raporların toplum nezdinde de bir geçerliliği olmayacağı bilinmelidir. Her faciadan sonra günah keçisi ilan edilen mühendislerin mesleklerini sağlıklı bir şekilde yapabileceği bir ortam ne yazık ki kalmamıştır. Patronların kendilerini aklama aracı olarak mühendisleri hedef göstermeleri anlayışı sonucunda mühendisler mağdur edilmekte ve hayatları karartılmaktadır.

İliç faciası ile ilgili tüm süreçler ve teknik değerlendirmeler ilk günden itibaren Odamız tarafından yakından takip edilmiş ve kamuoyunun doğru bilgiye ulaşması sağlanmıştır. Önümüzdeki süreçte de Odamız tüm sürecin yakından takipçisi olacaktır. Mühendisleri günah keçisi ilan eden tüm değerlendirmeler, anlayışlar ve kararlar toplumun vicdanında nasıl kabul görmüyorsa bizlerin vicdanında da kabul göremeyecektir. Tekrar söylüyoruz;

Mühendislerin hiçbir biçimde mağduriyete uğramaları için birlikte davranacağımızı, güvenli ve güvenceli bir çalışma yaşamı talebimizi kamuoyu ile paylaşıyoruz. Alın terini ve emeğini tüm ülke madenciliğine sunan mühendisler günah keçisi değildir!!

Çalışırken patronlar adına yargılanmak ve ölmek istemiyoruz!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
Ankara, 29 Mayıs 2024

#BOŞUNAMI #OKUDUK

Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdan yana kullanan bir geleneğin sürdürücüsüyüz.

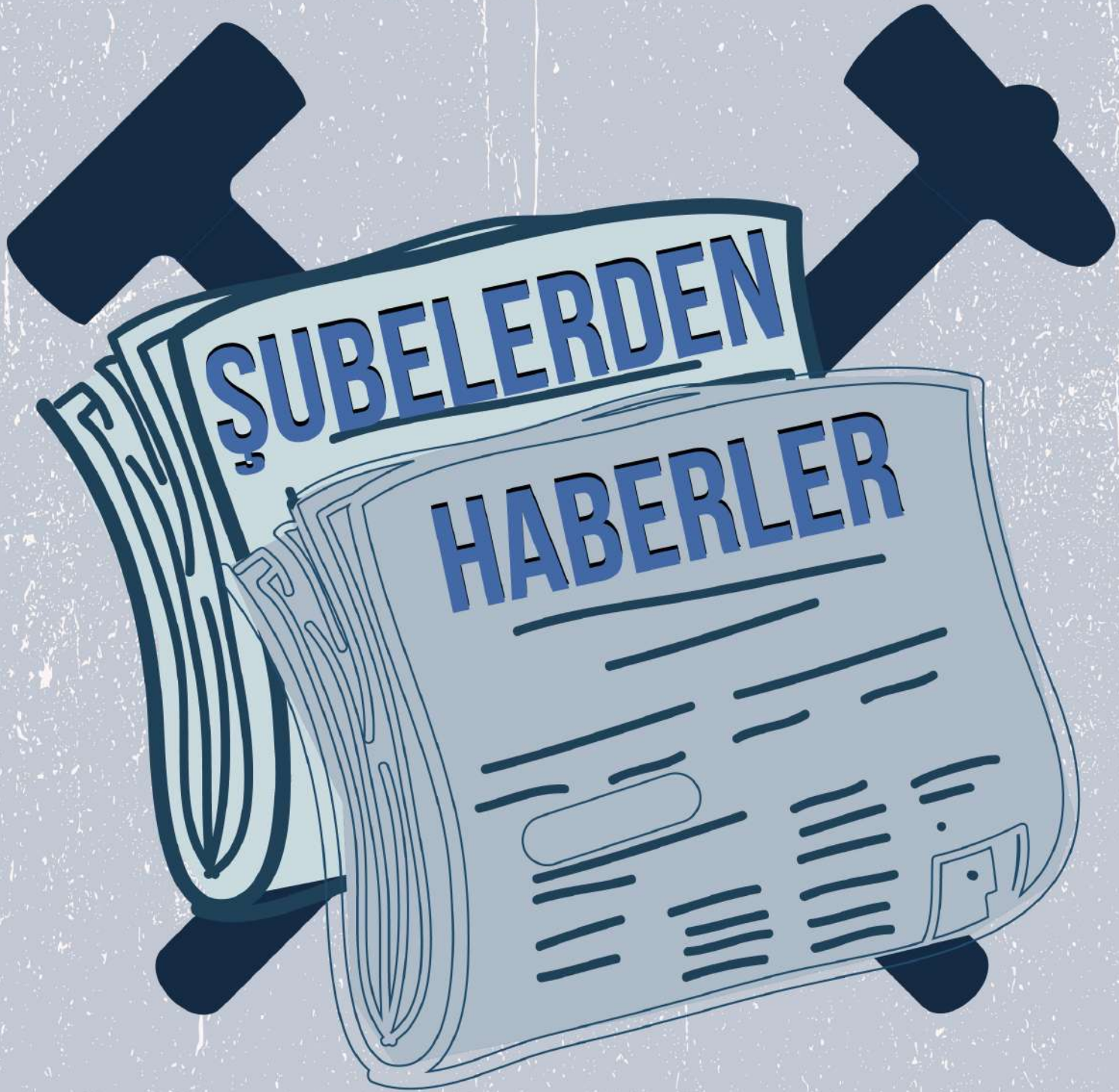
19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde;

İnsanca bir yaşam için, sanayileşen, kalkınan ve hakça bölüşen bir ülke için mücadelemizi ve dayanışmamızı büyütmeye çağırıyoruz!

#boşunamıokuduk

ŞUBELERDEN

HABERLER



DİYARBAKIR



İRADE GASPINA YÖNELİK BASIN AÇIKLAMASI

Bileşeni olduğumuz Amed Emek ve Demokrasi Platformu olarak Van Halkının irade gaspına yönelik basın açıklaması yapıldı.



ÖZGÜR BASIN SUSTURULAMAZ!

Bileşeni olduğumuz Amed Emek ve Demokrasi Platformu olarak Kürt Basın ve Medyasına uygulanan hukuksuz baskılara ve gözaltılara karşı basın açıklaması gerçekleştirildi.



DİYARBAKIR (AMED) İL KOORDİNASYON KURULU İLE ZİYARET

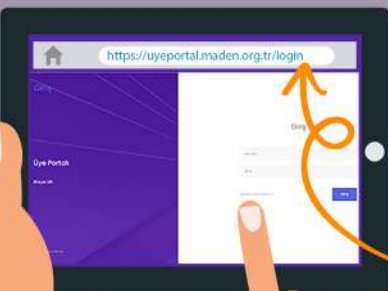
Önceki Dönem Şube Eşbaşkanımız olan Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Doğan Hatun ve Eşbaşkan Ayşe Serra Bucak'a, bileşeni olduğumuz TMMOB Amed İKK Yöneticileri ile birlikte tebrik ziyaretinde bulunuldu.



DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ZİYARETİ

Önceki Dönem Şube Eşbaşkanımız olan Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Doğan Hatun'u, Eşbaşkan Ayşe Serra Bucak'ı ve önceki dönem şube yönetim kurulu üyemiz Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi meclis üyesi Hakkı Kaya'yı Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz tebrik ziyaretinde buldu.

Kentin hizmetinde ve çalışmalarında kendilerine başarılar diliyoruz.



ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

Üye bilgilerinizi buradan güncelleyebilirsiniz



1 MAYIS

TMMOB AMED İKK olarak 1 Mayıs bölge mitingine katılım sağlandı.



DANIŞMA KURULU

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakir Şubesi 8.Dönem 1. Danışma Kurulu gerçekleştirildi.

İSTANBUL



DANIŞMA KURULU

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi 15.Dönem 1.Danışma Kurulu toplantısı 20 Nisan 2024 Cumartesi günü yapıldı. Saat 13.00'de başlayan toplantının divan başkanlığına Kemal Erkin Karaözbeğ ve yazmanlığına Barış Özkorkmaz'ın seçilmesi ardından gündeme geçildi.

15. Dönem Şube Çalışma Raporu Yönetim Kurulu Sayman Üye Selçuk Şimşek tarafından sunuldu. Konuşmasında, örgütlenme, temsilcilikler, üyelerle işbirliği, öğrenci örgütlenmesi ve yapılacak faaliyetler hakkında bilgi verildi. De-

vamında Şubemiz bünyesinde oluşturulan çalışma komisyonları ve bu komisyonların görevlerinden bahsedildi. Şubemiz tarafından düzenlenecek kongre, sempozyum, seminer, çalıştay ve eğitimler hakkında bilgiler verildi. Madenlerde meydana gelen iş kazaları, İSG uzmanlarının ve daimi nezaretçilerin hukuki durumu konularında katılımcılarla görüş alışverişinde bulunuldu. Ayrıca önümüzdeki ay gerçekleşecek TMMOB Genel Kurulu hazırlıkları hakkında bilgiler verildi.



NİSAN AYI EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı 24 Nisan Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapıldı.



1 MAYIS

1 Mayıs'ta emeğimiz ve haklarımız için TMMOB ile birlikte Saraçhane Meydanı'nda toplandı. Taksim Meydanı, emeği ile geçinen milyonlarca işçiye kapatılamaz.

SOKAK

HAYVANLARININ

YAŞAM HAKKINI

SAVUN



İSTANBUL

**SAKARYA-KOCAELİ MADEN MÜHENDİSLERİ BULUŞMASI**

Sakarya ve Kocaeli illerinde yaşayan maden mühendisi-cevher hazırlama mühendisi meslektaşlarımızla 25 Mayıs 2024 Cumartesi günü bir toplantı yapıldı. Sakarya Orman Parkta saat 15.00 da başlayan toplantıya İstanbul Şube Yönetiminden Şube Başkanı Mesut Erkan, Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Büyükipekçi, Selim Akyıldız Sakarya İl temsilcimiz İrfan Çepni, Sakarya Yatırım İzleme Şube Müdürü Sami Aytemiz, özel sektör temsilcileri ve çok sayıda üyemiz katılım sağlamıştır.

Toplantıda Maden Mühendisi Ali Önemli tarafından “Daimi Nezaretçilik ve Maden Mevzuatı” konulu bir sunum gerçekleştirildi. Kalıtımcılardan gelen sorulara cevap verildi.

Toplantı İstanbul Şubeye bağlı diğer illerde de tekrar edilecektir.

**MAYIS AYI EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI**

İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı 29 Mayıs 2024 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapıldı.



ASBESTLİ GEMİ SÖKÜMÜNE DAİR BASIN AÇIKLAMASI

İzmir Gemi Söküm Koordinasyonu, asbest ve zehirli kimyasal madde barındırdığı iddia edilen İtalyan donanmasına ait 4 gemi ve 3 denizaltının sökülme üzere İzmir Aliğa Limanı'na getirilmesine ilişkin İzmir Mimarlık Merkezinde TMMOB İKK sekreteri ve Odamız İzmir Şube Başkanı Aykut Akdemir, Gemi Söküm Koordinasyonu adına basın açıklamasını okudu.



SÖYLEŞİ

16 Nisan 2024 günü saat 13.00'te Türkân Saylan Kültür Merkezi'nde İzmir Şube Başkanı Aykut Akdemir'in moderatörlüğünde Madenlerin Çevreye ve Tarıma Etkileri adlı söyleşi gerçekleştirilmiştir. TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şube başkanı Dr. Hakan Çakıcı, TMMOB Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı Ahmet Mustafa Güleş ve TTB İzmir Odası Adına Prof. Dr. Ali Osman Karababa katılım sağlamıştır.



MERMER FUARI'NA KATILIM

17-20 Nisan 2024 tarihlerinde 29. kez gerçekleşen Marble İzmir Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarında stant açılarak dört gün katılım sağlandı.



ADALET NÖBETİNE KATILIM

25 Nisan 2024 günü, ülkemizin en görkemli halk hareketlerinden biri olan Gezi direnişi hakkında iktidar güdümündeki mahkeme tarafından verilen kararın ikinci yılında, adalet nöbetine katılım sağlandı.

TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Mücella Yapıcı, Hakan Atalay bu süreçte serbest bırakılsa da Şehir Plancılar Odası İstanbul Şube Eski Başkanı Tayfun Kahraman ve Mimarlar Odası Hukuk Müşaviri Can Atalay 2 yıldır, Osman Kavala 8,5 yıldır cezaevinde tutuluyor.



1 MAYIS

1 Mayıs İşçi ve Emekçi bayramında, TMMOB'ye bağlı odalar, Demokratik Kitle Örgütleri, Dernekler, Siyasi Partiler ve Emegın yanında olanlar sabah 10.00'da toplandı. TMMOB pankartı, flamalar ve günün anlam ve içeriğini anlatan dövizlerle sloganlar eşliğinde toplantı alanına yürüyüşe geçildi Gündoğdu Meydanı'nda bir araya gelindi. Barış, Kardeşlik, gelecek güzel günler ve bir ara da yaşamı savunanların attıkları sloganlar ve taşıdıkları dövizlerle umudun tükenmediği ve kazanımların mücadele ile elde edileceği vurgulandı.



İSG HAFTASI

04-10 Mayıs 2024 tarihleri arasında düzenlenen İş Sağlığı Ve Güvenliği Haftası kapsamında; Şube Başkanı Aykut Akdemir ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Tülay Suiçmez, Soma Çimento A.Ş. daveti üzerine, Manisa ili soma ilçesinde yer alan 301 madencinin hayatını kaybettiği kaza ile ilgili olarak; kazanın nasıl gerçekleştiği, ne gibi önlemler alınması gerektiği konuların yer aldığı sunum gerçekleştirildi.

SOMA FACIASI ANMA ETKİNLİĞİ

Ruhsatı TKİ'ye ait olan ve taşeron Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. tarafından işletilen Eynez / Kavaklıdere yeraltı kömür ocağında 13 Mayıs 2014 tarihinde meydana gelen faciada aralarında 5 maden mühendisinin bulunduğu 301 maden emekçisi hayatını kaybetmiştir. Facianın 10. Yıl dönümünde İzmir Şube, Genel Merkez, Zonguldak ve Adana Şube yöneticilerinin de katılım sağladığı 12 Mayıs 2024 tarihinde Somada kitlesel olarak Somayı Unutma Unutturma Mitingi düzenlendi. Mitingde basın açıklamasını İzmir Şube Başkanı Aykut Akdemir okudu. Emek ve demokrasiden yana olan siyasi partiler ve emek örgütleri de kitlesel olarak katılım sağladı.



DANIŞMA KURULU

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi 1.Danışma Kurulu toplantısı 13 Haziran Perşembe günü yapıldı. 48. Dönem Çalışma Programı aktarıldı. TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesinin 4 aylık çalışmaları ve etkinlikleri hakkında bilgi verildi. 4 aylık çalışmalar değerlendirildi ve önümüzdeki süreçte ait görüş alışverişinde bulunuldu.

ZONGULDAK



ZİYARET

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 48. Dönem Yönetim Kurulu, CHP Kozlu Belediye Başkanı Altuğ Dökmeci'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



ZİYARET

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 48. Dönem Yönetim Kurulu, CHP Zonguldak Belediye Başkanı Tahsin Erdem'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



ZİYARET

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 48. Dönem Yönetim Kurulu Zonguldak Valisi Osman Hacıbektaşoğlu'na ziyaretinde bulundu.



DANIŞMA KURULU

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 8.Dönem 1. Danışma Kurulu gerçekleştirildi.



TTK GENEL MÜDÜRÜ MUHARREM KIRAZ'IN ZİYARETİ

TTK Genel Müdürü Sayın Muharrem Kiraz, Zonguldak Şube Yönetim Kurulumuza hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



ZİYARET

Zonguldak Milletvekili Saffet Bozkurt TBMM'de ziyaret edilerek hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Çıraklık Eğitimi ile TTK Armutçuk Müessesesi çalışma şartlarının değerlendirmesi yapıldığı görüşmede yeraltı maden işletmelerinin iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde verimliliğe yönelik görüş ve taleplerimiz iletildi.



ZİYARET

Zonguldak Milletvekili Deniz Yavuzylmaz TBMM'de ziyaret edilerek hayırlı olsun ziyaretinde bulunuldu. Son zamanlarda meydana gelen Maden Facialarının tekrar yaşanmaması için ortak çalışma yapılması konusunun değerlendirildiği toplantıda; Zonguldak Maden Havzasının dünü bugünü yarını konularında görüşlerimiz paylaşıldı. Vekilimiz Deniz Yavuzylmaz; Havzada çalışan memur mühendislerin ücret konularında yaşanan olumsuzlukların giderilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesine yönelik çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceğini ve takipçisi olacağını bildirdi.

ZONGULDAK



ZİYARET

Zonguldak Milletvekili Eylem Ertuğrul TBMM'de ziyaret edilerek hayırlı olsun ziyaretinde bulunuldu, Zonguldak ve Taşkömürü Madenciliği konularında görüşlerimiz paylaşıldı.



DANIŞMA KURULUNA KATILIM

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Merkez 49. Dönem I. Danışma Kurulu'na Şube Yönetim Kurulu olarak katılım sağlandı.



1 MAYIS

1 Mayıs'ta emeğin başkentinde alanlarda yer alındı.



TÜRKİYE 23. ULUSLARARASI KÖMÜR KONGRESİ VE SERGİSİ TANITIMI

12-13 Eylül 2024 tarihinde gerçekleştirilecek Türkiye 23. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi tanıtımına yönelik Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Kemal Barış, YK Üyeleri Doç. Dr. Serdar Yılmaz, Hanefi Oruç ve Levent Yağcıoğlu katılmayı sağlayarak firmalara bilgi aktarımı yaptı.



3 FİDAN ANMA ETKİNLİĞİ

Zonguldak Demokrasi Platformunun 6 Mayıs 1972 İsmet İnönü Parkı'nda gerçekleştirdiği "Üç Fidan"ın anma etkinliğine katılım sağlandı.



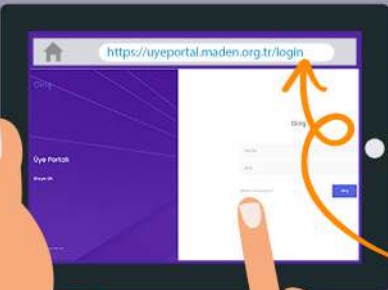
ORYANTASYON EĞİTİMİNE KATILIM

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde yeni iş başı yapan meslektaşlarımızın oryantasyon eğitimine, Şube Yönetim Kurulu olarak katılım sağlandı. Mesleğe ilk adımlarını atan meslektaşlarımıza başarı dilekleri ile Meslek Odasının amacı, Maden Kanunu ve Yönetmelikleri hakkında bilgi verilmiştir.



DURUŞMAYA KATILIM

Bartın ili, Amasra ilçesinde madencilik faaliyetinde bulunan Türkiye Taşkömürü Kurumuna ait ATİM' de 14 Ekim 2022 tarihinde meydana gelen ve 43 madden emekçisinin hayatını kaybettiği faciyanın 7 duruşmasına, Yönetim Kurulu olarak katılım sağlandı. Duruşmada Şube Başkanı Erdoğan Kaymakçı, Yazmanı Levent Yağcıoğlu ve Amasra Kazası TBMM Meclis Araştırma Komisyonu Üyesi Nevzat Ünlü yer aldı.



ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

Üye bilgilerinizi buradan güncelleyebilirsiniz



SOMA ANMA TÖRENİNE KATILIM

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi, facianın 10. yıl dönümünde Soma'da madenci anıtında yapılacak anma törenine katıldı.



DAYANIŞMA YEMEĞİ

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde yeni işe başlayan meslektaşlarımızla dayanışma yemeği düzenlendi.



TAZİYE ZİYARETİ

Zonguldak ili, Kilimli ilçesi, Gelik Belde-si'nde özel maden ocağında meydana gelen kazada hayatını kaybeden Şenol Zurnalı'nın Çaycuma/Perşembe/Yazıköyünde ikamet eden ailesinin taziye ziyaretinde bulunuldu.



TÜRKİYE 23. ULUSLARARASI KÖMÜR KONGRESİ VE SERGİSİ İÇİN DELEGASYON VE DESTEK KAPSAMLI ZİYARET

TTK Genel Müdürümüz Muharrem Kiraz'a, 12-13 Eylül 2024 tarihinde gerçekleştirecek Türkiye 23. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisine yönelik delegasyon ve destek kapsamında Kongre Yürütme Kurulu Başkanımız Prof. Dr. Kemal Barış, YK Başkanımız Erdoğan Kaymakçı, YK üyelerimiz Sabri Çatma ve Levent Yağcıoğlu tarafından ziyaret gerçekleştirildi.



TAZİYE ZİYARETİ

Bolu ili, Mengen ilçesi, Gökçesu beldesinde faaliyet gösteren Üçpınar Madencilik'te görev yapan meslektaşlarımıza ve yakın zamanda kaybettiğimiz Sedat Koçoğlu için taziyeye ziyaretinde bulunuldu. Ziyarete, Bolu İl Temsilcimiz Fazıl Şolpan, Mengen İlçe Temsilcimiz Kerim Cafer Zat ve Yanarelmas Madencilik İşvereni İsmail Yılmaz bulundu.



ÜYE ZİYARETİ

Bolu ili, Yeniçayduurt mevkiinde faaliyet gösteren Oyak Grubu Bolu Çimento bünyesinde çalışan meslektaşlarımıza Zonguldak Şube YK Başkanı Erdoğan Kaymakçı ve YK Üyemiz Levent Yağcıoğlu ziyareti etti. Ziyarete Bolu İl Temsilcimiz Fazıl Şolpan, Mengen İlçe Temsilcimiz Kerim Cafer Zat hazır bulundu. Çimento sektöründe çalışan meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunlar ile Kalker Ocakları hakkında bilgi alındı.



ZİYARET

Zonguldak Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü görevine atanan Demokrasi Platformu üyesi Zonguldak Kültür ve Eğitim Vakfının (ZOKEV) Mütevelli Heyeti Başkanı Kürşat Coşgun'a, Şube Yönetim Kurulu adına hayırlı olsun ziyaretinde bulunuldu. Zonguldak'ın değerlerine önem vermesinin başarıyı beraberinde getirdiğini ve sevdiklerini planlayarak yaşanabilir bir Zonguldak'ın mümkün olduğunu gösterdiğini gördükten kurtulduğumuz mutluluk paylaşıldı.



ZİYARET

Kozlu Belediye Başkanlığı Yardımcılığı görevine getirilen Zonguldak Demokrasi Platformu Bileşeni TARIM ORKAM-SEN'in Başkanı Erkut Alacalı'ya tebrik ziyareti faaliyetinde bulundu. Şube Yönetim Kurulu adına yeni görevinde başarı dileğinde bulunuldu.



DANIŞMA KURULU

8.Dönem 2. Danışma Kurulu gerçekleştirildi. KİT Reformu adı altında TTK, TKİ ve Etibank'ın da olduğu 19 Kamu Kuruluşunun yönetimi ve finans yapılarının değişiminin değerlendirildiği toplantıda, yapılması gereken çalışmalar hakkında görüşler paylaşıldı.



ZONGULDAK'IN DÜŞMAN İŞGALINDEN KURTULUŞUNUN 103. YILI ETKİNLİĞİ

Zonguldak'ın Düşman İşgalinden Kurtuluşunun 103. yılı ve Uzun Mehmet'i Anma Günü etkinliği kapsamında; Uzun Mehmet Anıtında düzenlenen törenlerde, çelenk sunumu Şube Yönetim Kurulu adına Erdoğan Kaymakçı ve Levent Yağcıoğlu tarafından gerçekleştirildi. Anma töreninde, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan Kaymakçı günün anlamı ve önemine yönelik açıklama yaptı. Açıklamada "...KİT reformu olarak sunulan bu açıklama ve talan politikalarını kabul etmiyoruz. Böyle bir girişime karşı sendikalar, meslek odaları ve sivil toplum örgütlerini birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.

Sözlerimi bitirirken Zonguldak'ın düşman işgalinden kurtuluşunu kutluyor, Uzun Mehmet ve madencilerin hayatlarını kaybeden tüm madeni emekçilerine saygıyla anıyoruz..." denildi.

#BOŞUNAMI OKUDUK

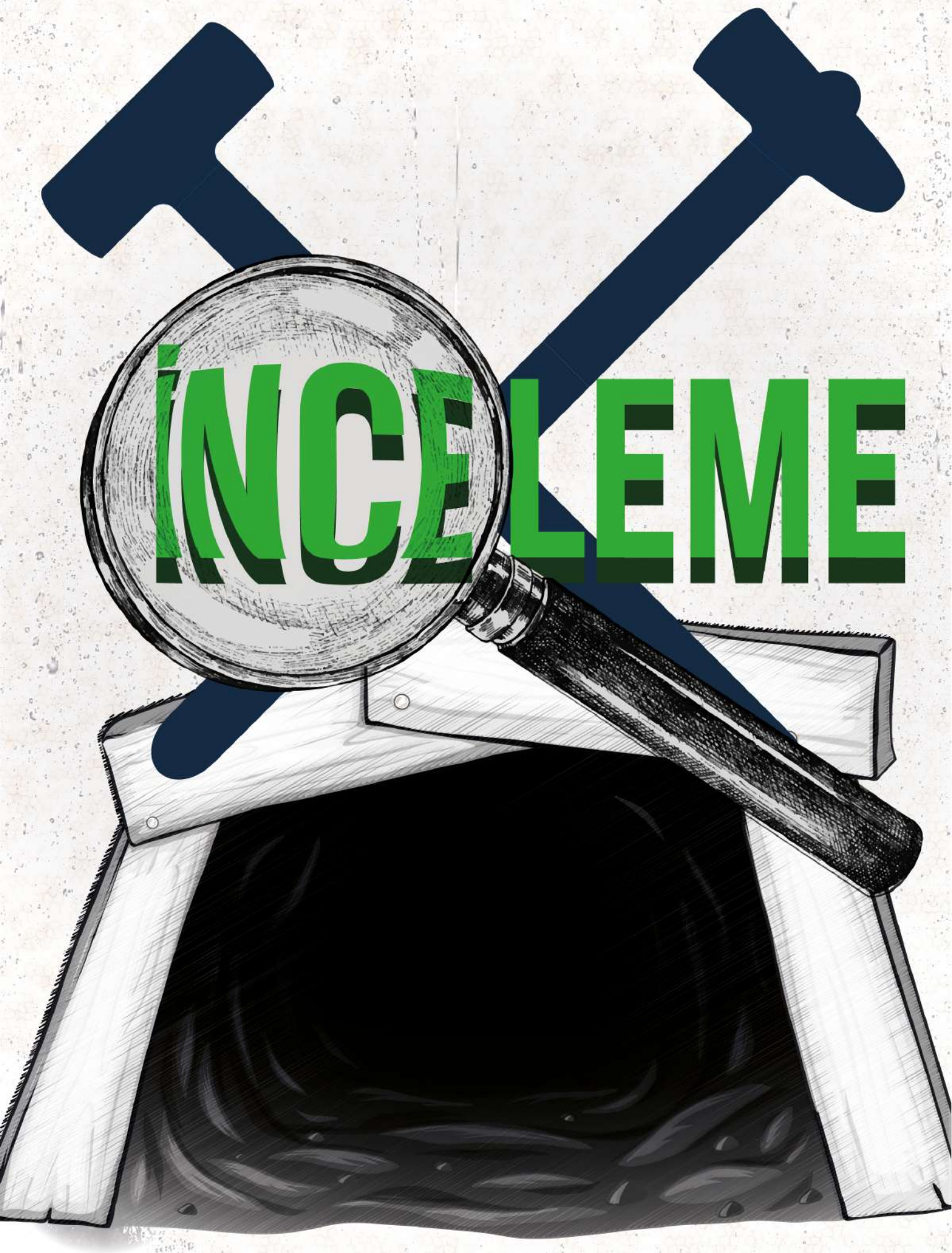
Mesleki saygılığımızı korumak, meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarını geliştirmek için mücadele etmeye devam etmek zorundayız.

Siyasi iktidarın keyfi kurallarına göre meslek itibarımızın ayaklar altına alınması kabul edilemez!

Bu gidişata dur diyelim! #boşunamıokuduk

Haklarımız ve geleceğimiz için
Haydi Mücadeleye!

İNCELEME





İŞ KAZALARINDA DURUM

TURHAN DEMİRBAŞ[2799]

Çalışanlar için en kötü 10 ülkeden birisiyiz. 167 ülkedeki sendikaları temsil eden Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu, 2023'te çalışanlar için en kötü 10 ülkeyi, Bangladeş, Belarus, Ekvador, Mısır, Eswatini, Guatemala, Myanmar, Tunus, Filipinler ve Türkiye olarak sıralamıştı.

Aynı şekilde Türkiye, çalışanları sendika kurma veya sendikaya katılma hakkından mahrum bırakan ülkeler arasında yer aldı. Türkiye; Burundi, Haiti, Hindistan ve Birleşik Arap Emirlikleri ile birlikte çalışanları sendikal temsilden mahrum bırakan ülkeler arasında sıralandı.

Türkiye ayrıca Myanmar, Hong Kong, Dominik Cumhuriyeti, Hindistan gibi ülkelerle birlikte önde gelen sendika liderlerini hedef alan ve cezai yaptırımlar uygulayan ülkeler arasında sayıldı.

Ayrıca OECD'nin son olarak 2020'de paylaştığı verilere göre Türkiye, uzun çalışma saatlerinde birinci. Türkiye'de 60 saatten fazla çalışanların yüzde 15,1 olurken 38 ülke içinde ilk sırada yer aldı.

OECD ortalamasına göre, 38 ülkede 60 saatten fazla

çalışanların ortalama oranı yüzde 4,4. 60 saat çalışan işçinin haftada bir gün izin yaptığında dahi günde en az 10 saat çalışması gerekiyor.

AKP iktidarı döneminde Türkiye'nin işçi ölümleri açısından da karnesi oldukça kötü olmuştur.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) Meclisi raporuna göre, 2023'ün ilk 8 ayında 1255 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi. Ağustos ayında ise toplam 201 işçi çalışırken hayatını kaybetti. Geçtiğimiz yıl (2022) en az 1843 işçi yaşamını yitirmişti. 2023 yılındaise 2459 işçi hayatını kaybetmiştir. Bir veriye göre de 2012-2022 yılları arasında iş kazası % 686 artmış.

İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olaya **iş kazası** denir. (6331 sayılı İSG Kanunu)

İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olaya ramak kala **olay** denir. (İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği)

WHO iş kazasını “önceden planlanmamış çoğu zaman yaralanmalara, makine ve teçhizatın zarara uğramasına veya üretimin bir süre durmasına yol açan olay” olarak tanımlamaktadır.

ILO ise iş kazasını “belirli bir zarar ve yaralanmaya yol açan, önceden planlanmamış beklenmedik bir olay” şeklinde tanımlamıştır.

İş kazalarını sınıflarsak;

- Ucuz Atlatılan kazalar

- Küçük Kazalar; Maddi kayıplı, Hafif yaralanmalı kazalar

- Ciddi Yaralanmalı iş kazaları; Geçici iş görmezlik, Sakatlanmalı, Tam Sakatlık

- Ölümlü iş kazaları

a) Geçici iş görmemezlik/sakatlık hali

Kazaya uğrayan şahsın, en azından kazanın meydana geldiği günü takip eden takvim günü boyunca - ancak geçici bir süre için - çalışmasının mümkün olmadığı kazalardır. Çalışma günü kaybı söz konusudur.

b) Kalıcı kısmi sakatlık

Meydana gelen bir kaza sonucunda vücudun herhangi bir parçasının veya bir organının kalıcı olarak fonksiyonunu kaybetmesi, sakatlığı veya onarılmayacak şekilde kopması.

c) Tam sakatlık

Kişinin çalışmasını tamamen engelleyen ve vücudun fiziki fonksiyonlarını kalıcı olarak ortadan kaldıran son derece ciddi kazalardır.

Türkiye'nin başında yalnız iş kazaları bela değil birçok nedenle ölen insanlarımız da var. Kısaca kaderci

toplum yaratılmasına insanlar teşvik edildi. Her bayram trafik kazalarındaki ölümler, kadın cinayetleri ve kurban bayramlarında yüzlerce kasabın yaralanması. Hep bunlar insan haklarına önem vermememizdir. Sosyal hakları “Kominizm” diye damgalayan zihniyetten ne beklenebilir.

Doğal afetlerde duyarsız olmamız kaderci kültürün sonucudur. Binlerce insan öleceği biline biline hale şehirdeki eski evlerin yenilenmemesi af edilecek gibi değildir.

Madencilikte durum daha da vahimdir. Özelleşmenin getirdiği sonuçlar ortadadır. Mühendis ve İş güvenliği uzmanı olmadan çalışan işletmeler hala vardır. Devlet kontrolü kısıtlıdır ve kontrol bile özelleştireceği ifade edilmektedir. Bu hazırlıklar kulağımıza gelmektedir.

Madencilüğümüz ancak devlet kurumlarına mühendis işe alınarak ve kendi işletmemizi devletleştirerek yapabiliriz. Özelleştirme madencilüğümüzü bitirir. Ne oldu? Kalorisi düşük linyitlerimizi özelleştirdik. Bir tanesi bile termik santral kurmadı. Devlet teşviği de yince raporlar ve projeler hazırladı. Sonuç koca bir SIFIR...

176 No'lu Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi

ILO Kabul Tarihi: 22.04.1995

Kanun Tarih ve Sayısı: 04.12.2014/6580

Resmi Gazete Yayın Tarihi ve Sayısı:

12.12.2014/29203

Bakanlar Kurulu Kararı Tarih ve Sayısı:

Resmi Gazete Yayın Tarihi ve Sayısı:

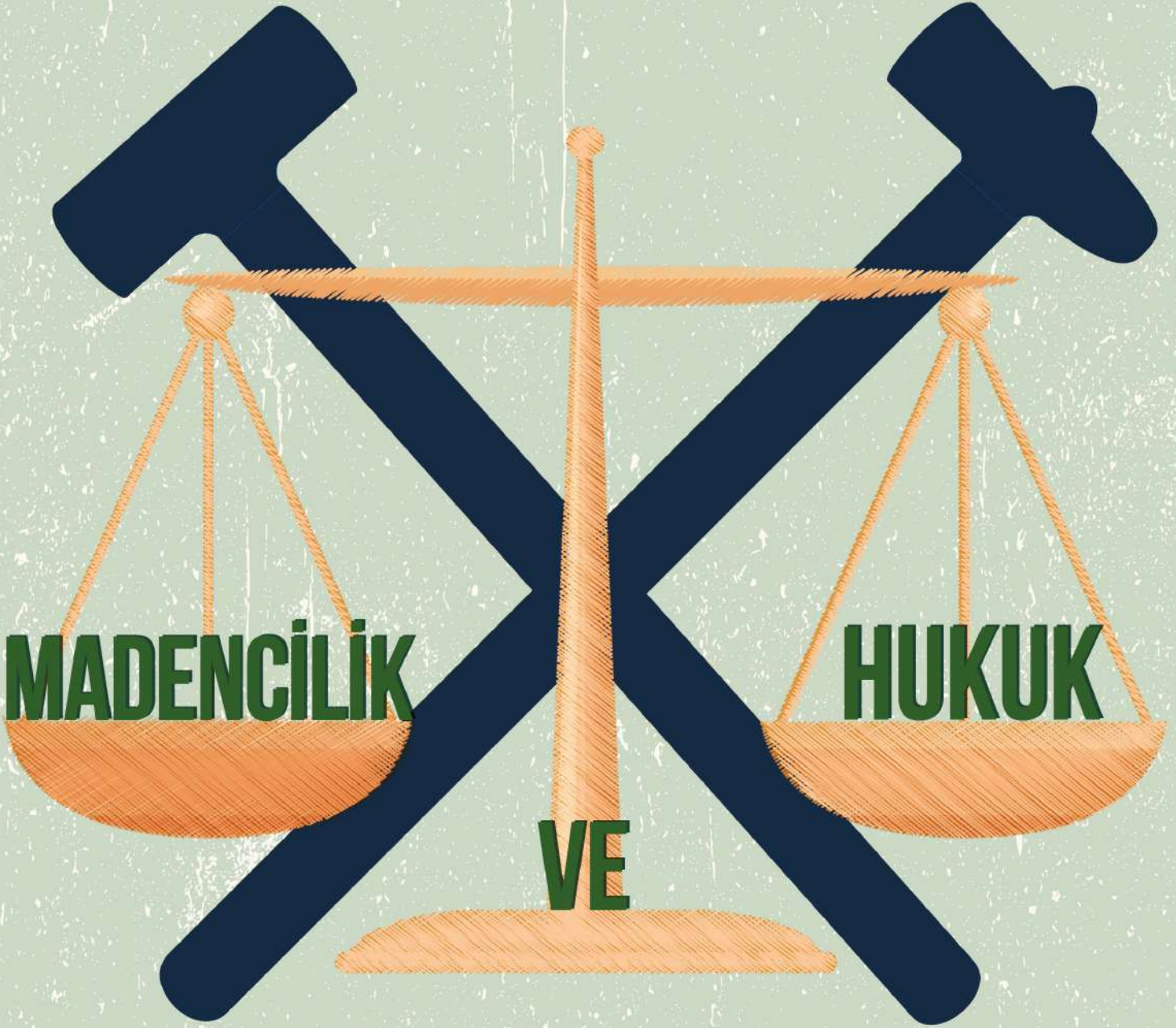
Türkiye'de Yürürlüğe Girdiği Tarih: 23 Mart 2015

Kaynak; Hakan Erdoğan A sınıfı Güvenlik uzmanı (Sunum)

HERKESİN EŞİT VE ÖZGÜR OLDUĞU
BİR DÜNYAYA ULAŞMA UMUDUYLA

NUR AYI KUTILU OLSUN





MADENCİLİK

HUKUK

VE



7501 SAYILI KANUN DEĞİŞİKLİĞİ ÜZERİNE AV. VOLKAN KAYA

11.05.2024 tarih ve 32543 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7501 sayılı Maden Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 2 nci ve 3 üncü maddeleri ile 3213 sayılı Maden Kanunu’nda aşağıda yer alan değişiklikler yapılmıştır:

“MADDE 1- 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununun 24 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının altıncı cümlesinde yer alan, “diğer grup maden işletme ruhsat sahalarında beş yıl” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 3- 3213 sayılı Kanunun geçici 40 ıncı maddesinde yer alan “, diğer grup maden işletme ruhsat sahalarında beş yıl” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.”

Kanunun genel gerekçesinde;

“Bu kapsamda getirilen düzenlemeyle; 3213 sayılı Maden Kanunu kapsamında uygulanan UMREK raporlama sisteminin günün ve piyasanın değişen şartlarına göre yeniden belirlenerek söz konusu sistemin sadece IV. Grup maden işletme ruhsatları için

zorunlu olarak uygulanması ve diğer grup madenler için gönüllülük esasına göre raporlama yapılması hedeflenmektedir. Ayrıca UMREK koduna göre rapor hazırlama şartı aranmaksızın MTA Genel Müdürlüğü’nün buluculuk hakkı kazanması amaçlanmaktadır.” denilmektedir.

Kanunun ilgili maddelerinin gerekçeleri ise şu şekildedir;

“MADDE 1- 3213 sayılı Maden Kanununun mevcut 24 üncü maddesi tüm maden gruplarındaki işletme ruhsatlarını kapsamaktadır. Maddede, muhtemel rezerv alanlarına ilişkin kaynak ve rezerv raporlamalarının, tüm ruhsat sahalarında Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu tarafından yayımlanan UMREK Koduna uygun olarak yani uluslararası standartlarda yapılması gerektiği aksi takdirde raporlanmayan alanların ruhsattan taksir edileceği belirtilmiştir. Kanunun 2 nci maddesinde tanımlı I. Grup, II. Grup, III. Grup ve V. Grupta olan madenler, genellikle yüzeyde veya yüzeye çok yakında bulunan, kimyasal özelliklerinin belirlenmesinin haricinde de-

taılı arama faaliyetlerine ihtiyaç duyulmayan madenlerdir. Bu yünüyle bu madenlerin aranıp işletilmesine ilişkin yatırımları daha çok küçük veya orta lekli Őirketler yapmaktadır. Bu kapsamda UMREK Koduna göre rapor hazırlanması I. grup, II. grup, III. grup ve V. grup madenler için teknik olarak gerekli olmadığı gibi yüksek raporlama maliyetleri bu gruplara ilişkin madencilik faaliyetleri olumsuz Şekilde etkilemektedir. Halihazırda bu ruhsat gruplarında muhtemel rezerv alanlarına ilişkin raporlamalar yetkilendirilmiş tüzel kişilerin sorumluluğunda Kanunun sair hükümlerine göre yapılmaktadır. Nitekim söz konusu madenlerde muhtemel rezerv alanları, ilgili raporlamalarla görünür hale getirilmezse işletme izni verilmemekte yahut işletme izin alanı genişletilememekte olup fiili madencilik faaliyetlerine devam edilememektedir. Öte yandan uluslararası uygulamaların tespiti için sair ülke mevzuatı incelendiğinde raporlama standartlarına ilişkin düzenlemelerin büyük oranda gönüllülük ilkesine dayandığı, ilgili Őirketlerin de bu kapsamdaki raporları kredibilitelerini artırmak, madencilik faaliyetlerine finansman sağlamak adına yaptıkları; yalnızca Endonezya, Kazakistan ve Kolombiya'da zorunluluğa yönelik düzenlemelere yer verildiği ve uygulamada bu ülkelerde de raporlama yapılamadığı görülmektedir. Bu kapsamda madde ile UMREK koduna göre raporlama zorunluluğunun sadece IV. Grup maden işletme ruhsatları açısından devam etmesi, IV. Grup haricindeki maden grupları açısından bu zorunluluk ve mevcut fıkradaki taksir yaptırımı kaldırılarak UMREK koduna göre raporlamanın gönüllülük esasına dayalı olarak yapılması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- MTA Genel Müdürlüğü lkemizin enerji ve hammadde kaynaklarının tespiti ile maden arz güvenliğini sağlamak amacıyla arama ve araştırma çalışmalarını gerçekleştirmek üzere 1935 yılında kurulmuştur. Milli Enerji ve Maden politikası çerçevesinde; enerji ve hammadde kaynaklarında dışa bağımlılığın azaltılması, madencilik ve yerbilimleri alanında bilimsel gelişmelerin takip edilmesi, başta stratejik ve kritik hammaddeler olmak üzere kendi doğal kaynaklarımızın yönetimi ve planlamasını sağlamak amacıyla ett ve arama faaliyetleri yürütmektedir. Bu görevleri yerine getirmek üzere yaptığı çalışmalar sonucunda Maden Kanunu'nun 15 inci maddesine göre

buluculuk hakkı kazanmaktadır. UMREK Standartlarına uygun olarak yapılan çalışmalar sonucunda Maden Kaynak Tahmini yazabilmek için kaynağın nihai olarak ekonomik makul çıkarım beklentisi koşullarını sağlaması gerekir. Aksi halde rapor yazılamamakta ve buluculuk alınamamaktadır. Ayrıca UMREK koduna uygun raporlama zorunluluğu MTA Genel Müdürlüğü çalışmalarında maliyet artışıının yanında hammadde kaynaklarının tespiti ve ekonomiye kazandırılmasındaki süreci uzatarak olumsuz etkilemektedir. Bu durum madencilik sektöründeki cari açığın azaltılmasına yönelik ülke hedeflerimizle örtüşmemektedir. Bu nedenle madde ile MTA Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen ett, jeofizik, sondaj vb. alışmalar sonucunda varlığı tespit edilen kaynaklar UMREK standartlarına göre ekonomik olarak değerlendirilemediği için MTA Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanacak teknik raporlar ile ekonomiye hızlıca kazandırılması ve böylece MTA Genel Müdürlüğünün sahalardan buluculuk hakkı elde ederek gelecek yıllarda Milli Ekonominin ihtiyaı olan hammadde talebinin karşılanabilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 3- Madde ile UMREK koduna göre raporlama yükümlülüğünün sadece IV. Grup maden işletme ruhsatları açısından devam etmesi, diğer grup maden işletme ruhsatlarında UMREK koduna göre raporlama yapmanın teknik olarak gerekli olmaması ve ciddi bir maliyet gerektirmesi, bu gruplarda halihazırda mümkün ve muhtemel rezerv alanlarına ilişkin raporlamalar yetkilendirilmiş tüzel kişilerin sorumluluğunda Kanunun sair hükümlerine göre yapıldığı da dikkate alınarak «diğer grup maden işletme ruhsat sahalarında beş yıl» ibaresinin madde metninden çıkarılması ve uluslararası uygulamalar doğrultusunda IV. Grup haricindeki maden grupları açısından UMREK koduna göre raporlamanın gönüllülük esasına dayalı olarak yapılması amaçlanmaktadır.»

Maden Kanunu'nda yapılan değişiklik ncesi Kanunun 24 üncü maddesinin dördüncü fıkrası;

“Arama ruhsatlı sahalara, geçici tesis alanı ile arama süresince belirlenen görünür ve/veya muhtemel rezerv alanı üzerine, arama ruhsatının diğer kısımları taksir edilerek, işletme ruhsatı verilir. Ancak maden işletme faaliyetlerinin yapılması mümkün olmayan kk

alanlar içerecek şekilde işletme ruhsatı düzenlenemez. Maden işletme faaliyetleri yapılamayacak nitelikte küçük alanlar içerir şekilde yapılan işletme ruhsat taleplerinde bu alanlar Genel Müdürlükçe ruhsattan taksir edilir. Taksir edilen küçük alan, taksir edildiği ruhsatın mücaviri sayılmaz. İşletme ruhsatlarında, geçici tesis alanı ve görünür rezerv alanına işletme izni verilir. Muhtemel rezerv alanlarının IV. Grup maden işletme ruhsat sahalarında on yıl “diğer grup maden işletme ruhsat sahalarında beş yıl” içinde Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Koduna göre kaynak ve/veya rezerv haline getirilmeyen alanlar da taksir edilir. İşletme ruhsatlarında muhtemel rezerv alanlarının Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Koduna göre kaynak ve/veya rezerv alanı haline getirilmesine yönelik yapılacak faaliyetlerde 17 nci maddenin dokuzuncu fıkrası hükmü uygulanır. İşletme ruhsatlarında, işletme izin alanı dışında kalan alanlarda görünür rezervin tespitine yönelik yapılacak arama faaliyetlerinde alınması gerekli izinler arama ruhsatları ile aynı hükümlere tabidir.” şeklinde iken değişiklik ile;

“Arama ruhsatlı sahalara, geçici tesis alanı ile arama süresince belirlenen görünür ve/veya muhtemel rezerv alanı üzerine, arama ruhsatının diğer kısımları taksir edilerek, işletme ruhsatı verilir. Ancak maden işletme faaliyetlerinin yapılması mümkün olmayan küçük alanlar içerecek şekilde işletme ruhsatı düzenlenemez. Maden işletme faaliyetleri yapılamayacak nitelikte küçük alanlar içerir şekilde yapılan işletme ruhsat taleplerinde bu alanlar Genel Müdürlükçe ruhsattan taksir edilir. Taksir edilen küçük alan, taksir edildiği ruhsatın mücaviri sayılmaz. İşletme ruhsatlarında, geçici tesis alanı ve görünür rezerv alanına işletme izni verilir. Muhtemel rezerv alanlarının IV. Grup maden işletme ruhsat sahalarında on yıl (...) içinde Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Koduna göre kaynak ve/veya rezerv haline getirilmeyen alanlar da taksir edilir. İşletme ruhsatlarında muhtemel rezerv alanlarının Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Koduna göre kaynak ve/veya rezerv alanı haline getirilmesine yönelik yapılacak faaliyetlerde 17 nci maddenin dokuzuncu fıkrası hükmü uygulanır. İşletme ruhsatlarında, işletme izin alanı dışında kalan alanlarda görünür rezervin tespitine yönelik yapılacak arama faaliyetlerinde alınması gerekli izinler

arama ruhsatları ile aynı hükümlere tabidir.” halini almıştır.

Maden Kanunu’nda yapılan değişiklik öncesi Kanunun Geçici 40 ıncı maddesi;

“Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce düzenlenmiş işletme ruhsatlarındaki mümkün ve muhtemel rezerv alanlarının, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren IV. Grup maden işletme ruhsat sahalarında on yıl “, diğer grup maden işletme ruhsat sahalarında beş yıl” içinde Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Koduna göre kaynak ve/veya rezerv haline getirilmeyen alanlar taksir edilir. Bu kapsamdaki işletme ruhsatlarında mümkün ve muhtemel rezerv alanlarının Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Koduna göre kaynak ve/veya rezerv haline getirilmesine yönelik yapılacak faaliyetlerde 17 nci maddenin dokuzuncu fıkrası hükmü uygulanır. Bu kapsamdaki işletme ruhsatlarında, işletme izin alanı dışında kalan alanlarda görünür rezervin tespitine yönelik yapılacak arama faaliyetlerinde alınması gerekli izinler arama ruhsatları ile aynı hükümlere tabidir.” şeklinde iken değişiklik ile;

“Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce düzenlenmiş işletme ruhsatlarındaki mümkün ve muhtemel rezerv alanlarının, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren IV. Grup maden işletme ruhsat sahalarında on yıl (...) içinde Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Koduna göre kaynak ve/veya rezerv haline getirilmeyen alanlar taksir edilir. Bu kapsamdaki işletme ruhsatlarında mümkün ve muhtemel rezerv alanlarının Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Koduna göre kaynak ve/veya rezerv haline getirilmesine yönelik yapılacak faaliyetlerde 17 nci maddenin dokuzuncu fıkrası hükmü uygulanır. Bu kapsamdaki işletme ruhsatlarında, işletme izin alanı dışında kalan alanlarda görünür rezervin tespitine yönelik yapılacak arama faaliyetlerinde alınması gerekli izinler arama ruhsatları ile aynı hükümlere tabidir.” halini almıştır.

Sonuç olarak Kanunun 1 ve 3 üncü maddesinde yapılan değişiklikler ile değişiklik gerekçesinde de söylendiği üzere, UMREK koduna göre raporlama zorunluluğunun sadece IV. Grup maden işletme ruhsatları açısından devam etmesi, IV. Grup hariçindeki maden grupları açısından bu zorunluluk ve

mevcut fıkradaki taksir yaptırımını kaldırılarak, UMREK koduna göre raporlamanın gönüllülük esasına dayalı olması hususu getirilmiştir.

Yapılmış olan bu değişiklik ile Anayasa ile güvence altına alınmış olan eşitlik ilkesi ihlal edilmiştir. Anayasanın “Kanun önünde eşitlik” başlıklı 10 uncu maddesine göre;

“Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.

Çocuklar, yaşlılar, özürllüleri, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz.

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.”

Ancak ilgili düzenleme ile Anayasada belirtilen, “Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz ve Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” hükümleri ihlal edilmiştir.

Şöyle ki; UMREK raporlama sisteminin ne kadar gerekli olduğundan bağımsız olarak; daha öncesinde IV. Grup dışında olan maden ruhsatları içinde geçerli olan, “UMREK koduna göre raporlama zorunluluğu” kaldırılarak, sadece IV. Grup maden ruhsatlarına yönelik olarak “UMREK koduna göre raporlama zorunluluğu” korunarak; Anayasa’da belirtilen eşitlik ilkesine aykırı bir Kanun uygulaması doğmuş ve değişiklik ile IV. Grup maden ruhsatları dışında olan ruhsat sahiplerine imtiyaz tanınmıştır. Üzerinde, UMREK raporlama sisteminin mevzuatımıza girmesinin asıl nedeni ile ilgili olarak ayrıca bir yazı yazacağım.



Kamuda çalışan meslektaşlarımıza ilişkin özlük hakları ve ücret iyileştirme taleplerimiz iktidar tarafından göz ardı ediliyor.

Kamuda istihdam, atama ve güvenceli kadro yaratılmalı, bütçe buna uygun olarak ayrılmalıdır.

İnsanca bir yaşam, insanca yaşanacak bir ülke istiyoruz.

#bosunamiokuduk Mesleki itibarımız ve haklarımız için

Haydi mücadeleye!

tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

HABERLERİ

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB: HALKIN İRADESİNE SAYGI GÖSTERİN

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB Abdullah Zeydan'ın memnu haklarının hukuksuzca elinden alınması ve Van Belediye Başkanlığı sıfatını halkın iradesi dışında ikinci seçilene devretmeye çalışılması üzerine 02 Nisan 2024 tarihinde ortak bir basın açıklaması yaptı.



Seçilme hakkının tüm gereklerini yerine getiren, adaylığı Yüksek Seçim Kurulu tarafından haftalar önce onaylanan ve nihayetinde 31 Mart günü yapılan seçimde %55'i aşan bir oy oranı ile Van Büyükşehir Belediye Başkanı olan Abdullah Zeydan'ın mazbatasının seçimde ikinci olan adaya verilip kayyumlardan sonra bu kez de hiç beklemeden halk iradesinin gaspına yöneldiklerini görüyoruz.

Siyasal iktidarın, tümüyle araçsallaştırdığı yargı organları eliyle Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde, yerel yönetimlerde ve meslek örgütlerinde seçimle iş başına gelenlere yönelik baskı ve gasp politikalarını bugüne kadar kabul etmediğimiz gibi, bundan sonra da kabul etmeyeceğimizi bir kez daha hatırlatıyoruz.

Emek-meslek örgütleri olarak, tüm sorumluları derhal halkın iradesine saygı göstermeye, yükseltelen itirazlara yönelik hak ihlallerine son vermeye çağırıyoruz.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)

Türk Tabipleri Birliği (TTB)



TMMOB ANKARA İKK: HUKUKSUZLUĞUN 2. YILINDA İNATLA HAYKIRIYORUZ: GEZİ DAVASI TUTUKLULARI SERBEST BIRAKILSIN

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu 25 Nisan 2024 tarihinde Gezi direnişçilerinin hukuksuz tutukluklarının ikinci yılı dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

Basın açıklamasını TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Seyit Ali Korkmaz okudu. Ardından TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz sürece ilişkin bir konuşma yaptı. Konuşmaya; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/tmmob-ankara-ikk-hukuksuzlugun-2-yilinda-inatla-haykiriyoruz-gezi-davasi-tutuklulari-serbest> adresinden ulaşabilirsiniz.



1 MAYIS'TA HUKUK TANIMAYARAK ANAYASAL HAKLARIN KULLANILMASINI ENGELLEYENLERE SESLENİYORUZ: SUÇ İŞLEMENE DEVAM EDİYORSUNUZ!!

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 1 Mayıs'a katılanlara yönelik yapılan operasyonlar ile siyasal iktidarın 1 Mayıs'ta uyguladığı şiddet ve hukuksuzluklara ilişkin 03 Mayıs 2024 tarihinde "1 Mayıs'ta Hukuk Tanıma-

arak Anayasal Hakların Kullanılmasını Engelleyenlere Sesleniyoruz: Suç İşlemene Devam Ediyorsunuz!" başlıklı bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Basın açıklamasına; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/1-mayista-hukuk-tanimayarak-anayasal-haklarin-kullanilmasini-engelleyenlere-sesleniyoruz-suc> adresinden ulaşabilirsiniz.



10.YILINDA BİR KEZ DAHA SÖYLÜYORUZ... BİR DAHA BU ACILARI YAŞAMAYALIM!

13 Mayıs 2014 tarihinde yaşanan ve 301 madencinin hayatını kaybetmesine neden olan Soma Maden Faciası'nın onuncu yıldönümünde TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz bir basın açıklaması yaptı.

Basın açıklamasına; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/10yilinda-bir-kez-daha-soyluyoruz-bir-daha-bu-acilari-yasamayalim> adresinden ulaşabilirsiniz.



TMMOB 48. OLAĞAN GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ: "CUMHURİYETİN İKİNCİ YÜZYILINDA, EMEĞİN VE BİLİMİN AYDINLATTIĞI BAŞKA BİR TÜRKİYE İÇİN YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!"

31 Mayıs- 02 Haziran 2024 tarihlerinde Ankara'da Kocatepe Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen TMMOB 48. Olağan Genel Kurulu'nun "Sonuç Bildirgesi" yayınlandı.

Sonuç bildirgesine; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/tmmob-48-olagan-genel-kurulu-sonuc-bildirgesi-cumhuriyetin-ikinci-yuzyilinda-emeğin-ve> adresinden ulaşabilirsiniz.



**DOĞAL KAYNAKLAR ATALARIMIZDAN MİRAS DEĞİL,
ÇOCUKLARIMIZA BIRAKACAĞIMIZ EMANETTİR...**



TMMOB 48. DÖNEM YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMINI YAPTI

TMMOB 48. Dönem Yönetim Kurulu ilk toplantısını 09 Haziran 2024 tarihinde gerçekleştirerek görev dağılımını yaptı. Emin Koramaz, yeniden TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı seçildi.

Yapılan oylamanın sonucunda Emin Koramaz TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı, Ekrem Poyraz TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı, Özgür Topçu TMMOB Saymanı; Hülya Küçükaras, Bahadır Acar, Feramuz Aşkın, Yusuf Songül, Hanze Gürkaş, Hüsnü Meydan, Arif Balkanay ve Orhan Sarıaltun TMMOB Yürütme Kurulu Üyeleri olarak seçildiler. TMMOB Yönetim Kurulu ise şu şekilde; Cevahir Efe Akçelik, Mustafa Zorlu, M. Kubilay Yıldırım, Şevket Demirbaş, Ö. Ersin Gırbalar, Halil Kavak, Utkan Güneş, A. Deniz Özdemir, Mustafa Özkaya, Rüştü Öztürk, Ayşegül Oruçkaptan, Esen Leyla İmren, Sefa Apaydın.

tmmob
TMMOB MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**BASIN
AÇIKLAMASI**

EMİN KORAMAZ:
**Emek mücadelesinin
parçası olarak
mühendis, mimar ve
şehir plancıları olarak
bizler, emeğin
taleplerine ve alın
terimize sahip çıkmaya
devam edeceğiz.**

15-16 HAZİRAN DİRENİŞİ'Nİ YARATANLARA SELAM OLSUN!

15-16 Haziran 1970 Büyük İşçi Direnişinin 54. yıldönümü nedeniyle TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz 14 Haziran 2024 tarihinde bir basın açıklaması yaptı. Koramaz, "Bizden alınan haklarımızı geri alabilmek, 15-16 Haziran ruhunu yeniden hatırlamak ve ayağa kaldırmakla mümkündür." dedi.

Basın açıklamasının tümüne; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/15-16-haziran-direnisini-yaratanlara-selam-olsun-0> adresinden ulaşabilirsiniz.

ÜYELERİMİZDEN



KAYBOLAN MADENCİLİK KÜLTÜRÜ HAYVANLAR VE MADENCİLER SERİSİ V KÖPEKLER VE MADENCİLER NADİR AVŞAROĞLU [4323]

Vahşetin (Vahşi Hayatın) Çağrısı, Amerikalı yazar Jack London tarafından yazılmış bir romandır. Roman, Klondike’da yaşanan Altına Hücum zamanında evcil bir kızak köpeğinin, sahibinin haberi olmaksızın doğal/vahşi ortama sokulması neticesinde, vahşi doğaya adapte olması ve doğada yaşadığı olayları konu edinmektedir. Hikâyede Buck adlı bir köpek anlatılır, sahibinin evinde mutlu ve huzurlu bir yaşam sürerken birden değişen hayatı vurgulanır.

Bu romanı lise çağlarımda okumuştum. Jack London’a ve belki de çağdaş Amerikan edebiyatına hayranlığım bu eserle başladı. Kulağa komik gelecek biliyorum ama altın arayıcıların arasında bir hayat süren Buck adlı bir köpek oturmuş ve her

gece bir günlük tutar gibi yazarak bu kitabı yayına hazırlamış gibidir. Bir köpeğe ve doğasına dair bu kadar detay nasıl da bu kadar ustalıkla resmedilir, şaşırılmak elde değil.

1890’ların sonlarında, Dünya’nın soğuk ve donmuş bir bölgesi olan Alaska ve kuzey Kanada’da, insanlığın en çok peşinde olduğu altın madenini arama çılgınlığı olmuştu. Böylece, Alaska ve Yukon topraklarında, romantiklerin hayal gücünü macera tadıyla kızdırmaya devam eden “Altına Hücum” başladı. Maden arayıcıları tarihe kahramanlar olarak geçtiler ve onlara hizmet eden köpekler de öyle. Yeni Dünya’nın Bering boğazını geçen ilk “fatihlerinin”, yani Paleo-Kızılderililerin bile evcilleştirilmiş tek bir hayvana, bir av arkadaşına ve bazen de bir besin kaynağına sahip oldukları eski bir klişedir: köpek. Yüzyıllar ve binyıllar geçti ve köpek, uzak Kuzey’de çalışmak için insanın tek yardımcısı olarak kaldı.

Avrupalı ve Amerikalı altın arayıcıları ortaya çıkmaya başladığında köpekler her yerdedi. Madenciler kısa süre sonra, bu sert ve düşmanca ortamda iyi bir köpeğin vazgeçilmez bir arkadaş olduğunu keşfetti. 1896’da, Klondike’nin altın yatakları keşfedildiğinde, iyi bir kızak köpeğinin değeri, güneydeki sıradan bir hayvanın birkaç katıydı. 1900’lerin başında Klondike “altına hücum” patlaması başladığında, Alaska’ya yeniden ilgi ve köpekleri taşımak için hızla karşılanamayan büyük bir talep vardı.



Malamutes gibi soğuğa dayanıklı köpekler son derece değerli hale geldi ve bir takım kızak köpekleri bugünün parasıyla 10.000 €'ya mal oluyordu. Uygun köpeklerin genel kıtlığı nedeniyle, bazı madenciler yanlarında Avrupa av köpekleri getirdi ve onları kışumlara koydu. Diğerleri bulabildikleri cinsleri kullandılar ve onlardan iyi kızak köpekleri yaratmaya çalıştılar.



Köpekler gereken ağırlığı çekebildikleri, komut verilen mesafeleri kat etmek için gerekli dayanıklılığa sahip oldukları (günde 80 mil), bu mesafeleri makul bir sürede kat etmek için yeterli hıza sahiptiler. Rusya'da, İskandinavya'da, Kanada'da, Alaskada sorunsuz çalışabilen bu köpekler eksi 30 derecede dışarıda uyuyabildiler. Eldeki koşullarda hayatta kalabildikleri için uygun kızak köpekleri olarak kabul edildiler.

Altın arayıcıların kuzey bölgelerinde kızaklara koştukları köpeklerin dışında, yine kuzey ülkelerde, köpeklerin koku alma özelliklerinden yararlanan madenciler, bu hayvanları maden arama amacı ile de kullanmışlardır. İsveç başta olmak üzere İskandinav ülkelerinde, köpekler bölgenin gelişen çelik endüstrisinden gelen talebi karşılamak için yüzeye yakın nikel sülfürleri bulmak için kullanılmışlardır.

Finlandiya Jeolojik Araştırmalar Derneği'nden Arno Kahma'nın açıklamalarına göre; 1960'ların ortalarında, Lari adında eğitilmiş bir köpek, 3 km²'lik bir alanda maden araması amacıyla görevlendirildi ve 20 santimetreye kadar derinliklerde 1.330 adet sülfür içeren kayalar ortaya çıkarmayı başardı. Oysa aynı alanda çalışan madenciler, çağının teknolojisini kullanarak sadece 270 yüzey izi bulabilmişlerdi. Bu köpektan yararlanmak isteyen jeologlar, Lari adlı köpek aracılığı ile önemli bir bakır yatağı keşfetmiş ve bu başarının karşılığında Lari, 4 sosiz kazanmıştır.

Koklayıcı köpeklerin keskin burunları, cevher bulmada o kadar başarılı ki, madencilik sektörünün dev şirketleri bile bu duruma kayıtsız kalamadı. Bu köpeğin başarısının ardından İsveç demir-çelik endüstrisinde kullanılmaya başlandı, dört cevher köpeği yetiştirilmiştir. İsveçli şirket OreDog AB, kendisini dünyanın ilk köpek cevheri arama şirketi olarak pazarlamaktadır. Ancak 1980'lerin başında çelik endüstrisi oldukça daraldığından yeni nikel yatakları için keşifler durma noktasına gelmiştir. Daha sonraki yıllarda da gelişen teknolojinin varlığı maden arayan bu köpeklerle ihtiyaç duyulmamasına neden oldu.

İsveçli OreDog şirketinin Ceo'su ve başjeologu Peter Bergmen kendisine yöneltilen soruları yanıtlarken; "Köpekler çinko, bakır veya nikel olsun her türlü sülfür cevherini bulabilirler, ancak oksit cevheri de bulabildiklerini keşfettik. Bir altın cevheri olan büyük bir arsenipiriti yatağı keşfettik, ancak her hafta sülfürlerle kombinasyon halinde farklı bir metal türü algılayabildiklerini görüyoruz. Onları cevherden gelen belirli kokuları algılamaları için eğitiyoruz. Cevheri bulduğumuz farklı madenlerden ve bölgelerden cevher örnekleri alıyoruz ve onları bu konuda eğitiyoruz. Şu anda köpeğim 20-30 farklı cevher türünü algılayabiliyor. Yerin 12 m altında bir cevher gövdesi keşfedebilirler.

Kuzey İsveç'te büyük bir keşif yaptık ve geri gelip kayalar bulduğumuz geniş alanda uygun bir arama yapacağız. Cevher gövdesinin cevher köpeklerini, jeoloji aletlerini ve sondajı tam olarak nerede kullandığını belirleyeceğiz, bu yüzden iyi bir kaynak olup olmadığını belirlemek için kısa bir fizibilite çalışması yapıyoruz ve sonra onu bir maden şirketine satıyoruz." ifadelerine yer verdi.

Tüm bunların dışında köpekler yeraltında mahsur kalmış, hatta yaralanmış ve vefat etmiş madencilerin de bulunmasında ve kurtarılmasında etkin olarak kullanılıyor. Askeri amaçlarla yetiştirilen bu köpekler, bu durumlardan farklı olarak yeraltında çalışma koşullarına da alıştıırılarak madencilik sektöründe kullanılıyor.

Bu durumun en önemli örneği ABD'nin önde gelen kömür üreticilerinden Alpha Natural Resources (NYSE: ANR), geçtiğimiz yıllarda Ginny adını verdikleri köpeği kamuoyu ile tanıştırdı. Şirketin bir parçası olarak tipik olarak madencilik operasyon-



larında bulunan hem yeraltı hem de yüzey yapılarında arama ve kurtarma yapmak için özel olarak eğitilmiş ilk köpek olduğunu belirtti. Ginny, dünyanın ilk kömür madeni kurtarma köpeği olarak lanse edildi. Hollandalı çoban köpeği Ginny, yaralı ve mahsur kalmış madenciler

ri insanlar için çok tehlikeli yerlerde bularak arama kurtarma görevlerinde yardımcı olmakta.

Şirketin verdiği bilgilere göre, Ginny, aşırı hassas

koku alma duyusunu, aşırı çevikliğini ve kapsamlı eğitimini kullanarak geniş alanları hızlı bir şekilde arıyor. Yeraltında Ginny, sırtında canlı videoyu doğrudan amirine gönderen bir kızılötesi kamera, onu keskin nesnelere koruyan askeri sınıf bir yelek ve tehlikeli hava sahasına girerse ses çıkaran bir gaz monitörü takıyor. Ginny kapana kısılmış bir madencinin kokusunu alır almaz, insan yardımı gelene kadar bir dizi havlama uyarısı gönderiyor.

İnsanların en yakın ve en sadık dostu olan köpekler de madencilik sektöründe çok çeşitli amaçlar için kullanılmıştır. Genellikle yerleşim yerlerinden uzak, kırsal alanlarda sürdürülen madencilik faaliyetlerinde köpekler, genellikle bina, depo ve mekanların kullanılması amacıyla kullanılmışlardır. Ancak bu çalışmada da yer aldığı gibi, cevher aramalarının, altın arayıcılarının ve yeraltında koruma ve kurtarma amacıyla da madencilere uzun süre hizmet etmiş bir dosttur.

KAYNAKLAR

Cole LATIMER, <https://www.australianmining.com.au/features/working-like-a-dog/>, 7 Ağustos 2012,

Mining Technology, <https://www.mining-technology.com/features/featureore-sniffing-dogs-for-mine-location/>, 28 Mayıs 2012



ŞİNASİ ESKİKAYA HOCAMIN

ARDINDAN...

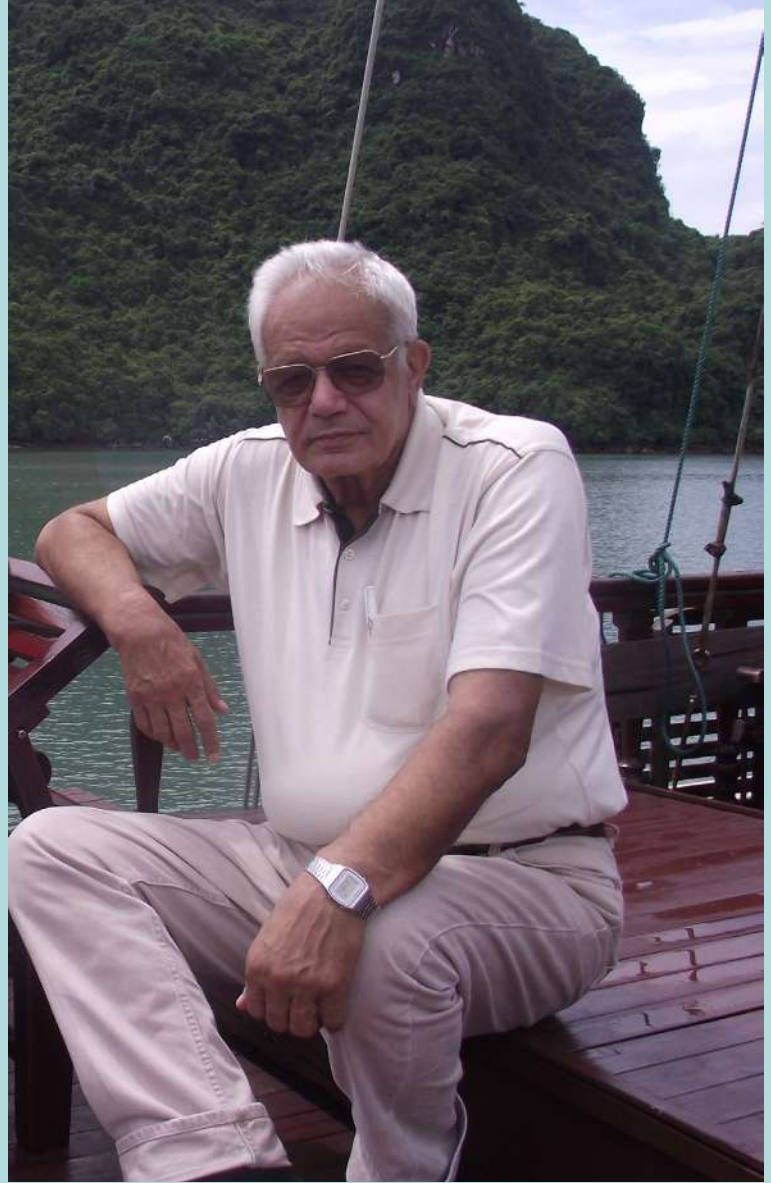
MEHMET TORUN (3014)

70 li yılların sonlarında siyaseten karmaşık bir dönemde Zonguldak'ta Akademide okurken tanıştım hocamızla. O günün zor koşullarında her hafta bazen de haftada iki kez İstanbul'dan gelirdi bizlere ders vermeye. Derslerdeki ciddiyetinin yanında sevecen, anlayışlı tavırlarıyla saygımızı kazanmış, sevdirmişti kendisini. Defter, kitap açık olarak sınav yapacağım dediğinde öğrencilik psikolojisiyle sevinmiş ve bir anlam veremiştik. Ancak, onlarca tablodan istenen değerleri bulmak ve doğru kullanmak için konunun çok iyi bilinmesi gerekiyordu. Tabii çoğumuz çıktık o sınavdan. Sonradan anladık ki, bize mühendisliğin olmazsa olmaz dersini vermişti hocamız: Ezberci olmadan doğru bilgiye ulaşmak ve araştırmacı olmak.

Yıllar sonra yolumuz TMMOB Maden Mühendisleri Odasında keşişti tekrar. Oda yönetiminde görev yaparken hocamız; bilimsel etkinliklerde, kongre ve sempozyumlarda bilim insanı olarak hep yanımızda oldu, bizlere yol gösterdi. Sadece bilim insanı olarak kalmadı abilik yaptı her konuda.

Demokrat yapısı ve bilim insanlığından taviz vermeyen duruşuyla ülke kaynaklarının korunması, madenlerimizin talan edilmemesi için verdiği mücadeleye yakından tanık olan birisi olarak saygım her gün artarak devam etti.

2011 yılında Odamızın da ortaklığıyla düzenlenen Dünya Madencilik Kongresinin ülkemizde yapılması için sergilediği üstün çabayı ve Kongre Yürütme Kurulu Başkanı olarak yaptığı özverili çalışmaları unutmak mümkün değildir. Kongrenin başından sonuna kadar her aşamasında bizlere yol gösterirken mütevazı tavrını hep korumuş, en zor anlarda çözüm üreten tarzıyla işlerimizi kolaylaştırmıştır. Bu görevler nedeniyle yaptığımız teknik gezilerde fotoğraf makinası sürekli yanında olur ve çektiği fotoğraflarımızın baskısını yaptırarak bir sonraki bu-



luşmada bizlere verir ve her seferinde bizi mahcup ederdi.

Son dönemde sözde bilim insanlarının kürsülerini, etiketlerini amaçları dışında kullandıkları bir ortamda hocamız kalemini madenlerin halk yararına değerlendirilmesi için kullanmış ve son anına kadar bu yolda yürümüştür.

Hocamızın renkli ve üretken kişiliğini biliyordum ama şairlik yönünü geç öğrendim. Hediye ettiği şiir kitabındaki ders niteliğindeki şiirleri okumaktan büyük keyif aldım. Saygıdeğer hocamı sonsuz yolculuğunu da kendi şiiriyle uğurlayalım. Hocam; bu dünyadan görevlerini fazlasıyla yaparak ayrıldın bence. Işıklar içinde uyu, yattığın yer incitmesin.

Seni unutmayacağız...15 Nisan 2024

SON YOLCULUK

Başlığı bermutad 'acı kaybımız'
Herkes rahmet diler sana Tanrı'dan
Derler ki 'çok büyük...büyük acımız'
Okuyup öğrenen gelir camiye
Sorarlar 'Yaşı kaç? Ne için ölmüş?'
Eşine dostuna birkaç taziye
'Hangi mezarlığa götürülürmüş?'
Sonra da etrafa bir göz atılır
Hâl hatır sormaya gelmiştir sıra.
Dereden tepeden söz kaynatılır
Camide sohbet te bir başkadır ha! .
Musalla taşında saf olur millet
Tuhaf bir ruh hali sarar herkesi.
O son görev için yapılır davet
Ardından duyulur imamın sesi:
'Ey millet! merhumu nasıl bilirsiniz?'
Cemaat hep birden 'eyi biliriz'.
'Hakkınızı helal eder misiniz?'
Boğuk bir uğultu: 'helal ederiz'.
Bunları duyar mı ölmüş birisi?
Yoksa bir mırmır mı gelir derinden?
Kim buna bir cevap verebilir ki?
Kim dönüp gelmiş ki gittiği yerden?
Ellerin üstünde taşrlar seni
Görüp göreceğin en son iltifat.
Çok kısa olsa da çıkar keyfini
Yok artık başka taht, başka saltanat! .

Biraz da araba yolculuğu var
Son bir kez şehirde tur atıp dolan.
Çalışır durumda bütün motorlar
Ve bir de otobüs kırk kişi alan.
Konvoylar peş peşe dizilir yola
Artık son buluyor misafirliğin.
Derince kazılmış dar bir çukura
Büyük bir dikkatle konur bedenin.
İmam da son defa bir dua okur
Herkesin yüzünde gene o keder.
Mezar çevresinde bir halka olur
Kimi toprak atar, kimi seyredir.
Sonra hemen başlar bir koşuşturma
Dünyanın hayhuyu devam ediyor.
Çabucak dönmeli işin başına
Hanede çoluk çocuk ekmek bekliyor
Evet...işte aynen böyle olacak,
Ne törende fark var, ne de duada.
Belki cami biraz farklı dolacak,
Bekle! zaten kaç gün kaldı şurada?
Alnına yazmışsa kader seçici
Hem uzun yaşarsın hem de dirlikte.,
Ama unutma ki herşey geçici
Hiçbirşey gitmiyor senle birlikte.
İşte böyle dostum, böyle bu dünya
Ruh bile bedende misafireten.
Baksana, bitince bu tatlı rüya
O bile gelmiyor senle birlikte.

ŞİNASI ESKİKAYA

TOPLUMSAL CİNSİYET

İSTANBUL
SÖZLEŞMESİ'NDEN
VAZGEÇMİYORUZ

FIRSATLAR ÜLKESİ AMERİKA, SIRÇA FANUSA MAHKÛM ETTİĞİ SYLVIA PLATH'E ŞANS VERMEDİ

Sylvia Plath'ın, mutsuz çocukluğunun yıkıntıları üzerine kurduğu hayatının belki de tek sığınağı şiir olmuştur. Annesinden göremediği şefkati, babasından da bulamamış, ömrü boyunca manik depresif bozuklukla mücadele etmişti. Bursla girdiği Smith College'da intihar girişiminde bulununca akıl hastanesine yatırılmıştı.

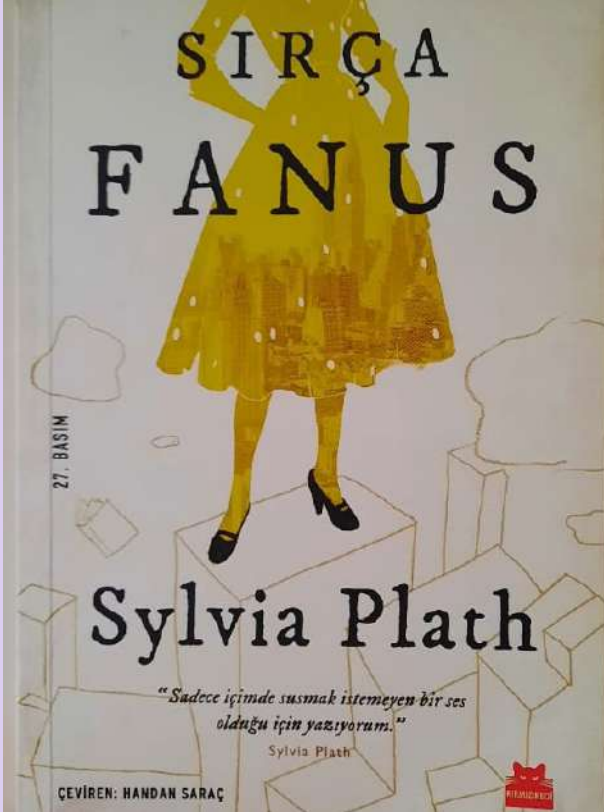
Fulbright bursuyla Cambridge Üniversitesi'nde eğitime devam ederken şiirleri, üniversitenin öğrenci gazetesi olan Varsity'de yayımlanmıştı. Plath burada, hayatının aşkı İngiliz şair Ted Hughes'la tanışmış ve evlenmişti. Kocasını, belki de çocuklukta bulmadığı sevgi ve şefkati temsil eden, boşlukta kalan baba figürü olması nedeniyle hayatının merkezinde olmuştu. İki çocuk sahibi olan çiftin oldukça çalkantılı olan ilişkisi, Plath'ın ölümünden kısa süre önce, Hughes'un Plath'ı başka bir şairle aldatmasıyla sonlanmıştı. Plath, annesine ve doktoruna yazdığı mektuplarda kocasından çok ağır fiziksel şiddet gördüğünü ve hamileliği esnasında düşük yaptığını iddia etmişti.



Yeteneğine ve üretkenliğine karşın hayatta arzulanacağı mutluluğu yakalayamayan Sylvia Plath, 31 yaşında intihar ederek hayatına son vermişti. Şiirlerin yanı sıra kısa öyküler ve çocuk kitapları da yazmıştı. Yayımlanmış ve yayımlanmamış şiirleri, ölümünden sonra basılmış ve bu kitapla Pulitzer Ödülü'ne layık görülmüş, ölümünden sonra bu ödülü alan dördüncü kişi olmuştu. Anne Sexton ile birlikte Sylvia Plath, gizdökümcü şiirin önemli isimlerinden biri olmuştu. Sylvia Plath'ın yarı otobiyografik Sırça Fanus romanı, ilk Amerikan feminist romanı olarak kabul edilmektedir.

KURMACA İLE GERÇEK ARASINDA BİR ANLATI MI?

NEDRET DİNER DURUKAN (3509): İlk 50-60 sayfanın ardından yazarın hayatını öğrenme ihtiyacı duydum. İlk defa daha önce okumadığım bir yazarın romanını okurken böyle bir ihtiyaç hissettim. Kitap çok da içine almamıştı sanki beni ama Sylvia Plath'ın yaşam öyküsünü okuyunca devam ettim, kendi yaşamından kesitleri göreceğimi fark ettim. Bir yandan yolun başındaki gencecik kadınların yönünü bulma gayreti, diğer yanda dönemin kadınlar üzerindeki yaptırımları, baskıları ya da kuralları yer yer kendini gösteriyordu romanda. Sayfalar ilerledikçe kitap daha akıcı hale geldi benim açımdan. Sınıfsal farkların, hayatın her alanında ve tüm zamanlarda yaşantıları nasıl etkilediği, kadın olmanın yaşam mücadelesinde pek de adil ve kolay olmadığı yer yer daha görünür oluyordu. Hastalıkta ya da eğitimde veya evlilikte sınıflar ve maddi güç nasıl belirleyici ve ezici rol oynuyordu. Kitap hakkında çok ipucu vermek istemem ama bittiğinde bazı kişiler ve olaylar kitabın kahramanı Eshter'in beyninin yarattığı kişiler ya da olaylar olabileceği hakkında yeniden düşündüm.



Eshter'in intihar girişimi, tedavisi, hayal mi, bir yanıma mı, yoksa gerçek mi bazen arkadaşı Joan'ın hayatına son verışı ve kitap basıldıktan sonra yaşamını sonlandıran Plath! Bu bağlantılar çok çarpıcı ve iç yakıyor. Kısacası yaşadığımız dünya hiç adil değil.



ELİF TORUN BİLGİÇ (14250): Sylvia Plath, yazdığı tek roman olan Sırça Fanus'un yayınlanmasından 1 ay sonra 31 yaşındayken kendi eliyle yaşamına son vermiş bir kadın. Üniversitede öğretim üyeliğinin yanı sıra şair, yazar ve 2 çocuk annesi. Kendi hayatından yola çıkarak kaleme aldığı eserde başarılı bir üniversite öğrencisi olan Esther Greenwood'un 1950'lerde Newyork'ta, acımasız bir rekabet ortamında, büyük umutlarla atıldığı yayın dünyasında başladığı yaşam yolculuğuna şahitlik ediyoruz. Önemli bir moda dergisinde çalışan genç kadının karşılaştığı fırsatları, beklentileri, iç dünyasında yaşadığı kimlik arayışlarını, bunalımlarını, ilişkilerindeki iniş çıkışlarını en yalın haliyle, içtenlikle sunuşu, okurda bambaşka kapılar açıyor.

Roman, modern dünyanın acımasızlığı ve hassas ruhların düzene ayak uyduramadığı için yaşadığı buhranı, anlam arayışını ustalıklı sergilerken, Esther'in de yaşamını sürdürdüğü sırça fanusta, hissini "Kendimi koşu yolu olmayan bir dünyada yaşayan bir yarış atı gibi hissediyordum." cümlesiyle ifade edişi, kitabı kapattıktan sonra kafamda yankılanıp durdu.

ZEYNEP OĞUZ (9570): Bu kitabın dili ve ruh hali son derece doğal olması ilk sayfalardan itibaren kişiyi içine çekmekte. Öyle ki betimlemeler o kadar detaylı ki

o anda yaşıyorsunuz sanki. Ancak bu betimlemeler bazen çok fazla olunca da sıkıcı gelmeye başlıyor.

Yazarın, toplumsal değerlere bakışı ve toplumsal beklentilere duyarlılığı, kadın-erkek ilişkisine bakışı gibi konular, kitabın genelinde çok baskın bir şekilde hissedilmektedir. Tabii bunu batı toplumundan ziyade kendi coğrafyamızla kıyasladığımda çok hafif kaldığını da söyleyebilirim. Ancak olayların akışına baktığımda hem bu kadar zeki ve toplum içerisinde her olayı farklı bir duygu ve farklı bir bakış açısı ile değerlendiren bir insan nasıl olurda ruhsal bir çöküş içerisinde kendini kaybeder diye düşündüm.

Çok zeki bir kadın ve çok verimli yıllarında kadın olarak dar bir kalıba sokulmasını da kabul etmeyen ancak bu ret edişte kendisine herhangi bir destek bulamayan ve zaten duygusal olarak çok kırılğan olan bir karakter olarak bir çöküş yaşaması son derece üzücü gelmişti.

Kadınların yaşamları boyunca nelerle baş etmeye çalıştıkları hem aile hayatında hem de sosyal alanlarda çok fazla sorumlulukları olduğu gerçekliği bu kitapta tüm okuyucuların bence yüzüne şiddetle çarpıyor. Yazar aynı zamanda kadın ve erkek rollerinin toplumsal bakışına da kendi perspektifinde ayna tutmuş. Bu durumu kendi coğrafyamızdaki ile kıyaslayınca kadın olarak bu rollerden ne kadar bihaber olduğumuzu, bu farkındalığın ne kadar kısıtlı olduğunu fark ettim.

Kadın olarak her birimiz bu kitaptaki bazı şeyleri yaşamış olabileceğimizi düşünüyorum. Her bir kadına dokunması sebebi ile insanı içine de çeken bir kitap bence.

Kitapta en anlam veremediğim durum ise gerçekten bu kadar zeki olup, her şeyi detaylı irdeleme yeteneğine sahip birinin neden hayattan vazgeçme duygusu ile baş edemediği oldu. Bu durum bana çocukluktan gelen ancak üzerinde durulmamış bir ruhsal bozukluk düşüncesine götürdü. Yazarın içinde bulunduğu sosyal çevrenin kendisine ait olmadığı ve bu sosyal ortamdan mutlu olamadığı da açıkça işlenmiştir. Acaba bu mu onu bir arayışa soktu ve kendini intihar noktasına kadar taşıdı diye düşündüm. Ancak ben bu varsayımdan çok çocukluktan gelen bir ruhsal çöküntü birikerek bu seviyeye geldiği kanısındayım.

Yazarın bu otobiyografisi kadınlara bence bir ışık niteliğinde. Yazarın intihar ederek hayatına son ver-

mesi ise beni ağlattı gerçekten. Elimi uzatıp yardım etmek duygusu gelişti biran çünkü yaşadıklarını paylaşmadığı ve görülmediği duygusuna kapıldım. Özellikle çevremdeki tüm kadınlara bu kitabı okumalarını öneriyorum. Sevgiler.

MUTLU YAKICI İÇLİ (5677): Sırça Fanus romanı; şaşırmanın, sorgulamanın, hayal kırıklığının, dibe vuruşun ve mücadelenin kitabı gibi. Kazandığı burs ile doğup büyüdüğü Amerikan kasabasından New York'a giden Esther Greenwood'un hikâyesi, toplumsal kuralların hatta baskıların cinsiyetleri şekillendirdiğini dile getiren zamansız ve mekânız bir anlatı. Evlene kadar kendini kocasına saklayan, evlenince çokça çocuk doğuran ve evine hizmet eden bir kadın tiplemesi fırsatlar ülkesi Amerika'da da makbul bir kadın figürü olarak karşımıza çıkıyor. 1950 ya da 1960'lı

yılların Amerikan reklam broşürlerindeki yüksek yaşam standartlarındaki evlerde, bakımlı kadınların fırınına ya da elektrik süpürgesini kullanırken ki görüntüsünü gözünüzün önüne getirin. İşte kadına biçilen rol: sadık hatta aldatılmaya göz yuman eş, mükemmel anne, güzel ve bakımlı bir tüketici... Eğitim, kariyer ya da toplumsal mücadeleye yön veren olmak gibi hedefler ne yazık ki yok. Böyle olunca da Esther gibi zamanının ötesinde düşünen ve yaşamak isteyen kadınlar için hayat hiç kolay değil ve bedeli de çok ağır. Binlerce yıldır kuşaktan kuşağa aktarılan ataerkil düşüncenin en modern toplumlarda bile devam ettiğini, hiçbir şeyin görüldüğü gibi olmadığını ve her şeyin sorgulamaya açık olduğunu anlatması bakımından da önemli bir eser. Mutlu

Bir sonraki sayıda **Virginia Woolf'un Kendine Ait Bir Oda** adlı kitabını inceliyoruz, iyi okumalar.

“Bir kadının bir tek temiz yaşantısı olması gerektiği, oysa bir erkeğin biri temiz, ötekisi temiz olmayan iki tane yaşantısı olabileceği düşüncesi çileden çıkarıyordu beni.”

Sylvia Plath, Sırça Fanus



TOPLUMSAL CİNSİYET VE ÇALIŞMA

HAYATINDA KADIN

ZEYNEP OĞUZ (9570)

DİYARBAKIR/ TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şube, “Toplumsal Cinsiyet ve Çalışma Yaşamında Kadın” konu başlığıyla bir seminer düzenledi. Genel merkez, Ankara, İstanbul, Eskişehir ve İzmir’den yönetici ve üyelerin katıldığı seminerde uzun süredir toplumsal cinsiyet alanında çalışan Handan Coşkun bir sunum yaptı.

Maden Mühendisleri Odası Kadın Çalışma Grubu, yönetici ve üyelerinin alanda güçlendirilmesi, var olan sorunların konuşulması ve ortak akıl ile sorunların çözümü konusunda çalışmalarına devam ediyor. Bu kapsamda zaman zaman seminerler, eğitimler organize ederek özellikle teknik alanda çalışan kadın mühendislerin yaşadıkları sorunları dile getirebilecekleri bazı etkinlikleri gündemine alıyor. Geçtiğimiz hafta online olarak gerçekleştirilen seminerde konuşmacı Handan Coşkun “Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği ve Çalışma Hayatında Kadın” konusunda bir sunum gerçekleştirdi.

Biyolojik ve toplumsal cinsiyet rollerine dikkat çe-

ken Handan Coşkun; kültür, gelenekler, eğitim, din ve kamusal alanın kadın ve erkeğe uygun gördüğü rollerle vurgu yaptı. Dünyadaki örnekler üzerinden Çin devrimi ve siyahi kadınların bir araya gelerek “Bilinç Yükseltme Grupları” oluşturarak sorunları ele almasının hayatlarını kolaylaştırdığını hatırlatan Coşkun, “Olduğu gibi anlat”, “Acıları hatırlamak için acıları anlat” sloganlarının binlerce kadında karşılık bulduğunu hatırlattı. Toplumsal cinsiyet duyarlılığının hayatın her alanına yansıtılması gerektiğine dikkat çeken Coşkun, toplumsal cinsiyet körlüğüne dikkat çekerek bu körlüğün statüko-yu koruyacağına, toplumsal cinsiyet yapısının dönüştürülmesine bir katkı sunmayacağını söyledi. Toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılık türlerine vurgu yapan Coşkun kadına yönelik şiddet konusuna, CEDAW

ve İstanbul Sözleşmesi’nin önemine değindi.

Çalışma hayatında her kesimden kadının yaşadığı sıkıntılara dikkat çelen Coşkun, literatüre STEM alanları olarak geçen fen, teknoloji, mühendislik ve matematik bilgilerini kullanmayı gerektiren alanlarda kadınların yaşadığı temel sıkıntıları hatırlattı. Coşkun kadınların bu alanlarda ulaştıkları formel eğitim ve kazandıkları nitelikleri hayata geçirirken bir çok engel ile karşılaştığını aktardı. STEM alanlarında toplumsal cinsiyet eşitliği dikkate alınmadan yapılan çalışmalar ve performans tablolarının kadınların hayatını her geçen gün zorlaştırdığını aktardı. Özellikle mobbing meselesinde, STEM alanlarında ciddi sorunların olduğuna dikkat çelen Handan Coşkun, her alanda olduğu gibi mobbing meselesinde de kadınların güçlendirilmesi, kendilerini korumaları gerektiği, bunun için de eğitimlerin verilmesi gerektiğine dikkat çekti. Online gerçekleştirilen seminer soru cevap ile noktalandı.

Handan Coşkun Kimdir?

Uzun yıllar insan hakları, yargı DGM muhabiri olarak çalıştı. Son 20 yıldır toplumsal cinsiyete dair kamu ve sivil toplum kuruluşlarında eğitimler vermeye devam ediyor. Sözlü tarihçi.

GENÇ MADENCİ





19 MAYIS'TA ANITKABİR ZİYARETİ YAPILDI

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında ulu önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü anma vesilesiyle Genç Madenci tarafından Genç Madenci'den sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Anıtkabir'e ziyaret gerçekleştirildi.

GENÇ MADENCİ İLE FİLM İZLEME ETKİNLİĞİ YAPILDI

2010 yılında Şili'nin Copiapó şehri yakınındaki San Jose madeninde yaşanan büyük maden kazasını ve 33 madencinin 69 gün boyunca mahsur kaldıkları ve yerin 700 m altında 17 gün boyunca kurtulmayı bekledikleri madende yaşadıklarını anlatan The 33 filmi odamızın konferans salonunda izlendi ve yaşanan olaylar ve film üzerine değerlendirilmeler yapıldı.



ÇANKIRI KAYA TUZU MAĞARASI TEKNİK GEZİSİ YAPILDI

Çankırı Kaya Tuzu Mağarası Teknik Gezisi yapıldı.

Odamızın gerçekleştirdiği Çankırı Tuz Mağarası ve Ilgaz Dağı Gezisi kapsamında Genç Madenci üyeleri Tuz Mağarasını gezisine katılım göstermiştir.

The background is a vibrant, abstract painting of a mountain range. The colors are a mix of earthy browns, blues, and yellows, with visible brushstrokes and a textured appearance. Two large, white, stylized hammers are crossed in an 'X' shape over the center of the image. The hammers have a simple, blocky design with a flat head and a tapered handle.

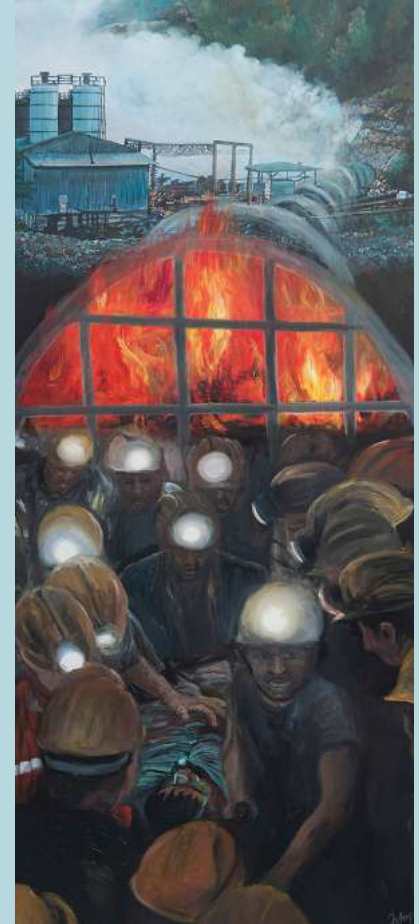
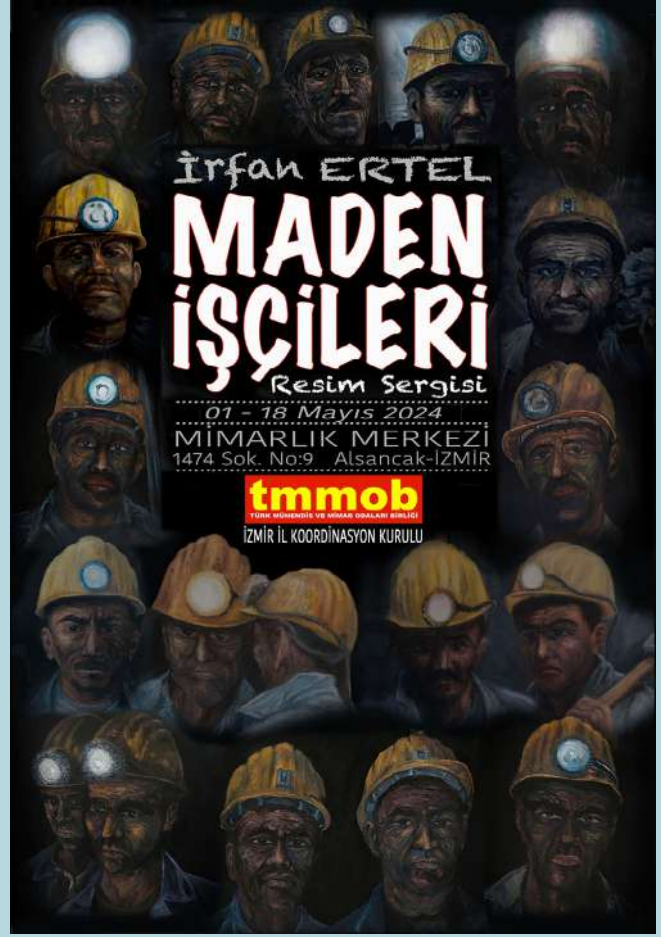
KÜLTÜR SANAT

İZMİR'DE İRFAN ERTEL MADEN İŞÇİLERİ RESİM SERGİSİ GÖSTERİME ÇIKTI

NECDET YALÇINKAYA [20503]

Emek ve emekçiyile yan yana duran, onların sorunlarını ve yaşadıkları güçlükleri dile getiren toplumsal gerçekçi sanat anlayışına sahip İrfan Ertel, 1 Mayıs İşçi Bayramı ve 13 Mayıs Soma Katliamı yıldönümünü kapsayan, 1-18 Mayıs tarihleri arasında 'Maden İşçileri' sergisiyle sanat-severlerle buluştu.

Röportajında " Ülkemizde Ruhi Su ustamızın deyimiyle, "insan kanı sudan ucuz". Piyasacı yaklaşımın tanrısı kâr daha fazla kâr oluyor. İnsan canı önemli olmuyor. Aydınlar ve sanatçıların görevi becerebildiğince uyarmak, neler yapılması gerektiğinin altını çizmek. Bunun için önce aydın ve sanatçının kendisinin doğru ve gerçek bilgilerle donanması şart. Tabii, ürettiklerimizi emekçilere ulaştırmanın yollarını bulmak zorundayız diye düşünüyorum." diyen sanatçı İrfan Ertel'in sergisinden bazı resimler şunlardır.



DÜNYANIN EN BÜYÜK MADEN MÜZELERİ

NECDET YALÇINKAYA [20503]

Madencilik, insanlığın tarihi boyunca önemli bir rol oynamıştır ve bu durum onu kültür ve sanatta da önemli bir tema haline getirmiştir. Dünyanın birçok yerinde, madencilik tarihinin ve teknolojisinin korunmasına ve sergilenmesine adanmış müzeler bulunmaktadır. Bu müzeler, ziyaretçilere madenciliğin insanlık üzerindeki etkisini, madencilerin zorlu çalışma koşullarını ve madencilik ile ilgili teknolojik gelişmeleri öğrenme imkânı sunmaktadır.

Bu müzelerin içerikleri genel olarak şunları içerir:

- **Yeraltı maden turları:** Ziyaretçilere gerçek bir madenin nasıl görüldüğünü ve işlediğini deneyimleme imkânı sunan turlar.
- **Tarihi madencilik ekipmanları:** Farklı dönemler-

den kalma madencilik aletleri, makineler ve araçları.

- **Mineraller ve jeolojik örnekler:** Dünyanın farklı yerlerinden gelen minerallerin ve kayaların geniş bir koleksiyonu.

- **Madencilik ile ilgili fotoğraflar ve sanat eserleri:** Madencilerin zorlu çalışma koşullarını ve madenciliğin çevresel etkisini tasvir eden fotoğraflar, resimler ve heykeller.

- **Madencilik ile ilgili etkileşimli sergiler:** Ziyaretçilerin madencilik tarihi ve teknolojisi hakkında bilgi edinmelerini sağlayan interaktif deneyimler.

- **Madencilerin hayatını anlatan hikâyeler:** Madencilerin günlük yaşamlarını, zorluklarını ve başarılarını anlatan yazılı ve sözlü hikâyeler.

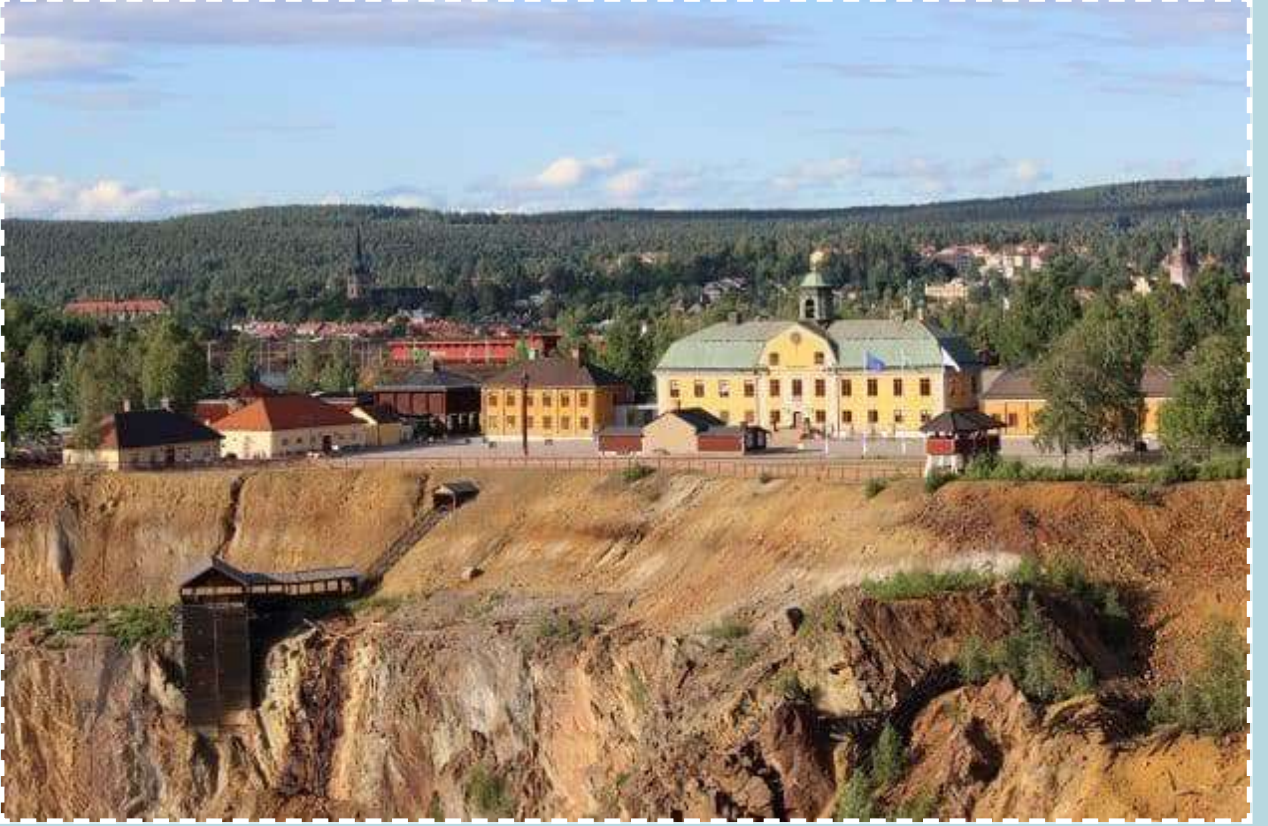
Deutsches Bergbau-Museum Bochum: Avrupa'nın en büyük madencilik müzesi olan Deutsches Bergbau-Museum Bochum, 14. yüzyıldan günümüze kadar Almanyadaki madencilik tarihinin kapsamlı bir sergisini sunmaktadır. Müzede yeraltı maden simülasyonları, tarihi madencilik ekipmanları ve madenlerden çıkarılan minerallerin geniş bir koleksiyonu bulunmaktadır.



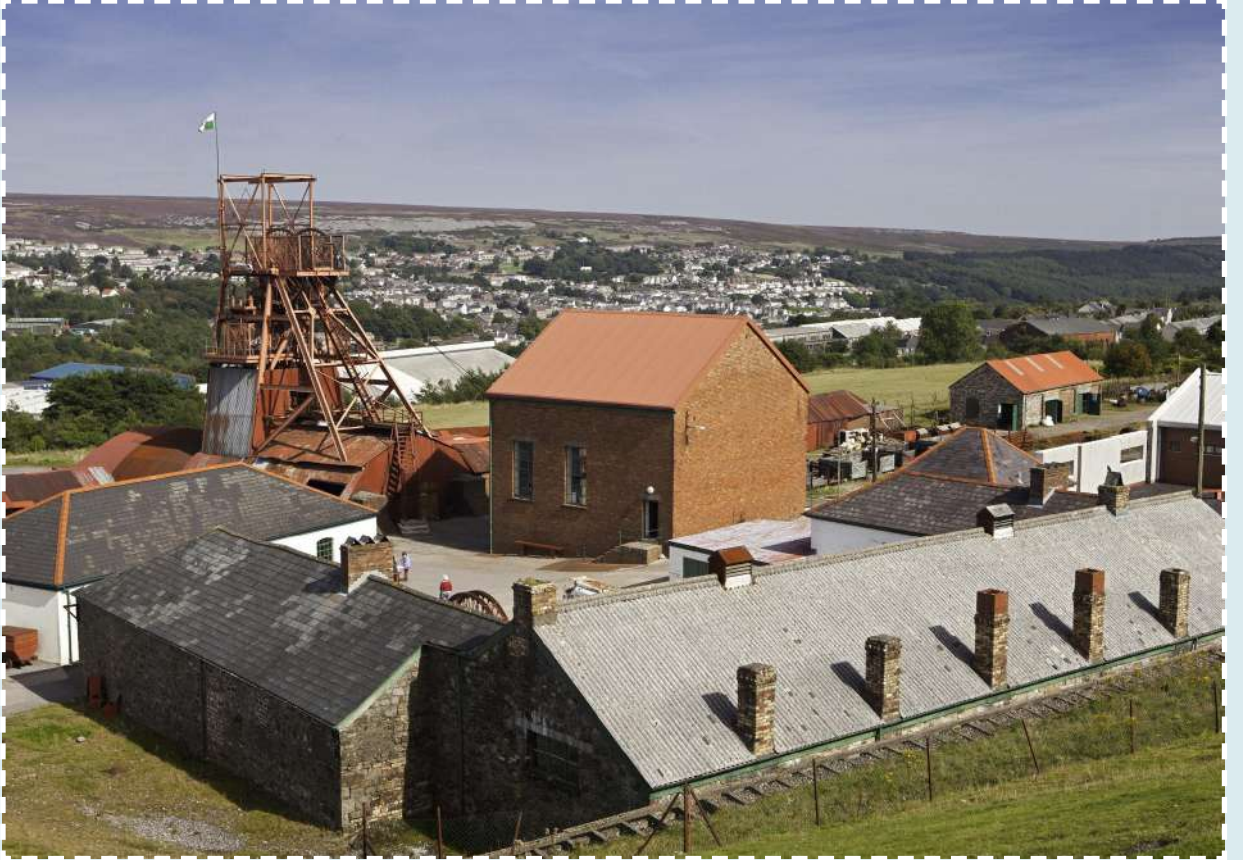


National Mining Museum, Edinburgh: Birleşik Krallık'taki en büyük madencilik müzesi olan National Mining Museum Edinburgh, İskoçya'daki madencilik tarihinin 17. yüzyıldan günümüze kadar uzanan bir sergisini sunmaktadır. Müzede yeraltı maden turu, tarihi madencilik ekipmanları ve madencilik ile ilgili sanat eserlerinin bir koleksiyonu bulunmaktadır.

Falun Gruva Mine Museum: İsveç'in Falun kentinde bulunan Falun Gruva Mine Museum, UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan tarihi bir bakır madenidir. Müzede yeraltı maden turu, tarihi madencilik ekipmanları ve madencilik ile ilgili etkileşimli sergiler bulunmaktadır.

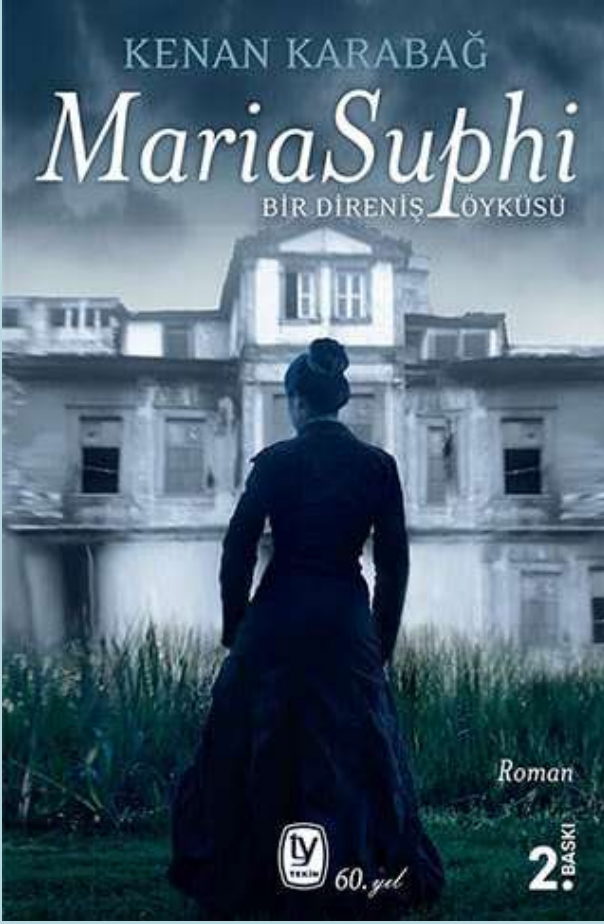


Big Pit National Coal Mine Museum, Blaenavon: Birleşik Krallık'taki en büyük yeraltı kömür madeni müzesi olan Big Pit National Coal Mine Museum, ziyaretçilere 90 metre yeraltında bir kömür madenini keşfetme imkânı sunmaktadır. Müzede tarihi madencilik ekipmanları, madencilik ile ilgili etkileşimli sergiler ve madencilerin hayatını anlatan hikâyeler bulunmaktadır.



New Mexico Museum of Mining and Industry: Amerika Birleşik Devletleri'ndeki en büyük madencilik müzesi olan New Mexico Museum of Mining and Industry, New Mexico'daki madencilik tarihinin kapsamlı bir sergisini sunmaktadır. Müzede tarihi madencilik ekipmanları, madenlerden çıkarılan minerallerin geniş bir koleksiyonu ve madencilik ile ilgili etkileşimli sergiler bulunmaktadır.





MARIA SUPHI-BİR DİRENİŞ ÖYKÜSÜ

TURHAN DEMİRBAŞ (2799)

Yazar; Erhan Karabağ on yıl önce bir başka belgesel roman çalışması olan “Kura Çözüldü” isimli kitabına dair araştırmalar yaparken bulunduğu Trabzon’da Maria Suphi’nin de hikâyesinin peşine düşüyor. Uzun süren araştırmaların sonucunda, adeta iğne ile kuyu kazar gibi iz sürerek elde edilen bilgiler 400 sayfalık bu roman olur.

Her ne kadar ismini Maria Suphi’den alsa da, roman sadece Maria Suphi’den ibaret değil. Maria ile beraber ilk görüşte âşık olduğu ve kısa sürede evlenmeye karar verdiği Mustafa Suphi ve onun yoldaşlarının hikâyesi de anlatılanlar arasındadır.

Roman boyunca; Mustafa Suphi ve arkadaşlarının Anadolu’da komünizmin yayılmasını sağlamak ve Kurtuluş Savaşında görev almak üzere ne kadar inançlı ve inatçı bir çabaya girdiğini de görüyoruz. Ancak yazık ki Mustafa Suphi ve arkadaşlarının sonu da geçmişten günümüze devrim mücadelesi veren pek çok isimli/isimsiz kahramanın sonundan

farklı olmuyor. Çeşitli ayak oyunları ve entrikalar ile halkın Mustafa Suphi ve yoldaşlarına karşı nasıl kışkırtıldığını da dinliyoruz yazardan.

Yazar Mustafa Suphi’nin çocukluğundan, gençliğinden anılara da romanın içerisinde yer verirken bir yandan Ermeni soykırımı gibi toplumsal travmalarımıza da parmak basıyor.

Yazar, Mustafa Suphi ve Maria Suphi’nin yollarının kesiştiği yerden başlayarak TKP’nin tarihine dair bir kesiti de anlatıyor. Kitapta Mustafa Suphi ve yoldaşlarının Kurtuluş Savaşına katılmak, emperyalistlere karşı savaşmak üzere Bakü’den yola çıkmalarını ve Kars günlerini anlatmaktadır. Erzurum’da kışkırtılmış halkla yaşadıklarına, Karabıyık köylülerinden gördükleri merhamete, Bayburt ve Gümüşhane önlüklerinde taş, sopa ve küfür altındaki yolculuklarına, dağ başında bir karakolda geçirdikleri geceye, Maçka yolculuklarına ve Yorgaki Otel’deki son gecelerine kadar tüm yaşadıkları bir bir gözlerimizin önüne seriliyor.

Maria’nın Rus topraklarında bir komsomolka olarak başlayan ve Anadolu’da devam edip hazin bir şekilde sonlanan direniş öyküsü yürekleri dağlıyor. Maria, yürekli, çalışkan, azimli bir genç komünist. Düşlediği dünyayı kurmak uğruna göze almayacağı şey yok. Bu yolda ölüm de olsa sefa geldi diyenlerden. Mustafa Suphi ve yoldaşlarını katledenler, Maria’yı bir savaş ganimeti gibi görerek esir alıyor ve uzun süre işkenceli bir tutsaklıkta tutuyorlar. Maria esir düşmesine rağmen asla teslim olmayan, son nefesine kadar direnişi yaşayan bir kadın aynı zamanda. Maria’nın hikâyesi aradan geçen yüz yıla rağmen halen kadınların yaşadığı ezilmişliğe ve baskılara da ışık tutuyor. Onun genç bir kadın olarak halkı aydınlatmak için verdiği çaba, mücadelesi hayranlık uyandırıyor.

Anadolu topraklarında komünizm fikrinin ilk kez tohumlarını atmaya çalışan Maria Suphi ve yoldaşlarının hikâyesi hakkındaki bilinmeyenleri gün ışığına çıkaran bu roman okunmayı hak ediyor.

KİTAPTAN...





'SINIRLAR VE SINIFLAR KALKINCAYA KADAR BU YOLDAYIM'

11/ Kerç'te bir öğlen vaktiydi. Maria annesi ile geldiği şehirde bütün gün dolaşmış, Bolşeviklerin yeniden ele geçirdiği şehirde bütün gün Komsomol bildirimlerini dağıtmıştı. Savaşın izleri henüz silinmemişti. Bolşeviklerin kurduğu savunma hatları silahlı direnişçiler ile doluydu. Şehrin içindeki Denikin kuvvetleri silahlı halkın içine karışarak ortadan kaybolmuştu. Beyaz Ordu'yu destekleyen Tatarlar ise yenilginin ardından dağlara çekilmişlerdi. Rusya'nın içlerinden aç biilaç kaçan eski çiftlik sahipleri önlerine ne gelirse yakıp yıkıyorlardı. Varlıklı günlerini yitirmiş olmak onları adeta çıldırtmıştı. Şehre fırtına öncesi sessizlik hâkim olmuştu. Maria, elindeki bildirimler tükenince soluğu bir Türk'ün işlettiği dükkânda almıştı. İşte ne olduysa o gün olmuştu. Yanındaki yoldaşlarıyla Odessa'dan yeni gelmiş olan Mustafa Suphi orada yaşadıklarını eski arkadaşı Hasan'a anlatırken içeri giren Maria'yla göz göze geldiğinde bir an duralamıştı. Üstünde Bolşevik üniforması vardı. Başına geçirdiği şapkadaki kızıl yıldız ilk dikkati çekendi. Sevimli yüzü ile etrafına enerji saçıyordu. Hasan yerinden doğrularak içeri giren Maria'nın yanına geldi. "Gel, seni tanıştırayım. Bu Mustafa, eski arkadaşımıdır. Bunlar da yoldaşları, Odessa'dan yeni geldiler. Öyle tafsilatlar var ki dudağın uçuklar." Maria gazete ve dergi balyalarının üstüne oturan Mustafa Suphi ve yoldaşları ile tek tek tokalaştı. "Sizleri tanıdığımı sevindim. Hazır sizleri bulmuşken oralarda neler oldu ben de öğrenmek isterim," dedi.

.....

Maria'nın gözü Mustafa'nın omuzuna takılmıştı. "Hala acıyor mu?" diye sordu. "İlk zamanlar bir hayli ağrı yaptı ama şimdilerde azaldı. Savaş zaferle bitince bütün acılarımızı unuttu verdik," diye karşılık verdi Mustafa Suphi.

"Ben bu savaşa babamı verdim. Onun için de nerede bir devrim ateşi yansa ben oraya koşarım. Onun anısını böyle yaşıyorum. Şayet sizin oralarda da bir gün bu ateşi yakanlar olursa oraya gelmekten de geri durmam."

"Yani bizim Anadolu'ya da gelir misin?"

"Niye gelmeyeyim ki! Ben bir Komsomolka'yım. Sınırlar ve sınırlar kalkıncaya kadar bu yolda yürümeye kararlıyım. Bize çocukken hep Osmanlı'nın düşman olduğunu öğrettiler ama artık halkların birbirine düşman olmadıklarını biliyorum. Bizim düşmanlarımız emperyalistler ve burjuvalardır. Onlara hiçbir yerde rahat yüzü göstermeyeceğiz. Halk düşmanları ile savaşan herkesle dost olmaya hazırım."

(...)

#Maria Suphi #Sevil Aracı #Ekmek ve Gül dergisi Temmuz 2021 sayısı

Komsomol, Sovyetler Birliği Komünist Partisi'nin gençlik yapılanması. Erkek üyelerine "Komsomolets", kadın üyelerine "Komsomolka" denir. Komsomol, Genç Komünistler Birliği'nin kısaltmasıdır. Tam adı Leninist Genç Komünistler Birliği'dir. Sovyetler Birliği'nde en etkili politik gençlik örgütüdür. **Vikipedi**

Kuruluş tarihi: 29 Ekim 1918 **Merkez:** Moskova

TARİHTE BUGÜN



04 Nisan 1949 - NATO kuruldu. Washington'da ABD, Belçika, Danimarka, Fransa, Lüksemburg, Norveç ve Portekiz, Kuzey Atlantik Pak-tı Örgütü'nün (NATO) kuruluşunu onaylayan antlaşmayı imzaladı.



04 Haziran 2000 - İsrail'de 'Duvarın Kadınları' grubu 11 yıllık mücadele sonunda kadınların da Ağlama Duvarı önünde dua etme hakkını kazandı.

23 Nisan 1986 - Anayasa Mahkemesi'nce iptal edilen, yabancıların Türkiye'de mülk edinmesine olanak sağlayan yasa, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edildi.



14 Mayıs 1991 - Paşabahçe, Çayırova, Topkapı, Trakya Cam'ın da aralarında bulunduğu 13 cam fabrikasında çalışan yaklaşık 13 bin işçi, toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle greve başladı.



26 Mayıs 2004 - Bor dışındaki madenlerde devlet tekelini kaldırıp özel sektör işletmeciliğine açan "Maden Yasası" AKP ve CHP oylarıyla Meclis'ten geçti. Maden aramaları ile petrol ve jeotermal faaliyetleri ÇED kapsamı dışına çıkıyor, ancak SİT ve zeytinliklerde maden aranmıyor.



05 Haziran 1981 - Genel ahlak kurallarını bozduğu gerekçesiyle eşcinsellerin sahneye çıkması başta İstanbul olmak üzere bazı valiliklerce yasaklandı.



15 Haziran 1977 - İspanya'da 41 yıl sonra ilk seçimler yapıldı.



17 Haziran 1967 - Çin Halk Cumhuriyeti ilk hidrojen bombasını test etti.

METAL MADEN FİYATLARI



METAL MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupadaki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

ALTIN	
LMB, ons	2.354,00 \$
ALUMİNYUM	
LMB %99.7	2.549,50\$
ANTİMUAN	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa FOB	20.550\$
•Konsantre %55 Sb ve üzeri	19.250\$
ARSENİK	
•LMB, Metal, Serbest piyasa, kg	1.07\$
BAKIR	
LMB	9.852,00\$
BİZMUT	
Min.%99.99, serbest piyasa, rafine, kg	9,10\$
ÇİNKO	
LMB, Yüksek kalite	2.983\$
DEMİR	
•İnce cevher,%58 Fe yüksek kalite Çin limanları,	98,90\$
•İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	110,32\$
•Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	123,00\$
GERMANYUM	
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,	1.835,00\$
Germanyum dioxide \$/kg	1.135,00\$
GÜMÜŞ	
LMB , troy oz,	30,45\$
KADMİNYUM	
•Min.%99.95, serbest piyasa	4.740\$
•Min.%99.99, serbest piyasa	4.835\$
KALAY	
LMB	33.300,00\$
KOBALT	
•Metal, serbest piyasa	26.530,00\$
•Kobalt Sülfat, serbest piyasa, ton	4.057,00\$
KROM	
•G.Afrika konsantre %40-42 Cr ₂ O ₃ CIF Çin	370-390\$
•Türkiye %46-48 Kons. (Cr/Fe:2,40) CIF Çin	460-480\$
•Türkiye %44-46 Kons.(Cr/Fe:2,20) CIF Çin	420-440\$
•Türkiye %40-42 parça (Cr/Fe:2,30) CIF Çin	410-430\$
KURŞUN	
LMB	2.217,50\$

MAGNEZYUM	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2.590\$
MANGANEZ	
•Serbest piyasa, elektrolitik %99,7	1.856\$
•Metalurjik %38Mn index, dmtu metal içeriği	4,95\$
•Met. %44-45Mn Brezilya, dmtu metal içeriği	5,12\$
MOLİBDEN	
•Çin Molibden oksit, bidonlu, lb, MoO ₃	23,55\$
•Konsantre %45 Mo, mtu	501,35\$
NİKEL	
•LMB,	17.440,00 \$
•Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2	65,00\$
•Laterite %1,5 Ni içeriği Filipin	45,50\$
PALADYUM	
LMB, troy ons	1.018\$
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	999\$
RUBİDYUM	
Rubidyum(Rb≥99.5%), \$/g	110,00\$
SELENYUM	
Selenyum dioxide, kg	22,01\$
TUNGSTEN	
• %65 WO ₃ kons., Çin, ton	19.325,00\$
URANYUM	
Spot piyasa, U ₃ O ₈ , lb	85,65\$
VANADYUM	
Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, kg	11.141,00\$
BARİT	
•Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK,	200-220€
•Boya kalitesi Çin parça	225-250\$
•Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun	110-120\$
•Sondaj kalitesi, FOB Morocco	86-95\$
BENTONİT	
•Döküm kalitesi, FOB Milos	60-80€
•Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa	40-62€
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-35\$
FELDSPAT	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
•-150 mikron	53-55\$

FLORİT	
•Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	260-270\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-450\$
•Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂	440-490\$
• Metalurjik, %85 FOB Çin	360-400\$
• Metalurjik, Min. %90 CaF ₂ FOB Çin	460-500\$
FOSFAT	
DAP (Diammonium fosfat) FOB ABD Limanları	543,00\$
%70 BPL Fas Kazablanka,	152,50\$
KÜKÜRT	
FOB Hindistan, kimyasal ton	165\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
•Lityum karbonat, %99,5 LiC ₂ O ₃ , batarya için	12.440\$
•Lityum hidroksit 56,5% LiOH Avrupa,	11.375\$
•Spodumen kons. min %6 LiO ₂ CIF Çin	1.047\$
•Spodumen cevher %2-2,5 LiO ₂ CIF Çin	229\$
•Metal Lityum, min. %99 Li, batarya kalitesi	117.600\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
•Seryum Oksit, %99, FOB Çin,	1.005\$
•Lantanyum Oksit, %99,9, FOB Çin,	550\$
•Neodiyum Oksit, %99,5, FOB Çin,	50.546\$
•Samarium Oksit %99.9, FOB Çin,	2.063\$
• Lantanyum/Seryum metal batarya için	3.026\$
PERLİT	
•Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	100-110\$
• Bulk, FOB Doğu Akdeniz	75-80€
TİTANYUM	
•İlmenit, min,%46 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	302,00\$
•Rutile, min, %95TiO ₂ , bulk kons. torbalı,	
FOB Avustralya	2.265\$
VERMİKÜLİT	
G.Afrika, bulk FOB Antwrep	329-570\$
ZİRKON	
•Min. %66,5 ZrO ₂ CIF Çin silikat	2.303\$
•Zirkonyum karbonat	3.026\$
•Zr(Hf)O ₂ ≥%40	

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59237 gram

s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

BPL= P₂O₅ / 0,45

UK = İngiltere

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

Dmtu : kuru metric ton üniti

LMB = Londra Metal Borsası

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB (Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kademeye kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri / Boyut	TL/ton
Kütahya-Tavşanlı (GLİ)	
0,5-18	3.100
+18	3.450-3.750
10-18	3.450-3.750
Çanakkale-Çan	
+18-25	2.600-2.900
+25-100	2.900
0-18 toz	2.550
Manisa-Soma	
0,5-18	3.100
+18	3.450-3.750
10-18	3.450-3.750

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

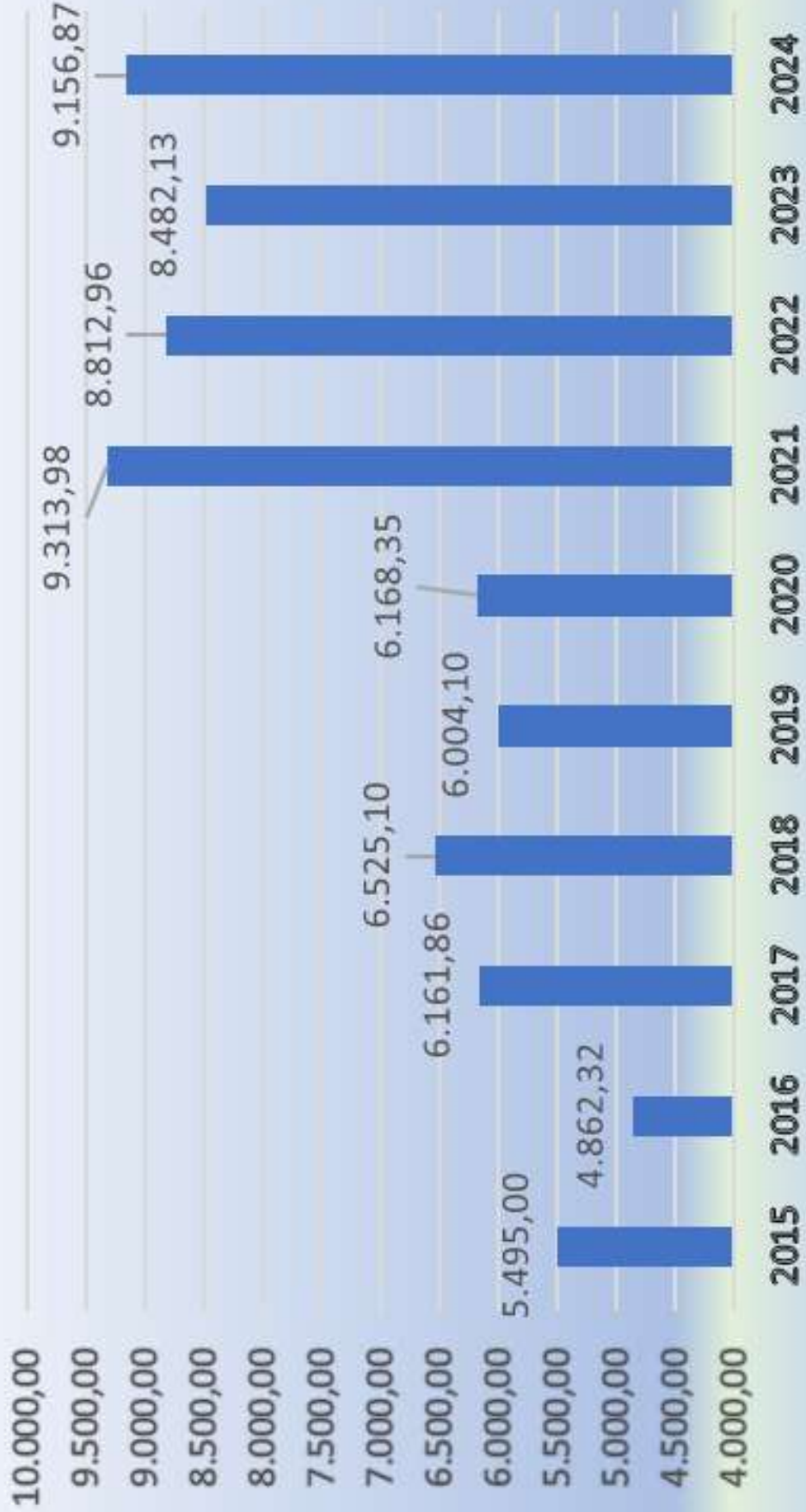
Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

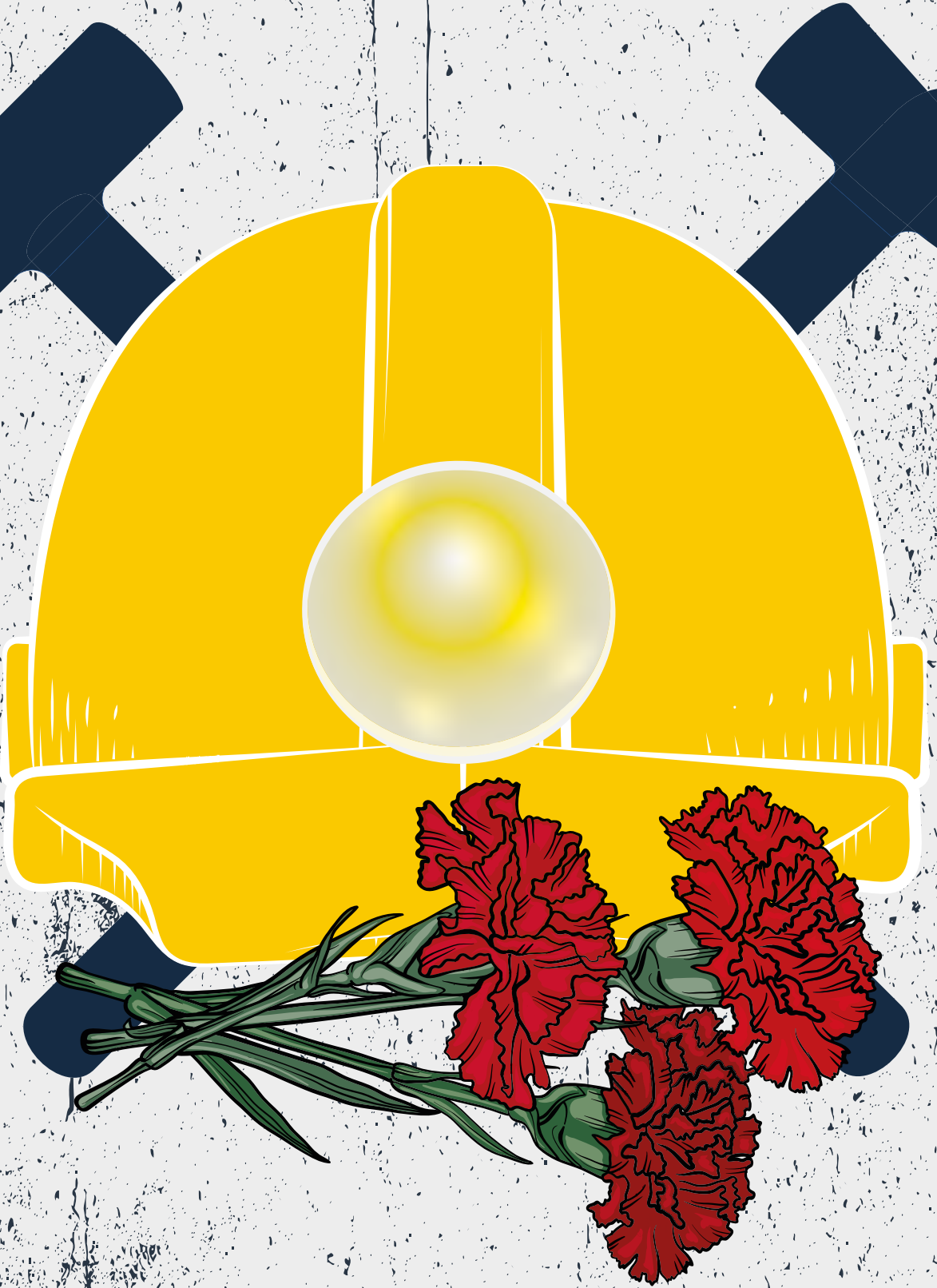
Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150	Kozlu(6600Kcal) : Paketli :5.000 Dökme : 4687,50 Karadon (6900Kcal): Paketli :5.000 Dökme : 4687,50 Armutçuk(7400Kcal): Paketli :6187,50 Dökme :5.875 Amasra (6000Kcal): Paketli :4687,50 Dökme : 4.375
0-10	Armutçuk (5800Kcal): 5.750,00 Amasra(5500Kcal) : 4.500,00
10-18	Armutçuk (7400Kcal) : Paketli: 9.062,50 Dökme: 8.750,00 Amasra (6000Kcal) : Paketli: 4.687,50 Dökme: 4.375,00

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM \$/ton	BAKIR \$/ton	KURŞUN \$/ton	NİKEL \$/ton	KALAY \$/ton	ÇİNKO \$/ton	ALTIN \$/ons	GÜMÜŞ \$/ons
YIL								
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010								
	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
2020	1.701,61	6.168,35	1.824,00	13.772,34	17.132,16	2.271,80	1.769,64	20,52
2021	2.195,72	9.313,98	2.204,40	16.923,55	32.580,53	3.004,57	1.798,61	25,04
2022	2.706,10	8.812,96	2.151,91	25.615,58	31.340,35	3.483,74	1.800,09	21,64
2023	2.250,85	8.482,13	2.135,87	21.485,00	25.932,70	2.647,87	1.948,74	23,11
Ocak 2024	2.193,61	8.342,73	2.086,30	16.078,86	25.161,82	2.520,27	2.053,30	23,10
Şubat 2024	2.182,55	8.675,63	2.056,90	17.432,75	27.446,00	2.462,40	2.048,10	22,30
Mart 2024	2.221,78	8.674,60	2.055,90	17.421,75	27.415,75	2.461,35	2.224,96	24,37
Nisan 2024	2.497,14	9.480,64	2.128,74	15.161,90	31.813,33	2.729,69	2.307,00	26,70
Mayıs 2024	2.564,26	10.127,76	2.220,02	19.511,67	33.126,19	2.954,55	2.348,30	31,30
Haziran 2024	2.494,20	9.639,85	2.146,58	17.496,25	32.204,00	2.811,85	2.330,79	29,58

YILLARA GÖRE BAKIR FİYAT DEĞİŞİMİ





**ÖZGÜR İNCEEFE [6789]**

1973 – ANKARA

1996 – ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

07.04.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**ŞİNASİ EŞİKAYA [743]**

1935 – TOKAT

1961 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

12.04.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**SEDAT KOÇOĞLU [532]**

1932 – BÜNYAN

1956 – MO MADEN TEKNİK OKULU

16.04.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**SAADET GÜNÇAVDI [3647]**

1958 – ESKİŞEHİR

1983 – ANADOLU ÜNİVERSİTESİ

03.05.2024 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

DERS: FİZİK

SÜRE: 30 DK

$F = \frac{9g_2}{4\pi\epsilon_0 r^2}$ ϕ seconds f $\frac{1}{\lambda} = RZ^2 \left(\frac{1}{m^2} - \frac{1}{n^2} \right)$ $\frac{x \cdot b \cdot 1 - (5)^{-}}{\pi \alpha 7 - 9}$
 $\vec{E} = \sum_{i=1}^N \vec{E}_i$ $\psi(\tau)$ $\alpha \times 15$ $\frac{1}{\lambda} = RZ^2 \left(\frac{1}{m^2} - \frac{1}{n^2} \right)$ $\frac{x \cdot b \cdot 1 - (5)^{-}}{\pi \alpha 7 - 9}$
 $R = \sigma T^4$ $\psi = \sqrt{\frac{2}{l}} \sin \frac{\pi n x}{l}$ $\omega = \sqrt{\omega^2}$

$F = \frac{9g}{4\pi\epsilon_0 r^2}$ $\lambda m = \frac{h}{v}$ $R = \alpha \sigma T^4$ $b = 2.9 \times 10^{-3} m$



**ZORUNLU
DİN DERSİ
SÜRE: 8 SAAT**

$\sigma = en(u_n + u_p) M^2$ $R_f = \frac{35}{8} \frac{r}{ne}$ $\frac{r}{ne}$



KÖMÜR

COAL Türkiye

Türkiye 23. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi

23rd International Coal Congress and Exhibition of Türkiye



12-13 Eylül 2024

September 12-13, 2024

Dedeman Hotel, Zonguldak



Maden Mühendisliği Eğitiminin 100. yılı